

实业集团:两手抓提升发展双引擎

企业蓝讯

2017年以来,陕煤实业集团将落实“三供一业”分离移交与服务质量提升作为追赶超越的重中之重,抓住新机遇,找准突破口,按照“一手抓分离移交,一手抓服务质量提升”的思路,紧扣目标,铆足劲头,打造推动实业集团物业发展的双引擎。

分离移交稳步推进。自陕煤集团8月份“三供一业”分离移交推进会议召开以后,实业集团随即召开了物业板块分离移交专题会议,对分离移交工作进行了更为具体、更为扎实地安排,制定了奖罚项目、完成标准、时间节点及奖罚措施,要求西安、渭南实业公司分别制定月度目标,量化具体指标,及时上报移交进度,还采取了召开专题周例会、进行阶段性评比表彰等举措,加快工作进度。实业集团充分利用“陕煤实业”微信公众平台宣传国家政策,利用物业板块互动群,交流经验、通报进展。截至目前,实业集团所属的21个小区,11148户已全部与地方政府签订

了移交协议。目前正处在踏勘测算阶段,为签订移交合同提供费用测算依据,工作进度超过预期。

内拓外展,物业服务全面开花。榆北煤业、彬长矿业、物资集团、渭化集团等单位以强烈的大局意识、合作意识和“抱团取暖”思想,为实业集团在厂矿区提供服务机会和业务拓展平台,将单位后勤服务业务通过完全市场化的方式交由实业集团经营,为实业集团培育了新的经济增长点。渭南实业今年3月份与浐灞生态区管理委员会签订了生态区第十五标段道路清扫保洁一年合同。西安实业与西安重装集团西煤机、陕建机签订了泾渭工业园区保洁保绿及保安服务工作,园区服务面积35万平方米。榆彬实业从7月份开始为泰和煤化工项目部提供了保洁、保安、餐饮服务。外部市场的服务质量受到服务单位的高度评价,品牌效应逐步形成,外部市场的触角快速延伸。

全面推进物业服务转型升级。实业

集团全面开展了物业板块追赶超越及“百日优质服务”活动,召开了活动启动会,制定了考核标准及奖惩办法。公开招聘益海嘉业顾问管理有限公司为实业集团物业服务检查评价中介机构,安排9月至12月,每月不少于2次对所属25个物业服务单位进行检查、指导、考核、评价。为了确保全面掌握实情,通过暗访、调查形式,从物业客服、保安、维修、保洁绿化等四个维度进行考核评价,并形成综合评价报告,进一步进行针对性整改。通过以上措施,目前物业管理水平和服务质量得到明显提升。为了适应智慧物业发展形势,聘请互联网公司物业APP运营专家,讲解、传授智能软硬件一体化物业运营技术,并深入相关应用小区进行了观摩学习,目前正在加紧推进试点“互联网+物业”服务模式。

9月份,对西安宾馆设施设备进行全面装修改造,建成了集团综合培训基地。9月下旬,实业集团将依托专业顾问公司

的培训力量,对所属社区的物业骨干及管理人员进行专业项目经理内训,从项目服务环节到管理考核细节,从理论到实际操作进行全方位培训,以期达到科学规范管理及“人人能为,人人都要”的物业人综合素质提升目标,为开拓市场做充分的技能准备。

在落实国有企业“三供一业”分离移交政策的大形势下,实业集团不等不靠,顺势而为,目标明、思路清、办法多、措施活、推进快,将“三供一业”分离移交与物业服务提升有机结合、协调推进。在下阶段,实业集团将继续全面落实国家和陕煤集团有关政策,“三供一业”移交方面将要在在全省国企的前列,同时保证现有的物业服务质量不下降。按照实业集团物业发展战略,物业业务要加快转型发展,全力拓展陕煤内部和外部两个市场,力求打响陕煤物业服务品牌,使其成为陕煤现代服务业的一张全新名片。(台安利 李辰花)

“工业巡检机器人”入驻黄陵矿业一号煤矿

本报讯 近日,在黄陵矿业一号煤矿621中厚煤层智能化综采工作面“工业巡检机器人”调试成功,此项研究成果在国内外同行业属于首创。

据悉,此项研究成果是该矿联合北京天地玛珂电液控制系统有限公司共同研发,“工业巡检机器人”将高清摄像机仪和高分辨率的红外热成像摄像机合为一体,可在矿井下替代巡检人员,有效解决了煤矿综采工作面在空间狭窄、

条件复杂情况下监测控制精度不够及设备故障高等技术难题,提升了监测控制系统的精准性。

此外,该“巡检机器人”的投入使用,可提高综采工作面回采率0.5个百分点,有效减少综采工作面跟机巡视人员,企业可实现年节约人工费用约60万元,减少当前90%的监测仪器数量,年节约设备安装维修费用40万元。

(杨建奇)

神木煤化能源公司组织第三季度中层干部述职考评

本报讯 10月14日上午,神木煤化能源公司进行第三季度中层干部述职考评。该公司领导、中层干部、职工代表共49人参加了此次述职考评会。

此次述职考评会共对20位中层干部进行了测评,每人述职五分钟,依次进行,由计时员计时,五分钟内未完成述职者自行结束。在每位中层干部述职过程中,由公司领

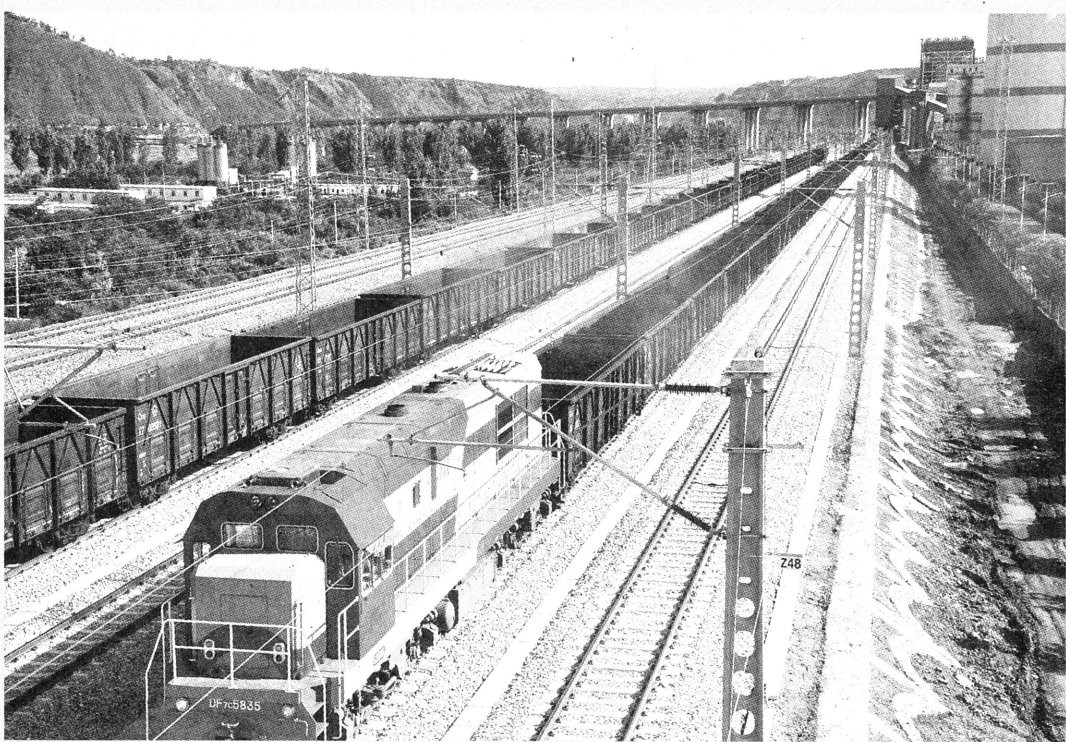
导、中层干部、职工代表分别在各自的打分表中打分,中层干部述职全部结束后,打分表由打分人逐一投入投票箱。此次述职考评会执行了7月份下发的《神木能源发展有限公司中层干部考评办法》文件中的相关规定,是为了加强中层干部队伍建设,强化对中层干部的管理,督促中层干部为追赶超越作出更大的贡献。(王佳奇)

韩城矿务局煤矸石电厂冷渣系统投入正常使用

本报讯 10月17日,韩城矿务局煤矸石电厂两台锅炉的冷渣系统全部调试完成,投入正常使用。

截至10月1日,该厂两台锅炉的冷渣系统全部安装调试完成,经过16天的调试,对在调试中暴露出来的15项问题进行处理后,冷渣机能在该厂机组现有条件下保持安全、可靠、平稳运行,并在锅炉频繁启停和满载等各种工况下运行,能大幅度可靠调节,保持燃烧稳定,在运行过程没有

其他问题发生。据悉,冷渣器投入正常使用后,拉渣方式不再采用原有的拖拉机拉渣的出渣方式,而是经过冷渣机将渣冷却后,由输送机传送并经斗提机提升至渣仓存储,并集中外运。冷渣器的投入实现了远程控制,改善了职工的工作环境,使得余热得到了充分利用,大大提高了锅炉的热效率,节省大量的人力财力,达到了节能环保的效果,具有良好的经济效益和社会效益。(韦玉梅)



10月17日9:40,伴随着当日第三列满载3241吨煤炭的列车从大佛寺装车线下驶出,彬长矿业公司铁路运输专线在实现安全生产871天的基础上,年内累计外运煤炭1000.16万吨,较去年同期增加439.11万吨,提前超额完成全年煤炭铁路外运任务。与此同时,运销集团彬长分公司也踏入铁路外运千万吨级煤炭销售企业的行列。

弯佳清 卢妮 摄

物资彬长分公司“两点聚力”助力党风廉政建设

本报讯 为进一步落实党风廉政建设主体责任和监督责任,引导广大党员干部明确岗位职责,今年以来,物资集团彬长分公司本着“抓廉洁风险就要像抓安全生产一样,不能有任何漏洞”的原则,不断创新活动载体,深化廉政教育,促使党员干部知敬畏、存戒惧、守底线,扎紧织密拒腐防变“防护网”。

《风险防控手册》一目了然

“以前参加廉洁风险教育,过不了几天就把要求忘在脑后了,现在有了《岗位风险防控手册》,什么该做、什么不该做,查看风险点、流程图便一目了然。”物资采购部的员工这样说道。据了解,针对各岗位工作实际,该公司重点查找在业务流程、制度机制等方面存在的廉洁风险点,排查实现各岗位100%全覆盖,既包括公司领导班子成员、中层管理干部,也包括采购、计划、保管、政工等岗位,目前已排查了12个部门、33个岗位、117个风险点,同时,本着“定期分析、随时充实、及时纠偏、持续改进”的原则,制定风险防控措施128项,堵塞管理漏洞。并依据危害程度评定风险等级,实行分级管理,建立预警机制和防控预案,纳入考核细则,不定期“突击提问”各岗位存在的风险点,为一道业务流程穿上“防弹服”。

“廉政大讲堂”提神醒脑

“听说最近咱公司要在关键岗位人员中实行轮流讲课?”“是啊,是啊,我也说了,讲课内容围绕自己岗位工作流程、存在的风险点向大家普及,让大

家明确什么可为、什么不可为,才能知敬畏、不越线。”

“怎么办呀,看来是真的,从来没上台讲过课,真怕轮到自己讲的时候怯场。”

……

为打破反腐倡廉教育单靠纪委唱“独角戏”的局面,该公司针对不同层级、不同岗位的人员,确定不同的学习侧重点,开展关键岗位人员“每月一讲”活动,充分发挥了各部门自身的宣传教育优势,有针对性地开展纪律教育,正反两方面典型教育、岗位廉洁教育,让大家更加明确风险可能伴随在工作的每个环节、每个操作步骤中,以反复学习来增强自律意识、责任意识,不断强化各岗位从业人员的廉洁意识和“红线”意识,做到思想上重视廉洁、行动上保证廉洁。(高瑞)

渭南塑业科技公司 广开招商引资渠道

本报讯 10月13日,陕煤渭南塑业科技有限公司(甲方)与渭南市朋远商贸公司、府谷县兴茂工程公司(乙方)在陕煤渭南塑业科技有限公司会议室举行项目战略合作签约仪式。标志着甲乙双方就陕煤渭南塑业科技有限公司新型塑料制品生产线建设项目重膜包装袋(FFS)生产线和塑料托盘生产线合作建设步入新阶段。

按照陕煤集团资源盘

活方案文件精神,在实业集团领导下,陕煤渭南塑业科技有限公司利用现有土地资源,广开招商引资渠道,积极寻求项目合作伙伴,着力实现项目利益最大化。经与多家企业洽谈、考察,最终选择具有雄厚资金实力的渭南市朋远商贸公司和府谷县兴茂工程公司合作建设、经营重膜包装袋(FFS)生产线和塑料托盘产品生产线。(左星朗)

神南红柠铁路公司 五年发送煤炭11847万吨

本报讯 截至9月底,神南红柠铁路累计发送煤炭11847万吨,每年平均2369.4万吨,累计实现安全运输2690天。实现了运量逐年增加、利润稳步增长、持续安全运营的良好态势。

五年来,红柠铁路优化装车作业流程,实行双线作业系统,采用了半永久性加固法,建立了高效运输生产管理机制,有效提高了装车效率和装车质量;建立良好的对外协调

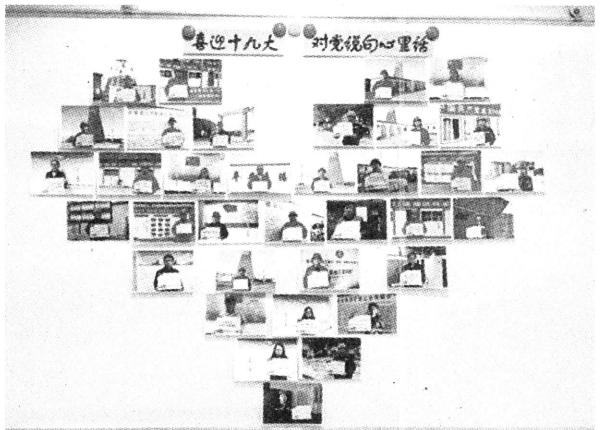
沟通机制,加强与三大矿、运销公司、路局等单位的协调沟通,积极促进煤炭发运量,煤炭发运量逐年稳步增加。目前,车辆平均加满时间由原来的1.4小时减少到0.8小时。今年,公司主动承担铁路物流业务,努力开辟新路径,打通了神南矿区发运山东梁山北以及渤海新区等两条新通道,为铁路物流集团开展物流业务奠定了坚实的基础。(贺芳 肖晓民 席逸民)

《澄合矿务局志》出版发行

本报讯 近日,澄合矿业公司(局)举行了《澄合矿务局志》首发仪式。

这次出版发行的《澄合矿务局志》,是《陕西省志·煤炭志》的重要组成部分,主体部分共19篇,涵盖矿区概况、生产经营、体制改革、党群工作、企业文化、科教文卫、人物荣誉等各个方面;“副编”设置了重要文献、新闻通讯、文学艺术、矿区格言等7个卷目。全书分上、下两册,共计190万字,历时3年3个月完成,直接参与供稿、编

撰、校对等人员达三百余人。该志全景式、透视式地反映了澄合矿区近20年乃至建局以来的发展历程、矿区面貌和经验教训等,是一部完整记载矿区近20年来建设发展历程的志书,是一部创业史、创新史、创造史,也是一部发展史、兴衰史、传承史,具有较高的“资治、教化、育人、存史”价值,是一部记述澄合矿区历史进程与人事变迁的准百科全书,也是展示澄合形象与人文气质的重要窗口。(肖春来 杨泰钊)



近日,一面“心”墙出现在建设集团矿建二公司机关会议室里,整面“墙”由35多张党员的照片组成,所有照片反映同一个主题:对党说句心里话。9月下旬开始,该公司宣传人员分别奔赴陕北小保当矿、红柳林矿、车村矿以及铜川冶坪矿项目部,在全体党员中发起了寄语十九大活动,拍摄了视频,形成了照片墙,并在党的十九大期间与党员见面。路雪雯 摄

韩城矿业:猛药治顽疾 创新迸活力

近日,绵绵的秋雨让人感觉丝丝寒意。韩城矿业公司象山矿井机关室的部分职工围在一起热烈地议论着一个话题:“8月份的工资每人涨了300元,矿上效益越来越好,咱要继续撸起袖子加油干!”职工们由衷地感到意外和惊喜,兴奋地谈论起党的十八大以来,这五年韩城矿业公司通过“猛药治顽疾,创新迸发活力”给矿区发展带来的喜人变化。

树“实干型”团队攻克发展顽疾

2016年,面对前途未卜的煤炭市场和新难题,公司党政一班人经过分析、研判、探究,找准企业亏损症结,砥砺前行,提出“坚定信心、咬紧牙关、苦战三年,扭亏为盈”的工作思路。适时采取减人提效,降本增效,提质见效等措施,积极落实国家去产能政策,重新定编、定岗、定员,提高工效,优化劳动组织,通过内部退养、分流、转岗就业等多种形式分流安置富余人员6524人,全员工效同比提高30%,实现了安全生产、分流安置工作两不误,为企业“瘦身减负”迈出了关键的一步。在降本增效上,通过优化系统、优化技术工艺,优化设备配置,优化劳动组织,大幅降低成本,求得生存和发展。实现集中生产,降低生产运行成本;在采煤工作面推行减头减面措施,减少工作面搬家倒面次数和投

入。在优化设备配置上,对薄煤层综采设备进行技术改造,将减头减面闲置的大型设备进行出售、租赁、盘活资产。建立了三个矿并的井口物资超市,对4000余种设备的招标,采购价格降幅超过30%。在提质见效上,发挥多煤种的资源优势,抓源头、降采高、严考核、把环节、访客户,实现生产和销售统一,确保产销平衡。在广大干部职工的共同努力下,2015年韩城矿业公司实现了几代人梦寐以求的千万吨企业,2016年在原煤生产人员减半的情况下,完成产值26.6亿,实现盈利4000万元,同比减亏13亿元,创造了产值最多,治亏成绩最大,安全形势最好的业绩。

公司在去除发展道路“顽疾”同时,不忘强健企业“筋骨”。今年结合市场好转的形势,继续围绕公司“治亏创效、转型升级、追赶超越”主线,通过深化改革,创新驱动,持续保持了安全稳定、稳中增盈的良好势头,正在逐步建成“以煤为基,生产服务和生活服务产业并举,结构合理、循环利用、绿色发展”的综合性企业。同时,狠抓安全生产责任的落实,定期开展隐患排查治理活动,超前防范重点灾害治理工作,安全保障能力明显增强。窥一斑而见全豹,截至2017年9月底,仅公司瓦斯抽采量完成3546万立方米,完成全年计划的93%,瓦斯发电量3674万度,完成全年计划的88%,利用瓦斯

1538万立方,完成全年计划的96%,节支通风材料费用800多万元。公司连续两年多未发生重伤以上事故,轻伤率同比下降14%,今年1—9月公司煤炭产销平衡,经营成效显著,盈利1.8亿元,比集团年初下达盈利指标增盈6300万元,实现追赶超越盈利目标,创建局以来安全形势最好,安全周期最长的历史纪录。

树“创新型”团队破解科技难题

近几年,面对生产矿井灾害重、产量低、用人多的实际,韩城矿业公司实施科技创新战略,破解发展难题。采用“完善机制重考核,搭建平台促研发,推广成果贵应用,科技表彰鼓士气”的思路,大力实施创新驱动战略。在全集团率先创建了以灾害治理研究为重点的煤炭绿色安全高效开采工程研究中心——韩城工程中心。形成一系列工作实施举措和奖励办法。通过局级领导带头负责开展重点科研项目,职能部室牵头开展管理创新项目,在矿区广大科研人员的努力下,科技创新工作取得累累硕果,并在安全高效开采方面取得一批科技成果。其中有10项科研项目获国家及省部级奖,有5项科技成果经鉴定为国际领先或国际先进水平,为企业创造直接经济效益5亿多元。同时,在职工中开展“五小”创新治亏创效活动等渠道,使公司上下呈

现全员创新、全员降本增效的氛围,节资创效成果明显。近三年来,职工“五小”活动吸引数千名职工广泛参与,创造成果430多项,产生经济效益6000多万元,在企业节支降耗、降本增效方面发挥了重要作用,公司创新型团队以科技创效为支撑,让企业再次插上了腾飞的翅膀。

树“学习型”团队培养工匠人才

“人才是企业发展的基石,我们要不拘一格打造工匠人才,给员工提供广阔的平台,让想干事的人有位子,让能干事的人有舞台,早日实现公司转型升级跨越发展的目标。”这是公司领导在2017年“工匠杯”职工职业技能竞赛开幕式上说的一席话。在竞赛现场,来自各岗位的参赛选手们身穿蓝色防静电服,全神贯注地进行操作。他们动作娴熟、技术精湛,令人叹为观止。获得这次矿并维修钳工第一名的郭利说:“自2013年开始,咱公司每年举办技术比武,不仅使我技术上得到了学习的机会,同时也使我实现了自身追赶超越的过程。”连续5年育人才,每年一线筛选“金种子”,举办职工职业技能竞赛就是要激发各岗位职工的主动性和创造性,为企业迸发活力。

栽下梧桐树,引来金凤凰。“刚毕业的时候,

我曾考查过好几个煤矿企业,但最终还是被‘世界500强’的陕煤集团实力所吸引,韩城矿业做为关中渭北老四局,发展前景看好,我为自己的选择感到自豪。”正在下峪口矿实习的大学生王晓波是今年8月应聘到该公司的,他一脸稚气面带微笑说着来这里的初衷,那充满自信的双眸中,处处折射出对矿山这个新家的热爱。今年,像王晓波一样从西安科技大学、天津理工大学、西安工业大学等多所高校的技能型人才投身到韩城矿业的应届大学生还有43名,他们将在这里体现人生价值,用知识和智慧为企业的发展贡献力量,实现自己的人生梦想。除此之外,韩城矿业打造工匠人才还有三个“法宝”:加强培训,不断提高员工的基本技能;坚持一线锻炼,不断提高员工的实战能力;培养一岗多能,不断提高员工的综合能力。只有采取重点培养技术骨干和复合型人才,才能进一步调动员工求进步、求发展的积极性。

韩城矿业公司通过在选人、用人、育人上动脑筋,在实施操作技能培训上想办法,在改善和优化人才成长环境上求发力,把打造高技能人才与普遍提高员工技术水平结合起来,多渠道树立“学习型”团队,全力破解企业人才成长瓶颈,向着打造平安韩煤、高效韩煤、创新韩煤、绿色韩煤、和谐韩煤“五个韩煤”的目标迈进。(王利青)