

韩城矿业:困境生存谋出路 治亏创效举措多

企业蓝讯

陕钢龙钢公司 启动2016年劳动竞赛活动

本报讯 围绕2016年治亏创效总目标,聚焦降本增效和同行业先进经济技术指标,近日,陕钢龙钢公司启动了“治亏创效 铁前先行”为主题的劳动竞赛活动。

本次竞赛活动分为稳定顺行、指标提升、指标攻关三个阶段进行,共设置成本指标、焦炭热态指标、烧结矿转鼓、烧结矿碱度

稳定率、入炉焦比、燃料比、高炉产率、金属材料消耗、灰耗、全定尺成材率、负差稳定率11项竞赛指标,其中成本指标为否决指标,单位成本指标未完成基本目标时,否决全部竞赛奖,完成竞赛二台阶段目标时,兑现竞赛奖的50%,完成竞赛三台阶段目标时,兑现全部奖励。

(温江丽)

黄陵矿业一号煤矿 库房里的“新伙伴”

本报讯 近日,黄陵矿业一号煤矿通风队库房里的一台缝补机让来往的人驻足停留,心里不免犯嘀咕:“这矿上咋还整台缝补机?难不成通风队还搞了缝补衣服的业务?”

在煤炭市场持续萧条的现状下,成本控制成了当下工作的重中之重。职工节约意识的提升让其立足岗位,“金点子”频出,一

号煤矿通风队新引进的缝补机就成了亮点。通过缝补机改造成功的风筒已在二号煤矿623掘进工作面正常使用,效果良好。据了解,每节800mm的风筒单价为600元,自使用上缝补机改造之前积压的材料应用于生产,仅此一项,已为矿上节约材料费6万余元。

(张英 陈宁)

新泰能源公司 荣获咸阳市“文明标兵”单位称号

本报讯 近日,新泰能源公司被咸阳市委市政府授予“咸阳市文明单位标兵”荣誉称号,标志着该公司在文明建设方面又迈上新台阶。

近年来,该公司将文明创建活动作为衡量企业整体工作水平的重要标志,紧紧围绕项目发展、安全生产、增收节支等中心工作,通过建立完善运行机制,优化丰富活动载体

推介志愿服务、网络文明传播等精神文明创建活动,深入持久地开展文明单位创建工作,员工文明素养逐步养成,企业文明程度不断提升,各项事业取得了明显的进步和长足发展,促进了企业物质文明、精神文明、政治文明的协调发展,树立了积极履行社会责任、生产安全、环境友好、充满活力的文明和谐企业形象。(任娜)

陕焦公司 经营工作开辟治亏创效新途径

本报讯 新年伊始,陕焦公司开辟经营工作新途径,在原有生产的基础上,与韩城等企业签订3万吨焦炭贸易合同,分别发往四川和山东等地,创新经营渠道,提高经营效率。

同时,公司加强与铁路局的沟通和合作,申请增设了韩城白村站发运点,这是陕焦公司2016年开年治亏创效、转变经营思路的新举措,也是全面实现治亏创效的第一步。

为了尽快遏制不利局面的影响,公司制定了“一年调整控亏、两年提质增效、三年扭亏脱困”的三年治亏创效措施,核准费用,倒排计划,严格目标考核,强化责任落实,确保生产经营工作的正常运行。

(曹惠君)

营工作是企业的龙头,也是治亏创效的重点,2016年公司以经营工作为切入点,不断在调整思路、市场布局、客户转移、降低成本等方面下大力气。通过调整焦化系统生产负荷,降低焦炭产量,减少火车发运量。发挥与铁路局长期合作优势,启动了韩城低价位区域的焦炭贸易业务,努力向高价位地区发运,从而降低成本,减少亏损,拓宽经营渠道。除此之外,公司销售处还在积极提升焦炭质量、寻求合作伙伴、谋划经营策略上不断探索新思路和新办法,为陕焦公司赢取更多的市场份额,提升企业的市场竞争力。

(曹惠君)

陕化公司 贵州磷生产试验初获成功

本报讯 近日,陕化复肥公司生产所用磷矿全部切换为贵州磷矿组织生产,拉开了复肥装置使用贵州磷矿生产试验的序幕。按照每吨磷酸二铵平均消耗1.73吨磷矿的比例折算,纯用贵州磷矿组织生产相比云南磷矿,每吨二铵可节约147元的原料成本,为企业应对当前磷矿市场的激烈竞争奠定基础,打开了新年降本增效治亏创效的第一炮。

一直以来,陕化复肥系统生产组织多以云南磷矿为主,搭配使用一些浮选过的四川磷矿。随着高品位磷矿的日益匮乏和磷矿价格、铁路运费的逐步飙升,较高的磷矿价格已经成为制约二铵成本的关键因素。2016年新年伊始,该

公司对磷矿市场进行了全面分析和调研。据了解,贵州磷矿磷含量平均30.0%,而车板价与云南磷矿(磷含量28.5%)相差无几,且铁路运费要大大低于云南磷矿。每吨磷矿到厂价贵州磷矿比云南磷矿低85元。这对降低二铵成本来说是一条至关重要的利好信息。经过反复研讨,该公司决定迅速开展使用贵州磷矿的生产试验,积极调整系统工艺指标,做好试验方案,总结使用贵州磷矿生产的特点。截至2月22日,贵州磷矿进入复肥系统连续72小时,系统生产状况保持良好,工艺指标连续受控。磷铵日产量保持620吨以上生产负荷,产品质量持续稳定。

(王向文)

“特殊困难面前要断然举措,我们必须通过优化系统、优化技术工艺、优化设备配置、优化劳动组织降低成本,只有这样才能够打好扭亏增盈攻坚战。”这是韩城矿业公司董事长王世斌在该公司七届四次职代会上说过的一句话。面对煤炭市场低迷,企业经营压力持续增大,公司按照“求生存、保稳定、提效益”的总体思路,2016年开年,拉开了优化简化生产系统,减头减面合理集中生产,全面降低生产运行成本的序幕,向着“坚定信心、咬紧牙关,苦战三年,扭亏为盈”的目标前进。

降本增效,优化简化生产系统

2016年,韩城矿业公司以降本增效效益,引领企业发展,区分不同路径,设计多层次治亏创效转型方案,为老区转型做好准备、铺好路子。1月10日,韩城矿业公司的“治亏创效”方案得到集团公司认可,韩城矿业4对矿井暂时都不关停,这万余名职工信心百倍。

想要涅槃重生,就必须做好“包袱”

这道难题。该公司按照减头、减面、减系统的部署,对矿井变电、主扇、压风、抽排水等实行集中控制。今年,将把三个生产矿井11个采煤工作面减为5个,减少人员800人,减少工资4960万元。将42个掘进头减少为23个,停运三套主扇。通过进一步优化系统,减少头面,实现集中生产,降低生产运行成本。此外,各矿井认真落实“机械化换人、自动化减人、智能化替人”的方案,对减头减面闲置的设备,如对象山矿井南采3号煤设备、象山小井主扇、下峪口矿11号煤主扇、灰窑沟工业广场主变等大型设备与集团公司或兄弟单位进行沟通协商,对其进行出售、租赁、盘活资产增加收益。对在桑树坪矿使用的2号煤薄煤层设备,通过技术改造,用于象山南二采区3号煤综采,减少矿井设备购置费用6000余万元。

分灶吃饭,为企业“瘦身减负”

韩城矿业公司根据矿井生产实际,制定定岗减人提效,拒绝机构臃肿。按照集

团公司要求,对公司、生产矿井机关逐年按照10%进行精简压缩,压减编制,规范用工。根据业务职能,对公司和矿两级机关部门进行整合,压减机关部门和人员,2016年公司机关部室由20个压缩为18个,人员进行压减;各矿机关部室由14个压缩为9个,人员不超过100人,将外包队、劳务派遣等非合同制用工全部清退。对各生产单位,能实行集中控制的系统设备全部实行有人巡检无人值守,地面岗位全面推行包岗制,鼓励一岗多职,一岗多能。公司计划通过内部退养、清退外包工、向实业公司分流、转岗就业、对外承包运营等多种方式对6510人进行分流。实业后勤等单位组建内部人力资源市场,开办家政服务业务,对各单位富余人员统一管理,加强就业指导,鼓励员工自主创业。目前,该公司“蹄疾而步稳”的“瘦身减负”举措有条不紊的进行中。

科技做导向,全面实施治本之策

“打蛇打七寸,牵羊牵头羊。”创新科

在黄陵矿区,常年活跃着一支穿红色工装的志愿者队伍,他们为职工家属改电路、装电视、修网络,这就是黄陵矿业机电公司青年志愿者服务队。

5586009,有事您就打电话

2月25日下午5点30分,一阵电话铃声在黄陵矿业机电公司信息中心业务受理大厅响起来。

原来,鑫桥公司职工张东霞家的电脑开不了机了。挂掉电话,高艳东和李创波立即拿起手边的工具包,向张东霞家走去。

矿区的「雷锋」红

出故障的是一台笔记本电脑,高艳东和李创波两人仔细检查之后,确定是系统故障,便拿出随身携带的U盘重装系统,十分钟后,电脑恢复正常。

“真是太感谢你们了,我今晚还要加班做报表,电脑要是坏了可急死我了。”张东霞连连道谢。

“不用客气,有事您就打5586009。”高艳东笑着说。

李创波告诉记者,信息中心开展“志愿服务日”活动,现在共有15名志愿服务者,每个月的第一个星期一义务为矿区职工家属提供电视、电脑、网络等故障维修服务。自2015年1月志愿服务队成立以来,先后为矿区职工处理电脑故障130余次,电视故障40余次。

“作为志愿服务队的一员,能利用自己掌握的专业知识帮助别人,我感到很自豪。”高艳东说。

家中电路有问题,矿区“红”人来帮你

黄陵矿业机电公司供电所承担着全矿区的供用电管理任务,所里大多职工都是响当当的“电工”。

家庭临时改个线路、装灯、装开关对许多外行人来说是及其危险而困难的一件事。近年来,每逢下班时间或者周末,你总能看见一些身穿红色工装的人穿梭在楼

群中,为矿区职工家属做志愿服务,供电所杨华就是其中一个。

据了解,在这三年里,杨华和同事帮助矿区职工家属义务走线、装开关至少有50多次,装灯300多个。其中有许多人他们以前甚至不认识,都是人托人找到了他们,凡是开口的,他们二话不说,穿上工作服,带着工具包就去了。直到现在,谁家灯不亮了,电路有故障了都还找他们,只要别人开口,他们都会伸出援手。

供电所的职工,不仅有乐于助人、还有见义勇为的大义。2014年10月14日晚,供电所职工杨小武和同事驾车回单位的路上,突遇陕西黄陵上岭子监狱狱警王明进等五人乘坐的警车坠入沮河。面对伤者的无助,他们没有“扶与不扶”的纠结,不顾寒风刺骨,立即展开抢救行动。连续五次下水,将车内受伤的五人一一救出,驾车将伤者送到了黄陵矿区总医院后,悄然离去。2016年2月,杨小武荣获延安2015年度“延安模范一见义勇为”提名候选人。

大家都是好兄弟,你有困难我帮你

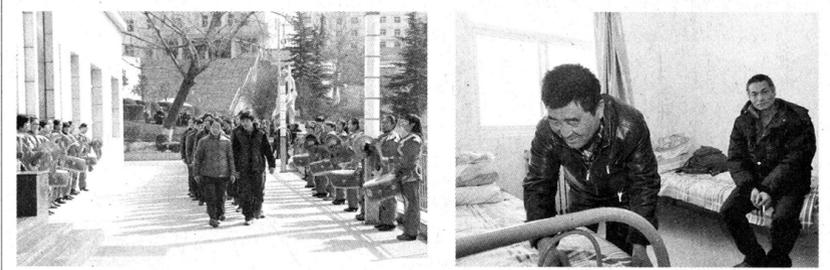
2015年4月,该公司机电总厂机修车间职工尚三民做颈椎手术,光手术费就要花30多万元,这对于一个普通的职工家庭来说无疑是巨大的负担。得知这个消息后,尚三民所在车间的工友纷纷慷慨解囊,爱的火焰迅速蔓延至全厂每一个车间,每一名职工,100元、200元、500元……,先后捐款16000余元。在尚三民手术住院期间,为了减轻他妻子的负担,该厂志愿者还主动轮流陪护他,在大家的关心和照顾下,尚三民很快就康复了,并重新走上了工作岗位。

在黄陵矿业机电公司“活雷锋”还有很多,他们都默默无闻的生活在你我身边,以他们的实际行动续写着“雷锋日记”。(王星星)



2月24日,在阵阵锣鼓声中,铜川矿业下石节煤矿迎来了兄弟单位东坡矿、王石凹矿支援建设的170余名矿工兄弟,他们的到来为该矿圆满完成掘进开拓任务,实现安全大发展提供了坚实的保障。东坡、王石凹职工到矿后,经过一段时间培训学习合格后,将负责该矿2#风井联络巷和950水仓掘进、改扩建工程,为该矿圆满完成全年掘进任务打下坚实基础。

李金明 巨宏伟 摄



传承雷锋精神 治亏创效先行

陕北矿业韩家湾煤炭公司开展学雷锋系列活动

本报讯 进入3月份,陕北矿业韩家湾煤炭公司围绕“传承雷锋精神,治亏创效先行”这一主题,持续开展学雷锋系列活动,为公司打赢“治亏创效”攻坚战作出应有的贡献。

该公司充分利用公司电子大屏、宣传栏、广播站等载体,播放雷锋电影,刊登雷锋日记,公司各团支部积极开展一次雷锋精读(观)后感征文、基层宣讲等

活动,在矿区营造“人人学习雷锋精神,个个争当当代雷锋”的良好氛围。

据悉,该公司还将围绕“学习雷锋精神,投身治亏创效”这一主题,以开展座谈会、青年岗位治亏创效比武等形式,开展修旧利废、节支降耗等创新创效活动,鼓励青年职工发散思维、主动创新,在岗位上治亏创效,为公司实现扭亏增盈提供智力支持。

同时,该公司以每月5号青年志愿者服务日为契机,立足三月,贯彻全年,组织团员青年开展义务劳动、环境绿化设施维护维修等活动,引导职工养成良好的文明行为习惯。公司还将结合文明窗口、文明岗位、文明区队等创建活动,选树、宣传一批新时期雷锋式青年先进集体和先进个人,推动企业文明建设工作有效开展。(吴莎)

彬长矿业公司:重拳治亏 精益创效

今年以来,针对国家产业政策调整和产能管控升级的实际,彬长矿业公司精心谋划,重拳出击,实施定编定员、盘活存量、深挖内潜等举措,推进“治亏创效”工作深入开展。

定编定员 减人提效

应对经营危机,首先要实现对各个生产要素的科学配置和优化组合。随着新项目的建成投运,彬长公司用工呈现逐年增加的态势。年初以来,该公司树立大局意识,加大外委队伍清退工作,积极为集团公司“关、停、并、转”矿井人员分流腾出空间。今年上半年,大佛寺矿外委掘进队伍全部退出。今后三年,该公司在组建自己的17个掘进队伍的基础上,将逐步清理现有的46个外委掘进队伍,实现减人提效目标。

2月中旬,该公司还按照“总量控制、竞聘上岗、择优留用”的原则,积极成立以公司主要领导为组长的定编定员工作领导小组,迅速启动公司机关机构改革工作,着力在规定时间内提前将机关部门减到15个、管理人员减到120

人,机关中层职数控制在36人。同时,该公司二级单位定编定员工作也按照“分类管理、分级负责”的原则,确定生产矿井以标准劳动效率核定定员总量;项目建设单位以设计定员为基础,按照项目建设进度和需求情况分阶段核定定员总量;辅助单位以经营效益指标情况和“人少则安、无人则安”的用工理念核定定员总量。今年,该公司各二级单位机关还将在去年已减少7个部门64名管理人员的基础上,重新定编定员,再精简10%左右。

盘活存量 降本增效

在市场供大于求的形势下,同业之间的竞争越来越体现在成本管控和盘活存量两方面。去年8月,该公司打破常规思维,积极会同物资彬长分公司建成拥有810余种物资材料的大佛寺矿井口物资超市,全面取缔该矿13个区队材料库房,顺利完成物资材料“退库”移交等工作,共计盘活存量资产790.05万元。

今年,该公司在彻底取消各矿井区

队库房,全面推行区队物资“零库存”管理的基础上,还将各矿闲置的矿用可移动式救生舱、防爆指挥车、防爆抽油式旋转轴流风机、16000KVA变压器等价值3500余万元的设备全部调拨生产服务中心统一管理,争取陕煤物资集团向外调剂。同时,该公司在明确“生产矿井大型材料和设备一律不再投入、暂停一切非生产性投资、严控项目投资规模”等原则的基础上,全面加强工程概算管理,科学制定实施建设工程造价优惠办法,工程总造价平均下调2%,仅此一项,全年可节约投资5440余万元。

深挖内潜 创新创效

创新是激发企业发展活力,提高核心竞争力的根本所在。今年,该公司牢固树立“省下的就是工资、节约的就是效益”的理念,积极推行以财务部门牵头、以生产技术部门为主的成本管控体系,实行成本节超部分100%与工资转换机制,全面加强全员、全过程的成本管控体系,激发全员创新创效新动能。

年初以来,各单位结合矿井实际,纷纷开展全员创新、小改小革、修旧利废等活动,深挖内潜、节支降耗。小庄矿通过市场调研,与胶轮车生产厂家取得联系,将近年来积累的旧轮胎、差速器、启动马达、废气处理箱、散热器总成等413件报废零配件送到厂家进行了修复翻新,仅此一项,节约资金100余万元。孟村矿22辆无轨胶轮车原有挡泥板更换周期为4个月,每年更换费用28万余元;近期,该矿运输队将100余米废旧皮带,经过裁剪、修整、喷漆等步骤,制成挡泥板,不仅解决了原有挡泥板柔性不够,易损坏等问题,还节约成本近60万元。胡家河矿通风队结合实际出台了工分奖励制度,鼓励职工参与修旧利废工作,该队规定每回收一块红砖奖励1分,每回收一块料石奖励5分……新政策实施1个月以来,该队累计回收复用水泥预制板1320块、红砖6700块。该队针对对装车的落煤现象,通过对煤台的清理,使装车落煤现象进行二次回收装车,做到精打细算,颗粒归仓。

(弯桂清)



为了进一步将春季练兵活动推向深入,不断提升指战员业务技能水平,2月26日-28日,彬长救援中心三个中队按照学习训练计划和教