

政府牵线

矿业搭台

66家企业张开双臂欢迎韩城矿业分流人员入职

本报讯 3月28日，春光明媚，舒适宜人。韩城矿业公司机关办公楼前人头攒动、热闹非凡，由韩城市委市政府主办、韩城市人社局及韩城矿业公司(局)承办的韩城市去产能万名产业工人培训就业计划启动仪式暨韩城矿业公司(局)分流人员专场招聘会在这里隆重举行。

为响应国家去产能号召，全面支持韩城市煤炭、钢铁产业转型发展，促进企业富余人员的妥善安置，韩城市委市政府适时出台了《关于切实做好去产能万名产业工人就业工作的意见》，制定了《韩城市万人培训大纲》，根据“企业主体、政府组织、依法依规”的原则，针对驻韩煤炭钢铁去产能企业分流人员的基本情况共开发了1万个岗位。

韩城市开发的1万个工作岗位涉及四大类50多个工种，一是政府开发公益岗位2600个，主要分布在环城公园管理处、城区北中南三大湖区管理处、综合执法局城管协理员、妇联家政服务、养老产业等。二是政府购买服务岗位3500个，主要分布在韩城市旅游集团公司、两河新区置业公司、韩城市人力资源服务集团公司等单位。三是政府组织协调的产业岗位共3900个，主要分布在西韩集团兴隆煤矿、韩城市酒店管理公司、韩城矿务局煤矿石电厂、双创园区(含手工艺品、小食品加工、乡村旅游)等。1万个工作岗位的薪酬待遇是：公益岗位和政府购买服务岗位原则上不低城2000元(含养老、医保、失业三项基本保险)；政府协调开发的产业类岗

位，由企业分流人员采取协商薪酬的办法确定，政府对用人单位给予社会保险补贴，每人每年8000元，连续补贴三年。同时，韩城市政府拨款1000万专项资金，免费为分流人员进行培训，其中职业技能提升培训5期2300人，转岗培训75期7100人，创业培训10期600人。

本次招聘会被称作是分流人员选岗位、用人单位选人才的双选会，是韩城市委市政府专门为韩城矿业分流人员提供就业机会和择业空间而设。为了让应聘者一目了然，招聘现场根据岗位类别专门设立了公益岗位区、产业岗位区、文化旅游区、家政服务区、综合市场择业区等区域，方便应聘者有的放矢，提高应聘命中率。每个参与招聘的单位都按照统一要求，在宣传牌板上就招聘简章、招聘人数、招聘岗位及招聘条件等进行公布。同时，大会现场还设置了政策法规咨询区，现场讲解有关各类优惠扶持政策，并发放岗位信息汇编和各类相关宣传材料数千余份。

相关负责人介绍，本次前来参与招聘的企业都是经过主办方筛选后进场的，共邀请到韩城市66家企业参与纳贤，共涉及服务业、餐饮、物业、电商、保险、证券等行业。韩城矿业公司(局)各基层单位积极组织分流转岗人员组团有序参与；1000余名应聘者参加了本次大型招聘会，许多人经过选择现场初步达成就业意向。负责兴隆煤矿有限公司招聘的肖桂新接受采访时说：“我们公司领导特别喜欢录用像韩城矿业公司这样大企业走出来的员工，这些人都经过专业培训，业务精、经验多、责任心强，我们这次计划共招收145名煤矿各专业人才。”(薛丽丽 陈凤鸣)

化解过剩产能 实现脱困发展

本报讯 3月25日，澄合矿业公司调度楼第二会议室里座无虚席，公司领导、部室负责人、矿井党政主要负责人正在召开第三次渡危解困、治亏创效动员会，随着会议“动员令”的发出，由该公司领导挂帅的政策宣讲组“三箭齐射”，奔赴各矿区一线。

国家强力去产能，自身高成本、高灰高成本煤炭遭遇环保与市场双重重压，澄合的发展、生存、稳定面临巨大挑战，如何求生存？如何保民生？如何促转型？如何保稳定？这成为摆在澄合人面前的当务之急。为此，公司提出了“关停矿并分流安置、主营业务治亏创效、地面单位自负盈亏”的工作思路，举全局之力、倾全局之智，创新思路，集思广益，用足用活政策，分类施策，力求实现老矿区的转型发展，确保治亏创效有实效。

积极稳妥分流安置。根据国家去产能意见及集团公司富余人员分流安置意见安排，公司结合自身实际，编制制定了《澄合矿业公司富余人员分流安置实施办法》，配以条款解释说明，利用网站、电视台、报纸、公众微信等平台进行全文刊载，广泛宣传。同时，公司领导班子成员兵分三路，深入基层矿区，迅速开展形势宣讲和分流安置落实工作。

坚定不移“走出去”。澄合目前的十对矿井中关停矿并四对、缓建矿并两对，四对生产矿并亦要进行强力“瘦身”，怎么办？“走出去”！公司充分利用关闭矿井人才、技术和管理优势，加强职工转岗培训，积极对接承包运营集团新建矿并以及外部煤矿项目，王村煤矿250余人，铁运分公司53人，救护大队55人，煤矿公司72人……目前已累计对接外部工程项目“走出去”职工近500人，而当前“走出去”的工作重点是抓住向彬长输送职工的机遇，力争输出2000余人，最终将在岗总人数控制在5000人左右。此外，公司着力拓展防治水、深水泵、圆环链、液压阀、新型建材、生态养殖等优势非煤产业，加强对外合作，挖掘新的利润增长点，为澄合进一步的扭亏脱困助力。

立足小我谋突破。大规划谋方向，小目标稳步走。以澄合治亏创效三年规划方案为总指导，基层各单位立足“小我”展拳脚，大力盘活存量资源，充分开发利用闲置的土地、厂房、设施等，积极发展新兴产业；华宇公司投资新兴的物流、旅游业，初期承揽周边业务顺畅，正逐步向外扩张；救护大队利用自身场地设施，合理规划，组织起“梦想军营”拓展训练营，吸引了众多学生入营体验；西卓煤矿缓建后，职工们自己“众筹”资金3万余元，购买了猪、羊、鸡等家畜家禽，办起了“养殖基地”……项目有大有小，职工全体动员，形成了较好的社会。



3月23日，神木天元公司微型消防站正式建成，并顺利通过锦界消防大队验收，至此，锦界工业园区首家微型消防站正式挂牌成立。作为锦界工业园区的消防安全重点单位，该公司积极落实消防安全主体责任，建立“微型消防站”。微型消防站主要是集防火、灭火和处置突发事件等多种职能于一体，以救早、灭小和“3分钟到场”扑救初起火灾为目标，依托单位志愿消防队伍，配备必要的消防器材，积极开展防火巡查和初起火灾扑救等火灾防控工作。

陕钢集团召开企业文化建设暨创建钢铁美丽花活动推进会

本报讯 4月1日，陕钢集团召开企业文化建设暨创建钢铁美丽花活动推进会，系统总结2013年—2015年创建钢铁美丽花活动及企业文化建设工作，表彰先进，凝聚共识，安排部署下一阶段企业文化建设和创建钢铁美丽花活动。

陕钢集团创建钢铁美丽花活动三年来，形成了共识，形成了氛围，形成了成果，形成了品牌。会议总结创建活动经验，对下一步工作要求重点抓好“规范化”和“机制化”工作，着力在现场管理规范化、内部管理规范化、员工行为规范化上用功用力，要结合中心任务不含糊，把创建活动与企业治亏创效中心任务结合起来，构建起党政工团齐抓共管的创建大格局，不断巩固完善创建活动长效机制，推进创建钢铁美丽花活动向本质化迈进。

会议要求正确把握当前企业文化建设重点，要着重从三个方面不断加强。一要从企业全面发展的战略高度，大力宣贯、执行八种文化及企业文化理念，推进企业文化落地生根；二要以创建钢铁美丽花活动为抓手，推进建设陕钢特色企业文化；三要从事组织、融入管理、突出考核等方面构建企业文化建设长效机制，以先进的企业文化引领和推动集团公司持续向好发展。

会议表彰了创建钢铁美丽花活动先进单位和个人。同时，会上还发布了《企业文化手册》。陕钢集团龙钢公司员工、全国劳模模范薛小永被聘为陕钢集团企业形象代言人。

50%背后的秘密

走进陕钢龙钢公司炼钢厂连五工段学习室，填满了各种数据的“成本定额消耗看板”映出眼帘，上边详细记录了5#连铸机各项技术指标的完成情况，其中最吸引笔者注目的是乙炔的消耗，1至3月份平均每吨钢的乙炔消耗都控制在0.06元左右，相比计划的0.12元/吨减少了50%。

乙炔作为连铸生产的必需品，每天的消耗都很难控制，也不易统计核算，生产不稳定的情况下消耗还会大大增加。为此，连五工段可谓费尽了心思。要减少乙炔消耗，火焰切割系统是关键，如果其能良好运行，就会大大减少人员手工切割次数，因此，火焰切割系统的日常维护就显得尤为重要。据了解，该工段通过设置台下组长为“关键人”，负责“关键设备”的日常检查、维护和润滑等工作，从其“上岗”到“维修”，每个环节都必须在掌控之中。

不仅如此，该工段还要求班组安全员在交接班前必须对乙炔瓶、割枪及气带等进行统一检查，以此来消除在使用过程中由于高温、水质以及不良操作等带来的不利因素。

此外，结余能源也成为该工段狠抓的一个环节。每次更换乙炔气瓶时，由台下组长负责需要更换的气瓶的压力进行把关，发现大于0.1Pa时，决不能使其“下岗”，同时，工段负责人对“下岗”的气瓶不间断进行抽查，一旦发现超标，严格追究相关人员责任。

在钢铁寒冬中，该工段以“严、细、实、恒”的态度，不断挖掘降本潜能，使每一分钱都用在“刀刃”上，真正做到了人尽其才，物尽其用。

为安全“小题大做”

黄陵矿业一号煤矿班组长活动室内时而一片掌声，时而一片讨论声，原来是在召开班组长座谈会。近日，该矿14个基层区队的班组长们谈安全管理新思路，交流班组自主管理经验，讲工艺改进新方法……班组长们分享各自的心得，认真倾听他人的管理“经”。

一号煤矿把班组长管理作为确保安全生产的第一道关口来抓，倡导先进的班组安全文化，健全班组安全生产责任制，将安全生产措施不折不扣地落实到每个岗位，每名职工，把隐患当作事故抓，从源头上杜绝班组不安全事故的发生。

掘进一队生产二班副班长郝卫平，为保安全，生活中原本软面情的他在工作中心往以铁黑脸示人，为此也得罪过职工。下井带班他每班都要齐齐排查，绝不放过任何隐患。那天零点班，在进行安全隐患排查的过程中，郝卫平发现一个和自己私交甚好的工友在清煤过程打盹，他迅速上前，毫不留情的责令该职工停止作业，并

以身作则，带出明星班组

在日复一日的授徒过程中，掘进一队生产一班班长王亮传授的不仅仅是技艺，更是优良的工作作风和做事、做人的准则和智慧。那是一个四点半，王亮和徒弟操作设备进行掘进，而他在后巷负责组织支护，在作业结束验收工程质量时才发现由于徒弟技术不够精湛，巷道一帮割小了20公分，下班后其他工人照常升井，王亮却毅然决定只留下他和徒弟，对巷道进行二次修正，那一次，师徒二人升井平时足是晚了两个小时。徒弟说：“在巷道修正过程中师傅不单是给他传授了一种技术：巷道不够标准一方面会引导下一班次在巷道掘进时继续失准；另一方面会留给下一班次的支护带来极大的麻烦，自己怕麻烦，就别麻烦别人，避免麻烦的最好方法就是细心做好每一点。”

如今，区队诸多优秀综掘机司机多出自王亮调教之下，人人爱岗敬业、业务精湛。其中三位农协工都走上了班组长岗位，班组有16名职工都分别获得了矿级、厂级各类先进，是名副其实的明星班组。

岗位练兵，提升职工综合素质

一号煤矿大力实施全员素质提升工程，以培养职工学习能力、实践能力和创

花样管理经 催出班组特色

队生产一班班长王亮传授的不仅仅是技艺，更是优良的工作作风和做事、做人的准则和智慧。那是一个四点半，王亮和徒弟操作设备进行掘进，而他在后巷负责组织支护，在作业结束验收工程质量时才发现由于徒弟技术不够精湛，巷道一帮割小了20公分，下班后其他工人照常升井，王亮却毅然决定只留下他和徒弟，对巷道进行二次修正，那一次，师徒二人升井平时足是晚了两个小时。徒弟说：“在巷道修正过程中师傅不单是给他传授了一种技术：巷道不够标准一方面会引导下一班次在巷道掘进时继续失准；另一方面会留给下一班次的支护带来极大的麻烦，自己怕麻烦，就别麻烦别人，避免麻烦的最好方法就是细心做好每一点。”

如今，区队诸多优秀综掘机司机多出自王亮调教之下，人人爱岗敬业、业务精湛。其中三位农协工都走上了班组长岗位，班组有16名职工都分别获得了矿级、厂级各类先进，是名副其实的明星班组。

企业蓝讯

澄合矿业华宇公司 突出管理创新 降低资源消耗

本报讯 近年来，在异常严峻的形势下，为了进一步强化经营管理，使职工牢固树立过紧日子的思想，澄合矿业华宇公司不断加大修旧利废力度，降低资源消耗，压缩物资库存，减少资金占用。

降低资源消耗，加强成本控制要靠全员参与和精细化管理。该公司制订了修旧利废管理办法，机修车间积极动员职工动脑、想办法，通过将废旧断丝断扣的钻杆通过重新打磨，在车床加工新丝扣，用大型废旧设备加工小型设备或其他设备配件等等将废旧设备重新利用，一季度以来，为公司节约约2万元。现在，这些废旧材料及边角料在车间职工的手中摇身变成宝。(李开华)

同望牌PVC型材 获“铜川市优质品牌”产品称号

本报讯 由陕西欣塑建材有限公司生产的“同望”牌PVC型材，在日前召开的陕西省铜川市2016年质量工作暨质量强市工作推进委员会第一次全体会议上，荣获“铜川市优质品牌”产品称号。

据悉，属铜川矿务局全资子公司的陕西欣塑建材有限公司，是一家具有23年生产绿色环保、低碳节能塑料异型材、管材和门窗生产经验的专业厂家，拥有型材、管材、板材、塑钢门窗四个车间。年产型、管、板材5万吨，组装中高档塑钢门窗10万平方米。

锚杆自动化生产线 落户韩城矿务局支护用品厂

本报讯 日前，由山西太原理工大学、太原环宇液压机械有限公司和韩城矿务局联合研发的锚杆自动化生产线正式落户该局支护用品厂，开启了矿用井下锚杆生产的新时代。

该条锚杆自动化生产线操作系统采用集中控制，一人即可操作，实现了自动剪切、下料、自动加工、自动带螺帽，自动打捆入库，整条生产线仅需4人。未联合开发前，该厂多年来属于小作坊生产，规模小，用人多，设备简化，工人劳动强度大。该条自动化生产线单班可生产成品锚杆3000多套，相比功效提高了10倍左右。全年可生产各类规格锚杆1000多套，可满足陕煤化集团内部矿并所需和韩城市周边矿并使用。该条生产线正式投入后可减少用工9人，仅此一项每年减少人工成本近50万元。一年半可收回该条锚杆自动化生产线成本。(裴西俊 杨修红)

韩城矿务局 联手韩城市建设省级重点工程项目

本报讯 3月28日，韩城市集中供热工程项目在韩城市龙门镇西塬村开工建设。该项目是陕西省重点项目之一，概算投资32.89亿元，建设工期28个月，总供暖1600万平方米以上，年消化矸石300多万吨。

韩城市集中供热工程由韩城市经济技术开发区建设投资有限公司和韩城矿务局共同投资建设，主厂区位于韩城市西塬村，距城区中心约10公里，占地

神木煤业能源公司联合分公司 深化改革促达产达效

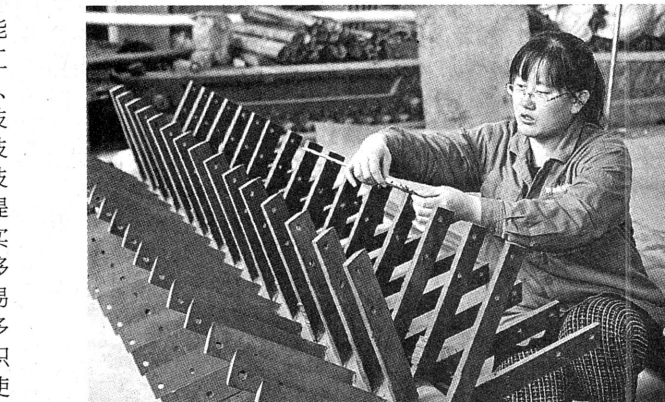
本报讯 2016年，神木煤业能源公司联合分公司面对严峻的经营形势，深化内部改革，努力降低生产成本。

该公司将生产经营与员工收入直接挂钩，在2015年薪资结构基础上，进一步进行分配制度改革，将原来岗位工资的20%作为效益奖发放，即目前工资构成为50%基本工资、30%产量奖、20%效益奖，实现员工与公司同甘

西安煤机 成功中标越南煤炭矿业集团河林矿项目

本报讯 近日，从西安煤机公司国际贸易部传来喜讯，公司MG730WD型采煤机中标越南国家煤炭矿业集团(越煤集团)河林矿二期项目，成功进入越南煤炭综采设备市场，这标志着公司在实施产品高端化、市场国际化的道路上又向前迈进了重要的一步。

当前，国内煤炭行业经济持续下滑，促使国内煤机生产厂家纷纷将眼光投向海外市场，参与国际煤机市场竞争，使得海外市场日趋激烈。早在2014年，公司为争取越煤集团河林矿二期项目，积极与国内外代理公司、国内配套厂家进行沟通，建立联系，并多次邀请越南客户来公司进行交流考察。通过公司与国内外代理商的不断沟通协调和努力，最终与国内知名液压支架厂家平顶山煤机联和成功夺标。



一直以来，陕北矿业乾元能化公司把设备材料采购入库管理作为保障产品质量、确保正常生产的第一道关口，严格对入库设备材料的规格、数量、型号、材质、尺寸等各项数据进行检验，杜绝不合格产品入库。图为该公司库房管理人员正在对新购进