

面对严峻的行业形势,近日,铜川矿业公司围绕“治亏创效”开展了一系列活动,通过形势宣讲、政策解读、理顺思路、化解矛盾,以实际行动扭转企业被动局面。

围绕治亏创效 分流安置在行动

按照陕煤化集团《关于建立富余人员分流安置长效机制的意见》精神,铜川矿业公司经过充分酝酿,多方协商,在广大职工的监督 and 关注下,出台了《铜川矿业公司(局)富余人员分流安置实施方案》、《公司(局)职工放假管理办法》和《公司(局)定编定员管理实施方案》。近日,公司召开了富余人员分流安置实施方案及职工放假管理办法政策解读专题会议,就员工关心的热点问题进行了全面解读。在此之前,公司成立了富余人员分流安置中心,本着依法合规、精干高效、有序推进的原则,经过摸底调研,按照“特殊工种退休、病退、退职、离岗退养、依法解除终止劳动合同、自谋职业、内部待岗”等分门别类,通过细扣每个环节,明确了人员的安置渠道及应享待遇,确保准确无误。目前,各项工作正在有序推进之中。

积极动员忙宣讲 答疑解惑战危机

连日来,公司解放思想大讨论活动开展得如火如荼,以“加强学习、宣讲形势、梳理问题、征集意见、整改落实、检验成效”为三个阶段,确保了活动开展有计划、有目标、收到实效。在第一阶

段,通过相关部室负责人的现场宣讲,答疑解惑,使基层单位干部职工对政策、形势有了更深刻的了解。期间,宣讲人从全球视觉、我国经济发展视觉、国内煤炭企业经济运行现状视觉、制约铜川矿业发展难题的视觉等不同方面剖析了当前面临的严峻形势。进一步

阐明了广大干部职工要以直面现实的进取意识,与畏难情绪进行挑战;要以恪尽职守的担当意识,与工作困难进行挑战,共克时艰;要以从严从实的务实

意识,与陈旧作风进行挑战,真抓实干;要以艰苦奋斗的吃苦意识,与生活困难进行挑战,勤俭节约;要以全员实干的发展意识,与企业困难进行挑战,寻找机遇,谋求发展。

“信心比黄金更重要。”听完宣讲后,有职工表示:“煤市危机不可怕,关键是我们一定要有战胜危机的信心和决心。要全身心地投入到公司治亏创效、转型发展的大局之中,这才是最重要的。”

铜川矿业 治亏创效谋发展 形势宣讲在路上

人大代表讲形势 鼓舞职工提士气

近日,刚刚参加完十二届全国人大四次会议的全国人大代表徐群贤风尘仆仆回到煤城,宣讲政策鼓舞人心、提振士气。

据徐群贤介绍,当前煤炭企业去产能、调结构以及富余人员分流安置等工作早就成为“两会”代表关注讨论的热点话题。应该说,煤炭企业深化

改革、调整结构、关停重组、控制产能已是大势所趋。改革是为了发展,也只有改革才能发展。所以,公司上下要按照省上和集团公司的决策部署,支持改革、理解改革、推动改革,着力在改革发展中为企业逆境重生开拓空间、提供保障。

“当下,煤企改革已进入深水期和攻坚期,任务艰巨,责任重大。虽然当前铜川矿业公司还面临着安全、稳定、可持续发展的巨大压力,但我们应该

化解过剩产能 实现脱困发展

略阳公司创新培训理念实现培训“私人订制”

本报讯 为了进一步扎实推进培训工作的深入开展,略阳发电公司自3月起,分批次组织各职能部门管理人员、职工代表、新进员工开展教育培训需求调研座谈会,以“重实际、要具体、全参与、保成效”为整体要求,共同探讨企业培训新思路、新模式、新方法。

该公司结合企业人才需求和发展实际,以开拓创新为要求,以“因材施教”为原则,首次提出了“私人订制”培训理念,即在“大课堂”、培训班等集中培训方式的基础上,以管理类、技术类培训为重点,通过征集科学

合理的培训需求、建议,为员工量身定做3到5年的个人长期专项培训计划,重点提升员工单兵作战能力,增强团队整体战斗力。

该公司通过制定详细的调研方案,对调研目的、对象、提纲进行了明确,要求提出的培训需求、建议必须结合自身岗位实际、工作性质、业务范围,对拟开展的培训项目、预期效果、培训条件必须进行具体的表述,确保提出的需求、建议符合个人当前实际,有建设性、操作性和实效性。

(叶欢)

榆北煤业公司宣讲团基层宣讲掀高潮

本报讯 近日,榆北煤业公司宣讲团深入小保当矿业公司,就深入学习贯彻陕煤化集团“两会”和榆北公司“四会”精神进行宣讲解读。

这次榆北公司组织的宣讲团共有12名成员,他们来自机关九个部门。为了使宣讲活动取得实效,宣讲团

成员从讲稿到课件都做了精心准备。宣讲过程中,他们紧密结合当前工作实际,举例子、摆事实,运用大量翔实的数据对陕煤化集团和榆北公司2016年决策部署进行了阐述和解读。精彩的宣讲,不时赢得现场人员的阵阵掌声。

(孙文清 秦思)

陕北矿业

开启“点穴式”治亏创效模式

本报讯 为提升管理效能,加强重点工作推进,陕北矿业公司近期出台了《重点工作推进管理办法》,使基层单位、机关部门的治亏创效工作举措有了考核标准。

今年以来,该公司采取了一系列治亏创效工作举措。为确保工作举措取得实效,该公司党政决定对安全管理、生产技术、项目建设、成本管控、煤炭销售、劳务用工和上级安排的重点工作,以及企业根据实际经营情况安排的重要事项,进行“点穴式”督查督办,推进重点工作预期完成,从而实现年度治亏创效工作目标。

该公司明确了重点工作推进程序:一是成立重点工作推进领导小组。党政主要领导担任组长,负责研究重大政策,指导、协调相关工作。领导小组下设办公室,负责起草下发重点工作计划、监督与考核等日常工作。二是制定重点工作计划。每季度末,基层单位、机关部门根据年度重点工作以及上级工作安排,制定本部门、本部门下季度重点工作计划,明确完成

时间和相关措施,并报领导小组办公室。三是下发重点工作计划。领导小组办公室根据基层单位、机关部门上报的重点工作计划,制定下发公司季度重点工作计划。四是执行重点工作。基层单位、机关部门根据公司季度重点工作计划安排工作进度,倒排进度工期,确保按期完成。

该公司狠抓监督和考核,机关部门在每周、月调度会上汇报工作进展情况,并以书面报告形式,向领导小组办公室报送上月重点工作完成情况;领导小组办公室对上月重点工作完成情况进行检查考核,每项未完成扣10分,并在当月综合考核中予以扣减。领导小组办公室对基层单位、机关部门年度重点工作完成情况在年终进行专项考核,每项未完成或未按期完成扣5分,考核结果报公司重点工作推进领导小组审核后,机关部门在年度目标考核中予以扣减,基层单位在企业负责人经营目标考核中予以扣减,考核结果与基层单位、机关部门负责人年度考核评优等挂钩。

(黄伟)



经过一段时间的试运营,3月18日,“澄合之家”洗车中心正式开业。

“试营业第一天,就洗了31辆车,算是个‘开门红’!”32岁的殷书华是澄合救护大队的一名指战员,这几天,对

于他和另外5名指战员队友来说,除了要做好矿山救护训练外,还多了一份兼职洗车的工作。“洗车利润全部补贴到职工食堂,这样一来,我们的日常开销就省了不少!”据介绍,下一步,他

们还将继续通过承揽大队本部附近洗车业务,同时利用矿山救护队“军事化训练”这一优势资源开展未成年夏令营活动,认真谋划选准创收渠道,实施对外创收积极开展自救。

赵亚玲 摄

管理创新谋发展 不拘一格掘人才

陕西龙钢集团金汇宾馆面向基层竞聘经理

本报讯 2016年面对全国经济下行,钢铁企业经营发展严重受阻的不利局面,陕西龙钢集团西钢公司和红光物流公司大胆创新,改变以往的人事选拔制度,直接面对基层员工,在公司内部召开中层管理干部竞聘会,公开竞聘下属部门金汇宾馆经理一职,开辟了基层员工直接可以晋升中层正职干部的先例。

竞聘会于3月15日上午9

时开始,直到下午1:40分结束,6名来自西钢公司和红光物流公司不同岗位的职工经过资格审核,参加了竞聘。为了提升竞聘的公开、公正、公平性,组委会选派两名群众监督员以及纪委专干进行现场监督。竞聘会19名评委中,4名为公司领导;5名为相关单位负责人,9名为职工代表,1名为特邀嘉宾。组委会主持人及工作人员严格按照

既定程序展开竞聘。在记分标准上,组委会将公司领导和相关部门负责人的打分权重比定为30%,而将职工代表的打分权重比定为40%,打分上倾向于职工代表一方。竞聘流程分为两轮,首轮是对竞聘者的基本陈述和现场问答情况给予打分,末轮对打分最高的两位人员进行更深层次提问探究,以便全方位确定竞聘人才。

(康志兵)

神南产业发展公司自主研发喷砂喷漆设备

本报讯 “我们用不到300万的投入,完成了计划1500万才能完成的项目,这是产业公司一次革命性的壮举!”站在试运转成功的喷砂喷漆设备前,神南产业公司维修中心负责人宫成激动地说。

作为一家为煤炭生产型企业、产业公司在实现国有企

业社会价值同时,主动承担国企社会责任,将生产过程中所产生的间接污染问题纳入企业管理范畴。为解决设备维修过程中喷砂、喷漆工艺造成的噪音污染及粉尘污染问题,该公司将投建一套自动喷砂、喷漆系统列入采购计划,经招投标及市场调研,了解到此套系统的设备采购费、基建费

及后续费用合计高达1500万,巨大的资金压力成为工程实施的主要瓶颈,也为自主研发这套喷砂喷漆设备提供了绝处逢生的强大动力。经试运转,此套设备功效较人工提高了5-6倍,设备表面除锈效果达到高级,噪声污染降低30分贝,粉尘污染实现了零排放。

(刘娟)

渭化烟囱封堵 彰显环保决心

本报讯 3月22日,随着渭化公司两台煤粉锅炉进入烟囱的通路被两块长3.5米、宽2.5米、厚10公分的钢板永久性的彻底堵死。这个矗立在渭化厂区二十多年,已经停用的老烟囱,将彻底退出公司生产舞台。从此以后,煤粉锅炉烟气排放的唯一出口就是脱硫塔,脱硫塔上有24小时不间断向国家环保局上传烟气环保数据的仪器。也就是说,只要煤粉锅炉环保设施出现故障,就必然会导致锅炉停车,生产中断。这种自绝后路的做法不是一时冲动或莽汉行为,而是早就做好了准备,是公司环保治企的一种自

信,也彰显了公司环保治企的决心。这种决心不是空中楼阁,它来自于渭化决策者对环保项目的一贯重视。早在2013年,公司就斥巨资先后对两台煤粉锅炉分步进行环保改造。始终坚持设备、技术两手抓两手硬。一边将原来除尘效率低的静电除尘器升级为先进的布袋除尘器,增加了适合公司炉型的脱硫脱硝设备;一边组织员工外出学习新技术,尽快掌握新设备。环保设施运行

两年以来,烟气粉尘颗粒物、SO₂、NO_x等污染物已经实现稳定达标排放。环保设施从建设、试运行到正常运转,公司从上到下密切配合,扎扎实实走过每一步。尤其在试运行阶段,车间主任及主管技术员,加班加点,吃住在厂里,时刻关注开车进度;在试车现场,总会看到汗流浹背爬高下低的忙碌身影。在环保设施正常运转后,车间坚持“环保高于生产”,积极开展“环保明星

班组评选”竞赛活动,逐渐形成“环保工作无小事,人人都是环保卫士”的良好氛围;在职工们恪尽职守,精心操作下,确保了烟气环保指标达标排放。

始终秉持“践行社会责任,打造绿色企业”的渭化公司,面对国家铁腕执法的环保新常态,化压力为动力,通过不断努力,始终走在环保生产的路上。这次煤粉锅炉的烟囱封堵,这一自绝后路的重大举措,不但体现出渭化人对环保的重视以及对烟气达标排放的自信,也再次向周围群众表达了渭化人壮士断腕的环保决心。(孟力)

企业蓝讯

建设集团机电安装公司 获全省企业信用“红榜单位”

本报讯 日前,建设集团机电安装公司获得陕西省企业信用总评榜“红榜单位”荣誉称号,成为首个获此殊荣的子公司。

质量就是生命,信誉就是市场。近年来,建设集团机电安装公司在抓好经营生产的同时,秉承“专业专注 重诺守信”的核心理念,以专业谋发展,以创

新强竞争,以信誉赢市场,先后承担并完成了甘肃、贵州、新疆、内蒙古以及陕西境内各大矿区的机电设备安装工程,浇灌出一棵茁壮成长的信用之树,对外树立了良好形象。连续多年被评为陕西省“重合同守信用企业”、“建筑业信用AAA企业”、“建筑业百强企业”。(范亚文)

蒲白建设矿化公司 获全国煤矿全民健身活动先进单位

本报讯 在刚刚结束的“全国煤矿”全民健身活动先进单位和先进个人”评选活动中,蒲白矿业公司建新煤化公司被中国煤矿体育协会评为“全国煤矿全民健身活动先进单位”。

近年来,为推进“和谐矿区,温馨家园”矿区建设,提高员工幸福指数,建新煤化公司始终坚持“以人为本”的治企理念,把“快乐工作,健康生活”的理念融入到员工工作、生

活之中,特别重视开展全民健身活动,坚持贴近基层、广泛发动,科学组织、注重实效,丰富多彩的体育活动满足了员工健康向上和多层次精神文化的需求,使活动内容更加贴近员工,提高了员工广泛参与的积极性和主动性,让健康文明、积极向上,充满朝气的各项娱乐活动成为矿区员工及家属文化娱乐活动的主流。

(韩保柱)

运销集团彬长分公司 开展第三方支付业务

本报讯 近年来,随着煤炭市场的持续低迷,煤难卖、款难收已成为制约和影响煤炭销售企业健康发展的主要瓶颈。面对严峻的市场形势,为确保货款及时回收,提高资金利用效率,降低企业经营风险,运销集团彬长分公司突破传统供需双方交易模式,积极与四川西南水泥有限公司开展第三方(中国铁路物资西安有限公司)担保支付销

售模式,稳定了该用户在彬长矿区的采购量,大幅提升了“彬长煤”在西南区域水泥市场占有率,有力保证了货款的及时回笼。2015年给西南水泥煤炭供应量达66万吨,货款回收率达100%。该项业务的开展,有效解决了彬长分公司货款回收难的问题,并推进了三方的深度合作,实现了多方共赢、共同发展的目标。

(赵松伟)

陕钢汉钢公司 “创客”平台正式启动

本报讯 3月18日,一个可以充分挖掘基层员工“好点子”,提高职工创新热情,打破技术人员思维定势的“创客”平台正式在汉钢公司正式启动。

汉钢公司“创客”平台建设紧密围绕职工的创新理念、岗位诀窍、小改小革、创造发明等利于降本增效、绿色环保、降低劳动强度等“创新项目”来开展。“创客”们可以

个人或团队名义,采用书面或网络方式“一站式”申报到“创客平台”管理部门,打破了公司目前采用的项目集体申报、领导挂帅、普通职工的闪光点难以以至名归的模式,将为公司广大有想法、有创造能力的普通员工提供一个展示自我、促使核心人才能够脱颖而出,名利双收,为公司人才储备战略布局。

(杨渭线)

神木天元公司 23项专利获国家授权

本报讯 近日,笔者从神木天元公司技术研发中心了解到,该公司申请的一种新型回转炉内物料温度测定装置、一种煤热解油气净化装置、一种提质煤冷却增湿回转炉等23项专利顺利通过审查,获实用新型专利授权,这一系列专利的授权为该公司专利建设工作迈出了坚实的一步。

为不断加强自主知识

产权保护,神木天元公司自2015年3月开始专利集中申请,截至目前,该公司先后整理形成各项技术方案58项,已向国家知识产权局递交43份专利申请,其中,发明专利16项,实用新型专利27项。至此,该公司共有28项专利获国家知识产权局授权,包括发明专利5项,实用新型23项,专利保护体系初步形成。

(魏峰)



3月21日,澄合矿业阳光小区,一名青年志愿者用手机APP下载了一组时尚发型照片供社区居民选择。“大娘,您看这款发型如何?”情系雷锋月,爱洒三月

天。当天,来自澄合矿业董东矿的100余名青年志愿者来到社区,为社区居民义务修家电、照相、理发,并为孤寡老人打扫家庭卫生。

田沛雨 王贵成 摄



为了更好地实现增收创效,蒲洁能化公司从强化职工业务技能入手,大力弘扬“工匠精神”,通过开展技术比武、岗位练兵、“五小”创新等活动,力争把每名员工训练成

精业务、讲规范、讲标准、讲细节的“蒲洁能化工匠”,为公司治亏创效保驾护航。图为该公司自动化室技术比武现场,参赛选手正在认真地进行现场阀门安装。张静瑶 摄