

彬长矿业: 管理改革 改出5亿元利润差额

去年初,受宏观经济增速趋缓、煤炭产能大量过剩等因素影响,煤炭市场低迷,煤炭价格下滑。“寒冬”中,彬长矿业也作出全年预亏2亿元的打算。但到去年12月末,企业账面上反倒出现3亿元的利润。一反一正,这5个亿的差额是怎么实现的呢?

树立采煤“终端”理念 产量创出历史最佳

有好煤,采得出。地处黄陇煤炭基地的彬长矿区,煤炭储量丰富,煤质优良,所产煤炭素来以高发热量、低灰、低硫、低磷著称,为国内少有的符合环保标准要求的优质动力煤和优质化工、冶金原料。近年来,“彬长煤”独特的天然禀赋为开拓市场提供了先天性的优势。

去年以来,在国家“三去一降一补”政策持续升温,矿区水、火、瓦斯、冲击矿压等灾害聚生的特殊生产条件下,该公司采取合理安排检修时间、集中休假等适度弹性政策,落实国家“去产能”要求;坚持均衡生产方针,强化安全基础管理、灾害超前治理、正规循环作业“三项重点工作”;树立以采煤为“终端”的新理念,构建采、掘、机、运、通协力配合的生产管理体系,瞄准机电设备管理的薄弱环节,大力施行设备包机制、点检制,机电故障影响率同比下降20%以上。树立“一盘棋”意识,在胡家河矿采面地质构造

与水、火、顶板、冲击地压灾害相互交织,生产推进与工作面回撤陷入被动之时,举公司之力,精心组织,科学研判,稳妥施治,成功化解安全威胁,为矿井迅速转入正常生产奠定了基础。

年内,在3个采面回撤、6个采面安装、验收及初采初放等特殊情况下,该公司不断提升采掘管理的科学化、标准化、精细化水平,确保了条件好时不增产、条件差时不减产。截至去年末,该公司煤炭产量同比增加165万吨,创历史最好水平。

舞活销售龙头 唱响“彬长煤”品牌

卖的好,运得出。市场标准就是工作尺度,产品质量就是企业生命。在市场供大于求的形势下,同业之间的竞争越来越体现在保证产品质量和提高产品售价两个方面。

去年,该公司深入开展降灰、降水、降硫、除铁器等专项治理活动,不断完善煤质检验考核体系,严格质量监督,将煤质问题作为生产事故定性,倒查重处生产、运输、洗选过程中出现的各类质量问题,实现了煤质管理由“结果”考核向“过程”管控的转变。在保证煤炭质量的基础上,该公司创新营销理念,根据各矿井煤质、煤种的特点,优化产品结构,按照适销对路的原则确定大佛寺矿、胡家河矿生产动力燃料煤,小庄矿

生产化工原料煤,“一矿一品”,与市场实现无缝对接。根据不同季节气候、市场用煤需求,制定年季月旬生产销售计划,优化销售策略,实现精细管理。牵头与亭南、火石咀等周边矿井结成彬长矿区销售战略联盟,共同应对市场风险,优化销售环境。加强同国铁、运销等单位协调沟通,抓好行车组织,充分发挥矿区铁路专用线在优化销售布局、扩大销售半径、降低运输成本等方面的优势,全年铁路累计发运煤炭695万吨。

依托“彬长煤”全国煤炭质量信得过产品、陕西名牌产品的品牌优势,建立“化工领价、建材保价、动力限价、地销提价”的销售策略和适应市场、灵活多销、快速反应的调价机制,年内,吨煤售价累计上涨199元。

激发内生动力 提前完成治亏创效目标

有钱赚,省着花。去年三季度以来,受国家“276天”工作日政策、冬季用煤高峰临近等多重因素影响,煤炭市场持续回暖。价格涨了,稳赚钱了?不,成本还要降下来,否则即便产品有市场,也只是赔本赚吆喝。

彬长矿区灾害威胁严重,安全投入多,可控成本占比少,成本管控难度大,基于这样的客观实际,形势好了,该公司顺境不骄,继续推行以财务部门牵头,生

产技术部门为中心的成本管控模式,实行成本节超100%与工资转换机制,深挖内潜,提质增效。推行区队物资“零库存”管理,建成4个井口物资超市,取消各矿井区队库房36个,盘活物资价值1685万元;建成回收复用物资超市,实现新旧物资材料管理“联动闭环”,加大回收复用和修旧利废工作力度,全年累计回收复用材料价值2930余万元,修旧利废价值1790余万元。强化效能监察,全年从优化设计、修旧利废、造价审核、煤质管理等方面立项12项,形成效能监察成果1420余万元。完成公司、基层单位机构设置改革阶段性目标,两级机关部门减少37个,工作人员减少192人,实现了减人提效。

进入四季度,该公司又以二次革命的开拓精神,创新推行全面预算内部市场化,将公司各层级生产责任关系转变为主体之间的“合同买卖”关系,弱化行政管理,激发内生动力,在公司形成了主动作为、人人算账、全员创效的良好氛围。

2016年,在矿区自然灾害威胁严重、上半年市场低迷、胡家河矿采面遭遇地质变化等多重因素影响下,该公司安全稳定向好,利润创出佳绩,煤炭产销量、铁路运量、成本均创出历史最好水平,提前一年完成公司“治亏创效”工作目标。(曹桂清)

『爱心』走访彰显人文关怀

黄陵矿业瑞能煤业

“今天是元旦,祝你们全家在新的一年里合家幸福,万事如意。”元月1日这天,瑞能煤业安全通风部瓦斯检查员巩瑞成的家里一下子热闹了起来。

原来,春节前夕,瑞能煤业组织该矿各支部书记和家属协管员,在全矿各队、机关各部室开展了节前走访、谈心活动。而元旦这天,刚好来到了巩瑞成的家里。

因为巩瑞成上夜班。早上9:30分左右,妻子崔彩琴已经将做好的饭菜端上了桌,看着这温馨的场面,家协员张素萍打趣到:“巩师傅真有福气啊!看嫂子做的一手好菜……”听到张素萍这么说,崔彩琴倒不好意思起来:“我们家孩子大了已经参加工作了,不用太操心,现在我的主要任务就是帮着老巩照顾好家里的老人,每天给他做好饭,等着他平安回家。”听着妻子贴心的话语,巩瑞成“嘿嘿”傻笑着,满脸幸福道:“作为单位的一份子,家里的顶梁柱,工作我可马虎,质量肯定让单位放心,安全绝对让家人安心。”

当天的走访活动,家协员们详细了解了巩瑞成的生活状况和思想动态,临走时,还为巩瑞成送上了安全书籍,希望他利用业余时间多学习安全知识,增强安全意识和专业知识,拿到安全书籍的巩瑞成高兴地说到:“这个礼物好,不但可以增加‘营养’,而且还实用。”

元月3日下午4点,运输队支部书记袁晓东带领家协员将节前的温暖和问候带到了职工高四娃的家里。

“他……是……老……熟……人。”看到袁晓东,高四娃的岳父吃力地说道。“老人的身体不好,所以没有时间,我和妻子经常过来陪老人说说话,聊聊天。”看着众人不解的表情,袁晓东解释道。

高四娃的岳父患有脑梗,生活不能自理,每天都需要有人照顾,再加上他的妻子也要上班,生活压力相对来说比较大,所以高四娃自然就成了袁晓东关心的对象。

“嫂子,以后家里忙不开的时候,你就给我说一声,我过来帮忙,千万别把我当外人了。”看到老高家里的情况,运输队家协员李洁拉着他妻子袁秋娥的手说道。看到矿上这么关心自己家,高四娃的妻子感激到:“每天照顾老人,虽然有点忙有点辛苦,但是有大家的牵挂,心里是幸福的,不会影响正常工作的。”

此时的窗外,寒气逼人,但在高四娃的家里,却充满了欢声笑语。(王惠军)

企业蓝讯

陈家山矿 “四个更加”让职工过个温暖祥和年

本报讯 临近春节,韩城矿业公司象山矿井春节送温暖工作紧张有序地开展着。

让全矿困难职工过一个祥和温暖的春节,是矿工会困难职工救助工作的出发点和落脚点。该矿各级工会坚持“不漏报、不误报”原则,通过张榜通知,各类会议、班前会层层传达救助政策,让职工家属

对救助范围、救助类型、救助政策清楚了。他们坚持做到“四个更加”,即掌握困难职工群体的状况更加清楚;了解困难职工群体的致困原因更加全面;提出的对策建议更加具体;解决困难职工群体最关心、最直接、最现实的利益问题更加有效。目前,春节送温暖摸底申报已进入公示阶段。(韦小梅)

陈家山矿 皮带队积极开展机电运输设备会战活动

本报讯 近日,铜川陈家山矿皮带队按照机电运输设备会战工作要求,积极开展机电运输设备会战活动,在认真做好430皮带设备调整完善及试机生产运转工作的同时,还要提高425及外围皮带系统设备的检修维护工作。

为切实加强各自我管理责任的落实,确保机电运输设备安全运行,该队积极组织全队干部职工认真学习

安全规程规定,强化落实从管理到检修、操作及各岗位职责,明确各项管理制度和措施,强化检修设备到人,重点落实各部位输送机综合保护的齐全可靠,皮带接口牢靠,各电动机、减速机、滚筒、托辊等安全、性能良好,努力克服425未采,430试采期间设备检修维护的困难,切实保证皮带设备安全持续高效运行,实现会战目标。(崇娜 郭步宁)

铜川陈家山矿 举行蒲白矸石电厂承运人员欢迎会

本报讯 2016年12月30日,新泰能源公司举行蒲白矸石电厂承运人员欢迎会,欢迎蒲白矸石务局矸石电厂分流安置人员的到来。欢迎会上,新泰能源公司领导欢迎矸石电厂职工的到来,并表示矸石电厂是新泰能源公司的对标单位之一,很多先进管理理念和工业技术是公司学

习的标杆,非常欢迎此次承运人员的到来,为公司注入新鲜血液,带来优秀的运行技术。随后,矸石电厂领导讲话,表示感谢新泰能源公司减轻老区负担,与矸石电厂达成协议,同意电厂承运水处理业务,并承诺电厂工会继续发扬老区优良传统,团结一致共同推进新泰能源公司发展。(王 乐)

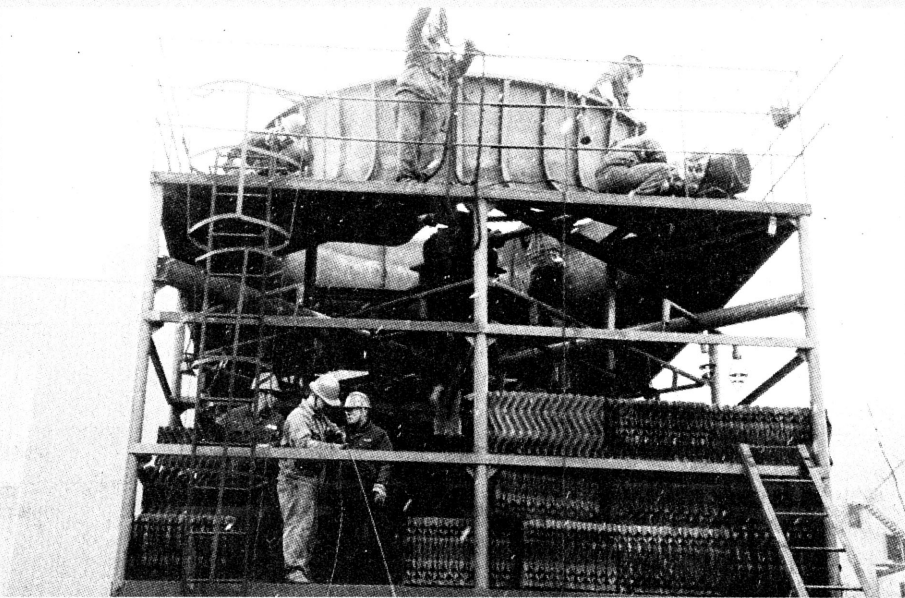
陈鹤良 组队参加全省能化系统象棋赛并夺冠

本报讯 由陕西能源化工地质工会主办、陕西煤田地质工会承办的全省能源化工地质系统领导干部中国象棋邀请赛于12月23日在铜川王华宫举行。陕煤化集团代表队委托蒲白矿业公司体育协会和蒲白矿区工会组队,选拔推荐包括蒲白象棋爱好者薛选平等在内的三名职工代表集团公司出赛。通过沉着应战和顽强拼搏,

最终勇夺团体冠军,实现了历史性突破。

本次比赛共有陕煤化集团、延长石油集团、地矿总公司等7支代表队21名运动员参赛。陕煤化集团代表队队员们同全省煤炭企业中国象棋爱好者交流技艺、提高水平、增进友谊,为促进陕煤化集团与煤炭系统兄弟企业间的相互了解和友谊做出了新的贡献。(苏晋)

风雪中的检修



对于陕铜龙钢公司炼钢厂动力作业区的职工来说,12月25日是不同寻常的一天,这一天不仅是圣诞节,还是龙钢日历2016年的最后一天,也是3#、4#炉炼钢冷却塔大修的最后关头。他们必须在中午十二点完成检修,确保老区3#、4#炉炼钢冷却塔具备试水条件。

面对一大早就纷飞的大雪,他们没有丝毫的退缩。八点整,电工、钳焊工、岗位工全部在冷却塔前就位,电焊机、割枪等工具也已全部准备到位。细致的分工和强调安全注意事项后,大家迅速投入了战斗。

不一会儿,现场就一片忙碌的景象。电工负责机电电缆穿线管的敷设和电缆穿线接线,钳工负责冷却塔风筒的固定、电机减速机的校正,焊工负责塔顶护栏、爬梯的焊接以及配合电工进行焊穿线管,岗位工主要负责冷却塔填料的装车。

冷却塔的西边,两名电工正扛起长

约6米的管子,用绳子将管子一头绑住,塔顶上一人牢牢抓住绳子的另一头,随着一声令下,厚壁钢管一点一点地向上送去。

冷却塔的顶部,三名钳工正密切配合着,一个用角尺定位画线,一个用手电钻打孔,另一个上螺丝。风雪中,他们的配合是那么默契。

冷却塔顶的另一边,由两个焊工、两个钳工组成的护栏焊接小组,动作娴熟,配合默契。那一米长的螺纹钢在他们手中变成了接力棒,顺滑地在他们手上传递着。

……

雪越下越大,他们手中的工作在有条不紊地进行着,脸上的汗水顺着脸颊不断往下滴。

时间就这样一分一秒过去,十一点整,所有工作顺利完成。看着运转起来的冷却塔,大家似乎忘记了寒冷,每个人的脸上都洋溢着满满的喜悦。(赵 峰)

神木天元8项专利再获国家授权

本报讯 日前,神木天元研发的3项发明专利和5项实用新型专利再获国家知识产权局授权。

此次获得授权的3项发明专利为“一种粉煤干馏热解和延迟焦化组合分质利用技术”、“一种粉煤热解与煤焦油轻质化耦合方案的新思路,主要为粉煤在热解反应器中热解提质后,将回收并未经处理的干馏热解油气直接送去延迟焦化装置分馏,不仅简化了生产流程,而且可大大降低

能耗,节省建设投资。”“一种煤热解反应器”是一种新型的煤热解反应器,它主要由内筒和外筒两部分组成,其不仅可以提高热传导效率,而且可以增加反应器的加工能力。“一种油气除尘装置”是一种新型的油气除尘装置,由移动床除尘器与螺旋进料器组成,具有结构简单、易于操作,能长期稳定运行,且运行和投资成本低的优点。

自2015年3月开始专利集中申请以

来,神木天元不断组织工艺、设备等相关技术人员针对粉煤热解、煤焦油轻质化、煤焦油废水回用、煤焦油精细化工等研发、技改、成果转化项目,整理出专利技术文献72项,并进行了专利技术申报。同时,按企业知识产权管理咨询计划,不断完善知识产权管理体系,积极启动专利布局、专利预警、知识产权战略规划工作,促使无形资产有形化。(原超)

成本达60万元以上。三是损坏电石锅的焊接补漏。特别是对于开裂及烧穿的电石锅及时修复备用,不仅保证了电石的正常出炉生产,也为公司节约了大量生产成本。

12月份,神木焦化能源公司电化分公司通过开展修废利旧工作,不但节约了成本,还增强了员工的勤俭节约意识和创新创效意识,以实际行动为“减亏创效”作出了突出贡献。(王佳苗 高向龙)

『两学一做』多措并举显实效

神南张家卯矿业公司

支部工作自检自查法、主井驱动机房党员示范岗、生产地测党支部党员CAD绘制党旗等一批既结合实际又极具支部特色的活动品牌,促进了公司“两学一做”学习教育向更深、更广、更细的范围推进。

党员有行动,“两学一做”显活力。自开展“两学一做”学习教育以来,该公司全体党员就始终是学习教育的主角,定计划有标杆,学党史记应心,有学习重讨论,抄笔记有心得,全面深入参与到学习教育的各个环节,使“两学一做”学习教育接地气有活力,让学习教育真正成为全体党员提素质的有力武器。

宣传有力度,“两学一做”显氛围。该公司将“两学一做”学习教育宣传作为各项工作的重点,在做好故事、党员创新事迹以及“两学一做”学习教育好的做法,使“两学一做”学习教育成为该公司学习氛围中的浓重一笔。(倪超全)

集中宣传公司涌现出来的党员好故事,党员创新事迹以及“两学一做”学习教育好的做法,使“两学一做”学习教育成为该公司学习氛围中的浓重一笔。(倪超全)

“两学一做”学习教育专栏

西安重装集团铜川煤机公司

夺得铜川市职业技能大赛多项大奖

本报讯 日前,铜川市第四届职业技能大赛落幕,西安重装铜川煤机公司一举夺得焊工团体金奖、车工团体铜奖和优秀组织单位三项大奖,员工何建辉荣获焊工技术状元,另有4人被授予铜川市技术能手荣誉称号。

此次大赛由铜川市委组织部、市人社局、市总工会、市科技局、团市委共同举办,共分车工、焊工、母婴护理、养老护理、中式烹饪、餐饮服务(摆台)、导游、手工剪纸8个工种。铜川煤机公司参加了其中的车工和焊工两个比赛项目,通过理论和实操考核,公司员工何建辉等人

包揽了焊工组前四名,王红来夺得车工组第三名,成为此次技能大赛的最大赢家。

近年来,铜川煤机公司始终坚持“产品质量就是竞争核心”的理念,致力于打造国内一流、西北地区最大液压生产基地,以“创新、调整、夯基、提升”为主线,先后开展了工艺提升年、质量提升年等项活动,在活动中,采取理论培训、岗位练兵、技术比武等多种方式,不断提高一线员工操作水平,收到良好效果。在不到两年的时间里,公司共生产了5套不同型号的液压支架,产品质量均得到用户认可,目前,仍有两套支架正在紧张生产当中。

此次成绩的取得,既是对公司技能培训效果的检验,又是对公司生产能力的肯定,激发了广大员工学技术提水平的热情,增强了铜川煤机为用户提供优质产品、打造一流液压支架生产基地的信心。(李培琦 魏玮)



本报讯 去年12月份,神木焦化能源公司电化分公司机修人员通过修旧利废,小改小革及自制改造备件等共完成修旧利废项目21项,创效约70万元,有力地促进了“治亏创效、达产达效”工作。

一是电极壳下脚料的变废为宝。该分公司电极壳工段共产党员王立新等员工经过反复试验,根据大筋板的尺寸将冲孔废料焊接成原来的框架结构,将冲孔废

料加工成了一块块小筋板,而且焊接后的小筋板与之前的使用效果相同,仅12月份节约1.6吨冷轧板,为公司节支5555.20元。

二是接触元件及夹紧缸的再利用。

该分公司电仪维修人员共修复16个夹紧缸,采购备件需要花费1680元/个,现在仅用维修费200元/个就可以让它重新上岗,此项为公司节支23680元;再加上他们修复使用的136组接触元件,共为公司节约

神木焦化能源电化分公司

12月份修废利旧创效约70万元