

安全运输6000天背后的故事



直击安全

截至9月9日8时,黄陵矿业铁运公司顺利实现安全生产6000天,经过16年多的洗礼磨练,累计完成运输15887万吨,创造了新的安全生产记录,怀着一丝好奇,笔者感受到了这6000天背后的故事……

人人讲安全

“经上一班司机退勤反馈回来的信息,七里镇至李漳河站间28公里+050米处防护网破损,加之今天店头镇有集会,有路外人员横越铁路的可能,各车司机应加强瞭望,提前鸣笛……”刚走进机务段运转值班室大门,就听见值班员张胜利对当班乘务员进行班前安全警示教育。

“中午天气炎热,容易打盹,行车中正副司机应严格执行呼唤应答制度,防止因打盹造成事故发生……”司机长张凯严肃

地说道。

该公司在班前会中用“我讲他听,群策群力”的方法,对作业过程中可能会出现的问题以及相应的防范措施进行预想、预控,来确保作业安全。这种“人人讲安全,大家听安全”安全氛围,是该公司实现16年安全运输的一项重要举措。

事事为安全

在七里镇车站的调车室,笔者听到了一段对讲机联控对话。

“0号,我是3号,五道南头防溜作业请求防护!”对讲机里传来车辆防溜员的声音。

“9578机车司机,五道南头防溜作业,请不要动车!”信号员赶忙向火车司机下达指令说道。

“同意作业,9578机车司机不动车。”火

车司机回复道。

“3号,我是0号,防护好了,同意作业。”

“0号,我是3号,五道南头12号鞋鞋,人力制动机第1位,车号8699327……”

笔者了解到,这是一项车辆防溜作业联控联控的流程,涉及到防溜员、信号员、机车司机三方之间的互联互通,看似繁琐,却是安全作业的保障,将整个作业过程中的安全行为环环相扣,每一个作业细节都以安全为前提,从而实现了事事为安全的目的,也是该公司16年来安全运输的一个法宝。

处处把安全

列车运行实行列车调度员单一指挥制,有关行车人员必须执行列车调度员命

令,服从调度员指挥,笔者来到该公司行车工作的中枢——调度室。

“我在下达各项指令的过程中,要考虑到列车到达后列检的作业时间、列车解体对位、乘务员劳时等各个环节的衔接,正确处理安全与效率、效益间的矛盾,处处把握安全,避免因安排不当,而造成作业中产生不安全的因素……”面对笔者的采访,调度员尚永华说道。

据悉,各站值班员在接到调度员下达的指令后,至少要二人以上确认调度命令,并且核对,确保调度命令正确。该公司运输部每天还会对调度命令进行分析,来确保整个行车工作安全。

一项项安全理念的贯彻实施,消灭了运输生产过程中不安全行为,铁运人实现了这16年多的安全梦。

(陈衡 申飞)

『百日安全』活动开局布阵展旗

陕北矿业生产服务分公司

开局布阵是象棋里决定胜负的重要环节之一,对安全管理亦是有效手段。为扎实做好今年后四个月安全生产工作,确保实现全年安全生产目标,陕北矿业生产服务分公司“开好局布好阵”稳步推进“百日安全”活动。

毛乌素沙漠吹响“百日安全”活动集结号

象棋里车是棋战的主力,一车主动,马炮呼应,则声威大振。9月8日,生产服务分公司举行2017年“百日安全”活动启动仪式,来自该公司的100多名干部职工参加了启动仪式。

启动仪式上,该公司经理呼吁广大干部职工要认清当前安全生产的严峻形势,以持续高压态势狠抓安全生产管理,真正把安全工作放在心上、抓在手上、落实在行动上。干部职工纷纷响应,该公司综掘一队副队长代表基层区队管理干部,就扎实落实好“百日安全”的各项活动作了表态发言,基层职工代表向全体职工发出了安全倡议,职工家属代表就“安全协管,关爱矿工”对广大职工提出了叮嘱与期望。全体与会人员主动在主题条幅上签订了“安全承诺”,体现出了干部职工及家属对实现全年安全生产目标的坚定信念和迫切愿望。

沙场点兵布阵“百日安全”活动开好局

象棋棋布阵,点子如点兵。该公司成立了“百日安全”活动领导小组,对相关科室、区队负责人点兵布阵,对“百日安全”活动中的开展安全大检查、习惯性违章专项治理、机电运输专项治理等13项重要活动作出了整体安排部署。

随后,该公司充分利用活动电子屏、横幅、网站、公司“安全之家”微信公众号、QQ群等宣传阵地,对广大干部职工进行安全宣传教育。发动全员广泛学习“六预六防”的具体内容,严格按照安全文化体系“十二”要素的具体措施,开展日常安全管理工作。同时,将“六预六防”安全文化体系建设工作贯穿各单位日常安全管理当中,将安全管控具体措施内化于心、外化于行。相继开展了“安全之星”、班组长、工程技术人员上讲台等形式多样的安全宣教活动,丰富员工安全文化生活,正向激励员工心系安全,使安全理念深入人心,在全公司营造了“人人参与安全管理”的良好局面。

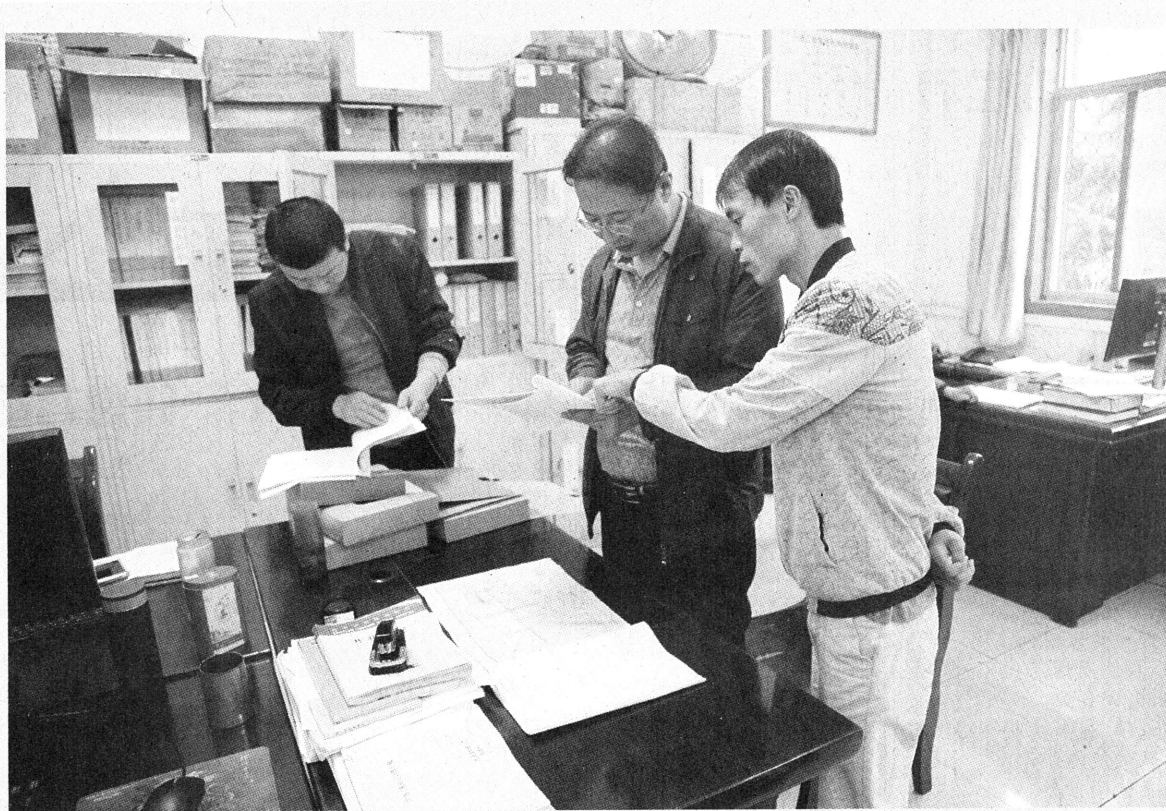
齐心协力奏响“百日安全”活动新乐章

象棋的每个棋子都有一定的攻守作用,而各棋子联合起来则比单个棋子发挥更大的作用。该公司深谙此理,将不同岗位上的每个人都联动起来,查隐患、反“三违”,保安全。

安监科牵头带领各科室成员,组成安全小分队开展突击检查、安全大检查等活动,严查作业现场隐患,确保安全生产。基层区队开展了形式多样的活动,综掘一队率先打响“保安全、促生产、赶任务”年终攻坚战,强化跟班干部现场安全管理意识,加强对作业现场的动态巡查;综掘二队举行了“百日安全”签名活动,并组织职工学习了安全知识和事故案例,强化了职工安全意识;安装队制定完善了交接班安全确认制度,严格按照菜单式交接班内容,对现场环境和设备,逐一进行安全确认;连采队针对生产战线长、工种多、岗位广的特点,加大了群监员、青岗岗管理力度,严格排查现场隐患。群策群力、子力协同,实现了从“要我安全”向“我要安全”思想的转变,为该公司顺利完成全年安全生产无事故的目标任务提供了有力保障,也奏响了“百日安全”活动新乐章。(李万智)



近日,陕钢集团汉钢公司动力能源中心举办2017年公司级煤气救护技术比武。经过前期各单位推荐的60名选手理论考试后,最终产生30名选手进行现场实操比武环节。现场竞技中,选手两人一组,各自组装好空气呼吸器后往返跑50米,用双人推车式将“中毒人员”抬至指定的救援地点,并进行救护措施。图为实操现场,男女选手在抢救“中毒者”前,默契配合对呼吸器进行组装。 席坤 摄



9月25日上午,铜川矿业公司到照金项目部进行三季度安全质量标准化大检查,深入井下生产现场,查阅安全基础管理资料,提出具体要求。 李胜会 摄

韩家湾煤炭公司通维队安全管理二三事

“百日安全”活动开展以来,陕北矿业韩家湾煤炭公司通维队,坚持从细节入手,不断强化安全管理责任落实,积极探索行之有效内部安全管理模式,为矿井“一通三防”撑起一片“蓝蓝的天”。

汇报反被批

“3304皮带巷巷口探头报警……”日前,该队当班瓦检员电话里向值班人员汇报。值班人员追问:“探头报警,怎样处理的?”“我给调度室和井口信息站分别汇报了。”电话那头回答着。“汇报了,就算完了吗?你要现场盯着,跟踪整改落实,整改好了,再给队里来个电话。”电话挂了,但是,事情没有完。“百日安全”活动以来,队里三令五申,要强化现场动态管理,工作不能满足于“汇报

了,我说了”,那种自扫门前雪的行为,是一种失职。当班发现问题,出现隐患,必须一追到底,必须当班跟踪整改落实,如问题不能当班处理的要明确限期整改,在交接班时交代清楚,并做好汇报和记录。刚才的汇报,是队里明令禁止的,是敷衍推责的表现,该瓦检员因此也受到了队里的通报批评。

掏槽被找“茬”

“这就差四五厘米,也有点吹毛求疵了。”该队正在为密闭墙掏槽的职工小李嘴里嘟囔着,手上加紧了把劲,风镐的镐头瞄准槽的底部打了过去。原来,该队刚刚对密闭墙掏槽质量进行了验收,小李负责的3302联巷密闭墙掏槽深度不够,质量不达标,队里让他按照标准立即整改。小李虽然

嘴里这样说,但他心里知道,队里自从追赶超越以来,对工作质量要求更严格了,擅自降低工作标准是要不得的。小李是个要强的人,干工作最怕受批评,通过这次“跌倒”后,手上活更加细膩了。

思想教育保安全

“矿业公司安全生产3000天,安全上真不能马虎。”散了班前会的职工们纷纷谈论着。

“百日安全”活动启动以来,该队通过多种形式,打出“以思想铸安全”的组合拳,形势任务教育紧跟步伐,突出“我要安全”的理念培养。安全倡议书签字、“百日安全”动员部署会、金点子征集、身边人讲身边事等一个个活动,形成了浓厚的安全生产氛围,强化了安全红线意识。(王孝平)

北元化工分公司氯碱分厂

建立“五严一创”把脉系统安全

工艺系统稳定运行,是整个企业稳定发展的基础,也是企业实现社会效益和经济效益的基础。工艺系统运行异常、不稳定,不仅仅是企业效益损失的问题,更与员工人身安全紧密关联。为此,北元化工分公司氯碱分厂从2017年初开始,逐渐形成了“五严一创”的工艺系统管控新模式,确保工艺系统安全稳定运行。

严格控制工艺指标和报警。“指标超标就是事故”,这是北元化工分公司今年以来对指标管理提出的创新管理理念。氯碱分厂对照指标管理理念,提出了“把事故控制在超标前,把超标控制在报警前”的具体指标管理方法。通过岗位人员对本岗位的指标和报警的提前判断,做好应急措施,确保本岗位的指标不超标,指标均在绿色范围内。同时一旦指标超标,根据指标等级划分,分别由公司、分厂、班组三级,依据事故分析会的流程,按照“四不放过”的原则进行指标超标的处置。截至8月份,氯碱分厂共优化、整改指标不合理报警24项,解决长期指标超标问题13项,通过指标和报警的管理整改了各工段DCS控制连锁、自动控制等与设计不符合的问题。

严谨论证工艺变更及技术改造。系统工艺技术的改造和变更是为了节约成本,方便操作,提高产量,解决生产运行中的瓶颈问题。但是这种改造经常忽略给运行系统带来的潜在威胁。如工艺的变更会影响指标的超标可能导致设备运行超负荷,而造成不同介质的互传,会导致系统检修

时隔离困难,种种因素均会成为诱发事故发生的“导火索”,所以必须进行严格的工艺变更和技术改造的掌控。氯碱分厂的工艺变更及技术改造首先由提出变更的工段组织岗位人员前期进行HAZOP(危险与可操作性分析),得出风险危害程度,落实防范措施。再由分厂工艺员、工程师、及各厂长进行讨论,形成变更报告,报批公司技术例会,例会通过后由集团技术人员进行审核,最后实施。在变更实施的过程中,对变更的部分对涉及的岗位人员根据分析危害的严重程度,确定由分厂还是班组对岗位人员进行变更后操作和注意事项的培训。变更投用后,一方面由工程技术人员对变更效果进行跟踪评价,另一方面由分厂管理人员对变更培训结果进行抽查考核,最终形成工艺变更及技术改造管控的“PDCA”模式。通过四层次的审核把关,分厂形成了落实培训、应急、数据跟踪直至变更正常运行的立体式防护,确保工艺变更及技术改造后系统“零隐患”。

严格遵守工艺劳动纪律。工艺系统的稳定运行,靠的是岗位人员一丝不苟的巡检,无缝衔接的交接班,胸有成竹的工艺操作,未雨绸缪的事故预想和临危不乱的应急操作。为此,氯碱分厂对上述各部分都进行了严格的规范和更加人性化的调整。如巡检,对部分岗位进行了以时间换空间的优化巡检方式。二期电解的二次盐水岗位,自动化程度高,涉及的厂房面积大、设备工艺管线复杂,并且只有一个巡检工,按

照原来每小时巡检一次,往往是“眉毛胡子一把抓”,最后什么问题也没有发现,旧问题也没有解决。分厂通过讨论研究并经过公司批准后改为每四小时巡检一次,最重要的是把每次巡检的具体内容进行了量化,有压力、温度、流量、漏点等等,使得巡检能更加科学更能起到应有的作用。

严格执行系统停车规范。开停车时期是“五个关键时期”之一,主要原因无外乎开停车期间系统不稳定,随时出现的问题,会导致安全环保事故。故要保证工艺系统的安全,就要对系统开停车期间的各项保障措施执行到位。2016年底,氯碱分厂通过应用工艺流程图的原理对分厂的系统开停车进行了流程化的规范,从两条线开停到单台电解槽的开停都有严格的操作顺序和时间节点。由于电解槽开停车流程较多,分厂在2017年继续对开停车操作票进行优化,确保开停车过程中系统稳定运行。经过近7个月的运行,总结发现开停车规范中部分细节问题仍需要进行讨论改正。下一步分厂将对开停车流程进行进一步细化,实现开停车全要素全流程无死角管控。

严肃认真进行岗位人员的技能培训。岗位人员的日常操作和应急操作的规范性,和操作水平的高低,也是工艺安全稳定运行的关键点。不管是同行业还是公司内部均有因人员操作水平低下,而导致安全生产事故的发生。这些事故的发生均暴露出一个共同的特性:岗位人员对工艺系统的流程不熟悉,对工艺反应原理不清楚,对操

作过程的速度控制不好,总结起来就是岗位人员的技能不够。氯碱分厂针对今年来分厂内部发生的工艺事故,提出进行强性的学习,第一阶段开展的DCS人员学习现场的活动,通过DCS控制人员对现场工艺管线的走向,管线上工艺控制点,管线上安全设施稳压设施,设备主要的工作原理进行分阶段分层次的学习。目的是通过下半年6个月现场的学习,来加强DCS人员日常操作和应急操作,理解操作原理,掌握控制方法,做到明白白操作,同时也希望能挖出多年来在DCS潜伏的滥竽充数的人员,从本质上杜绝因操作引起的工艺安全事故的出现。

创建DCS作为系统运行“指挥部”的核心地位。由于DCS能把整个装置的运行参数全部掌控,能把每次系统出现的问题进行调整,能把每次开停车都按时间规定进行,能把每一天每一小时所用的原料和所产的产品都能第一时间的反馈,可以说DCS就是整个系统运行的“指挥部”。正是意识到上述问题,2017年以来,氯碱分厂提出全面扭转DCS地位,树立DCS在分厂系统运行中的核心地位。明确DCS人员就是用眼睛查看监控指标,用耳朵监听报警声音,用手指调节工艺参数,用喉咙传达操作指令。把一些不属于DCS人员职责范围内的事全部“砍”掉,让DCS人员一心一意监控生产,逐步把DCS变为整个生产系统运行的“指挥部”。

(张波 刘延安)



中秋是个团圆的日子。9月24日,澄合矿业董公司的后勤工作人员早早来到入井长廊,提前为一线工友送去月饼和节日祝福,并叮嘱他们一定要把亲人的安全嘱托记在心间。 张新红 摄

陕煤彬长救援中心“微课堂”筑牢安全防线

本报讯 为了深入开展“百日安全”活动,进一步增强指战员安全工作的紧迫感、责任感,近日,陕煤彬长救援中心结合自身存在的不足,在各中队组织开展了“微课堂”系列活动。

该中心利用QQ群、微信群开展安全宣传教育,充分发挥媒体优势,增强安全教育的吸引力和感染力,增强安全防范意识和责任意识。组织学习了各项规章制度,不定期对“三违”现象开展检查与抽查,不断强化战备值班工作。以党员示范岗、师徒带徒等形式,对思想不稳、基础不牢、业务不精的人员,开展“一对一”帮扶活动,达到共同学习提高的目的。中心以小队为单位,采取“手指口述”单人演示和授课讲解相结合方法,共同讨论查找不足,提高理论学习和技术操作质量,全面加强对矿井安全预防检查工作,做到矿井系统全覆盖,及时报告存在隐患和气体变化,保证了矿区安全生产。(梁俊)

韩城矿业象山矿井正式启动“百日安全”活动

本报讯 9月20日,在韩城矿业象山矿井启动了“百日安全”活动,并下发了十九大期间安全生产保障措施,保证十九大前期及召开期间的安全生产。

后四个月正逢十九大召开,“百日安全”活动的开展也为十九大期间的安全生产营造氛围,在活动安排上也相互渗透。活动期间,该矿将对安全重点工作和项目进行检查、考核、奖惩,具体日期、责任部门都已落实;同时利用广播、象山的窗、板报、标语等形式,营造活动氛围,大力宣传“百日安全”活动的意义和目的,努力营造“人人关注安全,人人重视安全”的活动氛围。

该矿党委要求各单位要加强应急值守,加强火工品管理,严格执行井下带班制度,强化隐患排查治理,强化安全风险管控,加强重点工作安全管理,加强薄弱环节管理;严格执行井下“一通三防”、顶板管理、机电运输、地测防治水以及地面安全保卫等安全保障措施。(高婷)

神南红柳林矿业公司举办职业卫生管理知识讲座

本报讯 近日,神南红柳林矿业公司举办职业卫生管理知识讲座,来自该公司各部门、中心近500名干部职工现场聆听了此次知识讲座。

此次讲座特邀省职业卫生专家库专家、国家注册安全工程师赵慧前来授课。赵慧结合PPT,通过大量鲜活案例,深入浅出地讲解了职业病概念及基本知识、我国职业健康现状、职业健康法律法规、法律法规对用人单位主体责任要求等内容。通过此次专题讲座培训,进一步提高了该公司职业卫生管理水平,助推了矿井安全生产。(田宏伟)