牢牢把握四个方面 推进企业法治化建设

杜战灵

当前,煤炭行业进入了市场经济的低谷期,改革转型升级进入了攻坚期和挣扎阶段,矛盾风险挑战之多前所未有,作为煤炭企业,深入推进企业法制化建设势在必行。依法治企是现代企业管理制度建立的客观要求,也是适应新时期下管理企业的要求,在企业发展的过程中依法治企能够推动企业和谐稳定发展,同时也是适应市场变化需求的现阶段,市场经济体制在不断更新,企业面临的各种风险越来越多,如何高效规避风险是企业在市场竞争中站稳脚跟的重要环节。依法治企有效保证了内部管理制度规范运行,确保外部经营活动有序开展,同时也具有维护企业合法权益的作用。总的来说,依法治企是市场经济条件下企业管理发展的必经之路,也是规范企业经营管理、提高企业竞争力、打造实力一流企业的有效途径。

一、深入开展法治宣传教育,抓好领导干部的"关键少数"

法治思维比法律知识更为重要。依法治企离不开每一位员工的努力,但煤矿职工普遍存在只知法之皮毛的现象,更有甚者认可"有权大于有钱,钱大于法"等错误认识,结合煤炭行业经济下滑、行业整合造成的人员分流及下岗等复杂现象,深入开展法治宣传亟不可待。首先企业要坚持正面教育为主,将普法宣传教育纳入日常培训工作,重点讲解《劳动合同法》《职业病防治法》等和员工密切相关的法律条款;其次是拓展员工学习法律知识的渠道,购买一些法律书籍予以发放或下载一些法律知识条款、案件在办公软件上予以公开学习,促使其掌握法律知识和增强法治观念;三是不断加强员工参与企业民主管理与监督的权利和渠道,教育引导广大职工群众牢固树立法治意识,依法合理表达诉求,依法维护自身权益,及时有效化解各种矛盾纠纷和不稳定因素,正确处理企业利益和个人利益的关系,把维护合法权益与行使法律义务统一起来,教育引导广大职工群众学法用法、遵守法律、尊重法律,自觉维护企业和社会大局稳定。

企业领导干部是治理企业的"排头兵",其法律素质的高低直接决定着企业的经营利益。正如习总书记说的"领导干部对法治建设既可以起到关键推动作用,也可能起到致命破坏作用"。抓好领导干部的"关键少数"对依法治企起到决定性作用。首先要树立领导干部的法治思维和法治方式,就是通过学习,强化领导干部思想上要有法治思维,守法律、重程序,心中高悬法律明镜,手中紧握法律戒尺,凡事要考虑法律依据、法律程序及违法后果。其次是领导干部要强化法治方式,凡是要在法治之下,而不是法治之外或法治之上办事情、干工作。领导干部每作出一项决策,都应运用法治理念和法治方式,坚决避免主观臆断、拍脑袋的决策。最后领导干部要把法治建设的责任扛在肩上,作为企业发展的"排头兵",要履行好推进企业发展和法治建设的职责,把法治建设的责任扛在肩上、抓在手中,全面推进依法治企的各项工作,做好法治建设的"火车头"。

二、强化制度建设,筑起红线之墙

依法治企的"依法"对企业来说就是制度建设,依制度办事干事,抓好制度建设是根本。在建章立制的过程中,须站在企业目标和广大职工双方的立场上,让员工认可,充分体现企业的经营理念和管理要求,以解决企业面临的实际问题,制定切合实际的制度体系,制度要目标清晰、职责明确、流程可操作、奖罚分明,实现"靠制度管理、以规则办事、按流程执行、凭标准奖罚",便于员工"对号入座"。制度的制定切忌反复修改、反复制定、大而化之、含糊其辞,奖惩切忌"熟面孔"和"刷脸"行为,奖与惩都只是那么一部分人。通过制定完善的规章制度,规范企业经营管理行为,强化企业内部管理,规避经营风险,填补经营漏洞,为公司的决策提供法律依据,从制度上促进和保障企业的转型升级。其次是健全全方位的财务管理、安环及物资采购制度,形成上下紧密的制度系统。

纪律和规矩是企业的红线之墙,企业在运行中必须明确告诉职工哪些是红线之墙。比如神南中能公司明确了企业内外经营的"十条红线"不可逾越,其中包括基础管理红线、作风廉洁红线、安全管理红线、成本管理红线和销售管理红线,并以企业红头文件形式下发,形式上注重、内容上到位、红线明确。在企业的转型升级的今天,领导干部更要拧紧思想上、政治上、作风上的螺丝,在社会的"大染缸"中保持本色,在政治上要牢固树立红线意思,在行为上要当对企业、对职工的"老实人",在作风上要当廉洁从业的"干净人",在生活上要当心胸开阔的"健康人"。红线之墙的牢固主要依靠企业的领导干部人员,红线之墙的干净要靠广大职工群众,红色之墙的建立要靠全体广大职工的共同努力。

三、坚持依法履职,完善法治组织建设

依法履职就是依法行政,履职尽责。将法治观念贯穿在围绕企业工作大局,建设学习型、服务型、创新型和法治型企业,全面推进企业转型升级等各项工作,做到法治工作在企业经营活动中不缺位,不越位,全方位,无遗漏。作为一个国有股份制企业的职责主要包括为社会的创造财富、为股东创造回报、为员工创造幸福。首先为社会创造财富就是把企业经营管理中的各项活动都纳入法治规范的轨道,通过有效的经营模式创造经营和社会财富。在近几年中,国家针对煤炭企业出台了一系列的法律法规,企业要在维护企业利益和保障企业规范之间找到最佳的平衡点。当企业的合法权益受到损害时,采取适当的法律措施予以排除或补救,使矛盾得以化解,确保企业利益和股东资本得到保障。其次企业要不断加大职工劳动保障力度,维护职工权益,为员工创造财富和幸福。

完善法治组织建设,设立法律服务机构,实行企业法律顾问制度是确保依法治企的重要途径。设立法律顾问制度主要有两种方式,一种是聘请社会中的专职律师担任企业法律顾问,另一种是由有企业执业法律资格的员工担任法律顾问。神南中能煤田公司采取的是企业内部法律顾问,同时有固定合作的专业律师。通过完善法治组织建设,可为企业提供更加周到的法律咨询服务,有效预防企业出现违法违规等不良现象,从而规范企业经经管理行为,促使企业形成依法治企的经营模式,提高企业的市场竞争力,让企业在激烈的市场竞争中保得一席之地。

四、坚持依法维权,保护企业利益和职工权益

在企业发展的过程中,只有切实提高企业依法管理水平,才能确保企业的合法权益得到正常维护。保护企业利益不受侵害要在不断完善"依法维权"管理上下功夫,强调维权工作分层次、按系统,盯紧落实,抓好执行力。企业的维权首先是在企业内部形成了各负其责的维权管理体系,即将维权的责任落实到位,把维护企业权益的任务、责任分解落实到领导干部层,确保事事有人抓。有了好的法律法规,能不能执行到位,达到预期目的,其重要因素就在于执行力。其次是坚持"问题"会议制度,超前消化影响企业负面因素。三是强化法治超前意识,注重维权成本,不断深化源头参与和监督制度。企业在维权之路上不可因小失大,超前考虑维权的成本问题,以确保企业自身利益通过合法的途径得以实现,同时企业与其他企业进行公平竞争,只能凭借自身的优势在竞争中获取更好的生存和发展机会。

职工是企业的核心力量,企业要在发展中时刻维护职工利益,确保职工权益得到有效保障,促进企业和谐、健康、稳定发展。企业要突出发挥好工会在维护职工权益方面的职能,只有让职工切实感受到自身权益和利益能够得到保障,企业才会走上健康发展的道路。

(作者为神南中能煤田公司党委书记、董事长)

理论探讨

再度审视艰苦奋斗精神在企业发展中的作用

张英

市场经济的渐趋完善与经济全球化的发展,使得高科技在现代化企业发展中得到普遍适用,加之文化的建塑使得很多企业在竞争中大放光彩,那些经济实力雄厚,管理理念先进,产品质量优良,安全态势良好,文化建设超前的企业经济效益一路攀升,企业良性发展带来的实惠让职工幸福感溢于言表。与此同时,骄傲恣意、铺张浪费、成本控制时的精打细算被忽略、精细管理中粗放管理痕迹无孔不入的现象亦在愈发竞争激烈与渐趋饱和的市场中带来难以估量的负面效应,各行业在市场竞争的大环境下都面临跌宕起伏的命运。煤炭行业现阶段遭遇的大滑坡亦有这一效应震荡带来的影响。鉴于此,艰苦奋斗的优良作风在现阶段企业发展中被再度重视非常必要。艰苦奋斗是一种工作和生活作风,更是一种政治品德与精神状态,表现为不畏艰险、积极进取、勤俭创业、奋发图强的伟大精神,艰苦奋斗这一外延不断扩大的政治本色在任何时期都不能丢掉。

一、现阶段艰苦奋斗精神在企业发展中重拾的必要性

中国煤炭行业曾有保持着良好发展势头的"黄金十年",伴随着现代科技的快速发展与企业文化在管理经营中的应用,精细化管理的全面推广代替粗放式的管理,使得煤炭行业逐步摆脱了脏、险、累的对外形象,高层次学历人才的注入与职工综合素质的普遍提升树立了新时期矿工的良好形象,煤炭行业绝对的卖方市场与良好的效益使得企业处在竞争的优势。处在变化环境中的企业,发展中暴露的问题被沾沾自喜的从业者无意识地忽略,2012年以来煤炭滞销、价格下滑的事实让全国煤炭企业面临严峻的考验。纵观内外因素,国内外宏观经济形势的影响、进口煤的逐年增加,加之国内煤炭产能的大量释放,使得煤炭产量增加,煤炭市场供大于求已成定局,煤炭市场"寒潮"已重重袭击着我们。从微观层面看,以往绝对优势的卖方市场使得从业者淡化了提升煤炭质量的研究意识,生产过程中成本的无意识节约也使得浪费变得无所谓了,工作上的行为习惯也蔓延到生活中,致使形势发生逆转时,从业者更为被动。面临如此严峻考验,煤炭企业人必须清醒地看到前进路上的苦难和风险,重新审视自身,继续发扬艰苦奋斗这一永不过时的优良传统,不断增强新时期下抵御市场风险的能力。

二、重拾艰苦奋斗精神,为企业科学发展提供动力源泉

艰苦奋斗作为延安精神的突出特征,是工作作风,也是思想作风,这一作风的坚持为煤炭企业带来的丰硕经济效益也是显而易见的。纵观煤炭企业的改革与发展,自力更生、艰苦奋斗、顽强拼搏、敢打硬仗的精神和事迹也随处可见,各级劳动模范的涌现,其光辉事迹中都折射出了艰苦奋斗的精神。

(一)将艰苦奋斗精神融入企业文化建设中,为企业科学发展提供持久动力

属于精神文化范畴的延安精神与企业文化,有很多共同之处,集时代性、继承性、融合性、创新性于一身。面对经济全球化带来的严峻考验,煤炭企业必须将艰苦创业的精神纳入企业文化的建设当中,让职工充分领会企业核心价值观的同时在奉献中体现自身价值,以过紧日子的理念厉行节约,与企业同呼吸共命运,为企业发展出谋献力,从而实现企业的跨越式发展。同时,由此衍生的顽强奋斗的意识的树立也必须纳入企业文化建设的范畴,使职工树立英勇顽强、勇于变革、敢为人先、敢于担当的精神,不断加强自身修养,磨练艰苦奋斗意志,追求卓越,赶超一流。

(二)以艰苦奋斗精神为助力,推进队伍建设,为企业科学发展提供强大的智力保障

大力弘扬艰苦奋斗精神,以党的优良传统和作风推进企业职工队伍建设,是煤炭企业健康发展的重要保证。企业发展过程中"以人为本"理念的倡导,就是要以各种积极的激励政策来充分发挥企业的核心——"人"的主观能动性,从而更好地引领职工在实现自我的过程中服务于企业发展。这就要求煤炭企业各级管理干部进一步加强队伍作风建设,引导职工发扬实干精神和首创精神,牢记责任,超前谋划,忠于职守,锐意进取,在岗位上埋头苦干,在平凡的工作中铸造不平凡的业绩,让吃苦耐劳、甘于奉献的良好风尚蔚然成风。其次,要重视人才发展,真正落实人才强企战略。要尊重知识,尊重人才,尊重劳动,以激励、考评激发人才活力,营造氛围全面提升队伍素质,使其与企业发展的步伐更为协调。

(三)深挖艰苦奋斗的模范典型,发挥示范引领作用,为企业科学发展提供思想保证

煤炭企业发展过程中不断涌现的先进模范典型总是能在具体的环境氛围中发挥其强大的感染力作用,从而带动更多的人加入其行列,为企业发展提供正能量。现阶段,煤炭企业更要深挖典型模范,报道宣传其先进事迹,注重数据参数的对比,以直观的实质效果与强大的精神力量感染人,发挥先锋模范作用,凝聚人心,促进和谐,为企业科学发展提供思想保证。

在特定历史条件下产生的延安精神及其内涵延伸已经超越了时空的界限,成为推动各项事业蓬勃发展的力量源泉。煤炭企业要实现科学发展、可持续发展,就必须大力弘扬延安精神,尤其是发展瓶颈期,更要团结和带领干部职工居安思危,艰苦奋斗,开拓创新,推动企业实现跨越式发展。

(作者为黄陵矿业公司一号煤矿党委秘书)

施工企业呼唤工匠精神

姜晓芹

今年3月5日,李克强总理在作政府工作报告中提到改善产品和服务供给要突出抓好提升消费品品质、促进制造业升级、加快现代服务业发展3个方面时讲到:"鼓励企业开展个性化定制、柔性化生产,培育精益求精的工匠精神,增品种、提品质、创品牌。"一时间,工匠精神成为热议话题。

施工企业急需"工匠精神"

被称为建筑业鼻祖、土木工匠祖师的鲁班,是我国春秋时期一位出色的发明家,他的发明创造对人类历史的贡献前无古人后无来者,是我国古代"工匠精神"的典型代表。

那么,何为"工匠精神"?宏观来说,工匠精神是对工作的执着,对所做的事情和生产的产品精雕细琢,精益求精,追求完美和极致。在高新技术主导工业生产的今天,我们会发现,对产品精雕细琢、追求完美和极致的"工匠精神",恰恰是新时代背景下对中国企业提出的更迫切的要求,这与施工企业一直坚持的精品精神不谋而合。万科的领军人物王石也曾说过,所谓"工匠精神",是精益求精,精雕细琢,也可理解为"将产品当成艺术,将质量视为生命"。产品和质量直接代表了一个企业的形象和竞争力,这才是企业能在风云诡谲的市场竞争中生存下来的关键。有媒体统计过,截至2013年,全球寿命超过200年的企业,日本有3146家,为全球最多,德国有837家,荷兰有222家,法国有196家。这些"长寿企业"为什么能长久存在,说到底,是因为他们都在传承工匠精神。长久以来,中国企业正是由于缺乏这种对工匠精神的坚持、追求和积累,才让企业发展之路崎岖坎坷,发展之途充满荆棘。这种缺乏也让持久创新变得异常艰难,更让可持续发展成为夸夸之谈。所以,在新时代背景下,重提工匠精神、重塑工匠精神,也是施工企业生存、发展的必经之路。

中国制造2025规划的实施,对于施工企业的持续发展提出了更高的要求。施工企业呼唤工匠精神,准确点说就是对精品精神的追求,而工匠精神与施工企业追求的精品精神,是同根同源、一脉相承的。"工匠精神"不仅可以帮助施工企业脱困求生,还可以使企业实现真正的持续发展。从另一方面说,施工企业更应该追求工匠精神,因为没有工匠精神,就不可能树立起真正的企业名牌,从而打造自己的金字招牌。

施工企业急需培育"匠人"

"工匠精神"看起来是对企业的要求,其实也是对人的要求,所谓人的工匠精神,就是要有一种奉献精神,理智看待所处的行业、职位,要树立一种大局意识,站在企业的高度看待事物,把自己当做企业的主人公。

企业的核心因素是人,所以我们就需要把我们的员工培养成一个个"匠人"。匠人在整个企业流程中扮演着关键角色,一切有关生产的设计、蓝图、标准,都需要依靠熟练的技术工人来实现。换句话来说,没有技艺精湛匠人的企业,企业发展的目标无从实现。践行"工匠精神",就要在每道工序上精雕细琢,就是要让五小创新成果遍及每道工序,普及到每名工人,让每一名工人都像工匠求艺那样,敬业精业,在工作中凝神聚力、精益求精、追求极致。不可否认,"工匠精神"也是一种奉献精神,现在企业倡导的劳模精神也是"工匠精神"的一种体现,都是对在自己的岗位上无私奉献、精益求精的一种肯定。试想,如果一个企业没有这种精神,将会怎样?因此,要在施工企业中落实"工匠精神",就要从细微处要求每一名员工,就是要把五小创新落实到施工的各个环节,就要要求每名施工人员都要以爱企如家的奉献精神投身于自身工作。当前,施工企业迫切需要一批有责任、有能力、有担当的"匠人"出现在各个岗位,肩负起强企的责任。如果企业里的每一名员工都能专注于自己的岗位发挥聪明才智,那么,这个企业凝聚起来的力量,将不可估量。

"工匠精神"不是口号,更需要在实践中体悟。在施工企业,弘扬"工匠精神",其实就是在倡导一种"做专、做精、做细、做实"的作风。而让工匠精神成为企业员工的一种共识,施工企业的品质提升和竞争力增强指日可待。

(作者为陕西煤业化工建设集团公司党委工作部宣传处处长)

新视野

突围寒冬,等不来精彩

王世达

2012年以来,煤炭市场持续不断的下行,让特别能吃苦、特别能战斗的煤矿人应接不暇,倍感寒冷。面对煤市"寒冬",是一片茫然、怨天尤人、坐以待毙,还是以积极的态度认真面对,努力发挥自身优势,主动作为、寻找出路、谋求发展?

当今,社会上一些人觉得"等、靠、要"理所应当,幼年等吃穿、上学等学费,成人了等家里娶媳妇,有了子女等父母照顾。我们的足球队在绿茵场上,常常也是等别人给自己传球、等别人进球、靠对手失误、等奇迹出现,结果一次比一次输得惨,一次又一次让大家失望。

"等、靠、要"的思想在我们企业的干部职工中也不同程度地存在着。当前,一部分干部职工面对市场"寒冬",态度消极,关起门来一门心思盼"春天",这些人"一等时机,二靠政策,三要扶持。"他们也想把企业做好,也想把企业做得大一些、强一些,但却总是处于一种等待观望状态中,等待条件成熟、等待别人帮助、等待"天地人和"。试想,如果我们领导干部和职工遇到问题都等一等、看一看、望一望,企业的未来将不可想象。澄合公司执行董事、党委书记叶东生在相关会议上强调,各级领导干部要进一步增强使命意识和任务意识,增强工作责任感和危机感,在抓好安全生产工作的同时,进一步加强人员管理和成本管控,坚决摒除"等靠要"的消极观念。要围绕对内生产高效,对外"走出去"创收的工作思路,发挥各自优势,主动寻找出路,努力实现创收增收,确保企业走出生存困境,实现长远发展。

冯仑说,伟大都是熬出来的。这里所说的"熬",就是一种积极的心态,一种相信未来的自信,坚持不懈的求索,是一种永不言败的执着,勇挑重担的责任与担当。为什么一个老板再难也不言放弃,而一个员工做得不顺就想走人?说到底,就是你在这件事上投入多少,就决定了你能否承受多大的压力,能坚守多长时间,最后就能取得多大的成功。

孝庄对康熙说:"孙儿,大清国最大的危机不是外面的千军万马,不是别人的拒绝与不理解,而是你愿不愿意为你的梦想而作出改变。"我相信,只要我们坚定信心,心往一处想,劲往一处使,"在家的"求真务实,抓好安全生产;"走出去的"从头开始,再创一片蓝天,我们就会突围"寒冬",迎来明媚的春天。

(作者为澄合矿业公司董矿分公司宣传部部长)

内部协作在企业实现脱困进程中大有作为

张庆

受国际金融危机的深层次影响,国际市场持续低迷,国内需求增速趋缓,同全国其它行业一样,陕北地区兰炭产业供过于求的矛盾日益凸显。兰炭企业要在激烈的市场竞争中胜出,必须全方位降成本,特别是在国家进行全面的"去产能、去杠杆、去库存、降成本、补短板"的大形势下,除了用"创新、协调、绿色、开放、共享"五大发展理念解决企业改革发展的深层次问题外,作为陕煤化集团陕北地区煤化工产业布局中的重要一环,神木泰和煤化工公司充分发挥陕煤化集团内部协作的优势,在原材料采购、工艺技术、设备管理等诸多领域实现了技术共享、互惠互利、企业共赢,并再次证明内部协作在企业实现脱困进程中可以大有作为。

今年1月初,在神木刘家峁煤矿安全事故导致神木不具备安全条件的小煤矿关闭的情况下,当地很多兰炭企业陷入块煤紧张的"断粮"状态,而泰和煤化工公司凭借陕煤化集团陕北矿区特别是神南矿业公司的优质块煤供应,不但没有减负荷生产,而且还实现了产销两旺,而且在一季度末力争实现达产达效。此外,针对石灰石供应商多,质量参差不齐的现状,神木煤化工产业公司利用其资金和人才优势,全面承接了泰和煤化工公司石灰石供应业务,既稳定了原材料质量,又降低了采购成本,解决了诸多问题,现在,由于石灰石质量的改善使得石灰产品的质量也得到了很大提高。

陕煤化集团在陕北地区的煤化工布局较多,泰和煤化工公司与各兄弟单位相比条件差,技术力量薄弱,很多工艺技术、设备技术问题动辄制约生产,如果依靠社会力量解决这些问题,不但成本高,而且专业化水平低,遗留问题多,但是在集团公司内部兄弟单位却有很好的技术力量和先进技术应用,内部协作可以省钱办大事,能够达到事半功倍的效果。我们在兰炭生产上质量波动大,煤焦油产率低的情况下,找到天元化工公司,凭借他们多年总结的科学工艺参数,我们很快实现了兰炭品质的稳定和煤焦油产率的稳步提高,为公司生产稳定长周期高效运行提供了保证,技术人员感慨地说:"假如我们凭自己的力量摸索一套适合自己装置的操作参数,不知要付出多少的代价多少的劳动。"在石灰窑自动化控制系统出现故障的情况下,富油科技公司的技术人员急我们之所急,不计报酬,不讲条件,夜以继日地帮助我们分析问题解决问题,犹如自己的生产线出了故障,为我们恢复生产争分夺秒地抢时间,感动了大家。神木电化公司的化工分析工程师在我们石灰生产不稳定,化验手法差异、化验条件简陋的情况下,无条件培训我们的化验员,既解决了双方石灰稳定供应中的分歧,又为我们科学组织生产提供了分析方法和手段。神木能源公司石灰窑装置跟我们的同工艺,同水平,但他们生产启动早,操作工操作经验丰富,技改跟进快,他们成熟的生产经验和技改成果在我们的装置中就地转化,让我们少缴了很多的"学费"……来自兄弟单位的帮助,让我们感受到集团大家庭的温暖,也让我们为是这个大家庭的一员而自豪。

内部协作可以实现"1+1>2"的效果,在当前困难时期更是显示出"抱团取暖"的效应,是解决当前企业经营困局的一剂良药。发挥集团优势就是发挥集团内部协作优势,发挥内部协作优势就是通过集团这个平台实现技术共享、人才共享、资源共享,从而发挥四两拨千斤的效应,用有限的资源解决无限的经营困境,从这一点看,内部协作不失为是治亏创效,提高发展质量和效益的捷径。

(作者为神木泰和煤化工有限公司董事长、党总支书记)

企业大家谈