韩城矿业职工创新工作室“创”出新活力

一项不起眼的小发明、小革新,却可以为企业创造可观的经济效益;一个小小的技术攻关、技术创新成果,就可以解决困扰安全生产的大难题。

韩城矿业公司建成职工“五小”(劳模)技术创新工作室3个,其中,被省级命名2个。2013-2017年,创新工作室共立项“五小”创新项目1000多项,攻关700余项,创新成果500余项,推广应用300多项“五小”创新成果。职工“五小”(劳模)创新工作室在引领职工全员创新、打造工匠精神等方面发挥了重要作用。

“六有”标准让职工创新工作室充满活力

万众创新成为韩城矿区职工的自觉行动。2013年以来,为解决韩城矿区安全生产中的各种难题,韩城矿业公司鼓励职工开展“五小”创新活动,公司相继出台了《陕煤韩城矿业公司职工合理化建议和“五小”创新管理办法》《关于深入推进职工“五小”技术创新活动的指导意见》,明确了奖励标准和资金来源,把职工“五小”创新资金与公司科研资金同计划同下拨,公司半年评审表彰一次“五小”创新成果。本着高起点、高标准、规范化目标,提出严格按照“六有”标准创建。“六有”即:有高技能人才(劳模)作为创新工作室的带头人和领军人物;创新团队有一名获得公司级创新成果奖的职工参与创新;有面积较大(20平方米以上)功能齐全的固定创新场所;有设备设施;有各种制度;有创新研发经费保障。按照这一标准,2014年3月,韩城矿业公司第一个职工“五小”(劳模)创新工作室在下峪口矿建成,在总结经验的基础上,2015年又相继建成韩城矿业公司象山矿井、桑树坪矿职工“五小”(劳模)创新工作室。

破解生产难题 带动全员创新

丰富的科技成果是职工“五小”(劳模)创新工作室的存在之本、发展之源。职工创新工作室聚焦安全生产、节能减排、治亏创效的难点、重点,确立了立项一批,研发一批,技术攻关一批的工作思路,最大限度地发挥职工“五小”创新工作室各成员的创新潜能。

下峪口矿创新工作室团队带头人刘亚平,先后有10多项创新成果获得公司表彰,有2项成果获得陕西省科技节银奖,他个人在自我创新的同时,带领创新工作室团队成员共同创新。针对井下安装或拆除综采支架装车易造成掉道或翻车的实际,刘亚平和他的团队成员郭永峰对原有的装车平台进行技术改造。改造后的装车平台,节省了人力,过去需用几个人运道木、单体固定装车平台和板车,现在仅需2人就可完成装车任务。提高了工效,以往装一台支架,仅固定工作就需要20多分钟,现在几分钟就可完成。针对耙斗机厂家生产的卡轨器配件上端连接点长期磨损并受井下底板潮湿影响,导致卡轨器下卡口严重变形给安装维修造成难题的实际,桑树坪煤矿职工王胜利研发出了“胜利耙斗机卡轨器”,该卡轨器与原卡轨器相比,安装方便,节省工时,效果明显,特别适合在井下上山斜巷施工中应用。

创新工作室在发挥阵地和平台优势的同时,围绕企业中心工作,通过岗位练兵、师带徒,创新成果模型展览、现场研发交流学习等方式带动了更多的职工参与到了“五小”创新活动中来,发挥了创新工作室的孵化和带动作用。

实行动态管理 推动创新成果推广应用

不断出新成果,永葆创新活力是职工“五小”(劳模)创新工作室的生命力所在。为深化创新工作室创建,韩城矿业公司工会出台推进高技能人才(劳模)创新工作室建设的实施意见,明确各单位创新工作室的职责与任务,制定创新工作室奖惩制度、经费管理制度、名师带徒制度、学习制度等10多项制度。工作室坚持以劳模挂帅、高技能人才为带头人,以“小”为技术创新方向,持续深化职工创新工作室创建活动,把广大职工的智慧和力量凝聚到矿区科技创新发展上来。面对矿井灾害治理和机械化装备技术的需要,职工创新工作室组织职工定期学习“充电”,开展技术交流和课题攻关活动,注重导向引领,从影响生产中的不方便、不合适、不经济、效率低、实用性差等问题入手,瞄准制约安全生产的瓶颈,抓住亟待解决的难题,鼓励职工大胆进行改进和技术创新,先后在机电运输、通风管理、生产技术方面进行多项技术攻关,有500多项创新成果获得公司评审认定,10多项成果在陕西省第三、四届科技节上获得金、银、铜奖。

按照规划,韩城矿业未来两年将再建3个以上职工“五小”(劳模)创新工作室,带动群众性经济技术创新,为韩城矿业追赶超越转型升级发挥作用。 (袁国栋)

企业蓝讯

陕建机股份公司 获国家特种设备A级制造许可证

本报讯 日前,陕西建设机械股份有限公司研发的QTZ型315tm塔式起重机取得了国家A级塔式起重机制造许可证。

公司生产的QTZ型200tm塔式起重机STC7020平头塔机自投放市场以来,受到用户广泛好评。截至目前,该塔机已累计产销150余台,销售额超过亿元,为公司成功进军塔机市场打响第一枪。为了把握高端塔机市场的良好发展态势,公司今年新研发了一款高端智能型QTZ型315tm塔式起重机,经过半年多的努力,于8月中旬样机完成试制。经辽宁省安全科学研究院现场审核,认为已具备生产制造条件。国家质量监督检验总局特种设备许可办公室批准,该型产品获得国家A级塔式起重机制造许可证。10月中旬,公司推出的STC7528智能塔机即为该QTZ型315tm塔式起重机的一款全新产品。

(陈爱丽 张晋安)

西安重装澄合煤矿机械有限公司 新产品达到国内领先水平

本报讯 近日,由西安重装澄合煤矿机械有限公司研发的大规格圆环链产品48×152-C级矿用高强度紧凑链顺利通过国家煤矿掘进机械质量监督检验中心的疲劳强度检验认定,标志着该公司产品制造迈向了国内同行业生产能力前列。

据了解,48×152-C级矿用高强度紧凑链顺利通过国家认定,将进一步为该公司快速进入陕北、甘肃、内蒙和国家能源集团等省内外各大煤矿企业市场打下了良好基础。据介绍,大规格圆环链产品48×152-C级矿用高强度紧凑链主要适用于煤矿大型刮板输送机,每小时可输送原煤量3500吨到4000吨。 (王文亮 张新红)

蒲白建庄矿业公司 日销量2.8万吨再创新高

本报讯 近一段时间以来,蒲白建庄矿业公司销量一路持续飙升,日销量2.8万吨,成功刷新了建矿以来日销售最高纪录。

今年以来,该公司在顺利完成上半年各项任务指标后,受生产接续紧张和三盘区建设的影响,下半年煤炭销售一直处于被动状态。进入10月份以来,开始出现销售不畅、库存增高的现象,该公司领导多次深入现场,了解当前销售形势,给职工加油、打气。同时,该公司定价委员会与蒲白销售分公司针对当前煤炭市场及周边煤炭价格,及时调整销售策略,制定量价挂钩政策,鼓励用户多拉煤,促进销售稳定。近期,新用户频频上门、车辆络绎不绝,一举改变了销售的被动局面,为全年销售任务顺利完成奠定了良好的基础。 (王维利)

黄陵矿业双龙煤业 让十九大精神“零距离”传递

本报讯 党的十九大召开以来,黄陵矿业双龙煤业针对职工工作实际,创新学习贯彻十九大精神模式,开通“微课堂”让十九大精神“零距离”传递。

通过开通掌上“微课堂”,该矿不间断刊发十九大知识要点,及时发布学习的好经验、好做法,方便广大党员干部和职工学习交流,各支部通过“区队宣讲”“班组宣讲”“小马扎宣讲”等形式让职工参与到“微课堂”,引导更多人参与到党的十九大精神宣讲中来,以职工喜闻乐见的形式共听十九大好声音。 (彭兴仓)

渭化公司 尿素筛分改造提升产品竞争力

本报讯 近日,渭化公司尿素成品筛分系统改造竣工,顺利投入试运行。尿素成品颗粒从原来的d0.85mm—2.80 mm提高到d1.18mm—2.80 mm,将有效提高公司产品的市场竞争力。

经过严格的合同招标和多轮合同谈判,渭化公司与河南省平原矿山机械有限公司达成尿素筛分系统改造合同。在8月25日设备陆续到货后,由机械修造部迅速负责组织项目实施和现场管理。为了筛分项目的顺利进行,机械修造部负责技术员高荣与施工方紧密联系,安排起重人员周六、周日不间断配合吊装,保证改造安装的连续作业。在保证成品线安全运行的前提下,先后进行了东、西两侧的旧机拆除和四套平面回旋尿素筛分机的安装改造。在东侧先期改造结束,经过组织“三查四定”后,率先投入试运。西侧改造在10月25日竣工,完成“三查四定”后也顺利投入试运。机械修造部及时安排人员对竣工现场废料进行了清理,达到文明生产运行条件。 (吕国良)

建设集团大秦置业公司 微信解决党员异地交纳党费难

本报讯 建设集团大秦置业公司因下设分支机构多,基层党员距公司总部远,党员专程到公司交纳党费既耗费时间精力,又有可能影响建设任务,还造成不必要的交通费用支出。

为解决这一问题,该公司创新思路,于近期与建设银行联系,开通“建行悦生活”党费交纳微信平台,党员个人可以直接通过微信平台,输入个人相关信息后,不仅可以直接交纳党费,而且个人党费交纳信息一目了然。党员党费交纳微信平台的开通,既方便了党员党费交纳,更规范了公司党费管理。大秦置业公司神木分公司员工史胜利通过建设银行“建行悦生活”党费交纳窗口向大秦置业公司党支部交纳了党费,成为该公司党员异地微信交纳党费第一人。

(付增战 寸龙博)

“结合公司目前国富炉建设实际,你谈一下如何在管理中突出治亏创效?”

“我认为主要有三点:首先,要从源头上杜绝浪费,实现治亏创效;其次要强化制度建设,完善管理体系,建立奖罚制度;最后,我们要大力开展小改小革及技术创新等工作,推进治亏创效工作。”11月4日,阵阵掌声从陕北矿业乾元能化公司会议室传出,一场激烈而又公平公正公开的兰炭厂车间主任竞聘答辩会在这里举行,这也是该公司进行的第二次公开竞聘管理干部,共有6名职工参加了答辩。据了解,该公司将会对本次竞聘答辩的成绩与笔试成绩进行综合评定,最终评选出优秀者,按照干部提拔使用程序进行考核聘用。 张晔 摄

『众创』产业 硕果满枝

——神南产业发展公司第二届产业『众创节』侧记

11月1日,对于神南产业发展有限公司的员工们来说是极具意义的一天。为鼓励员工积极开展创新创造,该公司将每年的11月1日设为产业“众创节”。这一天,辛勤劳动了一年的员工们,带着他们在日常工作中的各类创新成果走上讲台,虚心接受专家评委与职工代表们的评选考核。

鲜花、舞台、掌声、奖金,这一天他们成为了企业的明星,成为了时下最时髦的创客。

在本届产业“众创节”的成果展示现场,笔者看到,经过各基层单位的评选推荐,累计报送参与评选的管理创新、技术创新、个人命名等创新成果63项。其中不乏有工艺革新、技术革新、管理创新等大型创新项目。该公司掘进中心报送的二运行走装置研究项目,对现有井下掘进运输系统进行了大幅优化,替代了传统工艺的梭车与破碎机,实现了采煤机与胶带机之间的连续转载和运输,具有高带速、超长型、自行走的特征。维修中心报送的自移机尾研究项目,改善了井下运输系统的常见问题,可实现皮带的调偏和皮带机尾的调直,推移行程可达2700mm。搬家中心报送的软质泥岩条件缩面设备回撤工艺研究,解决了软质泥岩条件下支护设备回撤困难的问题,更使回撤工期相较以往缩短了3天,人工消耗降低了50%,实现了安全、快速、高效完成缩面回撤工程的目标。

一项项的创新成果让人目不暇接,一个个的创新理念让人心生敬佩,一个个的创新想法,让人更是为这些创客们的细心周密叫好。实用、高效、便捷是现场最直观的感受。

该公司副总经理、工会主席刘旭东现场对笔者说:“每年举办的‘众创节’,对于我们来说都是一件大事,这是为员工搭建起一个创新成果与理念展示的交流平台。在鼓励、表彰与重奖下,员工的创新热情空前高涨,科技创新成果不断涌现,真正形成了人人争当创客,事事皆可创新的良好氛围。”

有职工代表在参观现场感慨到:“你看这些创新项目,不都是来自工作中的点点滴滴嘛!为什么我没有想到。今后在工作中,我也要多留意、多思考、搞创新,明年争取也拿出一项像样的创新项目来,在这个展台上给自己争取一席之地。”

经过最终的评审选拔,该公司的矿用多功能搬运车、自移机尾研究、二运行走装置研究等6项技术创新成果,与单项目总结分类数据分析方法的构建与应用等4项管理创新成果,获得现场专家们的青睐与认可,活动对这些项目进行了现场表彰。

本届产业“众创节”,该公司共计投入50余万元,对各参展项目及人员均进行了表彰。活动当天,该公司所有员工休息一天参加相关活动,并可享受双倍工资。今年,已是该公司成功举办的第二届产业“众创节”。 (王惠军)

韩城矿业公司

大型固定设备可靠运转保障系统项目正式运行

本报讯 11月6日,韩城矿业公司大型固定设备可靠运转智能保障系统研究设计项目通过试验阶段,正式进入五大系统运行阶段。

大型固定设备可靠运转智能保障系统项目是由陕西煤业化工技术研究院有限责任公司设计安装,主要是针对煤矿五大系统主要大型固定设备组,应用于瓦斯抽放泵站、主通风机机房,集控中心等地的主通风机、瓦斯抽放泵、压风机、变电所、胶带运输机、排水泵等设备上,实现设备层在线状态监测及操作机软件、监测层矿级信息平台,以及实现公司管理层统一信息平台。通过建立管理层软件、监测层软件以及设备层软件系统操作的在线监测模块、巡检模块、例常检修模块、寿命预测模块及故障总结模块大型固定设备可靠运转保障系统,采用预测维护的思路,根据在线采集、诊断评估、寿命预测、策略优化四大步骤,结合先进的设备维护管理方式降低设备故障率、做到项目实现信息平台满足设备信息的上传、下发功能、现场维护人员管理工作、设备寿命可靠性分析、设备状态评估以及设备故障信息进行汇总等功能,减少人员成本,实现五大系统智能化操作。 (严改丽)

生存有道 超越自我

——铜川矿业公司玉华煤矿改革创新发展侧记

与闻名遐迩的铜川风景名胜区唐玉华宫相邻的玉华煤矿,是陕煤集团旗下一座新型现代化煤矿,它年少“不狂”,顶压“掘进”,在全国煤炭去产能、市场不景气的大环境下,各项工作在艰难爬坡、逆势进取中佳绩频现、亮点纷呈。新班子上任以来,连续实现安全生产“零”目标,井下消灭了轻伤以上事故,原煤产量创历史新纪录,经营收入连创新高,成功实现扭亏为盈,2017年前9个月,安全生产和经营效益创出了历年来同期最好成绩,迈出了发展新步伐,开辟了发展新境界。逆境生存,自有生存之道。

道之首:矿区上空党旗扬 年虽少尔不轻狂

在全面加强企业党建工作的新形势下,该矿顺势而为,迅速转变发展思路,形成了“党委探路子、部门出点子、支部创牌子”的“三级联动”党建工作新模式,提炼形成了“一建二会三平台”制度以及“三强化三提高”、“一树三抓六落实”、“三心三事六个一”、“一查两清三评选”等定位准确、覆盖全面、契合实际的30项工作创新项目,相继建成“先锋之队”、“和谐之队”、“聚力之队”、“精湛车间”等22个优秀团队,创新推行了“345”党员素质提升、“四线五统一”质量验收管理等工作法,坚持每月一次党群例会和党支部书记例会不间断,开展“评优评差”活动不间断,按照“党建5+”内容要求,探索形成了党群工作“菜单式”分解、“清单式”管理、“交叉式”检查考核等工作特色,党的基层组织工作活力得到充分释放。

道之本:安全生产高于天 精细管控全覆盖

安全生产是企业生存的根本,玉华人深谙此理,始终把没有安全保障的高效作业视为无效作为,坚持把“狠反三违,严抓管理,尽职尽责,重塑玉华”的管理要求贯穿于整个过程、各个环节,丝毫不马虎、不懈怠,坚决不要付出惨痛教训的“掘进量”,不要带血的生产总量。

从建章立制做起。按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的安全管理要求,建立起纵向到底、横向到边、责任到人、不留死角的安全管理体系,确立了“全面、认真、精心、细致”的安全生产标准化工作理念和“过程控制、严格管理、创新美观、朴素实用”的工作思路,制定出台了《“反三违、除隐患、零伤害”考核管理办法》、安全“20条红线”管理制度、《现场岗位作业过程考核实施细则》等制度,修订完善了《作业规程及安全技术措施贯彻制度》《双休日安全管理规定》等制度,夯实了安全管理基础。从未雨绸缪干起,扎实开展新《煤矿安全规程》学习,进一步提升广大干部职工的安全意识和能力,突出超前预防,强化矿井“一通三防”、防治水超前治理,把安全工作做在生产工作之前。从制度执行抓起,强制执行班前礼仪、安全确认、“三三整理”、岗位双述、列队打旗、准军事化报告等制度,促使各岗位、各环节的作业人员上标准岗、干标准活。从示范引领带起,开通了井下“平安号”“幸福号”两列赋有企业文化内涵的人车,建成了2405、2408两个精品工作面和892运输大巷、井下人车场两个示范段,创建了副井提升机房、机电车间、调度室、信息站、中央变电所五个示范岗。推行主煤流系统影响超过1小时实施责任追究管理举措,制定出台保勤激励和完成任务单项奖励措施,常态化开展为生产一线职工鼓劲打气慰问活动,克服了地质变化、煤仓垮塌等不利因素,在减人提效、276个工作日、全年放假47天的情况下,生产原煤263.69万吨,创出了建矿以来历史最好原煤生产纪录,矿综采队被团省委、省安监局联合授予第九届陕西省“青年安全生产示范岗”荣誉称号。

道之源:改革激发新活力 创新驱动蓄势能

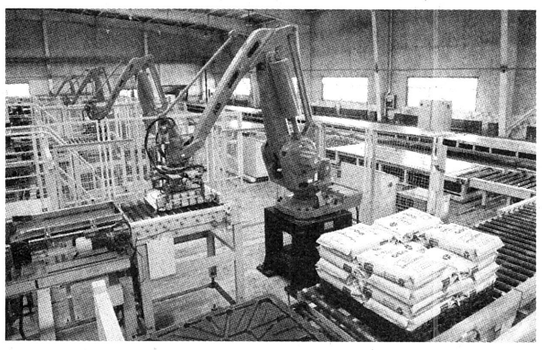
玉华人不断冲破旧思维、打破旧格局、突破旧技术,持续推进管理创新、制度创新和技术创新,多方寻求突围路径。

内部改革先入手,激发新活力。该矿完成了机构精简、管理人员压缩工作,机关科部室由23个压减到12个,人员由253人减少至97人。成立了实业公司玉华分公司,完成了矿生活后勤人员的剥离移交及矿区治安保卫、污水处理、供水供暖、“两堂一舍”等生活后勤服务业务的移交、托管运营工作,划转分流654人。

鼓励创新和创造,积蓄新动能。该矿以创新管理模式为抓手,以创新业务技能为着力点,制定出台“玉华工匠”人才培育方案,筹备举办“玉华工匠”技能大赛、评比树立了5名“玉华工匠”;积极挖掘变革创新潜力,实施主斜井胶带输送机变频改造、在2405及2408工作面推行取消灌抽巷优化巷道设计,广泛开展岗位练兵、“五小”创新成果征集活动,组织举办由全矿200多名技术工种参与的技能比武,选树32名职工为“岗位技术能手”;支持和鼓励全员开展岗位创新,由职工自行设计改造的“等腰直三角”型皮带扫煤器、简易阻车器等26个创新项目在全矿推广应用,有效解决了生产难题,降低了职工劳动强度,仅此项实现节支降耗210万元。

齐心抓扭亏,合力创效益。该矿通过管控精准发力、修旧利废淘宝、深挖内在潜能等策略,全力扭转企业经营被动局面。巩固深化“清仓查库”活动成果,进一步盘活库存资产,清理无效、低效资产;实施监督管控见矸关窗、煤矸分运等措施,使商品煤发热量持续稳定在5200大卡以上,提升售价增加销售收入300多万元;成立矿修理厂,节约设备、零部件外委修理加工费用近100万元,回收复用材料支出150多万元。

逆境追赶定目标,创新发展无止境,面对新形势新挑战,砥砺奋进的玉华人,以昂扬奋进的精神状态,撸起袖子加油干,续写玉华安全高效、文明美丽、稳定和谐新篇章。 (王银平)



近日,北元化工公司首种变温树脂“BYBW930”和高聚合度树脂“BY1450”成功下线,将聚氯乙烯特色产品序列增至12种。两成员的到来是继北元化工2017年上半年推出BYXG-3、BYXG-8和BY650树脂后迎来的新产品试生产喜讯,标志着北元化工已具备多种通用树脂和特种树脂生产能力。 王秧秧 摄