

创新永不止步

——周红亮创新工作室记事

周红亮,全国劳动模范,国网特等劳模,以他名字命名的周红亮创新工作室。集聚了宝鸡供电公司输电运行和带电检修等一线岗位的员工,明确了召集人制度,形成了运维部支持、输电面运作,工作站配合、先进劳模挂帅、全员参与的工作体系,提升了对先进劳模的关注度,使劳模创新人才“元气”大增。工作室秉承“创新逐梦,永不止步”的理念,以整合职工技术创新,聚焦专业难点为平台,充分发挥团队示范优势,多带一、点带面、实现输电专业一线岗位高技能经验再融合、再深化,使工作室成为输电专业业务技能的“充电站”、科技创新项目的“后援团”,不仅引领输电专业创新风潮,而且不断提升职工技能素质。

聚力解难题

宝鸡地区输电线路走廊地形复杂多变,处理线路附着物往往费时费力。为克服这一困扰多年的难题,周红亮创新工作室组建技术攻关团队,查阅大量

资料,巧思妙想绘制出“除障机器人”雏形并加工制作。经过反复调试、改进提升,经过一年多的努力攻关,线路“除障机器人”应运而生。该发明成果已成功在线路清障中广泛应用,不仅提高了作业人员的工作效率,而且极大地降低了安全风险,创造了良好的社会效益。2015年,该项成果代表省公司参加了国网首届“青创赛”并获得银奖。

宝鸡电网老旧设备较多。尤其是在冬、夏两季,用电负荷攀升时,部分线路耐张杆塔接点发热,存在安全隐患。创新工作室成立课题小组,利用7个月时间潜心研制出耐张杆塔遥控式电动分路器,有效分流线路发热接点负荷电流,降低接点温度,保证了电网安全运行。该项目已作为科技创新项目申报国家专利。

“类似这样的创新成果在工作室大小大小陈列着十几个,虽然谈不上高精尖,但立足生产实践,聚焦专业难题,解决实际问题的改进就是创新。只有这样,才能使劳模精神、创新内涵真正落地、接地气。”工作室召集人李宏军如此说。

这些成果的取得离不开工作室推行

的“三建二抓一结合”(“321”工作法),二抓尤其突出,一抓创新,从科技成果、攻关项目、合理化建议、“五小”活动(劳模讲堂、创新学堂、技师授课、核心讨论、案例示范)入手,突出工作室创新能力;二抓技能,通过冬、夏岗位大练兵,师带徒、QC活动、劳模亮绝活、青工才艺等活动,形成全员创新、全员参与的良好氛围。

敢想就有奖

“以前,有创新的想法都是单干,不知道该找谁咨询协助,现在只需要将想法在工作室发布,就有专业的后援团指导帮助,自己还能加星评奖,我今年参与的《10吨绝缘子多功能闭式卡具》创新项目,就为我加了一颗星。”带电线路工作站职工晁建辉说。

输电运检在专业领域要随时保持领先,就必须做到持续创新。创新的动力和源泉来自基层班站职工,如何把智慧、想法、技能、经验价值最大化,如何给职工提供一个平台、一个舞台,让大批优秀职工脱颖而出,成为输电专业技

术骨干,成为企业发展的源头活水,建立一套属于自己的可持续创新模式和配套机制是必不可少的。

该工作室打破班站壁垒,构建输电专业创新平台,尝试探索“人才建档+任务悬赏+星级晋位”的可持续创新模式。当职工或班站QC小组有了创新的想法,他们只需填写一张《任务发布单》张贴在发布榜上,工作室启动召集人制度,进行核心讨论,如果想法可行,任务课题立项,明确参与人、时间、进度。待成果研制发布后,对发布人及参与人实行加星晋位。工作室为输电运检全体职工及班站QC小组建立一个创新人才档案,依据创新人才档案,将所有职工对应的星级进行分类,谁是哪一类,档案晒出来。

在模式创新和激励机制的引领下,创新工作室激活职工创新细胞,挖掘职工创新潜能,形成可持续创新的良性循环。这支数量不断增加,素质不断提高,结构不断完善的充满创新活力的人才队伍,在公司发展中发挥了愈来愈重要的作用。(蒋郁 谷涛)

■酒金桥茶座■

近日,笔者在采访中了解到,以专家命名的工作室在降本增效活动中成果显著,他们立足于生产实际开展的小改小革、节能降耗和修旧利废等措施,节约和创造的都转化为效益。工作室和领军人物也因此得到了相应的经费支持和物质奖励。创效能手既得到了高尚的荣誉“面子”,也收获了实实在在的增收“里子”,而由此催生的引领示范效应,则成为降本增效活动持续纵深开展的活力源泉。

企业需要拓展创效渠道和途径来提升效益。创效的主要因素是人,而要激活这一要素,企业需要用责任、智慧和胆略,搭建创效台子,建立激励机制,发挥示范作用,引导激励员工将脑海里的“设想”通过双手变成最终的创效成果,让全员能够创效、乐意创效和争相创效。

搭建创效台子,让员工主动干。生产经营的全部要素均有效益可挖,创效成果大小不一,创效周期长短不一,创效渠道深浅不一。企业需要眼光放远,全局着眼、统筹兼顾,搭建多元化的创效台子,让全员都能参与其中。除了开展科研创新、技术推广应用、知识产权申报、举办科技大会等门槛较高的创效途径外,群众性QC活动、青年创效增效、“金点子”合理化建议征集等面向全员的创效活动,也是创效的重要方式。生产经营和党政工团一齐搭建好创效台子,让各岗位员工都有“折腾的空间”和“挥洒的舞台”,能够发挥聪明才智,为创效献计献策。

建立激励机制,让员工乐意干。创效是一个创造的过程,需要花费大量精力和时间,才可能见到效果。企业应将创效活动纳入绩效考核中,完善创效考核激励机制,给下属单位交任务、压担子、定指标,精心制订创效推进计划,采取差异化绩效挂钩办法,量化考核,设定权重,建立一套科学合理的评审、考核、奖励长效机制,充分调动全员创效的积极性和创造性。对创效项目和人员给予政策扶持,对取得创效成果的个人和项目及时奖励,选树创效典型,加大宣传力度,并在职称晋升、先进评选等方面给予优待,体现出“有劳有得、多劳多得”,让创效能手既有“面子”更有“里子”,让创效成为一种时尚和荣耀。(陈凡)

让创效能手既有『面子』更有『里子』

“节约达人”李春荣

“你看,这两个小轴都是从抽油机上换下来的废旧材料,这个小轴是轴承散了,这个小轴是齿轮磨损了,所以这两个小轴都不能正常使用了,只能把它们换下来当废料。但是如果把齿轮磨损的小轴的轴承换给轴承散了的小轴,那这个小轴又能上岗了,焕发它的第二生命了。”4月10日,王家川采油厂采油一大队维修班班长李春荣给笔者介绍。

今年以来面对低油价持续“寒冬期”的严峻考验,王家川采油厂变压力为动力,不断强化形势任务教育,引导干部职工牢固树立勤俭节约、精打细算“过紧日子”的思想,动员全体干部职工立足岗位生产实际治污创效,从我做起、从点滴做起,开展“小改小革”、修旧利废等活动,掀起了人人当“节约达人”的良好氛围,李春荣就是涌现出来的“节约达人”代表。

“我们采油一大队坚持有旧不用新,有旧不领新,将‘换’配件转变为‘修’配件,今年1—3月份李春荣从废旧用品中‘抠’出了8万余元。”采油一大队的副大队长白宏伟对笔者说。

“8万余元?那这些费用是如何省下来的呢?”笔者问道。李春荣笑笑,把笔者带到了废料库。“你看,这是我们采油一大队的百宝箱。这些从车辆上换下的真空泵、钢板和抽油机上换下来的小轴、吊瓦、支瓦、闸阀、连杆和通井上换下的废旧钢丝绳对别人来说可能一文不值,可对我们来说,修修换换之后每一样都是宝。”“你作为一名劳务派遣工,每月现在只能发一千多元,哪来这么大的动力呢?”笔者看着一脸阳光的李春荣问道。

“我相信,困难只是暂时的,信心更比黄金贵。所以只要我们有信心就一定会渡过难关。虽然我们左右不了国际价,但我们却能左右生产成本,今后我要带领我们维修班的每个同志,继续在修旧利废上动脑筋,想办法,让每一个废料都能二次利用,二次上岗,产生最大的效益。”李春荣说。(刘亚萍)



日前,中铁二十局电气化公司工会以推进职工物质和文化生活为重点,持续提高项目建家质量,图为基层领导带头为施工一线的广大参建员工亲手包饺子,让他们感受到“家”的温暖。刘红刚 摄

的“背包达人”,这里才是真正意义的家”。“洋镐、扒叉、九齿叉”是以前铁路维修三大件,虽然高度的机械化已经大大减轻了职工的劳动强度,但在隧道、桥梁等特殊地段清筛作业中,这“老三样”仍是绝对的主力。

6日12时,笔者在另一清筛工地,宝成线劳动强度最大的观音山人工清筛区段看到,职工们要在单重200多公斤的两水泥坑间,开挖出60公分见方的道渣沟,用扒叉逐孔翻清清除污土,使线路恢复弹性。为了不影响列车通行,作业更像是与时间的博弈。灰尘弥漫的隧道内,镐起叉落,号子此起彼伏,职工忙碌的身影在射灯的辉映下更加激烈。

4个小时之后,只见职工们整理施工工具,胡乱吃上两口饭,就沿着秦岭山脉的羊肠小路蜿蜒而去。“在高坡施工,运输车辆到不了这里,为了节约时间确保施工进度,我们就提前一个多小时自带午餐由公路出发,爬山上下班。”车间主任闫小武说。

虽历铁路“背包客”的艰辛,但听到职工们说的最多的话就是:“维护铁路运输安全是我们义不容辞的责任。”(新永良)

一张特殊的罚款单

■工厂故事■

晚饭后,中铁二十局六公司合汇城项目部10多名员工在项目部院子的宣传橱窗周围成一团争相观看。一种好奇心,让总工梁福生不由自主地走近橱窗挤进人群想看个究竟。在曝光栏醒目的位置上,一张自罚通知单映入他的眼帘。他屏住呼吸,一口气读完了罚款单的全部内容。

原来是项目经理王永岗在中午员工食堂开饭时,他走进操作间给伙房师傅安排了一项工作,违反了项目部关于“开饭期间不允许任何人私自进入操作间”的规定。

“王经理是项目上‘最大的官’,他能够知错认错自觉主动进行自罚是严于律己的行为,也为项目今后更好执行各项制度起到了积极作用”。技术员小王某侧身低声给梁福生说。小梁微微点头表示赞同。

赞同。

晚上十点,当小梁打开手机进入项目部微信群时,看到群里大多数员工对王经理大胆承认错误主动进行自罚的行为给予了认可和点赞。

今年开工以来,中铁二十局六公司合汇城项目部从管理入手,加大作风建设的整治力度,把严制度,守纪律,重奖罚放在首位。不管是谁违反了项目管理制度就要按规定进行处罚,从项目经理到一般员工一视同仁。

曝光栏对违反制度、不文明行为的员工及时进行曝光。起到了丢“面子”,伤“里子”的效果。

一张自罚通知单传递了正能量,彰显了制度的刚性,维护了制度的尊严。

当前,该项目不文明的现象大大减少。一种积极工作、团结向上,相互监督,自觉遵守各项制度的氛围正在悄然形成。(周胜利)

社区工厂乐了社区人

在平利县洛河镇莲花台社区手套加工厂,正在缝制手套的女工王兴英一边娴熟做着“针线活”,一边满怀欣喜地说:“在家门口朝九晚五上个钟点班,每月收入还不低于2000元,这社区里开办的工厂,真是乐了我们的社区人。”

像王兴英一样在社区工厂务工的,还有搬迁到社区居住的30余名留守妇女,她们都在家门口享受着务工增收与照顾家庭两不误的“礼遇”。社区手套加工厂主黄仕新介绍,工厂目前已安排30名缝制机工,就近在社区招聘30余名留守妇女脱掉围裙当上工人,除每月不低于2000元的收入,还兼顾家庭照顾了老人孩子。下一步,还将尽快启动标准化社区工厂建设,新增缝制机工20台,解决不低于50人的就近就业问题,实现群众增收和企业增效的双赢局面。

洛河集镇社区的手工布鞋加工厂,也从2013年产生产5万双布鞋的小作坊增

至2015年年生产布鞋30万双的大工厂,解决固定就业岗位近百人。缘何选择在社区创办劳动密集型小微企业,布鞋加工厂负责人王端江道出缘由:政府出台鼓励小微企业进社区优惠扶持政策,就近方便招聘乡亲进厂务工,是他们乐意把企业落户到社区的首因。

自2014年伊始,该镇积极鼓励外出务工人员及境内能人进社区创办企业,通过土地租赁、流转和项目审批、资金协调、外围保障、人员招聘、用工补贴等方面优惠政策,吸引劳动密集型小微企业到社区安家落户。在保证企业做大做强基础上,积极妥善安置搬迁住户就近增收,确保搬迁群众搬得出、稳得住、能致富。

目前,该镇已在移民搬迁安置区(点)开办手套加工、布鞋生产、山野菜加工、桑枝菌加工等劳动密集型社区工厂8个,解决就业岗位300余个。(王建春 吕磊)

“铁路集中修这一开始,至少会有一个多月回不了家,我们就是钢轨上的‘背包客’。”46岁铁路职工老董边说边用手将轨距尺上的浮灰抹去,仔细核对钢轨间距的高低误差。随着2016年集中修走来,如同老董一样的职工都已早早回到各自的工作岗位上。

“背包客”顾名思义,一个背包,就是生活的全部。

西安工务机械段就是这样一支队伍,承担更换钢轨、隧道换碴、线路机械清筛、换铺



无缝线路、道岔及线路捣固等大中小施工任务。也是铁路五分之一行业中工务系统最特殊的群体,没有自己固定维护的线路,也没有固定的居所,常年依据施工票的命令,流动作业在全局各条铁路线上。

■一线传真■

重复的“快闪族”

4日凌晨3时许,天空灰暗,只有陇海线西安东站的几盏灯光让检修现场变得清晰。一台金黄色的道岔捣固车,在灯光照耀下的作业线路上缓缓前行,只见左右两侧十几个捣镐,做出有节奏的“翻转、横移、震动、插入枕底”。车辆的鸣笛声、机具与石砟的碰撞声、对讲机的指挥声让寂静的夜晚响叮噠。“每年的工作都是这样不断重复,但一刻都不能掉以轻心。”机长汪华伟说,工作内容看似一样,但每次检修都要仔细核对,误差要控制在毫米之间。

他们作业5人一个车组,通过电脑控

口袋里“掏”出安全课堂

■一线传真■

“开课了,大家快准备好”“已经到位”“已到位”我们也准备好了。”……“好的,那我们开始上课。”

随着手机屏幕不断刷出新的消息,中石化华北局三普石油工程公司在其HSE管理微信群推出的“安全微课堂”正式开始了,第一课是就天然气单井LNG回收现场如何执行动火规定进行学习讨论。

主讲基层队长在微课堂上分享了一个承包商在一口天然气单井的LNG回收装置设备检修准备进行3处动火作业,向他们提出申请后,他们如何根据《中国石化用火作业安全管理规定》组织制定施工方案、应急预案、现场监护等进行了详细的实例讲解。在讲解

过程中,该负责人还根据内容实时发上图片以便听众更加直观了解现场情况。

“动火前工作安全分析(JSA)有没?”“我觉得本次动火应该该位3级”“目前新的规范分为特级、一级、二级”“赶快把新的规范发到群里,让大家一起学习下”……主讲人讲解结束后,大家展开了热烈的讨论,各抒己见,提出更好的方案与建议,气氛十分活跃。“这次微课堂综合管理队准备充分,设计了很多容易产生错误的环节让大家讨论,通过讨论统一了规范,非常好,今天的微课就到这里。下堂课由采气区讲解分公司的安全管理手册,请提前准备好课。”经过热烈的讨论后,在主管安全的领导总结点评中,这堂跨越四省市市参人员近百人的微课堂落下了帷幕。

以这种微课堂形式进行安

全教育,是中石化华北局三普石油工程公司针对新形势对安全工程新要求做出的创新举措,该企业2015年由彬县、长武等地石油生产转型为天然气生产,工区分布在陕西、内蒙两省区三个地市,由于天然气采输是高危行业,而且企业转型时间短,安全压力很大,提高干部职工的安全素养,打牢安全基础成为了迫在眉睫的任务,通过微信课堂进行安全知识普及受众广泛、方便快捷,可以随时发起,弥补了传统集中安全教育费时费力的短板,受到了职工的欢迎。

“开展微课堂,在学习中获取知识,在讨论中分享知识,在教学中授予知识,在管理中分析知识,在交流中传播知识。为这样的好举措点赞。”参加微课堂的一名员工高兴地说。(苏延福)

钢轨上的“背包客”

制机械捣臂对钢轨间的道岔进行捣固。队长张高潮作介绍:“我们的工作就是恢复道岔的几何尺寸,解决道岔因列车频繁碾压,使水平及方向变形导致火车行驶‘磕磕绊绊’,不平稳的问题。由于作业速度快,在每个站区作业最多也就只待两三天。”

像这样频繁转场的“快闪”队伍,这个段还有很多。多数施工工期都相当紧迫或为半夜凌晨,“每天奔波熬夜,兄弟们都可能熬不住”是笔者真切感受。但在职工们看来:“干惯了,看惯了,也就习惯了这种工作的异样快乐”,马上“奔四”的汪华伟开玩笑说。

流动的“背包客”

5日上午10时40分,笔者登上该段清二

车间在陇海线凤阁岭区段施工的轨道车。随着施工命令的下达,一声长鸣笛之后,500余米长的机械车组向施工地点急驶而去。10余分钟后,污土车、清筛车、配作车、捣固车按照计划到达指定作业位置,职工迅速进入作业位,设置防护、安装挖掘链,解除防护及悬挂。

顿时,各车以不同的模式做出有节奏的清筛、出污、捣固、配作等连贯动作。紧随作业车后面的职工有的拿着轨距尺认真检查核对线路几何尺寸,有的对作业标准进行盯控,有的在作业后的线路进行道碴回填整理。各司其职,按各自作业分工紧张有序地开展着。

小王就是这众多操作工中的一员,虽然只有28岁,自大学毕业后便开始了他的“背包客”的铁路生涯,现今已有4个年头。“我跑遍了西安铁路局境内的所有线路,有时还会抽调至山西、郑州等地,和兄弟们生活在由火车车厢改造的宿舍车上。”他说,“我们就像时