神南产业发展公司“科技之花”满枝头

本报讯 神南产业发展有限公司紧跟国家供给侧结构性改革和“大众创业，万众创新”政策步伐，以“4+1”业务模式与“互联网+”为驱动，通过实施“333工程”，实现创新驱动发展，创新引领未来。

三支队伍引领。该公司充分发挥人才在创新工作中的领军作用，从管理人才队伍、技术骨干人才队伍、操作岗位技能人才队伍方面着力，通过高端人才引进，技术骨干人才重用，操作技能人才培养等方面，制定用人留人长效机制，形成公司“阶梯式培养”、“积分式素质提升”的人才队伍建设工作方法，保证了企业创新活力。

三个层面推动。公司层面上，形成了1个“创客总站”、9个创客分站、2个技能大师工作室、1个创客工厂、1个创新展示基地的创新架构。针对创新设立了产业工人自己的节日——“众创节”，确定每年的11月1日进行各类创新项目的展出、评选、表彰，截止目前已开展了两届。基层生产单位层面上，制定创新激励办法、创新考核办法、开展不同岗位的技术比武、技能擂台赛，激发员工创新活力。员工层面上，自发成立“QC项目小组”、“创新兴趣小组”，开展技术比拼、小改小革，形成创新上的追赶超越氛围。

三个方向激励。制定《创新管理办法》，以管理创新、技术创新、岗位创新三条路径同步开展各类创新项目，以月度上报、季度评审、年度综合评审的方式进行全年创新工作的有序推进。实施创新创效评选表彰、创客薪酬激励、劳模、产业好人、创新标兵、创新明星评选，让员工名利双收。对员工的创新项目，以员工的名字给予“命名”，并在全公司推广。

公司成立以来，在技术改造、产品研发方面累计投入8000余万元，形成具有可推广应用价值的科技创新成果1800多项，获得国家发明专利2件，实用新型专利95件，与30多家煤炭企业、设备厂家、高校建立战略合作关系，60多位技术全面、素质过硬的员工被聘为“工人技师”，40多位员工通过国家职称考核，1500多人次获得各层级创新奖励，从2014年开始，每年拿出500万元作为兑现员工的“创新薪酬”，拿出200万元用于表彰奖励创新项目和人才，建成两个省级技能大师工作室，创新创效金额7191万元。 （陈小妮）

澄合矿业

让科技创新进发治亏创效新动能

本报讯 “实现自动排水改造后，每班由6个水泵工减少到2个，节省了人力投入，另外，自动排水精确可靠、易于维护，极大降低了水泵的损坏率，延长了水泵的使用寿命，每月可实现直接效益6到8万元。”被评为优秀科技创新项目的《水仓自动排水装置》负责人，合阳公司综采一队刘武军说。

今年以来，澄合矿业公司围绕企业治亏创效、降本增效、转型发展目标，充分发挥广大干部职工在推动矿井技术进步的主力军作用，积极开展职工在小革新、小发明、小改造为主要内容的科技创新活动，该公司在初审的基础上，通过对基层各单位推荐的68项优秀“五小”科技创新成果进行评审，涌现出了一批以董矿分公司安院文、杨阳完成的《综采掩护支架安全回撤法》等15个有推广价值的技术革新、发明创造、合理化建议等优秀项目，该公司工会授予“澄合专利”，并颁发奖牌证书。

刘武军、王少荣所在工作面进、回风顺槽现有水仓12个，巷道长度2000米，每班两巷需安排6个水泵工进行排水作业，为了解决巷道长、排水点多，造成水完未停、水积未开、淤泥堵塞出水口等一系列问题，结合工作实际，设计出水仓自动排水装置。他们通过给每台水泵接入水位传感器3个，传感器探头分高、中、低三个位置布置，在开关低压控制回路中接入JYB714A水位继电器对开关进行控制，并借助水位传感器对水位进行实时监测，将监测信号传输至继电器，进而控制启动器开启和停止，实现自动化排水。在运行中，当水位涨至高位时，传感器传输信号，继电器进行信号识别，控制启动器开启，当水位降至中位时，中位传感器离开水，传感器信号中断，继电器识别，控制启动器断开，这样一方面避免积水过多淹没巷道，另一方面避免积水吸干水泵空转。

而发明《工作面环形喷雾》的王忠斌、党亚斌，将采煤工作面喷雾加工成环形，达到全断面雾化，通过改变喷头方向，增加了水幕与粉尘的接触时间，并在距离喷雾1米处设置挡尘网，有效降低了空气中的粉尘浓度，极大改善了采煤工作面职工的工作环境。《综采掩护支架安全回撤法》，减轻了职工了劳动强度，降低了回撤材料损耗，使回撤工作面时间减少将近一半，保障了矿井生产接续正常。

该公司通过对优秀项目进行表彰奖励，进一步激发创新人员再接再厉，努力学习新知识，研发新成果，在深化职工科技创新活动中发挥模范带头作用。在下一步工作中，该公司将紧紧围绕安全生产、经营管理、优质服务等重点问题，积极开展技术攻关、发明创造，在公司生产经营中发挥更大作用，让科技创新进发出治亏创效新动能。 （杨秦钊 边利存）

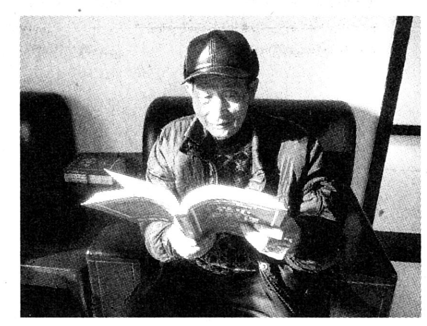
11月10日，澄合实业技工学校机关幼儿园开展“献爱心义捐义卖”活动。据了解，该园当天将此次义卖活动共筹集到的17785元善款，全部捐献给了目前正在西京医院接受治疗的该园小朋友任思颖。图为一名幼儿在家长陪伴下捐献义卖玩具的善款。 雷红玺 聂川梓 张新红 摄

一位花甲老人的夙愿

11月13日，蒲白矿业白水社区党群部走进一位精神矍铄的老人，一进门老人就找管组织的同志，庄重地递交了自己手写的入党申请书并激动地说：“我是白水煤矿退休工人，我来递交入党申请书，希望党组织考察培养我，让我成为一名光荣的共产党员，也能圆我几十年的梦！”

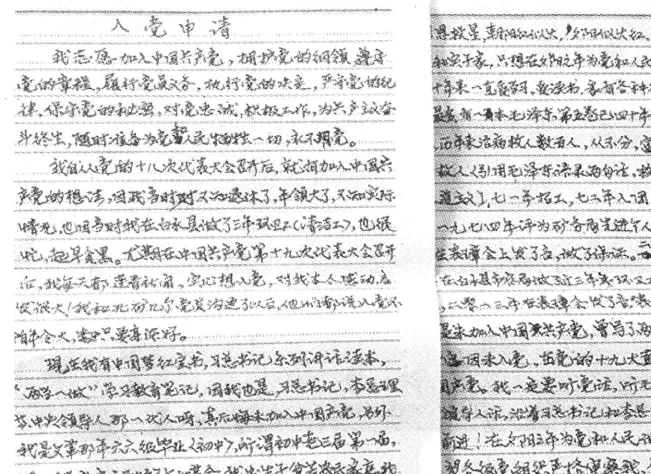
67岁老人的夙愿

老人名叫梁相书，今年67岁。这么大年龄要入党在社区还是头一个，就当大家面面相觑地迟疑时，老人说道：“我身体很好，是因为这几年看到身边翻天覆地的变化，觉得这都是共产党英明领导的结果，现在中国正是国富民强的空前盛世，就想入党发挥点余热。”梁相书说：“十九大召开期间我每天看新闻，习总十九大报告对我本人启发很大，我实心想入党”，“1971年招工，1972年入团，多次被评为矿务局先进个人，工作期间曾经写了两次入党申请书，因各种原因未入党，在党的十九大鼓舞下，我下决心要加入中国共产党。”



只想发挥余热

有人对梁相书几十年不懈的入党追求不理解，嘲笑他说：“你一辈子吃了那么多的苦，现在年龄大了，入党又不能升官，又不能发财，每月还要交党费，何苦呢？”梁相书说：“人各有志，入党是我一辈子的愿望，也是我一生奋斗和追求的动力。我出生于贫苦农民家庭，是初中老三届第一届学生，经历了文化大革命，我坚信只有共产党才能救中国。我现在只想多学习，沿着习总书记的正确路线，快马加鞭、奋勇直前，在夕阳之年，发挥我的一切正能量，全心全意为人民服务，为实现中国梦奋斗终生。”递交入党申请书后，老人表示，将更严格、更认真地要求自己，熟读熟记党章内容，按照党章规定要求自己，努力让自己尽快成为一名合格的中国共产党党员。 （路亚春）



入党申请

此致 敬礼

申请人：梁相书

陕煤运销榆林公司

网上竞价增收5000余万元

本报讯 1-10月份，陕煤运销榆林公司商品煤网上交易3982万吨，其中竞价交易1335万吨，通过网上竞拍实现产品溢价增收5425万元。

今年以来，该公司紧紧围绕集团公司的总体安排和部署，以“提质增效，追赶超越”为核心，持续创新营销模式。在“公平、公开、公正、先交易、后交割”的原则下，充分发挥“互联网+”对煤炭销售的促进作用，通过网上竞拍发现价格，使产品售价贴近市场，与市场同频共振，从而实现溢价创收和挖潜提效。依据各统销矿井煤种及计划产销量，采取提前公告、每旬竞拍、同质产品错时段交易的模式全面推进网上竞价销售，并根据不同矿井、不同煤种、不同煤质打包成不同数量和重量的竞拍单位，以此扩大客户的选择空间。同时，根据区域销售环境、客户结构特点不同，除直接网上竞价交易外，还通过竞价交易产生的网上标杆价格对部分大客户和直供户采取灵活价格联动，进行网上挂牌销售。据悉，今年前10个月，陕煤运销集团商品煤网上竞价交易2351万吨，增收创效1.53亿元。其中，榆林公司竞价煤交易量占比达56.78%。 （路智勇）

黄陵矿业一号煤矿

厚植人才成长沃土 助推职工“人人成才”

国以才立、事以才治、企以才兴，人才是企业第一资源。近年来，黄陵矿业一号煤矿把人才培养作为第一要务，厚植人才成长沃土，为人才建平台、搭舞台、给通道，创造人人成才环境，助推人人成才，为矿井的安全、和谐、可持续发展提供智力支持，为实现追赶超越提供人力保障。

加强教育培训，为人才“增色添香”。该矿认真分析目前人才结构特点，运用多层次、多渠道的形式，创新培训载体，为职工制定了岗位分层次、分专业、分阶梯的人才培训模式。针对一线队伍人员流动量大、技术底子薄、关键岗位人员紧缺等现状，该矿建立了“走出去、请进来、广搭台”的人才培养模式，让职工“走出去”，持续开展对标交流，学习兄弟单位的先进经验，激发职工赶超先进，提升自我的激情。把高手“请进来”，定期邀请专家教授和设备厂家举办专题讲座、开设技术微课堂，邀请矿内的技师、“大拿”和综掘司机高手到区队，到现场为职工讲技术、传经验，通过“点对点”指导、“面对面”培训、“手拉手”帮教，不断提升职工的技术水平；此外该矿发挥职工教育培训中心、四级培训站和井下实训基地的作用，将传统教育培训方式与现代教育手段相结合，将自主学习与授课灌输相结合，通过课堂教育、远程教育、多媒体教育、实践教育，培养出一批掌握绝技绝活的专家人才和一专多能的复合型人才。

优化发展环境，使人才“深巷生香”。人才的成长，离不开优质高效、便捷顺畅的环境。该矿逐步完善“培养人才、爱护人才、重用人才”的动态管理机制，对优秀人才的培养、选拔、举荐都做出具体规定，力争把优秀人才放到合适岗位，让他们各展所长、各得其所。该矿定期举办职工技能大赛、“三功两素”修炼、职工技术比武、岗位达标、“五小成果”展，开展技师评定、评选首席员工等，对通过鉴定的创新成果以职工的名字冠名、命名、奖励，为勤学习、能吃苦、能力强的技术尖子发“红包”，使职工成才、成名、致富。同时，该矿还大力推行了干部公开竞聘机制，在选拔各级领导干部中，打破身份、年龄、学历的界限，一大批有知识、有能力、有技术、有经验、作风强的技术人员走上了管理岗位。此外该矿完善人才生活保障制度，从工作上、政治上、生活上关心人才的成长，帮助解决技术人才的配偶就业、子女就学、住房医疗等实际困难，免除他们生活上的后顾之忧。近三年来，该矿先后有32人成长为技师、高级技师，28人被评为首席员工，19名一线职工走上了管理岗位。

鼓励发挥作用，让人才“香誉四方”。优秀人才的作用不只在于创新创造，还在于示范引领和辐射带动。该矿成立了以“全国劳动模范”曲志新为代表的劳模创新工作室、以“大国工匠”符大利为代表的技能大师创新工作室、陕煤集团青年岗位技术明星焦稳峰为代表的青年创新创效工作室，鼓励引导优秀人才发挥自身特长，充分利用技术、管理、信息等方面优势，大力实施“传帮带”工程，培养锻炼了职工队伍，孵化了一大批创新成果，五年来，该矿完成科技攻关31项、全员五小创新成果415项、授权实用新型专利56项、发表专业技术论文177篇。其中4项科技成果达到国际领先水平、2项达到国际先进水平，1项达到国内领先水平，该矿被评为中国煤炭工业两化融合示范煤矿，为黄陵矿业公司荣膺“中国工业大奖”作出了突出贡献。 （董涛）

企业蓝讯

铜川矿业玉华煤矿 对技术员综合考核竞聘上岗

本报讯 11月11日，一年一度“双十一”没有打动铜川矿业玉华煤矿年轻技术员们的心，一场技术员竞聘上岗闭卷考试，点燃了30名奋战在煤矿各条战线上年轻才子的热情。

此次技术员闭卷考试，是该矿为进一步提高技术人员履职能力、创新能力，加强工程技术人员队伍建设，健全完善人才选拔使用机制，更好地服务矿井安全生产工作，通过笔试、专业述职、民主测评等环节，对全矿技术员进行综合考核、竞聘上岗，激发年轻才子学业务、钻业务的积极性和主动性，提高爱岗敬业的责任意识。通过落实对技术人才综合考核，竞聘上岗，在全矿形成能者上、庸者下、劣者汰的用人机制，进一步激发青年才俊想干事、会干事、能担当的工作热情，为年轻有为青年提供成长成才广阔天地。 （王银平）

神木煤化东鑫垣公司 产品销售设“热线”

本报讯 近日，神木煤化东鑫垣公司的产品销售工作在原建立产品价格公开透明、质量指标分类明晰的“超市”销售模式基础上又向社会公布“热线”电话，让客户对销售各环节的服务进行监督，保证公司和客户利益，树立企业良好社会形象。

该公司自进入试生产期产出合格优质的兰炭、金属镁、轻质化煤焦油等产品伊始，就建立了规范的产品销售制度，为了确保制度机制的良性运行，创新采用“超市”模式。同时，该公司制定了专门的销售制度，要求上下本着“产品第一、顾客至上”的营销理念，在各口、各岗点落实销售具体负责人，建立及时、准确、迅速的销售流程化机制，实行24小时全天候服务。另外，该公司在纪委设置监督举报受理电话，并向社会张贴、散发公告，欢迎客户对公司销售各环节24小时进行监督，对危害双方利益的工作作风不良、服务态度不好、故意刁难、吃拿卡要、索贿、受贿等行为积极揭发、举报，坚决防范和制止销售各环节中违规违纪行为的发生。 （刘兆峰）

黄陵矿业发电公司 多项措施加强“治污减霾”工作

本报讯 近日，黄陵矿业发电公司通过增添环保设施、加大管理力度等多项措施狠抓“治污减霾”工作，为当地治理雾霾、改善环境作出了积极贡献。

冬季为雾霾多发季节，该公司赶在今冬前，在煤场内外部、渣仓等处加装多台固定喷淋及雾炮喷淋降尘设施，定时全方位喷洒降尘，增设自动洗车台，对运煤和拉灰渣车辆进行轮胎冲洗，防止二次扬尘污染空气；在灰渣库建设雨水收集系统和临河拦水堤，避免雨水外排时夹杂灰渣污染环境。同时，还在管理上狠下功夫，加大厂区运煤、运灰车辆检查力度，严控车辆时速、装车量和封闭运输；增加煤场周边及运输道路清扫和洒水次数，最大程度减少拉运对环境的影响。目前，该公司二氧化硫、氮氧化物、烟尘排放等各项指标均远低于国家环保标准。 （郑东升）

渭化公司 举办2017年新闻宣传通讯员培训

本报讯 如何成为一名合格通讯员？通讯员应具备的几个意识是什么？从“门外汉”到“优秀通讯员”的成长之路如何走？以及为什么手机是新闻摄影的利器？这些一直困扰大多数通讯员的问题在渭化公司新闻宣传培训上都得到了详细的解答。

11月14日，渭化公司举办新闻宣传通讯员培训。陕煤集团企业文化部部长和平面媒体的有关人员应邀为公司通讯员深入讲述新闻写作知识、要点和投稿注意事项；公司优秀通讯员赵银刚、郝颖莉则与大家分享自己写作的成长之路；公司职工、中国摄影家协会会员党晓鹏通过一幅幅作品阐述手机摄影的技巧和好处。公司通讯员及写作、摄影爱好者共70余人参加了培训。渭化公司一直以来高度重视新闻宣传工作，每年举办一次通讯员培训班。目前，渭化公司已形成渭化集团网站、渭化微信公众号、《渭化集团》报、渭化电视台等四大内部宣传平台。 （王小明）

陕西硒谷产业发展有限公司 通过HACCP体系认证

本报讯 近日，陕西硒谷产业发展有限公司顺利通过HACCP体系认证。

HACCP食品安全管理体系认证，是目前国际公认的保障食品卫生安全的最有效、最科学的管理方法，是国际认可的食品安全保证体系。HACCP管理体系认证工作是硒谷产业公司2017年的一项重点工作。2017年3月份起，硒谷公司成立认证领导小组，严格对照HACCP管理体系认证标准，制定详细执行标准及落实措施。7月份公司经过HACCP认证评审委员会现场初审，并对提出的4项不符合项进行了全面整改；10月份，公司通过了认证中心现场评审验收；11月3日，华夏认证中心向公司颁发HACCP体系认证证书。

HACCP体系认证的通过，不仅标志着硒谷公司产品质量管理上了一个新台阶，同时也标志着公司产品取得了进入国际市场的质量安全“通行证”，也为公司产品进一步拓展国际市场打下了良好基础。 （寇吉利）

11月18日，2017三亚“城市乐跑”在三亚市椰梦长廊热力开跑，海南德璟置业投资有限责任公司40余名员工参加了2017三亚城市乐跑活动，这是海南德璟公司第3次受邀三亚“城市乐跑”活动。 陈涛 摄