

# 蒲白西固煤业公司工会: 维护职工利益从“实”做起

本报讯 西固煤业公司工会紧紧围绕“一切为了发展,一切为了员工”的企业宗旨,积极搭建关爱、关心、关注职工综合平台,凝聚广大职工向心力,引导广大职工聚焦公司安全、效益、效率目标,积极适应新常态,主动融入新常态,为公司治亏创效目标实现,开好头,起好步。

**关心职工生活。**该公司工会以贴民心、听民意、惠民生为着力点,以“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动为主线,让职工真正感到“家”的温暖。坚持定期对“两堂一舍”、通勤车等职工焦点进行民意监督检查、调查测评,提高职工满意度。同时,领导带头扑下身子深入区队班组、宿舍食堂与一线职工面对面交流沟通,了解实际情况,以职工工作生活中遇到的

实际问题为出发点,帮助职工解决实际困难,让职工切实享受应该得到的实惠。通过公开承诺、发放问卷调查、征求意见、协商对话等形式,广泛听取职工对吃、住、行的意见和建议,积极采取措施帮助职工解决问题。

**关注职工诉求。**该公司不断畅通职工诉求渠道,先后完善了《诉求表达机制》、《劳动争议调解工作制度》,倡导文明和谐矿区新风尚,将不稳定因素消灭在萌芽状态。该公司工会通过推广“民情民意快速反应机制”,发挥“民情民意直通车”的作用,积极向企业反馈职工的建言、关注的重点、监督的焦点。该公司高度重视职代会在组织动员全体员工服务大局、维护权益、参与管理等方面的重要作用,依法保障员

工的知情权、参与权、表达权和监督权,通过职代会提案征集和整改处理工作,规范企业管理程序,切实维护好职工的权益,通过对基层职代会的会前指导、会中监督、会后考核,促进基层规范召开职代会程序化、规范化。

**重视职工成长成才。**该公司通过开展岗位练兵、技术创新和劳动竞赛等活动,为职工成才搭建平台;通过组织现场教学、事故模拟、故障排查、实战演练等实效培训形式,不断提升职工综合能力。为了加强人才队伍建设,该公司立足于培养造就“职业道德好、业务技术精、执行能力强”的骨干人才队伍,提升企业核心竞争力,并努力营造尊重人才的舆论氛围。直面煤炭市场面临的严峻形势和自身发展实际,发挥驱动

引领作用,强化科技创新和“五小”活动开展,激发各类优秀人才创新创效积极性,鼓励广大职工以矿为家、爱岗敬业。

**关爱职工精神需求。**该公司以传统节日活动为契机,想方设法开辟和扩大活动娱乐场所,充实健身器材设施,有目的地、有针对性地组织小型、多样、特色、职工喜闻乐见的文体活动,满足职工业余文化生活需求。同时,该公司以区队车间工会为主阵地,积极开展职工之家创建、职工书屋建设、广泛开展“读书活动”;以劳模、技术标杆、优秀员工等为典型引领,宣传技术能手、先进标兵先进事迹,更多地培育和选拔知识型、技能型人才,为助推企业发展、繁荣矿区文化、提升职工品味注入正能量。

(任保军)

“家门口就能月挣三四千,放在谁身上谁都会心动地!”

“做家政服务对学历和工作经验没多高的要求,反正我平时也喜欢做这个,以后就打算走这条路。”

这是3月24日发生在澄城县段家河村“巧媳妇”段军霞家的一幕场景。

今年43岁的段军霞是澄合矿业董东矿机运队职工张明会的妻子,种地、收拾院子、照顾老人等,样样不赖,是村里公认的“巧媳妇”。

然而,近几年,因为要供两个女儿读大学,双方老人常年多病住院吃药开销陡增,靠一年地里两茬粮食和丈夫的工资收入,日子过得紧巴巴的,这不得不让她考虑再找个“营生”。“要是既能把家里照顾好又能挣点钱贴补家用,那再好不过啦!”

段军霞所在的段家河村总共有67户人家,其中就有15个家庭的17个人在矿上工作,这里面有父子也有兄弟。这也就是包括段军霞在内的33名矿工家属不愿出远门去打工的原因之一。

“娃他爸在矿上干活,我得无条件做好‘后勤服务’,这样才能让他在矿上安安心心上班。”段军霞坦言。

当天,在段军霞的小院子里,除丈夫矿上工会主管女工的同志外,还来了村里的不少人,她们其中不乏是矿上的职工家属。

“本打算去西安找份工作,但考虑到会与在矿上上班的老公两地分居,还是决定呆在家里。”年前刚结完婚的“85后”何楠楠最近也很发愁。“可是总不能长期这样闲着,啥都不干吧!”

“一大早,听村里人说矿上要派人来给职工家属介绍工作,我没吃完早饭就放下碗跑过来了”何楠楠告诉笔者,“听

## 家门口免费培训 每月可赚三四千

煤企联合地方培训机构为困难女工及矿工家属送岗位

完这个讲解,我觉得我能胜任这个工作!”

刚刚向职工家属们介绍完报名和注意事项,从人群中挤出来的矿工女工同志告诉笔者,“我们近期将与澄城县劳动就业局联合免费举办一期有关家政、月嫂职业培训,凡年龄在60岁以下的女职工和职工家属均可参加。”“如果效果好,我们还将多开办几次!”

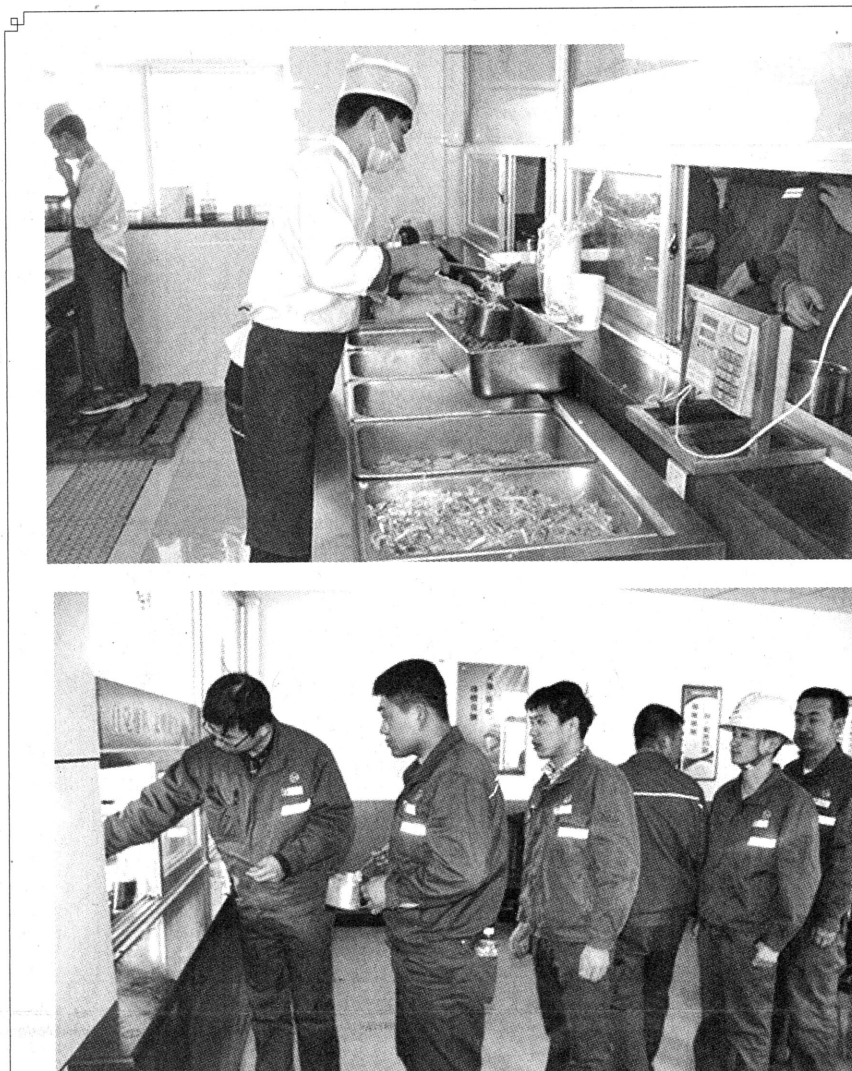
在政策宣讲的活动现场,笔者了解到,随着煤炭经济形势下滑和企业改革改制的不断推进,这其中有一部分女职工在此轮调整后失去了原有的工作岗位,短期内很难找到中意的工作岗位。同时由于工资降低,个别职工家庭出现开支拮据现象,严重影响矿区和谐稳定。为此,矿上与县劳务局合作,免费开办家政和月嫂服务员培训班,培训合格后,由劳务局推荐和提供工作岗位,一个月保守估计可以赚3000—4000元不等。

笔者还从澄城县劳动就业局培训了解到,此次培训的主题是家政和月嫂服务员培训。培训对象及要求,一是愿意从事家庭服务业的女职工和职工女性家属等就业困难群体;二是年龄在18岁至60岁之间,初中以上文化程度。培训内容为与家政服务相适应的职业道德规范、交际礼仪、安全防范、清洁卫生、家电使用、家庭烹饪、保健护理以及孕婴专业技能实操等。

如今,已经听了两天课的段军霞已经喜欢上了家政服务这个职业。“准备培训结束就参加考试,争取尽快拿到资格证,早日上岗。”她显得十分自信。

截至笔者发稿前,这个矿已有31名女职工和职工家属参加了报名。

(张新红)



“就餐点的硬件环境真是没得说,而且可以现场随时点餐,更加方便。”这是北元化工分公司乙炔分厂一名员工在乙炔分厂就餐点排队打饭时发出的感慨。长期以来,如何让生产现场广大员工吃上称心可口饭菜的问题,一直困扰着北元化工公司各级管理人员。为此,公司经过充分调研论证,决定在热电分公司和化工分公司乙炔就餐点、PVC就餐点进行试点,对就餐点升级改造,将现代化厨房设施搬进了就餐点,实现在就餐点现场进行加工饭菜,满足员工就餐需求。

李渊 摄

## 蒲白矿业煤矿运营公司工会

## “女职工维权月”100%全覆盖

本报讯 近期,蒲白矿业煤矿运营公司工会组织开展了为期两周的“女职工维权月”活动,推动《女职工劳动保护特别规定》、《女职工权益保障法》等法律法规在女职工权益保护、专项集体合同中的落实。

该公司工会树立“互联网”思维,运用网络、微信、宣传手册、宣传栏等,扩大《劳动法》、《女职工劳动保护特别规定》、《妇女权益保障法》及相关法律法规知识的宣传面。工会将女职工专项合同工作纳入集体协商和集体合同工

作制度,及时把国家、省、市有关生育“两孩”的人口与计生政策写入专项合同,提升女职工专项合同的针对性和操作性。

公司以安全生产为中心,以落实女职工提升素质建功立业工程为载体,开展“四个一”活动,即开展一次《女职工权益保护法律法规》主题宣传、开展一次女职工专项集体合同及《特别规定》落实情况检查、开展一次《女职工劳动安全自查》活动、开展一次“心系女工、真情关爱”活动,将女职工法律知识

宣传普及到每一名女职工,以点带面,增强女职工依法维权意识和整体素质提升。

3月18至22日,公司工会以发放宣传单、答题活动的形式,开展女工合法权益情况调研和答题活动。调研内容主要涉及女工应享有的各项劳动保障制度等方面具体权益。维权知识答题在女职工100%参与,提高女职工对相关法律法规的知晓率,突出实效,增强女职工知法、学法、用法和依法维护自身合法权益的意识和能力。

(李雪斌)

## 心存大爱践于行 执着公益不言悔

——记陕煤化集团“最美员工”范嘉



范嘉,男,2012年毕业于西京学院,现在陕煤化物资集团黄陵分公司材料采供部从事采购员工作。大大咧咧、性格开朗是同事对他最深的印象,然而,在这粗线条的外表下,他却有一颗炙热的公益心。他的乐于助人、执着公益的先进事迹成为了公司员工口中的一段佳话。

2010年正在读大二的范嘉,在市血液

中心看到一个满脸焦虑的人举着牌子,因孩子得了再生障碍性贫血急需血小板配型,他上前了解情况后,急忙回到学校,动员同学们一起去血液中心进行血小板配对,一行十几人中没想到只有他的血小板配型成功。抽取血小板后与孩子父母一同前往医院,随即对孩子进行了输血治疗,孩子病情得到了好转。在范嘉的生活中,这样的“小”事司空见惯枚不胜举。

善无大小,为之即善;善事无类,行之即善。

他常常会因为看到电视新闻上报道的因天灾人祸导致无数难民、儿童流离失所,而感到难过;他常常会因为一些山区的儿童上不起学,或受到良好的教育而心里不安。他暗自誓言要用自己最大的能力去帮助那些需要帮助的人们。

2012年2月中旬,当周围同学、朋友都在忙于毕业、忙于找工作时,当同龄人还在讨论体育、网络游戏时,范嘉却在众人诧异和疑惑的目光下,放弃了去城市实习的机会,义无反顾地前往贵州省黔西南州贞丰县者相镇冬妹村冬妹小学进行支教,踏出了他爱心公益之路的第一步。

来到学校,看到一群天真无邪的孩子们,看到一个个渴望知识的眼神,他真想一下子把自己所有的知识都教给他们。他每天给孩子们上课,课余时间跟孩子们一起嬉

乐。为了了解每个学生的家庭情况,做到有针对性地帮助,他跑遍了全校158个学生家庭所在的村庄。每天下午三点放学后出发,翻山越岭,到学生家中了解情况,直到晚上八九点天黑透才能赶回来,匆匆吃完饭,又认真整理所了解到的资料。

当地山区比较落后,孩子们缺少少穿,学习用品更是匮乏,于是他就在一个周末步行七公里到达镇上,又坐公交到达县城,找了个网吧,通过网络在天涯论坛上向社会发出了物资以及资金募捐倡议,在短时间里引爆天涯论坛,浏览跟帖人次数以万计。在后续的三周时间里无数衣服、文具、书籍、食品等各种爱心包裹从全国各地涌向冬妹小学,特别是各种书籍最终为学校成立了建校以来第一所图书馆。

范嘉说,在他支教的那段时间里,让他最难忘的是这件事:一天,他心血来潮,问同学们,“你们为什么要学习啊?”得来的答案让他怅然所失,陷入了深思。孩子们说:“为了将来打工能识字。”多么质朴、稚嫩的语言。对于孩子们来说,学习、识字仅仅是为了将来能够外出打工、挣钱、更好地生活,他多么希望经过自己的努力,希望更多的孩子能够加入到公益事业,帮助那些孩子们走出山区,了解外边的大千世界,树立远大的理想,将来用他们的双手去改变山区贫穷落后的面貌。

后来,他的事迹被贵州省黔西南州贞丰县相关单位所知晓,在2012年贞丰县年度表彰中,他最终被共青团贞丰县县委评为2012年度贞丰县“优秀青年志愿者”荣誉称号。

支教工作告一段落,但他的公益活动仍在继续。

2013年四川省雅安市芦山县发生的7.0级地震,他在电视里看到地震后的悲惨画面,随即通过网络和社会资源募集资金,再加上个人捐款购买了数以千计的日常生活用品通过“新浪四川”送达灾区。

时至今日,范嘉工作之余,他尽自己所能,多次看望西安白鹿原太阳村的孩子们和资助在贵州支教时教过的几个贫困学生,并给孩子们送去各种生活日用品。

桃李不言,下自成蹊。爱心其实就是一盏灯,一经点燃,就会照亮周围所有的人,给他人带来生活的希望。范嘉的爱心真情奉献精神已深深地烙印在周围人的心中,从而引导带动了更多的朋友同事加入到志愿者公益事业当中。

(物资)



最美员工风采录

本报讯 在持续低迷的煤炭市场中,运销集团黄陵分公司一方面立足服务矿区、服务客户的“两个服务”抓好经营中心工作,另一方面延伸服务内容,把服务矿区、服务客户、服务职工的“三个服务”作为公司激发内生动力、凝聚发展活力的重要抓手,通过听民意、解民忧、干实事、惠民生,有力地促进了整体经营工作的开展。

公司充分利用工会组织联系职工、服务职工的桥梁纽带作用,不断提高职工群众参政议政的能力。公司认真做好“厂务公开”,把公司年度工作目标、年度考核、全年经营情况和盈亏状况、干部任用、职工工资、领导干部廉洁自律等情况向职工及时公开,使职工清楚了解公司的经营发展情况。近年来,公司把从职工建言献策中发掘出的好主意好点子当作创新管理的源泉,把职工的建议建议和实际经营情况融合提炼,实施了“岗位明星”“一站式服务”“毫秒秒厘”“五精”示范岗等创新管理活动,为公司的经营工作注入了新的活力。

“职工利益无小事,关乎职工切身利益的事情一定要办好!”近年来,公司持续加大对民生的投入力度,实施了“关爱女职工健康行动”,为52名女职工购买了特殊疾病互助保险;开展职工体检活动,邀请专家医师走进公司为职工健康问诊把脉;开展了“六一”儿童节慰问,慰问职工子女61名;对22名大学生进行了“金秋助学”,发放助学金56000元;对15名困难职工进行了帮扶活动,发放帮扶资金15000元;并对身患重病的职工进行了爱心捐款活动。公司多维度对职工进行贴心服务解困帮扶,在履行好企业责任的同时,也使职工们感受到了公司大家庭的温暖。

公司还注重职工业余文化建设,通过创新活动方式、丰富活动载体,积极引导干部职工自觉培育和践行社会主义核心价值观,大力弘扬劳动精神和敬业精神,不断增强职工主人翁意识,努力打造健康文明、昂扬向上的职工文化。每年组织开展“三八”妇女节活动、职工篮球赛、羽毛球赛、越野赛、演讲比赛及五四青年节活动,丰富职工文化生活,激发了职工干事创业的热情和活力,凝聚了团队战斗力;通过开展“三亮三比三评”、党员承诺践诺示范岗和创建服务型党组织等活动,增强党员履职尽责的意识,充分发挥党员先锋模范作用。

一系列服务职工措施的实施,促使公司以经营发展为已任,以服务职工为支撑点,千方百计创效益,唱好民生重头戏,使职工们拥有了更多的“获得感”,也为公司逆势进取治亏创效奠定了良好的发展基础。

(齐志利 邢献舜)

## 工会动态

神南红柳林矿业公司

### 直选班组长让员工拍板

本报讯 近日,神南红柳林矿业公司不断加强班组长民主管理,开展了班组长公推公选活动,真正做到谁当班组长,让员工来拍板。

该公司出台了《班组长选举办法》,规定了班组长候选人的产生办法和选举、任用程序。候选人的产生由个人自荐、员工推荐、所在区队党政推荐组成。参选班组长的候选人不少于2名。笔者在竞选现场看到,公推公选班组长,严格按照十项流程进行,即:发布通知、公推人选、资格审查、情况说明、竞选演讲、表决办法、投票选举、任前公示、批复任用、办理手续。通过班组长公推公选,该公司逐步建立了公开透明的选人用人机制,进一步提高了班组长的担当、责任意识,同时也为优秀青年员工成长搭建了平台。

(田宏伟)

神木天元

### 预处理车间环装置区举办越野赛

本报讯 为进一步丰富员工文化生,提高员工身体素质,展示员工风貌,加强车间员工凝聚力,构建和谐企业,3月28日,神木天元预处理车间举行春季环装置区越野赛。

本次比赛共计4个班组43名选手参加。由车间控制室门口为起点,环预处理原料罐区南回到控制室门口为一圈,全程距离近5000米。在比赛过程中,参赛选手们本着“友谊第一、比赛第二”的原则,你追我赶,奋勇争先。经过精彩的角逐,由工艺三班的赵亿林以18分35秒夺得比赛第一名,工艺三班姚晓波第二名,工艺四班吕铮第三名,最终,工艺三班获得此次越野比赛团体第一名。

(隋凯龙)

铜川矿业下石节矿女工委

### 依托维护职能 保护女工合法权益

本报讯 为维护女职工合法权益和特殊利益,近年来,铜川矿业公司下石节煤矿女工委通过积极履行维护职能,为女职工撑起“保护伞”,不断促进企业和谐劳动关系建设。

该矿女工委坚持把维护女职工的切身利益作为一项重要工作来抓,一是通过定期与矿行政签订《女职工权益保护专项集体合同》,组织女职工学习《妇女权益保障法》、《劳动法》、《女职工劳动保护规定》、《女职工禁忌劳动范围的规定》以及《体力劳动强度分级》等有关法律法规知识,不断增强女职工的的法律意识和自我保护意识。二是加大对女职工身体健康状况的关心和爱护,除每年组织女职工开展专项体检、举办女性健康知识讲座、落实带薪年休假制度等系列福利待遇外,还免费为全矿176名在岗女职工办理了特殊疾病保险,为她们筑起一道抵御大病风险的屏障。三是关心困难女职工生活,通过健全完善困难女职工、单亲女职工档案,把单亲女职工全部纳入冬寒补助、秋季扶贫助学困难帮扶范围,帮助她们解决工作和生活中的实际困难。四是根据《女职工权益保护专项集体合同》规定,坚持每季度为女职工按新标准发放特殊卫生保健费,为女职工的工作和生活提供健康保障,让广大女职工以更加旺盛的精力和饱满的热情投入到工作当中,充分发挥女工在企业安全生产中的“半边天”作用。

(宋彬虎)