

黄陵矿业公司

# 民生无小事 职工利益记心间

“群众利益无小事”，凡是涉及群众的切身利益和实际困难的事情，再小也要竭尽全力去办。在黄陵矿业公司，为职工提供物美价廉商品这件“小事”就成为该公的一件大事。

近日，黄陵矿业公司召开了精品生活超市商品信息监管座谈会，对超市运营和商品售价情况进行专题研讨，并成立了由行政部、纪检监察部、党工部、工会组成的价格监督小组，对超市供应商品的质量和价格进行监督管理，还将定期组织职工代表明察暗访，在公司网站开设公开信

箱，广泛征集职工的意见和建议，接受每一位职工的监督，切实让这项民生工程落到实处。

“对于我们的职工来说，他们身边每一件琐碎的小事，都是实实在在的大事，如果这些小事得不到及时解决，就会影响他们的思想情绪，影响他们的生产生活，为职工提供物美价廉的商品不仅是民生工程，更是民心工程。”该公司党委副书记、纪委书记孙鹏说道。

精品生活超市作为黄陵矿业公司实施惠民政策、造福职工的一项重要民生工

程，于2015年正式投运，为职工供应粮油、休闲食品、果蔬、熟食、日化洗涤、小家电等2万余种日常生活商品，然而在为职工提供生活便利的同时，商品的价格却成为职工关心与热议的问题。

谈及精品超市的经营与定位，该公司副总经理刘文介绍说：“我们要通过单位统一管理、市场化规范运营打造店头区域内购物环境好、商品品质优、经营管理精的精品超市，杜绝假冒伪劣商品，严格控制商品价格，为职工家属提供货真价实、物美价廉的商品，进一步保障矿区的后勤

供应。”

作为这次价格监督工作牵头部门，行政部负责人介绍说：“这次体制改革与以往不同，机关部门主要责任是优化管理、堵塞漏洞和解决问题，职工更多履行的是监督职责，既然是民生工程最终还是要让职工满意。”

生态农业公司负责人表示，坚决服从公司管理，积极进行整改，接受广大干部职工家属的监督。目前，也在想方设法联系更多的直接供应商，从供货渠道上降低商品价格，提升精品超市的市场口碑。（卫庆华 李金玲）

**陕北矿业涌鑫公司工会女工委筑牢安全生产第二道防线**

今年以来，陕北矿业涌鑫公司工会女工委紧紧贴近公司安全生产实际，全面履行女工各项职责，创新女工家属协管工作机制，充分发挥女工家属安全后勤保障作用，筑牢安全生产第二道防线。

**夯实队伍根基，用真情铸造品牌**

为全面提升女工队伍整体素质，结合公司实际，对照《企业工会工作条例》和《工会女职工委员会工作条例》，建立“组织建设、专项合同、困难女职工、健康档案、女职工建功成才、女工工作活动”六台账，进一步规范女职工组织建设。每季度定期召开专项座谈会，对女职工进行“四自”教育，不断提升女工的学习力和创造力，提高女职工的工作水平。

**严格执行“女职工劳动保护规定”，定期组织女工进行健康体检，协调落实女职工经期、孕期、产期、哺乳期特殊保护措施。及时更新女工委电子信息库，不断完善女工工作各项规章制度，让女工委成为该公司的文化品牌，目前该公司共有女工家属人数达到29人。**

开展志愿服务，用热情感染职工

该公司女工委每月不定期召集女工家属协管员下基层、下区队，以井口、车间、安全文化长廊为阵地，坚持“下井您辛苦，上井我服务”的安全服务理念，组织女工协管员长开展“冬送温暖、夏送清凉”活动。夏季，骄阳似火，她们为职工端上一杯杯清凉解暑的绿豆汤、发放西瓜，缕缕真情沁人心脾；冬天，寒风凛冽，她们为职工捧上一杯杯暖心的热姜汤、发放一份份热气腾腾的饺子，股股暖流驱除严寒。她们还成立缝补小组，组织家属协管员、巾帼志愿者在井口长期为职工订纽扣、补棉衣，缝补工服125件。结合煤矿发展新形势，组织女工家属学习煤矿安全生产方针、政策和《劳动法》等相关知识，到井口检身房向职工赠送安全亲情卡片，到联建楼安全文化长廊宣讲“安全生产八荣八耻”等内容，使广大职工时刻感受女工的深情关爱，激发了职工遵章作业的自觉性。

开展帮扶工作，用亲情感化职工

该公司女工委将协管帮扶工作，作为今年工作的重中之重。针对公司困难户、伤亡家属，不定期走进宿舍，和他们谈心、做饭饭、帮帮忙等，使他们时刻能感受到公司对他们的关爱，使他们在岗位上能够安心工作。定期组织女工家属撰写安全演讲稿，利用班前会、周二五学习等时间向一线职工宣讲安全事故案例，通过亲人的口吻讲述事故对家人、对企业和对社会造成的损失和危害，收到很好的效果。结合公司“三违”清单台帐，第一时间走进宿舍走访帮教“三违”人员，通过讲事故、讲后果、讲方法等对“三违”人员进行安全劝告，从而进一步提高职工安全意识。今年以来，先后调解职工家庭矛盾2次，“三违帮教”9次，职工“三违”人员由以前的每月4-5人下降到现在的每月1-2人。

女工家属坚持用真情打造文化品牌，用热情的关怀温暖员工，用亲情的感化规范员工行为，用爱心和耐心唤起员工对安全工作的重视，筑实安全生产“第二道防线”。（安玉建）



为认真学习贯彻党的十九大精神，践行社会主义核心价值观，进一步深化“1+8”企业文化落地深植，持续提升员工岗位专业素质，神南矿业公司举办了为期4天的“建设新神南 担当勇创先”岗位形象展示大赛。  
杨贺强 张娜 摄

## 黄陵矿业机电公司建立班组长“公推公选”机制

**本报讯** “最近的生产任务比较重，临近年底了，大家在大修过程中一定要注意安全，特别是起吊工作，在全面排查完作业现场的安全隐患后再操作。”12月12日早，刚刚在黄陵矿业机电公司“公推公选”中当选为支架车间副班长的85后青年刘鹏召开了他出任班长以来的第一次会议。

不设门槛、不走后门、不凭印象打分、不看资历看能力，普通职工也能有机会成为企业的管理者。笔者从机电公司机电总厂了解到，该公司在班组长任命上又出新举措，在青年职工中进行班组长“公推公选”，改变以往任

命式、指定式的模式，使班组长选拔更加公开透明民主，努力建设一支群众基础好、管理能力强、业务素质精、勇于一流的班组长队伍。

据了解，今年以来，机电公司共大修综采设备7套，尤其是支架车间，共检修液压支架818台，安排大修场地7处，投入大修人员近50人，工作重、任务紧，班组长力量薄弱，安全监管力度不够。

该公司机电总厂厂长王志刚介绍：“我们厂支架车间起吊工作频繁，工作现场安全监管存在盲区，无法全部监管到位，加之现在大修场地增多，若有一名班组长请假，现场安全管理

很容易存在漏洞。”

为不断加强班组长队伍建设，加强现场安全监管力度，确保大修工作的顺利开展。机电公司根据大修工作实际，严格按照公司下发的《班组长公推公选实施办法》要求，采取员工推荐、单位审核、组织审批的“三结合”方式，通过召开班子扩大会议，在青工中“公推”班组长。在公推公选中，该公司坚持德才兼备，群众认可的原则，使年富力强、敢于负责、善于管理的青年职工“担当大任”，在公平、公开、透明的基础上，由车间组织员工公开选举班组长，公司相关部门监督指导，接受员工及组织监督。

（张洁 曹川）

## 以“应考”的态度答“职工之问”

——陕钢集团龙钢公司储运中心关心职工二三事

“民之所望，政之所向。职工关心什么、期盼什么，我们的工作就要抓住什么、推进什么。”2017年以来，陕钢集团龙钢公司储运中心领导班子始终将职工关注的生活小事作为一项政治责任，以应考的态度面对职工关切问题，扎扎实实为职工谋福利、办实事。

第一问：劳动保护如何保？

龙钢公司储运中心职工工作区域，或是铁路沿线或料场，或是转运的车辆，绝大部分在室外，同时具有点多、线长、面广的特点，抗酷暑、战严寒、迎风雨，是工作的常态。然而劳动防护用品保障是职工最关注的热点之一。

面对职工提出的第一问，该单位领导班子高度重视，第一时间组织各职能科室人员召开协调会。由政工科负责收集职工意见，同时根据季节变化，确保关键时期的劳保用品发放到位；安环科负责协调公司对关键岗位人员的劳保用品品种及周期重

新进行确定；计划材料科加快劳保用品的采购计划……据统计，今年以来，为料场等岗位人员配置雨鞋、雨衣120余套，发放竹安全帽50顶，为货运员、调车员等发放手套200余双，劳保用品发放及时率达100%。

“现在职工的‘福利’是越来越好，像这个竹安全帽，又经济又实用，既能保护人员安全又凉快；还有这个雨鞋，覆盖料垛的时候，再也不用灌得满鞋矿。”14#料场的料管员李开心地说。通过解决职工关心的焦点问题，极大地提高了职工的归属感。

第二问：舌尖上的美味如何打造？

“一个馍夹菜，再加上鸡蛋、粥，才3.5元钱，物美价廉还干净卫生。”铁运作业区的黄师傅边吃早餐边称赞食堂的伙食越来越好了。如今，像黄师傅一样，每天早晨在食堂吃饭已成为许多职工的第一选择。

“民以食为天，吃饭问题看似简单，实际是件费心思的事情。”储运中心的工作性

质和区域特殊性，一个食堂远不能解决职工的吃饭问题，在听到职工的建议和呼声后，该单位将职工的吃饭问题纳入年度重点工作，一方面要求铁运作业区加强老站区食堂的管理，从就餐环境、菜式品种、风味口味等方面入手，让员工吃得舒心、放心、开心。另一方面在新站区、料场、采样站等值班室，为员工配置微波炉、电饭锅等小家电，确保员工可以吃上“热乎”的工作餐。除此之外，每遇到检修、义务劳动等突发情况，则安排专人深入岗位为员工送餐。通过一系列“微”措施，彻底解决了职工的就餐难问题。

第三问：幸福指数如何提升？

“一切为了陕钢发展，一切为了员工幸福。”这掷地有声的企业价值观，常常回响在该单位领导干部的耳旁。如何在企业效益提升的同时，增强职工的幸福感，每年早早地摆在储运管理人员的议事案头。新工业站线路长1千余米，货运员一直都是步

行往返于各站台检查装车质量、协调现场问题。尤其在吞吐量较大的时候，一个职工每天上班至少步行两万步，减少职工劳动强度是该单位党政牵挂的事，该单位先后为货运员配置了自行车，解决了职工“交通”问题。

作为一线职工，最幸福的事莫过于“多休假、多收入”，为了保障职工各种福利，储运中心本着“多劳多得”的原则，一方面做好宣传，为员工讲解企业政策；一方面调整批次，确保职工在上好班的同时可以享受到各种“福利假”，今年以来，共有50余人享受到了陪护假，共有62人享受到了十三天天假。

“职工生活无小事，一枝一叶总关情。”龙钢公司储运中心党政以实际行动用心地回答职工的每一道考题，想职工之所想，急职工之所急，解职工之所忧，以“应考”的态度和高效的办事水平回答了职工之问，凝聚了人心，为企业追赶超越提供了强大的力量源泉。（张坤妮）

### ■工会动态

#### 澄合矿业公司董矿分公司 困难帮扶“送温暖”早行动

本报讯 为切实做好2018年“双节”期间困难帮扶“送温暖”工作，澄合矿业董矿分公司工会根据澄合矿业工会帮困“送温暖”工作安排，早谋划、早部署、早行动，扎实开展困难职工家庭摸底调查、调研建档工作。

该公司工会要求各基层单位工会落实专人具体负责，做好公司在册职工以及工亡遗属中困难户的摸底、调研、建档工作和困难职工大病救助摸底工作。摸清困难职工家庭的基本信息，深入了解困难职工的思想状况、致困原因及帮扶需求，做到困难职工家庭底数清、情况明。同时要求基层各单位工会对困难职工报送的困难申请、各类资料进行严格审核、把关，切实做到不漏报、不多报、不错报，做到应帮尽帮，应帮必帮。还要要求对符合救助条件的职工在队务公开栏张贴公布，做到公开、公正、公平，为“双节”做好扶贫帮困“送温暖”活动奠定良好的工作基础，及时将组织的关怀及温暖送到困难职工心中。（李春景）

韩城矿务局煤矸石电厂

#### “送温暖”摸底工作公开透明

本报讯 近日，经过前期的摸底排查和资料审核，韩城矿务局煤矸石电厂春节送温暖摸底工作完成，基本确定了救助对象及救助方案。

自开展春节送温暖工作以来，该厂工会本着“公开透明、精准帮扶”的原则，通过微信公众号、微信群、张贴公示、班后通知等多种方式对春节“送温暖”的相关政策进行广泛宣传。因疾病或意外致困的职工到车间工会申报，车间工会经过初步的摸底审核上报厂工会；厂工会根据职工具体情况对相关资料进行收集、整理和审核，对相关费用进行核算，并对困难职工档案按照困难类别进行分类，确定救助对象及救助方案。对困难职工救助及分类情况进行通报，让各车间工会主席了解职工困难类别划分的方式和原因，便于他们对职工进行解释说明。（韦玉梅）

建设集团矿建二公司

#### 职工为企业发展“把脉开药”

本报讯 为谋划来年工作，11月份以来的两个多月，建设集团矿建二公司突出“改革、发展、提效”工作主题，分别从领导班子、中层干部、机关部门、基层项目部四个层次，发动职工群众为企业发展把脉开药，相继组织开展了“‘双特百亿’我们应该怎么做”大家谈和“我为2018建言献策”活动。

此次建言活动是该集团公司第一次面向全体员工征求意见。踊跃畅谈企业发展优缺点的同时，广大职工结合各自的工作体会，直观、犀利、真实地找出了掣肘公司发展的原因，共提出有关人才引进、市场开发、技术革新等改进建议共计103条。经过筛选归纳，共评选出43条优秀建言，其中16条已纳入制度修订条款，其余27条优秀建言将在2018年逐步落实实施。（刘晋 张楠）

榆北小保当矿业公司

#### “军事化训练”助力员工成长

本报讯 为了进一步提高新员工的团队执行力和自律意识，自12月22日起，榆北小保当矿业公司一百余名新员工身着迷彩服，头戴作训帽，开始了为期十一天的准军事化训练。

此次军事化训练特聘了四名职业军人担任教官，军训内容包括：敬礼、稍息、立正、跨立、齐步正步的行进与停止、军歌大合唱等内容。训练场上，队员们在严格的口号下，脚步铿锵有力，个个精神饱满。在军训过程中，教官对每一个动作的要求都格外严格，一旦发现学员动作不规范，即刻要求纠正、重复训练，直到符合标准为止。在军训的最后一天，该公司还将有一个特别设计的环节，届时，一百余名新学员将进行军歌表演和军训汇演，从而进一步增强团队凝聚力，为全力打造一支能打硬仗的铁军队伍奠定坚实基础。（余倍）

韩城矿业下峪口矿

#### 对班组长进行网络培训

本报讯 “矿上给我们班组长提供学习的机会，还给每人补助网络费，学习好的班组长给予奖励，真是好事！我们更要好好学习！”这是韩城矿业公司下峪口矿采掘辅助区队班组长中开展网络培训后，区队楼里班组长说的话。

该矿为了进一步加强班组长安全建设，提升班组长现场管理水平，充分发挥班组长安全生产第一道防线作用，坚决杜绝不安全事故，在采掘辅助区队的五个工种的180名班组长中开展网络培训竞赛。为了便于职工学习，此次培训采取远教自学和集中授课培训两种方式。远教网学习培训分为电脑登录学习和手机登录学习，班组长通过公司远教网在线平台进行自主学习。（马麦丽）

物资彬长分公司

#### 开展困难职工摸底排查

本报讯 为更好地帮助困难职工解决生活实际问题，充分体现彬长物资对生活特殊困难职工的心和体贴。近日，物资彬长分公司工会早谋划、早部署、早行动，扎实开展困难职工摸底调查、调研建档工作。

该公司根据集团要求，依据帮扶标准，重点针对家庭人均收入低于或接近当地城镇居民最低生活保障线、因重大疾病治疗、突发性意外灾害或事件等原因导致严重困难的职工进行帮扶。为了做好此项工作，确保真有困难的职工得到真帮助，该公司以“真困难、真帮助、真解决”为思想指导，在员工自行申报的基础上，逐户走访困难职工，建立困难职工档案，对符合条件的困难职工及时纳入帮扶管理台帐，对于已脱困或其他不再符合条件的困难职工，及时进行调整、更新，完善困难职工帮扶台帐，实施动态管理，为下一步做好扶贫帮困和“送温暖”活动奠定了良好的工作基础。（高瑞）