

榆林“香饽饽”吸引外出务工者“回巢”

3月19日,天刚麻麻亮,陕北的初春还夹杂着一丝寒意,45岁的李华便带着几块黄馍馍,一头扎进了香菇大棚,作为脱贫致富带头人的他,精心经营的香菇终于试种成功,到了成熟采摘销售的时候,他比以往任何时候更上心。

原来,李华是榆林市米脂县七里庙村的一名常住户,由于当地山大沟深,产业基础薄弱,种养殖效益低下,2000年前后,许多农民选择了外出打工,七里庙村172户666人,就有近一半的人外出打工,而当年31岁的李华,也成为其中一员。

在家留守的多为老弱病残和儿童,由于劳动力不足,有些瘦田薄地只好抛荒。两年前,按照国家精准扶贫的统一部署,陕西省委省政府实施驻村联户扶贫工作,国网陕西省电力公司定点

驻村帮扶七里庙村等五镇五村,驻村工作队经过调研后将目光瞄准了荒地开发利用。

通过精准识别,扶贫工作队决定在七里庙村实施香菇大棚项目,通过成立种植专业合作社的形式,吸引在外务工人员返乡,利用好农村剩余劳动力,吸纳没有劳动力的农户入股,带动七里庙村脱贫致富。

但是香菇大棚在米脂县当地甚至整个榆林都还是空白,对于祖祖辈辈习惯种植土豆、玉米、小杂粮的农民来说,种香菇是一个难事,更是硬骨头,需要一个有本事的带头人带路。村支书李俊想到了当时还在青岛打工的李华,“有头脑,肯吃苦,责任心强。”这是将他选为脱贫致富带头人的理由。

李华心里却没有底气,怕干不好,驻村工作队给了他一颗“定心丸”,“我们帮助建大棚灭菌棒,联系技术员指导,最后找销路,你作为带头人,负责把这个活干好,做第一个吃螃蟹的人,带领大家脱贫致富。”

“有想法,思路清,项目有很强的针对性和可操作性”。返乡的李华在接触扶贫干部后更加有了信心,带上了家务农的两位村民,一门心思用在了香菇大棚上,通过外出考察学习,购置相应的种植书籍,认真学习种植技术,从什么都不懂的“门外汉”成为了香菇种植的专家,带动了5户15人外出务工者返乡一起种植,香菇成为了村民眼中的“香饽饽”。

“在外面打工辛辛苦苦一年也就能挣个四五万元,如今香菇大棚每株产菇1.5斤,每斤按市场价6元计算,每只菌棒产值9元。一年两茬,一个大棚就可以收入15万元以上。”李华算了这么一笔账,“更重要的是在家门口就能挣钱,能照顾上一家老小,尽上了做儿子、父亲、丈夫的责任。”

扶贫工作队从“大水漫田”向“精准滴灌”转变,要为贫困户量身打造脱贫致富的方法。香菇大棚项目能够变“输血”为“造血”,让村民尝到了甜头,更坚定了他们脱贫致富的决心。

今年国网陕西省电力公司还将继续在七里庙村推广10个香菇大棚,吸引更多的外出务工人员返乡,带动吸纳当地贫困户参与种植、运输、销售等各个环节,同时帮助建立“农村淘宝”,利用“线下+线上”的销售模式,进一步拓宽销路,给村民带来更大的实惠。

(第五套)

■酒金桥茶座■

3月16日,国务院总理李克强在答记者问时指出:改革和发展是不矛盾的,我国可以通过结构性改革释放市场活力,支撑经济的发展。产能要去,职工的饭碗不能丢。这是事关当前供给侧结构性改革推进的关键问题,也是事关许多职工安置的重大问题。

从现在的情况看,国有企业特别是央企产业结构偏重,供给侧结构性改革任务也很重,央企重化工领域资产总额接近70%。受原油价格和其它大宗商品价格影响,央企在经济下行压力下同样感受到了压力,“去产能”势在必行。

围绕着如何做好化解过剩产能的工作,国务院近期作出部署,下发了相关文件,这是一个“组合拳”,包括“1+8”个配套文件。这些文件明确了职工安置的一些基本原则和工作要求。在化解过剩产能过程中,“人”的安置问题是核心一环。中央已经建立了1000亿元主要用于转岗安置的专项资金,地方政府相应配套措施也在逐步跟上,但除了资金,更重要的是在去产能、促发展、稳就业之间达到平衡。

两会前夕的国新办新闻发布会上,人社部部长尹蔚民表示:以钢铁和煤炭两个行业作为这次化解产能过剩的切入点,对这两个行业做了初步的统计,煤炭系统约130万人,钢铁系统50万人,大约共涉及到180万职工的分流安置。应当看到的是,每个职工背后都有一个家庭。产业工人是企业和社会创造财富的根本力量。供给侧结构性改革背景下,如何利用好这一部分人力资源,使之成为我国新经济发展的动力,既考验党的执政能力,也考验国企的管理水平,更考验孕育了大国工匠的无数产业工人对党的信心和走出经济转型期的信心。

解决民生问题是最大的政治,改善民生是最大的政绩。在我国企业积极谋划新布局的过程中,兼并重组的改革方式值得提倡。经济发展的规律就是先进生产力取代落后生产力,应鼓励效益好、实力强的企业积极谋划在新兴产业领域布局。与此同时,也可以考虑通过兼并重组延揽人才,对产业工人加以培训转型,让他们在新经济领域中作出更大贡献。如果企业生产属于落后产能,按实际情况必须要破产清算,在此过程中也要与职工充分沟通,做好职工安置工作,不能让职工被动地接受安置,同时还要调动他们的积极性,让他们主动参与这项工作。(赵创影)

去产能要充分考虑职工利益

服务好不好 职工来评判

中油测井长庆事业部强化职工食堂民主监督

本报讯(陈凡 毛毛)3月17日,中国石油测井公司长庆事业部职工食堂民主监督委员会对西安职工食堂开展2016年第一次民主监督活动,通过“走、听、查”的方式,详细了解职工食堂一季度的运作情况,听取监督员对食堂财务监督、环境卫生检查和食品安全检查情况,深入到食堂的前厅和后厨操作间,现场检查食堂在食品安全、环境卫生、管理制度等方面的运行状况,同时对前期提出的问题跟踪验证。

2015年以来,长庆事业部强化对职工食堂的民主监督管理,制定完善了《职工食堂民主监督管理办法》,成立了食堂民主监督委员会,扮演好三种角色。充当食堂的“参谋员”,针对食谱科学搭配和食材成本控制等提出合理化建议;充当食堂和职工之间的“沟通员”,及时反馈职工对食堂餐饮工作的意见和建议,如实向职工公布食堂管理运营情况;充当职工文明就餐的“监督员”,倡导文明、节俭就餐,形成良好文明的用餐习惯。

为确保民主监督权力落到实处,食堂民主监督委员会每季度召开一次伙食委员会,听取职工食堂的经营状况汇报,组织一次职工对食堂满意度的调查,从饭菜卫生状况、服务态度等8方面征求意见,及时反馈食堂整改;每月检查一次食堂的HSE工作、核对和监督食堂的账目;每周对食堂制定出的周食谱进行监督检查。通过让民主充分发挥作用,持续提升食堂伙食质量,切实维护职工利益,努力打造运行规范、价廉物美、职工满意的食堂。



近日,西安铁路局西安建筑段针对管内点多线长、普铁、高铁设备交叉,且多、杂的特点,开展春季设备大检查大整治活动,全方位、立体式查找设备安全问题,不留死角整治隐患,夯实设备

设施安全基础。图为检修西安车站客车上送栓。

刘新敬 朱淑琴 摄

中铁七局三公司开展“青年安全监督岗建设年”活动

本报讯(高创 董志振)日前,中铁七局三公司团委根据工作会上签订的《青年安全生产包保责任书》包保指标组织开展了以“安全生产、青年争先”为主题的青年安全监督岗建设年活动。活动充分利用公司网站、QQ群等途径,积极推动公司各项目青年安全监督岗开展安全教育培训、安全演练、安全隐患大排查,确保项目施工安全顺利进行。

西宁湟水路项目青年安全

监督岗联合安质部对项目所有管理人员及已进场劳务人员分批次进行了安全教育培训,培训人数达到200多人次,已进场人员培训率达到100%。

长沙机场大道项目团支部携手施工队开展安全质量教育,以“安全发展,预防为主”为主题的消防应急演练活动,进一步强化了全体人员的安全意识,检验了消防预案的可行性、可操作性,对提高全员消防安全素质、安全防范与自救能力起到了积极作用。

兰渝铁路岷县梁场青年安全监督岗积极配合项目部开展“大干60天”劳动竞赛活动。为各施工作业队开展安全质量教育,严控安全质量,保证施工安全,确保兰渝铁路按期顺利开通。

各项目青年安全监督岗一系列安全活动有条不紊地开展,多措并举,认真夯实安全基础,让安全先行,为2016年施工生产的顺利进行保驾护航。

“取经”助推班组建设迈上新台阶

本报讯(陈红)“这地面都能这样干净,班组建设确实下了大力,值得学习”。3月11日,安康机务段检修车间班组建设主管江德发在观摩兄弟单位时由衷地说。

“这墙上的光荣榜揭示牌,对激发职工的工作积极性和安全责任作用不容小觑,建议咱段每个班组也装上一块。”班组长夏剑锋若有所思地说。

“今天咱们就是来‘取经’的,

我们要学有所思、学有所用、学有所成,把我们的班组建设得更好。”该段企管员陈红回答。

近年来,该段高度重视自控型班组建设,把班组自控化与管理规范化、作业标准化、整治常态化一并作为“四大”管理机制。他们优化“自控型班组建设实施办法”,配齐配强全段98个班组长,并将班组长个人评价结果与职工收入、提职、晋级、评先、福利等挂钩,将职

工工资实行捆绑进行综合评比后由班组二次分配,每季度筹建10万元专项奖励基金对“安全自控型、质量优良型、服务特色型、成本管控型”班组进行奖励。同时,他们建立班组长微信群交流工作心得,按季度组织人员座谈交流经验,并积极与兄弟单位沟通交流进行参观访问,进一步开拓视野,激发智慧,提升自控型班组建设水平,为安全生产保驾护航。

事业的光彩在「水」中熠熠生辉

——略阳县劳动模范任怀智小记

俗话说,吃水不忘挖井人。汉中市略阳县数千万职工群众每日在享受优质的供水服务中,都知道这离不开略阳惠泽水业公司总经理任怀智的付出和奉献,而且他所管理的单位水处工艺水平,最近七八年来始终处于全省县级自来水公司一流水平。

在略阳说到关于任怀智的“水事”,可以说他做的实事有一大箩筐。为了保障群众生活和机关单位、企业生产正常优质用水,他积极建言献策,2004年由县政府和企业共同投资2173万元的略阳县城区供水工程开工建设。该工程建成后,水处理工艺水平大幅提升,达到在全省县级自来水供给领先水平。最为群众称道的是,略阳县城区供水主管网大多铺设于上世纪70年代,管网材质均为铸铁管,运行已达40余年,跑冒滴漏现象严重,存在严重安全隐患,爆管事件时有发生。为此,他经过深入细致调研,积极向政府相关部门和领导提出了改造城区供水主管网的建议,投资1800余万元,于2011年7月28日动工,目前已全面完成改造任务。

水乃是生命之源、生产之要、生态之基。作为公司的总经理,任怀智明白,供水企业的宗旨是保障安全正常供水,所供饮用水水质的好坏关系到千家万户的饮水安全,随着行业技术发展以及用水户安全用水意识不断提升,公司原有的生产管理模式,已逐渐不能适应发展的需要。为了解决问题,达到规范管理、严格管理、科学管理,他深入车间,到每个生产岗位进行实践作业,和职工进行广泛交流,了解他们对企业管理的意见和建议,吸纳外县、外市先进管理经验,主导制定完善了5大类100余条生产管理制度,创新制定了《中层管理人员职务竞聘办法》等六大制度。通过这些制度的严格实施,公司生产工作行为得到极大规范,充分调动了广大职工的工作积极性和主动性,工作效率大幅提升。同时,有效地规避了生产安全风险,确保公司实现了全年安全正常供水无事故的经营目标。

生于农村,长于农村,对农村有着深厚的感情,深知贫困农民的疾苦。针对该县重点贫困村牌坊坝村的现状,他充分结合单位的特点,带领公司党员干部职工扎实开展扶贫工作,近年来累计投入资金3万余元,购置水泥50余吨,帮助这个村实施了修路、架电、引水等基础设施建设。2009年,十天高速公路略阳段全面开工建设后,造成该村拆迁户65户205人面临严峻的人畜饮水困难,他利用行业优势积极创造条件,为该村争取了农村人畜安全饮水项目及资金,基本解决了该村的实际困难。2011年,他又利用实施十天高速公路服务区供水管道铺设工程的机遇,将供水管道铺设到了能够辐射该村的地段,为彻底解决牌坊坝的村民饮水问题奠定了基础。

在扎实解决实际问题的同时,他还不忘在春节等传统节日中,在党员中带头将温暖和关爱送给这个村的困难群众。近年来,他和单位累计给该村送去帮扶慰问金6万余元,送米面、食用油、白糖等物资价值2万余元,送化肥农药等春耕物资价值2万余元;带头为特困户、伤残户和贫困大学生捐助资金达2万元。

任怀智不仅是单位的好领导,社会事业的热心参与者,还是一个行业的技术能手。近年来,他撰写的《自来水厂深度净水工艺的发展与应用》《城市供水行业管理》《管网压力检测办法》《供水管网检漏工作要点》等技术论文,已广泛应用于公司日常生产工作中,成为公司职工工作学习的实用参考书。

因为他多年来的付出和所取得的成绩,先后被授予“陕西省新长征突击手”“略阳县优秀共产党员”“略阳县劳动模范”等荣誉称号。对此,他谦虚而诚恳地说:“只是尽心竭力做好了本职工作而已。”

本报记者 杨志勇



日前,中铁二十局集团电气化公司工会通过漫画、亮点解读、企务公开栏等宣传《反家庭暴力法》。图为公司机关员工正在企务公开栏内学习的场景。

刘红刚 蔡婷 摄



寨子河的“节支”事

风卷黄沙弥漫天,万里无人已不还。3月18日清晨,黄沙弥漫山城,但未能遮蔽大街小巷的喧嚣声……

2016年是“十三五”开局之年,也是延长石油吴起采油厂降本增效保生存,深化改革求发展,加快转型升级的攻坚年。记者一行在寨子河采油大队采访,无不为一线广大职工的降本增效新举措所折服。

“寨子河油区曾为企业发展壮大立下过‘汗马功劳’,现已是该厂典型的资源‘老区’。由于受储层结构、油藏分布、前期注水、科技投入等诸多因素影响,该区油井近年来综合含水比率高、产量递减速度快,不可避免地成为一块低产低效老油区。”副大队长马瑞山无奈地说。

“该大队共有油水井831口,生产井408口,注水井166口,平均日产液460方左右,今年生产任务为14.43万吨。”大队长贺柏平说,由于能源经济持续疲软,国际油价“断崖式”下跌,国内油企经济下行压力不断加大。新常态下的

重重压力和不利因素,对于在“三桶油”夹缝中艰难成长的延长石油来说,无疑是雪上加霜,对于一直高投入低产值的资源老区来讲,更是难上加难。但新困难必是新机遇。

小改革 出大成果

“面对当前经济下行压力,该大队以‘保产量、提效益’为目标,从有序采油、自用车辆管控、外雇车辆管控、油区自主建设、修旧利废入手,积极开展小改小革等降本增效新举措,其中技术组创新制作的压力表防冻装置,就是小改小革新成果之一。”马瑞山说,“压力表防冻装置是个听起来简单、看似无奇的小物件,这是一线职工在降本增效上结合陕北高原气候特征,自主研发的一项能防冻、成本低、降耗损的技术革新,它不仅能够有效提高压力表使用寿命,降低因‘冻坏’更换所产生的费用,而且能更大程度地保障油井安全生产。”

“过去因为陕北天气特别冷,注水井上的压力表容易冻坏,站上每口井每个

冬天至少要换两三块。”23-31井站职工王水艳说,自从大队技术组安装防冻装置后,井站一个冬季无一块表冻坏,每口井节省近300元。

“小作坊” 产大效益

围绕“稳产量、保效益”核心理念,该大队在修旧利废上下足功夫,抽调有技术专长“师傅”,成立检泵“小作坊”,自主检修故障油泵,降低生产成本。

检泵工杨士斌告诉记者,自己平均每天检修油泵一台,费用大约为200余元,相比过去外协检修一台支付1000多元,每台就能为大队节省800多元。

不算不知道,一算吓一跳。“外协检泵一台的市场价为1200余元,而自主检修只需成本费400元,单台费用差价为800余元,全大队按照月

均检泵30台计算,全年节支将在28万元以上。”宣传科薛刚说,这是降本增效的一项“金点子”举措!

据悉,该大队降本增效措施不仅局限于此,还结合生产实际,在间歇采油、作业监督、材料消耗、车辆费用、外雇劳务等领域争取节支空间。用点滴行动助推企业转型升级渡难关。

本报记者 胡建宏

