

安全伴生产 同行十四载

——蒲白西固煤业公司实现安全生产十四周年纪实

“大巷像个洞,小巷爬着行,处处有危险,安全无保证……”蒲白西固煤业一位退休的老员工曾用一段顺口溜形象地描述了他十多年前工作的那个“小煤窑”。

蒲白西固煤业公司2003年10月31日正式挂牌,是蒲白矿业公司与原白水县委办群煤矿整合而组建的一个股份制煤矿企业。整合之初,安全欠账多、生产条件差、采掘接续失调、职工技能普遍偏低,矿井在边生产、边积累、边投入、边技改进程中,逐步实现综合机械化采掘,生产能力大幅提升。该公司把目标愿景定位为“打造本质安全型矿井”,把安全作为一切工作的出发点和落脚点,至今年5月20日,矿井实现了连续安全生产14周年,安全周期达到5115天。

产能、机械化“大跃进”

2004年至2006年三年间,西固煤业在蒲白矿业公司的支持下,提出“三年三步走”规划。第一步迅速组建自己的采掘队伍,使工作面接续正常化;第二步用两年的时间引进新的生产工艺,逐步淘汰更新旧设备,提高矿井机械化水平;第三步是边生产边技改,从南部资源争取到巷道的开拓布置,进一步谋划长远提升产能。

2008年初,第一台综采机正式在西固煤业井下投入使用,2012年3月,第一台综采机投入试运行,矿井二次技改扩能历时四年,彻底解决了制约矿井发展的通风、提升、单产单进三个瓶颈,改变了立井人、物、煤混合提升

的困境,实现了从摩擦支柱配合铰接顶梁回采工艺、单体液压支柱配合 π 型梁放顶顶工艺、悬移支架到综合机械化设备投入使用的四次大规模的采煤工艺“大变革”,单日产量最高可达5500吨。

同时,西固煤业逐步完善了矿井六大系统建设,率先引进三维地震勘探技术、PLC变频提升系统、架空乘人装置、液压无极绳绞车等先进技术,特别是三维地震勘探技术的应用开创了渭北地区所在矿井之先河。

人员队伍素质“大提升”

各区队结合自身工作岗位特点,从思想源头查找出工作中的安全薄弱环节,以“区队安全愿景、班组安全目标、职工个人安全理念”三个层面为主体,制定出安全愿景理念群,以此作为每位职工的安全导向和日常工作准则。总结管理中的好做法,形成寓教于乐的快板、小品、相声,进入区队、走入车间,使职工从身边的事例中,受到启发得到教育。常年开展安全事故案例警示教育、安全论坛、工伤及“三违”人员现身说教等各类主

题活动。通过举办职工安全文艺演出、主题演讲、漫画巡展、知识竞赛等活动,陶冶职工情操,提高全员安全意识。

“三基”建设是煤矿企业的根本,更是安全工作的根本。队伍建设方面,严格执行“公正的班组长选拔、公平的班组激励、公开的工资分配”三项机制,坚持干部带班走动、现场交接班、“安全授旗”等做法;基础管理方面,在严格落实“三员连锁”、四位一体的现场安全生产负责制的过程中,建立起自下而上层层负责的安全保障机制;技能提升上,逐步形成了行业认知、专业强化、岗位实践、比武提升的“四步走”技能培训方法,通过内培与外培、理论与实践相结合,固化职工专业知识,再经过竞技交流平台达到全员技能素质的提升。

紧盯现场重“闭环”

煤矿安全管理重心在现场。多年来,西固煤业严格履行任务有措施、执行有方案、落实有方法、过程有管理、完成有总结的“五有”闭环管理机制,确保安全监管持续有力。全面推行以系统、专业、区队、班组、个人

为主体的“五级”联动预防体系。每周对矿井生产、机电、运输、通风整个系统全面检查,定期召开专业超前预防研讨会,系统分析各个生产系统的运行现状,针对存在问题制定防范措施,明确责任人。逐步形成了以区队、班组、安监员、职能科室为主体的安全监管机制,狠抓特殊工程、特殊地点、特殊人员监管,做到预想到位、安排到位、跟踪到位、协调到位、考核到位。充分发挥安全、生产、通风、机电、调度五大科室专业优势,对“一通三防”、机电运输及调度系统等隐患进行全系统排查。同时定期、不定期派出“安全小分队”,对重点工程、四电班、零电班以及交接班的安全进行监督检查,消除时间和空间上的漏洞。对各类隐患,统一分专业、分区域归口到相应部门、区队,立即整改;对需要资金投入或需要方案讨论等不具备立即整改条件的,提交部门联席会,讨论形成具体整改方案;整改方案形成后下发整改通知,明确责任人,规定整改期限;期间由责任人按规定时间反馈整改结果。不能按时完成的说明事由,并采取后续措施持续整改;整改完成后,进行复查验收形成报告,归档销号。

执纪问责“六制度”

西固煤业连续14年安全生产最重要的经验,就是不折不扣地抓管理制度的落实。按照“干部讲责任、工人讲标准、绩效讲考核、安全讲成果”的原则,强力执行“六项”安全管理制度。

一是坚持责任连带制。对违章者、事故责任者及公司领导、科室、区队、班组等相关人员追究连带责任;二是坚持公开公正处罚制。处罚依据明确,严格按照《三违界定标准》等制度执行,严禁私自降低或提高处罚标准;三是坚持安全否决制。对“三违”及事故责任人员处罚情况实行公示制度,在给予经济处罚的同时,予以曝光,计入“黑名单”,作为团队或个人评先评优的否决条件;四是坚持“安全明星”月评制。每月对评选出的“安全之星”,在给予相应奖励的同时,并作为年终评先评优的先决条件;五是坚持安全问责制。对于井下的安全隐患整改情况实行追踪问责制,确保安全监管持续改进,不断提升管理水平;六是坚持安全越级报告制。对于现场安全监管人员发现的安全隐患,告知当事人处理无效时,可越级直接报告公司领导。

煤炭市场的“寒冬”,给西固煤业的发展带来了挑战,他们下一步的目标愿景是“安全生产15周年、安全生产6000吨、力争实现零工伤”,在“治亏创效”的创业大潮中,他们正努力朝着安全管理这“三大目标”迈进。(张莉 薛唐奇)

矿上的“体检中心”

黄陵矿业一号煤矿通风队的小王每到下班的时候,隔三差五总是拉根水管穿梭在楼道中,令过往的职工充满了疑惑。

一次,掘进队的小张路过,又看见小王拉根水管在忙活着,他俩同龄,私下里也是好哥们,小张便开始询问了:“字博,你隔几天就拉个水管在楼道忙活,干啥神秘事呢?”

“给井下闭墙做体检,你肯定不懂。”小王一脸神秘的笑容。

小张更是疑惑:“体检?你们队上还能给闭墙做体检,我倒要看看。”说着走进“体检中心”。

“进入自然火灾束管监测室,不能抽烟,不能乱碰设备。”小王认真地提醒着注意事项。

进入监测室,小王便开始滔滔不绝:“这套煤矿自然火灾束管监测系统,其工作原理是在微机的控制下可以将井下任意地点的气体,抽至井上气相色谱仪中进行精确分析,实现对任何气体含量的在线

监测,通过对数据的分析,可以成功预报煤层自然的趋势。这不,水管加的水就是为了给环式抽气泵因长期运转发热需要冷却泵体准备的。”

“这么专业,但想着也确实是个道理,真没想到咱矿上还有如此高科技的‘体检中心’。”小张啧啧称赞道。

“国家新政策要求煤矿去产能,一旦矿上综采工作面推进的速度降下来,煤层可能会存在自然发火的倾向性,如果不对这些聚集的气体进行定期监测,一旦发生火灾,后果不堪设想。因此,矿上要求5

天一个周期,对井下采空区以及工作面进行‘大体检’,及时发现隐患并处理,消除隐患于萌芽中。”小王郑重其事地说着“体检中心”的大作用。

今年,一号煤矿自然火灾束管监测室查出井下采空区及工作面气体异常情况6起,并及时处理,消除了隐患,“体检中心”这道坚实的防火墙,为矿井的安全生产发挥着保驾护航的大作用。(张英 陈宇)



“安康杯”竞赛活动是为了有效预防各类事故和职业危害的发生,推动企业安全科学发展,切实维护广大职工权益的一项举措。为了进一步深入开展“安康杯”竞赛活动,5月下旬,渭化公司工会组织生产系统各分会开展了“安康杯”竞赛主题签名活动。杨富民 摄



直击安全

新泰能源公司群安员“火眼金睛”排隐患

本报讯 为切实抓好群众安全监督检查工作,新泰能源公司群安员用一双“火眼金睛”发现和协助排查多次安全隐患,为该公司实现安全“零伤害”目标作出了贡献。

多年来,该公司重视群众安全监督检查工作,把认真负责、责任心

强的职工充实到群安队伍中来,在生产一线选拔敢抓敢管、不徇私情的组建群安队伍。该公司重点抓好群安人员的业务素质 and 综合能力,使他们练就“火眼金睛”,2016年1月至5月共排查隐患275条,整改275条,整改率达到100%。(任薇娜)

蒲白建庄矿业公司积极开展安全形势宣传教育

本报讯 蒲白建庄矿业公司结合实际情况,积极安排部署,在全矿范围内开展安全形势宣传教育。

根据近期省煤监局召开的全省安全警示教育会指示精神,该公司积极组织全员进行不同形式的宣传教育。利用调度例会、班前会、学习日,对全国煤炭形势和近期省内安全形势进行分析,教育广大干部

职工牢固树立越是在煤炭形势严峻的情况下,越是要高度重视安全,重视细节,防患于未然的安全意识;通过播放铜川照金4·25透水溃沙事故等省内重大事故案例,剖析事故发生的原因和教训,警示教育广大干部职工增强防范意识、认真贯彻执行作业规程,确保安全生产。(范芳芹)

任保利: 平凡的坚守铸就不平凡的人生



朴实的容颜,偏瘦的身材和不时流露出率真的笑脸刻画出一位关中汉子棱角分明的形象,也正是因为他饱经岁月的风霜才让这位汉子具备了极强的忍耐和坚毅的优秀品质。他,就是陕煤化集团神南红柳林矿业公司综采一队采煤机检修工,也是检修班班长的任保利。自1992年参加工作以来,他已在煤矿奋斗了24年。从铜川矿业东坡煤矿到神南红柳林矿业公司,无论从事何种岗位,他的奋斗足迹都感染了身边的每一个人。是金子,放到哪里都会发光!

在红柳林公司工作期间,他潜心研究采煤机技术改进和创新。从2012年到2014年,申报并通过验收岗位创新项目38项,获国家专利1项,为企业总计节约和创造价值超过2000多万元。任保利不仅被评为企业“岗位创新能手”、“岗位创新明星”,还被神南公司、集团公司评为“劳动模范”。2015年年底,被陕西省总工会评为陕西省第五届“十大杰出工人”。

没有付出就没有收获

2008年,任保利从工作了16年的铜川矿业东坡煤矿辞职,应聘到红柳林公司工作,成为综采一队一名采煤机检修工。在综采一队,使用的均是国外进口装机功率最大、大采高的采煤机。那些设备的数据参数都是英文,对于几乎不懂英文的任保利来讲,无疑是一个巨大的挑战。面对这个困难,他没有退步。当时,同事中有个叫小董,英

语学得非常好,任保利一遇到“语言”困难,就找到小董请他帮忙翻译。此外,他每天抽出半个小时学习英语,尽管很吃力,但他坚持每天学,逐渐他的英语水平有所提高。他放弃每月的集中休假,细心钻研采煤机图纸,对着说明书,仔细观察煤机上的每个零部件,一有问题就请教厂家技术人员,直到问题得以解决。他还参与采煤机的地面组装、调试、井下安装、试运行等工作,掌握了设备的技术要领。

任保利凭着勤学、善思、肯干,练就了一身过硬的采煤机操作和维修技术,成为千万吨级矿井采煤机操作和维修的行家里手,先后荣获“采煤司机技术比武一等奖”、“采煤机技术能手”等荣誉称号。2010年,全国采煤机操作维护明星评选活动揭晓,任保利榜上有名。他在获奖感言中这样写道:“没有付出,就没有收获,在成绩取得之前,要学会付出。”

攻坚克难显身手

德国进口艾柯夫SL1000采煤机被誉为世界上机械性能最好的采煤机,但在任保利眼里同样有设计缺陷。为此,他立足岗位,潜心研究,在采煤机上完成了十几项技术改进创新,确保了煤机的安全稳定运行。

他不但摸索采煤机自身改进创新,还大胆地创新采煤工艺。凭借着深厚的理论功底,不断研究实践,创新出“大采高平刀斜切进刀法”工艺,该工艺能有效杜绝煤机因润滑不到位以及因温度升高而自动停机保护的情况,创造了综采面单面日产52157吨,月产112万吨的红柳林新记录。

2015年3月2日,距25205综采工作面回采结束还有300米,这个时候,煤层遇上平均厚度为1米的夹矸,加之之前没有大修过采煤机摇臂,而且只更换过一次磨损件导向靴、齿轨轮等部件。面临时间紧,任务重的双重考验,大家都担心采煤机能不能顺利采完最后300米。作为检修班班长,拥有23年工作经验的任保利召开班前会议,

落实责任,加强煤机关键部位、重点部位、易老化部位和薄弱环节的日检和保养,并结合煤机的5E全生命周期管理,及时更换易损部件。最终,在最后300米,约一个半月的推进时间里,煤机没有出现一次故障,为企业节约材料费上万元,这也成为他事业上一个“里程碑”式的亮点。

无私传技打造优秀班组

在班组安全建设中,他在实践中摸索出了“五点贴心亲情工作法”,即研究人的本能和弱点、关注人的需求点、培育人的积极点、放大人的优点、实现人的价值点。该工作法提高了员工的安全意识,使所在班组三年多来没有出现一例轻伤事故,在组员素质提升上,他坚持打铁还需自身硬,率先垂范,练就了煤机运行状态“一看明”,声音“一听准”、温度“一摸清”等绝技绝活,为查找煤机故障及检修提供了保障。

为了提高班组整体业务技术水平,他把自己掌握的理论和实践知识通过现场讲解等方式传授给青年员工。经过他的精心指导,几年下来,培养了20多名学徒,都能在采煤机检修工作中独当一面,并创下了采煤机无故障运行200天的记录。

提及无私传技的原因时,任保利说:“如果你把自己知道的东西传播给更多人,让他们掌握了,就会给企业带来更大的价值,也是你价值的再体现。”

任保利凭借着勤奋、钻研从一名普通工人成为省劳模、杰出工人,用24年无悔的坚守,诠释了煤矿工人特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的精神,发扬了“煤亮子”精神。(田宏伟)

唐会金: 天道酬勤展风采 科技创新出效益

在湖南进入汛期后,火电机组也随即进入了紧张的“休整”期。在长安益阳发电有限公司的检修现场,人来“物”往,机械轰鸣。一个头戴红色安全帽,笑容和蔼的工程师穿梭在各个检修项目之间,他在#3机组B修现场一边察看一边询问,一会儿查看配件放置是否到位,一会儿测量间距不合格,还不时在笔记本上做着记录。

他就是益阳公司分管检修工作的副总工程师唐会金。自从担任检修管理工作的重任以来,勤勉勤恳、扎实苦干,人称生产一线上的“老黄牛”。

立足岗位做贡献

状态检修对于益阳公司而言是一项新课题、新机遇、新挑战,要胜任工作,高标准完成任务,必须提高自身能力和素质。唐会金亦是如此,跟机器打交道的时候总比别人多,哪里有检修项目,哪里就有他的身影。对待设备就像对待自己的孩子一般细心,任何缺陷他都烂熟于心,随身带着的笔记本密密麻麻地写满了设备参数。晚上回家,挑灯夜战,他将现场收集来的数据整理存档。妻子时常关切地抱怨着,“吃了饭还是多到外面走走,别老是窝在电脑跟前。”他却掏出手机,指着计数器理直气壮地回答说:“13公里,这不是锻炼身体吗?”

经过无数个日日夜夜,唐会金用铁一般的数据证明了#1机组原计划性检修存在的问题,成功将2015年#1机组B修转为C修,部分计划检修项目改为状态检修,使发电设备的利用率大幅提升,有效降低了检修人、财、物的浪费和检修磨损,提高了该公司的经济效益,为2015年四台机组的计划性C修项目圆满完成与设备状态检修的推进工作做出了积极的贡献。

攻坚克难创佳绩

经历多次扩容改造的机组,随

着运行,一些改造上的问题逐渐暴露,此时的唐会金深知自己肩上责任重大,他带领检修员熟悉系统、制订标准、治理设备,利用机组检修和大修组织进行改造治理。

为保持设备健康稳定运行工况,他不顾腿脚的病痛,天天早来晚走,现场的专工劝他说:“唐总,您这腿还是得注意休息。”他却笑着回答说:“你们这儿有电梯,所以不打紧。”一次,除灰系统灰渣泵入口堵塞,如不及时处理将导致全厂停工,唐会金及时组织抢修,采用人工除渣等办法,连续奋战20多个小时,避免了一次“机组全停”。

在2014年进行磨煤机系统检修中,他通过分析找到了合理控制煤粉细度降低制粉系统电耗的有效方法,加上近几年规范磨煤机加钢球的管理,结合劣质煤燃烧的经验加强燃烧调整等行之有效办法,使机组的厂用电率、燃油消耗、钢球消耗量、发供电煤耗、机组真空等各项经济指标都有明显好转,每年节约设备维护费用近百万元。

科技创新降能耗

唐会金在抓好检修管理的同时,持之以恒开展科技创新、节能降耗工作,努力提高生产过程的经济效益,提高公司的经济效益。“既要确保安全生产,又要做到经济、稳定、可靠”,唐会金在实施节能降耗管理时,常常这样对专工们说。

孜孜不倦的追求,铸成了唐会金求实创新、对项目技术爱钻研爱总结的优秀品质,并使他一路流光溢彩。近两年,他带领的团队先后完成10余项科技攻关,涵盖汽机锅炉、除尘环保等专业,其中柔性电极深度除尘装置的研究被鉴定为国际先进技术,荣获集团公司科技进步一等奖。

对标管理建新功

2015年是益阳公司的对标管理年,而设备标准化区域建设又是贯穿2015年对标工作的始终,也是设备治理最大的收获。唐会金主动联系各检修单位开



会研究制定标准化设备区域建设方案,积极协调、妥善部署,认真审查和修订各种方案措施。他经常到检修部以及各外委单位,去检查他们的标准化设备区域制度建设情况和体系运转情况,深入现场查看保温外护、电缆接头等质量控制情况,对电缆桥架盖板,设备标识牌等缺陷要求并监督整改。在工程进度上,他会尽力协调各方面工作,确保项目工期。但在质量问题上,他却高举着“考核”的戒尺,多次强调不能因进度而牺牲质量,工作负责人、设备管理人员要在专题会上说清楚,要像对待不安全事件一样,用“四不放过”的原则处理整改发现的问题。

在唐会金亲自参与标准区规划、监督、验收等一系列工作顺利完成,公司全年共建设标准化区域合格区66个,同比2014年增加19个,其中示范区14个,同比增加8个,累计建成标准化区域111个,其中作为标准化示范区的化学车间还被打造成为了集团公司电力板块对标现场会的一大亮点工程。

三十多年的勤奋与付出,成就了他精湛的业务和过硬的专业技能,更加锤炼了一名共产党员的高尚情操,唐会金就是以这种勤奋朴实的人格魅力,影响和带动着周围广大干部员工,辛勤工作、无私奉献,凭借这种精神,与顽强拼搏的益电人不断创造出新的成绩,迈向一个又一个新的目标。(李亚芬 李大伟)



劳模风采录