

黄陵矿业双龙煤业:巧用管理“长宽高”

本报讯 今年,黄陵矿业双龙煤业大力开展节支降耗活动,积极引导员工从我做起,从点滴做起,巧用管理“长宽高”,进一步严管控,挤水分,推动企业经营管理实现新提升。

建立“长”效机制狠抓节支降耗。该矿要求在日常工作中各级管理人员主动做到从严管理,对当前存在的一些出工不出力、消极怠工、大马拉小车等突出问题,动真格、敢碰硬,以务实的作风,影响和带动广大职工攻坚克难、提高工效,化解危机,从制度上确保节支降耗活动形成

的长效机制。该矿行政部负责人对所管辖的职工食堂、职工澡堂、职工宿舍等日常降本增效指标负全责,并与矿上签订责任状,将节支降耗工作彻底落实到位。

拓“宽”节支降耗领域。该矿制定成本管理奖罚措施,要求各区队坚持“能用旧的不领新的、能修复的绝不废弃”的领用原则,严格材料消耗考核,及时兑现奖罚,力争使各项可控管理费用降到最低。同时,该矿以班组和岗位为管理最基础的“细胞”落实管控举措。各班组长完善了节能降耗台账,每月统计本班

组的节能降耗情况,及时查找节能降耗工作的薄弱环节,为评价节能降耗工作成果提供可靠依据。

“高”标准开展节支降耗工作。该矿开展多种修旧利废、自制加工活动,减少新产品投入和材料费支出,采取多修旧多奖励的激励机制,深入开展“节支降耗”活动,挖掘自身潜力,努力降低经营成本,坚决打赢降本增效攻坚战。该矿定期对节能降耗工作取得优异成绩的区队、科室、个人分别给予奖励,对工作开展不力,节能降耗成果不明显的,给予相

应处罚。

节支降耗活动的开展,充分调动了广大职工的工作积极性,形成了“点点滴滴降成本、分分秒秒增效益”的浓厚氛围,各区队设备维修、材料消耗费用大幅降低;行政部根据工作实际,从修旧利废方面着手,对旧阀门、旧水嘴、旧淋浴器、旧灯架等进行回收;食堂、澡堂以小革新、小制造为龙头,使废旧材料“变废为宝”,截止目前该矿节约日常开支8千余元,节约用水36000立方米,节支降耗工作向更广、更深领域拓展。(姚志强)

企业蓝讯

铜川矿业陈家山矿 安子沟矿井水处理工程竣工

本报讯 6月2日上午,铜川矿业陈家山矿在安子沟举行矿井水处理工程竣工启用仪式。

据悉,该工程从去年上半年开始进行项目立项、设计、招投标等工作,于去年8月11日正式开工建设,设计处理能力每天1200立方,采用化学处理工艺。设计处

理后水质化学需氧量每升小于或等于50mg,PH值每升小于或等于6-9,SS小于或等于10。主要设备有澄清器单台运行重量35吨、无阀过滤器单台运行重量40吨及压泥机、二氧化氯发生装置、加药搅拌机,工程累计总投资550余万元。(燕发斌 史顺顺 王云刚)

黄陵矿业一号煤矿 《执行手册》为“两化”建设注入新活力

本报讯 为了把握标准化管理“新起点、新理念、新常态”的发展方向,继承矿井多年来标准化管理的先进经验,总结提炼矿井标准化管理创建标准,为矿井“两化”建设提供规范和标准,黄陵矿业一号煤矿抽调标准化专干,经过两个月的共同努力,完成了《矿井安全质量标准化管理标准执行手册》编制工作,为矿井“两化”建设提供新动力,注入新活力。

《执行手册》是将一号

煤矿多年来生产作业现场标准化、精细化管理的经验进行系统总结提炼的指导性图册,以精品工程为基础,全方位展示矿井在精品工程创建过程中所取得的成果,同时将“四项技术”应用管理标准进行规范汇总,形成了独具特色的一号煤矿标准化精品工程创建标准,以图文并茂的形式为基层区队创建精品工程提供指导标准,是一本切合实际、指导性强的规范图册。(张英 王飞)

江南世纪城业主 送锦旗为物业点赞

本报讯 5月30日,陕南公司所属陕南地产公司江南世纪城小区业主为了答谢物业工作人员细心周到的服务,通过各自的方式表达对小区物业部门的认可和支持。

上午,江南世纪城小区业主龙栋梁、王煜东将一面题有“清心静气”的金匾和

“热情服务,乐于助人”的锦旗送到了小区物业办,赞美小区物业管理人员工作认真负责,态度和蔼,处理问题有规、有度。老人激动地说:感谢物业人员在我装修期间细致入微、尽心尽责服务,我子女常年在外工作,逢年过节难得回来,有你们在,我感到很温暖。(鱼海滨)

陕北矿区 煤炭价格迎年内第七次上调

本报讯 从6月1日起,运销集团销售分公司对陕北矿区六个统销矿并铁销和地销的各煤种价格普遍上调,分煤种涨幅10-20元/吨不等,迎年内第七次涨价,也是涨幅最大的一次。随着煤炭供给侧改革的持续推进和去产能政策的持续落实,全国所有煤矿严格执行276个工作日制度和重新核定产能,陕煤化陕北矿区将减产883万吨。为助力矿井减量不减利润,销售分公司以激活内生动力为切入点,以提质增效为突

破口,强化向价格要效益。5月下旬,销售分公司联合各矿业公司对区域内市场进行了拉网式调研,为价格科学合理调整找足依据。经调研,去产能政策落地后,煤炭供给侧结构性调整效果初步显现,仅神木县40余家地方煤矿减产达1000万吨,且应“迎峰度夏”用煤高峰来临电厂补库需要,市场用煤需求回暖,区域煤炭供应趋紧,涨价动力得到一定支撑。据悉,截止目前该公司单煤种每吨最高涨幅已达50余元。(路智勇)

“两学一做”学习教育专栏

黄陵矿业煤化工公司

党员有了“两学一做”小书包

本报讯 “各支部党员快来领取党员‘两学一做’小书包喽!”“这里面有书、本子,还有党徽呢!”

黄陵矿业煤化工公司党员每人拿着自己的党员“两学一做”小书包你一言我一语地交谈。

根据黄陵矿业公司“两学一做”学习教育工作安排,煤化工公司速度行动,组织中层以上管理干部及党员代表召开了本单位的动员部署会,详细安排了上级要求的规定动作,同时结合实际情况,该公司制定了具有自身特色的“两学一做”学习教育相关内容,为146名党员配发小书包就是其中一项。该公司把印制的“两学一做”学习笔记本,把党章、中国共产党廉洁自律准则、中国共产党纪律处分条例及习近平总书记系列重要讲话等学习材料和学习笔记本装进小书包,此外还为146名党员配发了党徽,根据党员性别的不同,男党员配发蓝色小书包,女党

员配发红色小书包,真真正正地体现出党员特殊身份,发挥先进模范作用。

今年以来,黄陵矿业煤化工公司加强了党员干部的教育和引导工作,认真执行领导干部包保责任制,加强对分片包干的区域监管力度;改变工作作风,公司主要领导每周一到园区参加工作例会,每周带班值班,中、夜班坚持现场查岗,拉近了公司领导与职工的距离;中层党员干部轮流值夜班,形成接地气到岗位的新作风,极大地鼓舞了士气,凝聚了人心,形成了公司上下齐心协力攻坚克难的良好氛围。

“‘两学一做’学习小书包不仅仅是一个学习资料袋,也是每名党员身份的象征,背着特殊的小书包,就应该立足岗位,发扬每一名党员都是一面旗帜的精神!”黄陵矿业煤化工公司党委书记赵成平表示。(王媛)



6月6日上午,实业集团举办“两学一做”学习教育骨干培训会,旨在进一步提高对开

展“两学一做”学习教育重大意义的认识。

门亚静 摄

电影《黎坪迷情》剧组在黎坪正式开机

本报讯 5月29日,电影《黎坪迷情》摄制组在黎坪景区正式开机,拍摄一部以黎坪景区为背景的爱情故事片。

本片讲述的是一个厌倦了大都市生活的上市公司CEO,独身隐居在黎坪景区山林之中,偶遇一位来黎坪景区旅游的女孩,故事就发生在他们神奇的邂逅

之后。摄制组要将黎坪景区的独特美景与故事完美的结合在一起,黎坪景区作为汉中自然山水景区的代表,其中红土峡景点独特的峡谷景观深得导演青睐。为此,汉中黎坪景区成立专门的接待小组,通过与剧组的详尽沟通,全程陪同确保此次电影拍摄工作的顺利完成。(张龙璇)

优化技改工艺 助推企业升级

神木天元进行炭化炉全面改造

本报讯 近日,为适应不断变化的市场新形势,进一步实现节能降耗,达产达效,神木天元公司进一步优化炭化炉技改工艺,在扩大此前技改成果的同时继续创新,并全面进入炭化炉技术改造时期。

神木天元公司首次对焦化车间10#炭化炉(单台7.5万吨)技术改造已进入运行。改造将

传统水捞焦工艺改进为干法熄焦法,该技术主要是以水蒸气、生产水为熄焦介质,在一套密闭的熄焦装置中,通过一套特制的喷淋管,从外向内间断喷水及连续喷入蒸汽,喷水大小根据导焦箱下部温度的高低进行控制,在刮板机斜坡处设增湿喷淋管,以调节焦发水分含量;连续喷入的蒸汽主要是与红热的焦炭发生

水煤气反应,增加煤气中的有效气体氢气和一氧化碳,以满足制氢装置的要求。改造后节能效果显著,重点表现为:其一,水耗大幅降低;其二,兰炭质量明显提高,同时可根据市场需求调节兰炭含水量,满足不同客户的多元化需求;其三,煤气节能显著;其四,工艺流程缩短,维护成本降低。(赵常发)

一场“红红脸”“出出汗”的调度会

“今天我们让各中心、装置当顾客,对机电仪检修进行一次现场满意度公开测评,满意度差的,机电仪管理人员工资要进行下浮……”请洁能化公司调度会上,一场检修满意度测评正在进行。

据悉,为助力企业稳产见效,该公司以提高检修工作效率,最大限度降低检修成本为突破口,创新管理方式,让各中心、装置当“顾客”,对机电仪检修服务进行现场满意度公开测评,通过测评倒逼检修人员自我加压,查找不足、深钻细挖、务实重干,确保装置平稳运行。

2016年以来,该公司全面

进入正式生产运营阶段,为保证装置尽快释放产能,产生效益,该公司本着“装置平稳运行是最大的效益”的理念,着力对试生产以来各类生产事故进行认真总结、提炼规律,全力消除基本建设期间遗留下来的各类问题。同时,动员检修人员勤学善思、精检细修,在检修维护中学经验、练本领,并将检修的一次性成功率纳入到各中心、装置的满意度测评中,激励检修人员化压力为动力,不断提升业务技能。

在此基础上,该公司还不断为机电仪工作进行“加码”,相继推行15分钟快速反应机

制、“波动即事故”理念以及HAZOP分析等一系列高标准、严要求的工作机制,不断锤炼检修人员的预知预判和破解技能难题的能力。同时,该公司还要求全体人员在优化运行方式、降低工艺和设备消耗上下功夫、细算账,以此不断提高降本增效的含金量。

“通过此次测评,让我们‘红了脸’、‘冒了汗’,更让我们觉得肩上的担子更重了,责任的弦绷得更紧了,这是对我们下一步出色、快速、高质量完成检修工作,最有力的鞭策……”该公司机电仪保运部负责人深有感触的告诉笔者。(张静妮)



5月19日至5月26日,神木电化公司开展为期一周的“爱岗敬业有奖读书周”活动。该公司依托职工之家阅览室、图书室等资源,形成专业知识类、励志成长类、清正廉洁类、爱岗敬业类书籍

名录,根据书籍内容,设置有奖答题、发放小礼品,鼓励职工读书学习。目前共有300多人次参加此项活动。图为“爱岗敬业有奖读书周”活动现场。文/张强 图/贺文强

神木煤化工产业公司围绕陕煤集团提质增效工作要求,结合自身实际,将“达产达效”作为提质增效的关键所在,上下齐心,奋力攻坚。1—4月份较上年同期增盈4759.11万元,减亏50.05%。兰炭、油品、电石、发电等主要产品完全成本较同期分别下降90.2元/吨、571.72元/吨、267.33元/吨、0.04元/度,生产经营形势整体向好,为全面完成年度任务目标奠定了坚实基础。

坚持问题导向,精心部署

“面对严峻的市场形势,绝不能被困难吓倒,不能坐等市场好转。市场我们无法左右,但我们可以做优自己。”公司董事长任沛建强调。

在2015年底,面对艰难的生产经营形势,公司将目光投向自身。他们通过深入调研分析化工企业特点及各单位生产经营情况,深刻认识到生产装置负荷率不高、未能达产达效,是导致企业生产成本和财务费用居高不下,影响经营效益的核心问题。

针对重点问题,精准发力。公司将“达产达效”作为2016年治亏创效、提质增效的核心,分两步推进,即上半年整改提升、下半年达产达效。同时,出台了一系列配套措施,突出绩效考核和岗位劳动竞赛,着力在安全管理、生产组织管理、技改技措等16个方面,定标准、建机制、抓落实,全力推进达产达效工作。

“我们要把‘达产达效’摆在各项工作的中心位置,在做任何决策时都要把它摆进去,在执行过程中要把它突出来,在具体工作和岗位上要把它落到实处。”年初工作会上,总

经理工作报告向全体干部员工发出号令。

坚定必胜信心,聚力攻坚

“电石炉单炉日产200吨,石灰窑单炉日产300吨,能实现吗?”在年初目标任务协调会上,各单位纷纷提出了自己疑问。

“今年的目标任务,主要是根据现有装置能力确定的,也是实现达产达效目标,提升企业效益所要求的,只要我们齐心协力,就一定能够完成,也必须完成。”总经理田玉民斩钉

截铁地说。

2016新年伊始,达产达效攻坚战全面打响。公司组建了由公司领导挂帅的5个专项工作组,统筹协调推进绩效考核、岗位劳动竞赛、生产组织管理、成本控制、市场销售、技改技措等多项管理措施。

优化销售管理。针对市场变化,充分发挥大股东的主导作用,有针对性地出台了“一企一策”和激活“内部市场”营销策略,拓宽销售渠道,精准优化产销衔接。1—4月份,兰炭、电石、电力销量比上年同期分别增加26.55%、19.85%、18.43%。

抓原料质量管控。明确了各装置原料检

收标准,积极推行生产岗位原料预验收制度,原料质量得到根本性改变。电化公司电煤全部由集团内部供应,4月份煤耗环比上月下降158.53克/度,创造了该机组有史以来最低煤耗纪录,当月为企业创效233.3万元。

抓工艺指标管理。系统建立了工艺指标管理体系,要求各单位严格按照工艺指标进行操作。通过持续强化,富油公司、天元工艺指标合格率基本达到100%;电化公司工艺指标合格率达到90%。

抓非计划停车管理。通过事前预防检

修,对事故发生率高的设备和工段推行HAZOP风险分析,加大事故责任考核与追究等措施,非计划停车率大幅减低。天元公司杜绝了非计划停车;富油公司较去年降低了90%;电化公司循环流化床锅炉、电石炉较去年分别降低了66%、72%;能源公司电石炉较去年降低了62%。

抓生产事故管理。针对生产事故管理方面存在的问题,制定了《生产事故管理办法》,从事故的性质、责任划分、调查处理和事故预防等方面进行了规范,有效杜绝了同类事故发生。一季度公司事故率较去年同期降低了60%。

抓检修计划管理。针对过去大修中存

在的实际问题,制定了《主要装置开车时间标准和电石装置常规检修项目工时定额》,明确了检修标准。一季度,能源公司3、4#锅炉和2#电石炉,以及电化公司5#电石炉大修均按期顺利完成。

同时,岗位劳动竞赛有声有色开展。天元、富油公司采用横大班竞赛的方式,实现了工艺指标合格率接近100%。源公司开展了“岗位标兵”评选活动,3#、4#电石炉实现了稳产高产,气烧石灰生烧率由15%下降到了10%。电化公司实现了竞赛活动的全员覆盖,电石装置

运行率由去年的86.8%提高到了98.2%。

功夫不负有心人,进入5月份,大家年初的疑虑一个个被消除。电石炉平均日产量已经稳定在210吨以上,并且电石优等品由过去的50%提升到90%以上;石灰窑单日均产量稳定在350吨以上,产品合格率由过去的90%提升到100%。达产达效工作取得阶段性成果!

冷静总结反思 整改提高

“我们要针对1—5月份工作开展情况,认真做好各专业的经营分析工作,总结固化经验,查找存在问题,明确下一步努力方向 and

作措施,积小胜为大胜,实现滚动提高。”总经理多次强调。面对依然严峻的生产经营形势,该公司不断出实招、谋实效,持续推进达产达效工作。

深化专业分析。通过专业化分析,真正发现生产经营中存在的问题,找到问题的症结所在,抓住问题核心,精准发力,指导今后的生产经营工作,提高生产经营管理水平。

持续推进岗位劳动竞赛。突出典型引领作用,及时总结推广在“达产达效”中创造的好经验、好做法,选树一批勇于创新实绩突出的“红旗岗位”、“明星操作手”予以重奖,让作出贡献的人才有成就感、荣誉感,营造出“人人争先”的氛围。

切实抓好绩效考核工作。以绩效考核激发职工的工作积极性,提高生产效率。坚持考核的公正、公平、严肃、认真,坚持制度面前人人平等,执行制度没有例外,对事不对人,真正使考核制度成为硬约束,而不是橡皮筋。

加强内部协作。认真加强内部协作,充分激活内部市场,在同等条件下必须优先使用内部产品,抱团取暖发展。牵头建立有效的内部协作沟通机制,及时协调解决协作过程中出现的问题。

一项项措施陆续出台,达产达效工作正逐步深入……

当前,该公司达产达效工作已取得阶段性成效,面对集团公司下达的全年目标任务,该公司有信心、有信心、笃行实干;面对提质增效的艰巨任务,该公司也将持续迎难而上、主动作为,用勤劳和智慧为集团公司提质增效再添新彩。(任建军)

苦练内功强基础 激发潜力增效益

——神木煤化工产业公司达产达效工作纪实