

# 韩家湾煤炭公司 让“创新之翼”振翅高飞

鸟欲高飞先振翅,企欲腾飞必创新。挥洒了激情与汗水,韩家湾煤炭公司的发展春天如期而至,一派生机勃勃、春意盎然的景象尽收眼底。截至10月底,该公司完成3项科研项目,120余项全员创新项目,无疑让追赶超越中的韩家湾煤炭公司插上了腾飞的翅膀。

## 让创新者有位,让实干者出彩

机会总留给有准备的人。说起综采队副队长董志,他是韩家湾煤炭公司的创新达人。2009年毕业于陕西能源职业技术学院机电专业的董志,凭着对创新的不懈追求,刻苦钻研,勤奋好学,毕业至今20余项技术创新项目,让他成为了年轻人里的创新达人。在担任综采队技术员期间,他所完成的《转载机架桥槽溜煤斗项目》先后荣获陕西省职工优秀科技创新成果技术改进类银奖、陕煤集团科技创新成果二等奖;2015年5月他被授予陕煤集团第五“十佳青年岗位技术明星”称号。一个成绩,一项荣誉使他成为了职工学习的榜样。2016年,年仅29岁的董志被公司重用提拔为综采队技术副队长。

1989年出生的董志,毕业于铜川

煤技校。虽没有高学历,没有好基础,但他把每次设备故障都当成学习的机会。他一步一个脚印,从工人逐渐成长为综采队检修班班长。“创新路上无止境。”简单的话语,透露出董志对创新执着的追求。截割电机固定改造、采煤机花键轴工具改造等10余项技术创新,一次次为综采队破解了生产难题。2015年3月,年仅26岁的董志,得到了公司领导的高度认可,被提拔为综采队副队长。“他是综采队成立以来最年轻提升最快的干部。”综采队党支部书记张增彦说道。

像董志、董志这样的年轻人在韩家湾煤炭公司还有很多。这种以实绩论英雄,让创新者有位,让实干者出彩的鲜明导向,有效激发了全体干部职工干事创业,创新创效的激情与活力。

## 一花独秀不是春,百花齐放春满园

2017年1月,在韩家湾煤炭公司第二届四次职代会上,7名干部职工在领奖台上登台亮相,分别荣获该公司2016年度“五小创新”一、二、三等奖,并每人获得了2000至5000元不等的奖金,若干优秀者也获得了1000元的奖励。

据了解,为激励全员创新热情,该公司每年除了对做出突出贡献的创新能手进行表彰奖励外,还将全员创新与职称评定、工程技术人员考核、职务竞聘等相结合。同时,该公司定期对创新创效活动进行督导和推进,为开展创新创效活动的人员提供所需设备和必要的工具、材料、配件等,及时解决创新创效中的实际问题。每季度召开一次创新成果推进会,针对规定推广的创新项目,必须按期完成,未完成的严格考核,奖励兑现。及时把认定的全员创新成果以及原创人照片、创新成果内容做成展板在井口展览,并利用公司电子大屏进行播放宣传,让创新者“名利双收”。

“我们会根据职工创新项目的推广价值,给予创新人员100-200的工分奖励。”除了公司层面的表彰奖励,该公司各区队内部也制定了相应的奖励机制。

此外,为进一步推动创新创效工作,该公司积极开展“金点子征集”、“五型五带”、“创客进行时”、“一个党员一个创新项目”等活动,极大地激发了干部职工的热情,形成了“人人想创新、人人能创新、人人有创新”的全员岗位创新新格局,使“草根”创新在矿区蔚然成风。

## 春种一粒粟,秋收万颗子

“以前密闭墙掏槽,每次施工我们都要手捧30多斤的风镐,自从发明了吊挂式‘风镐掏槽施工法’,现在掏槽确实省力,方便了。”

“现在我们购买了CFCA电子钥匙,使用电子钥匙登陆网上交易平台与发电厂直接进行购电交易,目前交易了四次,已经为公司节约电费37.1万元了。”

“转载机进料口加装煤装置”一项改造,每天可多生产原煤1200吨左右……”

播下“创新”种子,收获累累硕果。3-1煤掘进巷道断面优化项目、井下红绿灯交通信号系统项目、电液控液压架改造、选煤厂自动加药系统改造等120余项全员创新项目,为该公司攻克了大量安全生产难题,大幅降低了职工劳动强度,提升了工作效率。同时,该公司大力推进科技创新,加强科研攻关项目,今年完成3项科研项目。3-1煤回采巷道支护参数研究项目,使得工作面每米巷道节约支护费用44.57元;水文地质素描划分项目研究,有力确保了无重大水害事故的发生;主运系统自动监控的升级改造,实现了矿井运输皮带生产系统的综合自动化。(曹永龙)

# 持续深化与长协用户的合作

运销彬长分公司

本报讯 截止11月30日,陕煤运销彬长分公司全年累计完成长协合同供应量907.67万吨,完成全年长协合同总量1050万吨的86.44%。其中:华中区域完成532.12万吨,华东区域完成191.75万吨,西南区域完成183.8万吨。六大电力集团完成845.2万吨,占长协销售总量的93.12%。陕煤控股参股合作电厂完成317.3万吨,合同兑现率达93.32%;8家点对点长协用户完成478.38万吨,合同兑现率达106.3%;610万吨监管长协完成726.86万吨,合同兑现率达119%,彰显了“陕煤”企业的社会担当。

近年来,彬长分公司通过不断优化市场布局、调整用户结构,建立了“西南、华中”为中心,辐射周边省市的销售网络,“彬长煤”产品已占据了主供目标区域电力、建材企业的半壁江山。在介入时间不久的西南市场,发展了以“国家电投重庆合川发电有限责任公司、华能重庆珞璜发电有限责任公司、重庆港九港铁物流有限公司”年用煤量五十万吨以上的长协用户,点对点用户的合同平均兑现率达109%,进一步夯实了西南市场。在传统目标主阵地的湖北省,重点打造的百万吨用户和五十万吨用户合同率均兑现率在90%以上,单户最高兑现率达266.01%。全年仅湖北市场,累计完成长协供应量达319.17万吨,创出了“陕煤”效率。

进入2017年,在长协用户合同履行中,该公司充分借助持续向好的煤炭市场,积极落实陕煤集团“阵地前移、业务前移、人员前移、服务前移、责任前移”五个前移战略部署,凭借资源优势、区域优势、质量优势、品牌优势,持续深化与六大电力集团、“两湖一江”及川渝、云贵区域长协用户的战略合作,重点拓展了华中、西南区域用户的合作;在铁路运力方面,该公司不断深化与西安局的合作,优先保障中部长协发运,并充分利用企业自备车和矿区两条铁路发运线优势,最大限度提升大佛寺、上孟两个装车点的发运量,实现了战略区域8家点对点及17家监管内长协用户的直供保供。截至目前,公司长协用户日均发运量达6-7列23000吨,占发运总量的80%以上。(赵松伟)

“国内首台套8米大采高采煤机在西煤机成功下线,达国际先进水平。”从加强对外合作到技术消化吸收,从加大关键技术攻关到成果转化应用,从高端大部件替代到实施国产化替代工程,西煤机走出一条进口采煤机国产化替代之路,实现了企业发展弯道超车加速度。

## 技术研发提升紧盯“实”

“创新驱动实质上是人才驱动”,我们对产品设计研究院进行了体制机制的改革,通过技术成果激励、研发工艺技术人员下基层锻炼、员工岗位晋升评价等一系列机制的良性运转,从物质、精神层面使技术人员享受到科技创新带来的收益,有效激励了全员创新,提高了技术人员科研攻关与解决产品疑难杂症的能力,全面提升了产品研发技术水平。”这是该公司专题例会上的一幕。

该公司坚持把技术人才作为企业可持续发展的坚实支撑,就员工岗位任职资格与晋升程序等作出了明确的规定,让员工明确自己的奋斗目标和精神动力,激发了员工的内在潜力。对新产品研发、技术改进、技术革新实用性和纯研究类、技术储备类、一次性激励的技术革新类项目分不同等级进行激励,通过对科技创新成果的长效激励,调动了技术人员突破关键技术的积极性,推动企业技术进步。还有计划地选派研发工艺技术人员到生产、售后服务一线实践锻炼,积累现场经验,提高技术水平,促进研发工艺技术人员自身素质不断提升。

该公司坚持走科研、生产、实用、服务“一体化”道路,通过学习行业先进技术,总结已有经验,突破关键技术,全面提升技术研发水平。同时,成立了对外战略合作

作部,加大从国内外引进先进技术产品的力度,寻求战略合作者和技术管理团队,以技术引进、技术创新促进产品在整体结构设计、技术性能、生产能力指标等方面实现创新性突破。

该公司自主研发的国产化替代MG1000/2550-GWD采煤机成功投入神木海湾二号井和伊泰集团矿井使用,取得了良好的市场效应。宁煤集团三驱动采煤机已完成厂内联合调试并发往矿区等待下井验证。“高强度MG620/1660-WD型交流电牵引采煤机关键技术研究与应用”项目、“MG1000/2550-GWD型特大

## 瞄准国际先进 制造精品机械

# 西煤机公司弯道超车加速度

采高采煤机关键技术研究与应用”项目,顺利通过陕西省科技厅鉴定,被鉴定为国际先进水平。

## 精品项目打造紧盯“创”

“近年来,西煤机公司始终以科技创新和管理创新为驱动,增强自主研发能力,持续开展技术升级和品质提升,特别是在国产化替代方面,自2012年启动以来,从高端大部件替代到今天的高端整机替代,一步一个脚印,走得虽艰辛,也很踏实,取得了实实在在的成就。”该公司董事长李德锁在国产化替代发布会上如是说。

长期以来,国内煤炭企业关键性采煤设备都依赖进口,这直接导致了采购成本的增加。该公司坚定不移推进国产化替代工作,以进口高端采煤机为对标对象,

学习、研究、借鉴,从总体指标到设计方法进行深入吸收转化,自主创新,突破关键技术,实现了同类型进口采煤机国产化。

该公司与神华神东公司合作的“6.3米改7米”进口采煤机替代改造项目顺利通过验收,并已交付矿方投入使用。2017年5月试采,6月作为主采面,最高月产108.6万吨,最高日产4.5万吨煤。已具备连续月生产130万吨,年生产1500万吨以上的能力。“6.3米改7米”采煤机运行稳定可靠,达到进口采煤机开采效率水平,产品各项性能指标达到或超过进口同类产品。

继“6.3米改7米”采煤机成功运行后,该公司与神华集团神东公司合作“国产首台套高性能8米大采高采煤机”项目,于11月16日下线,并顺利通过专家评审,赴神华神东公司补连塔煤矿井下试用。此项目是该公司在进口采煤机国产化制造方面,开展的一项非常重要的项目,也是该公司近年来国产化工作经验积累的成果,能有效解决进口采煤机整机及配件供货周期长,购置成本高的采购瓶颈,满足煤矿高产高效的现实需求。

截至目前,“国产首台套高性能8米大采高采煤机”项目领域涉及西煤机知识产权共计32件。其中,发明专利授权5件,实用新型专利授权15件,受理发明专利

4件,实用新型专利3件,还有5件实用新型专利正在申报中。

## 工艺质量提升紧盯“细”

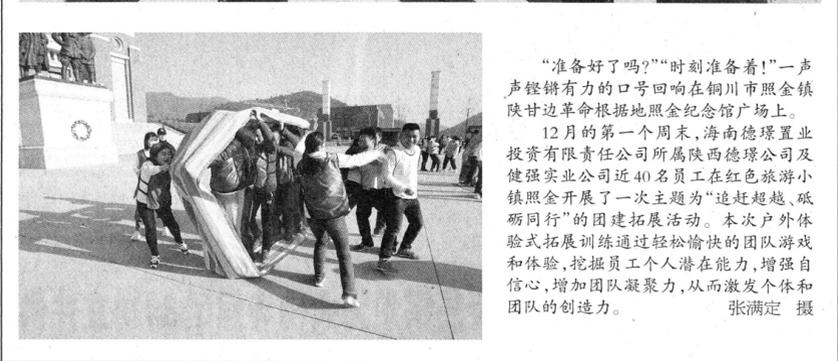
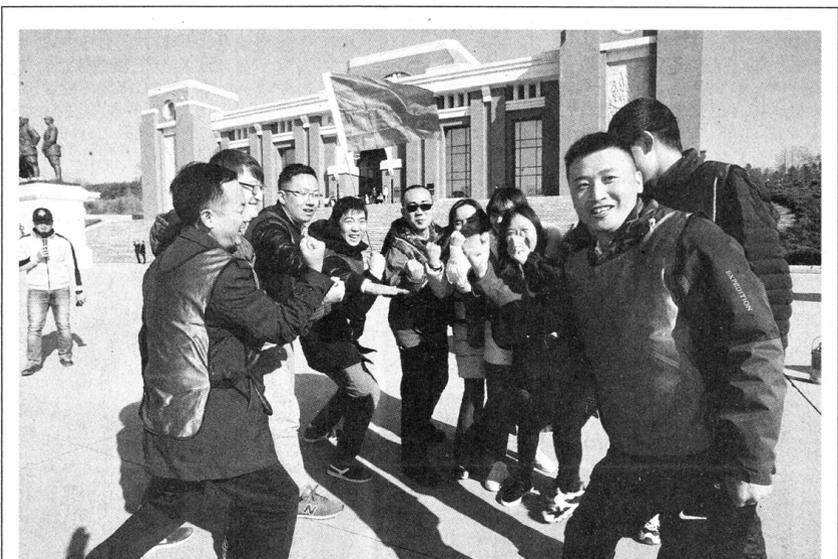
“产品品质是西煤机的生存和发展之本。我们始终树立品牌意识、精品意识,加快质量、工艺提升,坚持以质求优,强化质量管控,向品质提升要效益,推动企业追赶超越。”该公司总经理杨会武说。

该公司按照粗精分开和精细化管理的原则,对粗加工、半精加工、精加工以及铆焊、热处理和装配等工艺过程进行了细化、优化、准化和规范,并在全公司范围内实施了新工艺。同时,加强工艺纪律的监督检查力度。不断加强工艺验证管理,由工艺人员对新工艺进行跟踪验证和验证,对发现的问题及时反馈并改进,有效提升了工艺的生产服务保障能力。

在工艺提升的基础上,该公司进一步提升标准、提高要求,开展了质量问题专项治理活动,还通过建立警示教育室,开展QC活动、质量攻关、专项整治等活动,增强全员产品质量第一的意识,攻克制约产品质量提升的难点,也形成了人人关注质量、人人关心质量的浓厚氛围,全面推进了产品品质提升,把“用质量去竞争”的理念转化为发展实践。

今年,该公司作为联合体牵头单位与西安科技大学及黄陵矿业公司共同申报的《矿山采掘装备绿色设计平台建设》项目,顺利通过国家工信部批复立项,这标志着该公司在矿山采掘装备绿色设计、制造方面迈上了一个新的台阶。

“只要西煤机坚持技术创新的步伐不停滞,就一定能够打造出更高质量、更高品质的采煤机产品,使中国的民族产品行稳致远,走向世界。”李德锁说。(息惠勇)



“准备好了吗?”“时刻准备着!”一声声铿锵有力的口号回响在铜川市照金镇陕甘边革命根据地照金纪念馆广场上。

12月的第一个周末,海南德瑞矿业投资有限责任公司所属陕西德瑞公司及健康实业公司近40名员工在红色旅游小镇照金开展了一次主题为“追赶超越、砥砺前行”的团建拓展活动。本次户外体验式拓展训练通过轻松愉快的团队游戏和体验,挖掘员工个人潜在能力,增强自信心,增加团队凝聚力,从而激发个人和团队的创造力。张满定 摄

# 铜川矿务局 职工医疗保险移交工作顺利推进

本报讯 铜川矿务局(铜川矿业公司)职工医疗保险从2018年1月1日起将正式移交铜川市实行属地化管理。

今年9月7日,铜川市政府和铜川矿务局(铜川矿业)职工医疗保险移交地方管理协议正式签约。为了按照协议约定,尽快履职尽责,确保移交工作平稳进行,根据铜川市人社局关于成立铜川市矿务局职工医疗保险经办处的文件要求,铜川市矿务局职工医疗保险经办机构正式成立。经办处设置办公室、参保登记科、审核结算科、基金管理科和医疗保险服务大厅。10月20日至27日,市人社局业务骨干对铜川局职工医疗保险经办机构人员从政策法规、信息系统、参保登记、审核结算、基金管理、大厅服务管理和医疗保险业务经办规程等七大部分内容进行了医疗保险业务培训。11月1日上午,移交工作领导小组对矿务局所属37个相关单位的医疗保险经办机构人员进行了医疗保险业务培训。11月7日陕煤集团人力资源部领导到铜川局医疗保险经办机构检查指导工作,高度评价矿务局医疗保险移交工作,叮嘱大家一定要认真工作、热情服务。11月8日至10日,医疗保险经办机构所有工作人员分9个小组赴矿务局所属各单位进行现场业务指导,确保各参保单位上报资料完整准确,该项政策的实施将惠及全局5万余名在职和退休职工的切身利益。(杨春成 李娟)

## 企业蓝讯

### 黄陵矿业双龙煤业 开展十九大知识竞赛活动

本报讯 为了进一步贯彻落实党的十九大精神,切实用党的十九大的精神武装头脑,全面推进各项工作顺利开展。12月4日,黄陵矿业双龙煤业组织全矿干部职工开展了党的十九大精神知识竞赛活动,通过开展十九大知识竞赛的方式检验学习效果。知识竞赛分为三个阶段,第一阶段为宣讲阶段,该矿党委要求各党支部书记作为第一主讲人,在各支部对十九大精神进行宣贯,要求形式新颖,做到效果明显;第二阶段为自评阶段,各支部宣传委员利用班前会和早会时间,对本支部职工进行考核,通过查漏补缺,快速补齐宣贯中存在的短板,防止个别职工“和稀泥”;第三阶段为全员参与,该矿党委组织全矿干部职工进行十九大知识竞赛,要求各支部高度重视,严禁舞弊现象发生,达到竞赛目的。(彭兴全)

### 物资集团进出口公司 严把进口设备质量关

本报讯 物资集团进出口公司在做好集团内部进口物资集采时,一直秉承做好前期的招标采购工作的同时,严把后期进口设备开箱检验完好无缺的宗旨,以保证用户零损失。该公司在与供应商签订合同时在实时跟踪厂家发货的同时,认真细致地准备各项开箱前的采购合同或协议书、设备的发票、货运单、装箱单、发货明细表等凭证,为了保证设备开箱验收,对于价格较高,技术结构复杂的大型设备、起重设备,还提前邀请到用户方技术水平较高的技术人员、操作工、专业管理人员共同参加验收,保证设备的质量。(梁波)

### 陕北矿业涌鑫公司 召开“全员创新”项目评选活动

本报讯 日前,陕北矿业涌鑫公司召开了2017年度“全员创新”项目评选活动,对年度完成的110余项“全员创新”成果进行了评选,并最终确定了58项优秀项目。据了解,该公司始终将“全员创新”作为企业发展的强劲动力,不断完善激励考核机制,注重和引导一线职工参与的积极性,充分发挥广大干部职工的聪明才智,把“全员创新”与改进生产工艺、节约成本、提升工效、降低劳动强度、提高职工技能水平等有机结合起来,营造出了“大众创业、万众创新”的良好氛围,为公司实现追赶超越目标任务奠定了坚实的基础。(曹永龙 冯冲)

### 运销黄陵分公司 获“陕西省质量服务信誉AAA级单位”殊荣

本报讯 近日,运销集团黄陵分公司被陕西省诚信建设系列活动组委会评选为“陕西省质量服务信誉AAA级单位”,此项殊荣充分彰显了运销集团黄陵分公司近年来在煤炭产品质量、客户服务及专业化统一销售方面取得了一定成效。据悉,该活动是陕西省

政府按照国务院颁布的《社会信用体系建设规划纲要(2014-2020)》的要求,贯彻落实有关社会信用、服务、信誉体系建设方针政策的重要举措之一,该活动由陕西省诚信建设系列活动组委会组织,经有关部门认可和推选,正式作出最终认定,具有极强的权威性和社会公信力。(邱明)

### 神木能源公司 提前27天完成全年电石生产任务

本报讯 截至12月4日22时,神木能源公司生产电石27.5万吨,提前27天完成了全年任务,预计到年底可完成电石产量29.6万吨以上。

今年初该公司实施电石产量提升计划,通过技术创新和精细化管理实现了电石的稳产高产,全年电石日均产量达到813吨以上,实现了历史性的突破。实施了一系列固废

(副产品)资源化利用项目,自主研发了净化灰焚烧技术替代燃料兰炭,石灰粉成球替代块状石灰作电石原料,石灰石筛下物制325目钙法脱硫剂,提高了固废(副产品)的附加值,年降低生产成本约500万元。并进行了电石原料兰炭小料100%替代中料,年降低生产成本约600万元。(寇连杰 王佳苗)