

北元化工分公司“亲情助安”促安全生产

为了进一步加强安全生产工作,更好地发挥家庭、家属的安全监督、提醒和鞭策作用,6月15日,北元化工分公司组织开展了“亲情助安”系列活动,邀请生产岗位15对员工夫妻及家属共30余人走进公司,以“零距离”感受亲人的工作环境,用事故(违章)现身说法,营造良好的亲情助安氛围。

新奇 第一次进厂区

“大家记住,进入厂区不能乱跑,不能乱碰东西,走路要走人行道……”安全员钟军飞在公司8号门前给准备进入厂区的职工家属嘱咐到。

“常听我老公说北元管理严格,在厂区内规划了人行道和车行道,我还不信,进来我才发现原来是真的。”一位员工的妻子对笔者说道,“以前我只进入过我老公的宿舍,所以这次进入厂区我感到很新奇!终于能‘零距离’了解老公的工作环境啦!”

感悟 参与“亲情教育,亲情感化”安全座谈会

“在入院治疗的这15天内,我忍受着常

人想象不到的痛苦。那一刻发生的事,重复不断的在我脑海中闪现。”

“当时我就想,要是我遵守规程,按规定穿戴劳动防护用品,哪有躺在病床上的我呢?”

“我希望大家以我为教训,时刻注意安全,时刻把安全放在心上,不要再违章作业……”在“亲情教育,亲情感化”座谈会上,一位受过伤害的员工李某在“事故责任人现身说法”活动环节痛心说道。

为了让员工家属参与此次“亲情教育,亲情感化”座谈会,公司将座谈会分为四个环节,即事故责任人现身说法、安全建设情况阐述、家属填写安全亲情卡和安全管理人论述剖析事故案例及介绍公司安全文化建设体系。在事故责任人现身说法环节,几位发生过人身伤害事故的同事亲自走上台,给大家讲述他们亲身经历的事,他们将事故的经过、发生的原因以及给自己带来的伤害和给公司带来的损失进行了详细的描述,用自身活生生的经历来反思自己、教育大家,并提醒大家能以这些事故为戒,严防麻痹松懈思想、侥幸心理和习惯性违章。在安全建设情况阐述环节,副厂长冯

宜和303电仪运行班班长李强分别就公司、分厂及班组安全建设情况和亮点一一向员工家属做了详细阐述。

“你的安全牵系着全家人的苦乐,我们盼你回来!”

“你是家里的顶梁柱,我是家里的半边天,只有我们在一起,才能搭建起我们幸福的小窝!”

在安全亲情环节,员工家属们为自己爱人(亲人)写在卡片上的嘱咐语句,真诚的打动了在场的每一个人。

嘱咐 “老公,你一定要小心啊!”

“老公,你看这个事故,就是因为不小心才造成的。你在工作中,一定要小心仔细啊!”

“哥,在化工厂工作,可千万要注意,千万别出事啊!”

在科研四楼警示教育室,员工小李的妻子和弟弟对他叮嘱到。

安全员杜耀鹏给前来参观的员工和家属讲解到:“发生在这里的每一起事故都让

我们为之叹息,借此机会,让大家参加这一场难得的事故现场培训,希望大家不论是在工作还是在日常生活中,都应该按章操作,遵章办事,坚决杜绝违章指挥和违章作业。作为员工的家属、亲人,更要把亲情嘱咐带到日常生活中,咱们一起努力,将事故的苗头扼杀在摇篮里,永不发生人身伤害事故。”

缩影 走近感受氛围

“这是我们的产品,远销国内外,厉害吧!”在公司展厅,员工姜兴虎对他的爱人介绍到。

“带员工家属来这里,就是要让她们深入了解北元,感受北元的浓厚文化氛围,为‘亲情助安’这个活动奠定扎实基础。”分厂副厂长介绍到。

“我们举办这次活动的目的就是为分厂与员工和家属搭建了一个交流、沟通的温馨平台,拉近分厂与员工及家属间的距离,让员工家属参与到分厂的安全管理中来,一起为分厂的安全工作尽心尽力。”动力检修分厂厂长钟国院在午间就餐时介绍到。”

(田冯宜 侯龙飞)



直击安全

铜川矿业 安全质量标准化大检查为“安全月”助力

本报讯 6月23日,为期一周的二季度安全质量标准化大检查结束,铜川矿业公司先后对六对生产矿井进行了详细检查,对有关问题及时通报,限期整改,为安全生产月助力。

检查组一行先后赴陈家山、金华山、柴家沟、东坡矿、下石节、玉华矿等六对生产矿井进行了二季度的安全质量标准化检查,这也是公司党政部署的安全生产月期间的一项重要内容,旨在堵塞漏洞,加强管理,强化过程控制,严抓现场管理,促进安全生产。在深入开展安全生产月活动期间,公司组织对质量标准化采掘机运通、职业卫生、生产调度、地面设施、安全管理、过程控制、隐患排查等诸多方面详细排查,查遗补漏,对各矿专业达标情况进行验收,并对煤矿综合管理工作进行评价检查。检查团各成员分工协作,由公司各业务处室人员分组深入井下、地面、科室检查,或查阅资料,或现场检查,各司其职,认真细致,升井后,会同各专项检查人员一同汇总,梳理问题,形成纪要,最后进行了通报。(杨春成)

韩城矿业桑树坪矿 职工代表下井巡视安全

本报讯 6月23日,韩城矿业桑树坪矿组织矿领导、生产口部室人员及5名职工代表挂胸牌,戴臂章到井下巡视安全生产工作,查隐患、反“三违”,不断促进矿井安全生产。

此次安全巡视是该矿安全生产月活动的一项重要内容,巡视由担任矿第八届职代会安全生产监督工作委员会主任的安全矿长亲自带队,多名生产口部室管理人员及职工代表参与,主要对该矿井下4316和4319两个综采工作面的安全管理情况进行巡视。重点对沿线巷道及工作面的文明生产、设备管理、两顺巷道超前支护、工作面工程质量及人员按章作业等情况进行了全面巡视,并对检查出的隐患问题根据现场实际情况区别对待,能现场落实处理的现场处理,不能处理的分别提出了指导性意见和建议,并详细登记。升井后,该矿巡视组还对问题进行了认真分类汇总,在调度会上进行了通报,现场落实单位、人员、责任、标准及整改期限。据悉,此次安全巡视共查出各类安全隐患问题28条,现场落实整改19条,其余9条也已全部落实到位。(杨伟)

开展身边安全隐患“随手拍”活动

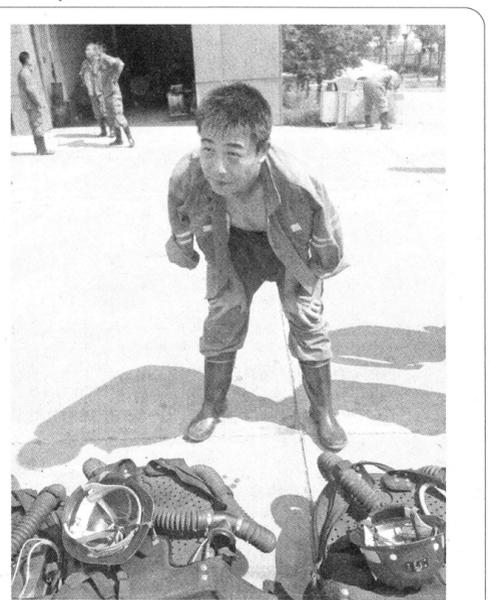
本报讯 为充分发挥广大员工安全生产行为主体作用,近日,陕钢集团汉钢公司设备管理中心创新安全管理形式,开展了“人人要安全身边隐患随手拍”活动。活动要求中心各设备管理工作者在去基层单位检查时,把自己见到的“违章指挥、违章操作、违反劳动纪律”及各类设备安全隐患、(构)筑物安全隐患用手机拍下来,随即上传至该公司设备管理微信群,让各类隐患“无处藏身”。属于设备管理中心管理范畴的,由该中心安环科会同设备管理科第一时间跟踪和落实员工上传的安全隐患,责成相关单位对隐患进行核实和认领,并督促整改,随后把图片进行整理分类,制作成PPT在周公司设备例会上当众曝光,而且作为当月设备管理专业考核的依据,形成安全管理PDCA循环。不属于设备管理中心职责权限管理范围的,将报送相关职能部门处理,切实从源头上将一切安全隐患危害隐患消除在萌芽状态。(王亚军)



高温下的“矿山守护神”

“一、二、三、四……”“我的眼睛被汗水浸湿了,看不清楚了。”“我们矿山救护本来就是一项特殊的职业,台上一分钟,台下十年功,坚持再坚持。”这是神南产业发展有限公司救护队员在温度高达36℃下进行体能训练的一幕。

该公司救护队在夏季,战高温,斗酷暑,依然不忘加强队员体能训练,进行引体向上、负重蹲起、万米配耐力、高温浓烟等训练,磨练队员的斗志意志以及身体、心理承受能力,提高在恶劣环境中应对急难险重任务的综合能力,为陕煤化集团神府矿区安全保驾护航。周亮 摄



惠孝奇:拓展社会物流市场的先锋



惠孝奇,陕煤物资集团的一名一线员工。他带领的乡分公司在业务人员少、贸易经验不足、人才匮乏的条件下,依然实现了两年累计销售收入超额17.5%完成公司下达的指标,为物资集团销售规模上台阶做出了突出贡献。

勇于开拓,他直面挑战

在惠孝奇身上有一个很重要的标签,那就是物资集团拓展社会物流市场的开路先锋。先行于众人,开拓于未知,其中的艰辛与困苦,恐怕只有他自己知道,但是惠孝奇却从来不说,只是将更多的时间、更多的精力投入到工作中,埋头苦干。

“海不择小,故能成其大;山不择土石,故能成其高。”工作中不可能经常发生什么大事,倒是普普通通的日常工作充满每一天。只有从小事做起,才有机会做大事。在社会市场这个充满着风浪的大海中,任何一点疏漏都可能给企业的经营带来毁灭性的打击。在刚到邯郸的时候,为搞清合作模式及业务流程,惠孝奇积极向对方索取资料,审核合同模板,与大家一起逐条分析讨论,逐条应对。仅在第一次讨论的时候,他就提出了多条建议,并在和冀中的沟通中一一落实。为了规范流程,及时发现问题,他自己绘制流程图,逐条分析,从合同的签订、资金的流动、票据的传递、物流流转凭证的管理以及最终的归档,每一环节他都亲力亲为。为了避免工作疏漏,惠孝奇要求大家对每一份合同都要交叉互审,认

真研读,从中发现并解决问题,务必做到商流、物流、资金流、票流的高度统一。他经常说,细节决定成败,对待任何一件小事都不能言其小,也不能厌其微,都要全力以赴地去做,用心去做,力争把每一件小事做到位、做好、做到精致。

逆水行舟,不进则退;逆流而上,方显本色。惠孝奇的锐意进取,让我们看到的不仅仅是他的勇敢与努力,更让我们看到了作为一名党员,他时刻牢记着党员干部所承担的使命,践行着党员干部的先进性,踏实肯干,事事争先。

善于创新,他爱岗敬业

学习是一个人不断进步的重要途径。任何一家成功的企业,都有其成功的商业模式,并融合于其企业文化最终形成自己的核心竞争力。与冀中的合作在做业务的同时,惠孝奇另一个主要任务就是学习企业运营模式。他在繁忙的工作之余,带领大家深入冀中国际物流集团的(分)子公司走访客户,进工厂、访园区,面对面座谈交流,翻阅其业务资料,从而掌握其供应链运作模式。结合自身查阅资料,翻看书籍,惠孝奇总结出了以园区为核心的平台电子商务的保税仓模式、以工厂制造企业为依托的第三方物流代理模式,以优质服务为资源的融资租赁模式,以外贸业务为依托的融资平台模式等等。弄清其赢利模式只是万里长征的第一步,客户选择和模式的灵活运用才是合作降低经营风险的关键。为了理解掌握具体的合作对象的选择方法,惠孝奇又开始学习冀中能源有关办法结合物资集团的实际情况,并通过全程参与冀中能源对企业的考察选择过程撰写了《合作企业调查说明》,为物资集团开拓市场提供经验支持。

多年来,惠孝奇一直秉持“没有调查,就没有发言权,更没有实践的可能”的精神,只在自己对工作的有细致了解,对市场有了透彻调查的时候,才会进一步提出改进意见和发展建议。但正是他的这种精神,使得他的每一次创新、每一次探索都能稳扎稳打,稳步实现预期目标,为企业降低经营风险,确保物流贸易平稳、高效、安全运行。

没有溪流不畏曲折的注入,便不会有河海的壮阔波澜,同样,没有平凡的点滴付出,便不会有大厦矗立的巍峨。走近大河听涛声,走近溪流看蜿蜒,走近惠孝奇,我们看到的他高于平凡之中的大爱,如花一般,无声绽放。(王哲生 马佳 解玲)

付君:“韧”字当先破艰难

他没有傲人的学历,却有着不达目的誓不休的坚韧;他没有惊天动地的壮举,却参与了国内几家大型煤化工项目的建设;他没有华丽的语言,却有着儒家朴素的智慧。他就是蒲城清洁能源化工有限责任公司甲醇中心经理付君。

40岁出头的他已在煤气化项目上奋战了20余个春秋,2013年底,全国首套180万吨甲醇制烯烃项目进入最后的攻坚期,他又转战蒲城清洁能源化工有限责任公司,成为该公司装置投料试车的领军人。

“再难也要啃下这硬骨头”

2014年对付君来说,是刻骨铭心的一年,也是百炼成钢的一年。他所负责的气化装置采用8.7MPa水煤浆加压气化技术,属世界首创,无成熟经验可以借鉴。

业内人士都说“化工项目最怕吃‘螃蟹’,风险太大。”但既然来了,就要干出个名堂。自8月起,气化装置全员进入战备状态,付君更像绷紧的发条。在时间紧、任务重,装置年轻人多,经验欠缺的情况下,他既当“指挥员”,又当“运动员”。主动放弃所有假期,坚持日工作12小时以上,带着装置年轻人认设备、查管线、看仪表,讲吹扫,从单体试车到联动试车,事不避细,每个方案亲自审,一条条试,多少次累了就靠在凳子上眯一会儿,继而又风风火火地奔赴装置现场。这段时间,气化职工印象最深的是他每日奔忙的身影和湿了干、干了又湿的衣衫。

三百多个日夜里,正是凭着这股敢吃“螃蟹”的勇气和韧劲儿,使他战胜了又一次次身体极度疲惫带来的巨大痛苦。也正是他以掉十斤肉、脱干层皮的毅力,带着职工斗严寒、战酷暑、练本领、破瓶颈,才取得了26日3时48分全球8.7MPa水煤浆加压气化装置一次投料成功的圆满成功。掌声和泪水中,几日夜没合眼的付君临危受命,又投入到了净化甲醇装置投料试车

的战役中。“干工作就要鸡蛋里面挑骨头”

别小看付君是个走路风风火火的东北汉子,但是做起事来,心细如针尖的他心思缜密。

2015年,公司刚刚转入试生产,但一些设计遗留问题却在一步步考验着每一个人。沉降槽为气化装置的关键设备,设计为每2台气化炉对应一套灰水沉降槽,付君发现,如果其中一台沉降槽出问题,就会导致对应2台气化炉无法运行,于是他提出将沉降槽入口管连接通,使6台气化炉水可进入任意一台沉降槽,运行时做到2开1备的改造方案,自2015年10月份改造完成后运行至今,气化装置未因沉降槽问题降过一次负荷。

2015年下半年,在公司治污创效工作中,付君又做了一个大胆的设想,“根据甲醇中心的实际,能否向提高负荷要效益?”想法一经形成,他便立即组织技术人员对现有运行工况进行摸底,尤其是动设备的能力能否突破100%负荷进行详细排查,最终于2016年1月份首次实现了甲醇中心超负荷运行,目前已经超设计负荷5%,精甲醇产量在1000吨以上,按每日增加200吨计算,预计全年就可为公司增加产值约40000吨精甲醇,为公司增加产值约4000万。

由于技术精湛、勤思好钻,付君被公司批准参与企业整体生产运行技术攻关的所有项目。这期间,他带领他的团队共同研究还提出低压灰水改造、磨煤水泵及进出口管技术改造等技改项目96项,不仅提高了设备稳定运行周期,而且极大地为公司节约了成本。

截至2016年5月底,他负责的甲醇中心顺利实现安全生产540余天,累计生产甲醇242万吨。成绩的背后,是付君带领他的团队用智慧和汗水铸就了这500多天的荣耀。



年轻人就有200多个。青年人工作经验欠缺,短期内成为制约该公司快速发展的一个“硬伤”。

“青年员工是甲醇中心的宝,只要我们多引导、教育和关心他们,他们肯定会快速成长起来的,未来会成为我们公司的希望。”谈起甲醇中心的人才培养,付君不但没有忧虑,反而充满信心地说道。

在技术上骁勇善战的付君,在管理上更是响当当的“儒将”。他的笔记本中除了每日的工作记录之外,还记着厚厚的《论语》《孟子》等的经典名句,他说,这些古人的智慧,用来教育我们的青年人一点也不过时。付君不仅用他的言语,更用他的行动,教育和感染着他身边的每一位职工。在职工眼里,付君不仅是他们的领导,更像是他们的长辈、朋友。最让气化装置感动的是,装置投料试车的那段时间里,常常忙得错过中午的饭点,付君便会自己掏腰包帮职工们叫上外卖,然后大家围坐在现场有说有笑地吃起来。正是付君身上的那股劲儿,让职工们看到了希望,增强的是力量,职工们发自内心的愿意跟着他干,想跟着他干,并自觉把工作干好。

“有为者辟若掘井,掘井九仞而不及泉,犹为弃井也。”这是付君最喜欢的一句话。他说,“大型煤化工的运行管理是我们的新课题,市场化竞争以及新经济的常态化也需要我们有新突破,但企业的长久发展更需要我们永葆十年如一日的韧劲。”这是他工作的信条,也是他执着与坚守的写照,正是凭着这股儿韧劲儿,为他在蒲城清洁能源化工有限责任公司建设发展征程上画上了浓墨重彩的一笔。(张静妮)

劳模风采录

