

陕北矿业: 治亏创效“总动员”

在市场寒冬下, 煤企如何实现降本减亏? 陕北矿业公司通过减人员、压成本、增销售、保煤质、稳安全、进项目, 努力探索一条符合自身实际的治亏创效路子。

治亏路上, 有减有压

轻装才好上阵, 减负方能前行。今年以来, 陕北矿业公司大力精简人员, 压缩成本, 从消耗侧为企业止损。

减人工作从3月初就开始了。公司机关率先启动, 部门由17个合并到12个, 压缩30%; 通过减少公务车辆、取消专车, 精简小车司机10余人。围绕这次“减人提效”, 公司制订了全面方案, 在机关推行“业务主管制”, 各部门不再实行科室二级管理, 有效压缩中间管理层级; 在基层推行“一长负责制”, 减少管理岗位职数, 实现管理队伍“瘦身消肿”; 在区队按照“一线高效、二线保障、三线精干”原则, 精简劳动用工。

数据证明了改革的力度: 厂矿机关部门合并到7至9个; 综采、综掘区队精

减至80人; 井下辅助及地面岗位缩减10%; 劳务派遣用工缩减20%—30%; 后勤物业外委用工核减50%。据测算, 一系列精简措施推行下去, 生产矿井人均产煤工效将超过6000吨。

创效途中, 有增有保

在创效的途中, 增的是煤的销路, 保的是煤的品质。

“市场需要什么, 我们就生产什么。”公司始终能够根据市场变化, 及时调整产品结构。去年10月, 公司投资新建了韩家湾煤炭公司洗煤厂, 运营3个月便洗出块精煤32.90万吨, 增加营业收入800多万元。今年初, 销售人员对市场考察中发现, 13—25mm 籽煤市场需求大, 有盈利空间, 便对洗煤厂洗选系统进行了调整, 形成包括13—25mm 籽煤在内的四类精煤, 优化了产品结构。据估算, 仅籽煤这一产品便可为公司年增加经营效益千万元以上。

除调整产品结构外, 公司还筹划销售市场布局。韩家湾煤炭公司新开发

了10家客户, 扩大了销售半径, 有效化解榆林神华一户独大对矿井销售的瓶颈制约。开年以来, 累计上调3次煤价, 其中块煤增加24元/吨, 籽煤增加15元/吨。安山煤矿与新元电厂签订战略协议, 年稳定售煤150万吨, 同时加大山西、河北等地的销量, 减小了县城用户对矿井煤炭价格、销量的困扰。为促进销售, 公司还于3月中旬制定出台了《全员参与煤炭销售奖励办法》, 鼓励广大职工利用个人微信、QQ、微博、“互联网+”等网络平台开发用户, 形成全员营销格局。

转型过程, 有稳有进

稳安全是煤企顺利转型的保障。

去年, 陕北矿业公司实现了安全生产, 安全生产天数创出纪录性的2411天。今年以来, 该公司在安全生产工作中, 更是步步为营, 稳扎稳打。据安生生产监督部负责人介绍, 2016年, 该公司安全生产工作重点是抓好人的安全行为养成、区队班组安全建设和岗位作

业过程管控三个方面。

在人的安全行为养成中, 主要采取安全技术培训、安全意识宣贯、安全事故警示教育、安全文化熏陶、职工个人安全账户正向激励、安全结构工资考核等措施; 在区队班组安全建设中, 主要是落实好班前会“八步工作法”和岗位安全确认制; 在岗位作业过程管控中, 坚持定期深入现场排查隐患, 对发现的隐患及时下发整改通知单, 督促被检单位严格按照“五落实”原则整改, 形成安全隐患的闭环管理。

企业要发展, 项目是关键。在转型过程中, 科学推进项目建设, 是保障企业长期发展的基础。

这些年, 公司先后收购了乾元能化公司电厂, 筹建了韩家湾煤炭公司洗煤厂, 内部循环经济初步形成。2016年, 公司重点加快韩家湾煤炭公司洗煤厂改造, 实现洗精煤产量达到原煤产量的40%以上。安山煤矿也抓紧开展调研工作, 进行洗煤厂建设。通过建设洗煤厂, 生产小粒煤和块煤, 增加公司煤炭产品品种, 实现创效增盈。(安文光)



3月31日, 澄合救护大队治亏创效项目“梦想军营”训练基地揭牌仪式举行。该队在公司目前煤炭严峻的形势下, 积极响应实施“走出去”战略, 开展自主创业走出的一条新路子。训练营所开展的一切活动注重实效, 从实际出发, 培养孩子的爱国思想, 手把手带领他们学习医疗自救、消防灭火及火灾逃生等多科目训练, 突出行为习惯养成教育, 强化团队意识, 培养独立自主、生存救助等各种能力。马江波 摄

蒲洁能化公司治亏创效“步步为盈”

本报讯 今年以来, 蒲洁能化公司通过制定方案、完善制度、创新管理和狠抓执行, 步步为营为治亏创效保驾护航。一季度, 该公司烯烃中心产品产量节节攀升, 3月份更是达到了5.59万吨的历史新高; 甲醇中心也实现了连续运行207天的好成绩, 顺利实现了治亏创效“步步为盈”。

在三年治亏创效方案中, 该公司明确了各个阶段的工作任务、措施和责任人; 修订完善了生产技术人员值班管理办法、绩效考核管理办法、“菜单式”会议等管理制度; 在全公司生产系统

创新性的推行了PMS管理法、2×3管理模式以及危险与可操作性分析(HAZOP)等管理办法, 并把生产波动当作事故进行处理; 在推行内部市场化运行的基础上, 不断优化操作工艺, 使烯烃中心聚合单元80%的药剂实现了国产化, 从而大幅度降低了生产成本。

为进一步夯实管理基础, 该公司在建立机电仪保运系统快速反应机制的基础上, 成立降低MTO催化剂消耗、脱硫脱硝和供排水系统等攻关组, 对生产中

存在的问题进行专项攻关, 实现了装置整体运行稳中向好的良好局面。同时, 面向全体员工, 为在经营管理、安全生产、科技创新、降本增效、市场销售等方面做出贡献的团体和个人设立了专项奖金, 不断提高广大员工的积极性和主动性。

“针对各类重要设备和重大危险源, 我们先后多次组织开展了安全隐患排查, 并对检查出来的隐患, 采取分级管理、分级督办的工作方式, 倒逼对应的负责人及时做出整改。”该公司副总经理赵满对告语笔者。

(李大龙)

主动作为开拓市场

2016年为确保公司“走出

的, 站的稳, 效益好”, 擦亮“蒲白”名片, 公司首先把新

任务新目标向广大干部职工交

底, 剖析了当前面临的形势, 把公司发展思

路、政策规定给职工讲透、说明, 增强竞争危机感, 号召

职工珍惜自己来之不易的岗位, 努力练好自己的基本

功, 自觉把提质增效、降本、节支降耗工作干到前头, 落到实

处。今后2至3年, 公司着重与蒲城清洁能源协商谈

话, 增加人员配置, 2016、2017年每年能增加劳务费100

万元, 进一步建立长期稳定承包合作协

议。同时不遗余力地加强同神渭管道项目

实施对接, 力求再安置150人再就业, 到2018年力争神

渭管道承运业务盈利200万元, 实现劳务收入新增

增长。

治亏创效步步算账

公司要求职工要牢固

树立“人人都是节约源, 事事都要讲效益”的成本管理理

念, 时时处处把节支降本和挖潜增效贯穿在工作中。

公司专门制定“治亏创效”

老职工的情结

“我是1988年到矿上工

作的, 亲历了矿井从无到有, 由小到大的所有过程。二十

多年的一路相随, 坎坎坷坷, 企业是我们大家赖以生存,

工作学习和成长的家园, 承载了几代职工的希望和心血。”面对即将转岗的现实,

52岁的何国平显得有些激动。

自3月11日职代会审议通过《蒲洁能化公司减人提效方案及实施办法》后, 该矿

采取矿领导打分、职工民主测评的考核方法, 首先从科级干部入手, 对照德、能、勤、绩、廉五个方面, 对全矿44名机关管

理干部进行了综合考评。在此次考评中, 与何国平一样的8名科级干部落聘。

“这次要我离开管理岗位去基层, 要说内心没有纠结, 那是假话。减人提

效是企业生死存亡的关键时期决定的一件大事。矿上把减人的重点放在机关后勤, 剥离冗员, 重新整合组建精

干高效的管理体系, 我个人完全赞同。”说起机关减员的事, 提及个人的岗位变

化, 何国平淡定地说, 在这种改革的大

『走出去』踏得稳站得住

蒲白煤化运营公司

岗位操作轮流培训

该公司人力资

源部从年初就制定

培训学习工作计

划, 建立“三个一”

工作学习题库, 坚

持将一日一题、一

周一案例、一月一

考试, 通过“班前

会”“岗前培训”“学

习竞赛”等形式, 提

升职工应知应会的

业务技能; 规范职

工班前会交接程

序, 开展“班前班

后五分钟, 生产任

务交接清”学习竞

赛活动, 班组长主

动交待生产危险点、

班组成员实现一口

清交接, 逐步养成

学习规范经常化、

操作流程规范化、

安全生产标准化; 生

产技术部编制下发

化工企业事故案

例宣传册, 开展安

全隐患周查; 公司

机关团委组织青

年志愿者下基层

送安全快板、安全

歌曲, 层层织密

职工安全操作和

行为规范双网, 将

培训延伸到岗位

一线和每名职工

工作环节。2015

年公司170余名

转岗职工顺利培

训过关, 取得上

岗资格。60名叉

车司机拿到操作

证。(张莉 韩艳)

趋势下, 不管将我放在那里, 就算让我当一名工人, 我也无怨无悔。

“我是1997年参加工作, 从机电队主扇房到火药库再到供应部, 见证了企业的一次次变迁, 这次企业改革, 一纸调令又让我想起了刚刚到矿机电队工作时的场景, 时过境迁变化的是年龄, 不变的是对矿区的情怀, 无论到哪里我还会和过去一样一心一意干好本职工作, 就像刘欢唱的那样, 只不过是从头再来。”拿到调令的原供应部统计员侯小宁说。

黄陵矿业瑞能煤业

老中青三代职工面对企业改革

年轻人的担当

“2014年10月, 我经历了人生中的第一次改革, 那时的我心里只想这是大势所趋, 无论到了哪里都要好好干。分流到瑞能煤业, 工作没有了以前的得心应手, 一切都得从头开始, 因为我知道, 岗位对于我来说意味着什么!”说起转岗分流的经历, 从原陕煤建司分流过来短短一年的袁东峰仿佛有着说不完的感慨。

“经历过企业的改革, 让我对自己有了一个全新的认识, 认识到自己要学会感恩, 企业给了我们岗位, 这一年里我能做的是更加珍惜这个岗位, 尽

新青年的认同

“面对企业的改革, 身为一名青年职工, 我认为我要做的就是沉下身子再学习, 下到区队无常不是一件好事, 以前身为一名技术员, 我将学校学到的理论知识得到了很好的运用, 这次企业改革我如果下到区队, 这是一次磨练意志、提升自己的最好时机, 与职工相处我觉得是一种真诚, 是一种学习, 在基层我能学到最基础的知识, 能够实现理论与实践的结合。身为一名年轻职工, 我们要勇于吃苦, 勇于面对困难, 一次失败不可怕, 可怕的没有面对困难和挑战的勇气, 我年轻, 还有很多要努力, 这次就是我成长的

机会, 我一定会珍惜这次机遇, 做一个敢于担当的年轻人。”运输队技术员郭少波说。

“你很优秀, 干工作也很认真, 但你要换个角度看问题, 把这次改革当作人生的一次历练, 你要坚信金子总会发光的。”那天领导的一番话至今还在陈海兴脑海里浮现。

“当时听到领导的那一番话, 我心里很是纠结, 当自己静下心来细想时觉得很欣慰, 2010年我就在采煤队, 时隔五年我又将回到那个熟悉的地方, 那里就是我的根, 我成长的地方, 再回到那里时, 我会拿出当初的那份精气神, 以百分的努力去完成工作, 我相信, 我就像沙漠中的白杨树一样坚强不屈。”当问到陈海兴回采煤队干什么时, 他毫不犹豫地说: “我要到工作面当一名支架工!”

“煤炭企业黄金十年, 企业得到了发展, 职工生活得到了改善, 身为企业的主人, 在企业遇到困难时, 我们要与企业共命运, 同担当。”这就是瑞能煤业职工的心声。(何明伟)

采访后记

亚里士多德曾经说过, 人生最终的价值在于觉醒和思考的能力。面对企业的重大变革, 虽然瑞能煤业部分干部职工在改革的浪潮中失去了个人利益, 但他们的行动足以证明了他们的心。作为一个团队, 只有把大家的心留在了, 团队才能抱得更紧, 团队的路才会走的更远, 团队的成员才能更加团结、奋进。

企业蓝讯

蒲白煤矿南桥社区 获陕西省最美志愿服务社区称号

本报讯 近日, 由陕西

省委宣传部等九部门联合

组织开展的陕西省四个

“最美(佳)”志愿服务先

进典型推荐评选活动已落

帷幕, 蒲白煤矿南桥社区

喜获了陕西省“最美志

愿服务社区”称号。

近年来, 该社区大力弘

扬“奉献、友爱、互助、进

步”的志愿精神, 从居民群众

的需求出发, 从居民群众最

关心的问题入手, 积极开展

“志愿者服务”进小区、进家

庭、领岗位、作承诺、结

对

子、形式多样的办实事活

动, 让居民群众享受到了

活动带来的实惠。志愿者

通过深入居民家中, 走访

“空巢”老人、残疾人、重

大疾病患者等生活困难群

众, 与他们唠家常、问寒

暖、倾听群众呼声, 为居

民群众讲解健康医疗保

健知识、维修小家电, 为老

年人剪指甲、整理家务、

帮助他们参加户外活动, 千

方百计帮居民解决实际困

难, 使居民群众真切地感

受到温暖。(武艳君 徐文

锁)

稳定率、入炉焦比、燃料

比、高炉产量、金属料消

耗、灰耗、全定尺成材率、

负差稳定率11项竞赛指

标, 其中成本指标为否决

指标, 单位成本指标未完

成基本目标时, 否决全部

竞赛奖, 完成竞赛二台阶

目标时, 兑现竞赛奖的

50%, 完成竞赛三台阶目

标时, 兑现全部奖励。

(温江丽)

毫没有影响到客户的热情,

客户们被公司的现代化管

理、顶尖的加工设备、优

质的产品所牢牢吸引, 更

为公司热情周到的走心服

务所打动。展会之后公司

的订单量不断递增, 摊铺

机、压路机、搅拌站等路

面机械现场意向30余台,

另外还达成购机意向30

余台。(马姗姗 马超 马

超)

实的。

这是该公司继2016年

1月份逆势盈利1087万

元, 实现年度工作开门红,

2月份实现盈利1314.98

万元, 创造该公司有史以

来最好成绩之后, 取得的

又一骄人成绩, 标志着企

业完成了由严重亏损到持

续盈利的华丽转身。

(张强)

蒲化公司 乙二醇项目环评顺利通过评审

本报讯 近日, 从神木

电化公司传出喜讯, 3月

份该公司在产品价格持续

下滑、原材料价格不断上

涨的不利情况下, 克服重

重困难, 实现盈利402万

元, 至此, 该公司2016年

一季度共实现盈利2804.98

万元, 同时创造了多项同

行业新纪录, 为企业全面

完成年度任务目标奠定了

坚实的基础。

该矿引进了目前国内

先进的整套心理咨询设

备和心理测评软件, 有接

待谈话室、心理测试室、

个体疏导室、身心调适

室和家庭协管员五个工

作单元, 配备电脑、电视

、沙发、跑步机、沙袋

等多种专业器材, 各个

区域布置合理, 装修精

美。家属协管员负责

职工心理咨询。目前, 一

号煤矿所有在岗协管员

均已参加过心理咨询培

训, 且具备独立完成心理

咨询工作的能力。安文

丽是其中公认的咨询能

手, 每月接待职工心理

咨询10人次以上, 每次

都能顺利帮职工化解内

心的“疙瘩”。一号煤

矿心理咨询、亲情教育

在安全生产中已然发挥

着重要作用, 家属协

管员队伍日渐专业的咨

询水准与职工愿意自觉

走进测试疏导室释放自

我的现实情形, 让安全

生产第二道防线更为

可靠。(张英 王霞)

蒲白煤矿南桥社区 深入开展形势任务教育

本报讯 “十三五”是

陕煤化集团改革发展的

转型升级的关键时期, 面

对集团公司改革发展的

新形势, 面对当前公司

遇到的诸多困难, 蒲

白煤矿南桥社区党委

党总支坚持做好思想引

领, 持续深入开展形势任

务宣传教育, 凝心聚力,

确保全体干部员工的思

想认识统一到公司发展

大局上来。

一季度, 该公司为引

导员工深刻认识当前形

势, 党群部门积极搜集