

柔肩担孝义 红心暖人间

——记全国孝老爱亲道德模范张红萍

守护家人,奉亲至孝,情深似海,无怨无悔。

她以恒久的平凡,书写了一行孝老爱亲的美妙诗句;她以好媳妇的言行,唱响了一曲淳朴善良的挚爱真情。

春去秋来十六载,没有豪言壮语,没有铮铮誓言,只有孝心的行动、平凡的坚守和默默的奉献。

她,就是全国孝老爱亲道德模范,来自黄陵矿业二矿煤矿家属协管员张红萍。

丈夫说:能娶到她,是我最大的福气

“我们是2001年结的婚,那时家里条件不好,80多岁的奶奶瘫痪在床,我爸腿脚不方便,我妈因为操劳家里的事情患了胃病,我又在矿上上班,根本没有时间照顾家里。这下所有的重担都落在红萍身上。”提起妻子,这位铁骨铮铮的煤矿汉子数次红了眼眶,“她要照顾一家老小的日常生活,要种地,要给家里的老人端屎倒尿,有一段时间,还早上五点多就到街道上的早餐店打工。这些年,多亏有红萍在背后当我的后盾,能娶到她这样的媳妇,是我最大的福气……”

从结婚的那一天起,这个平凡女人就撑起了家里的一片天,悉心照料瘫痪在床多年的奶奶、患胃癌的婆婆和六级残疾的公公,给三位老人喂水喂饭、按摩翻身,用孝心让三位老人在迟暮之年乐享晚年。

在妻子的支持下,丈夫王海峰也无所顾之,将更多的时间和精力投入到工作中,迅速成长为一名优秀的管理干部。

“没有她的支持就没有今天的我。”结婚这么多年了,王海峰回家陪伴妻子的时间少之又少,可是每当听到丈夫说出这句话时,张红萍都觉得这是她听到过的最美的情话。

邻居说:从来没见过这样孝敬的好媳妇

张红萍孝老敬亲的美德,邻居和同事们都看在眼里。

2003年春,王海峰的奶奶被检查出患有膝盖骨膜炎,手术没成功,瘫痪在床。每天忙完家务后,她就守在奶奶床前喂水喂饭,按摩翻身……就这样日复一日地伺候了奶奶5年。

福无双至,祸不单行。2012年春天,婆婆又被确诊为胃癌三期,为了能让长期

卧床的婆婆不长褥疮,张红萍从书本上自学了按摩,一闲下来就给婆婆按摩,疏通经络。她还“承包”了擦洗身体、梳头、理发等一切生活起居,从不厌烦。婆婆逢人便说:“有好儿媳不如有个好媳妇,我家红萍待我比亲闺女还亲。”

邻居们也说:“从来没见过这样孝敬的好媳妇,有这样一个好儿媳真是老太太几辈子修来的福气啊。”

谈起这些过往,张红萍脸上流露出一些羞涩,“那时候,我觉得自己的所有付出都是值得的,其实也只是做了我该做的。”

矿工说:她是我们眼里的最美矿嫂

“我是矿工的媳妇,知道当矿工的辛苦、不容易。这些年,矿上也很照顾我们。现在家里只剩下公公了,在照料好他以外,还有一些空闲时间,我要为矿工兄弟做点事情。”2013年,奶奶和婆婆相继去世后,张红萍带着公公来到矿区,照顾公公的同时,还加入了矿上的专职家属协管员队伍。

队上的哪个工人饭卡没时间充,她主

动帮忙去充;谁家里有事,她就主动去家里帮忙;就连在井口给工人送水的时候,她也拿着针线,看谁的工作服扣子掉了就给缝上,看谁的帽带没系好,就提醒系上……时间长了,但凡有个家长里短,大家都喜欢找她。

2015年3月,职工张敬彦父母生病,得知情况后,她和老公主动拿出2万元送去;李龙柱大女儿患软骨脱位症,学校拒绝接收她,她带着家属多次找校方交谈,最终圆了孩子的上学梦。类似这样的事情张红萍已记不清了多少次:“都是小事情,不要放在心上。”

不笑不说话,见面就问候,现在,大伙都记得这位爱笑的家属协管员,亲切地唤她一声“红萍嫂子”,她已经成为矿工兄弟眼里的最美矿嫂!

孝和是美,孝和是德。从小家到大家、从小爱到大爱、从自家到他人,张红萍质朴得像黄土高原上的谷穗,平凡得如滚滚黄河中的浪花,美丽得如同陕北高原上的山丹丹花,用人间至孝诠释着中华民族的传统美德,让浓浓爱意温暖在人间。(刘青)

创新让服务贴近井口

物资集团彬长分公司

本报讯 在物资彬长分公司焕然一新的智能创新型井口物资超市里,井然有序地摆放着600余种物资设备,超市管理员7×24小时高效快捷的分拣、包装、发料,将服务延伸至各个区队,在彬长矿业取缔区队库房,解决区队“以领代耗”、吨煤材料成本不实等问题发挥了关键性作用。以管理模式和互联网创新实践开启了井口物资超市的便捷之门,唱响了“物资有型,服务无限”的主旋律。

“回想之前物资审批领用过程中,即使生产中急需使用的紧固件、轴承等小物件也要走很多程序,可以用‘跑断腿、磨破嘴’来形容。”大佛寺矿业公司机电队材料员秦明说。为了切实解决存在问题,该公司经过实地走访调研,本着“保障物资供应服务贴近井口”的原则,深入国内先进矿井学习对标,采取先试点、再复制推广的方式,以管理模式和互联网创新模式为彬长矿业所属“五矿一中心”设立了五个井口物资超市。

管理模式创新,即采用“无计划”采购模式。该公司物资超市采用“目录式”管理,该目录不仅局限于低值易耗品,还增加了常用集采物资、胶轮车配件、采煤机配件和小型设备,大大丰富了超市物资品种,并逐步扩大到同一品种多品牌存储的物资范围,实现了变内部库房为社会市场。同时还利用科学实施自采物资的代储代

销和集采物资的联储共备,采用“集中储备、统一配送”的方式,在保证井口物资超市库存储备的前提下,创新对目录内物资均实施“无计划”领料模式,不但减少了使用单位需求计划数量,提高了寄售供应商代储代销积极性,同时提升了“彬长物资”的品牌价值。

互联网创新,实现了平台化的智能管理。在井口物资超市建设完成后,为了解决繁琐的人工劳动这一问题,该公司利用互联网思维积极探索超市智能化,通过利用西煤电商平台开发的契机,主动参与平台开发,将井口物资超市经验总结并融入平台,经过努力该公司成为西煤电商平台首家上线运行的单位,并成功将西煤电商平台应用延伸到区队材料员,通过平台管理超市,材料员在办公室就可以下单领料。与此同时,为了配合西煤电商平台,公司创新优化了物资采供平台,实现“三个一”,即超市物资“一键领料”,使以往繁琐的物资出库流程缩短至秒级;目录内物资的“一键补库”,实现了物资的智能管理,将以往的人工盘点和人工提报计划均实现自动化;寄售物资的“一键调拨”,实现股份和存续两个账套物资的即时调拨,减少了库存储备,节约了采购资金,为推行平台化战略奠定了基础。(韩璐)



“领红包啦!”近日,澄合董东办公楼前一片热闹,原来是该公司在矿业公司三季度追赶超越

荣获第一,得到三万元奖励,为了激发职工干劲,该公司将奖励范围扩大。 张新红 摄

黄陵矿业双龙煤业:“媒体联动”掀起十九大学习热潮

本报讯 十九大召开以来,黄陵矿业双龙煤业坚持网上网下相融合,传统现代相结合的方式,创新宣传载体,开辟宣传新路径,采取全媒体联动、全方位扩散等形式,有效激发了广大党员和干部职工学习十九大精神的热情。

微信平台,灵活宣传“全覆盖”。为了方便党员和干部职工第一时间了解、学习和掌握十九大精神,该矿宣传部门及时收集、整理了十九大精神相关资料,借助微信平台进行消息推送,让大家随时随地都能领悟十九大精神。截至目前,该矿已经通过微信平台

推送《一张图带你看懂十九大报告》(3小时32分钟:党的十九大报告全视频首次发布)《奋进在中国特色社会主义新时代》等20余篇十九大专题学习文章,为大家提供了“营养套餐”。

原创视频,立体表达“攒人气”。在学习十九大精神的过程中,该矿开动脑筋,发动思维,充分利用矿区自媒体,拍摄学习短视频、微视频,通过语音画面的形式,把沾泥土、带露珠、冒热气的基层一线学习宣传贯彻十九大精神的情况立体式展现出来。目前,该矿团委已经集中拍摄了宣贯十九大精神的短视频5部,其中

《安全生产创一流 青春建功十九大》的微视频在该矿迅速走红,日点击量达到300余次,为宣贯十九大精神攒足了“人气”。

传统阵地,春风化雨“浓氛围”。该矿在加强新媒体宣贯工作的同时,充分利用矿区宣传栏、报刊栏、区队板报等传统宣传阵地,全方位、多途径、持续性的开展十九大精神宣传,营造了浓厚的学习氛围。各支部充分利用“两会一课”、主题党日、班前会等形式,深刻学习十九大精神,进一步满足了广大党员和干部职工的差异性需求,让十九大精神真正深入人心、落地生根。(郝忠云)

一大批职工重新走上了新的岗位。

改变 分流形势的逆变之路

回顾这次分流安置,归结于该矿职工素质提升和品牌效应的双层作用。原掘三队队长李席鹏至今仍记得矿领导在送行时说:“一定要把东坡矿‘安全好、质量好、行为规范’的三好品牌叫响亮,为东坡矿后续分流安置打出品牌、铺平道路。”作为首批91名走出去的队伍,掘三队以其过硬的素质和优良的工程素质,受到了公司领导及分流接收单位的赞扬和肯定。

该矿把外出职工素质提升作为打响品牌的抓手,把转变自身提升业务素质,作为第一必修课,每次分流前,都组织转岗人员培训:将采煤和掘进所有工种交叉轮训一遍,使分流职工能够全面掌握各岗位工作技能,避免采煤不会掘进、掘进不会采煤的状况。引导职工就业观念转变、思维方式转变、思想道德和价值观念转变,打破一岗定终身,在确定终身的陈旧思想,增强职工的择业主体意识。设立驻外项目部,作为连接职工与业主单位的枢纽和桥梁。项目部在管理上保持了原区队建制,既增强了本部职工的凝聚力和向心力,也有利于和业主单位协调沟通。

为了能让驻外职工快速适应和融入新的环境中,每次分流前,矿上主要领导都提前到新单位了解生产生活环境,沟通协调解决职工吃、住、行、分流中,他们亲自带队,把外出职工送到新单位,协调统一配备饭卡、集中住宿,保证新的宿舍区内,水、电、气、被褥等一次到位;职工分流走后,还定期看望、慰问这些外出职工,关心解决实际困难,让他们感受到组织的温暖和关怀。(席选民 刘伟)

箭浩能化公司 产品“家婆”再添“新丁”

本报讯 为进一步丰富产品种类,促进实现产品多元化、差异化的战略升级,近日,蒲城清洁能源化工有限责任公司通过积极探索和精心操作,成功生产出合格聚乙烯产品DMDA8007,为产品“家婆”再添“新丁”。

据了解,聚乙烯DMDA8007为注塑级均聚产品,熔融指数约为8.2g/10min,相对密度为0.963,可用于板条箱、垃圾箱、容器等生产领域,用途广泛。(曹亚婷)

陕北矿业乾元能化公司 将获270万元环保专项资金补贴

本报讯 近日,陕北矿业乾元能化公司接到榆林市环保局、榆林市财政局相关通知,同意给予该公司发电厂环保专项资金补贴270万元人民币。

据了解,根据《关于印发2016年市级环境保护专项资金项目申报指南的通知》规定,燃煤发电企业脱硫、脱硝和除尘污染防治设施建设改造项目,经市县环保部门审核批准并按期完成通过验收方可

申请,乾元能化公司按照项目总投资可申请200多万元环保专项资金补贴。取得此批复,标志着该公司发电厂脱硫、脱硝、除尘设施正式通过环保验收,获得环保电价,治污创效取得了实质性进展。该公司及时按照专项资金申报指南报送申报材料,并配合榆林市财政局和榆阳区环境保护局现场进行核实。(艾静)

陕钢龙钢公司 顺利通过省级清洁生产审核

本报讯 11月26日上午,陕西省环保厅及有关部门和专家组成评审专家组对龙钢公司清洁生产工作进行审核评估。

会上,专家组通过对龙钢公司废水站运行、料场车辆清洗装置建设、14#、13#料场大棚建设情况进行现场考察,对各工

艺、设备及清洁生产指标进行了详细了解。最终经过充分讨论,专家组一致认为龙钢公司清洁生产审核报告内容全面,审核重点和目标合理,清洁生产项目取得了较好的环境效益和经济效益,同意龙钢公司通过清洁生产审核。(高武平)

神木张家峁矿业公司 企业管理创新成果获特等奖

本报讯 日前,中国煤炭工业协会印发《关于发布和推广2017年煤炭企业管理现代化创新成果的通知》,神木张家峁矿业有限公司创造的成果《千万吨矿井体系成本管控模式探索与实践》获唯一特等奖。

煤炭企业管理现代化创新成果的审定工作中

国煤炭工业协会在全国煤炭行业坚持开展20多年的一项品牌活动,至今已审定、发布了近2000项管理成果,对总结推广煤炭企业管理创新经验,提升煤炭企业自主创新能力和管理现代化水平发挥了重要作用,所审定的获奖成果属行业级管理科学的研究成果。(张磊)

陕西硒谷产业发展有限公司 顺利通过HACCP体系认证

本报讯 日前,陕西硒谷产业发展有限公司顺利通过HACCP体系认证。

(HACCP)食品安全管理体系认证,是目前国际公认的保障食品安全的最有效、最科学的管理方法,是国际认可的食品安全保障体系。HACCP管理体系认证工作是硒谷产业公司2017年的一项重要工作。2017年3月份起,硒谷公司成

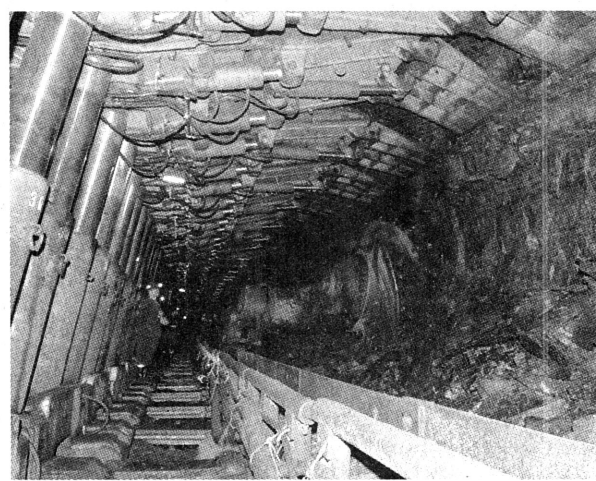
立认证领导小组,严格按照HACCP管理体系认证标准,制定详细执行标准及落实措施。7月份公司经过HACCP认证评审委员会现场初审,并对提出的4项不符合项进行了全面整改;10月份,公司通过了认证中心现场评审验收;11月3日,华夏认证中心向该公司颁发HACCP体系认证证书。(寇吉利)

黄陵矿业公司 煤炭运量提前30天突破1000万吨

本报讯 截止12月1日,黄陵矿业铁路运输公司提前30天完成煤炭运输1000万吨,累计实现安全运输6084天。

经历了去产能改革过程中煤炭价格过山车般的波动,面对煤炭交易量的复杂变化,该公司通过不断完善安全生产防范措施,建立科学合理的运输

组织方案,持续改进和优化影响运输效率的环节和要素,拓宽职工培训路径,开展岗位练兵、技术比武、“党员小讲堂”等活动,将薪酬分配向一线脏、苦、累岗位倾斜,向科技人员倾斜,为“乌金”安全正点的外运提供了有力的“精优服务”,促使煤炭运输突破千万吨。(郭利莹)



11月23日,从彬长矿区传来喜讯,经过8千余名干部职工的共同努力,截至11月22日,在确保安全生产无事故的基础上,该公司年内累计生产商品煤

1754.39万吨,较去年同期相比增加449.26万吨,增幅达34.42%;提前40天超额完成全年1750万吨煤炭生产任务。 弯桂清 摄

破茧化蝶的逆变之路

——铜川矿业东坡矿分流安置工作侧记

分流 化蝶之路的涅槃重生

一种好的设想要变成现实,势必要付出更多的努力。人员分流安置牵扯到每个职工的利益,在原则允许范围内,最大可能考虑职工利益,只有得到他们支持配合,才能实现转型发展和职工利益的共赢。该矿严格遵循陕煤集团和矿业公司富余人员分流安置办法,从用人单位的工资待遇、工作环境、生活条件方面反复讨论,认真测算,确定了“先内后外,由近及远”的分流安置战略。并结合实际出台了三种安置方式:采取按建制转移和同工种安置相结合、劳务输出和局内输送相结合、小批次分流和零散调动的相结合的三种方式,进行分流安置。同时,鼓励职

工自主创业和自谋出路,符合条件的职工可办理内退或内部待岗。在前两种安置方式中,他们将以精英骨干组建的队伍先行试点,先走一步,把东坡的企业文化品牌带出去,赢得了用人单位的肯定,为后分流者蹚出条路子。

去年,当陕煤集团和矿业公司确定了矿井关闭方案后,该矿就围绕“创新驱动,走出去发展”开展讨论,结合煤矿工人地处偏远山区、想走又怕走的矛盾心理,所有矿级领导和区队的科室负责人,利用一切时间到区队、班组、家庭开展宣传工作和政策解读,使职工了解安置分流方

在国家去产能政策的大背景下,铜川东坡煤矿2000多名职工面临着一个全新的选择:矿井关闭,另谋出路。矿领导一班人在党的历史变革时期,始终把职工利益放在首位,结合个人实际,强化队伍建设,大胆提出分流安置工作三步走方案,使分流的1700多名职工,重新找到了适合自己的岗位。

关闭 破茧之路的历史规律

东坡煤矿建于70年代初,设计年生产能力45万吨,后经几次改扩建年产能达105万吨。在这40多年中,该矿为国家建设和百姓生活输送了2900余万吨煤炭。先后荣获省级文明单位、系统文明煤矿、全国青年安全生产示范岗等荣誉。

曾有着辉煌历史的东坡煤矿,在短短半年多时间,把原有2076名职工分流,现本部仅剩下161人。分流安置职工对矿上安置普遍感到满意,这得益于矿领导的周密安排、提前部署及早着手。

2016年,在国家化解煤炭过剩产能政策和铜川矿业公司“创新驱动,走出去发展”的战略形势下,东坡矿领导清醒意识到,资源枯竭型矿井关闭和大量职工走出去发展是一种历史的必然。铜川矿业公司党委书记、执行董事王蓬提出:要给出走人员关爱和温暖,全力解决他们发展面临的困难和问题。东坡矿领导告诉笔者,谁先认识到“走出去”的重要性,谁就掌握了主动权与先机。该矿在人员分流安置工作中提出:边生产、边回搬、边分流的三步走方针,年初就开始着手大批职工的分流安置工作。

如何在这种大踏步前进的历史进程中把分流安置工作做得更好更细,把震