

创建特色工作室 追赶超越立新功

——记西安市开展创建职工(劳模)创新工作室活动

职工之声

『追赶超越』不只是口号,而是实干

在陕西从上到下,各个机关部门都在喊“追赶超越”,一下子“追赶超越”成了最热的词语。

仅以工会为例,有的机关部门跃跃欲试,走出陕西到外地参观学习,对口联系学习取经,这是一种好的现象,大家似乎动起来了。

我不免有点疑虑,这种场景能持续多久,或许多虑了。我想起上世纪六七十年代,在农业学大寨,工业学大庆的时候,陕西也是从上到下一批一批组团参观学习,回来又怎么样呢?那时候流传一句顺口溜:“老陕爱参观,回来不动弹”,至今记忆犹新。

不可否认,工会的一些工作还是浮在上面,没有深入下去。有的活动并非职工意愿,这显然脱离了职工的需求。我们一直在说,要把职工满意不满意,职工高兴不高兴作为检验工作的标准。否则就落后了,那么如何去追赶,去超越?这不仅是用追赶超越激励自己,关键是要脚踏实地地去干。

我们讲“追赶超越”,就必须搞清“我是谁”“追赶谁”“超越谁”,使追赶有参照,超越有方向。要围绕“追赶超越”调整完善考核指标,严格季度督察点评,兑现考核奖惩,层层传导责任压力,进一步振奋精气神,奋力谱写“追赶超越”新篇章。

知道了差距,明白了落后,就要追赶,这是件大好事。关键是怎么追,怎么赶。不是个劲地喊叫,要实实在在地干。当然,不是蛮干,更不是胡干。要有科学的围绕为会员和职工服务的目标,制定出具体实施方案来,领导干部带头,一步一步去落实。知耻而后勇,一改旧习,真正取得会员和职工的信任和支持,像总书记讲的那样,撸起袖子加油干。(成华)

“我也知道一个人的能力是有限的,要想划好这艘‘大船’,需要全体船员共同努力,才能在企业创新创造上发挥作用。”这是今年被西安市人民政府首批命名的20家职工(劳模)创新工作室之一,西安重装煤机公司劳模创新工作室负责人何亚军发自内心的肺腑之言。

何亚军所在的西安煤机机械有限公司是一家有着60多年历史的老牌国有企业,主要生产煤矿采掘设备,集采煤机、掘进机、矿井专用设备研发、设计、制造、营销、服务为一体的高新技术企业。随着该企业转型发展和产品升级,2013年成立了“何亚军数控加工工作室”,共有成员8人,其中正高级工程师1人,工程师1人,技师2人,高级技工4人。工作室职责是帮助企业解决生产中的难题,组织技术攻关、培训培养徒弟发挥示范作用,先后完成了MG300/700-WD等多种机型采煤机大部件加工任务,对20多名一线学徒工为期两年的带教。3年来,工作室成员获得国家专利2项,完成工时总计135200多点,累计完成产值约4180万元,创造利润约280万元,受到了公司领导、客户和同事们的的好评。

高技能人才作为高层次人才的重要组成部分,在经济社会发展中发挥着不可替代的作用。近年来,西安市委、市政府十分重视高技能人才队伍作用的发挥,通过政策引导,多措并举,让高技能人才成为创新驱动、追赶超越发展的重要力量。西安市总工会作为创建职工(劳模)创新工作室活动的组织者和实践者,在2014年开始进行试点,确立以具有高级职业资格等级(技师以上)的劳动模范、创新能手、职业技能带头人等领军人才,在行业技术创新活动中起到示范引领作用。创新工作室作为技术攻关型工作室,其研制成功的160kA发电机断路器成套装置,为我国首次自主研发的大容量六氟化硫发电机断路器成套装置,拥有完全自主知识产权,填补了国内空白;完成了550kV GIS工程优化设计技术研究项目,处于国内领先水平;达到国际先进水平;项目已累计申请专利27项,其中发明专利10项。

在推动创建活动过程中,去年年初,为充分发挥广大职工在“双创”活动中的主体作用,提出由市政府主导创建活动,

并作为与市政府第十三次联席会议的议题,赢得了市政府有关领导和部门的大力支持,联席会同意以市政府办公厅名义印发《西安市职工(劳模)创新工作室管理办法》,自2016年起,市政府每两年命名一批西安市职工(劳模)创新工作室,市总工会给予每家工作室2万元的经费支持。在市政府出台的政策激励下,得到了各级工会和企事业单位的纷纷响应,推动形成了“政府主导、工会力推、企业主体、职工参与”的创建活动格局。

全市工会和企事业单位积极推动创建特色工作室,形成了科研攻关型、质量效益型、技术改进型、管理服务型、培育技能型五大特色工作室。被市政府命名的首批20家创新工作室获得专利81项,创新成果219项,创造经济效益5.14亿元,技术成果应用于航空航天、装备制造、通信设备、能源化工、文教医疗等领域。

职工(劳模)创新工作室作为弘扬新时期劳模精神、劳动精神和工匠精神的有力载体,成为推动“大众创业,万众创新”的重要手段,更是西安市工会组织“三服务一加强”,推动经济和社会发展的的重要举措和品牌。(郝永斐 陈庆 邱妍)

雁塔区清理“空壳工会”出实招见实效

本报讯(记者 阎冬 杨涛)去年以来,西安市雁塔区总工会坚持“建管”并举,创新工作方式,以建立和推行“年检注册”机制为抓手,逐步清理“空壳工会”和“僵尸工会”,夯实基层组织基础,工会组织覆盖面得到有效扩大。目前,全区新建基层工会9300余家。

近年来,随着辖区企业的不断增多和职工队伍的不断壮大,基层工会特别是企业工会作用发挥不明显,有的企业工会缺乏活力和创新,不能满足职工群众的需求;有的企业因经营状况不景气、职工流动性大等原因导致企业工会工作长期瘫痪,成为“僵尸工会”;有的企业因关闭、注销、搬迁或停业,工会也成为“空壳工会”。为了改变这种现象,从2016年开始,雁塔区总工会建立并推行“年检注册”机制。

在区总工会的统一部署下,各街道、园区工会对辖区单独建会企业,摸实情,建实账,全面掌握辖区工会组建和会员发展情况。对当年新建企业的基本情况和企业信息进行登记并录入,全面保障职工入会率,坚持会员籍动态管理,实行“一次入会、自由流动、持证接

转”制度;对往年已建会老企业,尤其是长期失联的企业逐一进行排查,采取上门走访、电话跟踪回访等方式,核查企业信息和工会运行情况,坚持会员组织关系随劳动关系流动的原则,重点了解和掌握农民工会员的状况;对变更、迁址或注销企业,通过地税、工商部门核实情况,逐一进行登记并备案。

通过推行“年检注册”机制,全区筛查出长期失联的基层工会94家,工会工作不正常企业187家,注销企业128家,关门停业的企业211家。在摸清基层工会底数的基础上,区总工会对企业中工会干部流失、机构不健全的工会组织,指导其进行完善;对企业迁址、联系方式变更的基层工会重新进行登记;对工作不配合、作用不发挥、明存实亡的“空壳工会”坚决进行整改。同时,健全和完善了基层工会的“会员代表大会”和“会员评家”等制度。通过清理和整顿,基层工会干部的作用发挥越来越明显,工会组织也越来越受到企业负责人和广大职工的认可,基层工会的活力得到大大激发,企业与职工“和谐共赢”的劳动关系正在逐步形成。



近期,陕西工人报社工会向全社职工发出倡议:“每人捐一件衣物,捐一本书,给需要帮助的孩子送去温暖和真情。”倡议发出后职工踊跃参与,有的职工甚至捐出自己买来的新衣服。1月9日,报社工会将这些饱含了暖暖真情的衣物送给了陕西回归儿童救助中心的孩子。王勇 摄

与,有的职工甚至捐出自己买来的新衣服。1月9日,报社工会将这些饱含了暖暖真情的衣物送给了陕西回归儿童救助中心的孩子。王勇 摄

宝塔区“三借合力”提高非公组织工会覆盖面

本报讯(通讯员 薛建雄)去年以来,延安市宝塔区总工会借助非公党工委这个平台,借力给力、借台搭台、借道开路,“三借合力”把工会组建融入非公党工委的日常工作中,形成了党工共建、相互促进的长效机制,使非公组织工会覆盖率有效提升。

2014年宝塔区成立了非公党工委,并在各乡镇、街道,各大口相应成立了非公党总支,使党的组织迅速覆盖全区非公企业和非公社会组织,打造出在全省及全国影响广泛的“红领党建”品牌。这一成功经验引起了区委区总工会的关注,区总工会积极对接非公党工委,交流认识,寻找路径,合力合拍,明确非公组织工会建设的“三借”工作新思路。

经过沟通协调,2016年初在区非公党工委建立了“宝塔区非公组织工会工作委员会”,并

给予工作经费保障,做到借力给力,相互促进。非公组织工会工作委员会借助非公党工委在非公组织中的影响力,借台搭台,将工会组建纳入非公各级党建工作范畴,形成了党工共建、相互促进的长效机制,使工会组建取得了突破性成果。全年新建非公社会组织工会280个,非公企业工会组织379个、行业工会2个、区域工会1个,非公组织建会数量是过去17年组建总数的三倍。

非公组织工会工作委员会还“借道开路”,以区委开展的“基层组织建设提升年”活动为契机,建立了与非公党工委推动全区基层党建工作融合发展的新常态机制。

一年的实践证明,“三借合力”,不仅实现了基层工会组织普遍晋位升级,而且在维护职工合法权益、保障职工基本权利、拓展职工服务方面迈出了新步伐。



为活跃居民文化生活,近日,长安区郭杜街道居一社区工会举办“趣味运动会”,保龄球、跳绳、乾坤大挪移等比赛项目让居民愉悦了身心,增进了友谊。毛静 张永峰 摄

走进中铁十二局一公司徐州地铁项目部,大门左首一排房屋,门牌上依次标注着:职工书屋、职工活动室、职工创新工作室、探亲房和职工子女学校;院子周围布满了篮球架、健身器材、乒乓球台等文体设施。在施工现场,还有工地茶水亭、安全体验馆、农民工休息区等专门为一线工人服务的设施。

“多亏公司推行工会主席直选,选出了能为职工说话办事的‘娘家人’,我们才能享受到如此丰富的文化大餐。”正在职工书屋忙着充电的项目员工路克明高兴地说。

2016年,针对施工任务急增、在建项目逐年增多、公司职工年轻化、产业结构转型等新情况、新问题,为更好地服务一线职工,中铁十二局一公司工会主动作为,以项目工会主席直选为抓手,进一步夯实项目工会基础,激发了一线工会活力。

项目工会主席直选算项目职工说了算。2016年4月,中铁十二局一公司徐盐二项目部,会议室座无虚席,职工大会上,50多名职工经过无记名投票,公正、公平、公开地选出了他们心目中的“工会主席”。办公室主任裴俊杰化身一变,成了公司首位直选的项目工会主席。

在项目部,像裴俊杰这样的,还有15位。他们都是公司工会在16个新上重点项目中推行工会主席直选,职工自己选出

的基层工会主席。

在直选过程中,公司工会严格履行程序,制定了“快速、回避、广泛、民主、优待”的原则,不设候选人,除党政主管外,任何人都可参选,所有职工都有选举权,确保了直选工会主席的“质量”,一大批人缘好、威信高、能为职工说话办事的人被选到工会主席岗位上。

同时,公司对直选工会主席实行津补贴,除发放正常工资奖金外,还给予岗位补贴,有效调动了直选主席的工作积极性。

手册、清单 引导直选主席好好干

一线职工身边有了贴心的“娘家人”

“同事期望很高,自己热情也很高,就是不知道怎么办。”2016年5月,刚刚被职工直选上的工会主席郑亚涛,由于过去没有接触过工会工作,空有力使不出来,着急地直给机关工会打电话。

为了解决项目工会主席“摸不着门道”的困境,一公司工会主动想办法,帮助直选主席进入“角色”。先是根据集团公司《加强项目全面建设的指导意见》的要求,编写印发了《项目工会工作手册》;然后根据项目实际情况,制定了《直选工会主席工作清单》;接着再举办了项目工会主席培训班,有效提升了工会主席的业务

素质和工作能力。

通过学习工作手册,落实工作清单,直选主席围绕“一家三线”建设,打造温馨之家、快乐之家、民主之家的能力水平越来越高,服务职工的作用越来越大。

海拔4800米的一公司米拉山隧道项目,在直选了工会主席郑亚涛后,工会在项目部为职工高质量建好医务室、高压氧仓、免费配发防寒棉衣等基础上,主动想办法为职工提供更好服务。贺峰亲自下山找了好几个医院专家,为新来的职工定制了适应高原反应的预防方案以及高原营养餐;通过与项目部领导沟通,争

取得资金支持,在拉萨建立轮休基地,为职工争取到每月两天去拉萨轮休的机会,以及每月一次体检的福利。

巡视、测评 干与不干差别大

如果直选主席“在其位不谋其政”怎么办?如果“消极履职”怎么管?一公司工会通过开展职工代表巡视和组织双重考核,破解了这一难题。

公司工会组织优秀职工代表组成了巡视组,对徐盐铁路等15个直选项目开展巡视工作,通过听汇报、查台账、开座谈会、问卷调查和职工群众面对面交流,一

方面了解职工的所需所求,另一方面代表公司工会,查找直选主席履职中的“病灶”,及时予以纠正。

到年末,公司对直选主席进行双重考核。组织工会主席在项目职工大会上述职,职工对工会主席工作情况打分评价。公司工会派出检查组,按照工作清单对直选主席的工作情况进行年度考核。考核为良好和优秀的,发放全年职务津贴;评价一般的,发给职务津贴,但要进行组织谈话提醒;职工评价不及格,则予以罢免,组织选举新的工会主席。工作成绩特别突出的,公司工会还将向公司党委推荐,作为项目党工委书记的后备人才。

架好桥梁 工会活动更加接地气

为更好服务职工,公司工会还与直选主席建立了沟通交流机制,定期听取他们的意见和建议,了解一线职工的所思、所想,组织好全局性主题活动和服务保障工作。如去年秋季,通过直选主席,公司工会了解到许多单身职工迫切希望再组织一次相亲联谊会。于是,公司及联系西安东城一小、二小等女青年,举办了“携手深秋·圆梦青春”青年联谊活动。母亲节期间,公司工会还根据直选工会主席的建议,组织了“为远方妈妈送祝福”活动,并把孩子们的祝福照片通过微信第一时间发到每位母亲手机上,让远在千里的女职工看到孩子的成长,安心在一线工作。(郝志斌)

略阳县总工会 举办迎新劳模座谈会

本报讯(张立)近日,汉中市略阳县总工会举办劳模座谈会,邀请各行各业的部分中省市县四级劳模代表欢聚一堂,就劳模们立足所属行业创新创造,在推动县域经济发展中的先锋模范作用发挥等方面进行交流座谈。

座谈会上,市劳模周旭动情地说:“我只是做了一点微不足道的工作,就被县总工会发现并推荐授予我汉中市劳动模范的光荣称号,同时又以我的名字命名了劳模创新工作室,这对我一名基层技术工作者既是一种鼓舞也是一种鞭策,不仅让我时刻牢记,作为一名技术人员要铭记企业发展要靠技术创新来支撑,更要靠创新精神来引领和凝聚更多的员工参与到技术创新工作中来,集思广益,使技术创新成为推动企业发展的强大引擎!”

座谈会上,劳模代表们不仅分享了各自行业的工作成就,还对县总工会提出的加强劳模横向交流,发挥劳模智力资金等优势为工会精准帮扶工作拓宽渠道的建议进行热烈讨论和响应,纷纷表示愿意为有需要的贫困群众和困难职工提供行业技术指导、教育培训和资金支持,尽己所能在工会精准帮扶工作中继续发扬劳模示范引领作用。

会上,汉中市总工会副主席成宝华看望慰问了各级劳模,并为劳模们送上了慰问金。

商洛市 创新八个“列入”工会工作显成效

本报讯(记者 兰增干)2016年以来,商洛市创新落实八个“列入”,争取党政和相关部门重视支持,形成工作合力,各项工作取得了显著成效。

他们将增加编制列入落实群团工作会的重要内容。经市编委会研究,给市困难职工援助中心增加了4个编制。全市新增编制12个,增加公益岗位16个。

将工会经费使用管理列入市委干部纪律作风集中整顿六项专项检查。从去年3月10日到4月20日市纪委、市财政、市总工会等经费使用管理一个多个月时间对全市各单位工会经费使用管理情况进行了全面检查。对90个单位进行了重点抽查。查出6类104个问题并进行了整改。进一步规范了工会经费使用管理。

同时,将工人文化宫建设列入市委、市政府“十三五”规划。投资3.28亿元,新(改)建工人文化宫8个。他们还将会同市经委、市总工会等部门,将工会经费使用管理列入党建年度考核。

经市政府研究同意,将劳模补贴列入市财政预算。决定劳模每年体检疗养休养1次,每人每次1500元;对二级困难劳模每人每年补助1000—3000元;市级劳模男年满60周岁、女年满55周岁的,每人每年补助2000元。

将职工书屋建设列入党建、精神文明建设重要内容。市委宣传部、市直机关工委、市总工会发出《关于开展建设职工书屋评书学习标兵职工读书活动的通知》,将职工书屋建设列入党建、精神文明建设考核,并给市直示范职工书屋每个以奖代补5000元。全市共筹资1200万元,建设市示范职工书屋159个、评书学习标兵102名,掀起了职工读书热潮。

将职工有关文体活动列入脱贫攻坚大战大局。市委宣传部、市扶贫开发局、市总工会印发了《关于在脱贫攻坚战中开展“商洛市‘移动杯’职工手机摄影大赛方案》的通知,联合市主流媒体,共先后16次集中征集、刊发职工在脱贫攻坚战中的一线图片503幅,评出60幅获奖作品,助推脱贫攻坚,引起强烈反响。

该市还将劳模精神列入市委中心组学习重点内容。市委办发出通知,将三秦楷模等列入市委中心组学习重点内容,利用商洛大讲堂开展事迹报告会等学习活动。全年举办大型报告会14场次、7000多人参加,掀起了学习劳模、追赶超越热潮。

商洛市总工会常务副主席张新发告诉记者,八个“列入”使工会工作更加贴近中心大局,工会的影响力得到了空前提升。