

蒲白矿业有限公司是由始建于1959年1月的原蒲白矿务局改制而成的国家大二型企业,现隶属于陕西煤业化工集团,地处陕西渭北煤田中部,辖有蒲白和黄陵两个矿区,现有职工8000余人。当前,煤炭经济持续下行,产能严重过剩,国家环保压力趋紧,能源革命持续推进,煤炭企业步履维艰。矿区资源濒临枯竭、职工冗员严重、落后产能相继退出、主业支撑薄弱的蒲白矿业公司的出路在哪里?广大职工的生计如何解决?这是该公司领导一班人面对的时代课题。

● 激活内因,增强“造血”功能

内因是事物发展的决定因素。蒲白矿业公司立足企业实际,通过加强成本管控,充分发挥现有人、财、物的优势,激活现有发展要素的内在潜力,为扭转企业发展困境蓄势加力,腾挪增量空间。公司坚决贯彻国家关于化解钢铁煤炭行业过剩产能的相关政策,落实陕煤化集团优结构、去产能、提效益等各项工作部署,强化成本管控,坚定实施“走出去”战略,分流老区富余人员,持续推进“三年治亏创效扭亏为盈”实施方案,充分调动企业内部积极要素,增强整体发展活力,为公司积极应对煤炭时艰提供了有力保障。

优化矿井生产系统,降低投入成本。自2013年起,公司根据陕煤集团“去杂归核”思路,关闭扭亏无望企业,优化矿井生产系统,大大降低生产投入,以增强煤炭主业增量能力。规范物资采购,降低物资成本。通过加大内部闲置物资调剂,实行“物归一家管”和“代储代销”制度,取消区队库房,建立井口物资超市等措施,在进一步规范参股单位物资

采购管理的同时,大大盘活了闲置物资,降低了物资采购资金占用率,缓解了资金压力。强化用电管理,降低耗电费用。主要通过严格执行“避峰填谷”,合理设备配置,推广无功集中与就地补偿装置的搭配应用,改造老矿区的供电设施,大大降低了耗电费。

严格“十个严控”,降低期间费用。严格执行《关于加强经营管理的具体措施》(简称“十个严控”),加强期间费用控制。“十个严控”,即严控办公费支出;严控差旅费支出;严控会议费支出;严控业务招待费支出;严控车辆使用费支出;严控培训费支出;严控社区单

蒲白矿业公司

新思维破解老区煤炭经济转型难题

位经费支出;严控财务费用支出;严控货币资金支出;严控工程支出。通过严格执行费用管控,“十项费用”较2014年下降23.3%以上,节约资金近619.5万元。

改进生产工艺,提质增效。推广应用新工艺,生产适销对路产品,提高煤炭质量,增强市场竞争力。从2015年开始,新区两矿通过应用二氧化碳炮预裂松动技术,使综放工作面顶煤回收率提高10%以上,顶煤量年增加39.2万吨,可产生效益4000余万元;块煤量年增加20万吨以上,全年可增加利润约1600万元。

减员提效,提升经营水平。从2013年开始,公司为了企业的长远发展,确保每位职工在严峻的煤炭“寒冬”面前,都能有一份稳定的收入,在陕煤化集团的大力支持下,积极走出去洽谈合作意向,寻求合作伙伴,通过转岗培训将老区富余人员向外地区原煤生产矿井、外部铁路运输公司、新区参股公司及集团兄弟单位转移降低本部压力。同时,充分利用国家关于富余人员分流及“三去一降一补”相关政策,本着自愿的原则,采取离岗退养、自谋职业、分流安置等途径,大大减少了老区冗员负担。

“拓疆辟土”,培育新增长极。2014年,

流程、提升工作效率、提升执行力、提升服务质量的“两优三提”目标,加快机构改革,建立瘦身高效的管理体制,有序推进机构设置和定编定员工作。

其次,推进“小企业”改革,盘活存量资源。为深化企业改革,盘活存量资源,实现脱困发展和治亏创效目标,公司制定了《关于加快推进小企业改革总体方案》,对歇业多年、停产转型的非煤企业、参股企业、政策性关闭破产重组参股企业,分别进行注销工商登记、资产整体出售、股份转让等措施,此项工作正在实施之中。

入调研,科学论证,制订了《陕西陕煤蒲白矿业有限公司三年治亏创效扭亏为盈实施方案》,进一步优化产业布局,加大非煤单位的减亏力度,提升企业整体经营水平,实现三年扭亏为盈目标。

一是先后关闭止亏无望的矿井2对、非煤单位一个,从根本上消除亏损源,扎住“出血”点。

二是按照集团富余人员分流安置实施意见,使符合待岗退养条件的职工充分享受到国家政策带来的利好,把职工人数降到最低,使企业人力资源布局更加合理,彻底改变国有企业固有的体制模式,降低非煤及后勤服务单位的费用。

三是继续巩固“走出去”成效,扩大规模,优化管理,充分发挥老区在人力资源、工程技术、管理人才等方面的优势,把“走出去”上升到企业战略层面,为企业形成新的利润源。

四是优化主业布局,创新应用新技术,提高单产单进,提高劳动工效,创建高效矿井,增强主业盈利能力,为蒲白持续发展提供支撑。

五是盘活存量资产,提升资产效能。首先是做好矿井关闭后闲置设备的调剂工作,降低设备购置费用;其次积极做好闲置土地、房屋资源的摸底调研,在保证国有资产不流失和不能有效使用的前提下,积极与周边企业合作,打通这些闲置资产有偿使用通道,确保存量资源“活起来”,取得实际经济效益。

总之,就是要通过止亏、降费、增盈等措施,实现蒲白扭亏为盈,走出煤炭寒冬。

当前,蒲白矿业公司实施的各项改革举措全面推进,成本管控、优化布局、减员提效等方面已初具成效。蒲白人坚信:冬天过后一定是春天。(天奇 张辉 苏晋)

企业蓝讯

神南产业发展有限公司 荣获榆林市“互联网+工业产品”示范企业称号

本报讯 近日,从12月23日召开的榆林市2016年“互联网+工业产品”营销推进会上传来喜讯,神南产业发展有限公司荣获榆林2016年度“互联网+工业产品”示范企业称号,受到榆林市政府表彰,并在大会上作“互联网+煤炭生产综合服务”平台专题发言。

榆林市2016年“互联网+工业产品”营销推进会由榆林市工业和信息化局主办,会议以“互联网引领,稳增长,促投资,推进榆林工业经济新增长”为主题,安排部署了“互联网+工业产品”营销工作,明确了“打造全国知名工业产品互联网营销示范城市,实现工业产品互联网交易额突破100

亿元”的发展目标,并对神南产业发展有限公司、榆林煤炭交易中心等六个企业进行了表彰。

近年来,神南产业发展有限公司积极响应国家“互联网+”发展战略,利用互联网思维,融合互联网技术,建成了具有开放共享、合作共赢的“煤亮子”煤炭生产综合服务平台,并与2016年11月1日正式上线运行,在短短数月合作企业达到90家,交易额突破了5000万元。“互联网+工业产品”示范企业的获得,对于获得政府资金扶持,扩大企业知名度和社会影响力,推进“煤亮子”煤炭生产综合服务平台建设,促进企业转型发展具有积极意义。(潘长法 李治池)

神木煤化能源公司 提前8天完成全年电石生产计划

本报讯 截止2016年12月24日凌晨,神木煤化能源公司电化分公司全年26万吨的电石生产任务圆满完成。

进入2016年以来,神木煤化能源公司电化分公司遇到了诸多的生产困难和外部压力,在集团公司和神木煤化工产业公司的正确

领导下,该公司上下齐心,创新图强,在逆境中奋勇拼搏不断壮大提高,取得了一个个骄人的成绩,全年生产任务提前8天顺利完成。

目前,该公司全体干部职工立足岗位,再接再厉,全力保持安全稳定的生产局面,决心为2017年电石生产再创佳绩。(方新军 高向龙)

韩城矿业下峪口矿 六项考评确保技术员有为有位

本报讯 近日,韩城矿业公司下峪口矿各管理部门对全矿采掘区队聘用的技术人员在岗履职情况进行综合评定,进一步促进全矿技术人员队伍素质得到提升,确保技术人员在岗有所作为。

为了加强技术人员的管理,该矿从各个方面加强技术人员队伍的建设。年初下发技术人员管理考核办法,通过副总综合考评、月考核评分、生产管理部室评分、区队领导综合测评评分、区队技术人员互评的方式,对每一位技术人员业务能力全面考核打分。去年该矿在原来考评打分的基础上采取职工公共测评管理办,让采掘区队技术人员述职后,区队职工对技术人员规程贯

彻学习质量与规程清晰地传达给职工;技术员每月出勤以及带班跟班在现场情况;技术员日常工作对待职工的态度;技术员日常下井进行技术指导;现场培训;技术员总体工作印象进行打分,年底矿将“六项”打分情况进行汇总排名并公示。同时将考评结果作为来年技术人员竞聘上岗的重要依据。

据了解,该矿采掘区队技术人员在干好日常工作的同时,针对本队井下实际情况进行技术创新,并积极地参与矿开展的修旧利废活动。今年技术员马红涛、焦方强有多项创新分别获得“五小”创新成果奖励。(马麦丽)

铜川矿业铜川社区 开展环境卫生集中整治活动

本报讯 为营造整洁优美的居住环境,近日,鸭口社区把开展辖区冬季环境卫生集中整治作为“联村(社区)联户,为民富民”行动的又一举措,通过周密部署,精心组织,在辖区开展了对各类小广告、野广告及乱画等影响小区环境卫生的集中清理清除活动。

此次卫生整治活动由社区党员干部、青年志愿者、工作人员、300多名低保户以及辖区居民60余人参与,深入辖区内23栋楼院进行了彻底清理清除,共清理假广告30余处;清理乱贴、乱画、乱写死角垃圾12余

处,对楼院环境卫生进行了美化、净化;对小区的绿地、绿篱、树木的修剪养护工作得到了完善。这次活动集中解决了居民群众关心、影响小区环境、事关民生民生的疑难问题;活动中社区工作人员和居民群众融洽接触,打成一片,清理场面紧张有序,热火朝天。

通过此次整治活动,进一步增强了居民群众的文明意识、卫生意识、环境意识、家园意识,切实做到了家喻户晓,人人皆知,整治一处,清洁一处,靓丽一处,受到了广大居民群众的积极响应和大力支持。(李春丽)

学做互进 改促并举

开源证券

本报讯 开展“两学一做”学习教育,基础在学、关键在做,学要带着问题学、做要针对问题改。对于企业而言,开展学习教育的成效最终要体现在推动企业生产经营工作上、体现在完成全年各项工作任务上、体现在促进企业持续健康发展上。开源证券自开展“两学一做”学习教育活动以来,将“学、做、改、促”贯穿起来,做到学做互进、改促并举、知行合一,确保学习教育落到实处。

一是在“学”上下功夫。各支部教育引导广大党员把学习作为一项政治任务和重要责任,养成习惯,认真钻研、深入思考,真正养成勤奋好学的良好习惯。把握学习重点,学习党章党规,树立行为规范,学习系列讲话,加强理论武装、统一思想行动。在坚持个人自学与集中学习的基础上,重点抓好“专题讨论、讲党课、宣讲培训”等规定动作。

二是在“做”上出实招。公司全面开展“亮牌对标争先锋”活动,各支部把“两学一做”学习教育与“亮牌对标争先锋”活动有机结合起来,坚持干字当头,以干为荣,敢打敢拼。

三是在“改”上见成效。公司集中排查党员组织关系,以支部为单位对所有党员的基本情况进行一次拉网式排查,通过“组织找党员、党员找组织”的“双找”活动,摸清党员基本情况,做到基本信息、流动去向、联系党员、思想状况“四清楚”。党总支规范了党内组织生活,在严格落实“三会一课”制度的基础上,开好专题组织生活会和民主评议党员工作,开展批评与自我批评,确保每名党员不掉队、不变质。

四是在“促”上加力度。公司利用微信平台及时推送省委组织部、陕煤化集团、公司内部“两学一做”学习教育有关要求、工作动态和创新做法,指导学习教育深入开展。全体党员人手一本由公司编制的包含“两学一做”基础知识、重点词语、学习教育控制程序等内容的“两学一做”应知应会知识手册,有针对性地普及学习教育相关知识。

作为企业,优良的业绩才能彰显出“两学一做”学习教育的实效,2016年各大券商受市场行情的影响经纪业务业绩惨淡,开源证券在党政领导新理念的带领下,资产管理业务、投资银行业务异军突起,为公司建立新的利润增长点,尤其是投资银行板块前半年来为公司带来2亿多元的营业收入,比去年同期增长了3993.1%,截止2016年10月末公司实现营业收入8.82亿元,利润总额3.13亿元,收入、利润持续保持良好增长态势。(张壮)

“两学一做”学习教育专栏

设备使用寿命和企业设备维护成本之间有着正比关系,而磨损就是运行设备“长寿”的“克星”。去年以来,陕钢龙钢公司炼铁厂广大职工纷纷开动脑筋,经过对影响设备寿命周期的因素不断分析、总结,发现磨损是设备“短命”的主要因素,他们集中精力给各种“短命”设备做起了“小手术”。经他们的这么一“捣鼓”,那些“短命”设备、报废的备件,还真都“起死回生”纷纷再次上岗,努力为企业创造实实在在的效益。

“废皮带”用在筛梁上延寿

400㎡烧结机的椭圆振动筛是烧结矿破碎工艺中一道重要环节,振动筛是采用普通钢板制作的

护梁板保护小横梁,因为筛体小横梁长期和烧结矿“亲密接触”,导致振动筛的燃料输送系统中护梁板、小横梁的使用寿命分别只有2个月、6个月,在该作业区成为叫上号的“短命”设备。

在一次维修作业中,技术员小鱼发现筛子下方的运输皮带已经运行了一年有余,皮带表面的橡胶只是轻微磨损,“皮带

和筛子同步运行,皮带的磨损量如此之小,而筛梁和护梁板磨损过快,我们可以把护梁板用皮带代替,这样不就解决了设备的过快磨损。”看着筛子底部运行的皮带,小鱼打起了自己的“小算盘”。

他把想法告诉了在一旁的维修班长,说干就干,他们带领班里的几名维修工,利用停机时间开始了改造工作。他们先找来了几块废旧皮带,按照振动筛小横梁的尺寸进行裁剪,然后在皮带两边进行钻孔,最后将皮带包覆在小横梁上,用找来的螺栓穿孔将皮带固定牢靠。这样,小横梁就穿上了“皮衣”,从此,它的寿命就更长了。不仅终结了护梁板的购买历史,而且穿上了“皮衣”的小横梁使用寿命也较过去翻了一倍多,经初步估算,这个小改造每年可节约备件费用达6万多元。

把“好钢”用在“刀刃”上

——陕钢龙钢公司炼铁厂职工设备维护降本增效侧记

“边角料”用在篦板上增寿

450㎡烧结机单辊破碎机承担着烧结矿第一道破碎工序热破工作,由于长时间高温烧结矿的不断冲刷,单辊篦板在高温下磨损过快,不仅寿命短,而且也影响烧结矿破碎质量。

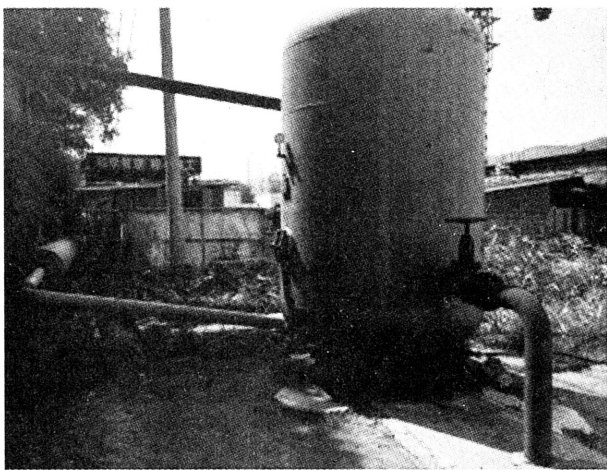
一次检修作业完成后,设备主管韩主任发现磨损单辊篦板上80%的部分还是完好的,他立即召集技术员、维修工在检修现场进行讨论:“单辊篦板备件价格17万余元,是很好的降本增效课题。”“是呀!使用寿命多延长一月,我们就能节约成本1万余元么!”“我们必须在怎么延长使用寿命上做文章,降低备件成本”……他们经过激烈的讨论、查找后,最终确定给篦板加耐磨“补丁”,维修工找来

了他们日常现场“淘宝收藏”的“边角料”,即360耐磨小方块钢板,对篦板磨损严重部位进行包裹、加筋、焊接、堆焊处理。这样,一个个全新的篦板就诞生了。不仅实现了变废为宝,而且经过他们修补加工的篦板使用寿命也增加了几个月,每年可节约备件费用5万多元。

“耐磨料”用在料斗上长寿

取料机是烧结系统原料给取的重要设备,烧结机所需的原料是靠取料机的料斗做圆周运动进行取给。料斗长期与混匀料接触,磨损过快,是该设备的易损易换件,每个取料斗的使用寿命平均为4个月。

在一次整理废旧备件的现场,细心的原一作业区维修工发现更更换掉的废旧料斗只是铲料斗磨损严重,不能满足使用要求,他们经过观察研究,将铲车铲斗使用耐磨钢板条这一“妙招”应用到此项修复工作中。将外沿一圈约100mm磨损部位割除,重新焊接钢板,并在钢板上下两面使用耐磨焊条“堆积”焊接。维修后,取料机料斗的寿命“延寿”至6个月左右,同时降低备件成本4000余元。(许佩)



黄陵矿业双龙煤业研发成功压风管路气水分离装置

本报讯 黄陵矿业双龙煤业机运队职工观测发现,因矿井压风管路不断延深、井下增加风水联动装置,造成压风机的负荷增高,压风机始终处于加载状态,出风热量较高,热量通过管路到达井下后,由于矿井上下巨大的温差造成热空气很快冷却并形成水分,影响各工作面的用风质量。

为解决这一问题,该矿机运队技术人员自主设计加工了气水分离装置,安装在压风机外风包处,通过双层管的形式,中间管供风,外部循环水通过水泵循环利用降温,通过水冷却的方式将压风热量降低。气水分离装置前部安装自动放水器,及时将压风管路里的冷凝水释放掉,大大减少了管

路内的水分,确保了供风的质量,保证各工作面及用风地点的用风质量。

压风管路气水分离装置的投入使用,从输送环节消除了井上下温差大造成的水分凝结,确保了井下各个用风地点的用风质量,保证了井下供风安全,压风机的供风效率提高了15%。(汪琳)

汉中黎坪景区举办冬季员工培训班

本报讯 为进一步提升景区员工队伍的综合素质和服务技能,不断适应黎坪旅游发展形势的需要,近日,陕南公司所属的汉中黎坪景区公司2016年冬季员工培训正式拉开帷幕。本次培训内容丰富、全面、实用

性强,为景区全体员工树立了正确的工作态度,有助于培养工作的积极性、主动性。培训主要通过集中授课、讨论交流、测试考核、实践操作等形式,针对旅游政策法规、5A创建标准、景区开发、公司规章制度、企业文化、接待服务礼仪、实践操作技巧、安全保障等方面进行一次系统的指导和培训,使景区工作人员的整体素质更上一个新台阶,也为争创国家5A级景区奠定坚实的基础。(樊星 张龙臻)

神木天元首套工艺包转让产出合格油品

本报讯 近日,笔者从陕西东鑫恒化工有限公司获悉,由神木天元化工具有完全自主知识产权的“一种煤焦油延迟焦化加氢组合工艺方法”工艺包转让实现开车成功,并产出合格的油品。该项目的开车成功实现了“陕煤——榆林版煤制油”的再次突破。

据悉,神木天元“一种煤焦油延迟焦化加氢组合工艺方法”主要包括中国煤焦油加氢裂化专利技术和延迟焦化专利技术。该技术现已通过中国石油和化学工业联合会组织的科技成果鉴定,专家认为,该项目研发的煤中低温干馏、干馏煤气制氢、煤焦油延迟焦化、

轻质焦化油加氢等技术属于有机耦合的集成创新工艺,设备国产化率高、投资低、能源转换率与自动化程度高,操作灵活;工业污水零排放,符合国家循环经济发展政策,是目前国内规模最大的中低温煤焦油轻质化工业示范装置,整体技术达到国内领先水平,填补了国内煤焦油深加工的技术空白。该技术曾荣获第十五届中国专利优秀奖,陕西省专利一等奖、中国石油和化学工业联合会科技进步二等奖、中国煤炭工业协会科学技术奖二等奖、中国资源综合利用协会科学技术二等奖及陕西省煤炭工业科技成果特等奖等。

神木天元在2013年与府谷东鑫恒化工签订了煤焦油轻质化专利许可,并为其提供50万/吨煤焦油轻质化项目技术服务,其主要包括工艺包设计、基础工程设计等,对外输出技术主要针对反应器、压缩机、高压泵、高压塔等大型设备和加氢、预处理专利技术。东鑫恒化工的开车运行标志着神木天元已具备自主研发技术编制专利技术工艺包并应用于工业实践的能力。下一步,神木天元将通过技术升级、技术改造等手段,持续优化工艺包,努力打造升级版“陕煤——榆林版煤制油”,引领煤化工产业不断发展。(魏峰)