

寒冬送暖人心暖

——记西安市总工会送温暖工作

“工会领导给我们送来了年货!感谢市总工会领导来看望我们,感谢党和政府的关心关爱,我们今年能过个好年!”这是被慰问的困难职工发自肺腑的话语。

自1月12日开始,西安市总工会领导班子成员分赴2家重点工程项目建设工地、5家企业,10名困难劳模和职工家中走访慰问。据统计,全市各级工会广泛组织开展了“两节”送温暖活动,共筹集发放送温暖款物2095.66万元,走访慰问企业2115家、慰问职工33185人,慰问资金总额和人数较去年都有增长。市总工会本级共发放慰问款物1071.05万元,慰问职工16428人,其中慰问农民工5021人,发放款物401.2万元;慰问劳模1762人,发放救助和慰问金347万余元。

温暖接力“娘家人”情深

“我们来看望大家,给大家拜个早年!春节就要到了,我代表市总工会对你们表示节日慰问和新春祝福,也通过你们向全市奋战在一线的广大职工致以新春祝福!”这是西安市人大常委会副主任、市总工会主席宋南征看望建设工地农民工时的祝福语。

随后,西安市总工会领导送温暖慰问从不同层

面开展,严寒的冬天里传递出一股温暖“接力”。在西安工会医院建设工地上;在西安海纳汽车服务公司老职工、84岁的全国劳模杜明举家;在西安藻露堂药业公司老职工、91岁的省劳模戚兴照家……都有市总工会领导班子成员看望慰问的身影。

据统计,送温暖活动中,全市各级领导深入一线走访企业2115家,到家中走访慰问困难职工4248人、困难劳模503人。

加大精准帮扶力度

市总工会围绕困难职工精准帮扶工作要求,抓住重点困难群体对症下药,规范帮扶资金发放,创新困难档案管理,切实帮扶职工。

加大资金帮扶力度。提高帮扶标准,对建立全总困难档案的职工慰问金由500元提高到1000元,并实现了全覆盖不遗漏。规范帮扶资金的管理。全市工会全面实行银行卡发放送温暖慰问金,市总本级通过银行卡发放8114人,发放金额603.35万元。送温暖慰问物品,首次通过公开招标方式采购,实现了社会化集中采购的成功尝试。他们还创新建立市总本级档案。首次实行全总、市总两级困难档案

管理,将困难职工按不同困难程度

分两类进行帮扶,市总档案的每人发放慰问金500元。同时对其他特殊困难职工,采购了6000份米面油进行了实物慰问。

情系职工丰富服务内容

按照以职工需求为导向帮扶服务职工的总要求,开展多种活动服务职工。

继续开展服务农民工平安返乡活动。在火车站和七个汽车客运站分别设立“农民工(务工)团体购票窗口(服务点)”“亲情服务点”;帮助农民工网络购票,并提供上门售票服务;联系包车欢送农民工回家。随后继续做好农民工工资支付专项检查。参与8部门开展的专项检查和“一访一”办公。继续开展“温暖中转站”活动。在市总援助中心和全市13个区县援助中心设立14个中转站,号召社会各界、社会团体和企业捐赠旧衣服,免费发放给困难职工和农民工。充分利用工人文化宫、俱乐部、职工书屋等职工文化阵地,满足节日期间职工文化、娱乐方面的需求。

(毛玉梅 梁文洲)

精准帮困 把温暖送到职工心坎上

莲湖区北院门街道

“四个注重”力促党工共建全覆盖

本报讯(李波)西安市莲湖区北院门街道坚持“四个注重”,努力构建“党建和工会建设共建、带促互动、一体化推进”的新格局,力促工会组织和党建工作全覆盖。

注重“引和导”,稳步推进党建和工会建设共建工作。北院门街道高度重视党建、工会工作,成立了以党工委分管领导为组长,街道党办、综治、经济科、司法所、劳动保障所等部门领导为成员的领导小组。各社区和相关部门层层成立工作机构,形成了党工委统一领导,党办牵头抓、综治、经济科、司法所、劳动保障所等相关职能部门齐抓共管、上下协调的工作格局。

注重“详和实”,夯实党建和工会建设共建基础。根据基层工会台账、工会数据库、工商、税务登记数据等采取多种途径摸清全区非公所有制经济组织党建工作现状,为建立党组织夯实基础。

注重“督和促”,促进党组织组建工作。抽调街道党办、综治、经济科、司法所、劳动保障所及工商、税务等有关单位业务骨干,组成若干督导组,建立分片包干责任制,实行督导组和责任单位责任捆绑、连带追究督导人员责任制度,采取例会通报法、一线指导法、驻企工作法、交流对比法,督促开展组织组建工作。一年以来,各督导组深入街道、社区、企业千余次,指导协调解决问题600余件,举办30余期组建工作专题培训班。

注重“宣和学”,提高思想认识。坚持宣传引导先行,统一各方共识。加大入企宣传力度,通过调研走访、召开座谈会、制作宣传栏、发放宣传资料、建立QQ工作群、下派党建指导员等多种方式,大力宣传中央、省、市、区关于在非公有制经济组织中建立党组织、建立工会组织工作的有关精神,针对新建党组织书记队伍“新手”多、党建基础工作薄弱等问题,分层分类推行“三步走”工作法抓好教育培训。去年,分10期对900余人进行了培训,选派60名优秀企业工会主席参加上级培训学习,下派43名党建指导员进企业开展工作。

柞水县总工会

“四管齐下”扶贫解困

本报讯(通讯员 陈明亚 方由朝)柞水县总工会2016年对困难职工采取“送、帮、教、包”四管齐下的措施,对症下药,分类帮扶,取得显著成效。

“三送”温暖人心。县总工会积极开展“春风行动”、“就业援助月”活动,去年提供省内外就业岗位400余个,实现劳动力输出252人,创收226万元。

“三帮”带动致富。结合“贫困户+”模式,县总工会积极争取资金助推项目建设,协调符合条件的贫困户落实扶贫贷款19户104万元,向营镇社区投入扶持补助资金8.55万元;在营镇社区帮助群众新成立专业合作社2个,入股农户345户,其中贫困户91户151人,成立了陕西正源农业科技有限公司和佳展家庭农场,可带动贫困户21户43人;通过劳动保障法律法规监督检查、推进工资集体协商、实施农民工工资支付清欠专项行动、法律服务和法律援助等多种途径,最大限度维护农民工的合法权益。

“三教”注重实效。在全县范围内开展“职工素质建设工程”,实施农民工技能培训项目,赠送科普图书1000余册,全面提升农民工技能素质,大力开展“农民工入会集中行动”,大力推进贫困户加入合作社,进工业园区等,把广大农民工组织到工会中来,依靠产业致富增收促脱贫;帮助贫困户通过开商店、农家乐等自主创业致富。

“三包”有的放矢。准确把握贫困户信息,做到“一人一档”,结合实际制定不同的帮扶措施,做到“一人一法”;领导重点包抓,坚持脱贫攻坚责任与岗位责任、党建责任“三责同体”,成方连片助推全县顺利脱贫。

2月4日至2月8日,汉阴县举行2017年“春风行动”暨春节人才劳务招聘推介会,为企业和返乡人员搭建平台。



成欢 摄



2月4日,长安区总工会携手区人社局在长安广场举办以“促进转移就业,助力脱贫攻坚”为主题的春风行动招聘会。组织150多家知名企业参会招聘,提供42个种类,4600多个岗位供求职者选择。

当天共吸引求职者6700多人,登记人数达3600多人,2100多人和用人单位达成用工意向。 郭建宏 摄

奥翔工会:每位员工都是我们的家庭成员

“凡奥翔员工或家属,生病住院时,公司工会都要组织前去探望,了解情况,解决困难,帮助员工解决后顾之忧,使全体员工感受到奥翔大家庭的温暖,全身心地投入到安全生产工作中去”。这是陕西奥翔天越实业有限公司董事长对公司慰问职工的要求。

近年来,奥翔公司工会关心住院员工,让每一位员工体会到奥翔大家庭的温暖。凡因工受伤住院的员工,公司有专人为他们办理入院手续,并在住院的前7天每日给受伤员工送一次骨头汤,使其真正感受到来自“奥翔大家庭”的温暖。不仅如此,对因病住院的员工家属,也一并慰问。该公司的项目经理李善云父亲生病

住院,公司工会立即前去看望,送去现金2000元和慰问品。公司合能城项目工地员工樊公理妻子患病,公司行政副总、工会委员、项目经理等去家里看望慰问,送去2000元慰问金和慰问品。樊公理激动地说:“我真没想到公司对我一个普通职工给予这么大的关心,我一定要干好本职工作,回报公司。”

凡公司员工父母过生日,工会委员会都会派人送去贺金和礼品。去年来,慰问员工父母过生日、员工搬家共计33人,看望住院员工及家属共计21人,极大鼓舞了员工的工作热情和工作积极性。

去年8月份,员工唐代元突发脑溢血,在西京医院住院,手术费用高达20余

万元,奥翔公司工会立即向全公司发出倡议,号召全体奥翔员工伸出援助之手,在短短的3天内就收到捐款6万余元,公司董事长还单独捐助3万元,使唐代元及时得到治疗。

公司所属各项目部分布在全省各地,大多为农民工,公司购置配套设施,提升职工生活质量。为职工安装热水器,方便职工饮用热水,设有浴室,方便职工洗漱;设晾衣区,方便职工晾晒被褥和衣物。职工间有专门的休息室,供工作之余休息聊天。各宿舍也配发床单、被罩、枕套等,切实改善了员工的生活条件,使职工和农民工在项目部真正感受到“家”的温暖。

本报记者 兰增千

把工会服务送到职工身边

——富平县总工会全力推进“三服务”工作纪实

走出了一条工会发展的新路子。

“我们坚持‘哪里有问题、有产业、有企业,哪里就有工会’的原则,不断创新基层工会组织组建模式,加大会员入会力度,在全县范围内实现了工会组织全覆盖、工会服务全覆盖!”富平县总工会主席席孟杰自豪地介绍,“涌现出一大批国家级‘六好乡镇工会’‘全国职工书屋’‘省级标准化示范乡镇工会’‘市级标准化示范乡镇工会’等先进工会组织,真正把工会服务送到了每个职工身边。”

“扩大工会服务覆盖面”的同时,富平县总工会还在“深化工会服务职能”上狠下工夫。

“服务是工会的第一职责,帮扶是工会的基本职能”。近年来,富平县总工会采取集帮扶中心、爱心超市、开放式办公服务为一体的工作模式,把454名困难职工录入全国总工会电子档案,把服务中建设成了充满爱心、充满阳光的“困难职工之家”。扎实开展“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送

温暖”等活动,高温送清凉累计发放物资40多万元,慰问一线职工6000余名;发放金秋助学金116万元,资助贫困学子951名;发放送温暖资金和实物300多万元,救助特困职工5360人。为270名特困职工免费办理了职工互助保险,累计参保人数4836人,保费123万元,报销228人次,报销医疗费36万元。依托培训开展“造血”帮扶,举办烹饪、计算机操作、月嫂护理、家政服务培训班58期,培训人数4320人,安置就业4121人。用一份份真心帮助了无数困难职工渡过难关。

为了切实保障好职工群众的合法权益,富平县建立了政府与工会联席会议制度和劳动关系三方协商机制,从源头上解决了工会自身建设、职工权益维护、工作机制建设等问题,使全县80%以上企业成为“劳动关系和谐企业”,有效维护了职工合法权益。截至目前,全县累计签订工资集体协商合同633份,签订率达95%以上,覆盖职工

雁塔区总工会情暖职工

送资金 送物品 送政策 送爱心

难职工、农民工、大病家庭职工及单亲女职工进行现金慰问,每人发放1000元救助金,对23名困难职工进行定期救助,每人每季度发放1000元。二是“送物品”。对100多名困难职工送去了价值200多元的米、面、油等过节生活物资。三是“送政策”。向帮扶职工发放《困难职工政府救助政策和工会帮扶措施摘编》,及时宣传最新救助政策,在城南客运站设立宣传站,现场给农民工免费发放新春对联200多副、《宪法》《工会法》《劳动合同法》等法律法规宣传资料400余份,现场接受农民工维权法律咨询17人次。四是“送爱心”。开展“心系职工建美居、帮扶救助促和谐”为主题的爱心帮扶活动,为辖区16家困难职工家庭,根据困难职工所需,送去电冰箱、电饭煲、饮水机、电暖器、电饼铛等10多种价值3万多元的家用电器。

工会动态

略阳县总工会

获全市工会系统“先进集体”称号

本报讯(马向平)略阳县总工会在2016年度全市县(区)工会工作目标考核中,被汉中市总工会授予“先进集体”荣誉称号。

该县总工会去年以来紧紧围绕“四个全面”战略部署谋划和推进工会工作,通过一系列创新的工作举措和贴心服务,努力为广大职工群众做好事、办实事、解难事。以劳模精神、劳动精神、工匠精神为引领,开展职工(劳模)创新工作室创建活动,搭建劳模先进创新平台,开辟了劳模风采展厅,推选出5名市级劳模。以维权和维稳相结合,着力解决涉及职工就业、收入、健康、安全等切身利益的热难点问题,依法维护职工合法权益。成立了法律援助服务中心,开通职工维权热线,为职工敞开维权大门。全年协调解决职工群众重大信访案件10余件;受理解决职工群众来信来访60余件。以“春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”、“交友帮扶”和女职工关爱行动为工会工作品牌,当好职工“娘家人”。全年筹措帮扶资金60余万元,为42名困难职工子女发放助学金6.3万元;累计为280余名困难女职工购买特殊疾病互助保险。

中铁二十局集团公司工会

劳动竞赛助推生产经营创佳绩

本报讯(记者 杨志勇)去年以来,中铁二十局集团有限公司工会通过开展劳动竞赛活动,充分激发了各层次、各岗位职工的劳动热情,有力助推生产经营取得了可喜成绩。据统计,该集团公司去年实现承揽任务661.5亿元,完成产值319.6亿元。

据了解,中铁二十局集团有限公司工会为了推进年度生产经营目标任务完成,把落实“践行新理念、建功‘十三五’”劳动竞赛规划作为一项得力抓手,在实施年度劳动竞赛方案中,分别设置了“产值杯”“效益杯”“创新杯”“清收清欠杯”等竞赛主题,各工程项目积极响应,广泛动员职工参与,到其中,以比承揽工程、比生产进度、比安全质量、比经营产值、比科技水平、比权益维护、比组织管理为主要内容的“七比”劳动竞赛活动保持连续不断,各个生产劳动场面如火如荼。

广大职工是推进经济发展的“第一力量”,工会工作与经济发展大局密不可分。一直以来,富平县总工会始终坚持围绕全县发展大局,把服务职工与促进发展相结合,在助推全县经济发展中主动作为,在实现跨越追赶中树立形象。成功举办“我为‘十三五’规划建言献策”、“最美劳动者”评选、“中国梦·劳动美”演讲比赛、“印象杯”厨艺大赛、集体骑行、集体婚礼、越野赛、拔河赛、文艺汇演等大型职工活动30余场。通过一系列主题活动、集体活动增强职工责任感、凝聚职工向心力、汇聚发展正能量。目前,在全县经济建设热中,已涌现出省、市、县劳模35人。

通讯员 郭武强