

帮企业分“忧” 助企业过“坎”

——韩城实业倾力做好富余人员分流安置工作走笔

变了,真的变了。当一群群白鸽从韩城矿业家属楼上空盘旋着飞来飞去,当一拨接拨的退休职工在职工家属区花丛中舞剑晨练跳着广场舞,当郁郁葱葱的植被将座座职工住宅楼团团簇拥,当新楼林立、旧楼分区用不同颜色被粉刷而焕然一新,当辛苦一天的矿工升井后能吃的放心、洗的舒适、住的温暖……没有谁会否认这几年有目共睹的一切变化,韩城实业公司为之所付出的艰辛努力。而面对人们对韩城实业为韩城矿区发展解除后顾之忧之“忧”做法不绝于耳的赞叹,他们并没有躺在功劳簿上沾沾自喜,而是很快告别了过去,继而站在了当下,谋划着未来……

当下,去产能分流安置好富余人员作为国家战略,从中央到省到陕煤化集团被逐级安排落实。按要求要分流安置6千余人对于韩城矿业公司来说,无异于一道难过的“坎”,能否过好这道“坎”,直接关系到韩城矿业治亏创效目标能否实现,关系着企业的生死存亡及未来发展。

按照集团公司的安排要求,韩城矿业公司在广泛调查研究的基础上出台了《韩城矿业公司落实编制定员和富余人员分流安置工作方案》,韩城实业公司由于历史因素、体制机制等原因,被确立为韩城矿业对内安置分流富余人员的最主要的阵地之一。在具体实施中,韩城实业公司着眼大局,不负众望,主动作为,按照韩城矿业公司的统一部署,积极投入到这场富余人员安置的“战役”中。让我们一起细数一下这项工作开展以来他们可圈可点的成效:

清退临时用工为富余员工安置腾出岗位。按照韩城矿业公司分流人员安置

方案总体安排,韩城实业首先要清退临时用工为富余员工安置腾出岗位。2015年12月初,韩城实业对领导班子成员实施分片包干,对下属单位进行调研摸底。通过宣传、引导、解释等,截止目前,实业公司共清退临时用工465人,为下一步分流人员安置创造了条件。

广开门路安置富余人员入职。为加强对分流人员的统一管理,韩城实业公司按照韩城矿业公司的安排部署及有关文件精神,设立了“富余人员分流安置管理中心”;三个矿井和后勤服务中心(实业公司)也同时设立了“富余人员分流安置管理分中心”,并提出了有关规定、工作流程和相关要求,对清理临时用工腾出的岗位实行招聘制。截至今年5月初,韩城实业公司先后深入到各矿井开展了两次招聘工作。共录用矿业公司富余人员347人。涉及工种19个;包括外线电工、修理工、生产维修电工、水暖、电焊、锅炉燃运工、锅炉检修、门卫、保安、清洁工、单身宿舍管理、生产浴池管理等岗位。并积极组织劳务输出,将承包司马迁广场和环城公园的保洁管理,可安置百余富余人员;同时,利用闲置厂房和设备,吸纳富余人员创业。还创新思维,适应市场用工需求,成立家政公司、月嫂公司、汽车租赁公司、象山小井旅游公司等,拓宽了分流人员安置的渠道。

加强对分流安置人员的转岗培训。做好分流安置人员的转岗培训对富余人员的安置意义重大。韩城实业公司根据市场需求,计划开展11个岗位培训班,将有646人参加转岗分流培训。3月份家政服务培训班如期开班,共有50人参加了培训。4月份保卫人员培训班开班,

共有49人参加了培训。按计划要求,5月中旬计划开展电工、电焊工特种作业培训(其中电工73人、电焊工10人)等。所招聘人员按先培训、再上岗的原则,培训合格的富余人员,现已全部安置到实业缺员岗位。

除此外,安置人性化是实业公司分流安置工作的特点之一。人性化解决化解产能过剩问题中人的问题,不但体现在要严格执行国家政策上,更体现细微之处。下峪口煤矿职工王佳伟、王佳彬,兄弟俩在分流安置人员之列,均被招聘录用到象山分公司保安岗位。但由于其在下峪口矿的父亲身体状况弱,母亲患有糖尿病,加之兄长王佳伟妻子患有抑郁症。实业公司了解情况后,通过协调,特将王佳伟调剂到实业下峪口分公司,以便照顾妻子及双亲。下峪口煤矿洗煤厂女职工张菲非,招聘录用到桑树坪分公司清洁岗位。4月下旬,张菲非母亲(单身)做了腰椎滑脱手术,其母亲不能自理生活,单身的张菲非身带带着7岁孩子。考虑照顾母亲生活、孩子上学问题,特别将其调剂到下峪口分公司清洁岗位,解决了职工后顾之忧。

加强对各类人员的思想教育是分流安置的又一特点。要清退数百名非合同制人员,同时,又招聘来自于全公司各单位相应工种的数百名人员,这说起来容易,做起来难。韩城实业公司积极开展主题宣传活动,通过“讲透道理,提高认识”,让走的人走得高兴;让来的人“转变

观念、放下包袱、消除顾虑”来得坦然。在向他们灌输“大道理”的同时,注重在“小道理”上启发、引导,宣传“新岗位”的优势,鼓励他们认识到走上新岗位后可以掌握更多的新知识和新技能,重新找到适合自己发展的岗位,也同样可以实现自身价值。由于准备充分,通过深入细致的工作,各项分流措施落实到位,企业人员分流安置工作平稳进行,在关键时候有效维护了韩城矿区的稳定。期间,没有发生一例因员工思想波动而引发的生产质量和安全事故。1—4月份,韩城实业公司在服务质量稳步上升的基础上经营指标比计划减亏526.65万元,做到了分流人员安置与企业效益两不误。

对于未来发展,韩城实业公司创新思维有了新的谋划:按照韩城矿业公司一手抓“治亏”一手抓“创效”的要求,他们将闲置楼房进行开发租赁,以盘活资产增加效益;为职工在家属区创造更好的宜居环境,随着供应处及科技楼等的租赁,民兴里新的菜市场的开发,香山路商业楼的修建;梅苑C区商业超市的开工,韩城实业帮企业分“忧”、助企业发展的步子越来越大,韩城矿业公司员工从中受益也越来越大。

“管理好物业、化解好矛盾、维护好环境,这是韩城实业公司工作的目标和工作核心,随着企业的转型发展,实业公司的工作性质及服务内容今后都将升级,以适应企业发展新的需要。”韩城矿业公司副总经理张友良谈到未来工作时说。(薛丽 柴超)

神木富油公司 焦油综合利用工程通过环保验收

本报讯 5月13日,省环保厅组织省环境科学学会、省建设工程项目管理站、省环境工程评估中心等单位的专家对神木富油能源科技有限公司“12万吨/年中低温焦油综合利用工程”项目进行了竣工环保验收,并通过竣工环保验收。

验收专家组首先深入富油公司12万吨/年中低温焦油综合利用工程现场,详细查看项目

套环保设施,认真收集、比对各项环保指标数据,询问在线监测设施运行情况。最后专家组经过讨论,认为该项目(不包括煤热解、洗脱苯等装置)环保手续齐全,基本落实了环评及其批复提出的污染防治措施,主要污染物排放达到相关标准要求,符合环境保护验收条件,同意通过竣工环境保护验收。

(张福增)

神南塔塔公司 创新成果荣获国家级二等奖

本报讯 近日,神南塔塔矿业公司科技创新工作收获硕果,由该公司主创的“煤矿企业基于大数据的安全生产协同管理”科研项目荣获第二十二届全国企业管理现代化创新成果二等奖,是陕西省煤炭行业唯一一家获此殊荣的单位。

该项目利用互联网和大数据技术,整合涵盖矿井开采、供电、通风、排水、皮带状态等海量数据资源,通过建设大数据平台强化安全生产运营管理、综采工作面运行管理、主

运输系统运行管理、生产辅助系统运行管理、全时空的现场岗位管理等管理系统,突出协同管理的全要素,重点对人、机、环三方面利用信息化大数据技术,形成该公司特色的“安全生产与班组、机电、销售、工会、团委、工委及家属”的六大协同体系,建立了人员不安全行为信息化数据库,对关键节点、岗位、程序、创新等全时空的现场岗位实施高效管理,实现了时间和空间连续闭环管理。

(曹豪 陈菲 杨浏)

韩城矿业公司下峪口矿委 获全国煤炭行业“五四”红旗团委称号

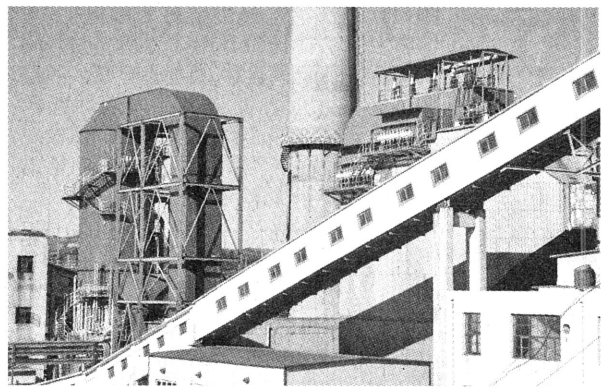
本报讯 近日,韩城矿业公司下峪口矿团委获得2015年度全国煤炭行业“五四”红旗团委称号。该矿团委充分发挥746名团员青年干事创业的积极性,在班子建设中创新工作明确工作目标及努力方向,不断补充团委的活力,进一步健全了团委班子;加强团员思想道德建设。建立共青团QQ群、微信群、学习邮箱等网络平

台,作为对青年团员宣传教育的有效载体,定期共享有关安全生产、思想政治教育等方面的文件资料,让青年团员及时了解公司近期工作及国内外时事政治,不断拓展青年团员的视野,使得职工的各项素质得到了很大的提高。同时开展各种丰富多彩的主题活动。通过这些丰富多彩的活动,让职工在活动中受到教育。(马麦丽)

西安实业西煤机物业分公司 洗车场运行营业

本报讯 近日,西安实业西煤机物业分公司洗车场正式运行营业,迈出了“治亏创效”坚实的一步。为拓展业务增收渠道,提高企业经济效益,西煤机物业分公司按照西安实业重点工作部署,采取有力措施,着力做好“治亏创效”工作。西煤机物业分公司班子成员经过详细的策划和调研,利用现有闲置场所筹建洗车场项目,并带领职工自行设计、自行施工,经过近一个月

的不懈努力,一个功能较为齐全的洗车场全面竣工,洗车场位于社区中心地带,主要服务对象为社区群众,服务项目包括清理内饰、打蜡、抛光、车辆精洗等多项业务。开办洗车业务也是西煤机社区贯彻“治亏创效”的一个初步尝试和探索,通过以点连线,以线带面的形式,为企业自主发展探索出一条适合市场需求的路子,也为公司逐步向减少输血功能奠定一定的基础。(雅安平)



近期,随着陕西省环保厅《关于1.2号机组通过环保电价验收的批复》下发,标志着陕北矿业乾元能化公司发

电厂烟气脱硫、脱硝和除尘设施正式通过环保电价验收,烟气排放物指标符合要求。王玉 王艳萍 摄

“两学一做”学习教育专栏

铜川矿业

多措并举确保“两学一做”学习教育取得实际成效

本报讯 近日,铜川矿业公司根据中央、省、市和陕煤化集团公司党委《关于在全体党员中开展“学党章党规、学系列讲话,做合格党员”学习教育方案》精神,结合公司实际,确立了“严格按照”基础在学、关键在做、重点在改、核心在干”开展“两学一做”学习教育,真正把党的思想政治建设抓在日常、严在经常。

铜川矿业公司及时传达集团会议精神,明确发展方向和奋斗目标,为确保“两学一做”学习教育工作取得实际成效,该公司党委决定成立了“两学一做”学习教育协调督导组,由党委书记任学习教育协调

督导组副组长,党委副书记为副组长,下设综合材料组、宣传简报组、机关工作组、督导组一、督导组二、督导组三,由党群各部门负责人各司其职,有明确分工,确保该公司学习教育工作扎实有序开展。教育引导党员自觉按照党员标准规范言行,要求做到“四个进一步”,一是进一步坚定理想信念,提高党性觉悟。二是进一步增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,坚定正确政治方向。三是进一步树立清风正气,严守政治纪律规矩。四是进一步强化宗旨观念,勇于担当作为,协调推进“四个全面”战略布局。(杨泰成 郝龙)

府谷能源公司

三措施推进“两学一做”学习教育

本报讯 近日,府谷能源公司先后通过召开党委中心组及党员大会,认真传达陕煤化集团公司党委“两学一做”学习教育的部署和要求,让党员干部充分认识开展“两学一做”学习教育对于推动全面从严治党向基层延伸、保持发展党的先进性和纯洁性的重大意义,同时结合该公司实际制定学习教育实施方案,明确任务和要求,着力推进“两学一做”教育的开展。

加强领导组织。公司及时召开“两学一做”动员会,对开展“两学一做”教育活动进行了研究和部署,成立了活动领导小组,对学习教育活动作出部署安排,提出具体活动要求,要求全体党员、干部充分认识“两学一做”学习教育的重要意义,深入学习党章党规和系列讲话,争做合格党员,推动各项工作顺利开展。公司设立了督导组加强具体指导,层层传导压力,确保从实抓好学习教育。

明确活动要求。公司坚持把党的思想建设放在首位,研究制定了《“两学一做”学习教育实施方案》对专题学习讨论主题、党课内容、方式等各项工作进行合理安

排,明确提出要注重运用身边事例、现身说法,强化互动交流、答疑解惑,增强党课的吸引力和感染力;要求组织开展专题组织生活会,明确提出公司班子成员要以普通党员身份参加支部组织活动,在组织生活会上对照职能职责,进行党性分析,严肃认真开展批评和自我批评,针对突出问题和薄弱环节提出整改措施;要求民主评议党员要对照党员标准,按照自己自评、党员互评、民主测评、组织评定的程序,对党员进行评议。

细化学习内容。公司制定学习计划,将集中学习与党员自学结合起来,引导全体党员自学《党章》、《关于严明党的纪律和规矩论述摘编》等书籍发放至党员干部手中,要求坚持读原著、学原文、带着问题学;组织编印了《党员教育读本》、《党员干部学习笔记本》将革命先辈和先进典型、毛泽东同志《党委会的工作方法》、习近平总书记视察我省时的重要讲话精神,纳入学习内容,进一步细化学习内容。(刘治斌)



“两学一做”学习教育开展以来,运销集团销售分公司党总支克服公司面广、线长、点多的困难,深入基层驻站班组送学,深入一线,通过“两学一做”学习教育精神,使学习活动覆盖每一名党员。神木西驻站班组成员于陕北毛乌素沙漠腹地,离县城50多公里,班组有四名员工,一名党员。图为党支部书记为这名党员送去学习资料和他一起学习党章。运销 摄



近日,为积极响应倡导全民阅读、建设书香社会号召,进一步激励员工的学习热情,提升员工的文化素养,神木天元举办了“一书一世界”图书捐赠活动。捐赠图书主

要涉及文学类、励志类、艺术类、生活百科、工具书、科普类、人物传记等,收到图书共计120余册。

任彩霞 摄

渭化公司微电影《追梦》在渭南市喜获优秀影片奖

本报讯 日前,渭化公司团委摄制的微电影《追梦》,在渭南市委宣传部、市文化广电新闻出版局、市文明办、团市委联合举办的2016年渭南青年微电影大赛上获得高度评价,荣获优秀影片奖。

渭化公司微电影《追梦》以一对年轻夫妻在工作和生活之间的矛盾与感动为主线,凭借新颖的创意和对镜头的精准把握,从片序、主题、到结尾,通过对当代青工爱岗敬业、追求梦想的风采及花园式工

厂丰富的企业文化的展示,结合故事情节塑造出积极向上、爱岗敬业、热爱生活、追逐梦想的现代企业青工形象。影片得到了大赛组委会的充分肯定,经过角逐最终获得优秀影片奖这一荣誉。(冯凯)

机场线施工图设计阶段商业开发策划报告通过专家评审

本报讯 为科学规划和深度挖掘红线内商业开发价值,力求商业价值最大化,5月19日,城际铁路公司邀请了有关专家,从消防、运营、招商等方面对《机场线施工

图设计阶段商业开发策划报告》进行了详细评审。专家组审查认为,该报告具有较强的针对性和实操性,最大程度挖掘了机场线商业开发价值,对机场线商业开发和

经营的实际工作具有指导意义。后续该公司将根据专家意见,组织设计单位进一步细化和完善车站施工图设计,确保商业开发策划成果充分体现在施工图设计中。(邢鑫鑫)

黄陵矿业一号煤矿:“创举”催生效益

在煤炭市场环境依然严峻的现状阶段,“挑战习惯、苦练内功、降本增效”成为企业生存发展的制胜法宝。黄陵矿业一号煤矿职工发挥自身聪明才智,层出不穷的“创举”让孜孜以求的效益变得自然而然,看得见的经济效益与良好环境催生出的职工潜力效益让煤炭市场再次迎来“春天”不再遥远。

小创举节省劳动强度

一号煤矿各式参观接待中展出的职工创新成果中,以主体颜色为红色的超前支架防钻底导向滑动装置模型总是能让参观者驻足研究。超前支架因其支护能力强、便于移动的特点被617工作面首次使用,但由于617综采工作面底板较软,超前支架在移动过程中,使支架前部向底板陷入,造成其无法向前移动,破坏底板使超前支架两端研石堆积,严重影响

文明卫生及支护效果。鉴于此,综采一队书记赵占英发挥其技术大拿的作用,现场勘查,与支架工讨论研究,发现支架底座受力面积太小是导致支架前部陷入地板的主要原因,他反复测量、验算支架前部受力面积,选用10mm的钢板加工成防钻底导向滑动装置,使用平销将其与超前支架前段进行连接固定,最终解决了支架在运行过程中难以移动钻底的问题,大大减少了支架工的劳动强度。

小改造带来经济效益

“以往综采工作面设备列车采用木质枕轨,利用道钉和工字钢固定在轨道上,每次拉移完设备列车时,拆卸和安装需要花费很长时间,不仅费时费力,而且木质枕轨使用寿命较短,重复使用率低,材料消耗较大。针对这些暴露出的问题,我们机电副队长反复琢磨研究,将回收的变形

16#槽钢加工成轨枕,全部由销子连接,这样每次拆卸非常方便,还可以长期重复使用,每年可节约材料费2万余元。”综采队技术员对矿上科技成果验收小组成员如是介绍着改造后的轨枕。

一号煤矿通过优化井下作业环境、完善设备自身缺陷提高性能的小改造在区队比比皆是,譬如使用真矿泉水瓶子制作的井下反光牌节省材料费的同时还达到了质量标准对巷道“素颜”的要求,更重要的是废物利用,低碳环保。

小带动催生新“大拿”

采煤机检修工虞峰是煤机检修大拿任耀轩的得意徒弟,如今已然成为“创新达人”的虞峰起初面对采煤机时是退缩的,师傅任耀轩亲自找到他,拍着胸脯说:“跟着我学吧,一点都不难,咋这点信心都没有呢?”

虞峰知道老任是煤机检修大拿,看着他坚定的眼神,也就毫不犹豫地答应了,其实老任早都洞察出虞峰有这样的悟性和韧劲。在带虞峰的过程中,老任可谓是倾其所有,面面俱到,他每天固定时间为虞峰讲解煤机的各个零部件,小到每一根螺丝,大到电机、臂臂等作用和日常检修要注意的要点,将其多年检修煤机整理的资料全部让虞峰拿去仔细研读,在搞创新项目时总忘不了让虞峰参与其中,渐渐地,虞峰就干出了名堂,煤机检修上的任何问题都能游刃有余地解决,这也让他信心倍增:“任师傅的教授让我认识到自身的潜能,在岗位上有所作为,也得到了工友的认可。”如今,这位小“大拿”也当起了师傅,对富有热情的后起之秀倾囊相授。这种技术大拿地层出不穷,也是矿井最难得的人才效益。(张英 齐柏)