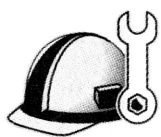


澄合董矿分公司2017安全从心开始



直击安全

新年新征程,新年新起点。在安全平稳度过2016年后,2017新的一年里,澄合董矿分公司紧咬安全这根弦不放松,安全从“心”开始。

安全先安心。要想安全生产,必须先让职工安心工作。澄合董矿分公司从关心困难职工入手,扎实开展了扶贫帮困活动,召开“2017年扶贫帮困送温暖”工作专题会,对近期采二队和注浆队蔡某、姜某两名摔伤职工进行了保险赔偿,减轻了职工看病的经济负担,使职工得到了真正的实惠和帮助。与此同时,区队领导、包队科室纷纷进现场、进一线、进工作面,从关心职工身边的大事小事、好事难事做起,走进职工的工作和生活当中,让他们充分感受到企业的关爱。加强了队务公开管理,及时公布、公开职工关心的每天生产得分、每月分值、奖励工资、奖罚情况和民主评议等内容,给职工一个明白账、交一个透明底,融洽干群关系。积极利用班

前会、包队宣讲等形式广泛宣传,进行形势政策教育,做到人人知形势,个个明任务,懂措施,有办法,稳定职工心。尤其是对近期澄合矿业公司职代会和董矿分公司第二届“向一线致敬”活动专门由矿领导包队,以更接地气的方式对职工进行了宣讲,弘扬矿区正能量的同时,更为职工安心工作,安全生产打下了坚实基础。

安全再顺心。“职工有反映,咱就得有回应。”材料科科长史野说道。职工的问题就是天大的事,要让职工心气顺,上班平平安安,问题就得解决。新年伊始,董矿不少区队都召开了新年茶话会,区队职工和矿领导面对面,零距离交流,不少职工对矿上提出意见,劳保用品发放不及时,而且有些东西欠发许久。材料科立马购置了劳保用品给职工们进行了发放。“这刚反映了就发了,速度杠杠的。”领到劳保用品的采一队职工王某笑道。在职工浴池,近期有部分职工反映澡堂有喷头

损坏,而且夜班工人升井后,后半夜热水偏凉,没等到矿领导协调,综合公司浴池班班长魏建军自己就把问题及时进行了处理,自己修复更换了损坏喷头三十余个,与运行队锅炉房协商,加强了夜班暖水供应。“这都是应尽之责,作为浴池的负责人,如果连工人们洗个热水澡这件小事都办不好,工人们还哪有心井下干活。”魏建军憨厚地说道。随着澄合部分矿井关闭分流,从山阳、二矿、华宇公司等兄弟单位来了不少职工,为了让这些职工能提前顺心上班,董矿分公司给这些新来职工,从工作到生活,无论是更衣问题,吃饭问题,还是休息问题等等,综合公司、调度室、安监科等部门相互配合,及时进行了沟通协调,让他们能够安安心心地在董矿上班。

安全要用心。“要让职工自己用心在安全上,才能从根本上解决安全顽疾。”安监科科长李秦旭说道。新的一年,董矿分公司继续以职工思想教育为主线,持续

深入开展事故案例讲述系列活动。通过让身边人讲身边事活动,成立了事故案例讲述督导组,定期对区队案例讲述活动落实情况进行跟踪督导,并纳入安全基础管理重点项目进行考核,定时向安监科上报事故案例讲述活动小结,反馈活动开展效果,制定整改措施。在掘一队的班前会上,通过队长焦昕的亲身经历的一场顶板事故案例讲述,在场的职工纷纷点头,颇受教训。“焦队长这个事故案例,就发生在我们井下目前一个工作面跟前,确实感触颇深,自己要对对自己负责,用心在安全上。”职工李志刚说道。同时,董矿分公司还针对个案和同类案例中发现各类苗头性、普遍性、倾向性的问题,结合岗位职责及安全生产责任制,熟练掌握事故案例,积极听取基层区队、职工的意见,举一反三,坚持发现问题与解决问题并重的原则,强化安全管理,让职工按章操作,实现安全生产。(雷飞京)

黄陵矿业双龙煤业

节后收工复产抓好安全不放松

本报讯 2月3日下午3点,黄陵矿业双龙煤业召开了春节收假后的第一次调度会,详细安排了节后职工岗前安全教育和各项安全生产准备工作,确保按照公司要求按时恢复生产,使职工迅速调整心态、走出假期模式,以良好的状态、饱满的热情投入到新一年的工作中。

2月2日下午5点,该矿各区队干部职工都已全部到岗进入岗前学习状态,并井有条开起了班前会,有条不紊的进行复工前的安全收心教育培训,部署新一年各项工作。该矿生产技术、安监、机电供应等部门组织人员对所有进行安全大检查,确保按时开工生产;综合办公室全力做好职工的就餐和单身宿舍的日常供暖,确保职工安心工作;安监部加大对职工安全培训的检查力度,确保职工岗前安全培训扎实开展,加大对不安全因素的排查力度,确保职工安全上岗。(汪琳)

铜川矿业玉华煤矿

喜获煤炭工业特级安全高效矿井殊荣

本报讯 日前,中国煤炭工业协会下发《关于命名2014—2015年度煤炭工业安全高效矿井(露天)的决定》,铜川矿业玉华煤矿被命名为2014—2015年度煤炭工业特级安全高效矿井。

据了解,近年来,玉华矿以技术创新、管理创新为抓手,通过积极应用物探、测压技术,强化矿井“一通三防”、防治水超前治理,采取优化采面布置、改造生产系统、实施变频改造、安装自动化设备,持续推进矿井自动化、数字化、智能化进程,先后修订出台《作业规程及安全技术措施贯彻制度》、《双休日安全管理规定》等制度,推行现场岗位作业过程控制、标准化现场管理动态达标等管理新举措,全面提升矿井安全生产管理水平,有效实现了矿井安全高效持续健康发展。(白军战)

韩城矿业象山矿井

全面完成春节检修工作

本报讯 截止2月6日,韩城矿业公司象山矿井全面完成建矿以来最大的一次春节大检修工作,改变了目前矿井部分设备设施服务年限较长,系统皮带老化严重,出现不同程度性能缺陷的具体情况,及时消除安全隐患,确保矿井生产系统安全高效运行。

此次春节检修共有矿井暗斜胶带更换210米;南翼胶带更换400米;南翼皮带上更换一部胶带2000米;南翼皮带上拆除2部800毫米皮带机400米并回收,安装井下运工作面1米皮带机400米并调试;选运系统4天有5个自验项目,更换振动筛侧护板、筛下溜煤槽加固、上仓更换电机减速机对轮、上仓混煤皮带更换控制线和混煤皮带张紧配重架加固;清理煤仓检修六个项目。(严改丽)

铜川矿业陈家山矿

确保安全管理无盲区

本报讯 铜川矿业陈家山矿采取多项有效措施,狠抓安全生产管理过程中的人、机、物各环节重点管控,拧紧安全阀。

该矿按专业、区队、班组层层进行安全责任包保,形成上下联动安全防护网络。严格执行正规组织、正规循环、正规轮休制度,严禁超强度劳动和突击生产,重点强化细节排查和日常动态性检查,严控薄弱人物上岗,对现场排查、盯岗、检修制定专门措施,进行班前各项培训,明确责任标准。积极做好应急管理工作,强力执行领导干部带班、跟班、值班、请销假以及禁酒令等制度,要求全矿各级管理人员集中精力在岗履职。有针对性细化紧急情况下的各项应急管理措施,畅通信息渠道,确保应对突发情况处置及时救援有效,最大限度减免事故损失,使安全管理工作始终贯穿于现场掌握全过程,实现安全管理“不断点、不断线、全覆盖、无盲区”,确保安全生产。(燕宏斌)

神南红柳林矿业公司

『多措并举』严抓运输安全管理

本报讯 今年以来,神南红柳林矿业公司始终以创新为导向,夯实运输安全管理基础,从安全预防、隐患排查、节支降耗、班组建设管理方面入手,狠抓过程控制,不断提升运输安全管理水平。

班组安全预防互赛。为了防范驾驶员思想意识松散,该公司各班组之间形成互赛安全之风,各单岗作业的驾驶员利用班后会,以严防习惯性违章、有意违章和简化车辆操作规程为主题,开展安全事故案例讲解比赛。同时,为了杜绝单人单岗作业人员违章行为,各班组长加强巡视盯控,对经常“三违”的人员进行重点监管,重点管控,对出车前的车况进行抽查,最大限度减少违章行为的发生。

晒质量促卫生排隐患。为了提高车辆整体文明卫生,该公司对所有车辆统一标识,外观修复,清理车辆因长期腐蚀产生的污垢,使车辆文明卫生合格率达到100%。车辆隐患排查方面,针对车辆不同年限、车型、运行状况和技术性能,进行分类确定整修重点,对存在问题较重的车辆安排进厂修复,对发动机、转向、传动、制动、灯光等各系统的部件逐一进行了排查,做好清洁、润滑、紧固、调整、防腐工作,强化和落实了车辆安全附件的自查整改,将排查到的隐患当成事故对待,把苗头当成事故分析,将问题当成事故追究,形成人人自我加压形势,确保车辆的安全可靠运行。

严抓安全教育工作。该公司充分利用周二、周五学习时间深入开展“说危险、讲安全”案例警示教育,选取有针对性的案例,各班组“三违”人员进行现身说教,剖析典型事故案例,引导员工反侥幸、反松懈、反“三违”、反事故。同时开展“三违”人员党员帮教、群监员帮教、青岗员帮教“三对一”活动;结合各种辅助车辆操作的实际情况和员工接受能力,灵活施教,做到内容常新、方法灵活,使每名驾驶员都能真正熟练操作各种车型。

开展节支降耗建议征集。针对安全、生产、管理等方面存在的浪费现象和问题,该公司围绕节能减排、资源节约等方面,开展以降低能耗、节约成本、修旧利废、回收再利用的节支降耗建议征集活动,各班组处处查找节约源,时时细算经济账,努力向“零”浪费目标迈进。通过开展此项活动,员工的降本增效、节支降耗意识明显增强,活动期间共查找各类有价值、可操作、有效果的节支降耗“金点子”40多条,创新30多项。

扎实推进班组建设管理。为了深入推进安全质量标准化建设,夯实安全管理基础,该公司健全考评机制,并细化各项考评细则,坚持每班不定时对各驾驶员的工作情况进行检查,月底对检查结果统计考核,排名末位的员工在月度安全学习会上进行讲感想,谈体会,排认识。同时为了更好地促进班组长履职,按照班组长绩效考核结果,每季度组织召开一次座谈会,由优秀班组长分享管理经验,对绩效最低的班组长进行述职,并实施处罚,促使各班组建设管理水平得到提高。

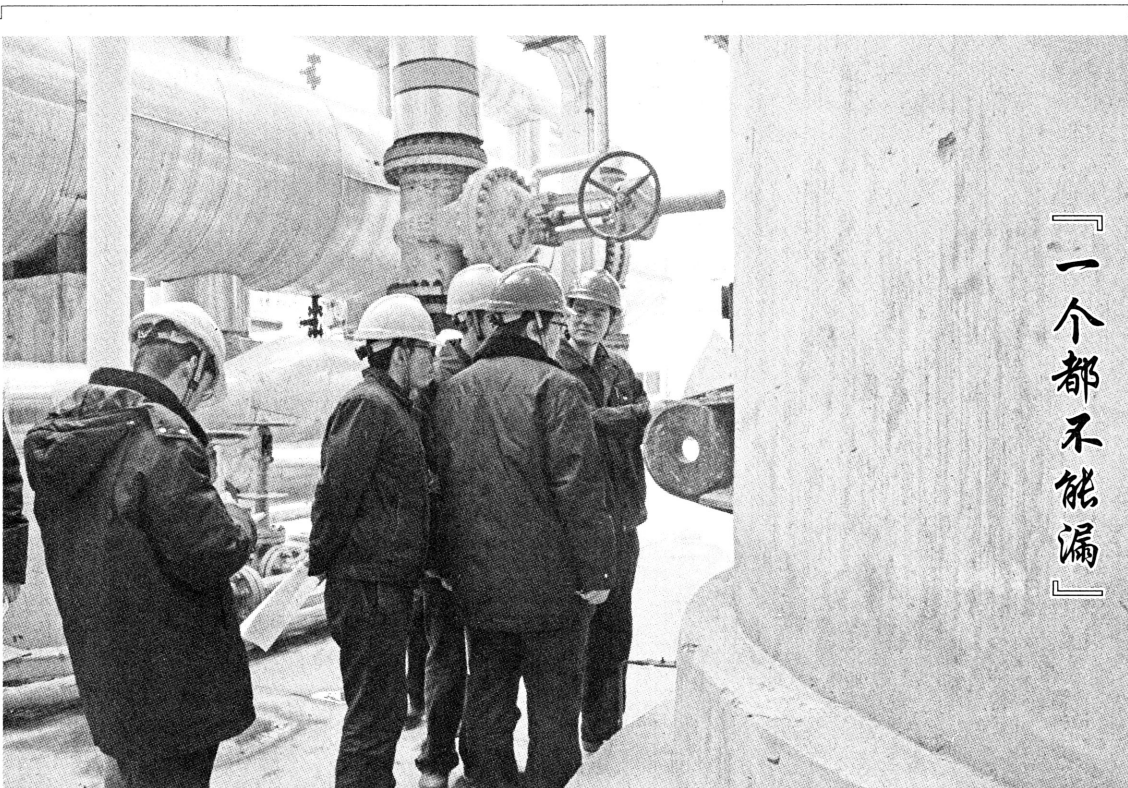
青岗员、群监员促进班组安全监管作用。青岗员与群监员充分利用学习室板报、宣传栏、微信群等平台,大力宣传该公司制定的各项安全规章制度和安全生产工作重点;并对身边的“三违”人员进行劝阻和教育,对事故隐患进行报告和处理;针对每月班组中“三违”问题突出的员工,通过引导、纠正、示范等途径,帮助其改过陋习,纠正不安全行为,切实发挥出班组长青岗员、群监员在安全管理当中的监管作用。(王刚 马苗苗)

渭化公司基层车间

落实“责任状”不打折

本报讯 “责任书签上自己的名字,拿在手里,感觉沉甸甸的!”近日,渭化公司气化车间组织员工签订2017年度安全生产目标管理责任书,按岗位逐层细化安全责任,提升员工责任意识,多举措确保落实不打折。

安全职责背后连接的是企业发展的团结稳定,是每个职工家庭的幸福安康。根据渭化公司四级安全管理制度,按照技术员、值班长、主操等六个岗位,车间将安全管理责任目标细化分解到每个员工,明确职责范围,层层压实责任,做到人人有责,人人知责,人人负责。加大宣传力度,通过安全横幅、专题黑板报、教育警示片、每日安全嘱咐等员工易于接受的方式,让安全责任意识深入人心;加大考核频次和力度,“月考核”变“周考核”,并张贴公示,各项工作谁干的好、谁做的差一目了然,让敢担当、有能力的员工突显出来,带动引领,成为标杆。车间主任说:“车间管理人员,尤其是党员干部,干工作要‘实’字当头,用实际行动解决实际问题,莫让责任书停留在纸上,而是要践行在实打实的行动上!”(赵银刚)



2月8日,顶着刺骨的寒风,蒲洁能化公司安全管理人员深入生产现场,不漏一处地方,不漏一个隐患地进行地毯式安全生产大检查,为2017年平稳生产提供安全保障。图为检查人员详细询问现场各类票证办理情况。张静妮 摄

彬长矿业:承压前行 确定安全年目标

本报讯 近日,彬长矿业公司召开2017年安全生产工作会,查找不足,总结经验,安排部署今年安全生产工作。会上,该公司确定了2017年“矿井杜绝死亡事故,地面单位杜绝重伤,各单位杜绝一般及以上环境污染事件”等“安全年”目标。

2016年,在水、火、瓦斯、煤尘、顶板、冲击地压等灾害威胁严重且各种致灾因素相互交织的特殊生产环境下,该公司坚持“预防为主、过程控制、严格管理”的安全工作思路,严格落实安全管理制度,深入开展隐患排查治理和安全监督检查,突出重大隐患排查,依法控制、安全质量标准化管理和重大灾

害防治,突出各级干部安全生产责任制落实,安全管理基础进一步夯实,全年杜绝了较大及以上生产安全责任事故,安全形势总体平稳。

该公司党政指出,去年公司的安全管理尽管做了很多工作,但在工作作风、措施落实、基础工作方面仍存在一定的缺陷和不足。

针对“安全年”目标任务和目前安全工作中存在的问题,该公司党政进一步明确了今年的安全措施。一是理清职责,明确责任;二是坚守安全红线,狠抓落实不松劲;三是持续强化三基,突出基层管理,稳步推进区队班组建设;四是突出重大隐患排查,依法确保投入,预防重大事故发生。

五是继续开展煤矿安全生产标准化达标工作,深化安全对标管理工作,狠抓现场管理;六是强化非正常作业管理,加大安全基础管理及岗位作业过程控制考核工作,预防零敲碎打事故;七是全面落实安全风险评估工作,增强危险源辨识能力;八是依托技术进步、装备升级,提升安全生产保障能力;九是树立危机意识,强化应急救援管理;十是完善奖惩体系,加大问责力度;十一是加强环保管理体系建设,杜绝环保事件发生;十二是树立地面与井下同等重要的意识,全面加强地面安全管理;十三是加强安全文化建设;十四是坚定不移实现一季度安全生产。(弯桂清)

黄陵矿业机电公司

科技管理实现安全供电3700天

说,在以前的巡视中,巡视人员都是徒步上山,山林里常有蛇虫出没,偶尔还会碰到野猪等大型动物的袭击,给巡视人员造成人身伤害。依靠传统的人工巡视很难发现细小的隐患,巡视效率低,经常造成线路跳闸。

2016年12月13日,该公司利用无人机开展了首次智能化巡视工作,该无人机具有GPS自助线路巡视、自动、手动控制飞行模式。恶劣天气飞行时,配有高清、红外热成像、摄像功能。兼备高空喊话、引导和高清图片现场查阅作用,同时可携带15公斤物品,为线路巡检工作提供有力的辅助作用。

“有了无人机后,只需要两个人遥控操作便可轻松完成十个人的巡视工作,不仅减轻了巡视人员的工作强度和难度,而且高清摄像头能及时发现肉眼看不见的隐患,极大提高了巡视效率。”谈到无人机巡线,该公司线路维护班班长李树森信心满满。

2013年至今,黄陵矿业机电公司总投资200余万元,先后实现侯庄、香房、定周三座35kV变电站的无人值守,成功减掉9名值班员,每年为公司节约人工成本

近百万元。

据了解,黄陵矿业机电公司担负运维的8座变电站有6座处在距离矿区较远的深山中,5名值班员常年吃住都在站上,地域限制给工作和生活带来诸多不便。2013年该公司充分利用信息技术,融合了信息中心和供电所内部既有资源,实现了变电站无人值守,使按站配人变为一站一站,不仅使电力供应更为便捷,而且降低了人工成本。

“无人值守变电站投运后,5人一站变为1人看护,直接在公司电力调度控制便可完成设备的远程操作。各站裁减的人员调配至人员紧缺的线路维护和检修班组,盘活了人力资源,扩大了检修力量。”该公司供电所所长岳庆说。

据了解,该公司侯庄35kV无人值守变电站已经安全运行近1000天,经过两年多的实践与考验,已形成一套成熟完整的运行体系。通过电力调度统一远程遥控,实现系统自动化停电送电,每年实现节省停、带电检修时间199小时,节约人力500人次,提高工效200%。

“矿区现在已有3座变电站实现无人值守,我们今后会加大无人站的建设力度,争取早日全面实现矿区8座变电站的无人值守。”该公司供电所副所长寇军平介绍说。

无人机巡线提质

黄陵矿区高压输电线路长达400多公里,线路杆塔多处于山林地带,为确保电网正常运行,该公司的线路运维人员每月对线路进行两次巡视,而只有9人的线路维护班平均每人每月要巡视近100公里线路,工作量大,巡视效率低。

该公司供电所副所长寇军平介绍

无人值守增效