

今年以来,彬长矿业公司确定今年“盈亏持平”,明年盈利两个亿的经营目标后,积极推行多项创新创效举措,取得了明显收效,1—2月,该公司生产商品煤208万吨,产销实现平衡,企业发展春意萌生。

该公司有关领导说:“年初以来,我们积极推行以财务部牵头、以生产技术部门为主的成本管控体系,实行成本节超部分100%与工资转换机制,全面构建全员、全方位、全过程的成本管控体系,催生了一批批小改小革、修旧利废的‘众创空间’……”

翻新报废零配件 节支超百万

依靠无轨胶轮车在井下运送人员、物料的该公司小庄矿,胶轮车轮胎、启动机等零配件、消耗量大,全部购买新配件需要大量资金。年初,该公司通过市场调查,与胶轮车生产厂家积极联系协商,

彬长矿业

打造治亏“众创空间”

将近年来积累的胶轮车发动机缸体、启动机、发电机、燃油泵、差速器、轮胎等413件报废零配件送到厂家进行修复翻新,99万元的修复成本相比购置新件所需的222万元投入,共节约资金123万元。

“以往报废配件存放库房,占用空间;当废铁卖,值不了几个钱;现在好了,翻新复用,变废为宝。”该公司小庄矿矿长陈跟马欣喜地查看着厂家送回的新配件。

自制给煤机皮带 月省1万6

“原装给煤机皮带每条1.88万元,

我们自制的每条给煤机皮带以及所使用的带扣、串条等总成本仅1209元;剔除使用寿命因素,全年可节支21.16万元,每月都可省下1.64万元哪。”该公司大佛寺矿队皮带队机电副队长陈建新说。

该矿主斜井给煤机皮带单位时间内磨损量大,给煤机原装皮带使用寿命为30个工作日左右,到期更换时,由于是特制整体式皮带,必须拆除电滚筒和托辊,更换时间需4个小时,费时耗工。该矿皮带队维修人员

集思广益,在普通皮带两端制作接头以穿条连接,代替原装给煤机皮带,不仅节省费用,更换时也简便便利。

旧带制作“挡泥板” 节支60万元

今年初,该公司孟村矿运输队利用近百米废旧皮带,经过裁剪、修整、喷漆等步骤,制作成新挡泥板,为22辆无轨胶轮车换装。

据了解,该矿胶轮车原有挡泥板更换周期约6个月,每年更换费用28万余元,利用废旧皮带新制成的挡泥板,使用寿命约为两年;此次为22辆胶轮车全部更换,节约成本约60万元。

“用废旧皮带自制挡泥板,不仅节省了费用,还解决了原有的挡泥板韧性不够,易损坏,更换过程反复等问题。”该队党支部书记田博说道。

(弯桂清)

企业蓝讯

神南红柳林矿业公司 获省国资委文明单位称号

本报讯 日前,从省国资委系统企业党建暨纪检监察工作会议上传来好消息,神南红柳林矿业公司被省国资委授予2015年度文明单位荣誉称号。这是该公司继获得“全国煤炭系统文明单位”荣誉称号后,在和谐矿区建设、培育践行社会主义核心价值观

方面获得的又一殊荣。

近年来,该公司在开展文明创建工作中,按照“全方位推进、全过程贯穿、全员化参与”的方针,精细谋划,丰富载体,持续发力,营造了“人企有信、天人欣欣、馨香远播”的发展新局面,推动了各项工作有序开展。(李锦军)

运销集团销售分公司将条塔装车站 2月铁路运量创新高

本报讯 今年2月份,运销集团销售分公司发运煤炭440.31万吨。其中柠条塔装车站铁路发运量84.25万吨,打破该站2014年8月份83.81万吨的发运纪录,创历史新高。

2月份,正值新春佳节。为了保障节日期间电煤供应,销售分公司抓住周边部分煤矿放假,下游电厂日耗煤增加这一有利时机,多措并举,快装快运。一是未雨绸缪,提前安排。考虑

到节日放假因素,提前和用户沟通,确定全月接卸计划;二是提前和生产矿井进行沟通,协调、确定2月份节日期间生产安排和装车计划;三是提前和铁路部门沟通,把全月运力需求和流向方案及时上报有关部门,保证节日期间车辆畅通,实现大进大出;四是主要领导和业务部门骨干力量留守值班,节日期间深入一线协调、指导装车,保证了产、运、销的有序衔接。(王保民)

神木煤化工富油公司“手机袋”消灭岗位“低头族”

本报讯 近日,在神木煤化工富油公司各个车间岗位上出现了一个个排列整齐的“手机袋”,员工在上岗期间将手机放入其中暂时保管。提出该创意的生产技术部副调度长张文祖在接受采访时表示,针对越来越多的手机“入侵”工作岗位的现象,推广岗位“手机袋”管理制度,希望通过此举实现“人机分离”,消灭岗位“低头族”,减少岗位违纪,提高岗位工作效率。

该公司生产技术部部长何中华说:“员工在岗位上玩手机的违纪行为占到

了全部岗位违纪行为的40%以上,一直是公司岗位违纪现象的老大难问题。这种违纪行为看似微不足道,实质危害甚远。一方面由于玩手机往往忽视岗位信息数据的细微变化,不能及时采取有效管控措施,造成生产系统不稳定或发生生产事故;一方面消磨员工积极进取的意志,把大好的时光浪费在手机上。”何中华部长表示,自己非常支持推行岗位“手机袋”管理制度,他希望把这个方法推广到除车间以外更多的岗位上。(张福增)

神木煤化工能源公司 洁能发电二期技改工程通过验收

本报讯 近日,神木煤化工能源公司洁能发电二期技改工程安装质量验收工作在洁能分公司举行。

电力行业有关专业五位专家组成的专家组先后听取了该公司对项目建设情况的汇报、监理单位甘肃九州监理咨询有限公司工程质量监理评估报告、安装单位湖北建工集团分公司安装质量自查报告、调试单位的调试报告后,按资

料、电气、汽机、锅炉、热控等五个专业组在洁能发电分公司各专业工程师陪同下对现场和相关资料进行了认真的对口检查。经过验收,专家组认为神木煤化工能源公司能严格执行电力行业相关标准,工程安装质量合格,同意通过质量验收。同时,各位专家根据各自的经验给该公司提出了很多建设性建议和意见。(赵永远 高向龙)

神南矿业公司以“微”文化发展正能量

本报讯 为进一步提高“微拍客”对新媒体的认知和应用,提升公司微视频创作质量,为“九强神南矿区”建设营造浓厚舆论氛围,神南矿业公司于3月4日至11日举行了2016年微视频培训班,来自神南公司各基层单位的30余名爱好者参加了学习。

此次培训包括人物VCR摄影、后期VCR合成、风光宣传片制作三大课程。授课中,来自陕西电视台纪

录片部导演马星、西安电视台广告中心后期技术总监崔旋,结合上期学员们打下的良好基础,着重强化了构图、拍摄与剪辑制作的实操性与针对性。为了让学员抓住拍摄要点,真切体会构思、拍摄、制作等环节要点,在教学中大量采用了实践拍摄、现场讲解、制作分析等。通过为期八天的实操培训,使学员们在机位选择、构图设计、后期剪辑等方面都有了较大提高。(张娜 王惠军)

府谷能源公司 开展中层管理人员绩效考核工作

本报讯 自3月7日起,府谷能源公司开展了2015年度中层管理人员年终考核工作。

为了组织好这次中层管理人员考核评议工作,府谷能源公司党委明确提出完善考核体系,突出业绩考核,建立以工作实绩为导向的绩效考核体系,要侧重部门和单位月度绩效考核以及个人工作写实量化考核,强化干部绩效管理,形成干部能上

能下的激励机制。公司干部考核领导小组办公室结合公司实际,及时修订完善了中层管理人员考核制度及量化考核指标,完善了考核流程,并突出业绩考核实打实和职工代表民主测评,以公平公正公开为支撑,强化考核制度的“硬约束”,真正抓住关键少数,发挥考核激励作用,增强干部责任心、使命感,从而调动干部职工的积极性和主动性。(刘治斌)

铜川陈家山矿 扎实开展社会治安综合治理宣传月活动

本报讯 为进一步加强社会治安综合治理,深化平安建设工作,铜川陈家山矿决定在三月、十月开展社会治安综合治理宣传月活动,提高职工群众知晓率、参与率。

为确保此次综治宣传月活动及各项措施落到实处,该矿成立了社会治安综合治理宣传月活动领导小组,并提出要求,一是提高认识,加强领导。宣传活动是综治工作的重要组成部分,是深入推进平安建设的

有效载体;二是各单位要高度重视,精心安排。充分发挥宣传和新闻媒体的职能作用和优势,使宣传月活动有计划、有声势、见实效;三是各基层单位创新宣传形式,宣传内容要丰富多彩,富有特色,大力提高职工群众对创建平安单位的知晓率、参与率;四是矿综治领导小组对各基层单位宣传月开展情况进行督导检查,通报工作不力的单位,确保宣传月取得良好成绩。(崇娜 温利亮)

中国工程院院士袁亮

到铜川矿业公司调研指导煤矿瓦斯治理工作

本报讯 3月13日,平安煤矿瓦斯治理国家工程研究院科研团队,在中国工程院院士、煤炭开采国家工程研究院院长、党委书记袁亮带领下到铜川矿业公司调研指导煤矿瓦斯治理工作。陕煤股份公司、铜川矿业公司、煤层气开发利用公司等单位有关人员参加座谈。

在听取铜川矿

到铜川矿业公司调研指导煤矿瓦斯治理工作

业公司瓦斯治理情况的介绍后,袁亮指出,在加强瓦斯治理工作上要改变以往“煤矿式”的管理方式,要重点突出“软加强”,着力在技术管理和科研攻关上加大力度,用技术管理和科研攻关推进煤矿瓦斯治理工作

服务安全、产生效益、降低成本,实现技术经济一体化;要通过严谨的科学探测,准确掌握矿井的瓦斯数据,了解和掌握其中的变化规律,努力达到降低成本,提高效率、推动发展的目标。袁亮希望下一步继续与铜川矿业展开更加务实有效的合作,着力通过将传统的技术服务转型为“技术服务+科研创新”的全新模式,在双方的共同努力下,共同探索出一条适合老矿区瓦斯治理的发展路子 and 成功经验。

会上,与会人员还听取了平安煤矿瓦斯治理国家工程研究院铜川项目部2015年度推进瓦斯治理、服务安全生产工作汇报;专家组成员和公司领导、技术部门负责同志、基层各单位总工程师就加强煤矿瓦斯治理有关事项展开了深入交流;双方商定下一步将在高瓦斯矿井高抽巷替代这一课题研究工作方面展开深入合作,促进协同发展。(杨春成 李磊)

神南产业发展公司

“三个突破”实现共赢发展

本报讯 近日,神南产业发展公司在煤炭行业经济持续下行、市场化运营竞争日益激烈的形势下,快速适应,主动变革,以“三个突破”实现企业与客户共赢发展。

一是在创新管理上突破。以国家“供给侧”改革为导向,以企业转型升级为重点,全面切入,做到系统性布局、整体性引导、针对性突破;注重全员素质提升和心智模式的转变,打造“创客”文化,实现思想观念和思维模式的创新;重视企业转型升级的顶层设计,创新商业模式、再造运营模式,激活转型升级、加快发展的动力;持续推进核心技术创新,以信息化、智能化、大数据管理为抓手,实施专项课题研究和技术升级工程,大力提升生产效率和服务效益;坚持推广优秀管理成果,在管理创新上见成效,着力增强破解发展瓶颈的能力;强化创新驱动,突出全员“双创”,营造协同创新的浓厚氛围,实现创新引领发展。

二是在合作共赢上突破。始终树立客户的“痛点”

就是企业工作着力点的理念,站在客户的角度想问题,帮助客户解决问题、难题,通过为客户提供专业化、一站式、保姆式的服务,培育企业自己的“粉丝”团队。坚持在合作共赢上进行思维创新,观念创新和方式创新,探索多渠道、多维度的合作途径,想自己发展,更要想客户利益,用优质的服务、精品的工程和高效的服务组织为客户创造价值,从而真正实现互惠互利、共赢发展。

三是在精益服务上突破。始终以客户为中心,用心感知和体验客户的难处,树牢“精益服务”的理念,提升全员职业化素养,提升专业化服务水平。以市场为导向,进一步延伸服务生态链,推进以生产运营服务、专业技术服务、物资配件销售和租赁服务、人力资源服务和金融服务为牵引的“4+1”业务模式顺畅运行,同时,各业务都要以精益服务为前提,建立精益化、专业化的服务标准,使“赢在服务”落地生根,用神南公司可信赖的品质,打造“神南服务”的品牌。(陈小妮)

今年以来,神南张家峁矿业公司面对煤炭市场持续低迷的严峻形势,不等不靠、苦练内功,把“创值增盈,降本增效”作为当前的核心工作任务,通过深挖内潜、堵塞漏洞、科技创新,想尽一切办法用好“家底子”,管好“钱袋子”。

深挖内潜 物尽其用“材”尽其能

该公司两眼向内,严抓各种设备、材料的回收复用,修旧利废和拆解利用工作,充分发挥物尽其用、“材”尽其能价值。

在材料利用方面,分别在各工作岗制作废旧物质回收箱,对螺丝、旧配件、零件定向回收回收箱内,以便维修后再用。加大废旧物资回收力度,建立修旧利废登记台账,做物资计划优先考虑库存积压物资,制作加工机件优先考虑使用旧物资,切实利用好“废物”,有效地减少新材料使用量。定期组织业务职能科室人员,分可用新品、修旧可用、待报废、积压四种类型,对全矿各类物资进行逐一清查,拓展修旧利废范围,严格物资报废标准,吃干榨净废旧物资剩余价值。

此外,该公司从“控员降本、系统降本、提效降本”等方面着力,把增收提效的着力点放在内部挖潜上,通过机制管控、目标引导,最大化激发职工创收创效活力。坚持降本的重点在井下,着力抓好采

掘机运、洗煤加工等关键点,严格控制材料、电力等成本关键项的投入,坚持成本与薪酬挂钩,增强各专业提效降本能力。进一步提高生产设计的严密性和前瞻性,严防设计误差和隐患,实现以正规循环环保安全、保接续。

堵塞漏洞 拓展降本空间

“今年要紧紧依托‘56811’成本管控体

用好家底子 管好钱袋子

——神南张家峁矿业公司降本增效出“严招”

系,按照‘一手抓成本管理,一手抓煤炭销售’的思路,狠抓经营管理。”该公司董事长、总经理郭佐宁在年初的职代会上讲到。

好的管理才会有好的效果,堵塞管理的漏洞,才能把握降本的头和方向。该公司从大处着眼、小处入手,坚持“抓大放小”,无论在物资采购、资金管控、人力资源优化整合管理,还是在招待费、办公费用支出等方面都科学管控,严抓细管,全力拓展降本空间。一是全面深化“56811”成本管控体系建设,完善制度,落

制度,每月召开一次经济运行分析会,通报每一个单位本月度完成指标情况,查找存在的问题,制定针对性整改措施,确定责任目标并锁定责任人,通过分析、诊断、开方,使广大干部职工进一步认清现状,强化忧患意识和责任意识,做好增收节支,提高经济效益。

科技创效 寻找利润增长点

科学技术是第一生产力。该公司以



新泰能源公司煤层气产量突破300万方

本报讯 3月4日,新泰能源公司地面抽采项目喜报传来,煤层气年度产量突破300万方,达到3005071方。比去年同期产量增长50%以上。

该公司自2008年实施地面

煤层气抽采以来,公司立足彬长矿区,成功勘探开发彬长矿区煤层气资源,产量从“零”起步,实现了跨越式大发展。特别是在煤层气开发管理上,严格按照煤层气公司整体部署,积极贯彻

“标准化、模块化、数字化”的管理方针,完善机构。挖掘低产井潜力;重点着眼于提高单井产量,通过加强随钻地质分析研究,推广新技术,使新建单井生产能力显著提升。(宋永强)

黄陵二号煤矿启动“充电”新模式

本报讯 “老李,你这师傅辈的人怎么也当起徒弟了?”“要适应新岗位嘛,不‘回炉再造’一下怎么行呢”。在黄陵二号煤矿机电队学习室,同样是“一对一”的技能帮教,不同的是帮教对象不是新工,而是都有着十余年煤矿井下现场作业经验的“老资历”。

随着井下巷道的不断延伸,变电所、配电点的数量也会随之增加,相应的人员配备成了二号煤矿机电队所要面临的首要问题。该队经过多次探讨,决定采取“移动补缺”的办法来

解决各变电所和配电点的人员空缺问题。具体做法是将负荷少、对安全生产影响小的岗位进行区域合并,采取“流动作业”的方法把部分岗位的工作人员“腾”出来补充到新的变电所、配电点进行维护作业。“这些‘老资历’虽然长期从事煤矿作业,但一直都是岗位工,对井下系统并不熟悉,必须由专人进行系统专业‘一对一师傅带徒’培训,进而才能更快地适应新的岗位。”该矿机电队队长肖大军道出了这其中的原委。

不仅如此,该矿还从新工人

当中挑选有潜质、基础好、进步快的苗子进行重点培训,邀请新设备厂家技术人员或机电部门讲师对职工进行针对性教学,并坚持每月集中人员在井下“实操基地”至少培训一次。通过一系列方法,提升全员的岗位作业水平。

通过这些行之有效的培训,让新老工人和转岗工人可以快速的将自己所学的理论知识与实践结合起来,从而进一步提高自身的综合业务水平,最终成长为“一专”的高水平复合型人才,为该矿井下供电安全作出了有力的保障。(肖建 史源)

创新为驱动,加大技术攻关力度,优化生产工艺,在创值增盈、降本增效工作中,利用科技创新从煤炭产销流程中寻找利润增长点。

该公司积极与科研单位合作研究应用无功补偿科研项目,在井下综采工作面采用无功补偿设备,解决了供电距离长、电压损失较大的难题。目前,该公司已在地面35KV、110KV变电所采用无功补偿技术安装了无功补偿装置,极大地降低了线路电能损耗。此外,在企业安全生产重点项目实现科技创新创效的同时,该公司还将全员创新创效作为实现创新引领目标的持续发力点,积极搭建群众性创新平台,大力推进小改小革、“微创新”等群众性创新活动。通过鼓励员工小改小革、技术创新等方式,对环境设施、设备、管理进行“本质安全型”革新。比如项目《风门开关传感器与自动风门磁力接近开关并用》将自动风门自带的磁力接近开关的信号接入安全监测分站,既充分利用了原有设备的自带功能,使复杂的操作简便化,又节省了人力和两组风门开关传感器的费用。

近年来,该公司通过一系列的技术创新和改造,累计完成小改小革项目600余项,极大地节约了成本,降低了能耗,创造了可观的经济效益。(李满洋)