

省总召开年度目标责任考核工作总结部署会议

本报讯(通讯员 党炜)3月16日,省总党组召开机关年度目标责任考核工作总结部署会议,传达贯彻全省年度目标责任考核工作总结部署会议精神,通报省总机关2015年度目标责任考核结果,表彰了8个优秀部门、30名优秀公务员,进一步落实了2016年度目标责任。省总党组成员、副主席张永乐、丁立虎,党组成员、经审会主任梁晓民等厅级干部,机关各部门、产业工会负责人等145人参加了会议,党组成员、纪检组组长

席金峰主持会议,党组副书记、常务副主席周树红讲话。周树红指出,在2015年度省委目标责任考核中,省总机关被评为优秀等次,这既是省总领导班子在白阿莹主席领导下坚持不懈创先争优的结果,也是省总机关各部门和产业工会全体干部共同努力奋斗的结果,成绩来之不易,务必正确认识省总机关被评为优秀等次,正确看待机关考核评定结果,把心思用在低调务实不张扬、埋头苦干、无私奉

献上。要以严实的工作作风,认真做好省委下达省总2016年度目标责任分解落实工作,并落实好省总十三届五次全委会议重点工作任务分工。要切实增强政治性,深入学习贯彻党的十八大五中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神,始终保持工会工作正确政治方向;要切实增强先进性,牢固树立“五大发展理念”,动员职工群众积极投身全面建成小康社会的伟大实践;要切实增强群众性,正确处理维权和维稳的关

系、继承与创新的关系、扎实工作与宣传报道的关系,不断提高做好职工群众工作的能力和水平;要坚持用“三个着力”和“两个全覆盖”指导加强基层工会建设,把“三服务一加强”不断引向深入;要贯彻全面从严治党 and 全面深化改革要求,坚持不懈抓好工会系统党风廉政建设,积极稳步推进工会自身改革。要以保持优秀荣誉为动力,进一步明确任务、全面推进,突出重点、狠抓落实,再接再厉、创先争优。

直言录

近段时间以来,是否修改《劳动法》的问题引起了中国大众的普遍关注。一些有影响力的社会精英甚至领导干部,频频在公开场合对《劳动法》发出非常严厉的批评。他们认为,《劳动法》强制为工人提供社会保障的规定,增加了企业的用工成本,削弱了企业的竞争力,并严重影响了中国的经济。坦率来说,这样的看法不仅忽略了中国企业尤其是民营企业经营困难的原因,而且在处理劳工权利与企业活力、公平正义与经济增长的关系上,陷入了一种误区。

储殷

首先,《劳动法》强制企业为员工提供一定程度的社会保障,固然是增加了用工成本,但这个影响到底有多大,却是一个疑问。一方面,大量民营企业落实《劳动法》存在相当程度的折扣。中国的劳动者尤其是制造业领域内的农民工群体,往往没有受到《劳动法》的充分保护,拿《劳动法》理论上的效果,来证明中国有落入福利陷阱的危险,在很大程度上是个伪问题。另一方面,中国企业用工成本的上升,从本质上来说,不是《劳动法》的影响,而是由劳动力供求关系决定的。即便是毫无社会保障的小工、散工,其工资水平在近几年中也有了快速上涨。这是个市场的自然现象,而不是立法的人为扭曲。

其次,中国劳动者福利水平、社会保障水平的提升,总体来讲仍然不够。相比于以前低福利、零福利甚至负福利的状态,目前福利水平的提升虽然是一个巨大的进步,但是依据此说中国社会陷入了类似于欧洲福利国家的所谓福利陷阱,则实在有些“浮夸”了。低福利、低保障虽然有利于降低理论上的劳动力成本,但在实践中未必有利于经济质量整体提升。劳动收入越低,劳动者越没有保障和尊严,劳动者的主体性就越弱,创造性、责任感就越低。劳动力成本最低的奴隶制在经济效益上从来都不是最优的经济模式,它只适合简单的、重复性的体力劳动,而无法完成复杂性的、主动性的生产。

坦率而言,中国的经济尤其是民营制造业,的确在相当长的一段时间里,是以零福利、零保障为核心竞争力的。但这种情况是不可持续的。一方面,“血汗工厂”带来劳工阶层的愤怒与反抗,很可能危及社会可持续发展的最基本稳定;另一方面,低收入、低保障的分配体系,虽然有利于出口,却不利于扩大内需,而一旦世界经济震荡,以出口为导向的经济就会立刻陷入巨大的产能过剩。

最后,即便中国民营企业的确因为社会保障的提高而增加了成本,我们也不能简单地把民企的生存困境归咎到保障劳动者基本福利的《劳动法》上。中国民企的生存困境是由税负、信贷、执法环境、创新能力等多方面因素共同造成的。把民企解困的思路,寄托在打压劳动者本不高的福利之上,不仅不道义,而且不科学。至少就目前来看,减税负、宽信贷,恐怕比扣工人的社会保障更为实际。更重要的是,在经济下行的压力之下,遇到困难首先想到从劳动者身上下手,也不符合发展的目的和宗旨。长期以来,中国的劳动者挣得少、干得苦,从来都不是福利的寄生虫,他们配得上更好的待遇更多的尊重。

延长油田股份有限公司

合并子长县内三个采油厂

本报讯(阎畅)笔者日前从延长油田股份有限公司获悉,报经延长石油集团公司同意,延长油田公司决定将子长县境内的三个采油厂合并为一个采油厂。这是延长油田深入贯彻落实中央经济工作会议精神,降低企业运行成本的重要举措,也是深化内部改革、完善体制机制的精准施策。

据了解,为了着力破解长期影响企业发展和效益提升的体制机制障碍,切实降低原油生产企业的成本费用,延长油田决定将子长县境内的子长、子北和瓦窑堡三个采油厂合并为子长采油厂。此次合并,有利于实现石油资源的优化配置和高效开发,有利于现有原油集输、油区道路等基础设施的共享利用,避免重复投资建设问题,有利于采油厂管理机构及人员配置的高效精干。

劳动者终身培训需要法律刚性维护

一百二十五位代表提交联署议案

呼吁为职业技能开发立法,明确政府职责、企业义务和个体权利

据《工人日报》消息“我们建议,国家从法律层面确定劳动者职业技能培训制度,构建全体劳动者终身培训体系,以法律的形式明确职业技能培训中的政府职责、企业义务和个体权利。”许振超代表近日证实,由125位全国人大代表联名签署的关于制定《中华人民共和国职业技能开发法》的议案,已经正式向人大会议提交,为通过法律刚性维护劳动者终身培训权益再做努力。

据悉,这是许振超代表第二次领衔提交该项立法议案。作为全国人大常委会委员,他希望通过这一法律的制定,推动构建包括职业技能培训、职业技能标准、职业技能评价在内的一套完整的职业技能提升规则,从而“凭借提高劳动效率带动劳动者收入倍增,在社会上树立劳动光荣的价值取向”。

许振超代表告诉《工人日报》记者,职业技能开发是重振制造业、助推新兴产业发展、加快经济复苏的重要手段。目前,发达国家大多建立了职业技能开发法律体系,从法律层面为劳动者终身接受培训提供了保障。

“国家未来的发展需要提高职工素质,技工人才的短缺已经成为中国经济快速发展的瓶颈。”参与联署议案的山东菱花集团有限公司董事长江保安代表称,截至2014年底,全国技能劳动者为1.57亿人,不足城镇就业人员的40%,高技能人才只有4136.5万人,占技能劳动者总量的26.3%。

吉林省延边朝鲜族自治州人大常委会原主任金硕仁代表强调,“重学历、轻技能,重文凭、轻能力”的观念尚未从根本上扭转,技能人才经济待遇偏低,社会地位不高,激励保障政策不完善,上升空间有限,导致技术工人断档现象突出。

包括125位议案联署者在内,多位代表委员也在两会上相继呼吁,必须高度重视劳动者技能培训工作。山东临沂供电公司高级技师邹兵代表称,一个工人从学徒到初级工、中级工、高级工、技师、高级技师,至少需要10年时间,在此过程中,对政府的组织责任要求过于原则,对企业参与和义务没有法律的刚性要求,导致劳动者参加技能培训的权利缺少有力保障。

作为《职业技能开发法》议案的发起者之一,人社部原副部长王晓初代表郑重提醒,当前,加快职业技能开发立法工作,有助于构建劳动者终身职业培训体系,加快技能人才队伍建设,稳定和促进劳动者就业。

许振超代表称,目前,发达国家大多建立了职业技能开发法律体系,无论是德国的《职业培训法》、英国的《就业和培训法》还是日本的《职业能力开发促进法》,都从法律层面为劳动者终身接受培训提供了保障。

陕建安装集团中标阿尔及利亚比林核研究中心工程项目

本报讯(朱晓娟)3月14日,从北京传来喜讯,陕建安装集团中标中国中原对外工程有限公司总包的阿尔及利亚比林核研究中心(B1/B2)核设施及其辅助系统升级改造工程项目,标的4578万元。该工程是安装集团九十年代初参建的境外项目,工程96年顺利竣工并获国家科技进步一等奖。此次双方再次携手,也标志着该集团公司“十三五”挺近国家政策扶持的核电领域的发展战略取得了突破,对丰富国际工程施工内容,巩固非洲市场地位具有重要意义。

中国节能环保集团公司 西安市人民政府签署战略合作协议

本报讯(朱惜舞)日前,中国节能环保集团公司与西安市人民政府在节能大厦签署战略合作协议。签约仪式上,集团公司王彤宙总经理和上官吉庆市长代表双方签署了《中国节能环保集团与西安市人民政府战略合作协议》。隶属于中国节能环保集团的中国新时代国际工程公司与西安市经济技术开发区签署了《中国节能环保集团与西安市经济技术开发区战略合作协议》。



西安至成都铁路客运专线北起西安、南至成都,全长643公里,设计时速250公里。西成客专(陕西段)站前3标段由中铁十七局集团承建。3标段穿越秦岭山脉,施工难度大、安全风险高、工期时间紧。西成3标段号召全体职工发扬新铁军精神,投入到“大干120天”劳动竞赛中来,结合工期要求和施工现场的情况采取有效措施,掀起大干高潮。图为西成3标段职工正在坚守岗位,认真工作。 陈睿 郭可盈 摄

榆林市总工会召开三届四次全委会议

本报讯(通讯员 崔爱国 高明)3月15日,榆林市总工会召开三届四次全委(扩大)会议。会上总结了2015年工会工作,安排部署了2016年工作任务。

会议要求,全市各级工会要围绕中心、服务大局,主动适应经济发展新常态,牢固树立五大发展理念,

认真贯彻落实省市党的群团工作会议精神,紧紧围绕“十三五”时期全市“三区一高地”的发展战略定位,率先全面脱贫,率先全面建成小康社会的战略目标,去除“四化”、增强“三性”,实实在在找准工作结合点,更加注重落细、落小、落实。

会上表彰奖励了2015年度全市工会工作先进单位、先进个人,授予市农科院等24个单位为市级职工书屋示范点;授予中煤陕西榆林能源化工有限公司等17个单位为厂务公开民主管理四星级单位;授予市水务集团等34个单位为先进职工之家。



近日,由陕西省总工会组织的“三秦楷模”事迹宣讲报告团的6名成员走进陕汽重卡、法士特汽车传动集团公司进行宣讲报告,同时他们在企业工作人员的带领下参观了企业生产车间,了解了企业的发展历程和技术成果。

本报记者 刘强 摄

我省省级及中央驻陕机关事业单位均需参加养老保险

本报讯(记者 兰增干)记者日前从陕西省机关事业单位社会保险基金管理中心获悉,按照《关于省级机关事业单位养老保险参保登记和费用征缴有关问题的通知》,省级和中央驻陕机关事业单位(含垂直管理单位),应当向省级机关事业单位养老保险经办机构(以下简称经办机构)申请办理养老保险参保登记。

人员参保登记,初次登记。经办机构为参保单位核发《社会保险登记证》后,参保单位向经办机构申报办理人员参保登记手续,报送在陕西省机关事业单位养老保险数据信息采集系统打印的《在职人员基本信息表》、《退休人员基本信息表》和《退休人员待遇明细表》。

省属单位需提供以下资料:省人力资源和社会保障厅审核的2014年10月机关事业单位工作人员调整工资标准汇总表和审核名册及离退休人员增加离退休费汇总表和审核名册;2014年10月1日后进入机关事业单位的人员,需附省

人力资源和社会保障厅审核的机关事业单位新增人员工资审批表。

中央驻陕单位需提供:上级主管部门或有审批权限的单位审核的2014年10月机关事业单位工作人员调整工资标准汇总表和审核名册及离退休人员增加离退休费汇总表和审核名册;2014年10月1日后进入机关事业单位的人员,需附上级主管部门或有审批权限的单位审核的机关事业单位新增人员工资审批表。

缴费基数核定由经办机构负责。省级和中央驻陕机关事业单位养老保险缴费基数核定,应提出书面申请,经省人力资源和社会保障厅行政审批部门批准后,可以暂缓缴纳一定期限的养老保险费,期限不超过1年,暂缓缴费期间免收滞纳金。到期后,参保单位必须全额补缴欠缴的养老保险费。参保单位欠缴养老保险费的,应按照《社会保险法》和《社会保险费申报缴纳管理规定》(人社部第20号令)有关规定缴清欠费。

基金征缴由养老保险费由经办

(上接一版)

老有所养不会、也绝不能是一句空话

【中国新闻社和中国新闻网记者】谢谢主持人。总理您好。据了解,现在有些地方的养老金发放已经出现困难,一些市县在靠贷款发放养老金。请问总理,中央政府是坐视不管还是准备为他们买单?谢谢。

【李克强】你提的这个问题的确很尖锐,如实告诉你,确实有个别地方发生了养老金发放困难的问题,但这是一地之难、一时之急。中国现在实施的是养老金省级统筹,省级政府有责任、也有能力通过多方筹集资金,来保证养老金的发放,确有突出困难的,只要地方政府尽力了,中央政府是会给予补助的。这三年中央财政就拿了上万亿元,但有一条,地方必须尽职尽责,而且中央政府要督促养老金按时足额发放。

大家都有退休、都有需要养老的一天,这里我想做个安民告示,从全年来看,中国对政府给予公民保障养老金发放是没有问题的。我们去年养老保险收支结余3400多亿元,累计结余

34000多亿元,我们还有全国的社会保障基金储备16000亿元没有动,同时还能够划转国有资产来充实养老金基金。所以可以肯定地说,老有所养不会、也绝不能是一句空话。谢谢。

政府下决心要推进全国医保联网

【中国日报记者】谢谢,总理您好。在本次两会开始之前,我们发起了一个“我向总理提问”的网上投票调查。截至目前,有大量网友参与了投票,选出了十大问题,和民生都紧密相关。目前来看,排在第一位的是加快推进医保的全国联网。有1000多万网友把票投给了这个问题,他们也许正在看直播,等待您的回答。那么我的问题就是总理,对于解决这个问题,您有没有一个时间表?谢谢。

【李克强】首先要感谢你们运用网络投票的方式来了解民生的难处,给政府出题,这也是帮助政府改进工作。你刚才讲的事情我也经常听到。有些老年人退休以后和子女在异地生活,还帮助照顾第三代,但是生病住院了还得回到原来工作的地方去报销。这些事情看起来

是具体的事,但对碰到这个事的人或家庭,有可能就是天大的事。

政府下决心要推进全国医保联网。要在今年基本解决省内就医异地直接结算的基础上,争取用两年时间,使老年人跨省异地住院费用能够直接结算,使合理的异地结算问题不再成为群众的痛点。当然,这需要我们各有关部门下大力气。我们执政的目的是什么?出发点和落脚点还是为了改善民生,就是要让群众对民生的呼声和要求,倒逼我们的发展,推动和检验我们的改革。谢谢大家。

让企业多减轻一点负担,让职工多拿一点现金

【中央电视台、央视网、央视新闻客户端记者】谢谢主持人把最后一个提问的机会给我。总理您好,我的问题是关于“五险一金”的。现在社会上降低“五险一金”的呼吁是比较集中的,我们不妨看一下,如果一个职工工资条上一个月收入是8000块钱,他到手的收入实际上不到5000块钱,3000块钱都缴纳“五险一金”了。另外“五险一金”对于企业来说也是一个非常沉重的负担,他们觉

得压力很大,企业和职工都希望能够少缴。但是我们换一个角度想,如果他们少缴的话,那么本来就已经很紧张的社保基金,收支不平衡可能会变得更加紧张。请问总理,您怎么回应来自社会的这些意见?您又怎么来解决这样一个棘手的“两难”问题?这样的问题有没有列入您今年的政府工作议程,您准备怎么具体地解决它?谢谢。

【李克强】你把这一石三鸟一下变成“五险一金”,含金量明显提高了。可能在场很多中方记者都会遇到这样的情况。我在参加两会期间,一些代表和委员也提出可以来考虑适当地调整“五险一金”的缴存比例,党中央国务院对此事高度重视,国务院去年就工伤、失业、生育保险实际上已经下调了它的缴存比例。

当然,“五险一金”从总体上看还是有适当调整的空间,各地情况不同。我前面已经说了,社会保障基金是充裕的,在国家规定的统一框架下,可以给地方更多的自主权,让他们根据当地的情况,阶段性地、适当地下调“五险一金”的缴存比例是可以做的。总的还是让企业多减轻一点负担,让职工多拿一点现金。谢谢。 据新华社