

大型骨干企业要做工业稳增长的“主引擎”

本报讯 8月23日,省长胡和平赴比亚迪公司和陕西汽车控股集团有限公司调研工业稳增长工作,并和部分企业座谈。他强调,工业依然是现阶段我省拉动经济增长的主要力量,大型骨干企业要把转型升级摆在首位,努力在稳增长促投资中发挥主引擎作用。省政协副主席张社年参加座谈会。

比亚迪西安草堂厂区规划建设年产20万辆节能车、10万辆新能源汽车,目前电动车销量占到全国市场份额约40%。胡和平察看了拥有300多个机器人的全自动焊接、涂装及喷漆生产线,详细询问技术研发和市场前景等情况,勉励比亚迪进一步加大投资力度,不断拓展在陕业务和产能。胡和平还调研了陕汽控股集团位于西安高新区与金龙汽车合作的客车生产线和位于泾渭新城的汽车总装厂、汉德技术中心,详细了解企业研发和生产经营情况,希望企业围绕市

场需求推进技术创新、产品创新和管理创新,努力进入行业第一梯队。

在随后召开的座谈会上,胡和平强调,稳定经济增长关键是稳工业增长,必须把工业转型升级摆在首位,统筹推进稳增长与调结构,着力促进我省经济稳中向好。要坚持供给需求两端发力扩大有效投资,加大高端装备制造、集成电路、大数据、新材料、军民融合等工业重点领域投资力度,既拉动当前增长,又增强发展后劲。要大力实施创新驱动发展战略,引导企业强化技术创新主体地位,加强前沿和核心技术攻关,依靠科技创新塑造发展新动能、提升核心竞争力。要全力推进供给侧结构性改革,以产业结构调整优化为目标,改造提升传统动能,推动新技术、新产业、新业态加速成长,促进制造业与服务业融合发展。各级各部门要继续加大放管服改革力度,积极落实各项减税降费和产业扶持政策,为企业创造良好的发展环境。

省政府秘书长陈国强,省级有关部门和西电集团、陕汽集团、陕西法士特集团、比亚迪公司、金龙汽车西安公司、陕鼓集团等企业负责人参加相关活动。

标题新闻

- 三部门联合发文加强国家网络安全标准化工作
- 上半年环境执法情况公布“按日计罚”超2.6亿元
- 发改委:1至7月全社会用电量同比增长3.6%
- 陕西拟出台规定:不得限制业主选择电信业务
- 西安隆基已成为全球最大的单晶硅产品制造商

蒲白矿业

“走出去”战略构筑“多赢”发展大格局



欢送分流人员

每天中午12点,陕煤化集团蒲白矿业公司(以下简称蒲白矿业)铁运公司宝(鸡)麟(游)铁路运营部安全生产科的张岚,像往常一样步行1公里到机务段吃午饭。运营部凤翔西站和机务段共用一个食堂,在凤翔西站办公楼的职工每天吃饭来回要跑三趟。运营部负责人对记者说:“这地方太偏僻,雇个厨子不容易,在附近村子找了两口子做饭,职工吃饭

才有了保障。”

尽管条件艰苦,从蒲白矿业铁运公司“分流”出来的职工,自2015年8月宝麟铁路开通前就进驻负责施工继而管理这条铁路以来,他们秉承国铁标准,做精做细各项管理,把汗水和心血变成来之不易的成果。截至目前,已安置职工200人,实现收入868万元。

仅仅一年时间,宝麟运营部

元,今年上半年对外收入已达6000余万元;先后让1180余名职工从老矿区分流“去外边挣钱”,今年下半年还要分流500名职工;白水煤矿已关闭、朱家河煤矿即将关闭,去产能迈出实质性一步。更难能可贵的是,在“走出去”战略的催生下,一个去产能、治污创效、安置职工、减轻社会负担,让企业、职工、社会“多赢”的可持续发展大格局已逐

渐清晰起来。

“走出去”是无奈之举也是改革创新

近年来,随着全国煤炭行业进入需求增速放缓期、过剩产能和库存消化期、环境制约强化期和结构调整攻坚期的“四期并存”发展阶段,蒲白矿业老矿区受资源、冗员、煤质、管理等因素的严重制约,“走出去”创业迫在眉睫。而渭北煤矿老区的“老”除了历史悠久,更体现在观念老、体制老,再加上老矿区资源有限,且煤质不稳定,开采成本高,仅靠挖潜远远不够,必须转型发展模式,激发内生动力,才能实现可持续发展。

事实上,蒲白矿业提出“走出去”战略,出发点就是盘活人力资源,让企业在创新驱动中尽快转型升级,形成新的发展模式。2014年12月15日,企业党政联席会上首次提出“走出去”战略。2015年1月9日,召开七届三次职代会暨2015年党委行政工作会,蒲白矿业党委书记、董事长雷贵生要求全体干部职工“迎接新



新工培训

常态,坚持‘走出去’,打通新途径,培育新增长。”

经过认真分析,他们具备了“走出去”的条件:一是在陕煤化集团所属的四个关中老矿区中,蒲白矿业连续三年实现全年和千万吨目标,安全形势平稳,产销平衡;二是从2014年就强力推行“一增一减四调整”,控制老区成本,加快新区增盈,从产品结构、人员结构、工资结构、生产系统优化四个方面进行大调整,使企业更具市场竞争力;三是建立企业内部人员合理流动机制,使人员结构更趋科学合理,生产系统优化实现集中生产,各矿井实行一井一区一面生产布局,保持产量可控,质量可控。(下转二版)

我省表彰公安机关汪勇式集体和个人

本报讯(记者 兰增干)8月23日,在西安召开的全省公安队伍建设工作会议上,全省公安机关“汪勇式集体”和“汪勇式个人”创建评比活动评选结果揭晓,省委宣传部、省公安厅联合对当选的3个集体和7名个人进行了表彰。

2015年1月,省委宣传部和省公安厅在全省公安机关联合部署开展“汪勇式集体”和“汪勇式个人”创建评比活动,用“时代楷模”“三秦楷模”汪勇先进事迹引领全省队伍建设再上新台阶。活动开展以来,全省各级公安机关以活

动为载体,结合实际,创新形式,教育引导广大民警积极向汪勇学习,自觉向汪勇看齐,涌现出一大批先进集体和个人。

经过严格评选,省委宣传部、省公安厅党委决定命名西安市公安局碑林分局局长安路派出所、渭南市公安交警支队临渭大队和延安市甘泉县公安局劳山派出所3个单位为“汪勇式集体”,民警郝世玲等7人为“汪勇式个人”,并向被命名的集体和个人分别颁发奖牌、奖杯和荣誉证书,对当选集体和个人分别记集体二等功和个人二等功一次。



8月19日,由榆林市总工会主办的“榆林市职业技能大赛”在神华煤制油榆林分公司举行。图为大赛现场。

崔爱国 摄

国资委设立去产能时间表

3年345户僵尸企业出清

日前,国资委决定中央企业要用两年时间压减10%左右的过剩产能,用3年时间基本完成345户大中型僵尸企业的市场出清。这表明,围绕央企的供给侧改革正在提速。作为国企改革重点,国资委已经对下一步化解央企过剩产能进行了部署,将在涉及煤炭、钢铁等产能过剩严重的行业实施试点,并建立优胜劣汰市场化退出机制,对不符合国家能耗、环保、质量、安全等标准要求和长期亏损的产能过剩企业进行关停并转或剥离重组。

“坚持以市场化为导向,以企业为主体,有进有退、有所为有所不为,清理退出一批、重组整合一批,促进国有资本向战略性新兴产业、关键领域优势产业集聚,加快国有经济战略调整步伐。”一位权威人士表示,目前任务已经落实到相关行业的央企,第一阶段主要还是集中在钢铁、煤炭行业,企业正在拟订方案并上报,争取今年实现既定目标,央企压减钢铁产能719万吨,压减

煤炭产能3182万吨。

值得注意的是,目前国家正在通过组建钢铁、煤炭等行业资产平台公司进行资产的优化重组,加快落实去产能,按照国资委的计划,将最终实现专业钢铁、煤炭企业做强做优做大,电煤一体化企业资源优化配置,而其他涉钢、涉煤企业原则上退出钢铁、煤炭行业。

“国有企业大多处于传统重工业行业,企业扭亏增盈、化解过剩产能、处置‘僵尸企业’等任务繁重,一些企业创新动力不足、活力不够,缺乏具有自主知识产权的关键技术和知名品牌。”一位央企负责人说,以钢铁行业为例,据了解,尽管近十年来国家对钢铁行业产能过剩频频调控,但是收效甚微。

“集中审批、管控竞争的方式已难以抑制产能过剩。”一位业内专家表示,目前钢铁等产能过剩行业往往是国企,同时也是地方政府财政支柱企业,涉及当地财政收入、就业、经济稳定等。同

时,现在过剩的产能不仅仅是落后产能,还包括结构性无序发展产生的大量先进的产能,这些都是目前供给侧改革要根本解决的关键问题。

据了解,6月29日,国资委曾召开中央企业化解钢铁煤炭过剩产能工作会议,组织推进有关中央企业化解钢铁煤炭过剩产能、处置“僵尸企业”和开展特困企业专项治理工作。近期国务院召开常务会议部署建立法治化市场化去产能机制。会议同时提出要多措并举,确保完成今年化解过剩粗钢产能4500万吨左右、煤炭产能2.5亿吨以上的硬目标。7月26日召开的全国煤炭行业化解过剩产能和脱困发展会议上要求,各地要倒排任务量、倒排时间表,确保11月底基本完成任务,中央企业和地方大型国有企业要发挥表率作用,与此同时召开的钢铁行业化解过剩产能现场经验交流会也提出,将落后产能、僵尸企业以及环保、能耗、质量、安全等方面不达标的产能

作为退出重点。

实际上,去产能已经开始提速。发改委最新数据显示,截至7月末全国累计退出煤炭产能已达全年目标的38%,7月一个月完成了全年目标的9%,去产能明显在加速。根据工信部数据,上半年钢铁去产能的总量达到1300多万吨,是今年目标任务的30%左右;全国17个地区和有关中央企业已全面启动煤矿关闭退出工作,共退出产能7227万吨,为全年目标任务量2.5亿吨的29%,这意味着下半年将要完成全年任务的70%左右。

有关省市区和国资委已经制定并报送煤炭、钢铁化解过剩产能责任书,其中对于下一步化解过剩产能的具体任务目标和措施等进行了细化,提出了具体时间表。从操作路径来看,地方大多把去产能的重点放在推动兼并重组、实现产业转型升级上,鼓励跨地区、跨行业、跨所有制兼并重组,并且给予资金、税收、信贷等政策支持。

“国企改革是供给侧结构性改革的抓手,治理僵尸企业又是重中之重。”中国企业研究院首席研究员李锦说,在供给侧发力,从根本上和整体上提高国有资本的配置效率,无疑是步入深水区的国企改革必须要啃下的“硬骨头”,也是在重要领域和关键环节取得新成效的应有之义和必由路径。

在不少专家看来,未来判断国企改革是否成功的标准应当是,是否实现了过剩产能的有效化解、过高杠杆的明显抑制、经营效益的持续改善以及国有资本配置效率的显著提高,而不能简单地理解为一味做大规模,提高国有企业的效率和竞争力是贯穿国企改革的一个主线和灵魂。招商证券分析师指出,钢铁、煤炭企业去产能的过程也是产业转型升级的好时机。在资本市场上,可以通过并购重组来完成产能出清,预计下半年钢铁、煤炭类国企改革进程也将明显提速。

据《经济参考报》

陕西再次提高六十年代精减退职职工生活补助费标准

本报讯(记者 阎冬)昨日,记者从陕西省人社厅了解到,从今年1月1日起,我省已对六十年代精减退职职工生活补助费标准予以同步同比例调整提高。

省人社厅相关人员介绍,1961年1月1日至1965年6月9日期间被精减的1957年底以前参加革命工作的老职工和1958年以后参加工作因工伤、部分丧失劳动能力而被精减的职工;1957年底以前参加工作,1961年至1965年6月9日期间被精减的外省精减回陕定居、目前由我省民政部门管理的六十年代精减退职职工,均在此次调整之列。

精减退职连续工龄不满十年的(领取原标准工资40%的),月生活补助费调整为329元(含医疗费50元);精减退职连续工龄满十年不满十五年的(领取原标准工资60%的),月生活补助费调整为428元(含医疗费50元);精减退职连续工龄满十五年不满二十年的(领取原标准工资70%的),月生活补助费调整为571元(含医疗费50元);精减退职连续工龄在二十年以上的(领取原标准工资100%的),月生活补助费调整为855元(含医疗费50元)。

此次调整所需资金原则上由原用人单位筹集并支付。对无支付能力的困难企业,在审核认定的基础上,按照隶属关系,采取分级负责的原则,由同级财政予以补助,由企业发放。对纳入建筑行业系统管理的施工企业,生活补助费由建筑行业劳保费统筹解决。

原单位因破产、关闭注销现已不复存在的,有上级主管部门的,生活补助费调整、发放工作由其主管部门负责;上级主管部门不存在的,生活补助费调整、发放工作由原单位所在的市、县(区)民政部门负责。所需经费由原单位隶属的同级财政列入预算。

外省回陕定居的六十年代精减退职职工生活补助费调整所需资金由省财政列入预算,由各级民政部门发放。2014年和2015年,陕西省对六十年代精减退职职工生活补助费标准都进行了提高,今年是在原有基础上再次进行提高。

我省公路通车总里程逾17万公里

本报讯(王惠 李争伟)日前,省公路局、省高速公路收费中心首次联合发布《2015年度陕西省公路网运行白皮书》。截至2015年底,全省公路通车总里程达170069公里,其中高速公路通车总里程达5094公里,原有国家高速公路网陕西西境全部建成,构筑了与周边中心城市“一日交通圈”。

2015年全省新建成高速公路627公里,普通干线公路3000多公里,新改造农村公路1万多公里,实施生命防护工程5300公里,桥涵配套10388延米。全年实施高速、干线公路大中修1562公里,路面养护质量指数(PQI)分别达到91.85以上;县、乡、村级公路技术状况指数(MQI)分别达到74、72、60。在“十二五”全国公路养护管理检查中,陕西综合排名第13名,继续保持较高水平。



8月23日,渭南市总工会举行2016年金秋助学资金发放仪式,现场为9名困难职工家庭子女发放了助学金。

陈世武 摄

编辑:章琦 版式:王青 校对:韩蕊