

企业蓝讯

澄合华宇公司

打好经营“组合拳” 应对经济“新常态”

“当下,只要大家心往一处想,劲往一处拧,创新思维、抢抓机遇、主动作为,定能打好经济寒潮破冰仗。”新年伊始,在澄合华宇公司调度会上,总经理刘建民的话语引来阵阵掌声。

面对经济下行压力,华宇公司不等不靠不要,以提升全员素质为契机,以节支降耗为活力,以走出去拓市场为战略,干群一心,齐心协力,积极应对,全力打好“组合拳”,应对“新常态”。

件件复用的原则,加大修旧利废力度,做足材料管控、修旧利废“小文章”。鼓励职工学习设备的安全性能原理及维护保养知识,减少人为因素的设备损坏。

一股子闯劲,要敢于创新,敢想敢干。面对困境,该公司以稳定职工队伍为根本,鼓励职工以创新为动力,坚定不移实施走出去战略。

神南产业发展公司 聚焦“五大发展理念”开展思想大碰撞

本报讯 “十八届五中全会提出的‘五大发展理念’,明晰了我们今后发展的目标愿景和努力奋斗的高线,充分证明了产业公司走专业化服务之路是正确的。”

会,谈感受、谈思路、提建议,一人分享结束后,由其他人进行点评。春节收假至今,近30名中层以上管理干部以企业发展我担当,企业转型我尽责为己任,就五大发展理念与产业转型发展,进行认真思考、深入调研,形成一批既有理论高度又有现实指导性的分享成果,这些成果将在公司今后转型发展各阶段任务落实中得到体现,助力神南产业“打造国内一流煤炭生产综合服务商”目标愿景的早日实现。(陈小妮)

兆元化工公司 实现产量质量消耗“三级跳”

本报讯 3月6日,神木煤化工能源公司兆元发电二期技改工程安装质量验收工作在兆元分公司举行。

资料、电气、汽机、锅炉、热控等五个专业组在兆元发电分公司各专业工程师陪同下对现场和相关资料进行了认真的对口检查。经过验收,专家组认为神木煤化工能源公司严格执行电力行业相关标准,工程安装质量合格,同意通过质量验收。同时,各位专家根据各自的经验给该公司提出了很多建设性建议和意见。(赵永运 高向龙)

陕北矿业集团安山煤矿机运队 爱心解困送温暖

本报讯 “唉,病这玩意儿啊真说不准,说来就来。咱还是能帮就帮一下,谁没个灾啊病啊的。”“对啊!听说家里两个娃都没钱上学了,看病都花了60多万,就这还没醒。”3月1日,陕北矿业集团安山煤矿机运队学习室内暖意融融。

机运队工会得知此消息后,立即发出倡议,全队干部职工积极响应,纷纷慷慨解囊,尽己所能献出爱心。活动场地不大但场面很感人,大家默默无语,似乎都在祈祷李东海的妻子早日康复。碎石筑长城,细流积成海。短短一天时间,共募得爱心捐款16000多元,该队及时把这充满爱心与希望的捐款送到了李东海手中。(永鑫)

神渭管道公司 节后忙培训 迎接试运转

本报讯 2月22日,神渭管道公司首批36名管理人员技术技能培训在渭南培训中心开课。

重点为机关各级领导和基层各泵站人员,以及凡进入公司以来未进行过系统培训的管理人员,上至董事长、总经理,下至办事员、档案员,都必须接受为期5天的全方位技术技能培训,培训由武汉设计院的专家和设计师方面的专业人员授课。29日,第二批培训人员进入,目前,培训仍在紧张进行中。(沈巍轩)

建设集团 举办“手指口述”竞赛活动

本报讯 为进一步推动“手指口述”规范化运作,形成人人安全、人人会安全的浓厚氛围,并使每一位员工都能成为安全生产的模范标兵,近日,陕西建设机械股份有限公司举办“手指口述”竞赛活动,来自公司柳牌一车间、柳牌二车间、准备车间及安环设管理部的18名员工参加了比赛。

式开始后,参赛选手按照“手指口述”的内容对自己的岗位职责、工作流程、安全操作、作业现场主要灾害及伤害急救常识等工作要求做了认真细致的描述。他们动作大方,表情自然,精彩的演说不时博得评委和现场观众的阵阵掌声。评委们根据每位选手的礼貌用语、动作表情、心理素质、熟练程度、准确度、描述规范等方面进行了综合打分。(马姗姗 秦少飞)

黄陵矿业瑞能煤业公司 开展自主维修

本报讯 今年以来,瑞能煤业大力倡导“降本增效、修旧利废”,该矿各队、部门也做了一系列具体工作,机电队通过发挥自身优势,在自主维修方面做文章,为降本增效工作贡献了一份绵薄之力。

清洗柱体、更换密封胶圈、检修三用阀等近十道工序,任何环节出现疏忽都可能造成支柱维修质量不过关。检修好的支柱将被送到旁边的压力测试台上,在规定压力下接受24个小时的测试,在这24小时内不出现漏液情况才能被视为合格。检修负责人李瑞祥表示,据了解,2015年以来,瑞能煤矿共检修单体液压支柱2000余根,节约成本40余万元。(刘高强)

韩城矿业公司

全面降低生产运行成本

本报讯 年初,韩城矿业公司按照“求生存、保稳定、提效益”的总体工作思路和公司《治亏创效三年规划》,聚焦“安全、创新、效益、环保、稳定”主题,通过优化生产系统、优化设备配置、优化技术工艺、优化劳动组织,拉开了减头、减面、减系统和精简机构、压缩人员的具体工作,全面降低生产运行成本。

主扇,对此各矿都制定了通风系统优化方案。1月20日,在保证矿井安全生产未受影响的情况下,象山矿率先在板桥主扇进行通风系统简化,将西彭风井2x900千瓦主扇搬至板桥风井并替换2x630千瓦主扇,目前象山矿西彭主扇已停运,仅此一项该矿每年可节约通风费用800万元。其他矿井通风系统简化工作现已接近尾声。

该公司针对各生产矿井采区、采掘工作面多,运行成本高的实际,大刀阔斧地对生产系统进行优化,合理集中生产,降低吨煤成本。同时,公司出台了定岗定员和富余人员分流安置方案,有序对富余人员进行分流安置。

该公司根据矿井生产实际,定员定岗减人提效,对公司和矿两级机关部室及人员精简,按照只出不进的原则,公司机关人员从2015年年初的240人精简至目前的150多人;各矿机关部室由14个压缩为9个,人员均不超过100人。同时对全公司岗位不符的1262人和岗位偏低岗的564人办理了易岗易薪。对超定员、不能胜任本岗位等富余人员分批向地面单位进行分流或办理内部退养。此外,各矿认真落实“机械化换人、自动化减人、智能化替人”的方案,对矿井变电所、主扇、压风、皮带、抽排水等岗位实行集中控制的系统、设备,全部实行有人巡检无人值守,降低人工成本。(陈凤鸣)

据该公司生产技术部部长赵武强介绍,年初以来,各生产矿井在合理加大采煤工作面几何尺寸,减少搬家倒面次数和投入,积极在生产矿井试切顶卸压成巷无煤柱开采试验的基础上,今年全公司的采区、采面、掘进头较去年减少一半,初步形成了集中高效生产的格局。同时从事采掘生产人员减少800人,预计每年可减少近5千万元工资支付。该公司通风管理部部长王建利说,2016年公司在通风技术上进行了改革,将停运3套



近日,黄陵矿业铁运公司团委了解到铜川市宜君县皇姑庄村3组90户316口村民生活比较困难。为弘扬雷锋精神,帮助皇姑庄村村民解决实际困难,该公司团委积极筹划,认真组织,广泛倡议,并在公司职工之家设立爱心捐助点。在活动期间共收到捐款156元,共计1100余件。同娟 摄

“方宝,不好了,流拉桥没水了。”近日,陕钢龙钢公司炼钢厂4#连铸机准备开浇,正在检查拉桥系统的小张突然发现流拉桥流出水管没有水,于是,立即将这一状况汇报给正在台上查看开浇情况的钳工班班长彭方宝。

不允许他们去库房拿一个新的来更换了。

“小张,把氮气管拉过来。”只见,彭方宝一只手拿着氮气管往金属软管内通入氮气,另一只手堵住管子的另一端,当他的手感觉到强大的压力时迅速松开手,瞬间无数个铁锈和杂质被冲了出来。

眼看着钢坯即将出二冷室了,彭方宝立即将清理好的金属软管往油缸上戴。一心想着生产的他已经无暇顾及进水管中的水肆意地喷在他的脸上,并顺着他的脖子流进他衣服里,上衣紧紧地贴着他那瘦小的身躯,手肘部的水不停地往下滴,就连裤子都已经完全湿透……“小张,看看出水管有水没?”

“有了,有了。”小张兴奋地朝彭方宝喊道。

此时,他们悬着的心终于放了下来,看着红红的钢坯经过流拉桥的时候,所有人都笑了。(新光辉)

本报“十二五”末期,建设集团在各种不利形势下顶住压力,负重前行,实现了经济效益的逆势突围。“十三五”开局之年,建设集团面对煤炭行业全面亏损和建筑施工企业全面质量竞争加剧的不利局面,以创新精神为引领,科学研判,果断决策部署,围绕治亏创效目标,加速转型升级,努力适应施工行业经济新常态。开发机制转型,激活市场

的目标。出台外部市场开发激励措施,确定市场运营分公司为建设集团外部市场开发的统筹管理机构,施工单位承建承担市场开发职能公司承接的工程项目,向其交纳管理费。同时建立信息提供者激励机制,按提供信息参与招投标过程的配合程度和参与度适当给予奖励,提高外部市场中标率。二是加强合作,实现共赢。积极与同行优秀施工企业建立战

品牌优势借船出海,向海外市场进军,进一步扩大建设集团的影响力。

产业结构转型,提升自主创新能力。一是依托省级企业技术中心这一平台,提高自主研发能力,向施工的下游产业链延伸,积极探索轻钢结构、轻型环保混凝土等构建和材料的“工业化施工”管理模式,向工业化管模式转型。二是以引入

建设集团 加速转型向治亏创效发力

开发活力。市场开发在施工企业中占据龙头地位,依靠“煤”字施工的格局不快速改变,企业的生存将面临严峻挑战。建设集团采取多种举措积极构建“人人都是工程承揽者”的市场开发新机制。一是建立内、外部市场有别的考核机制。内部工程由机关职能部门负责,制定《内部工程流失追究办法》,逐步实现内部工程零流失

略合作关系,组建共同体联合投标或进行项目交换,增加产能和利润源。三是探索混合所有制经济发展的有效模式,尝试所有制改造方式,为建设集团适应市场提供动力。四是优化布局,汲取2015年在陕西省内设立区域公司拓展省内市场初见成效的有效经验,在省外布局拓展省外市场,借助矿建板块的专业技术和设备精良的

BIM技术为突破口,按照考察学习、培训、软件编制、试点运行四步走战略开展对BIM技术的学习、推广和应用,尽快投入施工企业项目管理这场技术革命。同时,向上游产业链条延伸,在工程管理服务领域,积极探索设计、咨询、监理检测、招采代理等领域培养新的增长点,向技术型、知识型、管理型公司转型。(姜晓芹)

“全员创客”正当时



户“面对面”的平台,形成一个自我演进的生态系统,并承诺将搭建最广阔的舞台,尽可能提供一切人员、资金、场地、设施、材料等的支持,让那些潜在创造者的人将阻力降到最低,并且个人完不成的项目将由总站出面协调各分站集全智慧通力协作完成。

分层级、分专业、分工种,以本职岗位工作为平台,从技术创新、管理创新、营销创新和客户服务等各个方面入手,开展全员创客工作。大学生采煤队实施方案、刮板输送机移移移作业法、变电站岗位一口清、棉纱自制水泵盘根代替石墨盘根、报废储水压力罐改造利用为热水交换器、运输机销排销子防窜装置、拔插器AB齿轮专用工具等一大批创客项目如雨后春笋一般通过论证被立项,创客工作呈现出了欣欣向荣的良好发展态势,全员创客的人数、项目不断增加,不再只是局限在专业岗位上,兴趣爱好各方面只要有想法都可以申报。

作为青柠微视频工作室的负责人薛波在谈到该创客项目的成长时说:“无创客,不小微,创客们需要空间,渴望机会,我们就是一群有着共同兴趣的个体,而公司开展全员创客工作,就提供了这样的机会。也正是得到了公司方方面面的支持肯定,我们才能对内围绕公司大政方针、职工教育等工作制作各类微视频,对外承接视频、电视栏目后期制作等业务,目前已经完成拍摄制

3月2日,随着神南柠条塔矿业公司“全员创客”工作实施方案的正式出台,该公司自上而下,迅速掀起了“一股学习热潮,全体员工都在紧张而又激烈地讨论着公司这场影响深远的变革……”

为该公司创客总站的实践主体,主要承担给各个分站下达指导性的课题,并协调指导创客联盟组合攻关等工作,身为该公司劳模(技师)创客工作室带头人的省级劳模赵鹏说:“在当前煤炭行业这种形势下,开展全员创客工作,无疑会给企业注入新的活力,我认为这将是公司创效增盈的新引擎”。

作微视频18部,正在制作的2部,对外接洽业务3项,预计很快便可产生经济效益。

评价激励 让创客与公司共享创新成果 在公司党政悉心研究方案时,大家一致认为,对项目立项前能否进行科学的可行性模拟评估,项目设置时能否针对产能升级和产品结构优化的关键技术上产生实效,对项目实施后的净产值如何进行精确的审计,这是全员创客工作取得实效的关键环节。此外,此次制定出台的全员创客工作方案还呈现出一大亮点,那就是在顶层设计上突破了等级平均分配制度,结合创新项目的效益和参与贡献率按照相应比例领取奖励,让创客与公司共享创新成果,同时由创客办公室、创客总站联合下达硬任务、硬指标,实行基层单位月度考核,季度挂钩兑现,半年为效益统计周期进行全过程评价追踪。

搭建平台 劳模(技师)创客工作室成为创客实践主体 该公司领导人指出现阶段成立以劳模(技师)工作室为实践主体的创客总站,健全创客工作机制,仅仅只是强势推进“全员创客”工作的第一步,长远规划是充分应用现代信息技术以及“互联网+”的思维模式,建成创客项目网络社区,实现创客项目之间相互交流分享,提供项目聚集、相互交流、资源方和用

全员参与 让创客工作没有局外人和旁观者 短短几天,“人人都是创客,事事皆可全员创客”逐渐成为大家的普遍共识,一些员工开始自由组合,各种创客小组不断涌现,各单位的创新活力进一步被激发。管理人员、技术人员、作业人员,

部分单位30名女职工来到了风景秀丽、空气清新的秦岭山下,开展了趣味团队建设活动。徐波 摄

阳春三月,春风送暖。3月7日,陕煤化集团新型能源公司,以“提升团队凝聚力”为活动目标,组织公司所属