

企业蓝讯

北元化工公司 首次为5A级供应商授牌

本报讯 1月9日,北元化工公司首次为中国长江动力集团有限公司、南通星球石墨设备有限公司等10家供应商客户授予“5A级供应商”荣誉称号。

为保证5A级供应商考评工作公平、合理、全面,该公司积极部署,组织召开了5A级供应商考评工作启动

会,下发了《关于开展2016年供应商考评工作的通知》,主要从企业规模、资质、财务状况、质量、价格、交货及时性、售后服务等方面进行考核,在众多供应商中精心评选了16家综合实力强、设备性价比、售后服务水平高的供应商进行了授牌。

(王凯 刘亚雄)

府谷能源公司 召开2017年工作会

本报讯 1月6日,府谷能源公司召开二届三次职代会暨2017年工作会,全面回顾总结了公司2016年各项工作,客观分析了公司当前面临的问题和存在的不足,并对2017年的重点工作进行了安排。

2016年,该公司超额完成了陕煤化集团下达的利润目标,并分别提前49天和40天全面完成全年电

量、电石生产任务,完成了集团公司扁平化体制改革部署要求,沙梁川电厂和光伏项目有了新的进展。会议提出有了三年时间打造一个“安全新府能”、“精品新府能”、“效益新府能”、“人文新府能”、“美丽新府能”、“幸福新府能”的陕北示范、集团标杆、全国一流的电力生产与投资管理专业化企业。

(杨磊)

澄合华宇公司 召开中层干部民主测评大会

本报讯 为进一步加强中层干部管理,有效提高干部队伍素质,强化作风建设,1月10日,澄合华宇公司召开中层干部民主测评会,该公司领导班子成员、中层干部、职工代表共计38人参加了会议。

与会人员结合考评对象在日常工作中的表现,采用无记名投票方式,对17名考评对象进行了民主

测评,认真填写了民主测评表。据了解,测评结果将作为该公司2017年度中层干部绩效考核和后备干部选拔任用的主要依据之一,测评结果分为优秀、称职、基本称职、不称职四个等次,对在测评中总分为“基本称职”和“不称职”的中层干部,公司领导班子将对其进行诫勉谈话,限期改正。

(张哲)

铜川矿业玉华矿 超前“筑堤”把好节日“廉洁关”

本报讯 春节将至,铜川矿业玉华矿为把好节日“廉洁关”,用狠劲、出实招,超前“筑堤”,重点在教育、监督、管理上下功夫,倡导良好家风,坚决杜绝“节日腐败”。

该矿不断加大节日期间监督检查力度,严格执行问责,纪委监察部门组织人员加大对重点环节、重要岗位、重点人员的监督,采取日常抽查、单位自查、综合检查等方式方法,不定时间、不定单位、不打招呼进行突击或暗访,紧

盯违反“十严禁”的突出问题,对漠视纪律、顶风违纪的,发现一起查处一起,并一律点名道姓通报曝光。开展廉政提醒,提前敲响“廉政警钟”,在节日期间向管理干部发送廉洁警句、廉洁短信,时刻提醒党员干部绷紧廉洁纪律的弦,牢固树立防腐变的思想防线,做到廉洁过节、节俭过节。设立举报电话和举报信箱,发挥群众监督的作用,坚决防止不正之风和奢侈浪费行为的发生。

(田小云)

陕西航股份 举办摊铺机操作手培训班

本报讯 1月5日至10日,陕西建设机械股份有限公司举办第16届摊铺机操作手培训班,来自全国各地共40余名摊铺机操作手参加了培训。

为了使学员们在短时间内掌握摊铺机操作及简单故障维修,此次培训特别安排了理论课程和现场实操。理论课程由技术人员和资深服务工程师授课,课堂上,授课老师深入

细致地讲解了摊铺机的性能、基本结构、使用说明、安全操作、常规故障排除、维修与保养等专业知识,并结合生动的案例为学员们分析讲解,使学员们能够轻松掌握摊铺机的专业知识。除此之外,还特别邀请了发动机培训师为学员们现场讲解发动机的专业知识,大家取长补短,共同进步,培训效果良好。

(马姗姗 田鹏涛 马超)

韩城矿业桑树坪矿 节前为各级管理人员送“礼”

本报讯 新年伊始,韩城矿业公司桑树坪矿将一本本设计精美、图文并茂、内容丰富的廉洁日历和廉政政教笔记作为“新年礼物”,配发给全矿科级及以上管理干部和重点防控对象,提醒他们清廉过节。

这是该矿连续多年从未间断的廉政教育和温情提醒的方式。今年的廉政政教日历除印有廉政格言警句、廉政诗歌、漫画赏析外,还增加了十八届六中全会精神以及《关于

新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》《中国共产党廉洁自律准则》等相关内容,多角度、全方位地诠释了廉洁从业的深刻内涵。以“天天见”的“廉政政教日历”,达到日日提醒、月月教育、年年鞭策党员干部的目的,引导教育他们在日常工作学习中,“看历思廉”,牢记“廉心”,警钟常鸣、廉洁履职,筑牢了拒腐防变的思想防线。

(刘金焕)



1月20日下午,经过精心装扮的集团研发大楼三楼会议室里灯光璀璨,笑语满堂,喜气洋洋。以“融情、融心、融力”为主题的陕煤化集团机关2017年新

春团拜会在此精彩上演。集团公司领导班子成员、集团机关及陕煤股份机关全体员工450余人齐聚一堂,共迎新春。

钱锬 摄

“两化”融合撑起转型升级新支点

神南张家峁矿业公司信息化建设立竿见影

三维一张图管理集成系统、总控——分控自动化管控、人员车辆定位系统、张家峁私有云……一个个新词汇,一项项新技术,包含了神南张家峁矿业公司“两化”融合创新工作的全部内容,为公司实现科学创新卓越发展插上了腾飞的翅膀。

该公司全面实施科技兴矿战略,紧紧围绕转型升级、创值增效工作目标,以“两化”融合为抓手,以科技管理创新为驱动,走出了一条具有张家峁特色的“两化”融合高效发展之路。目前形成了26个集成办公系统、24个信息化管理系统、25个自动化系统、17个监测类系统,大幅提升了公司信息智能化管理水平。在2016年煤炭行业两化深度融合推进现场会上,该公司被中国煤炭工业协会授予“煤炭工业两化融合示范煤矿”殊荣。

信息化立体管控让生产更安全

该公司不断建立完善“1+9”自动化管控模式,即一总控九分控,目前已完成了机电、机运、水暖电、通风、洗选、销售、安防7个分控中心建设工作,对井下、地面

23个机房、硐室的岗位操作实行了远程控制。实现了井下供电系统、供、排水系统、皮带运输系统、主扇、压风、地面洗选系统、污水处理系统、日用消防泵房、净水车间的“无人值守,有人巡检”。生产管理人员可以通过总控—分控中心、个人电脑及移动客户端对生产环节进行业务管理,实时了解并指导生产中的各个环节,实现了人机状态全监控。同时,通过利用生产报表,操作记录,报警曲线及历史事件查询等功能的综合开发,利用数据综合分析设备问题和生产状况,结合生产场所的网络摄像头,利用硬盘录像机的存储功能,可以对生产场所进行事件回放,对生产过程进行全时空的监控。实现了矿井的生产过程全纪录,有力地促进了安全生产。此外,在地面、井下的各个场所,布置了200余个摄像头,其中井下关键场所80余个高清网络摄像头,实现了视频采集全覆盖。此外,打造了张家峁全矿“一张图”管理新模式,实现二维和三维一体化转换,矿井图纸的统一使用管理,公司技术管理人员可以通过三维

可视化平台实时掌握矿井生产运行动态,准确把握物探、钻探详细煤层赋存地质水文资料,保障矿井的安全生产,促进安全监测监控多元融合和信息共享,提高了安全预测预警水平,实现了矿井安全监测监控信息的深度分析与综合利用。

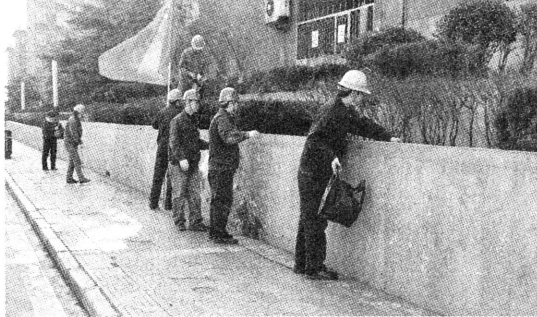
信息化创新项目让工作更高效

该公司以“全员创客”工作为主要抓手,激励广大员工勤动手、多动脑,积极拓展思路,通过小改小革等方式为公司节能降耗,将信息化建设的理念渗透到公司的井下、地面及各场所中。选煤厂地面设备众多,厂房范围大,照明设施覆盖面广,通过利用选煤厂电气设备中PLC的节能控制点,对选煤厂的照明进行集中控制,达到了节能以及集中管理的目的,共为公司节省8万余元的电费;对销售部的地销方式进行刷卡方式自动取电,通过运煤桥的道闸设置,摄像头监控及刷卡确认,实行“1卡1杆1杆”的出入设置,地销方式由原来的人工放煤改为自动称重远程放煤控制,消除了运煤桥及煤场车辆杂乱无章的现

信息化智能平台让办公更便捷

该公司通过综合自动化办公平台和手机移动办公平台,实现了业务管理之间跨系统、跨部门的共享与交换,管理人员可以在两个平台上面进行业务处理及流程推送,同时,各项业务在公司的办公平台上会以项目进度的方式显示在首页,对于公司的公文下发和项目进度,平台提供了全透明管理的方式供公司人员查看及监督。此外,建立综合数据中心,利用虚拟化、云计算、大数据等新技术,打造出“张家峁私有云”,实现关键信息按需发布,“三网”融合、异地办公,做到了公司全员使用信息化、自动化系统办公,广大干部职工可以利用移动网络随时、随地、随手办公。

(李满洋)



1月13日下午,陕钢集团龙钢公司团委联合行政管理部组织各单位志愿者以及机关相关人员进行文明稽查劝导暨文明整治活动,拉开了2017年文明稽查活动帷幕。在两个小时的时间里,志愿者们沿着线路沿线面貌焕然一新。

樊孝宁 摄

红柳林矿业公司亮出“四张牌”谋划全年销售工作

本报讯 1月份以来,神南红柳林矿业公司以“销量、创收”中心工作为抓手,以深化提质增效为落脚点,主动适应市场新常态,亮出“四张牌”谋划全年销售工作。

细分市场,深挖终端优质客户。该公司进一步细分市场,按片区进行区域化市场开拓,扩大宁夏、山东、京津冀地区,以及港口和公路辐射区域的销量。对公司长期合作且信誉良好的大客户进行回访交流,维护好客户关系。深挖开发价格合理、能够长期合作、适销对路的优质终端客户。充分发挥互联网优势,通过“互联网+销售”,创新营销方式,拓宽销售渠道,提高自主开发客户的比例。

着力调研,建立市场反馈机制。该公司根据走访市场的情况,及时形成反馈报告。协调运销集团榆林销售公司,合理制定产品销售价格,实现产品销售价格与市场接轨,实现价格既能调动客户的积极性,给客户留有一定的利润空间,又能保证公司的经济效益。科学合理确定产品种类,让公司的煤炭销售紧跟市场步伐,为煤炭销

售提供可靠的决策依据。

加强协调,抓好产品外销工作。该公司加强与陕煤榆林销售公司、西延铁路、红柠铁路等单位的协调,保障公路运输最大限度地通行、提高铁路运输兑现率,实现公路铁路优势互补。同时,规范煤炭地销管理流程,重点抓好储、装、运各个环节的监督,优化装车程序,提高装车效率。协调当地交警、派出所对运煤专线进行治理,为外来拉煤司机创造良好的拉运环境。

持续宣传,深化品牌建设效果。在获得陕西省著名商标的基础上,制定品牌建设实施计划,积极申报“陕西省政府质量奖”。该公司牢固树立品牌战略意识,高度重视品牌工作,加大品牌建设投入力度,建立和完善企业品牌管理体系,让品牌成为企业竞争的“法宝”。进一步加强产品宣传,拓宽宣传渠道,开辟更专业、更具影响力的宣传阵地。通过开展“互联网+”新的宣传推广模式,推动煤炭产品品牌化和互联网化。

(王浩森 田宏伟)

铜川矿业铁运榆横运营公司

党员干部身先士卒鏖战寒冬保畅通

得出,践行一个支部就是一个堡垒,一个党员就是一面旗帜,带动广大职工坚定信心,迎难而上,共同做好应对雨雪冰冻天气的工作,切实发挥党员骨干在防寒攻坚中的模范带头作用,并要求党员干部要关心职工群众在雨雪冰冻天气中的工作和生活,切实做好防寒防冻工作,确保职工人身安全。

严寒季节是行车设备、运输线路故障的多发期,为了能够快速有效地处理各类行车突发故障,该运营公司党支部组织党员骨干加大对行

车信号、通信、供电设备等关键部位以及线路防“三折”的排查力度。针对“入九”后持续低温对管内设备造成的影响,扎实开展设备防寒工作,组织技术人员和车间党员骨干,对委管设备进行安全排查,并根据设备运行状况,合理制定防寒计划,对各站锅炉、高压配电室等重点设备以及机车油库、检修机库供暖设备进行检查维修,确保各项设备安全运行、完好无损、状态优良、顺利过冬,万元无一失。

“尽管冬日里陕北地区天寒地冻,但是我们更要坚守岗位、从严治路、筑牢防线、杜绝事故、确保畅通,平平安安地打好开局之战,顺顺利利地喜迎新春佳节的到来,用我们的双手共同抒写铜

煤铁运安全答卷。”这些发自该公司广大党员干部心底深处的安全誓言已经成为他们实现首季度安全生产目标的生动写照。

(任会权 杨勇)

通,平平安安地打好开局之战,顺顺利利地喜迎新春佳节的到来,用我们的双手共同抒写铜煤铁运安全答卷。”这些发自该公司广大党员干部心底深处的安全誓言已经成为他们实现首季度安全生产目标的生动写照。

(任会权 杨勇)

“两学一做”学习教育专栏

本报讯 韩城矿业公司位于陕西渭北煤田东北段,总面积为1115.7平方千米,目前拥有4个生产矿井,分布散,离城远,号称黄河岸边的百里矿区。伴随着韩城市计划单列市的机遇,努力让每名矿工在城区都有住房成为韩城矿业公司谋发展的最大梦想与追求,为了早日梦想成真,这一惠及民生的愿景变成文字写进了韩城矿业“十二五”规划里。到目前为止,韩城矿业公司共累计建设住宅楼123栋,总建筑面积141.55万平方米,解决了14381户职工家属的住房问题,基本实现了人人在城区有住房的目标。

在具体实施中,韩城矿业公司从改善民生推进城镇化健康发展的认识高度入手,对实施国家沉陷区治理及棚户区改造给予了高度重视。选派懂业务、懂政策的精兵强成立专门机构,抓住机遇,研究吃透活用国家对采煤沉陷区治理及城市和国有工矿棚户区改造项目税收优惠等政策,协调各方力量筹措资金,本着优先安排集中连片规模较大、住房条件困难、安全隐患严重、职工要求迫切的改造项目的要求,先后制定采煤沉陷及棚户区改造规划及年度计划,保证工程开工建设。期间,面对由于棚户区改造的资金难筹措的实际情况,韩城矿业公司先后借助群众路线教育“三严三实”、“两学一做”等活动,通过

合理渠道上报职工诉求,得到陕西省政府、韩城市地方政府及陕煤化集团公司的大力支持,陕西省委主要领导和韩城市委书记、市长、陕煤化集团公司董事长等先后多次到韩城矿业公司协调解决有关问题,保证了筹措资金的及时到位,促进了工程的顺利进展。同时,为了让好事办好,使职工尽享这一惠民政策,韩城矿业公司在施工中,狠抓工程安全质量管理,以创建文明工地为抓手,促进安全施工、文明施工,加强对深基坑施工、高

空作业、补架、临时用电等方面的检查工作,通过周检查月总结,对发现的问题要求施工单位进行整改消除安全隐患,确保工程质量达到要求。并加强了造价管理,既保证工程质量,又注意管控改造成本,按照进度款结算程序和工程量清单,不超报、不预报,坚持做到没有经过验收的工程不报进度、不审批、不结算,通过有效措施降低征地建房成本,实现让职工花钱少住好房的目的。

截止目前,韩城矿务局采煤沉陷累计

建设住宅楼57栋,总建筑面积39.23万平方米,共安置居民5431户。韩城矿务局棚户区改造项目共建设象山、象岭等7个住宅小区,共建设66栋家属住宅楼,已解决8950户职工住房问题,总共累计开工的住宅面积是102.32万平方米。其中2016年9月份最新开工临渭

小区计划建设8栋楼,到目前已开工5栋,有1栋已封顶,其它4栋于今年底前建成。如今,分到住房的职工正翘首企盼能早点领到新房钥匙。

韩城矿业公司在着手为解决职工住房问题的同时,力所能及地对所有关系职工冷暖的问题都想方法予以解决。据了解,2016年共投资8200万元,为职工办实事53项。先后投资2780万元,对所属的梅苑一二三区家属供暖改造及新梅苑ABC区市政集中供暖改造工程;投资570万元对各家属区进行了亮化美化;投资100万元在桑树坪矿建设了居家养老中心。完成了蒙华铁路建设桑树坪矿生活区安置拆迁工作,共安置职工556户。加

建设住宅楼57栋,总建筑面积39.23万平方米,共安置居民5431户。韩城矿务局棚户区改造项目共建设象山、象岭等7个住宅小区,共建设66栋家属住宅楼,已解决8950户职工住房问题,总共累计开工的住宅面积是102.32万平方米。其中2016年9月份最新开工临渭

小区计划建设8栋楼,到目前已开工5栋,有1栋已封顶,其它4栋于今年底前建成。如今,分到住房的职工正翘首企盼能早点领到新房钥匙。

韩城矿业公司在着手为解决职工住房问题的同时,力所能及地对所有关系职工冷暖的问题都想方法予以解决。据了解,2016年共投资8200万元,为职工办实事53项。先后投资2780万元,对所属的梅苑一二三区家属供暖改造及新梅苑ABC区市政集中供暖改造工程;投资570万元对各家属区进行了亮化美化;投资100万元在桑树坪矿建设了居家养老中心。完成了蒙华铁路建设桑树坪矿生活区安置拆迁工作,共安置职工556户。加

建设住宅楼57栋,总建筑面积39.23万平方米,共安置居民5431户。韩城矿务局棚户区改造项目共建设象山、象岭等7个住宅小区,共建设66栋家属住宅楼,已解决8950户职工住房问题,总共累计开工的住宅面积是102.32万平方米。其中2016年9月份最新开工临渭

小区计划建设8栋楼,到目前已开工5栋,有1栋已封顶,其它4栋于今年底前建成。如今,分到住房的职工正翘首企盼能早点领到新房钥匙。

韩城矿业公司在着手为解决职工住房问题的同时,力所能及地对所有关系职工冷暖的问题都想方法予以解决。据了解,2016年共投资8200万元,为职工办实事53项。先后投资2780万元,对所属的梅苑一二三区家属供暖改造及新梅苑ABC区市政集中供暖改造工程;投资570万元对各家属区进行了亮化美化;投资100万元在桑树坪矿建设了居家养老中心。完成了蒙华铁路建设桑树坪矿生活区安置拆迁工作,共安置职工556户。加

建设住宅楼57栋,总建筑面积39.23万平方米,共安置居民5431户。韩城矿务局棚户区改造项目共建设象山、象岭等7个住宅小区,共建设66栋家属住宅楼,已解决8950户职工住房问题,总共累计开工的住宅面积是102.32万平方米。其中2016年9月份最新开工临渭

小区计划建设8栋楼,到目前已开工5栋,有1栋已封顶,其它4栋于今年底前建成。如今,分到住房的职工正翘首企盼能早点领到新房钥匙。

韩城矿业公司在着手为解决职工住房问题的同时,力所能及地对所有关系职工冷暖的问题都想方法予以解决。据了解,2016年共投资8200万元,为职工办实事53项。先后投资2780万元,对所属的梅苑一二三区家属供暖改造及新梅苑ABC区市政集中供暖改造工程;投资570万元对各家属区进行了亮化美化;投资100万元在桑树坪矿建设了居家养老中心。完成了蒙华铁路建设桑树坪矿生活区安置拆迁工作,共安置职工556户。加

建设住宅楼57栋,总建筑面积39.23万平方米,共安置居民5431户。韩城矿务局棚户区改造项目共建设象山、象岭等7个住宅小区,共建设66栋家属住宅楼,已解决8950户职工住房问题,总共累计开工的住宅面积是102.32万平方米。其中2016年9月份最新开工临渭

小区计划建设8栋楼,到目前已开工5栋,有1栋已封顶,其它4栋于今年底前建成。如今,分到住房的职工正翘首企盼能早点领到新房钥匙。

韩城矿业公司在着手为解决职工住房问题的同时,力所能及地对所有关系职工冷暖的问题都想方法予以解决。据了解,2016年共投资8200万元,为职工办实事53项。先后投资2780万元,对所属的梅苑一二三区家属供暖改造及新梅苑ABC区市政集中供暖改造工程;投资570万元对各家属区进行了亮化美化;投资100万元在桑树坪矿建设了居家养老中心。完成了蒙华铁路建设桑树坪矿生活区安置拆迁工作,共安置职工556户。加