

不辱使命 奋勇前进

——铜川矿业玉华矿安全生产经营工作纪实

2016年11月26日,零下2摄氏度,矗立于凤凰山下的玉华煤矿储煤场内,铲车司机杜杰手脚麻利地装载着货车,地销运煤的车队长龙已经排到了大门口。煤市回暖,销售“芝麻开花节节高”,一片繁忙的景象呈现在眼前。

两载春秋风雨路,玉华人不辱使命,以“痛彻反思、整顿队伍、重塑形象”的坚韧毅力,在复杂多变的煤市中,锐意改革,度危求存,平安走过730余个日日夜夜。

两载春秋磨一剑 重铸安全新秩序

安全是煤矿生存的根基。铜川矿业玉华矿深度剖析安全管理,积极探索创新管理方法,开辟安全发展新路。

两年来,矿党政领导班子、管理和技术人员上陕北、下彬长,奔赴周边兄弟矿井对标学习管理经验,取长补短完善管理。矿级领导走进班前会,为职工讲授安全党课,学习事故案例,开展安全大讨论,不断分析研判,结合矿井实际,制定出台了96项岗位作业流程标准、矿井安全管理20条红线、安检员和管理人员特别规定,矿副级以上领导和机关科室分包基层区队,并对井下所有巷道分片包干,不断落实安全管理责任。坚持每日安全分析会,矿、科室、区队三级带班查隐患,保安全。矿长带队每周开展两次地面、井下全方位全覆盖安全大检查,班前、班中、班后三三整理,分专业召开专题会,开展专业安全大检查,促使全体员工由要我安全向我安全转变。

变,使安全法律法规和规章制度落地生根,实现全员全过程控制。以科技创新为支撑,采用物探技术探明采掘区域水文地质构造以及煤层赋存情况,通过测压技术探明煤层瓦斯赋存情况,为安全生产管理及瓦斯治理提供了可靠的科学依据。以舆论导向激发正能量,通过每月评选表彰“安全之星、优秀安检员、安全文明标兵”,举办“3·18班组长节”,表彰“明星班组”、“安全先进工作者”等一系列创新举措,在全矿掀起了向先进学习,争做安全人的热潮,矿井安全风气不断好转。玉华人迎难而上、严抓细管,攻克了工作面安装回撤、矿井检修、系统和采面巷道改造等一个又一个难关,取得了瓦斯零超限、人员零伤害,无涉险、无污染和非人身重大事故的安全发展好成绩。

治亏创效下真功 全员创新显成效

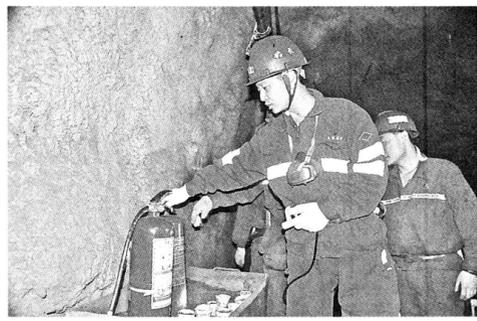
当降本增效、治亏创效理念在矿区深入人心,铜川矿业玉华矿沉着应对低迷震荡的煤炭市场,视困难为机遇,变压力为动力,练内功、强根基、度寒冬、迎转机。

该矿积极应对,不等不靠,不断创新,大胆改革,敢为人先。机关由23个科室压缩精简到12个科室,人员由253人减至97人。响应国家去产能号召,合理安置富余人员,裁撤外委工程和人员,在册职工控制在公司下达指标之内。封存公务用车3台,严控业务接待、会议等非生产性支出。成立了玉华煤矿

修理厂,加大物资回收复用力度,做到应回收尽回收,能复用尽复用,能自修不外委,能自制不外购,每年可节约支出数千万元。打造了井口24小时营业的材料超市,既盘活了存量资产,又实现了基层单位零库存。综采队、选运区优化岗位管理,开展技术革新,强化系统检修,提高正常开机率,单产水平不断刷新历史记录。洗煤车间通过小改小革,降低消耗提高煤质;销售部现场跟班,煤矸分装分运,原煤发热量保持在5200大卡以上,精煤发热量保持在6000大卡以上,实现了提质增效的目标。玉华煤矿深信科学技术就是生产力,就是企业发展的支撑,经过反复调研论证,取消了采煤工作面溜槽巷,倾向长度由180米延长至240米,即减少了投入,又提高了煤炭回收率;2403高抽巷用废旧皮带制作托梁替代木托板,既保证了安全又降低了材料消耗;瓦斯抽放站、压风机房、主排水泵、井下变电所、胶带大巷两部皮带均安装了远程控制,为自动化控制打下了坚实的基础;科学调整瓦斯抽放泵、主排水泵、主胶带输送机开停时间,一盘区3号变电所水仓由动力排水改为自流,大大降低了电力成本。该矿聚力攻坚、创新驱动,将创新与科技转化为生产力,提升了企业经济效益。

红色引擎激活力 以人为本促和谐

铜川矿业玉华矿始终秉承“围绕中心抓党建,抓好党建促发展”的理念,逐步形成了



区工业广场2台锅炉,对矿区3000米供暖主管路进行了全面维修。每月按时为职工送上生日祝福和补贴。拓宽民主管理渠道,在工业区和北凤井生活区设立“工作呈报箱”和“意见举报箱”,公开举报电话,畅通群众监督举报平台;在井口建立党务、政务公开栏,还干部一个清白,给职工一个明白。坚持矿党政领导与各基层单位负责人共同接待信访人员,及时化解矛盾纠纷,维护矿区稳定。斥资1800余万元,收集井下优质水资源,建成净化水系统,改善职工的生活用水质量。实施了生产、生活污水和井下净化水工程,改善了矿区生态环境;在储煤场安装除尘网和洒水抑尘系统,建设洗车池,清洗运煤车轮胎,运煤道路洒水降尘,井下所有巷道安装净化水幕,所有转载点安装喷雾装置,提高了空气质量。每年投入人力、物力,组织职工在空闲地、荒地植树种草,还矿区一片蓝天、碧水、绿茵,与名胜古迹玉华宫交相辉映。矿先后荣获全国煤炭工业“特级安全高效矿井”、全国煤炭工业“双十佳煤矿”、全国煤炭系统“文明煤矿”、国家级“安全质量标准化煤矿”、全国企业文化建设“先进单位”、区级文明单位等数十项荣誉。(田小云 朱建锋)

安全管理不走「套路」

澄合矿业公司

岁末年初,澄合矿业公司坚决落实上级安全监管要求,强化职工思想教育管理,在安全管理中不走“套路”,通过领导干部包矿检查、“三抓”贯穿始终等管理措施保安全,让职工摸不着“套路”。

公司领导“签约”矿井安全

自《关于开展包矿安全大检查通知》下发以来,该公司各安全小组立即行动起来,深入所包单位开展安全大检查。去年12月14日,公司工会主席熊振芳深入二矿分公司,就矿井闭坑收尾期间的安全管理、人员责任落实和矿井回搬工作开展情况进行检查。在检查中,检查组要求各级管理干部真正在思想上警醒起来,行动上紧张起来,工作措施上加强起来,高度重视安全工作,层层落实管理责任,抓好现场管理,把安全生产盯紧看牢。围绕矿井回搬工作,要求重点加强对井下变电所、泵房等要害场所的检查,抓好回搬过程中的设施、设备和通风管理,确保矿井回搬最后阶段的安全。针对矿井关停期间职工思想相对活跃的现状,要积极组织开展好全员安全思想教育,从源头上消除不安全因素,确保矿井回搬期间安全稳定。

12月18日,公司包矿安全大检查第三小组成员深入董东公司督导安全生产工作。检查组成员详细了解了该公司近期安全状况,分专业分级别对关键岗位和薄弱环节的隐患进行了标号登记。督导组要求单位,一要切实提高安全生产意识。深刻汲取近期全国各地安全生产事故的惨痛教训,充分认识当前煤矿安全工作面临的严峻形势,进一步增强安全管理工作的责任感和紧迫感,时刻保持高度警惕,做到安全警钟长鸣。二要切实履行安全生产主体责任。加大对作业人员特别是关键岗位人员的安全教育培训力度,增加领导干部带班和包片包段巡查频次。三要切实加强现场管理。各职能部门要定期不定期开展全方位、地毯式和网格化安全隐患大排查,认真梳理各岗位各系统存在的安全隐患,对存在的安全隐患要责令整改,并加强后期的跟踪督导,确保年末岁初安全生产形势稳定。

隐患排查整改贯穿安全管理全过程

在安全管理中,董东分公司通过隐患排查整改贯穿安全生产全过程,形成安全管理闭环管理模式。

全面排查隐患,强化思想教育和行为管控,通过分专业梳理各工种、岗位作业流程中关键安全环节及注意事项,并制成牌板悬挂在作业现场,提高员工对本岗位安全作业环境、工艺流程中安全风险源的识别和防范能力,确保隐患排查无盲点、无死角。同时,将“三违”行为的人为隐患进行现场宣贯提醒,改变了以往单一“三违”模式,而是以“三违”方式对当班职工进行岗位操作标准及风险点等岗位知识进行抽查询问,注重现场提醒教育,对于现场查出的“三违”人员,着重以过“五关”的方法,从“抓违章”到“提醒教育”,让职工真正实现了“要我安全”到“我要安全”的转变。

隐患排查保安全。一部部署九分落实,要求跟班人员必须做到现场交接,把现场安全情况、存在的事故隐患、需要重点关注的问题等交接清楚。开工前跟班人员、班组长、瓦检员和安监局进行隐患排查,在隐患处理或确定整改措施后,确认具备开工条件,向调度指挥中心汇报后方可开工。同时,为了切实将全员“查隐患反三违”活动落到实处,该矿实行“三违隐患”自主管理,制定了激励办法,对区队或个人及时消除安全隐患,制止重大“三违”行为,进而避免事故发生的,一律进行重奖,通过“三违”隐患自报免责、举报重奖激励法的实施,有效避免了事故发生,促进了全员开展“三违”隐患排查的积极性。

(杨泰钊 雷飞京 周军建)



陕北矿业韩家湾煤炭公司综采队

年末岁初给安全管理画问号

质疑是前进的永久动力。进入2016年12月份,陕北矿业韩家湾煤炭公司综采队持续发力安全管理,以画问号的方式查找问题,进一步改进工作不足,提高安全防护能力,杜绝“抢工期”引发零敲碎打事故发生。

安全学习教育的效力如何?

刚一接班,支架检修工小李“二话不说”就开始换管路密封,这一幕刚好被巡查的班组长老罗看到,“小李,赶快停下来,你咋回事,班前会不刚说过要进行安全确认吗?”小李却没当回事,“我刚动手了,管路没压力。”老罗发火了,“万一乳化泵启动了,你能躲得了吗,别人都是越到年底越胆小,你倒是啥也不怕。”小李的脸立刻被羞愧染上了红。

该队严格落实“五个一”安全培训学习,采取分析解读、观看视频、提问检查等形式,将新安全规程、岗位过程控制细则以及上级下发的各类安全文件等,结合工作面实际情况,为大家讲明讲透,不断提高职工安全意识。为防止

岗位过程控制怎样有效执行?

采煤机司机小康接班的时候,耐心询问着工作面顶底板变化情况,交班人员汇报完采煤机的运行状况后,他又操作采煤机前进后退了一下,确认完好后,这才放心地在交接单上签了字。这要是在以前,交接班过程哪有这么复杂,可现在却不行,岗位过程控制明确要求必须现场交接。

该队按照岗位不同、工种不同,为职工下发了岗位过程控制须知必会内容,并不定期进行查背考核,连续两次不过关不得下井作业,将掌握岗位过程控制理论作为一道硬杠杠。该队定期对各岗位作业标准和作业流程的执行情况进行分析评价和检查验收,对出现要求不严、标准不高的工作量,明确整改人、整改措施及

整改时限,并按要求复查,结果纳入月底“五型”班组考核中,不断提升职工岗位操作水平。

先进集体为什么不是你们班?

“年度先进班组去年不是生产一班吗,今年怎么还是他们呀?”生产二班班长老王心里有些不服气,“我们今年的生产任务完成情况比他们好,为什么荣誉不给我们。”可支部书记张增彦一句话却把他顶了回去:“你们年初的两个‘三违’,让你们失去了评选资格,安全保证不了,啥荣誉都是空谈。”

该队强化安全责任目标考核,严格执行安全一票否决制,不仅仅是先进评选,还有班组长任命、工分奖惩分配、安全账户管理等,将安全管理作为集体及个人考核的首要条件,把职工的切身利益同安全管理相挂钩,促使职工坚决抵制“三违”行为。该队严格执行安全责任追究制度,发生一起,处理一起,层层落实责任,不允许任何人凌驾于安全管理制度之上。(郭宏欣)

建设集团矿建二公司

安全春联营造浓浓“年味”

本报讯 在春节即将来临之际,建设集团矿建二公司工会组织职工业余书法爱好者,为施工现场写安全春联,通过把安全亲情寄语和书法艺术、节日气氛完美结合的方式,进一步提高了职工安全意识,活跃了职工业余文化生活,给施工现场送去了亲情祝福,在冬日寒风中营造了浓浓的“年味”。

安全春联由公司党群部搜集整理书写内容,在两天的时间里,公司副总工程师、安全管理部部长薛胜强等书法爱好者共书写安全春联一百余副,全部免费赠送给施工现场和喜爱书法艺术的职工。公司对获赠安全春联单位和人员提出了“附加条件”,获赠安全春联的项目部必须及时将春联在项目会议室、经理办公室、井口调度室、绞车房等显著位置张贴,相关安全理念口号入脑入心的职工可当场获赠安全春联。

“安全生产聚财多,项目工地迎日早”、“井巷施工业丰隆,矿建工地春浩荡”,一副副安全春联浸透着公司对安全生产的殷切希望,对职工生活的美好祝福,接到安全春联的职工个个喜笑颜开,在对未来美好生活的向往中,也明确了自己肩负的安全生产责任。职工郭孝东说,安全春联这种形式避免了以往安全教育的空洞说教。(付增斌)

崔家沟分公司

绷紧“安全弦”不松懈

本报讯 岁末年初,铜川矿务局崔家沟分公司绷紧“安全弦”不松懈,从加大职工安全警示教育,严抓现场安全管理入手,切实把好安全关。

他们持续发力开展安全警示教育。该分公司利用安全评估会、周五安全学习时间继续开展好事故案例的学习讨论,深刻吸取事故教训,对照自身工作找问题,切实增强职工的安全意识和自保互保意识,撰写个人安全承诺书,对自身安全行为进行承诺。同时抓现场安全管理突出“严”。各单位以矿业公司领导包矿安全检查、公司安全质量标准化检查、分公司安全大检查和各单位安全自查为契机,不断完善地面安全基础资料,切实加强现场安全管理制度的落实,尤其是跟班干部、班组长要发挥好现场的安全监管作用,突出抓好2122综采工作面顶板、超前支护、上下隅角瓦斯安全管理,2128运回顺掘进期间顶板及支护安全管理,2303现场外圈顶板管理及施工质量等重点,对发现的问题立即整改,不能整改的,必须上报有关科室和分管领导进行协调解决,明确整改时限,用扎实的工作推动岁末年初安全生产。(贺佳斌)

陕钢汉钢公司

开展气瓶安全专项整治活动

本报讯 为从源头消除气瓶安全隐患,确保气瓶使用安全,提升气瓶安全管理水平,近日,陕钢汉钢公司决定开展气瓶安全专项整治活动。

活动编制了专项检查表,分两个阶段进行。第一阶段为单位自查自改,即2016年12月31日前,由公司各二级单位一把手带队,对各自管辖区域内气瓶管理及使用情况进行一次全面排查,及时整改存在问题。第二阶段为公司集中检查,即2017年1月10日前,由公司安全环保部牵头,相关专业职能部门配合,集中进行气瓶管理专项检查。

此次活动的检查主要内容为气瓶供应商资质情况,气瓶检测、检验情况,气瓶安全附件完备及可靠性情况,气瓶运输、验收、存储、发放、使用等环节是否存在管理漏洞,气瓶安全技术说明书学习情况,气瓶存储点安全警示标识情况,涉及气瓶相关作业人员的培训、持证上岗及规范操作情况。

据悉,此次活动开展及落实情况将纳入2017年1月份安全专业考核,目前活动已全面展开。(王亚军)

蒲白矿业“领导包矿”进行安全大检查

并就加强“双节”期间安全生产做出部署

本报讯 根据陕煤化集团公司通知要求,为吸取全国近期发生的几起重特大安全生产事故教训,强化现场安全管理,防止事故发生,同时加强元旦、春节的“双节”期间安全管理工作,蒲白矿业公司实行领导干部包矿进行安全大检查。

为此,公司成立安全生产大检查领导小组,9位公司领导成员分成五个检查小组,对各煤矿安全生产各管理环节隐患排查治理,从12月中旬开始,各小组分别深入驻建矿业公司、建新煤化公司、煤矿运营公司、西阎煤业公司、朱家河煤矿、白水煤矿等展开全面深入的安全大检查。

各检查组主要开展“八查”:一查矿井采掘布局、采掘接续及“抽、掘、采”平衡情况;二查安全生产系统情况,包括通风系统、瓦斯抽采系统、防治水系统、防灭火系统、提升运输系统、监测监控系统、人员定位系统、避险救灾“六大系统”等;三查灾害治理情况,包括瓦斯抽采达标开采情况、瓦斯超限情况、防治水超前勘探情况、矿井防灭火措施落实情况等;四查矿井各项安全生产管理制度和作业规程的落实情况;五查生产过程控制和职工现场规范操作情

况,职工是否按章操作,现场“三违”情况;六查矿井安全隐患排查治理情况,隐患是否及时整改,矿井是否存在重大安全生产隐患;七查安全生产投入情况;八查矿井停产检修、复产复工及新采面投产期间的安全管理情况。同时,对列入去产能关闭退出规划的白水煤矿和朱家河煤矿的关闭落实情况,进行监督检查。

各检查组在重点开展“八查”的同时,还对所包矿井隐蔽致灾因素、灾害治理、地

面消防、冬季“三防”和民爆物品安全管理情况进行现场督查。还针对安全生产责任制落实情况、“百安”活动重点工作完成情况和矿业公司2017年安全工作落实情况提出检查要求,做到安全检查重点突出,覆盖全面。各单位对节假日期间停产检修及复产复工工作进行部署,督促各单位制定检修、复产、复产措施,并严格执行。

同时,各检查组对上级及矿业公司检查出的问题和隐患督促单位严格按照“五落实”的原则进行整改。对查出的重大安全隐患要立即责令停产整改,并查明产生的原因和责任者,提出处理意见,责令单位对责任人进行责任追究。(张莉)