

# 武能登杆送光明 文能挥笔写人生

## ——记2015年度国网公司特等劳模陈炳勤

### 职场精英

他，在带电作业这个特殊而艰苦的岗位上干就是34年，跑遍了铜川地区1200余公里高压输电线路；他，被称为“工人教授”，培养徒弟200余人，其中60多人走上管理岗位；以他名字命名的创新工作室先后取得60多项技术创新成果，其中8项获国家实用新型专利。他就是国网陕西省电力公司铜川供电公司带电作业班班长陈炳勤。

### 创新解开生产难题

“工作就像一扇门，创新能力和技能就像钥匙。我们要通过不断地磨钥匙，使它适应新大门的锁眼。只有手里握着更多的钥匙，工作的大门才会向我们敞开。”这是陈炳勤的工作理念。

平日里除了看专业书籍外，陈炳勤几乎把所有的业余时间都用在技术难

点的钻研上。同事看他拿着一件工具琢磨的时候，开玩笑地说：“咱就是一个线路工，操那份闲心干啥呀。”他微微一笑说：“我们是企业的员工，就要为企业负责，为企业争取更高的效益。”

国网铜川供电公司“炳勤创新工作室”，经常会有兄弟单位前来学习，他总是把工作中应用效果好的创新成果与兄弟单位同志分享。“这是一个导线异物修剪器”，在他的演示下，三个弯头刀片飞快旋转起来，“这个装置专门用来对付导线上缠绕的异物”，陈炳勤说，“如果是普通高度的线路，可以直接架个梯子把异物摘下来，但如果是离地很高的110千伏甚至更高电压等级的线路会有危险，我们发明的这个装置不用直接接触电线，而让修剪器滑动到异物旁边，把异物剪断、剥离，安全性能很高。”

他先后研制出《330千伏带电作业飞车改制》、《提高输电线路杆塔接地防腐蚀》、《减少线路雷击跳闸次数》、《防止工

作人员误入带电侧横担闭锁装置》等一系列成果，攻克了一个又一个技术难题。46项QC成果荣获省电力行协一、二等奖，带电更换330千伏绝缘子机械臂技术应用等21项成果荣获四小成果、科技进步奖，同时还有双钩防脱保险装置等8项成果获国家级专利。

### 靠技术传帮带他人

过硬的技术是保证安全的前提。他十分注重对年轻人的培养，陈炳勤实施“师徒制”、“一帮一”等系列互助学习计划，以点带面，以面促点，帮助年轻人快速成长。

平日里，他经常搞登杆作业、爬软梯、取销子、更换耐张瓷瓶、出导线等技术操作的现场演练培训，制作线路巡视、检修VCD光盘，开展岗位技能竞赛等，强化年轻人正确使用工具，提高实际操作能力。“对年轻人，不仅要教育他们好好工作，关键要交给他们工作方

法。”他常常把传帮带作为考量自身工作的标尺之一。几年下来，班组成员全部取得了《带电作业操作证》，他和李文群师徒二人被省公司评为“陕西省电力公司优秀师徒结对子”荣誉称号。

由他编著的《供电职业技能培训系列片》被中国电力音像电子出版社出版；制定了《安全生产工作处罚规定》、《危险点和预防控制措施》等一系列规章制度（其中《危险点和预防控制措施》已改编成标准化作业系列书籍出版）；他所倡导的“武能登杆送光明，文能挥笔写人生”职业生涯规划已被行业广知、借鉴。受他管理思想和人格魅力的熏陶，几十年来先后有60余名职工走上了各级管理岗位。

2014年陈炳勤被陕西省人民政府授予“十大杰出工人”荣誉称号，2015年被国网公司授予特等劳模称号，以他个人命名的“炳勤创新工作室”被授予“陕西省十佳职工创新工作室”。

(王同利 赵媛媛)

### 酒金桥茶座

近日，一则“快递小哥被掌掴”的视频在网络上疯传，引发社会关注。公众在关注事件后续进展的同时，还将视线聚焦在快递员这一职业群体上。记者在采访中发现，“工作量大，工作时长”，是摆在众多快递员眼前的两大现实问题。有快递员表示：“虽然我们工作会受些委屈，但一忙，也就忘了”。(4月21日中国新闻网)

“忙到忘记委屈”，这或许就是很多快递员真实的生存状态。一方面，快递员工作量普遍较大，天天奔波在城市的各个角落，“5+2”、“白加黑”几乎成了工作常态，遇上“双十一”等网购高峰期，通宵工作更是常态；另一方面，快递行业门槛低，快递员在社会层级中基本上处于底层，某些客户看不起他们，心情不好时还会借机把火撒在他们身上，快递员被掌掴事件也正是发生在这样的背景之下。长期处于这样的工作状态下，快递员的幸福指数很难高得起来。

对此，一方面，快递企业在平日里要多为快递员减压。要知道，快递员整日忙碌、超负荷工作，在某些极端时刻甚至会发生猝死或过劳死。比如2015年11月，感冒10天未愈的武汉市快递员小谢在工作间隙休息时突然倒地猝死；2013年，一位京东快递员也被曝过劳死……这些悲剧发生后，相关企业应该受到触动，在管理机制上进行改进，把关怀放在平时，把关怀放在悲剧发生之后。如对快递员的工作业绩进行科学合理的评价，将快递员的工作量控制在适度的范围内，关注快递员的健康状况，定期为快递员进行体检等等。

另一方面，作为消费者，我们也应该给予快递员更多的尊重。某些人自觉社会地位高于快递员，就对快递员盛气凌人、颐指气使，这种做法非但不显高贵，反而暴露了自己人格卑劣、素质低下。要知道，强弱总是相对的，如果不善待比自己更弱的人，又怎么能要求获得强者的尊重呢？每个人的人格都是平等的，我们自己也不希望在工作中被无端刁难、轻易否定，将心比心，也不妨让快递员在辛苦的工作之余得到一些理解和温暖，有时候很简单，只需要送上一个笑脸，说上一句谢谢。

每个行业都有委屈与艰辛，只不过快递行业与我们每个人的生活息息相关，因此很容易得到舆论的关注。从某种程度上来说，关心快递员，也是为所有劳动者挣一份尊严，因为整体劳动环境的改善，正是从某个行业、点点滴滴的进步开始的。(蔡桂芳)

## 快递员「忙到忘记委屈」，呼唤减压与尊重

## 小小打卡机 彰显大意识

### 一线传真

4月14日中午，中铁七局三公司温州市域铁路项目部食堂窗口前排起了“长龙”，大家发现食堂窗口的墙上比平时多了个挂式打卡机，昨天办公室主任就给每位员工办理了饭卡，通知从今天起，实行吃饭打卡制度。

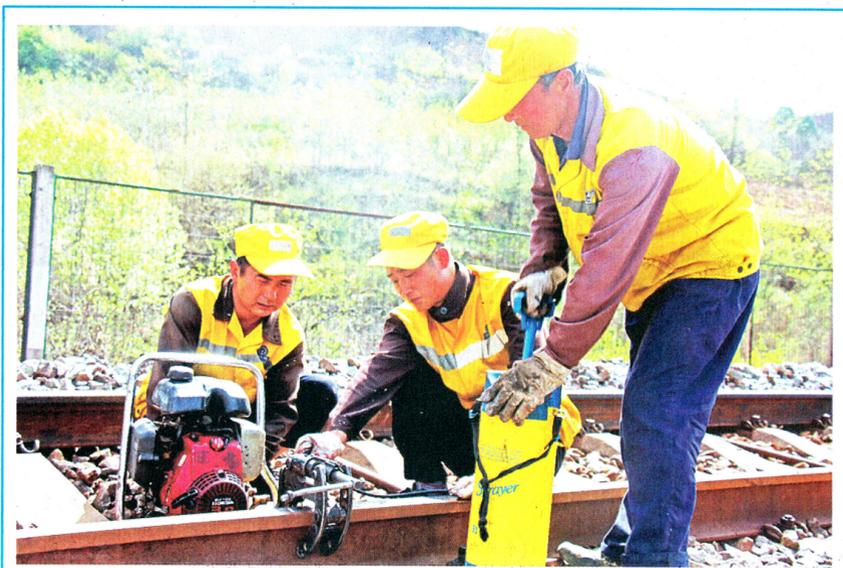
“吃个饭还打卡，纯粹搞形式主义，这不是给大家添麻烦吗？”有人开始抱怨。小李站在队伍最前面，先给大家做个示范，把卡往打卡机上一放，“嘟”的一声，显示金额：“5元”。食堂管理员就打上香喷喷的菜，大家依次打卡，或许是心里想到今天这一粥一菜是“花自己的钱”买来

的，所以每个人吃得干干净净，竟没见一个人往桶里倒剩饭剩菜。

“看到大家把做好的饭菜吃得干干净净，心里老高兴了，以前每次一看到桶里剩那么多饭菜，我心里总是很难受。”炊事员这样说。

“这要放以前，项目部食堂的大塑料桶里总是满满的剩菜剩饭，你再看看现在，大家吃多少买多少，谁会跟自己的钱过不去呢，还是实行打卡制度好啊！”职工老王如是说。

“小小打卡机，彰显大意识。杜绝的是粮食浪费，维护的是职工利益。节约的是企业成本，践行的是精细化管理。”看到这一新的变化，项目经理舒展眉头高兴地说。(董志振 刘雪红)



近日，汉中工务段积极开展“转作风、抓标准、抓违章、强整治”活动。各个车间充分利用天窗时间，加强对伤损钢轨、线路翻浆、低塌焊缝等设备病害的整治力度，全力确保“五一”黄金周期间线路设备的安全畅通。张库 摄

## 十一次跳水救人的好电工元元博

一次跳水救人也许是偶然，但11次偶然连接起来，就凝聚成人生的高度。元元博，咸阳市乾县王村供电所的一位普通电工，在27年的时间内11次跳水救人，给予了7个人第二次生命，先后获得了“咸阳市第四届道德模范”、“陕西好人”等荣誉。

元元博所在的乾县王村镇王吕村村旁有一个大水库，它灌溉着周边的万亩良田，给乡亲们带来丰收的同时，也因有人意外溺水给人们带来了悲痛。1989年农历四月初十，是乾县王村镇王吕村的庙会。这天中午，庙会上忽然传来一声呐喊：“有3个学生掉到水里了。”年仅24岁、刚结婚4个月，正在逛庙会的元元博听到后，大步跑到水库边，顺着岸边堆放衣服的地方“扑通”跳入水里。但溺水学生早已看不见，水面恢复平静，元元博在水里乱摸，由于缺乏救生经验和救援设施，在冰冷刺骨的水里，他的腿脚变得不听使唤。在周围群众的帮助下，经过很长时间，虽然3个孩子是捞上来了，但却没能挽回他们的生命。这是元元博第一次救人。说起那一幕，元元博仍然感到内疚又惋惜：“离我就这么近，可没能救了他们。可惜了，这么大的孩子一会儿就没了！”

从那时起，他就暗暗下定决心，今后决不能让这种悲剧在自己眼前发生，一定要把每个落水的生命挽救回来。27年来，无论是下地劳动，还是检修线路回家，无论是走亲访友，还是闲暇散步，他都有意识地到水库岸边走上一圈，看看有没有贪玩的孩子，有没有神情异常、久坐不走的陌生人，有没有以危险方式捕鱼的人群……2006年，他成为水库兼职管理员后，更把杜绝不安全事故，抢救落水群众做为自己义不容辞的职责。

每到夏季，有不少周边村的孩子下水游玩，不少群众以各种危险方式捕鱼。整个夏季就成了他工作量最大、每天巡视时间最长的时期。孩子们这边阻止，又跑到了那边，村民们冷嘲热讽：“鱼又不是你养的，操什么心？”但他仍然不厌其烦地一遍遍劝说，用以前发生在水库的残酷事实劝导他们，珍惜生命，不要给家人和社会带来遗憾。经过自己和其他水库管理人员的不懈努力，近三年，他管辖的水库再也没有发生过一例不安全事故。

元元博作为一名最基层的农村电工，在精心为群众提供安全用电的同时，用11次见义勇为、甘于奉献的实际行动书写着陕西电力工人的平凡与伟大。据悉，他即将代表陕西省地方电力(集团)有限公司参加省国资委举办的“道德模范事迹巡回演讲”。他对记者说：“我已到了知天命的年纪，令我特别欣慰的是，我们周围几个村都成立了义务搜救队，越来越多的年轻人加入其中，如今见义勇为已不再是我一个人了，而是一个团队。”

本报记者 古晓娟

## 不该发生的误会

### 工厂故事

暮春的夜晚，中铁二十局六公司合汇城项目部会议室灯火通明，一场由会议室级以上负责人参加的工程例会在这里召开。

“现场文明施工标准不高，材料堆放零乱，施工现场清理不及时杂物太多，物资部门应该负主要责任……”项目经理王永岗带着批评和指责很不高兴地，若大的会议室悄无声息。

“我们项目建筑面积达到21.6万平方米，在这样大的面积内，要做到所有材料分类存放，整齐划一，如果只靠物资部这三个人努力是远远不够的，所以批评物资部工作不到位，我认为是片面的”。成本副经理刘鹏辉的发言打破了会场的沉默。

显然他的发言和经理王永岗的讲话观点有些不同。

“你不要替你分管的部门推卸责任。”王经理对刘副经理再次进行了批评，会场的气氛骤然紧张。

我立即站起来伸开双臂做了一个下按的动作，暗示双方要暂时保持沉默。(周胜利)

“你们两人观点的真谛是一致的，目标是相同的，目的都是搞好现场的文明施工。王经理对现场材料堆放不规范的直接原因进行批评和指责，是一种急于求成快速改变现场面貌的积极心态。刘副经理的观点道出了要搞好现场文明施工，需要现场全体管理人员的支持配合和共同努力的工作要求。你们两人在理解对方观点上出现了偏差，所以发出了不同的声音，这是一场不该发生的误会。”我一口气把憋在心中的话表达完毕。

我的语言也许是击中了双方不同意见的“软肋”找到了消除双方不同意见的“药方”，两人脸上阴沉的表情顿时烟消云散，即刻露出了满意的笑容。

经过大家讨论，会议达成了一项重要共识，施工现场由物资部门牵头，所有管理人员全力密切配合，把工地上所有的材料全部进行分类存放，对无用的材料立即进行处理。最后两人在微笑中握手言和，工程例会在一片和谐的氛围中结束。(周胜利)

中建五局三公司西北分公司工会在严格履行工会的各项职责基础上，不断开展诸如农民工义诊、文艺晚会等项目等创新活动。为了进一步为农民工谋福利，中建五局三公司西北分公司逐步在各项目推行建设联合工会，全力保障民工权益，将项目打造成农民工远方的家。

### 优秀项目试点 鼓励多种尝试

该分公司在建设联合工会之

与各劳务分包方联合组建。并在成立后，就联合工会的组织架构、会议制度、活动开展等进行了协商，最终选举项目工会主席赵斌为联合工会主席；确定一季度开展一次座谈会，联合工会的日常事项每周与生产例会套开，并在生产例会上通报解决结果。这一系列的动作确定了西北分公司联合工会的基本制度。

经过华润项目的初步尝试，联合工会形式继续在西北分公司推行。目前，西北分公司在陕大

目超过四十岁的劳务工进行体检，并普及医学知识。此外，西北分公司还丰富农民工们的业余文化生活。去年10月，华润联合工会邀请“好歌进三秦”的歌唱家和演出团队前来项目为劳务工送来文艺大餐；11月，中大国际等数个项目联合工会在项目原活动室的基础上建立信和读书室。各项目部联合工会几乎每月开展一次颇具影响的工会活动，促进项目联合工会真正起到“联合”的效用。同时，各项目部联合工会还及时反映农民工

## 中建五局三公司西北分公司

## 给农民工建一个“远方的家”

部分项目均已成立联合工会，并已开展各类丰富多彩的活动。

### 开展优质服务 做实服务工作

西北分公司联合工会除了既定的沟通制度外，还一直坚持每季度至少举办一次大型的联合工会活动。目前，西北分公司华润联合工会、华为联合工会、碧桂园联合工会均为农民工开展了义诊活动。在去年11月份，华为联合工会就联合西安市工人疗养院对项

的呼声将职工对宿舍供水、劳动环境等方面的意见，向分公司联合工会反应，联合工会将进行集中收集，并在项目例会上进行集中处理和反馈。

2016年年初，陕西省建设工会主席周国宝到西北分公司参观指导，给予联合工会高度评价：“五局三公司是我见过的这么多建筑单位中第一个开展联合工会的，也确实将联合工会活动开展得有声有色。”(黄志 关敬男)

## 生产流程优化激活一盘棋

——来自长岭电气公司十分厂102小组的报道

长岭电气公司十分厂102小组通过班组生产管理流程优化改善，使班组资源配置更趋科学合理，日常管理更加顺畅，人员的工作积极性被有效调动起来，技能水平正在稳步提升，从而提高了生产效率和产品装配生产质量，加强了班组建设，激活了一盘棋。

生产流程优化改善立足点是班组人员结构和技能水平现状。班长王欢介绍说，102组现有员工15人，年龄跨度从19岁到50岁，其中只有4名男员工，女员工占大多数，大多是新进厂的员工，上线时间短，技能水平参差不齐，整体不高。“如何把班组管理好，承担好生产任务，是我们着手优化改善的基础和出发点！”

承担生产任务特点是班组生产管理流程优化改善的依据。“我们102小组主要承担着69号、29号、78号、88号、98号等诸多产品的总装生产任务，是车间唯一一个大产品装配小组”，王欢说，“产品特点是大，劳动强度大，既需要具备

较高的业务能力、丰富的工作经验和团队协作精神，也对人员体力提出了较高的要求；过去我们班组生产管理是单体作业，这不适应产品的生产特点和提高工作效率的内在要求！”

分厂非常重视102小组生产管理流程改善工作，在全分厂层面上集中人力物力深入扎实推进该项工作。去年，分厂组织计调室、工艺室和该班组进行了专题研讨，综合分析了班组成员、生产特点等因素，找准了切入点，形成了推进生产管理流程优化改善方案；把过去传统的人员单体作业，变成流水作业，根据组员的技能和个体特点，合理安排工位，使

各个工序衔接更流畅，从而实现资源共享、优势互补。

在推行生产管理流程优化中，班组不断完善规范各项管理制度，把人员技能培训放在首位，长期开展“一对一”师徒培训活动和岗位练兵，营造了学业务学技能的良好氛围。

“69号产品产量大产值高，各方关注度高，在分厂完成全年任务中发挥着至关重要的作用，经过半年来的运行实践，证明我们的优化改善举措是合理有效的”，分厂计调室主任谢学军介绍说，“今年1月份班组生产了9部，2月在长假期工作日相应减少的情况下还生产

了6部，3月份生产了7部，而这个产品过去一直维持在月度生产5部的水平，生产效率明显提升，班组生产管理流程优化的效果正在逐步显现出来。”

“人员的工作积极性现在非常高，学习技能的热情高涨”，王欢介绍说，“生产流程优化改善，增进了组员之间的团结协作和沟通交流，夯实了班组基础管理工作，工作顺心了、流程顺畅了、工作效率和质量提高了”。

“102组是一个温暖的大家庭，在这里工作，我们感受到温馨和快乐，班组成员在工作接受采访时说：“我们在工作和生活中无论遇到什么困难问题，小组都会商讨解决”。

王欢在采访结束时表示，班组后续要总结经验，扎实推进生产管理流程优化改善，持续提高工作效率和产品质量，为完成分厂全年目标任务努力工作。(范源)



4月24日，陕建一建集团七公司联合陕西省慈善协会快乐宝贝志愿服务队赴蓝田县葛牌镇铁索桥村开展“关爱山区、与爱同在”帮扶助学活动。为该校的贫困学生送去作业本、圆珠笔、字帖、保温杯等学习用品，给3名特困学生1500元的资金帮扶，并为学校配送电脑3台。刘建刚 摄