

陕煤集团异地煤炭首次网上交易顺利完成

“互联网+煤炭”创新营销模式走向省外市场

本报讯 10月20日上午10时,陕煤集团异地煤炭网上交易业务在陕西省煤炭交易中心有限公司“西煤交易客户端”正式启动,陕煤集团重庆区域煤炭上网交易竞拍的序幕就此拉开,最终成交重庆万州

港煤炭2.7万吨。此次异地煤炭网上交易的成功,是“互联网+煤炭”这一创新营销模式首次在省外市场区域的实践应用,使陕煤集团异地煤炭“网上交易、线下交割”迈

出了实质性步伐。对陕煤集团煤炭网上交易从省内市场拓展到省外市场具有里程碑意义。本次万州港煤炭在省交易中心进行上网交易,为重庆下游客户提供了一个

“公平、公正、公开”的交易平台,降低了交易成本;有利于进一步稳固重庆区域煤炭市场,有效反映市场对煤炭价格的预期,为后期重庆区域煤炭上网交易开启了新篇章。(杨龙 薛华杰)

企业蓝讯

神朔运公司蒲城生产中心 煤浆脱水系统带水调试圆满完成

本报讯 10月20日,经过近9个小时的调试,神朔运公司蒲城生产中心脱水系统及煤泥废水处理系统联动带水调试稳定运行圆满成功,本次调试是蒲城生产中心继单机系统调试之后的首次系统间联动带水调试,标志着本系统已具备带浆调试条件。

本次调试涉及的区域、设备以及参与的人员较多,从早上8点钟开始,各单位相关人员早早就根据作业计划安排,守候在各自的岗位中等待着现场总指挥的各项指令。一道道指令发出,一台台设备启动,一次又一次

次的频繁升频降频,设备与设备间的磨合,系统与系统间的配合,在不断的调整之下,直到下午15时,最终使系统各流量趋于稳定状态,再继续平稳运行2小时到下午17时,煤浆脱水系统带水调试圆满结束。本次调试总计输水量近3000立方米,作为亚洲首条长距离输煤管道,带水调试的完成,不仅是对蒲城生产中心员工的一次良好的实践培训机会,同时各种设备的参数配比的统计也为后期处理煤浆提供了可靠的依据,为管道工程的全面竣工向前推进一大步。(鱼涛)

陕化公司 扎实推进“三供一业”分离移交工作

本报讯 根据国务院、省政府下发的关于“三供一业”移交工作文件和渭南市政府具体要求,在华州区政府的大力支持下,渭南煤化实业公司陕化物业公司牵头实施,陕化公司“三供一业”移交工作取得阶段性进展。

据悉,渭南煤化实业公司陕化物业公司日前与“三供一业”接收方分别签订了分离移交正式协议,其中供水业务由华州区城乡供水公司接收,供电业务

由陕西省地方电力(集团)有限公司华州区供电分公司接收,供暖、物业管理业务由华州区华泽物业管理有限公司接收。三供一业正式移交协议的签订,标志着陕西陕化煤化工集团有限公司“三供一业”移交工作取得实质性进展,标志着陕化公司瘦身健体提质增效工作得到阶段性进展,为陕化公司实现“主业做精、产业做大、企业做强”的远景目标起到了积极的推动作用。(边锋)

陕钢集团龙钢公司 举办企业文化知识培训

本报讯 10月20日,龙钢公司在炼钢厂三楼会议室举行了企业文化知识培训,各级党组织负责人及政工人员共同参加培训。

此次培训由党群工作部部长主讲,共3个小时,从文化的重要性、企业为什么需要企业文化、企业文化的产生和发展、企业文化的内容、企业文化的作用及意义、建设企业文化的基本途径、防止企业

文化建设过程中的误区等七方面进行了系统、深刻地讲解,并通过一系列生动形象的案例将企业文化知识融入日常工作,具有很强的实用性和操作性。通过培训,大家不仅对龙钢公司的发展和成长历程有了清晰的认识,对企业目前推行的各项企业文化建设工作有了深刻的理解和认识,更对今后如何建设企业文化有了明确的方向和方法。(闫黎)

陕焦公司 突发环境事件应急预案通过专家评审

本报讯 10月24日上午,陕焦公司主持召开了《陕西陕焦化工有限公司突发环境事件应急预案》评审会议,陕西省环保厅应急专家、咨询服务单位负责人及陕焦公司主管环保副总王光明、安全环保部、生产运行部、保卫消防中心及各主要车间负责人参加会议。与会人员对陕焦公司应急预案进行了充分的讨论和研究,一致

同意该预案评审通过。评估小组经过认真听取陕焦公司关于突发环境事件应急预案编制情况的汇报。专家组一致认为该应急预案、风险评估报告、应急资源调查报告的编制符合相关编制指南要求,编制依据引用合理,组织机构的设置、应急物资的配置基本可行,风险分析全面,待应急预案修改完善后可到相关环保管理部门办理备案手续。(安耀辉)

陕西省首批聚丙烯薄壁注塑料出炉

本报讯 近日,从蒲洁能化公司传来重磅消息:该公司于10月10日16:10生产出熔融指数90g/10min的聚丙烯薄壁注塑级产品——HP648U,成功打破了陕西省聚丙烯薄壁注塑料空缺记录,成为国内为数不多的生产出熔融指数高于90g/10min薄壁注塑级聚丙烯产品的企业之一。

HP648U具有高流动性、高刚性和透明性等物理特性,主要用于食品容器、医药盒、化妆品盒等领域,颇受下游顾客青

睐;同时因其加工周期短、每吨售价较普通拉丝料高出500元等优点,更成为聚丙烯发展趋势之一。据了解,此次产品牌号切换工作,在该公司充分调研市场,科学研判,精心准备转产方案等系列动作下仅耗时8个小时完成,是蒲洁能化公司投产以来产品走上高端化、差异化的突破性升级,更是扎实落实陕西省“追赶超越”号召和推进“大众创业、万众创新”工作以来取得的成果。(曹亚婷)

为青年员工搭建出彩舞台

广搭平台,促进岗位成才。该公司联合西安科技大学连续举办高起专、专升本和MBA、MPA研修班,累计完成学历提升168人。并且建立完善多级培训机制,构筑理论学习、现场讲解、基层区队培养等多级培训渠道,根据不同岗位为员工量身配备了管理、技术、操作等方面的导师。该公司团委组织通过“导师带徒”活动,让青年员工都有自己的“辅导员”,形成了师徒之间并上理论、并下学操作的传帮带关系。同时,该公司定期组织员工对行业内的先进(标杆)单位进行参观学习,通过交流讨论查找自身短板,制定合理措施,及时整改落实。大力开展岗位练兵、技术比武,开展知识竞赛、辩论赛等相关主题活动,为员工搭平台、建舞台、筑舞台,营造良好的学习氛围。

技能实践,企业文化引导。为了帮助青年员工更好地找准定位、融入岗位,该公司根据员工个人专长成立“技能大师工作室”,该“工作室”已经成为岗位人才的孵化器,每年至少培养高级技师1-3名,技师3-5名,高级工

10-20名。截至目前,工作室累计开展了包括“110-N00”工法、地测一张图、PLC技术、机电、顶板等7个项目22期技能培训,共计培训1060人次,培训合格率100%,员工满意率100%。学习技能的同时,要求各支部的“企业文化师”结合工作实际,以企业核心价值观为引导,帮助青年员工树立正确的工作观和价值观,正确处理个人目标与企业发展愿景之间的关系,不断培养自己吃苦耐劳、爱岗敬业的品质,在各自的工作岗位上建功立业,实现自我价值。

严格考核,提高综合素质。随着该公司加大对青年员工搭建出彩舞台的投入,九个专业攻关小组的实验基地及配套设施逐步成型,其中两个多媒体现代化教室、一个网络教室、创客工厂、电气仿真模拟实训室、PLC及变频器实验室和电工技能鉴定实训室具备了行业领先水平。为了青年员工管理取得实效,该公司团委组织分别为青年员工建立了个人成长档案,定期对德、能、勤、绩等方面进行综合考核,实行“每日一记,每旬一结,每月一考,每季一评”的管理方法,采取个人述、师傅讲、单位评相结合的办法,经过理论问答、技能测试、查看记录等多个方面对员工的学习力、执行力及现场应变、处置能力进行现场考评,考评结果与所在单位年度责任目标考核挂钩,真正实现月点评、月通报,优奖劣罚。(常安喜 薛波)

神南产业发展公司 救护中心抗洪救灾受表彰

本报讯 近日,绥德县委县政府召开了“绥德县7·26抗洪抢险救灾表彰大会”,神南产业发展公司救护中心因在抗洪救灾中表现突出,被授予了“特殊贡献集体”奖并颁发了奖牌。

7月26日,绥德县遭遇历史罕见的特大暴雨袭击,产

业公司救护中心接救灾指挥部召请,于8月2日14时出动两台指挥车,两台救护车,两个战斗小队共计22人紧急奔赴绥德县域投入抢险救灾,出色完成了指挥部下达的救援任务,受到救灾指挥部及当地群众的高度赞扬和一致好评。(李保宏 王惠军)



黄陵矿业双龙煤业 “机能考核”激活岗位源动力

本报讯 “通过核算,9月份全队只有王青如完成队上分配的修旧利废任务,现授予王青如‘修旧利废’标兵称号。”10月19日,工作一向大手大脚的王青如以往老拖后,在黄陵矿业双龙煤业通防队“机能考核”分析会上突然被评为“修旧利废”标兵,着实让人惊诧不已。这里面藏着怎样的奥秘呢?

据悉,今年以来双龙煤业在定员定岗、减人提效的基础上,结合岗位实际,对全矿岗位进行了精准梳理,确定了136个岗位工种,积极在岗位上运用“机能考核”,激活了岗位源动力。“机能考核”是将岗位划分为能力、努力、环境、绩效和奖励等

多种变量进行月考核,实行首位奖赏,末位淘汰,实现变量之间的相互补充,综合考核。在各区队及时建立职工发展档案,了解每名职工的优缺点,明确每名职工的发展方向,合理调配工作岗位,进行“能力”考核;在工作中结合各自在岗位上表现进行业务考核,分为“优秀”“良好”“一般”“较差”“很差”五个等级,进行“努力”考核;结合各自岗位的工作情况,划分“难”“较难”“一般”“容易”四种形式,进行“环境”考核;每月对职工在各自岗位上开展的节支降耗、修旧利废和创新发明等进行量化考核,对表现好的职工给予内部加分表彰,进行“绩效”考核。在综合分析能力、

努力和环境的基础上,在公平、公开、公正的基础上,对职工的岗位价值进行写实考核,突出考核过程和结果的公开透明化,月末,将考核结果利用区队公开栏、大屏等公开,对考核第一名的进行比值加分表彰,对考核最后一名比值扣分处罚。同时,根据考核结果,运用评价机制分析,形成榜样和案例,对末位人员进行能力、环境等综合剖析,启动新一轮的机能考核,对确实不能胜任岗位的及时进行岗位调配,实现岗位的“优胜劣汰”。

目前,“机能考核”在该矿全面推行,职工岗位竞争意识明显增强,形成了一种追学赶超的良好氛围。(彭兴全)

“三项机制”激活一池春水

——西安重装集团中层管理干部考评工作侧记

金秋时节,硕果累累。对于西安重装集团来说,这个秋天更富有欣欣向荣的景象。为最大限度激发领导干部干事创业的内生动力,今年,重装集团在干部管理方面开展了一项有突破性的重点工作——对全体中层管理干部实施综合考核评价、奖励激励和末位淘汰。此举在重装集团成立以来尚属首次,对全体中层管理干部干事创业既立下了规矩,又扫清了障碍,更增强了底气,提振了中层管理干部干事创业的精气神。

启动:完善制度,科学施策

为贯彻落实省委“三项机制”和陕煤集团相关要求,重装集团今年5月份制定出台了《所属企业领导干部和中层管理人员奖励激励、容错纠错、能上能下办法(试行)》《中层管理干部考核评价和末位淘汰实施办法》,修订了《重装集团中层管理干部管理办法》。

“现在有了制度作保障,我们就可以甩开膀子、撸起袖子加油干了……”一系列制度的出台,让重装集团的许多中层干部由衷地发出感慨。

为全力做好此次考评工作,重装集团党政结合实际,制订下发了《重装集团所属企业领导干部考核评价、奖励激励和末位淘汰实施方案》,明确了中层管理干部考评范围、考评办法、集中排序方法、考核结果应用等具体内容,安排对重装集团65名中层管理干部进行考评。

为了使本次考核评价科学有效,方案将65位考核对象划分为所属单位领导班子成员正职、西煤机公司和陕建机公司领导班子成员副职、其他企业领导班子成员副职以及机关中层管理干部四个序列。针对不同序列中层干部的不同特点,综合运用排序、测评等方式,让多种考核方式相互作用、互为补充。例如,对所属单位领导班子成员正职序列的考评,通过所属单位年度目标责任考核综合排序和重装集团领导、重装集团机关部门负责人、各单位正职之间的排序以及本单位职工代表和机关中层管理干部四个序列进行排序;所属单位领导班子成员正职之间相互进行测评;所属单位领导班子成员正职对重装集团机关中层管理干部进行测评;重装集团机关各部门负责人对所属单位领导班子成员正职进行排序;重装集团机关中层管理干部之间相互进行排序。

实施:公平公正,严密有序

8月18日,重装集团召开中层管理人员考评大会。公司领导班子成员分别对所属单位领导班子成员正职、西煤机公司和陕建机公司领导班子成员副职、其他企业领导班子成员副职和机关中层管理干部四个序列进行排序;所属单位领导班子成员正职之间相互进行排序;所属单位领导班子成员正职对重装集团机关中层管理干部进行排序;重装集团机关各部门负责人对所属单位领导班子成员正职进行排序;重装集团机关中层管理干部之间相互进行排序。

8月22-25日,重装集团9家所属企业分别召开了领导班子成员副职人员考评会

议。各单位考评会上,由领导班子正职、中层正职分别对领导班子成员副职进行排序。重装集团考评督导组对各单位考评会议全程进行了监督。

考评会后,重装集团考评办公室工作人员按照“经得起组织审查、经得起历史考验”的原则,对每个项目的统计严格执行三人一组进行唱票、计票、监票的方法,根据相应的考核、排序、测评项目结果,进行量化计分统计。计分统计结束后,由考评办公室负责人进行复核。各项目计分统计情况,由重装集团纪委工作人员进行核查。9月2日,重装集团召开党委会对考评结果进行了确认,各项考核原始资料已进行封存。

处理:刚柔并重,宽严相济

本次考核,共有11名中层管理干部进入奖励激励范围,分别给予6万元、3万元、2万元奖励,同时授予“2016-2017年度优秀中层管理干部”称号;有12名中层管理干部进入末位处理范围。按照《考核方案》中末位处理程序,重装集团对进入末位序列的12位管理干部采取诫勉谈话和职务调整两种方式进行末位处理。要求他们分别写出个人认识总结材料,上交考评工作办公室。重装集团党政主要领导对排在末位的12名中层管理干部进行了诫勉谈话,对处于末位的4位中层管理干部进行了职务调整,其中2位进行降职处理,2位进行免职处理。同

时,在方案中提出,“调整后的所属单位领导人员,能够端正态度,积极纠正错误,在调整后岗位上德才表现和工作实绩突出,因工作需要可以重新任用。”更多地体现了严中有爱、宽严相济、刚柔并重的理念和导向。

效果:持续发力,增强动力

考核评价激发活力,鼓励激励给足动力,末位淘汰传导压力。本次考评工作的开展,既使排序在前的同志工作得到全面肯定,又使处于末位的同志静下心来,对自己的工作等情况进行全面的回顾和总结。在诫勉谈话中,公司主要领导明确了处于末位同志存在的问题和不足,指出了改进的方向与奋斗目标;积极引导职务被调整的同志卸下包袱,通过主动作为,实现从“下”到“上”的转变。

此次考评在重装集团全体干部职工中引起强烈反响,不少职工反映,管理干部的工作作风有了明显改善。“只要好好干,组织和群众都会看在眼里!”一名受到表彰的这样讲;“这样的结果是很让我震惊,我一定要好好反思,努力提高,在工作中追赶超越,在追赶超越中提升自我!”一名在总结材料中这样写道;“动真格了啊,看来是要下定决心管理干部了,这样企业才有希望,我们也有了干劲儿!”一名基层职工如是说。(薛惠 金泰)



自主维修的决不外卖”原则,通过开展自主维修,既节约了维修费用开支、降低生产成本,又锻炼了职工队伍、培养了技能人才。仅防爆车一项,每月至少为公司节约成本16万余元。图为该矿职工正在维修车辆。高永生 摄