

“让每个职工都感受到家的温暖!”这是澄合矿业董东公司在服务职工上的目标追求。在过去的一年里,无论是开展职工集体生日还是帮扶送温暖活动,在这中间,他们无时无刻不遵循着一样的原则,那就是——

澄合董东公司: 民生紧跟“民声”走

“职工盼啥就干啥”,是澄合矿业董东公司一直以来贯彻的理念。去年,在企业经营困难的情况下,董东公司坚持始终把职工的疾苦和冷暖放在心上,想职工所想,急职工所急,忧职工所忧。让我们走进董东公司,看它如何用真情真心凝聚职工向心力,激发职工的工作热情和积极性。

“在矿上过集体生日很开心”

“祝你生日快乐,祝你生日快乐……”自去年4月份以来,董东公司连续9个月共计为461名普通职工举办集体生日宴会。矿领导与当月生日的职工和部分职工的家人欢聚一堂,为他们每人送上生日礼物,并一块吃生日蛋糕,共叙亲情友情。

送祝福、许心愿、切蛋糕,虽说是一场简朴的集体过生日仪式,但却让这里的职工感受到家一样的温暖。

过生日的职工表示,公司的这种氛围非常温馨、和谐,让大家充满了做好工作的动力。

“家里人都没和我一起过生日,在矿上过集体生日很开心!”这是董东充灯房职工池秀玲的肺腑之言。

“没想到会有这么多人跟我一起过生日,更没想到我刚来就能享受到同等待遇,真的很感谢。”对于刚入职不久的机运队新工杨冰来说,这对他当初下定决心选择董东感到骄傲,他说:“我很幸福,我一定牢记安全,为企业扭亏脱困多作贡献。”

据了解,该公司以后将每月组织一次集体生日会,让每名职工都感受到公司大家庭的温暖与关怀,进一步增强员工的集体荣誉感、归属感和责任心,增强企业凝聚力。此外,为丰富员工的文化生活,公司还先后开展了职工越野赛、象棋赛、篮球比赛等活动。

“有娘家人惦记,我今后什么也不怕”

“我女儿被开水烫伤成局部3度及深度2度烫伤,如今每天的医药费对一个普通家庭来说简直是天文数字,希望大家能够帮助我们渡过难关……”这是2015年3月8日当天从董东公司供应部职工田伟平手机上发出的一条微信。短短一天时间,这条微信访问量就超过了3000人次。

微信静静在转载,爱心默默在传递。董东公司党政领导得知此事后,立刻组织发出为田伟平捐款倡议,并组织了集体捐款,短短二十分钟,现场收到捐款2.7万元。

该公司领导一直把田伟平女儿的病情放在心上。为此,他们专程奔赴西安,为田伟平送去这满载着爱心的捐款。

田伟平接过2.7万元爱心捐款和慰问品后流下感激的眼泪,他说:“谢谢你们,为我们送来了救命钱,要不真不知道该怎么过去。”

该公司领导临走时,情绪稍稍平复的田伟平拉着他们的手说:“家里的不幸遭遇,多亏了单位上的帮助。谢谢你们的心意,有娘家人惦记,我今后什么也不怕!”

“这是我们开展‘帮扶行动’活动的一个缩影。”该公司工会主席段和平介绍,“去年,我们在行业形势发生变化、资金周转困难的情况下,在职工伙食补贴、帮扶送温暖、金秋助学上先后投入了130余万元,仅帮扶送温暖一项就有57个家庭受益。”

据了解,自2010年以来,董东公司领导班子经常带领工会干部,找职工交心谈心,深入到职工家中了解掌握情况,想方设法帮助职工解决各种困难和问题。

“为使更多的职工得实惠、普受惠、长受惠,下一步,我们将在调度楼设立‘民情信箱’,钥匙党委一把、工会一把,彻底解决职工与干部的沟通问题。”段和平说,“我们的目的只有一个,让每个职工都感受到家的温暖。” (张新红)

工会动态



2月24日上午,铜川矿业公司党委副书记、工会主席刘启科一行来到铜川矿业省部级劳模代表家里,为他们送去家用制氧机。铜川矿务局中心医院作为中国煤矿尘肺病防治基金会的定点医院,共接受21台制氧机用于对铜川、韩城、蒲白、澄合、白水等地的省部级劳模进行发放。 李琳 摄

蒲洁能化公司 杨兴荣获省第三届职工科技节银奖

本报讯 近日,从陕西省总工会传来佳音,在省第三届职工科技节上,蒲城清洁能源化工有限责任公司员工杨兴提交的“一种新型太阳能高效环保空气净化装置”科技创新成果荣获本届科技节银奖。

据了解,该成果已获得国家知识产权局颁发的专利证书,该发明利用太阳能提供能量将外部空气进行净化杀菌,达到净化室内空气的目的,具有不耗电且环保高效,太阳能板和净化器主体均安装在室外墙面,不占用室内空间,不会对住户产生噪音等明显优势。 (李大龙)

蒲白矿业 表彰138个先进集体和个人

本报讯 3月1日,蒲白矿业公司(局)召开第十一届优秀班组暨庆祝“三八”妇女节、群安、家协、青岗表彰座谈会,与会的公司领导为20名优秀班组长和6名巾帼能手授带戴红花,为先进集体、个人颁发了奖牌和证书。

大会还表彰了建新煤业公司掘进队生产班等21个2015年度“工人先锋号”,研石电厂女工家属协管员等6个协管先进集体,8个群安先进集体,12个“女职工素质提升建功立业示范岗”,8名优秀群安委员,10名优秀女职工,13名优秀女职工工作者,6名优秀安全协管员,9个2015年度“青年安全示范岗”,6名“青年安全示范岗长”和13个“青年安全示范岗员”。 (苏晋)

微信传递人间大爱 红包送寄世间真情

本报讯 近日,一条题为《癌症母亲绝望求助,枯萎的生命期待甘露》爱心求助微信在黄陵矿业铁运公司工务段职工的朋友圈里被相继转发,在短短的时间里,得知消息的铁运人和社会各界爱心人士将温暖注入到一个个微信红包中,通过“发红包”的方式将3000多元爱心款,以最直接最便捷的方式将钱“塞进”工务段职工王斌学手里。

今年35岁的王斌学是铁运公司工务段龙首工区的一名普通协议工。在2015年10月份他的母亲被确诊为癌症中晚期,治疗的过程中,欠下了高昂的医疗费用。他的父亲早逝,妻子不仅没有工作,还患有肾积水,母亲欠下的医药费更是雪上加霜,他的两个儿子一个10岁,一个7岁,唯一的收入仅靠他的一人工资,高昂的医疗费用使本来就经济拮据的家庭更加举步维艰。

1月5日,《癌症母亲绝望求助,枯萎的生命期待甘露》爱心求助微信,在各个微信群发出呼吁,希望爱心人士能帮王斌学渡过难关。微信一发,迅速得到了广大网友的支持,微信群不断收到好友的红包和转账,20元、100元、200元……大家的爱心不断汇聚,为王斌学提供了一定的帮助。 (倪小红)



2月23日下午,铜川矿业玉华煤矿在矿机关五楼会议室举办了“迎新春”职工象棋、跳棋比赛,来自该矿基层单位、机关科室的34名选手参加了比赛。据了解,由该矿工会组织的此次比赛,设有男子象棋、女子跳棋两个项目,跳棋比赛采用三局两胜制,象棋比赛实行淘汰赛的方式进行。 白军战 摄

铜川金华山矿 推行岗位绩效工资提高核心竞争力

本报讯 铜川矿业公司金华山矿建立健全现行薪酬分配办法,实施《岗位绩效工资及考核办法》,旨在提高企业经济效益增加职工收入,充分调动广大职工的劳动积极性,提高核心竞争力,加快矿井经济效益水平稳步提高,推动矿井持续健康发展。

新年伊始,该矿在深入调研、科学论证的基础上,出台了《岗位绩效工资及考核实施办法》。岗位绩效工资制由岗位工资、绩效工资、年功工资、各种津贴四个单元构成。岗位绩效工资制坚持效率优先,兼顾公平的原则。工资分配坚持向持续创造价值的员工、关键性岗位、苦、脏、累、险的采掘一线、技能高、责任重、风险大的岗位、业绩优、贡献大的骨干员工倾斜,对职工所创造的业绩给予合理回报。通过工资报酬来吸引人才,留住关键人才,激活人力资源,提高核心竞争力。工资分配制度统一规范为新的薪酬工资制,保留合理部分,增设绩效工资单元,并调整执行技术工人技术津贴标准。坚持科学确定工资收入分配的原则。在岗位测评基础上确定岗位价值度和贡献度,突出岗位工资的重要地位,提高重要岗位的工资水平,以岗定薪、岗变薪变,合理拉开工资收入差距。坚持员工工资水平与矿效益紧密挂钩的原则,在矿效益稳步增长的基础上,适时调整工资水平,建立工资分配能增能减机制。工人和管理技术人员分别设置11个工资岗位。按矿业公司2016年岗位绩效工资标准表每月按照实施办法考核执行,以此激发干部职工工作热情。 (李胜会)



2月23日晚,陕南投资开发公司有关领导受公司工会会员书画摄影艺术协会邀请,作客员工兴趣爱好晚间交流活动,在公司驻地安康的员工图书室与会员们进行了一场生动活泼的“国学”交流,图书室变为晚间的课堂,员工们又找到重返校园的感觉。 王文军 陈然 摄

把青春热血奉献给矿山应急救援事业

——记陕煤化集团“最美员工”王凯



彬长矿业公司救援中心训练场上,烈日炎炎,一队矿山救护队员正汗流浹背地进行综合体能训练。王凯,4分53秒,再次超越陕煤化集团矿山救护技术竞赛综合体能项目纪录! 王凯,1987年3月出生,五年的从军生涯和四年来的矿山救护工

作经历,培养了他刚毅的性格。从事矿山应急救援工作后,他认识到:没有过硬的技能,就不能胜任救护工作。为了提升业务技能水平,他除了正常的学习训练外,利用休息时间学习理论知识,将理论与实践相结合,进一步加强理解和掌握,力求达到熟练、标准、快速。

“宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来。”在技术大练兵期间,为了提高仪器操作成绩,他在休息时间向老队员请教,交流经验、查找不足,一遍遍不厌其烦地对仪器进行拆装,汗水一次次浸透了衣服,他仍然坚持,练就过硬的基本功。就是靠着这种干劲,猛劲和不服输的精神,他各项训练成绩遥遥领先;凭着坚强的毅力和扎实的技术功底,在屡次技术竞赛中均取得了优异的成绩。2012

年10月,在救援中心第三届青工技术比武中获得个人全能第三名。2013年9月,在陕煤化集团第四届矿山救援暨第一届救护消防技术竞赛中获得个人综合体能第二名,被评为彬长矿业公司2013年度先进工作者。

由于各项成绩突出,他被选入陕煤化集团参加全国矿山应急救援技术竞赛的集训队,这对于参加救护工作不久的他是一次难得的机遇和挑战。封闭式训练期间,他时常接到妻子的电话,抱怨他几个月不回家,对新房交付、装修不闻不问。前方的“竞技场”还有一个个瓶颈需要去突破,自己身上还有那么多不足需要尽快填补,后方不稳固怎么办?在和救援中心领导沟通后,王凯将妻子接到单位当面解释。面对日益消瘦的丈夫,妻子原来的抱

怨转化成了心疼,看到丈夫在训练场地上和队员们一起顶着风雨、顶着烈日训练的场景,她深受感动,最终理解了救援队员工作的辛劳和不易,成为王凯的坚强后盾。

功夫不负有心人,2014年10月,在第十届全国矿山救援技术竞赛中他一举夺得“个人全能”一等奖,“呼吸器操作”二等奖,所在参赛队获得“模拟救灾”一等奖和“团体综合”二等奖。随后,他被评为彬长矿业公司2014年度劳动模范。

2015年5月,在咸阳市首届“岗位技能促振兴、青春建功中国梦——寻找咸阳‘最美青工’”活动中,他被评为咸阳市“最美青工”。

2015年7月,他被彬长矿业公司授予“2013—2014年度优秀共产党员”荣誉称号。2015年10月,他在陕煤化集团第五届矿山救援和第二届救护消防技术竞赛夺得正压空气呼吸器操作第二名;综合体能第三名;个人全能第三名。

王凯退伍不退色,始终保持着一名军人的优良作风,他是矿山救护战线上的杰出代表,他用热血与汗水体现出青春价值,以自己的实际行动履行和诠释着一名共产党员的承诺。 (梁俊)



浅议培育煤矿员工良好行为文化的途径

员工行为文化是企业文化和精神文明建设的重要组成部分,反映的是员工的行为习惯和文明状况,只有抓好员工行为文化培育,才能很好构建人与自然的和谐、人与人之间的和谐、人与社会的和谐,进而促进企业文化和精神文明建设的不断推进发展。

一、充分认识培育员工良好行为文化的重要意义

先进文化是企业发展的脊梁,一个企业如果没有先进文化作支撑,就有可能像侏儒,因缺钙而步履维艰,甚至退出发展的舞台,尤其在市场经济条件下,这种现象表现的更加突出。现如今,国内外先进企业都把文化建设作为促进企业长远发展的至关重要的组成部分,把文化渗透到工作生活的每一个细节之中,把无形的力量转化为有形的动力,为企业发展插上腾飞的翅膀。近年来,煤炭企业结合实际,大力推进文化强企战略,充分发挥文化建设的教育引导、辐射影响、人心凝聚、行为规范等方面的积极作用,取得了好的成绩。而员工行为文化作为企业文化的一部分,服从服务于企业文化的发展,也同时影响着企业文化的发展,所以,培育员工良好行为文化是促进企业文化发展的

基础,没有良好员工行为文化作支撑,企业文化发展就会受到制约,而企业文化的不断发展也为员工行为文化培育指明了方向,二者是相互依存、相辅相成、缺一不可的有机整体。因而,大力培育员工良好行为文化对促进企业文化发展具有十分重要的意义。

二、目前煤矿员工行为文化现状及不足

1、行为文化宣贯不到位。由于煤矿性质和特点,行为文化宣贯的重点集中在矿井安全生产方面,而在其他方面宣贯的力度不大,造成行为文化宣贯短板,未能形成系统的行为文化宣贯格局。

2、领导在行为文化建设上重视不够。主要表现在安排不到位、要求不到位、投入不到位,有些单位多年来,可以说员工行为规范都没有制定,有些单位虽然制定了,但在落实上也是一阵风,风过之后便无人再提起。

3、行为文化营造的氛围不浓。在有关重要场所,很难见到张贴或悬挂有员工行为规范要求的宣

传画或牌版,即使有,位置也不醒目,很难引起员工的注意,并自觉规范自己的行为。

4、行为文化在生产生活中作用不明显。一些员工思想深处没有树立行为规范这根弦,不考虑别人或集体,只从自身利益出发,从小事争吵不休、喝酒闹事、乘车扒车、违章指挥和违章蛮干等方面可见一斑。

5、行为规范执行监管缺失。目前,在矿井员工行为规范执行中,没有成立专门的机构,并落实专人负责监管,使员工有些不良行为习惯难以得到及时纠正。

三、培育员工良好行为文化的途径

1、加强组织领导,建立长效机制。坚强的组织领导是培育员工良好行为文化的保证,要成立员工行为文化建设领导小组,定期研究安排相关工作,落实人员责任,加强监督检查,建立长效机制,促进工作开展。

2、建立行为文化的宣传教育阵地。要把行为文化建设提高到企业文化和精神文明建设的高度来认识,通过板报、橱窗、内部刊物、广播等载体,大力开展宣传教育活动,不断扩大行为文化的影响力、教育力和渗透力,使广大员工在潜移默化中接受教育,自觉规范行为。

3、制定员工行为规范,在监督执行上下功夫。要结合员工工作生活的方方面面,制定详细的员工行为规范,形成手册发放到每名员工手中,在醒目地点和公共场所以图版的形式悬挂,并组织开展专题教育,营造氛围,使每名员工在提高认识的基础上,明白什么该做什么不该做的问题。同时,要在行为规范的执行上强化监督检查,坚持做到教育引导与处罚相结合,弘扬主旋律与纠正相结合,行为执行与员工岗位标准相结合,使员工执行行为规范成为一种习惯、一种时尚、一种需求。

4、进一步加大矿区环境治理力度,不断改善员

工生活环境,提高员工生活质量,使广大员工生活在优美洁净的环境之中,自觉改正不良的行为,并成为维护环境的一分子,实现人与环境的和谐统一。

5、坚持以人为本,尽心竭力解决好员工关心的热点和难点问题,想方设法化解员工不稳定因素,全力维护员工的利益不受侵害,凝聚人心,凝聚力量,形成人与企业、社会和谐共进的局面,进而使行为规范执行有了可靠基础。

6、培育员工良好行为文化的关键在干部。我们常说:上行下效。因而,干部在培育良好行为文化中要严格要求,带好头,事事处处发挥表率作用,树立好形象。身正影才不斜,对其他员工要求起来也就有了威力、有了正气,使行为规范执行不到位的员工心服口服,自觉进行改正。

总之,培育员工良好行为文化是新时期对企业文化建设的新的要求,如果说企业文化是承载企业发展的一条大船,那么,员工行为文化就是船的一条划桨,是大船前行不可或缺的强大动力。只有高度重视、持之以恒抓好员工良好行为文化的培育,才能促进员工综合素质的不断提高和企业物质文明、精神文明不断向前发展。 (唐建军)