

建立长效机制 解决欠薪“顽疾”

【有话直说】

让农民工不再为欠薪发愁

欣慰,也感受到了一位大国总理的爱民情怀。

天大地大,民生为大。欠薪关乎民生幸福,是一个必须解决的社会顽疾。有一点可以肯定,解决农民工问题我们不能全靠总理。但欠薪问题必须解决,这一点毋庸置疑。这就需要各级领导干部眼睛往下看,从心里重视农民工欠薪问题,并想方设法予以解决。

解决农民工欠薪问题,必须找出根源彻底解决。若探究农民工欠薪问题,可见原因之一就在于工程建设领域存在的深层次矛盾还没有得到有效解决,依然是发生欠薪的重灾区。另一方面,就是当前我国经济下行压力仍然较大,实体经济困难状况尚未根本好转,钢铁、煤炭等行业产能过剩矛盾还很突出,不仅增加了工程建设领域的欠薪风险,而且导致其他行业的欠薪问题明显增多。

当务之急,就是建立完善农民工权益保障机制。遭遇欠薪问题时,让农民工的正当诉求能够尽可能得到满足。让农民工不再为工资而牵肠挂肚。

(杨飞)

据新华社电(徐博)3日召开的国务院常务会议提出,落实以人民为中心的发展思想,切实解决好欠薪问题,是实施更加积极就业政策、增加农民工打工收入、增进社会公平正义的重要举措。

近年来各地各部门按照党中央、国务院部署,治欠力度不断加大。据人力资源和社会保障部统计,通过各种专项行动,从2016年11月15日至今年1月15日,各地已为76.65万农民工追回欠薪92.04亿元。

然而,当前保障农民工工资支付工作面临的压力依然很大。一方面,工程建设领域存在的深层次矛盾还没有得

到有效解决,依然是发生欠薪的重灾区。

另一方面,当前我国经济下行压力仍然较大,实体经济困难状况尚未根本好转,钢铁、煤炭等行业产能过剩矛盾还很突出,不仅增加了工程建设领域的欠薪风险,而且导致其他行业的欠薪问题明显增多。

为此,国务院常务会议提出了深入开展专项整治和督查、落实欠薪发生地省级政府负总责、建立拖欠工资“黑名单”制度、督促企业依法按月足额支付工资等措施。

中央党校教授周天勇等专家认为,这样的措施比较

“对症下药”。据人社部统计,2013年至2015年,全国查处的欠薪案件中,有80%以上的案件和金额属于工程建设领域。而施工单位出现的拖欠工资问题,多数是经济承包纠纷与劳动纠纷交织在一起,形成很长的债务链,增加了解决欠薪的困难。

专家建议,除了上述措施,还应加快欠薪相关立法。针对当前欠薪法律责任偏低的问题,应尽快出台《企业工资支付保障条例》,规范企业工资支付行为,将实践中行之有效的工资支付保障措施上升为法规规定,加大对企业克扣、拖欠工资等违法行为的处

罚力度。

同时,应适时启动修订《劳动保障监察条例》,赋予劳动保障监察执法部门一定的行政强制措施,使其有权查询欠薪企业账户等资产,必要时可予以冻结,增强行政执法强制力。

此外,人社部副部长邱小平强调,解决拖欠农民工工资的“治本”之策,是依法按月足额发放工资。1994年颁布实施的《劳动法》规定:工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人。这部法律实施已超过20年,但在建设工程等领域,每月只发生活费,按工程进度或是年底算总账仍然是“潜规则”。

国务院办公厅印发《安全生产“十三五”规划》

据新华社电 国务院办公厅日前印发《安全生产“十三五”规划》(以下简称《规划》),明确了“十三五”时期安全生产工作的指导思想、发展目标和主要任务,对全国安全生产工作进行全面部署。

《规划》指出,到2020年,全社会安全文明程度明显提升,事故总量显著减少,重特大事故频发势头得到有效遏制,职业病危害防治取得积极进展,安全生产总体水平与全面建成小康社会目标相适应。

《规划》提出了安全生产工作七个方面主要任务。一是构建更加严密的责任体系。强化企业主体责任,坚持“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和“管行业必须管安全,管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”,强化地方各级党委、政府对安全生产工作的领导,严格目标考核与责任追究。二是强化安全生产依法治理。完善法律法规标准体

系,加大监管执法力度,健全审批许可制度,提高监管监察执法效能。三是坚决遏制重特大事故频发势头。在煤矿、非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹、工贸行业、道路交通、城市运行安全等17个重点领域、重点区域、重点部位、重点环节和重大危险源,采取有效的技术、工程和管理控制措施,加快构建风险等级管控、隐患排查治理两条防线。四是推进职业病危害源头治理。夯实职业病危害防护基础,加强作业场所职业病危害管控,提高防治技术支撑水平。五是强化安全科技引领保障。加强安全科技研发,推动科技成果转化,推进安全生产信息化建设。六是提高应急救援处置效能。健全先期响应机制,增强现场应对能力,统筹应急救援资源保障。七是提高全社会安全文明程度。强化舆论引导,提升全民安全素质,大力倡导安全文化。



女儿陪妈妈来求职,工作人员介绍用工企业



争先恐后填写求职登记表



求职者观看用工信息

2月4日上午,渭南市临渭区人力资源市场人头攒动,热闹非凡,临渭区年后首场招聘会——农民工、下岗失业人员等贫困人员帮扶招聘会在这里举办。

来自比亚迪股份有限公司(西安)、

上海昌硕科技有限公司等32家省内外企业齐聚这里招贤纳士,他们共提供就业岗位1200余个,涉及操作工、普工、数控、品管、质检及装配等工种,吸引了750余人进场求职,达成初步就业意向271人。

张占稳 摄

2017年社保卡将基本实现全国一卡通

据央广网消息(郭森 何源)截至2016年底,我国社会保障卡持卡人数达9.72亿人,多地百姓持一张社保卡,就能满足挂号就医、金融支付等多种需求。2017年社保卡将基本实现全国一卡通。

在山西太原中心医院的自助机上,张女士依次选择了“社保卡就医”、“挂号”,几秒钟就完成了社保卡支付。太原市中心医院张玮表示,自从当地的社保卡整合了就诊、结算、查询等服务,不仅方便了百姓看病,也减轻了医院的负担。

张玮说,以前挂号需要自己掏钱,一些药和化验项目也需要掏现金。现在全都从社保卡里支付。

人社部信息显示,截至2016年底,基本养老、基本医疗保险、失业、工伤、生育保险五项基金总收入为5.3万亿元人民币,社会保障卡持卡人数达到9.72亿人。人社部预计,2017年底我国社保卡持卡人数将超10亿。

人社部表示:2017年人社部将加快建立异地就医联网结算系统,确保2017年基本实现符合转诊规定的异地就医住院费用直接结算。深入推进“五证合一”登记制度改革。健全社保经办服务标准化体系。创新管理手段和服务方式,加快电子社保建设步伐,提高社保经办规范化、信息化、专业化水平。全面实施全民参保计划,基本建成全国全民参保数据库。真正实现“一卡通”,为百姓提供更方便的服务。

2020年我国新型职业农民将超2000万人

据新华社电(胡璐 董峻)未来,中国谁来种地?农业部日前出台的“十三五”全国新型职业农民培育规划提出发展目标:到2020年全国新型职业农民总量超过2000万人。

这份规划提出,以提高农民、扶持农民、富裕农民为方向,以吸引年轻人务农、培养职业农民为重点,通过培训提高一批、吸引发展一批、培育储备一批,加快构建一支有文化、懂技术、善经营、会管理的新型职业农民队伍。

包工头能代领工资吗?

【职工信箱】 百事通先生:

你好,我是一位农民工,去年跟包工头老乡邓某去外地建筑工地务工。去年12月,因寒冷天气工地停工放假了。邓某让我先回老家过年,到时他帮我带工钱回来。然而,今年1月1日,邓某回到了老家,却迟迟没把工资兑付给我。我想咨询:包工头能帮我领工资吗?我对包工头或班组长代领工资有哪些规定呢?

农民工 吴江 吴江同志:

根据劳动保障部和建设部联合下发《建设领域农民工工资支付管理暂行办法》规定,规范了建筑企业的工资支付行为,包工头不能代替工人领工资。

依据《办法》相关规定,对待与建筑企业形成劳动关系的农民工,企业必须严格按照有关法律法规支付农民工工资,不得拖欠或克扣。企业内部工资支付农民工工资,应当直接发放给农民工本人,也可以委托银行发放农民工工资,但严禁发放给包工头、班组长或其他不具备用工主体资格的组织和个人。同时企业还要编制工资支付表,如实记录支付单位、支付时间、支付对象、支付数额等工资支付情况,并保存两年以上备查。

百事通

上年未休带薪年假怎么办

2月4日上午,春节收假后上班的第二天,高新区某医院从事后勤管理服务工作的李瑞和同事在办公室为上年应休而未休的带薪年假问题争论不休。焦点是,去年应休未休的年假在今年是否就被“清零”了?可不可以在今年进行补休?去年没休的年假能否以工资补偿?

针对这些问题,记者电话采访了长期从事劳动保障维权的资深律师赵彦松。他坦言,根据现行法律规定,用人单位因生产、工作特点确有必要跨年度安排职工年休假的,可以跨1个年度安排。也就是说,用人单位不能以跨年为借口随意将带薪年假清零。

赵彦松告诉记者,按照相关规定,职工连续工作满1年以上的,均可享受带薪年假,在年休假期间享受与工作期间相同的工资收入。根据《企业职工带薪年休假实施办法》第五条,“年休假在1个年度内可以集中安排,也可以分段安排,一般不跨年度安排。单位因生产、工作特点确有必要跨年度安排职工年休假的,可以跨1个年度安排”。此外,《企业职工带薪年休假实施办法》也明确,“用人单位确因工作需要不能安排职工年休假或者跨1个年度安排年休

假的,应征得职工本人同意。”据此,也就是说,对于职工去年应休未休的年假,单位应该安排职工在今年进行补休。

根据《企业职工带薪年休假实施办法》第十条规定:“用人单位经职工同意不安排年休假或者安排职工年休假天数少于应休年休假天数的,应当在本年度内对职工应休未休年休假天数,按照其日工资收入的300%支付未休年休假工资报酬,其中包含用人单位支付职工正常工作期间的工资收入。”赵彦松表示,当年度未休完年休假的职工可要求用人单位进行3倍工资补偿。

“职工累计工作已满1年不满10年的,年休假5天;已满10年不满20年的,年休假10天;已满20年的,年休假15天。”针对年休假天数的计算,赵彦松解释说,根据《企业职工带薪年休假实施办法》规定,“职工连续工作满12个月以上的,享有带薪年假”。“连续工作满12个月以上”的内容中,既包括职工在同一用人单位连续工作满12个月以上的情形,也包括职工在不同用人单位连续工作满12个月以上的情形。也就是说,“年休假天数是根据职工累计工作时间确定的”。

本报记者 杨志勇

“乡亲号”列车驶出 安康千名农民工南下“淘金”

本报讯(梁真鸣 张永平)2月2日12时21分,伴着安康至广州3164次“乡亲号”列车的一声长鸣,乘坐在该列车上的1400多名安康外出务工人员带着全家人的寄托和梦想,从安康火车站踏上了南下广州的致富之旅。

安康市地处我省东南部,居川、陕、鄂、渝交界、秦巴山区腹地,当地人常用“两山夹一川”来形容当地的自然环境;特别是退耕还林以来,有限的农耕资源限制了当地经济发展,外出到沿海等发达地区务工者也逐渐成为了农民致富的主要途径,每年约25万多名农民工前往北京、上海、广州等地“淘金”。

安康火车站针对外出务工人员去向分明、客流集

散突出等实际,为让外出务工人员来得快,走得快,走得好,充分抓住节前务工人员回家过年机遇,组织营销人员主动走访市、县劳务部门、乡镇,积极了解节后外出务工方向、数量、时间等详细信息,提前向他们推介新增客车开行和预售期调整计划情况。春节过后,该站根据他们出行时间,细化每一趟旅客列车组织方案,开辟“乡亲号”淘金专列候车区。在组织旅客进站放行上,该站根据列车密度、到发线使用情况,积极将“乡亲号”列车接入“易组织、少对流”的线路上,并采取分批进站、避进分流的组织方法,做到人定岗、车定人,保证旅客乘降安全有序,减少务工人员周转麻烦和劳顿。

单位浴室洗澡摔伤 法院判决认定工伤

【案情回顾】 张思军系江苏省无锡某厨卫有限公司(以下简称某厨卫公司)带砂区的操作工。2013年6月22日,张思军下班后即去单位浴室洗澡,被同事李海涛不小心推了一下,摔倒在地受伤。第二天,张思军到江阴市青阳医院治疗,被诊断为右侧第五肋骨骨折。

2013年9月12日,张思军就其上述事故伤害向江阴市人力资源和社会保障局(以下简称江阴人社局)提交了工伤认定申请表。

【争议焦点】 2013年11月23日,江阴人社局作出了认定工伤决定书,认定张思军受到的事故伤害为工伤。某厨卫公司不服,申请行政复议,复议维持了江阴人社局作出的认定工伤决定。

某厨卫公司不服,向江阴市法院提起了行政诉讼。

江阴市法院审理认为本案的主要争议焦点为:张思军下班后在单位浴室洗澡,是否属于收尾性工作?张思军洗澡摔倒受伤,是否可以认定为工伤?

庭审中,某厨卫公司坚持认为,张思军下班后在单位洗澡不属于收尾性工作,其受伤也是因他人推倒导致的,不应认定为工伤。

江阴人社局和张思军则认为张思军从事的是带砂工作,平时工作有灰尘,其在工作结束后在单位浴室洗澡属于收尾性工作,洗澡时受伤应认定为工伤。

【判决结果】 法院一审判决认定:洗澡时摔倒受伤可视为从事收尾性工作时受到的事故伤害,可认定为工伤。

法院审理认为:《工伤保险条例》第十四条(二)项规定,职工在工作时间前后在工作场所内,从事与工作有关的预备性和收尾性工作受到事故伤害的,应当认定为工伤。本案中,张思军系某厨卫公司操作工

人,因工作时有灰尘,当时天气又热,洗澡是其完成工作后正常生理所需,且其洗澡时间发生在其下班后的合理时间范围内,地点在公司的浴室,故其下班后在单位浴室洗澡可视为收尾性工作。张思军与第三方李海涛无个人恩怨,李海涛也是不小心推了他一下,加上地面湿滑,导致张思军摔倒受伤,故张思军在洗澡时摔倒受伤可视为从事收尾性工作时受到的事故伤害,可认定为工伤。

用工单位不服提起上诉。无锡中院作出终审判决:驳回上诉,维持原判。某厨卫公司向省高院申请再审,被省高院裁定驳回。

【点评】 劳动法学者认为,对劳动者卫生权的保护是用人单位不可或缺的责任,用人单位是实现职业安全卫生权最主要的义务主体。若劳动者在工作时进行必要的个人卫生维护,因而发生伤害的,不能认为与工作无关。

在本案中,江阴市法院就将“洗澡”这一维护个人卫生的行为纳入了个人合理的生理需求中。职工张思军下班后在单位浴室洗澡受伤,争议焦点是洗澡是不是与工作无关的个人行为。本案中法院均认为员工受伤符合从事与工作有关的预备性和收尾性工作受到事故伤害,应认定为工伤。员工为完成工作,在工作时间前后,有时需要做一些与工作有关的预备性或者收尾性工作。这段时间虽然不是员工的工作时间,但是,在这段时间内从事的预备性或者收尾性工作,是与工作有直接关系的,因此,工伤保险条例规定这种情况也应认定为工伤。

法学界认为在司法实践中,还得考虑预备性、收尾性工作与员工日常工作的关联性,以及从事该行为的时间的合理性。比如,如果不是下班后就洗澡,而是和同事休闲娱乐数小时后再去洗澡,超出了合理的时间,恐怕就难以认定为工伤了。

(杨维松)

石泉 发放宣传资料引导百姓远离诈骗

本报讯(通讯员 蔡苗苗 程时勇 周小鱼)“不法分子给你打电话,声称你的亲人被绑架,电话中你会听到家属大声呼救,要求速汇赎金。对方会给你一个账户,并且不让你挂电话……遇到这样的情况,千万不能上当受骗。”2月3日傍晚,在安康市石泉县喜河镇王家集镇社区,民警陶天娇耐心细致地向群众讲解网络诈骗过程中不法分子的作案手法。

近些年来,借助电信网络诈骗高科技手段实施的违法犯罪案例呈高发态势,诈骗手法日新月异,为进一步强化辖区群众自我防范意识,石泉县公安局坚持常态化开展源头防范工作,近两年来,他们借助“石泉公安”微信公众号、百度贴吧、石泉公安局、微信群等现代传播平台,常态推送防范信息达6000余条。

同时,广大民警利用排查化解矛盾、入户走访等各种时机,现场向群众发放各类宣传资料20000余份。石泉县公安局精心印制了“防范电信网络诈骗知识手册”30000余册,民警深入田间地头、来到百姓家中,将防范知识送到老百姓的心坎里。他们还精心制作了长达45分钟的“微电影”,通过一起起现实生动的案例,引导群众远离诈骗。