

紧密围绕生产 深入学扎实做 陕化公司磷酸分厂“两学一做”取得成效

磷酸分厂是陕化公司2016年机构改革设立的十个生产分厂之一,主要生产浓磷酸,为公司磷酸二铵生产提供主要原料。分厂支部有党员49名。“两学一做”学习教育开展以来,分厂支部认真贯彻陕煤化集团、陕化公司活动要求,以“四讲四有”为目标,坚持“六有”标准,紧密结合生产实际,发挥党员先锋模范作用,树信念、提觉悟,在企业治亏创效活动中积极实践,收到了良好的效果。

学党章 写体会 上党课 党员学习有声有色

“党章是党的根本大法,是全党必须遵循的总规矩”。分厂以学习党章全文和习近平总书记系列重要讲话为主线,开展党员大会集中学习、小组会议讨论学、党员个人全文学的全员学习模式,制作了两学一做专题展板、专题黑板报、先进个人宣传栏,每个党员每月撰写心得体会一篇,谈思想、讲认识、找差距,小组长每月对个人学习笔记进行检查,并对党员个人学习情况进行登记,作为党员考评依据。每月进行党员学习笔记展览,交流学习经验,提高学习效果。

6月20日,分厂邀请陕化集团党委副书记、工会主席全迎春做了题为《搞好学

习教育,争做合格党员》的专题党课,7月20日,分厂支部书记任尚民同志结合目前分厂生产工作实际做了《学党章、学讲话,做“四讲四有”党员》的专题党课,分厂支部委员也分别讲了党课。六月份,支部开展了《学习文件,增强学习自觉性》的专题讨论,支部书记做了专题发言,支部委员做了重点发言,部分党员做了学习心得交流。

扎实的学习工作开展,让党章在学习中生动起来,纯洁了思想,坚定了信念。

树立标杆 组建突击队 让党旗在生产现场迎风飘扬

基础在学,关键在做,重点看工作是否有进步。磷酸分厂以陕煤化集团劳动模范、分厂副厂长张军军为学习标杆,在全体党员中开展学先进、赶先进、岗位比贡献的学习活动。在学习过程涌现出了一批优秀的共产党员,他们热爱本职工作,钻研专业技术,致力生产进步,在分厂工作中做出了突出贡献,分厂在“七一”来临之际,评选出五名优秀党员,进行了表彰奖励,并将他们的事迹专版介绍。

六月份,成立了分厂党员突击队,突击队由分厂厂长、支部书记担任总指挥,设队长一名,副队长三名,成员15人。参

加分厂应急状态下的生产组织,参加工艺清理和设备检修工作,参加急难险重工作的组织和开展,参加现场清理工作和重点部位的突击任务。七月份,突击队参加设备清理两次,检修协助两次,现场整治四次,参加人次70人次。在分厂综合管理和生产组织中发挥了重要作用,为群众做出了看得见的表率,充分展示了共产党员特别负责任、特别能战斗、特别能吃苦、特别能奉献的精神风貌。

重实践 重实绩 抓实效 在治亏创效中实践党章

面对严峻的外部形势,磷酸分厂认真落实公司“抓经营、稳生产、降成本、求生存”的治亏创效目标,在全体党员中开展“在治亏创效中实践党章”的大讨论,要求全体党员要最先破除“五种思想”,最先树立“五种信念”,过好紧日子,打响攻坚战。

磷酸分厂充分发挥党员在治亏创效中思想导向作用,认识上要先走一步,广泛宣传公司治亏创效措施,认真践行党章。关键时刻,拿的起,有担当,能作为,敢于面对困难,积极克服困难,要成为群众的主心骨,做治亏创效的先锋,在治亏创效中做执行的模范。

执行力是共产党员的典型

标志,磷酸分厂党员积极做治亏创效措施的第一实践者,团结身边的群众,立足本职,出力献策,能够及时发现并有效解决生产中的问题,不断推进生产、技术和管理进步。共产党员海成立带领刘占建、魏煜、赵海龙等一批技术人员,成立了分厂技术攻关小组,瞄准难题,开拓创新,先后进行BDO废硫酸综合回收技改、磷酸浓缩石墨换热器冷凝水技改等,这些小改小革在生产中发挥了重要作用,彻底解决了BDO废硫酸在处理消化和使用过程中所带来的一系列问题;分别节约一次水15t/h,蒸汽3t/h以上,取得了良好的效益,为企业治亏创效做出了很大贡献。

磷酸分厂紧紧围绕生产核心开展“两学一做”学习教育,在学习中刷新认知,在工作中磨砺担当,提升自觉,学有特点,做有特色。党员作为分厂生产过程中的核心力量和主力军,带动了全体员工团结奋进,努力工作,充分展现了党员队伍的先进性和代表性,全面推进分厂生产工作,“两学一做”取得了实实在在的成效。(陕化)

“两学一做”学习教育专栏

铜川矿务局崔家沟分公司

“2+1”考勤解决干部跟班不实问题

本报讯 近日,铜川矿务局崔家沟分公司对中层以上管理干部实行“井口虹膜、矿灯房取灯”两种时间对比的考勤模式和安全作风督导检查的形式,切实堵塞了干部跟班不实的漏洞。

针对原有的考勤模式容易出现“晚下井早升井、跟班不实”等现象,该分公司积极与委托运营的陕西省崔家沟煤矿沟通协调,利用该矿原有的虹膜识别系统对中层以上管理干部的个人信息进行扫描录入。该系统具有唯一性、准确性等特点,能够准确掌握入井人员的身份信息和出入井时间,并记录下井人员数量。根据这一记录,在月底考核时与个人在矿灯房取灯时间进行吻合对比,确定其下井带班跟班次次,从而有效杜绝了下井过程中徇私舞弊、时间不实、替代等问题,严格规范了干部作风,杜绝了过去干部在下井带班方面的不实问题。同时,该分公司成立了安全作风督导小组,每周采取不打招呼、不定时间、不定地点的方式对地面、井下重点区域进行督导检查,对领导干部、跟班干部、部室管理人员现场跟班情况,特殊工种及零散岗位上岗情况等进行检查,在检查过程中坚持走循环路线,严禁单线进出,确保了检查盲区和死角全覆盖。每次检查结束后,督导成员对发现的问题拿出处理意见和整改措施,并将检查情况进行通报。(席选民 贺佳斌)

新型能源公司

沣京工业园项目点火煮炉成功

本报讯 9月5日,陕西煤化沣京新型热能有限公司沣京工业园35蒸吨/小时高效煤粉锅炉集中供热项目点火煮炉成功。

该项目是陕西煤业化工新型能源有限公司与该沣京工业园区管委会依据《西安沣京产业新城总体规划(2011~2030)》确立的园区集中供热重大民生项目。项目总投资4.3亿元,规划建设规模1×35+6×65蒸吨/小时高效节能环保煤粉工业蒸汽锅炉。今年以来,面对持续加码的资金短缺压力,新型能源公司、沣京新型热能公司,以及沣京工业园、区管委会领导多次沟通协调、多方筹措资金,确保了项目按年初计划如期推进,并于8月9日完成了标志着项目建设收尾的脱硫设备石灰仓仓体吊装工作;随后转入紧张的缺陷/隐患排查、人员集中培训、模拟现场操作、单机试车等前期准备工作,最终于9月5日下午一次点火煮炉成功。(王永峰)



外运地销煤车队

进入8月份以来,神南红柳林矿业公司抓住有利时机,主动出击,全力以赴塑形象、强服务、促营销。8月23日,地销煤炭6.08万吨,创造了地销日销售纪录。

田宏伟 刘东志 摄



原煤仓上装装载机装车

陕北矿业韩家湾煤炭公司：“五小创新”凸显“引擎效益”

调整整巷间距,节约费用18万元;自动化改造,节省人力成本5万元;巧改压泥机,作业效率提升一倍……

今年以来,陕北矿业韩家湾煤炭公司深入开展大众创新、全员创效活动,共征集“五小”创新项目182项,其中百余项“含金量”较高的创新成果被应用到生产与安全管理之中,创新创效工作已成为该公司战胜“寒冬”的强大引擎。

巧改压泥机,效率翻一番

该公司机修队污水站压泥机压缩油缸分大、小两套油缸,采用单回路管路控制,运行时经常出现大缸、小缸运行不同步的情况,极易损坏大缸与小缸的连接轴,严重影响工作效率。针对这一问题,该队职工利用业

余时间对压泥机进行改造,将单回路管理控制改为双回路管路控制,使压泥机大缸与小缸能够分别控制,解决了运行不同步的现象,减少了连接轴的损坏率,减轻职工劳动强度,提高了作业效率。

自动化改造,减人又提效

该公司洗煤厂面对人员紧、任务重的不利局面,积极开展“机械化换人,自动化减人”活动,组织专人对115、116给煤机进行自动化升级改造,通过安装变频器,控制甲带式给煤机皮带转速实现给煤量变化,并将信息传输到集控室电脑,集控员根据入洗原煤质及生产需要,及时调整给煤量,实现了给煤量控制由原来在现场操作变为在集控室操作,减少了

人力的投入,为公司节省人力成本5万元左右。

延长间距100米,减少投入18.2万

该公司综采工作面顺槽间联巷原为200m一个,为了减少巷道掘进量,控制掘进费用成本。生产技术部门通过技术攻关,在保证正常生产的前提下,根据综采工作面实际情况,将联巷间距调整为300m,每个工作面可少掘进联巷2~4个。据该项目工作人员介绍说:“这次综采工作面联巷设计优化,300m一个联巷也可正常回采,即增大了联巷间距,减少了巷道掘进量,减少了人工和物资的投入,杜绝了材料浪费。3302工作面可少掘2个联巷,经预算,将节约费用18.2万元。”(谭学超 刘春妮)

了可靠的保障。

2015年2月6日,公司自主研发的ZFTA24000/30/60特殊端头支架和ZFCA24000/30/60特殊超前支架通过了用户验收。该套支架是专门针对韩城矿业公司桑树坪煤矿二号井特殊地质条件设计的产品,支架最大高度达到6m,属国内首创。

雪中送炭,这个“冬天”不再冷

正当公司上下满怀信心加快技改步伐的时候,持续下滑的煤炭市场给煤机制造业带

2015年4月,铜川矿业公司将下石节矿141架ZY12000/25.5/50D型液压支架交由铜川煤机公司制造。此举对刚刚蹒跚起步便遭遇经济下滑之“寒冬”的铜川煤机来说,无异于雪中送炭,温暖了铜川煤机全体干部员工的心。

把握机遇,首套支架谱华章

订单来了,但是工期只有3个月,且该套支架额定载荷大,使用材料均为高强度钢板,其制造技术、工艺要求都非常高,如何在规定的时间内,以高质量的产品回报铜川矿

蒲白矿业 职工熊树民荣登“中国好人榜”

本报讯 中央文明办日前发布8月“中国好人榜”。110位身边好人光荣上榜,其中,蒲白矿业公司研石电厂职工熊树民入选孝老爱亲“中国好人榜”。

熊树民,现任研石电厂生产部长。曾连续获三届厂级、局级劳模,并荣获集团公司劳模荣誉称号。是单位离不开的生产骨干。生活中,他用自己

的肩膀为久病的母亲、高位截瘫的姐姐、与癌症病魔殊死搏斗的妻子撑起了生存的天空,他的事迹被广泛传播,他是大家公认的好干部、好儿子、好丈夫、好父亲,受到领导、同事和社会的一致好评。熊树民以自己崇高的道德素养演绎着人间纯真的孝德情怀。(张莉 李泽林)

澄合矿业物资供销公司 多措并举提升质量管理水平

本报讯 面对当前煤炭市场局面有所改善,市场环境发生积极变化的情况下,物资供销公司仓储配送中心在新形势、新管理的要求下,以提升质量标准化管理水平为抓手,努力打造新型现代化的仓储管理模式,全面提升仓储专业化、精细化管理水平。

9月5日上午,该仓储配送中心从全面提高保管员的岗位技能水平、强化物资管理、严细物资管控入手,要求库房保管员在做好“日清月结”工作的同

时,按照“四号定位”、“五五化”的原则摆放物资,每月定期对库存物资进行盘点盘清,规范物资收发制度,及时做好物资到货验收登记。保管员在发放材料时,认真仔细查看领料单填写内容和盖章是否齐全,保管员对每天发放物资名称、数量、规格及剩余库存物资做详实记录,不定期对库房环境卫生进行打扫,保持库房干净整洁,为全面提升仓储质量标准化管理水平奠定了坚实基础。(韩起 马阳)

韩城矿业公司 出台《科技论文管理办法》

本报讯 日前,为充分调动广大科技人员撰写科技论文的积极性,加强学术交流,提高全员科技创新素质,为科技人员考核晋升提供依据,韩城矿业公司下发了《科技论文管理办法》。

《科技论文管理办法》共分九章三十一条,对论文的投稿、申报、考核、评审、奖励做了详细规定。针对部分工程技术人员忙于一线工作,不善于总结和提炼工作中好的做法等现象,为了让工程技术人员养成动手写作的好习惯,

把公司在科研工作实践中的好做法、好经验及时报道出去,供大家相互学习借鉴,公司倡导每名科技人员,每年至少在《陕西韩城矿业》季刊杂志上发表一篇论文,同时对机部室和二级单位下达论文撰写指标,并进行月度考核,以促进该项工作的开展。据了解,为提高科技论文的写作质量,发现和选拔优秀人才,公司每年还将举办一次科技论文大赛,对选出的优秀论文作者给予奖励。(刘效贤)

黄陵二号煤矿 “讲课者”变为“听课人”

本报讯 近期,黄陵二号煤矿要求每周必开的综合例会一改过去矿领导讲、大家听的传统模式,让各区队队长现场发言,谈问题,说打算。为保证综合例会不流于形式,该矿专门下发通知,规定采取分专业通报、分管领导部署、区队发言“三部曲”的会议形式,变“听会”为

“讲会”。综合例会的重要环节是各区队长发言,区队干部结合当前生产地区安全隐患,找出工程质量差距,制订整改计划,使会议开得严肃活泼、富有成效。与此同时,该矿针对各专业系统提出的问题,当场由分管矿领导作出分析处理,敲定下步解决方案,跟踪闭合管理。(史灏)

榆北曹家滩矿业公司 完善基础设施建设满足员工健身需求

本报讯 为方便员工业余时间的活动锻炼,进一步完善地面设施设备,近日,榆北曹家滩矿业公司为员工活动场地安装了夜间照明灯,受到广大员工的称赞。

此次安装的照明灯组安装在办公区院内的篮球场,照明灯组是钢制灯杆和大功率组合式灯架构成的新型照

明装置。灯杆高8米,共计4根,每根灯杆上配备3组照明灯,保证篮球场的照明度。据该公司机电部相关人员介绍,此次安装的4根高杆灯,基础底座深0.6米,挖线管沟长80米。经过调试后,目前照明灯已经投入使用,为广大员工在夜间进行锻炼提供了保障。(王微)

2015年7月17日,对于西安重装集团来说是一个值得纪念的日子。

这一天,西安重装集团与铜川矿业公司共同组织的一次采全高综采成套设备联合试运转获得圆满成功。它标志着重装集团“三机一架”成套设备生产迈上了一个新台阶,实现了重装集团成套液压支架生产的零突破,填补了陕西省乃至整个西北地区液压支架制造的空白。

这一天,更是西安重装铜川煤矿机械有限公司全体干部员工骄傲和自豪的日子,因为此次试运转的主要配套设备141架ZY12000/25.5/50D型液压支架正是出自该公司,这是该公司生产的首套液压支架。该套支架投入使用后,运转良好,产品质量成功经受住了考验,标志着铜川煤机实现了从“维修型企业”向“专业制造型企业”的华丽转身。

技改转型,耀州原上展新颜

西安重装铜川煤矿机械有限公司原名铜川煤矿机械厂,始建于1954年,原隶属于铜川矿务局,主要为用户提供维修安装服务,没有自己的拳头产品。2010年3月改制为国有控股企业,由铜川矿业公司、河南平顶山煤矿机械有限公司有限责任公司参股,陕煤化集团下属的西安重装集团控股管理。

面对新一轮西部大开发和国家能源战略重心西移的历史机遇,铜川煤机公司积极调整产业结构,推进产品专业化生产,着力打造集科研开发、设计制造、生产服务为一体的煤炭综采支护设备——液压支架专业生产企业,建设国内一流、西北地区最大的液压支架研发和

生产基地。

2012年4月17日,公司在铜川市新区的液压支架制造项目开工建设。

2014年3月,新厂区设备安装调试完毕,开始进入试生产阶段。西北地区唯一的液压支架生产基地在古耀州原上诞生。

内引外联,科技研发显实力

企业竞争力的核心是创新和研发能力,这需要一支高素质的技术人才队伍。重装集团及铜川煤机公司近年来通过内引外联,招聘了

技改转型谋发展 抱团取暖御寒冬 ——西安重装铜川煤矿机械有限公司转型发展纪实

一批优秀的研究生及本科毕业生,同时在国内知名的液压支架制造企业引进了多名专业技术人才。聘请国内液压支架行业知名专家、西安科技大学李海宁教授为首席专家,并成立了液压支架研究所;聘请中国矿业大学机械研究所李炳文教授为技术顾问,进行设计方案的审核及科研人才的培养工作。

在引进优秀技术人才的基础上,公司不断完善液压支架产品的设计手段,优秀的研发团队、完善的设计手段为设计出结构合理、强度高、品质优、用料精的液压支架提供

来巨大的冲击,煤机制造业进入了前所未有的“寒冬”季节,市场竞争更加激烈、残酷。铜川煤机公司没有整套支架生产经验,还没有得到用户的认可,没有哪个单位敢成为第一个吃螃蟹的人。能不能平安越过“寒冬”生存下去,成为铜川煤机公司面临的新难题。在关键时刻,铜川矿业公司给予了最大支持。

2014年7月4日,铜川矿业公司与西安重装集团战略合作框架协议签字仪式在铜川煤机公司举行。

业公司,重装集团和铜川煤机公司面临着巨大的考验。

2015年4月23日,重装集团在前期的协调的基础上,召开首套支架制造协调会,共同讨论液压支架生产方案中存在的实际问题及解决方案。同时与参股单位平顶山煤机公司协商,从平煤机协调焊、焊及其他工种近百人来铜川煤机公司协助生产。

为了保质保量按期交货,铜川煤机公司当即开展“抓质量、促进度、首套支架创品牌”劳动竞赛,动员全体干部员工认清形势、振奋精