

蒲白建庄矿业: 从1.0到2.0版的蜕变

“让职工从‘5+2’(工作5天、休息2天)的1.0版工作模式逐步过渡到‘4+3’的2.0版工作模式,把职工从‘白+黑’(白天上班、晚上加班)的工作模式中解放出来,在完成各项指标的前提下让职工带薪休假,真正实现快乐工作,健康生活……”2017年元旦前夕,蒲白建庄矿业公司微信公众平台上该公司董事长新年贺词中的这段话引起了许多人的广泛关注,随即1.0和2.0这两个名词,便成了建庄2017年的开年热词。

2016年对于建庄来说,注定是不平凡的一年。建庄人积极抢抓机遇,转变观念,挖潜增效,合理调整生产布局,科学组织生产,顺利实现安全生产六周年,跻身全国先进生产矿井行列,提前完成500万吨达产达效目标,矿井安全生产2375天,完成利润3.29亿,完成本、全员工效、月单产均名列彬黄矿区前茅。建庄由此开启了由基建、试生产、扩能改造的“1.0”基础版晋升到了年产500万吨正常生产循环稳步发展的“2.0”升级版。

回顾往昔 建庄人永不忘记

“当时喝的是自来水,吃的是方便面,白天上山野猪为伴,夜里上床蚊蝇陪眠,工作一干那是没白没黑,想回家得越过5里多的泥巴路,当时光想着建设建庄了,至于咋挺过来,还真没想过的。”作为建庄建设者之一的机修

厂厂长姚敏生提起以前,万般感慨。

时光回溯到2006年,南川林海的深处,简单的几个简易房、几张办公桌,就支撑起了建庄的雏形,可能当时谁都没有想到,短短的11年时间,建庄便由基建、试生产、扩能改造的“1.0”基础版晋升到了年产500万吨正常生产循环稳步发展的“2.0”升级版,这里面包含着陕煤系统矿井并最快验收速度,包含着建庄人自筹资金完成扩能改造,深挖内潜、外拓市场应对煤炭“寒冬”的勇气,包含着建庄人面对困难敢打硬仗、能打硬仗的顽强拼搏精神。从1.0到2.0版的华丽转身,包含着太多的故事。

“寒冬”路上 建庄人勇挑重担

建庄人不会忘记,2015年新年伊始,建庄煤矿便堆积如山,库存积压,煤仓爆满。“这可如何是好,煤卖不出去,我们连生存都是问题!”看着堆积如山的煤堆,所有建庄人心急如焚。面对煤价的依然跌跌不休,许多职工都打起了另谋生路的念头。

“我们要以产品质量为导向,发挥我们的产品和地域优势,应对市场寒冬。”该公司董

事长王军胜在销售会议上斩钉截铁地说道。

这一年,建庄一方面将煤质提升到与安全生产同等重要的高度,从转变观念着手,对内转变职工思想观念,提升全员意识,大力宣传产品质量对企业的重要性,对外在西禹、包茂等多条高速上挂上了“建庄牌”优质动力煤的广告牌。有位客户这样讲到:“给煤打广告的企业,你们是我见过的第一家,就冲这份劲头,你们的产品质量也绝对不会差”。

另一方面,建庄科学研判经营形势,果断出台非常举措,对生产布局进行调整,使生产系统更加简单可靠,科学合理,为矿井后续健康发展赢得了主动,奠定了基础。

优化生产系统 大胆创新实现效益最大化

有一段时间,在建庄只要提起208工作面过段层,就会有人抱怨:“这个工作面太折磨人了,工作累不说,还不出成绩!”

为解决当时井下生产困难的局面,建庄采取“停骨吃肉”的做法,实施生产布局调整,关闭煤层薄、煤质不好的工作面,合理安排煤质储量更为丰富的216工作面为生产主战场,

减少搬家倒面4次,节约资金800余万元。

在107综采工作面支架回撤时,建庄配采队第一次创新采用三角区三支架迈步式支护工艺技术,比计划提前一半时间完成了支架回撤任务,节省材料消耗资金100多万,节省用工200多个,支架回撤完好率达100%,使工作面的安全环境得到了质的飞跃,也为后期其他工作面的回撤创造了典型的成功案例。

一名综采队的工人说道:“原来我们一个班有30多个人,有时甚至要从检修班抽调人手帮忙,现在每班仅需4人就可进行正常的支架回撤作业,每班回撤数量高达8—10架,一个综采工作面只需4—5天就可完成支架回撤任务。”

推行管理延伸 助推企业“挖潜提效”

2016年以来,建庄在充分认清市场形势、转变思想观念的基础上,突破管理“瓶颈”,在“管理延伸”上做文章,使工作日常化、班组化、岗位化,管理体系逐步实现标准化、规范化、流程化、精细化。

建庄将管理延伸与安全生产、成本管理、

质量管理、考核机制有效结合起来,在原有制度的基础上进行修订完善,并实行月考、月兑现、月公示,大大提高了工作效率,减少了设备故障率,降低了企业成本浪费。

“以前我们队生产材料没有严格控制,各种材料大家都一块使用,造成了很大的浪费,而管理延伸实行以来,材料费用定额分配至各班、各岗位,生产材料的使用承包给包机人,超出则罚,结余则奖,上个月光我承包的设备就节约了一万两千多元。”综采队职工王晨说道。

绘制发展新蓝图 谋划2.0版新建庄

公司自2010年试生产以来,由原来的240万吨扩能改造,发展到今天的500万吨生产矿井,在历时了6年成长蜕变晋升到“2.0版”新建庄,是建庄职工六年来不懈努力的结果。这些成绩证明,建庄的发展战略是正确的,定位是准确的。

面对新形势,2017年,建庄将围绕“安全、精细、高效、创新、合作、共享”六大主线,逐步实现管理精细化、安全稳固化、生产良性化、效益最大化、成本最优化、煤质优良化、工作快乐化的2.0版新建庄。

蓝图已经绘就,建庄人将以“撸起袖子加油干,甩开膀子向前行”的勇气奋战在建设2.0版新建庄的征途上!

(范芳芹 王西贝)

企业蓝讯

蒲白矿业向矿区 开展春节“微视频 送祝福”活动

本报讯 “‘真诚服务用户 用心点亮家园’,新苑小区全体职工给大家拜年啦!祝大家鸡年大吉、万事如意!”“‘大叔,给您送‘福’了,您2017年最大的愿望是什么?”“我希望孩子们工作顺利、孙子健康成长,我们老两口身体棒棒的!”……春节前夕,蒲白矿业白水社区特别开通“微视频,送祝福”的视频模式将浓浓亲情和祝福传递。

此次视频拍摄以社区人面对镜头进行新年祝福的方式进行拍摄,并于春节前在白水社区微信平台播

放。“嗨,大家好,我们是北矿小区的环卫工,我们将用手中的扫帚和簸箕将小区打扫得干干净净、整整齐齐,新春到、祝福到、给大家拜年啦!”北矿小区正在保洁的董亚珍和王永梅面对摄像机,向大家寄上新春的祝福。不同以往的组团拜年模式,今年社区将镜头深入到9个小区的作业现场,让职工们在自己熟悉的工作岗位用最朴实的语言表达新年祝福。同时,“微视频”用镜头捕捉社区居民的“笑脸”,让老百姓说出自己的心声。(路亚春)

黄陵矿业能煤业 春节的第一条短信息

本报讯 “八项规定铭记心,清正廉洁贵在行,两袖清风过佳节,举家欢聚庆团圆。值此新春佳节来临之际,黄陵矿业能煤业纪委祝您和家人:新年快乐!阖家幸福!”

春节当天,黄陵矿业能煤业纪委向全矿副科级以上领导干部发送了一条“廉政短信”,提醒广大党员干部春节期间保持廉洁自律,时刻绷紧自律之弦,牢固构筑防腐“第一道防线”,过一个吉祥文明的春节。

除了节前的这条“提醒短信”,鸡年春节前,瑞能煤业纪委将把新修订的《廉洁自律准则》和《党纪处分条例》内容编辑成学习短信,发送给该矿党员干部阅读学习。据悉,在春节假日期间,该矿加强对领导干部执行廉洁自律规定情况的监督、检查,严肃查处违规违纪现象,做到廉政安全警钟不断敲,时刻拧紧党风廉政建设“发条”,全力营造“干事、干净”的廉洁节日氛围。(何明伟)

陕建机械 STC7020 平头塔机走向国际市场

本报讯 近日,陕西建设机械股份有限公司首批海外产品——两台STC7020平头塔机装车发往马来西亚,预示着公司产品成功走向了国际市场。

陕建机械STC7020平头塔机2016年立项,当年完成研发试制并量产销,产品质量和售后服务也得到了用户的普遍好评,创造了该公司研发速度的新纪录。去年年底马来西亚某项目部与

公司签订了首期9台平头塔机的订单,本次两台塔机是其中第一批次的发运。目前马来西亚等东南亚国家正在大力发展基础设施建设,对我国的工程机械产品需求旺盛,陕建机械产品在马来西亚的市场前景看好,该公司与陕建机械股份公司还有大量的订单意向。此次塔机的正式出口发运为公司实现国际化战略迈出了实质性的关键一步。(张晋安)

铜川矿务局崔家沟分公司 利用微信群劲吹春节“廉洁风”

本报讯 春节前,铜川矿务局崔家沟分公司依托微信平台,及时推送廉洁内容,提醒广大党员春节期间时刻绷紧廉洁自律弦,严防“四风”问题反弹,确保广大党员干部廉洁过节。

针对春节期间是“四风”问题易发多发的特点,该分公司纪委转变思路,创新廉洁提醒方法,利用党建微信群,及时推送集团公司务实节俭廉洁过

节“十条禁令”、铜川矿业关于加强党员干部纪律作风建设“十五条禁令”、崔家沟分公司纪律作风八项规定》、《关于加强2017年元旦春节期间廉洁自律工作的通知》等内容,通过廉洁信息的推送与互动,给广大党员干部“早提醒、扯袖子、出汗”,打好“廉洁预防针”,确保广大党员干部度过一个平安祥和、风清气正的新春佳节。(贺佳斌)

黄陵矿业双龙煤业 新型临时水仓抽排水效率高

本报讯 之前,在黄陵矿业双龙煤业井下103回顺1650m—1690m段,巷道积水严重,传统临时水仓内聚水量小,聚水效率低。同时,由于水仓淤泥和泥沙混入,水泵运行每两个小时,就必须由工人对水泵进行停机清理,且泥沙对水泵各部件的磨损也较为严重,影响水泵的抽排水效率和使用寿命。

为此,该矿技术员通过加工设计新型临时水仓解决了这一难题。该新型临时水仓是利用4个废旧油桶做

成,在油桶壁上开凿数个小孔。使用时,在巷洞内挖好坑洞后,在坑洞内放上小石子和沙子,将废旧油桶做的箱体放置入坑洞内,积水经过石子和沙子的过滤净化流入油桶内,再用水泵抽排水桶内的积水。新型临时水仓投入推广后,能及时快速地将巷洞内积水收集入仓体内,使巷道干净整洁无积水;新型临时水仓内是过滤净化后的积水,能快速及时被水泵抽走,提高了水泵的抽水效率和使用寿命。(汪琳 冯子涵)



送福到矿区

1月23日,在澄合矿业董东矿,书法家们正在为矿工及其家属书写春联和福字。

张新红 摄

本报讯 新年伊始,铜川矿业公司以“转型、升级、创新、发展”为主线,理顺对外承包和托管运营管理机制,整合内部资源,紧盯市场需求,与市场同频共振,树立大成本管理意识,多渠道、多元化开展增盈创收为企业经营管理助力。

公司按照集团公司对煤矿转型升级改造指导意见,全力做好北区矿井安全技术升级改造,抓好掘进施工组

推行全员参与成本管理模式,通过建立严密的成本管理体系,争取生产性费用比上年降低10%,原煤完全成本再下降5%左右。在优化预算流程上下了功夫,堵塞管理漏洞,使预算管理贯彻企业的事前、事中、事后全过程,把北区矿井打造成经济效益中心。不断完善并口超市物资目录品种,力争上半年取消矿井区队小库房,逐步将自采物资最大限度的实施超市化管

铜川矿业

增盈创收多渠道多元化为经营管理助力

织,加快了下石节矿2303、玉华矿2410接续工作面施工进度,柴家沟主运系统、玉华矿南翼轨道大巷、股带大巷开拓等重点工程建设的步伐加快,以缓解矿并接续紧张局面。同时,紧盯市场需求,坚持与市场同频共振,科学合理组织生产,为实现煤炭价格机遇期效益最大化作好铺垫。拓宽成本管理思路,拓展延伸企业系统成本管理广度与深度,扩大成本管理人员范围,

理,物资储备比上年减少50%以上,最大限度节约资金的投入。做好火塑公司等闲置空间分布式光伏发电项目核准、施工及并网工作,争取上半年完成16兆瓦光伏项目,年底取得100兆瓦光伏项目备案,加快了对外项目统筹工作,统一管理掘进队伍,对外承接掘进工程,打造专业掘进施工品牌,加快对外项目资金回笼,为企业增盈创收创造前提。(杨泰成 郝龙)

基层支部创新自选动作有成效

神南张家卯矿业公司

些,才能保证行车安全”,辅助队党支部党员谆谆教导着一名新工。

该党支部将“1+N”联系群众活动作为党员发挥先锋模范作用的作用着力点,以实现职工群众的“快乐工作、幸福生活”为目标,要求每名党员联系5到十名职工群众,尽一切可能为职工提供工作和生活上的帮助。有着19年党龄的老党员赵建辉在开展联系群众活动中,帮扶了7名职工,通

过在日常学习、岗位技能训练等方面全身心的指导帮扶,使得4名新工很快融入了了煤矿这个大家庭中;对于“小错不断,大错不犯”的职工,他通过事故案例剖析教育、视频讲解、家庭亲情引导等手段,大幅度地减少了这些职工的违章次数,保证了职工人身安全和公司财产安全。通过“1+N”联系群众活动,该支部生产经营、安全质量精细标准化、文明创建等工作均走到了各基层支部前列。

“0323”营销管理模式促效益

0就是做到零距离接触客户;3就是加强制度化建设,加强煤质管理,加强品牌效益建设;2就是做好产品定位,做好市场定位;3就是落实责任人制度,开展岗位练兵,强化职工服务意识。

销售中心党支部将“0323”营销管理模式作为党员责任区“固定动作”,通过真情服务、优质服务、贴心服务,真正地打通与客户沟通的“最后一公里”,确保了煤炭产品销售顺畅,提高了产品的综合售价,打造出了具有张家卯特色的亲情服务品牌和煤炭销售模式。

同时针对当前煤炭市场格局,该支部以“提高煤质、强化管理、盘活销售龙头”为主题,倡导广大党员积极建言献策,17名党员提出并付诸实践了“中块仓给煤机溜槽加装耐磨瓷片”、“设备维护养护以及废旧品回收”及“选煤厂排矸系统改造”等几十余项合理化建议,在降低生产成本、优化工艺流程、协调产销平衡等方面均发挥了显著作用。(倪超全)

“1+N”联系群众活动暖人心

“会车时‘宁停三分,不抢一秒、礼让三先’,转弯时‘靠右、鸣号、减速’,这是井下行车基本的要求,记住这



有钱没钱,回家过年。越是到年限前儿,在外漂泊的游子,思乡之情便会愈发浓烈。1月26日天还没亮,黄陵二号煤矿200名陕南职工早早便来到家属区门口,坐上了精心准备的返乡大巴。车上挂满了挂坠、灯笼、彩带、中国结等装饰品,刚进入车内,一股浓浓的节日气氛便扑面而来。职工们你一言我一语,相互倾诉着急切的归乡之情。

周到服务解乡愁

有时候,乡愁就是一枚小小的车票,你在售票窗口这头,求之而不得。然而在黄陵矿业,职工们过年回家可是一点也不发愁。

“班车终点是丹凤,中途会在洛南停留。”据黄陵二号煤矿工作人员介绍,每年公司都会组织班车接送员工回家,今天发出了3趟长途车,共载200名员工。

如果是员工自己坐长途回家,搭公

交车再转长途车,至少要花费大半天的时间,路途遥远的得一天,而坐上公司统一班车,200公里以内的员工能在当天中午到家,吃上团圆饭,200公里以外的员工也可以在下午4:00左右到家,相当



于多出一天春节假期。

除此之外,所有返乡职工的车票费用全部由该矿出资承担。“八九百块的路费对于我们打工的人来说是一笔不小的开支,坐免费车既放心又开心,也让我感受到来自黄陵矿业公司的关怀和温暖。”掘进一队职工任刚说道。

返乡职工不但过年回家不发愁,甚至往返途中也可以不用多“操心”。该矿在每辆车上设置了“车长”,他们会记住每一位员工回家时下车的高速路口,到了回来上班的时间,员工们按照约定的时间地点等候即可,享受车接车送的待遇。

用人就是要留住心

回家团圆是过年的主题。家是妈妈准备的拿手菜,家是孩子们手中噼里啪啦的鞭炮,家是从小玩到大的发小。对于黄陵矿业人来说,每到过年,关于回家团圆的愿望公司都会努力帮他们实现。

“妈,我上车了,你放心,公司的直达车很快,估计中午可以到家了。”在大巴上,来自陕南丹凤的陈靖刚把行李放进行李厢,就忙不迭地掏出手机打起了电话。

陈靖外出打工三年,他老家在陕南丹凤,那边没有高铁,也不通火车,以前回家兜兜转转,至少得一天才能到家。特别是一到年底,陈靖就很着急,因为买车票、半路转车都是麻烦事。

“前几年在南方打工,有时候为了早点回家,只好辞职,来年重新找工作。”陈靖说,前年春节听老乡说起黄陵矿业管理人性化,待遇也不错,并且过年还送员工回家,赶上招工就赶紧前去应聘,顺利成为了二号煤矿综采二队的一名检修工,从不习惯到慢慢融入,现在已经将黄陵矿业公司视为第二故乡了。

“我们在外漂泊惯了,以往只有想到老家,心里才会感到一阵温暖,没想到来到这里也有几分家的味道。年后很快就回来,我很喜欢这里。”来自洛南的孙建平下车后不忘和几个要好的工友叮嘱着春节打电话相互拜年。

路虽远心却很暖

考虑到旅途漫长,贴心的工作人员安排了唱歌、猜谜、脑筋急转弯、“2017我的梦想”等趣味小活动,并为每位“乘客”发放了牛奶、面包、火腿肠、春联“爱心”大礼包。平时下班也没有空闲时间去置办这些过年的

小物件,公司不但派专车送我们回家,还解决了我们的‘小麻烦’,太好了。”皮带队职工郭正发高兴的说。

上车前还一直在爸爸怀里闹脾气的孙瑞也笑逐颜开,一路上给大家讲着谜语解闷。“平常回我们老家的客车很少,并且车也很小,公路上也颠簸得很厉害,还塞满了人。公司的车又大又宽敞,加上新建好的高速路,真是非常方便啊!”孙瑞的爸爸笑着说。

随着离家越来越远,大家都难掩心中的喜悦。来自洛南的皮带队职工严小兵忙着掏出手机给家里打电话报平安。“虽然已经说了很多声谢谢,但我还是要再说一声。今年能够这么顺利地回家过春节,多亏了公司对我们的关怀。”下车前,严小兵还不忘拉着工作人员的手连声道谢。

返乡专车刚刚从洛南驶回店头,严小兵就给工作人员发来了短信:“知道说了很多句谢谢,我真不知道该说些什么了。有空一定要再来洛南,我请你们到我家做客。”

