

陕北矿业韩家湾煤炭公司

“软实力”成为企业发展“硬支撑”

近来,陕北地区的气温骤降,一阵冷风吹过,脸上如刀割一般。可当你走进陕北矿业韩家湾煤炭公司,却能感觉到一股特别的暖流,恰如那冬日里的一抹阳光:正是列队上岗的时间,工装蓝映衬着天空蓝,职工们精神抖擞、步履铿锵,嘹亮的口号声响彻矿山,不禁让人心头一振,不自觉地挺直了腰背。

文化之花的绽放总能沁人心脾,一直以来,韩家湾煤炭公司深入推进精神文明建设工作,结合安全生产追赶超越中心工作,扎实开展矿区环境亮化、职工素质提升工程,营造良好的干事创业氛围,促使精神文明建设“软实力”,成为推动公司发展的不竭动力。

文明创建从“一处美”到“处处美”

“文明创建是一种态度,就比如我们在订材料时,订书针的位置、距离都是有规定的,这样才能看上去美观大方。”该公司党群部负责人这样说道。

循着这个痕迹,我们开始寻找该公司文明创建之美:矿区的每条道路上,清晰

的道路标示线;职工宿舍的各个楼层,整齐排列的全家福和书法摄影作品。而在百米井下,通过开展文明区队及班组考核评比,工作面正被打造成“精装修的样板间”,脏、乱、差不见了,标准化示范岗、精品硐室给人眼前一亮。

该公司大力推进“魅力矿山”建设工作,有计划地落实包括地磅修补、墙面粉刷、牌板定制等22项重点项目,新改造的进矿道路,在两侧设立了安全人行通道,并隔离了脏乱差环境,极大地改善了矿容矿貌。持续开展文明办公室、文明公寓评比表彰活动,坚持做好美化、净化、亮化工作,营造舒心的工作生活环境。加强文体设施的添置修缮,不断丰富职工业余生活,让“快乐工作、幸福生活”成为职工的真实写照。

核心价值观引领“同一个梦想”

电工黄志刚没想到自己的举手之劳,竟然被报道出来。日前,陕北矿业公司新闻网站上,一篇题为《班长,我会开铲车》讲述了这样一个故事:因为运输队急需铲车,而班里的铲车司机又不在,黄志刚之

前无意考取的驾驶证派上了用场,他自告奋勇,承担了这项任务,解了燃眉之急。

故事虽小,但却朴实真挚,真实反映了普通职工毫无保留的奉献情怀。该公司积极开展社会主义核心价值观宣传思想工作,结合“九种文化”及“五星文化”课题研究工作,将相关文化元素融入到职工的生产生活中,切实发挥文化引领作用。定期开展道德大讲堂、劳模报告宣讲等活动,邀请身边人讲述身边的正能量,引导干部职工自觉践行社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德,展现文明风采。

思想意识到位,还必须有示范引领。该公司利用主题党日契机,积极组织党员开展志愿者服务活动,包括党员作业现场查隐患、党员志愿者服务、党员“一对一”帮扶等,以少数带动整体。坚持开展“最美员工”“劳动模范”推荐评选,通过公司各类新闻宣传平台,大力宣传先进事迹,树立楷模和典型。

“情”字入手提振追赶超越“精气神”

该公司3302工作面临近末采阶段,

为减轻一线职工劳动强度,日前,机关科室管理人员利用周日时间,自带铁锹、铁耙等劳动工具,走入3302工作面开展义务劳动。作业现场,笔者能看到这样的景象:他们有的跪着或趴在支架底座上,耐心清理支架柱窝和四连杆浮煤;有的脱下绒衣轻装上阵,奋力铲除皮带架下的煤泥;还有的将电缆扛在肩膀,与一线职工站在一起向前挺进。

“管理人员沉下身子和我们一道吃苦,让我们的心里暖暖的,这就是正能量吧!”支架工张强说道。

精神文明建设坚持以人为本,就要让职工感觉到温度。该公司坚持每月开展“机关干部走基层”活动,各职能科室负责人走入区队学习室,与职工“面对面”交流座谈,了解职工生产生活需要,并第一时间协调解决。强化落实“五公开、五上墙”规定,提升厂务公开的全面性和时效性,确保管理在阳光下运行。定期开展“情亲安全叮嘱”征文活动、安全协管座谈会,组织来矿家属参加趣味运动会、钓鱼休闲活动等,增强职工爱企爱家观念,为公司追赶超越创造良好氛围。(郭宏欣)

企业蓝讯

陕钢汉钢公司 荣获省级“节水示范企业”和“水效领跑者”称号

本报讯 近日,陕钢集团汉钢公司荣获由陕西省水利厅、陕西省节约用水办公室联合授予的2016年度“省级节水示范企业”和“省级水效领跑者”荣誉称号。

据悉,目前该公司吨钢耗新水指标已达到国内先进水平,动力能源中心采取的“分质梯级不排水、循环节水系统水处理”工

艺获得国家知识产权局专利,并荣获陕西省科技厅、省人社厅、省国资委、省总工会联合颁发的“陕西省职工优秀科技创新成果节能减排与环境保护类金奖”。“省级节水示范企业”和“省级水效领跑者”荣誉的取得则为陕钢汉钢公司水效能管理工作再添新彩。(席坤)

黄陵矿业一号煤矿 采空区综合监测预警系统调试成功

本报讯 近日采空区综合监测预警系统在黄陵矿业一号煤矿801工作面调试成功,该系统解决了煤矿盲区直接在线监测问题,实现了24小时地面集中监测控制,极大地提高了防灭火工作效率,实现了科学化、智能化。

黄陵矿业一号煤矿是煤、油、气共生,水、火、瓦斯、煤尘、顶板以及油型气、油气井“七害”俱全的煤矿,还是陕西省瓦斯涌出量第二大矿井。以前该矿是通过检测采空区密闭墙的温度和色谱仪分析内部气体

成分浓度来判断采空区自然发火情况,这种方法的比较繁琐,而且有一定的误差。而采空区综合监测预警系统在温度和气体成分方面采用了更为精准的红外分析仪,将光纤分布式测温传感器布设在采空区内部,监测采空区火灾隐患,在煤矿井下布设管网气体采样系统,通过布设在采区变电所的光纤多气体监测仪对采空区气体进行连续在线监测,该系统提升了灾害监控水平,为高效科学安全生产提供决策依据。(陈宁 王斌)

中策公司以“墙上艺术”打造廉政文化

本报讯 “做人清白,干事干净”、“成就事业勤为本,修身养性廉为基”、“端正党风人人有责,反腐倡廉事事关心”……走进中策公司办公楼,墙壁上的廉政文化格言警句,形成一道靓丽的廉政风景线,营造了浓厚的反腐倡廉氛围。

近日,该公司将打造廉政文化作为加强自身党风廉政建设的有效抓手,不断强化廉政文化,在办公楼每层显著位置悬挂廉政文化格言警句,这些具

有强大文化冲击力的廉政教育“无声阵地”,既美化了办公环境,又发挥了特殊的教化作用。廉政格言警句,以文化艺术的感染力,在公司营造了主题鲜明、寓教于乐、通俗易懂的廉政文化氛围,弘扬了风清气正、反腐倡廉新风,让广大党员干部在潜移默化中筑牢拒腐防变的思想防线,促进工作作风改善,有效遏制腐败现象的发生,为实现企业的追赶超越保驾护航。(李韵 侯永建)

陕建机股份 环保设备改造工程通过验收

本报讯 陕西建设机械股份有限公司有机废气治理工程措施到位,监测达标,于近日顺利通过了西安市环境保护局的环境保护验收。

近日,西安市环保局经济技术开发区分局对公司涂装管理中心环保设施改造工程进行验收,分设20余处监控点对气体排放物进行了连续监测检验,各监测点同期数据结果显示,该公司无组织废气排

放监测结果为苯、甲苯、二甲苯、非甲烷总烃排放浓度均低于我省控制标准规定的排放量。认定该公司环保措施到位,排放符合标准,同意该项目通过竣工环境保护验收。同时也要求公司继续做好后期的设备维护工作,确保设备可靠、高效运行,为陕西的蓝天白云尽一份力,用实际行动履行对社会的环保承诺。(邢学军 秦颖 张晋安)

陕北矿业韩家湾 开启“一矿一洗”新局面

本报讯 12月12日,陕北矿业涌鑫矿业公司选煤厂正式投运。这是陕北矿业公司在延长煤炭产业链、拓宽销售渠道,实现转型升级迈出新步伐,开启了“一矿一洗”新局面。

据悉,涌鑫矿业选煤厂总投资5000多万元,于2016年6月开工建设,2017年7月实现系统联合

试运转。选煤厂洗选系统工程采用重介浅槽分选工艺,设计年原煤处理能力400万吨,入洗能力为300万吨,可产出混煤、籽煤、中块等产品。经过试运转,精煤产率出为55%,达到设计目标,预计每年可产生经济效益5000多万元。(叶杨 谭学超)

铜川金盛新能源供热公司 揭牌成立

本报讯 12月15日上午,铜川金盛新能源供热有限公司揭牌仪式在位于铜川市红旗桥的市天然气公司举行。铜川金盛新能源供热有限公司的成立,标志着铜川矿务局家属区集中供暖业务向市场化、专业化、市场化之路,北市区的市民将享受更为专业优质的供热服务。新公司下一步将全面实施精细化管理,以管理优势、细致工作和创新举措,打造建设高效发展热力企业,积极服务经济社会发展。

(杨春成 李磊)

信阳发电公司 砥砺前行科技创新结硕果

本报讯 日前,从国家知识产权局获悉,信阳华豫发电有限责任公司又一项自主设计的“启备变分支零序过流保护逻辑优化”项目被授予发明专利。至此,该公司累计取得39项国家发明专利。

近年来,信阳发电公司坚持贯彻落实陕煤集团全面提升相关要求,将科技创

新作为持续提升设备管理水平的重要手段,广大设备管理人员以现场为创新阵地、以责任设备为研究对象,创新思维,在提升设备的安全性、环保性和经济性方面进行全方位探索,取得了较好成绩,有效夯实了设备基础,促进了该公司生产管理效益的全面提升。(郭春晖)

以追赶超越精神打赢收官战

运销集团彬长分公司

本报讯 2017年12月份,在剩余短短不足几天的时间里,彬长分公司在超额完成全年各项经营指标的情况下,为全力打好年末攻坚战,彬长分公司全体人员以“时不我待,只争朝夕”的精神坚决舞好销售龙头,在经营业绩上持续发力,全力打赢年末收官战。

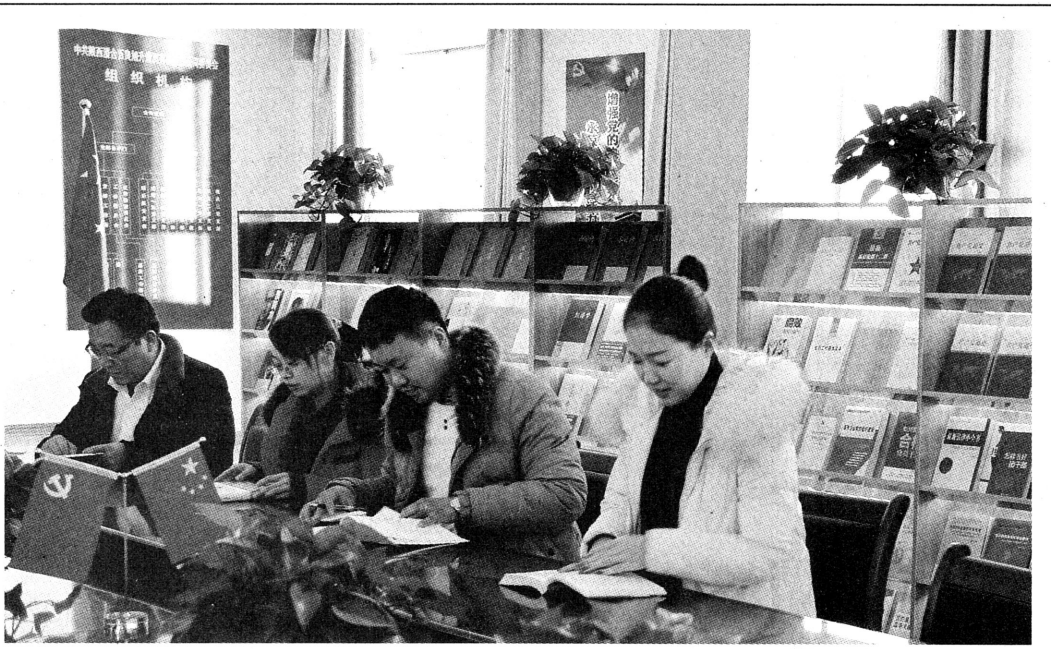
抓好重庆发运 聚力追赶超越

行百里者半九十。11月份,彬长分公司虽然在总销量上已经实现了追赶超越,但在重庆区域运量方面,离集团要求还有一定差距。进入12月,在时间紧、任务重的情况下,彬长分公司上下齐心,开足马力,全力冲刺,积极抢抓重庆发运,确保完成年度考核指标。为此,分公司还召开专题会议,定措施、排计划、保运量,在铁路发运上破难题、下真功、展手脚。尤其是12月初以来,大佛寺矿井下40109出水量逐渐增大,影响生产,出水严重时日产量仅2000吨左右(正常产量1.6万吨左右),无法满足铁路发运量要求。对此,分公司快速调整发运布局,将文家坡矿混煤汽运至孟站掺配发运,全力保证重庆市场日装3列。期间,该公司努力克服年末路局停限装和

空车配给下降的不利影响,在计划上予以全力保障,在资源上科学调配,在信息沟通上紧密联系矿区、站区、集团三点一线,实现了生产、计划、资源、运力的无缝对接,聚力追赶超越,全力打赢年末收官战,为完成12月份重庆市场30万吨销售任务提供坚实的保障。

做强港口直销 扩大区域阵地

12月4日,随着船舶“重庆三峡816”拉响了汽笛声,一艘装载3583吨煤炭的货船启航驶出果园港,前往重庆海螺水泥有限责任公司,这是公司继2014年开通万州港直销业务以后开通的第二个煤炭直销港口。近年来,彬长分公司不断前移销售市场,大力发展港口业务,全力做强港口直销。尤其是今年以来,分公司经过多次对果园港的调研,并与果园港港务公司和港九港铁公司领导协调磋商后,迅速驻港开展相关业务。果园港作为彬长分公司在川渝地区的第二个煤炭交易平台,此次顺利开通,对于提升该销售区域市场份额起到了推进作用,也增加了西南市场用户的可选性,为公司扩大西南销售阵地,完成西南销售总量发挥了积极作用。(赵松伟)



近日澄合百良公司“党员读书角”建成正式开放。新建成的党员读书角,位于该公司党员活动室内,共设置书架10组,现有存书

200余册套,涉及文学、历史、经济、社科、艺术、人物传记以及煤炭专业7个种类。图为职工正在读书角阅读。李晓会 摄

陕化公司 成为美国英威达公司的全球供应商

本报讯 陕化公司的PTMEG生产采用美国英威达公司生产工艺,自2015年2月PTMEG产品投产以来,通过公司各部门共同努力,产品生产及产品质量不断得到提升。2017年11月21日,美国英威达公司陆浩翔博士对陕化公司的PT生产进行了最后一轮的

质量认证。此次认证顺利通过,标志着陕化公司生产的PTMEG已成为美国英威达公司的全球供应商,这个成绩的取得标志着陕化公司的发展进入一个新的阶段。英威达实验室也通过对陕化公司的PTMEG的测试,认为公司生产的

PTMEG品质好、质量稳定,在同行业的产品质量处于领先地位,美国英威达将每月回购陕化公司850吨左右的PTMEG产品,现已成为陕化公司的长期客户资源。12月14日公司生产的约100吨PTMEG产品已发往英威达公司广东佛山工厂。(王渭)

“接收驻西安省属企业的物业,有肉也有骨头,肉要吃,骨头也要啃,要肉和骨头一起吃。”2017年12月14日,在驻西安省属企业“三供一业”分离移交推进会上,西安市国资委副主任胡建新说。

为政府分忧 我们庄严承诺

“三供一业”分离移交是指国企(含企业和科研院所)将家属区水、电、暖和物业管理职能从国企剥离,转由专业单位实施管理。这是剥离国有企业办社会职能和解决历史遗留问题,减轻国有企业负担,深化国有企业改革、推进供给侧结构性改革的重要举措。

政策规定,物业接收单位必须是国有物业企业。而西安市国资委辖下的国有物业企业只有华衡物业公司一家。这家只有三级物业资质的公司,要接收驻西安央企、省企和市企的全部物业,力不从心。

“省上多次指出我市只指定华衡集团一家作为物业及部分供暖捆绑接收单位与承担的任务量难以匹配,我们多次研究后,决定找一家有实力和担当的国有独资公司进行扩容。为了避免恶性竞争,实行权责一致,我们和提出申请的多家具备实力的省属、市属国有独资公司进行过对接,但这些企业都不愿对省属企业进行全部承接并考核考核指标。”胡建新说。

这就意味着,这些渴望接收的企业,只想接收好的,不愿接收差的,只想吃肉,不愿啃骨头。而政府要求的是全盘接收,肉和骨头一起吃。在此关键时刻,陕煤集团站了出来。陕煤集团在向西安市国资委报送的请示中,请求接收省企物业,承诺由陕煤集团所属陕煤实业集团旗下的子公司西安煤化实业有限公司(以下简称陕煤实业西安公司)对驻西安省属企业的物业进行全部承接并考核考核指标。

陕煤实业集团董事长、总经理杨百锁

介绍说:陕煤实业西安公司是西安地区最大的国有物业企业,有职工1000多人,拥有二级物业资质,目前管辖23个国企职工家属区,服务面积200万平方米,住户1.1万户,拥有国家级示范小区1个,省级示范小区6个。

“陕煤集团作出的这个承诺,展现了他们的社会责任感和担当精神。”西安市国资委有关负责人说。

寻找政策依据 紧紧抓住机遇

“三供一业”分离移交政策规定:不以房地产为主业的企业,不能承担物业管理职能。

此前,陕煤实业西安公司已经和西安市确定的接收单位签订了移交“三供”的协议。物业这一块,在积极准备移交的同

企业的物业,要交尽交、能交则交,不交必改,改就是改制的原则。

陕煤实业集团紧紧抓住了这一政策机遇,围绕“不交必改”开始寻找出路。

陕煤集团在上报省、市国资委的请示中承诺:物业接收后,陕煤实业西安公司将尽快改制为混合所有制或股份制企业,实行员工持股,按现代企业制度管理,按市场运营。从2019年1月1日起,陕煤集团不再以任何方式为其职工家属区“三供一业”承担相关费用。

负责联系接洽此项工作的陕煤实业集团副总经理任广民介绍说:为了争取到省属企业物业管理定点承接单位资格,我们多次同西安市剥离国有企业办社会职能和解决历史遗留问题工作领导小组、西安市国资委沟通协商,拿出了接收方案,陕煤集团向陕西省国资委进行了专题报

团不再以任何方式为其职工家属区“三供一业”承担相关费用。

据悉,陕煤实业西安公司将接收35户驻西安省属国企1000万平方米的家属区、10.6万住户的物业管理。

想象中的包袱 其实是个宝库

笔者采访时,有个国有企业来了3个人,找陕煤实业集团负责接收工作的运行管理部部长安利,要求再委托他们管理自己的物业。

笔者了解到,西安电影集团的职工工资一部分就来源于物业的收入,西影厂不愿意给实业公司交物业。这样的情况比比皆是。

安利告诉笔者说:物业企业是亏损或微利企业,我们接收的这些物业,要是在偏远的矿区,在小城市,的确是包袱。但在国际化大都市,在高速发展的西安,就是很好的资源。特别是这次移交,因为我们是国有企业,按政策规定,所接收物业的国有资产无偿划转给我们,家属区的土地、所有门面房、未出售完的房屋、车库、自建的锅炉等资产都无偿归我们所有。物业也是先维修改造再移交,维修改造费用由省政府(省财政给每户维修改造费2250元)和原企业共同承担,原企业承担主要成本,我们负责维修改造和之后的管理。而且西安市出台了优惠政策,高标准维修改造这些老小区,要求达到西安市小区的平均水平,这是财政拿钱给职工办福利,让老百姓的生活水平上台阶。所有这一切,都不会增加接收企业的负担,我们接收单位是代表政府进行集中化管理。

任广民介绍说:按照“三供一业”分离移交的规定,陕煤实业西安公司所属的物业,应该全部移交社会,分流职工。现在,承接驻西安市省属企业物业管理后,西安公司不仅不用移交,分流,还壮大了自己,为企业长远发展创出了一条新路。

(孙凯帆 门亚静)

告,专门向西安市有关部门请示,与西安市国资委签订了剥离国有企业办社会职能的协议。

2017年10月27日,陕煤集团收到了西安市剥离国有企业办社会职能和解决历史遗留问题工作领导小组办公室的文件,同意将西安煤化实业有限公司作为承接西安市行政区域内省属国有企业职工家属区“三供一业”有关项目分离移交的接收单位。要求省属国有企业职工家属区供热业务和资产需与物业资产捆绑移交,西安煤化实业有限公司须一体承接;物业接收考核任务以及捆绑移交的供热考核任务均由西安煤化实业有限公司承担。

与此同时,陕西省国资委划了一条红线:西安煤化实业有限公司要确保陕煤集

两个承诺 救活了一个企业

——陕煤实业西安公司接收省属国企物业侧记

时,起初,他们希望的是,尽可能将物业公司成建制的移交给地方政府,作为当地政府的接收平台,既可以解决分离移交问题,又可以解决物业移交后的人员分流安置问题。

这是因为,按照接收规定,物业人员接收,每1万平方米接收半个人。西安公司服务面积200万平方米,只能接收100人。而该公司现有在编职工600人,聘用人员500人,剩下的90%的富裕人员需要陕煤集团安置。这些人原来都在西安市工作,不愿意去外地,陕煤集团在西安又难以安置这些人。

2017年5月19日,国务院国资委改革局副局长吴同兴在陕西省“三供一业”分离移交辅导班上做了《剥离国有企业办社会职能有关问题》的讲话,明确提出:国有