

陕煤化建设集团给降本增效再“加码”

加大回收利用和材料管控工作力度,神府掘进公司上半年实现修旧利废产值60余万元;

严格物资采购管理规定,机电安装公司上半年节约采购成本30万元左右;

常态化开展创新创效活动,韩城公司在提升工程建设品质上收获颇丰……这些数据和成绩都是陕煤化建设集团上半年降本增效成绩单的一个缩影。

由于受困煤炭经济“寒冬”,今年以来,陕煤化建设集团在“过紧日子”的大气候中,深入推进“成本工程建设”,通过开源节流、降本增效进一步激活内生动力,为公司御寒“强身健体”,助力逆势发展。

指标“加压”,让降本更有效

对于今年更加困难的形势,该公司一直在做充分的准备,降本增效的落脚点很多。以“市场”为导向,利用危机倒逼市场机制,加大开源节流管控能力,从根本上提高企业长期盈利能力。

好的管理才会有好的效果,堵塞管理的漏洞,才能把握降本的源头和方向。该公司上下变压力为动力,深挖内部潜力,

精细管理流程,向每一个降本增效细节要效益。采取“修旧利废—获成果、技术创新—提效率、加强监管—减能耗”的降本增效理念,多角度寻求降本的新途径,力争把成本控制最低限度。此外,实施全员、全过程成本管控措施,以经济责任制考核为主要手段,把主要生产成本指标落实到班组、个人,确保生产直接成本在管控目标内。成本指标落实到项目部、班组和个人,对基层项目部进行每班、每天、每周、每月的考核,让每一名员工都时刻算计使用材料和成本,小处着手节约每一分钱。

节约“造血”,让降本更有动力

面对施工现场点多、面广、战线长,工程建设工艺种类多,环节占用的设备、材料配件数量多的实际,该公司深挖内潜,严抓各种设备、材料的回收利用、修旧利废工作,充分发挥物尽其用,“材”尽其能价值。

当前,该公司逐渐形成了“大成本”管理格局,做到“干毛巾也要拧出水”。各施工单位从大处着眼,小处入手,坚持“抓大放小”,无论在资金管控、人力资源优化

管理、物资采购,还是在招待费、办公费用支出等方面都科学管控、严抓细管,全力拓展降本空间。在各基层项目部,瞄准材料、修理费、生产性支出做“减法”,细抠成本构成,强化全流程、全方位的降本措施。同时,不断加大物资回收和修复力度,有效调动降本增效的积极性,从指缝间抠出了大效益。连日来,各施工单位利用多种形式,让“降本增效”活动可圈可点。机电安装公司通过对山阳风井井筒装备安装工程剩余拆除废旧物资进行现场盘点,使有限的物资得到了优化配置,节约资金4056元;洗选煤洗选厂运营项目部针对“介耗”不稳定的情况对症下药,从介质的存放、添加、运转、循环、净化和回收以及生产过程中的事故放料和跑、冒、滴、漏等环节入手降低“介耗”。

创新“挖潜”,让降本更有活力

大暑时节的洗选煤运营公司红柳林电工班创新工作室里,这儿的工作人员正在不停地忙碌着。电工班班长文珂介绍说:“我们现在正在给系统电器设备加工加锁装置,已有部分装置装设上了,效果

很好”。

尝到了甜头后,从事不关己到全民积极参与,“创新人人可为,创新事事可做”的新理念已入脑入心。在建筑行业的日子越过越紧的大气候下,该公司将日常生产管理中的难题作为创新增效的重点,在源头上杜绝“出血”隐患的同时,把科技优势转化为降本增效的驱动力,视为战胜经济危机的根本途径,为企业注入新活力。

当前,各施工单位结合生产实际,既从身边点滴做起,又依靠技术创新,再次掀起了降成本、增效益的热潮。在洗选煤洁净煤第一项目部,“五小”创新活动成果在提高设备安全系数、改善劳动条件、促进管理优化等方面取得实际成效,职工参与“五小创新”所占比例已达到60%。在韩城公司土建四项目部,小技改小发明已成为降本增效的一大助力。在该部施工现场,一进工地就可以看到“不同寻常”的洒水车在不停地喷洒着。据了解才明白,原来这辆正在作业的洒水车是工人自制改造的,经过改造的洒水车不仅造价更低,防尘效果也是“杠杠的”。(宋阳雨)

把『幸福』端上职工餐桌

本报讯 自助小火锅、川味冒菜、独具北方特色的荞面饸饹、应季养生汤……午餐时间,府谷能源所属新元公司职工餐厅内,职工围桌而坐,一边吃饭,一边拉家常,其乐融融……

每天早餐至少为职工提供5种主食5道菜,午餐至少为职工提供5种主食10道菜,是该公司一成不变对职工食堂提出的硬性要求。此外,该公司还要求职工食堂在每天下午下班之前将次日的菜谱张贴到公告栏,征求职工意见,真正做到让职工吃得营养、吃得舒心。

繁忙的项目建设、试生产期,大部分设备需要24小时运转,所以一些职工需要在岗位上吃饭。为了让这些职工吃好,去年,该公司在广泛征求职工意见的基

础上,实行了点餐送餐制度。该制度实行一年来,深受一线职工的欢迎。

如何让职工吃得饱、吃得好、吃得舒心,一直是该公司在认真思考的问题。为此,该公司专门成立了“伙监会”,不定期深入职工中调研,听取职工的意见,并定期开展问卷调查让广大干部职工参与后勤服务质量考核打分,并将打分情况统计结果列入对后勤服务质量考核指标内,使后勤服务随时接受职工“监督”。此外,为了进一步达到让职工吃得健康的目的,该公司坚持从源头抓起,安排专人负责食材的采购,并建立食品质量检查机制,确保食材新鲜、安全。同时,该公司还为职工食堂配备了冰柜、洗碗机、消毒柜等设备,确保食物不变质,餐具干净、卫生。(段斌)

陕钢汉钢公司

一项目获百万专项资金支持

本报讯 日前,汉中市发改委已同意将陕钢汉钢公司余热回收直接轧制钢材改造项目列入汉中市节能重点工程2016年中央预算内投资计划,该项目获得政府270万元专项资金支持。

该项目总投资2900万元,主要包括一套直接热送钢及保温装置、液压剪切装置、配套的

棒塞自动控制及结晶器液面自动控制系统和在线监测装置,计划在今年年内建成。建成后对延长汉钢公司钢产业链,提高资源利用率和产品附加值,推进钢铁产业结构调整转型升级及经济新常态下企业实现“治亏创效”具有十分重要的意义。

(王亚军 郝新盈)



新常态下,为了加强和改进党员学习教育工作,引导广大党员树立科学的学习理念,推进学习型基层党组织建设,澄合华宇公司机关一党支部创新党内生活,改变学习形式,采取“听、说、论、评”“3+1”的学习模式,让每名党员干部从“要求学、被动学”逐步转变为“主动学、幸福学”,在每次的互动学习大舞台上尽情唱主角。

张哲 宿建梅 摄

“两学一做”学习教育专栏

西安煤机公司机加三分公司党支部

开展“三比三赛”主题会战活动

本报讯 近日,为了有效提高生产能力,确保市场所需的零部件、配件生产加工任务的顺利完成,结合“两学一做”学习教育,西安煤机公司机加三分公司党支部在全体党员中组织开展了“三比三赛”主题会战活动。

该分公司制定了详细的活动方案,对党员、班组长、骨干在生产会战中发挥作用提出了明确的要求,一线员工主要围绕“比工时加班,赛技能质量”开展劳动竞赛;二线辅助人员主要围绕“比服务周到、售后勤保障”开展劳动竞赛;管理干部则主要围绕“比认识执行、赛行动落实”开展劳动竞赛。生产会战期间,分公司每月对

竞赛活动进行小结评比考核,计划调度员按品种进度责任倒挂工资考核评比,一线员工按生产进度、零件质量、现场安全进行100—500元/月的考核奖惩,对于当月表现突出的班组予以班组津贴翻倍奖励。

时值盛夏,烈日炎炎,虽然该分公司生产加工区域热气逼人,犹如蒸笼,但是大家的工作热情丝毫未减,依然坚守岗位,挥汗如雨,加班加点,确保生产任务的按时保质保量顺利完成。

该项活动的开展,有效地提升了该分公司生产效率,推动了各项工作健康有序开展。(师磊)



8月4日,为持续推进“两学一做”学习教育,进一步深化党员干部反腐倡廉意识,彬长矿业公司组织党员干部赴陕西省司法厅反腐倡廉警示教育基地开展了警示教育活动。魏桂清 摄

铜川矿业上半年治亏创效比计划减亏4615万元

本报讯 笔者从日前召开的铜川矿业公司(局)上半年经济运行分析会暨治亏创效推进会上获悉,该公司顺利完成集团公司下达的上半年考核盈亏指标,并取得新的突破。上半年比去年同期减亏10087万元,比计划减亏4615万元,矿业公司累计比计划增利2126万元。

今年以来,该公司以“治亏创效”为中心,努力克服经济下行、资金严重短缺以及矿井关闭、人员分流安置等诸多不利因素影响,主动作为,向管理要效益,狠抓措施落地,安全生产形势持续稳定好转。公司上半年经济运行概括为:“两增”、“两降”、“一好转”。即煤炭产量和煤炭销量有所增加,煤炭售价和煤炭成本下降,经营业绩有所好转。

该公司上半年的经营措施为:一是按276天工作日合理组织生产,工效比上年同期提高了1.006吨。在岗人员同比减少3637人,有效盘活了人力资源。二是抓好新煤矿安全规

程学习贯彻。各级管理干部和一线职工坚持学好用好规程,坚守红线意识和底线思维,一心一意谋安全。加强安全培训,提高职工对危险源的辨识,提升自保能力。三是进一步理顺体制机制改革。首先理顺了东区3矿关闭后的体制机制,降低运行费用,最大限度减少亏损。扎实做好非煤矿山企业关停并转工作,扎住企业“出血点”,加快了后勤实业市场化运营进度以及新项目开发。四是从源头提高煤质,想方设法扩大市场销售份额。五是尽最大努力盘活国有资产,合理处置利用闲置资产,使其保值增值。六面对严峻经营形势,切实做好生产与市场无缝对接、同频共振。自我加压,从内部入手,深挖潜力,实行工资结算与超亏金额相互转化,做到企业效益与工资水平相匹配,使经营管理逐步科学化。同时,公司上下认真履行岗位职责,发挥各自作用,抓好工作措施落实,确保目标任务实现。

(杨春成 郝龙)

黄陵矿业机电公司 开展维修质量回访活动

本报讯 “我认为,采煤机顶护板不自锁是因为单向锁进液管接错了。”8月8日上午,在黄陵矿业公司二号煤矿414工作面现场,该公司所属的机电公司机修车间主任李海青认真地对该矿综采队工作人员讲解采煤机故障原因。据了解,这是机电公司实行上门保养服务,切实提高服务质量和效率而开展的维修质量“回访”活动。

为提升服务质量,保证矿井大修设备正常运行,黄陵矿业机电公司于

澄合矿务局阳光社区给医院 开展便民义诊活动

本报讯 为倡导和谐理念与和谐文化,增加社区广大居民的健康保健知识,对一些常见疾病做到早发现、早诊断、早治疗,在全社区弘扬助人为乐、爱心传递的精神,8月5日,澄合矿务局阳光社区联合尧头镇医院在辖区内开展便民义诊活动。

这次开展的健康义诊活动深受社区居民的欢迎,通过这次社区义诊活动,使老年居民得到了便利的无偿服务,增强了他们科学防病养生的健康意识,让他们在家门口就能享受到健康检查和健康咨询服务。(周国)

神东集团塔子山公司 召开班组长成本管理座谈会

本报讯 8月2日下午,柠条塔矿业公司召开班组长成本管理座谈会,机关部门负责人、各基层单位党政主要领导、分会主席和班组长代表共计72人参加了会议。

据悉,不断探索推广班组长成本管理新方法,提高企业经营效益,是近年来柠

今年5月份开展了机电设备维修质量回访活动,该团组织技术骨干成立质量回访小组,定期对该公司承修的各矿井机电设备进行现场巡检,有效解决设备存在的问题及潜在问题,明确自身改进方向的同时,更好地为矿井生产保驾护航。截止目前,该公司已回访综采综采设备2套,解决矿井设备故障12起,并根据回访情况建立综采设备大修电子档案2套,改进自身维修技术4项。(杨帆 曹川)

建设集团机电安装公司 连续三年入选陕西建筑业百强

本报讯 8月4日,陕西省建筑业协会公布了2015年度陕西省建筑业企业百强排名名单。建设集团机电安装公司榜上有名,位列第56名。这是陕西省建筑业协会实施建筑业百强排名以来,机电安装公司连续三年入选百强。

成立于1954年的机电安装公司是建设集团旗下

该公司拥有机电、矿山、石化等工程施工总承包二级资质和输变电、钢结构、消防等专业承包二级资质。公司年施工能力在3亿元以上。同时,公司被授予2015—2018铜川市“文明单位标兵”荣誉称号。获中煤建设协会“AAA”级信用单位。获建设集团“先进单位”和“安全先进单位”荣誉称号。(任小阳)

黄陵矿业一号煤矿

为智能化工作面运转常态化保驾护航

随着黄陵地区第一个中厚煤层智能化工作面的回来结束,智能化工作面应用带来的利好使得其运转常态化成了势在必行的突破点,为此,陕煤化黄陵矿业一号煤矿提前谋划,重拳出击,为智能化工作面的常态运转保驾护航。

“金点子”解决大问题

“以前拉移设备列车时,列车总是掉道,这样不仅对设备连接电缆损伤大,而且随时可能发生不安全事故,经过多次拉移设备时的现场观察,设备列车之所以经常掉道,原因在于设备列车排序的不合理,以致设备在列车上的受力大小不均衡,建议重新调换设备列车排序。”一号煤

矿综采队在全队开展“我为智能化献一计”金点子征集活动,上述建议就是工人依据在生产现场通过观察提炼出的有价值且可操作性的有效建议。综采队通过职工与首个中厚煤层智能化工作面的“打交道”,收集他们对设备、系统在运转过程中出现的阻碍因素进行改进的意见和建议,集集体智慧,解决智能化安全稳定运转的“小瓶颈”。此次活动汇总上报各类具有可行性的小改小革建议15条。

提升技能,储备人才

今年刚转为正式党员的综采队职工王新顺,同样因为自身过硬的智能化技术通过班组长公推公选渠道成长为检修

班副班长,在区队班前会上每天利用五分钟时间,为职工讲授智能化的相关知识,俨然一位知识储备丰富、实际经验丰富的老师,职工们对他用自己语言浅显易懂的讲解表示很容易接受,这才是煤矿人的老师,能让他们这些文化程度参差不齐的职工都能听懂才是最大的成效。一号煤矿为了让智能化技术得到全方位的覆盖,确保智能化工作面运转常态化,通过“培训班”“师徒带”“智能化大讲堂”“技师授课”等培训形式,提升职工的业务技能,让职工从最初的“自己学”转变为“带领学”“大家学”“讨论学”,人人争当老师。同时,要求职工从本岗位走向其他岗位,学习新的技能,实现一岗

多能,消除人员紧张情况下出现岗位空缺的现象,以免影响正常生产,以技能的全方位提升苦练内功,储备人才。

全程参与,掌握情况

在智能化工作面的安装过程中,安装人员全程参与其中,不过放过任何一个安装环节,大到设备的大件安装如采煤机摇臂、大电缆接线的安装,小到一颗螺丝紧固方法和一小根开关控制电源线的接法。对安装技术及各种细节做到心中有数,以便设备安装发生变化、增添未知小零件、接线发生变化、设备出现故障等情形下,都能应对自如地处理,确保生产顺利进行。(张英 吝柏)