

“数读”陕北矿业追赶超越新活力

今年以来,面对国家对煤炭市场宏观调控取得的显著成效,陕北矿业公司以追赶超越为动能,在确保安全生产大环境融洽的前提下,及时调整生产经营策略,狠抓重点工程项目建设,彰显了追赶超越新活力。

看安全生产:周期超过三千万

该公司以“安全第一,预防为主,综合治理”为基本原则,以“查大系统、治大灾害、除大隐患、防大事故”为基本思路,把安全“五零”目标作为安全管理工作的底线和红线,不断强化安全管理主体责任落实,积极开展安全“体检”和自查、互查活动。加强区队现场安全管理,重点突出安全隐患排查、灾害超前治理和隐蔽致灾因素探查治理,确保了矿井安全生产。

基层单位结合工作实际,强化现场安全措施的制定和落实。各级管理人员坚持跟班带班,坚持“十个一线工作法”,狠抓作业过程安全管控,特别是重点工程、重要时段、关键环节的安全管理。各区队不断创新班前会安全教育形式,在规范执

行“班前会八步工作法”的基础上,开展了“三违”人员现身说法、“安全之星”上讲台、安全小故事宣讲等活动,推动了安全文化落地深植。与此同时,广大干部职工严格落实岗位作业规程,坚持推行岗位描述、手指口述等安全管理举措,不断强化自保、互保、联保意识,形成了全员参与、全时段管理、全区域覆盖的安全管理网络,推动了安全管理工作再上新台阶。截至8月11日,公司安全生产周期突破3000天。

看产量销量:有望实现千万吨

在生产布局调整上,公司始终坚持“一采一备”的生产方式,全力抓好原煤生产矿井综采工作面搬家倒面工作,使采掘接续实现了有条不紊、“无缝对接”。同时,基层单位狠抓劳动组织,强化干部职工劳动纪律,科学合理安排生产、检修时间,最大限度地提高劳动生产率;组织开展了顶板会战、“一通三防”专项治理、机电运输会战、“安全生产月”、安全质量月等活动,确保了安全生产。二季度,公司还组织开展了以“提质增

产、创新创效,实现双过半”为主题的劳动竞赛,为公司实现原煤生产稳产高产发挥了积极的作用。截至9月底,公司原煤产量达到741万吨。

在煤质管理方面,公司从生产源头加大煤质监督管理力度,通过开展以“提品质、增品种、创品牌”为主要内容的“三品”建设工作,健全“公司、部室、区队、班组”四级煤质管理责任制,严格执行煤质“红线”管理办法等,确保了煤炭产品质量。同时,公司不断优化销售环境,及时了解客户对商品煤品种的需求,并通过技术手段及时生产适销对路的产品,优化了销售布局、扩大了销售半径、打开了销售局面。

看项目建设:努力推进可持续

公司发展要发展,必须靠项目。为此,公司经过多方努力,在今年3月份取得了由国家能源局核准的沙梁煤矿项目建设手续。为加快项目建设,公司多次召开专题会议,精心部署矿建、土建、安装等项目施工进度、竣工验收等工作,自我

加压、倒排工期,进一步加快沙梁煤矿建设,为公司增加新的利润增长点。同时,公司大力推行精益管理模式,强化精细开采、精细生产,努力提高资源回收率,尽量延长正在生产矿井的服务年限。为了使煤炭价值达到最大利用,实现“粗粮细做、细粮巧做”的目的,公司还开工建设了涌鑫矿业公司选煤厂,目前,选煤厂项目已实现带煤试运转。

近年来,公司发展模式努力向“以煤为主,错位多元”方向转变,特别是在煤化工产业上,公司充分发挥“国家级煤炭分质利用工业试验基地”优势,积极研发煤炭分质清洁高效转化技术,于今年4月25日,实现50万吨/年低阶煤富氧实验项目顺利点火。在试生产阶段,半焦产品达到行业标准。120万吨/年低阶煤快速热解工业示范项目,已完成可研评审,并在今年的西洽会上与榆林市榆阳区政府签约,近期将对初步可研进行评审。届时,该工业示范项目将积极为陕煤集团煤化工产业技术创新作出贡献。(王玉)

企业蓝讯

西安实业 被确定为省属国企西安区域“三供一业”接收单位

本报讯 日前,西安市国资委确定将陕煤实业集团西安实业公司作为驻西安省属35户企业物业接收单位,负责1000万平米家属区、10.6万户住户的物业接收任务。

西安实业公司是负责陕煤集团西安企业办社会职能的运营单位,属陕煤实业集团二级子公司,是

西安市行政区域内最大的国有物业企业。物业运营公司属于微利行业,也属于轻资产行业,陕煤实业集团将以这次接收为契机,建立新的物业运作体制,拟与全国著名物业企业合作,组建由实业集团控股的混合所有制物业运营公司,进行业务接收及运营。(实业)

韩城矿务局煤矿石电厂 锅炉冷渣系统投入使用

本报讯 近日,韩城矿务局煤矿石电厂两台锅炉的冷渣系统全部调试完成,投入正常使用。

截止10月1日,该厂两台锅炉的冷渣系统全部安装完成,经过16天的调试,对在调试中暴露出来的15项问题进行处理后,冷渣机在该厂机组现有条件下保持安全、可靠、平稳运行,并在锅炉频繁启停和满载等各种工况下运行,能大幅度可靠调节,保持燃烧稳定,在运行过程

没有其他问题发生。据悉,冷渣器投入正常使用后,拉渣方式不再采用原有的拖拉机拉渣的出渣方式,而是经过冷渣机将渣冷却后,由输送机传送并经斗提机提升至渣仓存储,并集中外运。冷渣器的投入实现了远程控制,改善了职工的工作环境,使得余热得到了充分利用,大大提高了锅炉热效率,节省大量的人力财力,达到了节能环保的效果,具有良好的经济效益和社会效益。(韦玉梅)

黄陵矿业机电公司 研发电动机电流平衡检测装置

本报讯 近日,黄陵矿业机电公司研发了电动机电流平衡检测装置,解决了矿用隔爆式电动机在检修调试过程中,由于三相电压不平衡导致电动机绕组线圈发热,电动机烧毁的现象。

据了解,该装置主要由报废的电表壳体及废旧的电流表、电流互感器、变压器等组成,其工作原理是将调试电动机所用的660V、1140V电源电压通过内置变压器转换为12V电压,为电流表提供工作电压,同时

将电缆输出侧三相电流通过互感器采集信号后输入到电流表信号侧,通过电表数字直观地显示出来,便于作业人员在检修调试过程中发现电流不平衡时及时采取相应措施,保障设备调试过程中的安全性。该装置的使用有效避免了由于三相电压不平衡而损坏电动机的情况,同时消除了工作人员在调试过程中由于电压异常所带来的安全隐患,保证了检修检测质量。(李超 曹川)

蒲白矿业公司 举办新闻舆论工作培训班

本报讯 “坚定文化自信,讲好蒲白故事”是蒲白矿业公司今年公司新闻舆论工作培训班上,该公司党委副书记、纪委书记赵亚明第一堂课的主题,也是这次培训班的主旨。10月中旬,蒲白所属17个单位的党委书记、副书记、党群部门负责人,及骨干、兼职通讯员等共计130余人,在为期三天的集中培训中接受了一次新闻宣传、舆论引导、舆情管理的系统培训。

这次培训邀请陕西日报、陕西电视台、中国煤炭报、新华社陕西分社

舆情信息中心等8位老师,分别从新闻纪律要求、全媒体新闻发展局势、新闻策划与采访、意识形态及舆情管理、电视新闻、摄影技巧、写作技巧、常见问题等进行了全方位讲授,水平之高、资讯之新,信息量之大,让广大学员大呼过瘾,受益匪浅。今年新闻舆论工作培训班是公司连续第四年办班,旨在通过行之有效的宣传方式和手段,迅速团结和凝聚起广大干部职工的凝聚力和创造力,全面加快蒲白追赶超越步伐。(张莉 赵鑫 高旭辉)

陕建机股份公司 开展内部控制自我评价工作

本报讯 近日,陕西建设机械股份有限公司开展2017年度内部控制自我评价工作,对本年度内控制度建立执行情况进行全面评价。

公司特成立内部控制评价领导小组,根据《企业内部控制基本规范》、《企业内部控制配套指引》等有关法律法规的相关要求,细化工作职责,明确工作重点,结合公司自身实际及经营特点,围绕内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督

等内部控制要素,按照公司《内部控制手册》中列示的关键控制点,全面评价公司内部控制设计的合理性和运行的有效性。评价工作遵循“全面性、重要性、客观性”三项原则,通过个别访谈、调查问卷、专题讨论、穿行测试、实地查验、抽样和比较等方法,查找存在的问题,进一步提升内部控制水平。(马姗姗)

黄陵矿业铁路公司 举办一线从业人员培训考试

本报讯 近日,黄陵矿业铁路运输公司2017年度全员业务知识培训考试活动拉开序幕,涉及机车、车务、工务、电务、车辆五个段,21个岗位,共计420名职工参加了本次培训考试。

为使本次培训工作取得实效,公司根据五个生产段的职责分工不同,成立了

五个专业技术指导小组,负责各段业务考试范围划分、考试命题、阅卷等工作,采用集中闭卷笔答形式,试题根据工作实际分为A、B卷,单人单桌答题模式,确保了考场秩序。截止目前,该公司累计培训各类职工850人次,实现了全员持证上岗。(李博)

远能集团 成立郑州办事处

本报讯 10月26日,经过前期紧密锣鼓的筹备,远能集团郑州办事处正式成立。

据了解,郑州办主要负责陕煤集团省外市场的山东、河南、安徽、江苏以及晋南等区域范畴的相关业务。职能主要包括:用户开发及维护、合同洽谈、货款结算、计划调配、市场

需求信息收集及反馈、商务纠纷处理等。目前,部分工作人员已先行抵达郑州开展具体业务。此次成立的郑州办事处,是在原山东办事处的基础上整合改制后成立的综合性驻外办事处。也是继西南办、华中办后第三个在省外市场区域布局的分支机构。(杨龙 郭建雄)

彬长矿业小庄矿 余热供暖 矿井水神奇转变

本报讯 日前,彬长矿业公司小庄矿工业场地涌水热源及供热系统建成投运,通过测试,暖气温度达到53℃,能充分满足矿区冬季供热供暖需求。该项目的实施,不仅有力助推了矿井节能减排工作,也为彬长矿区乃至陕西煤炭系统矿井水资源的保护与利用提供了一条全新的思路。

矿井涌水量大是“害”,但合理利用就能变成“宝”。近年来,随着国家不断加大生态环境保护治理力度,加快解决燃煤污染问题,大幅减少、逐步取缔燃煤锅炉已是大势所趋。小庄矿原有4台燃煤热水锅炉,根据环境保护要求,只能保留1台。这样一来,矿

区冬季供暖成为大问题。

此次该矿工业场地热源及供热系统改造项目,采用3台制热机组和2台冷热机组,采暖季5台机组同时运行,供给矿区暖气及生活热水;非采暖季运行1台制热机组提供生活热水,夏季运行2台冷热机组为办公区空调提供7℃—12℃冷冻水。该系统的运行全部实现自动化,所有设备的启停操作均通过监控室上位机实现,各类操作之间的相互配合及参数监控均通过控制系统自动运行。该系统的运行,不仅解决了矿区冬季取暖问题,而且减少了利用锅炉供暖、供热产生的环保影响,既节能,又环保。(弯桂清 王彬发)



10月30日,在澄合董矿分公司调度楼二楼会议室掌声雷动,师傅们台前站立,微笑着接过徒弟们躬身献上的香茶,并现场签订《师徒带教协议书》。至此,董矿分公司60名师傅与61名徒弟正式结对,帮帮扶扶,共同进步。 柴艳 田野 摄

场签订《师徒带教协议书》。至此,董矿分公司60名师傅与61名徒弟正式结对,帮帮扶扶,共同进步。 柴艳 田野 摄

新泰能源公司 月度发电量创建厂以来最高纪录

本报讯 新泰能源公司低浓度瓦斯10月发电量654万千瓦时,创建厂以来月发电量最高纪录。这是10月发电量突破600万度之后在生产战线上传来的又一喜讯。

“追赶超越”活动开展以来,新泰能源公司生产部门制定了“保电”方案,加强低浓度瓦斯发电现场管理,落实好生产部人员现场跟班制度,把安全生产作为增发电量的重要抓手。精心开展缺陷管理、隐患排查治理,坚持“小缺陷不过班,大缺陷不过夜”的原则,将影响机组带负荷的隐患消灭在萌芽状态。落实“计时计件”工资制度推行,加

强员工岗位职责和 workflows 梳理,明确员工自身工作职责和岗位工作需求,增强员工日常工作积极性,更好地发挥绩效考核的作用。调度室积极做好与大佛寺矿通风调度的联系沟通,进一步优化系统和设备的运行方式。加强机组的运行维护和检修质量,控制“非计划停运”,保证机组安全稳定运行,做到能发、多发。开展“追赶超越”班组电量评比活动挖掘班组潜力,提高班组积极性,日发电量屡创新高,月度发电量在10月达到654万度,这也是建厂以来最高历史记录。(李元波)

本报讯 10月份,陕钢龙钢公司轧钢厂以推行管理工作日清日结为基础,通过积极推进坯材转化核心工作,全面完成综合产量41.8万吨,棒三、高线分别刷新月产纪录,其中高线9.5万吨为陕钢集团高线产能重大突破;同时持续践行钢材质量精细化管理,快速实现产品质量升级换代,取得了产量、质量双突破。

提升专业自信 树立产后产能升级新标杆

10月份,陕钢龙钢公司轧

以发展中的生产实际为依托,不断完善内部激励机制,先后修订了《产能攻关劳动竞赛方案》及《红旗轧线评选细则》等实施激励政策,鼓励员工将责任放在心里,把使命扛在肩上,同步营造全厂上下“比学赶超”动力。通过以上措施的深入跟进,10月全月各线共计破日产纪录8次,月产纪录2次,综合平均日产达到13937吨,产能提升再取新突破,为进一步平衡公司坯材转化工作奠定了基础。

压力面前,陕钢龙钢公司轧钢厂不负使命,全面落实升级换代品牌战略目标,形成了“源头控制、过程监管、终端负责”的管理举措。加强炼轧合作,进行合金窄区间优化,为提升并稳定钢材性能提供原料保证,10月份先后5次调整钢坯合金成分使得钢材更加洁净,性能更加稳定。大胆进行钢后工艺调整,新的微合金控轧工艺通过去除轧后控冷,提升上冷床温度,严化过程温度监控,加快水质监控及改善

陕钢龙钢公司10月份生产经营工作取得两大突破

钢厂紧紧围绕产能攻关核心工作,将攻关目标重心下移,横向将产量计划分解至每班、每日、每周,纵向按管理层次逐级落实,通过明晰工作权责,夯实主体责任,实现产量指标计划全方位管理。通过健全生产组织及工艺运行监控机制,不断提升外围保障、生产规格优化、检修定修统筹能力,优化内部工艺工序无缝衔接,实现生产组织的“一站式服务”及工艺过程的严密受控。

叫响升级换代 驱动产品质量革命新引擎 随着龙钢钢材市场的不断扩大及客户需求的不断提升,对钢材质量标准提出了更为苛刻的要求。9月份起,龙钢公司大胆实施“升级换代4.0,实现‘禹龙蓝’”决策调整,通过观念转变、工艺调整、管理细化等有效措施,确保禹龙钢材“根根是精品、捆捆是精品、车车是精品”,展现“禹龙蓝”

等措施,减少了钢材表面氧化物产生,细化了钢材内部晶粒组织。同时,执行最为严格的换槽制度,通过对K1过钢量设置上限,改进冷却水管、升级轧辊材质等措施,确保轧件表面的光洁度,从而达到钢材抗腐蚀性能力及屈服强度的全面提升。经10月份对西安钢材市场调查反馈,禹龙钢材表面洁净、耐锈、抗腐蚀性能进步明显,短时间内实现钢材质量“革命式”突破。(田辉)

循环经济助力北元绿色发展

陕北榆林既是资源富集型区域,也是生态环境保护区域,围绕解决经济发展与生态环境保护之间的矛盾,从建厂伊始,坐落于陕北能源重化工基地的陕西北元化工集团股份有限公司就坚持把发展循环经济作为解决这一问题的选择,依托区域丰富的资源,努力实现资源优势向经济优势的转化,走出了一条低碳生产、循环经济、绿色发展的新路径。

资源有限,循环无限,如何让这有限变成无限,是当地政府和企业也一直摸索实践的。北元化工公司负责人深深意识到,走循环经济发展道路既有方向,还要有方法。该公司把环保作为新常态贯穿循环经济发展全过程,以创新升级打造绿色供给链,拉动循环经济向规模化、品牌化、链条化方向发展,使昔日“淡化色变”属于高危行业的化工企业变为绿色花园工厂。

逐“绿”而行的步伐从不停歇

随着100万吨循环经济产业链生产实现了安稳长满优运行,产能得到进一步释放,循环经济优势得以凸显。但是北元清醒地意识到,循环经济建设永远

在路上。作为国家循环经济标准化试点企业,公司开启了循环经济标准化建设。成立了循环经济标准化实施小组,聘任了13名员工为循环经济标准化体系建设工作人员,负责收集、采用相应的国家标准、行业标准,建立健全包含循环经济技术标准、管理标准、工作标准在内的循环经济标准体系。

标准化成果的提炼与宣传实现了标准的全员性建设。公司根据近年来循环经济标准化的发展及在回收利用废水、废气、废渣等方面所取得的突出成果,梳理了循环经济建设思路,优化了循环产业链图,形成了循环经济架构图,评选了循环经济亮点。同时公司不定期组织人员进行标准的培训和宣贯,达到标准覆盖率100%,并积极将标准化成果印制成册,营造了全员“让标准深入人心,用标准驱动发展”的标准氛围,确保循环经济标准化建设的全员性参与。

向“循环”要“生机”,以“循环”促“转型”

“三废”零排放,实现吃干榨尽。北元化工的循环产业链中,以当地煤炭为基础原料,生产兰炭和发电;以兰炭为原

料,电为热能生产电石;以电石和原盐为原料生产聚氯乙烯和烧碱;以化工产生的电石泥废渣与热电锅炉排出的炉渣及粉煤灰为原料生产水泥;热电项目为整个产业链提供电力和蒸汽。另外,整个项目产生的碱性废水与电解后的淡盐水通过采卤泵再次注入盐井进行采卤,进一步提高了水资源的利用率,这样从原料到产品的利用就完全实现了循环再利用。整个生产过程没有废弃物排放,资源在生产全过程中得到高效利用,形成了一个生态产业链条,实现了经济效益、社会效益和环境效益的有机统一。

一水多用,减少耗水量。100万吨/年聚氯乙烯循环经济综合利用项目在设计过程中,根据各工艺系统对水量和水质的要求,合理安排全厂用水、排水,建立了合理的水量平衡系统,做到一水多用,废水回用,减少全厂耗水量。一方面将生产废水和生活废水经企业自建污水处理之后,实现中水回用;另一方面改善采盐工艺,通过自采卤水,供入电解工序,将淡盐水再注入盐井并化盐;比常规固体盐化盐、电解节水75%。在运行过程中公司根据实际情况改进循环水处理工艺

配方,同时根据季节变化和生负荷,及时调整循环水量和冷却塔的运行工况,以达到节水、节能的效果。

提高余热综合利用效率。北元化工利用蒸发冷凝水、合成转化热水等经间接换热后的余热来采暖,提高了能源利用率。聚氯乙烯树脂干燥采用沸腾床干燥技术,可使每吨产品公用工程消耗量降低到旋风干燥器的80%,节能效果显著,节约了蒸汽用量。汽提工序中汽提塔进料与出料在浆料换热器中换热,节省了汽提塔中蒸汽用量。蒸汽冷凝水回收循环利用,同时用于电解槽的补充水。VCM合成工序利用转化反应热产生的热水供氯乙烯精馏再沸加热,大大节约了蒸汽用量,降低了能耗。

14年来,循环经济的成本优势、资源优势、低碳优势等日益凸显。企业由小变大、由弱变强,从2007年至2016年底,员工人数从650人发展到4500余人,增长了6倍;资产由3.66亿元增长到133亿元,增长了35倍;营业收入由5.6亿元增长到74.72亿元,增长了12倍;利润由0.33亿元增长到10.18亿元,增长了30倍。(薛红娟 王秧秧)