

彬长矿业: 促达产 补短板 启航新年新征程

今年1月份,彬长矿业公司在确保安全生产的基础上,完成煤炭产量163.91万吨,较上月增加35.56万吨;实现盈利1.59亿元,较上月增加0.59亿元,指标再创新高,新年强势开局。

年初以来,该公司认真贯彻落实陕煤化集团“在‘促达产、去杠杆、补短板’上着力,确保完成全年既定目标任务”的要求,拿出加倍的勇气和智慧,确定“安全‘三零’、营业收入58.6亿元、利润13.7亿元”目标,以自我革命的气魄,抓安全环保补短板、抓核准验收促达产、多措并举,在陕煤化“提质增效、追赶超越”战役中,勇做主力军,多做新贡献。

2016 艰难困苦 玉汝于成

去年,改革和创新是彬长的热词。超前防控水、火、瓦斯、煤尘、冲击地压等各类灾害,不断提升生产组织水平,全年完成煤炭产销量1445万吨,比上年增加165万吨,创出历史最好水平。探索实践具有彬长特色的“地面抽采与井下抽采相结合、局部治理向区域治理过渡、抽采与利用并重”的瓦斯综合治理体系,超前防治瓦斯灾害,连续四年实现瓦斯“零超限”。

抓住国家煤矿项目审批的最后“窗口期”,积极稳妥调整项目前期工作思路措施,年初,文家坡矿以陕西唯一的“战绩”顺利通过核准。严格建设项目质量监督,生产服务中心一期工程荣获“国家优质工程”奖;小庄矿单身公寓楼工程荣获“煤炭行业优质工程”奖,小庄矿2#副立井掘砌工程荣获“太阳杯”。

大力实施“科技兴企”战略,加强技术创新和科技攻关力度,年内获得省部级科技奖9项、国家专利22项。矿区瓦斯综合开发利用科研项目荣获中国煤炭工业科学技术一等奖。

该矿积极推行以生产技术部门为中心的成本管控模式,实行成本节超100%与工资转换机制,深挖内潜,吨煤成本较上年下降10.27元,全年节支1.48亿元。全面推行区队物资“零库存”,取消36个区队库房,建立井口物资和回收复用两个超市,盘活资金1685万元,清理闲置物资7358万元。以二次革命的开拓精神,推行“14610”全面预算内部市场化管理体系,构建起矿井、区队、班组三级市场架构,引入市场活水,激活效益源头。

2016年,彬长矿业一举扭转连续10个季度亏损的被动局面,实现盈利3.02亿元,较上年同比增盈8亿元。

2017 爬坡过坎 再踏层峰

踏着“转型发展、追赶超越”的激越鼓点,站在新年新起点的彬长矿业,强力推进“安全为基、接续为先、提质增效、转型发展”的工作方针,全面打响“转型发展、追赶超越”攻坚战。

安全与环保并重,夯实发展“基石”。面对灾害重、人员新、底子薄的“短板”,年初,该公司党政及时下发安全一号文件,确定“矿井单位杜绝死亡事故,地面单位杜绝重伤事故,各单位杜绝一般及以上环境污染事件”等安全“三零”目标,坚守“红线”,主动出击,强化过程管控,加大隐患排查治理,狠反“三违”,积极构建全

覆盖、无缝隙、不间断的安全生产长效机制。认真贯彻落实《环保法》,建立完善环保管理体系,加大环保检查、考核力度,实行一票否决制,守住“底线”,不越“红线”。

核准和验收并重,破解发展难题。牢牢抓住国家释放煤炭先进产能的短暂“窗口期”,一手抓项目核准,一手抓竣工验收。针对今年公司项目核准、竣工验收时间紧、任务重的特点,年初,公司成立各专项工作组,严格制定“时间表”和“路线图”,分解任务,落实责任。公司领导带领有关单位负责人,发扬“5+2”、“白加黑”精神,抓住关键环节,加大催批力度,扎实推进大佛寺矿改扩建、文家坡矿井竣工验收,小庄、孟村矿井项目核准,力促大佛寺景区、矿区职工住宅区、彬长2×100万千瓦煤电、生产服务中心光伏电站等项目落地。

提高生产组织水平,全面释放产能。时至今日,彬长规划的5对矿井有4对已经建成,形成煤炭产能2300万吨/年。今年,从生产接续组织、灾害超前治理、设备检修维护、调度指挥协调、领导责任落实、现场安全管理等方面入手,抓好矿井采面接续,坚持正规循环,均衡生产,优化采掘工艺,提高单产单进水平,彻底改变个别单位仍存在的工作标准不高、机电故障较多、现场管理相对粗放的生产方式,为矿区2900万吨/年规划产能,全面达产打下坚实的基础。

实行内部市场化,推动转型升级。以全面预算管理为基础,完善定额体系,健全运行机制,规范内部结算流程,在各单位全面实现三级内部市场化

运行的基础上,逐步向岗位价值核算等更深层次、更广领域延伸拓展,着力攻克彬长重大灾害条件下成本管理课题,实现成本控制、岗位增值双重目标。

强化煤质管理,盘活销售龙头。以打造“标准化商品煤生产基地”为引领,优化采区设计和采煤工艺,严格落实煤矸分装分运和合理配采措施,保证产品质量稳定。根据市场需求及价格变动,及时调整产品结构,生产适销对路产品。加强对选煤厂的运营管理,严格考核矸石带煤率,提高选煤精度;年内,公司四个选煤厂全部建成行业级标准。集成和发挥“彬长煤”品牌优势,强化市场开拓、维护和服务保障,把彬长的区位、产品和发运优势转化成实实在在的在经济优势。

打造“三支队伍”,提升核心竞争力。大力培养、大胆使用年轻干部,把那些有激情、有能力、想干事、会干事的年轻干部选拔到领导岗位,使干部队伍焕发生机、充满活力。建立更加开放的人才引进机制,重点引进高素质的专业和技术人才,快速补齐人才队伍短板,为企业发展提供人才支撑和智力保障。

践行发展理念,增进民生福祉。关注职工吃水、就餐、取暖、理发、交通、医疗等民生“小事”,开工建设矿区职工住宅小区,解决基层职工住房“大事”。树立正确的薪酬观,规范各级管理人员收入,稳定和提高一线职工收入,发挥好薪酬分配的导向和激励作用,营造干事创业、风清气正的良好风尚,激励鼓舞广大干部职工撸起袖子加油干,让追赶超越成为彬长矿最强的时代旋律。

(弯桂清)

企业蓝讯

北元化工公司 PVC质量售后服务信息平台正式投用

本报讯 为了定向跟踪树脂产品流向,及时了解市场动态和客户需求,规范客户投诉处理流程,为客户提供更完善的售后服务,提高北元化工公司产品市场竞争力。近日,该公司PVC质量售后服务信息平台正式投用。

该平台集企业宣传、产品信息、产品售后于一体,分为包装袋二维码系统和运行后台两部分,涵盖企业宣传、产品信息、产品售后、质检报告索取、产

品评价、扫码GPS定位等六大模块。

客户可通过扫描印刷在PVC包装袋上的二维码轻松获取该公司官方网站、微信公众号、产品销售网点及产品性能等相关信息,也能实现质检报告的在线索取,及产品的在线评价与售后服务。同时,该公司可通过客户扫码和评价记录进行市场科学统计分析和客户满意度调查。

(张友平 孟庆权)

黄陵二号煤矿 情人节签订最暖“约定”

本报讯 “我会主动承担家务劳动,体贴关心丈夫……”“我会远离‘三违’,确保安全,让妻子监督我的行为,对我做到班前提醒,班后询问,我很乐意与妻子分享工作中取得的成绩和生活中的快乐”。又是一年春暖花开,走进黄陵二号煤矿皮带队学习室,一股暖流扑面而来。

2月14日早上7:20,该矿皮带队职工们与妻子签下承诺,宣读安全誓言,共度“不一样的情人节”。

据悉,该矿皮带队共

签订夫妻安全包保合约50余份。在“合约”上,该队员工承诺工作中会做到班前不饮酒、不带着忧虑疲惫上岗、不违章作业、不冒险蛮干、不做与工作无关的事等内容。在“情人节”开展这样的活动,是为了让夫妻共同保障安全,将安全管理延伸到八小时之外……合约书签订的不仅是安全,更是彼此的承诺与祝福,这应该算是我们煤矿工人在情人节最暖的“约定”。该矿皮带队队长高峰说道。

(陈宏林 史源)

新型能源公司 今年重点推进七个项目

本报讯 2月14日从陕西煤业化工新型能源有限公司召开的“投/融资工作专题研讨会”上获悉:2017年,该公司将全面推进陕西三原、湖北仙桃、福建文渡、河北高邑、咸阳二期、户县,以及银川鑫尔特锅炉改造等7个重点供热(气)项目建设,总投资7.12亿元。

其中,三原、仙桃、文渡属新建高效煤粉锅炉集

中供热项目;高邑将新建煤气化联产煤气项目;户县、咸阳、银川为续建、改造或收尾工程。按照规划,除高邑项目今年继续做前期工作外,其余六个项目年均均在年内完成并投入商业化运营。届时,新型能源公司将拥有260蒸吨/小时高效煤粉锅炉集中供热(汽)生产能力,居行业首位。

(陈继军 武辉)

渭南红柳林矿业公司 “红柳林”牌混煤蝉联省名牌产品称号

本报讯 近日,从陕西省名牌产品推进委员会上传来喜讯,渭南红柳林矿业公司生产的“红柳林”牌混煤再度荣获“陕西省名牌产品”荣誉称号,“红柳林”牌混煤再次用过硬的品质赢得了消费者和业内专家的一致肯定和赞赏。

近年来,该公司以打造世界级标杆企业为愿景目标,以过程控制精细化管理“687”模式和ISO9001:2008质量管理体系为抓手,以市场需求为导向,按照“高质量、创名牌、增效益”的质量

战略和“质量为本、用户至上”的名牌战略思路,积极开展省名牌产品创建工作,全力提升产品的形象和价值。坚持为客户创造价值,重视客户需求,以混煤发热量5700大卡为红线,不断提升产品、服务质量,以更高的品质使客户感到物超所值。建立健全了质量管理体系,加强全员、全过程、全方位、全生命周期的质量管理,规范生产流程,细化管理标准,确保产品质量经得起客户检验。

(田宏伟 王浩森)

本报讯 在开展“两学一做”学习教育中,铜川矿务局崔家沟分公司党委注重发挥“互联网+党建”的工作优势,突出在学习教育、创新形式上下功夫,确保“学”的全面、“做”的扎实,持续推动各项工作有序开展。

突出在学习教育上下功夫,确保“学”的全面。该分公司通过党委中心组、支部学习例会等时间组织党员领导干部认真学习《党章》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党问责条例》和习近平总书记系列重要讲话精神、陕西省委“三项规定”,集中观看《永远在路上》和《榜样》,并通过“两学一做”专题研讨、专题党课不断加强党员干部的学习教育,进一步坚定他们的党性观念和理想信念,提升他们的政治理论素养和政治觉悟。为巩固党员干部“两学一做”学习效果,该分公司为每名党员配发了“两学一做”“口袋书”,方便他们不断弥补自身在

『互联网+党建』实现全面『学』扎实『做』

“两学一做”学习教育中“学”的不足,进一步丰富完善他们的知识体系,确保学习教育规定动作落实到位,营造了浓厚的“两学一做”学习氛围。

突出在创新形式上下功夫,确保“做”得扎实。为不断丰富学习教育载体,创新学习教育形式,突出学习教育效果,该分公司注重发挥“互联网+党建”的工作优势,通过组织党员干部进行“两学一做”学习教育网上答题和知识竞赛,利用党建工作微信群定期上传分享中央、省市领导讲话、会议精神、集团公司、矿业公司近期要闻和人民日报评论员有关理论文章,搭建了党员干部“两学一做”学习教育的“移动网络课堂”,在及时掌握学习各项政治理论的同时,该分公司党委也注重开展“两学一做”学习教育与分公司安全生产各项重点工作实现有机融合,教育引导各党支部书记发挥好井下现场抓安全、抓管理、抓作风、抓制度落实等方面的模范带头作用,力争“做”在前面、确保“做”在实处、“做”得扎实,切实推动各项工作持续健康发展。



情人节前一天,几名职工在展示自己收到的特殊“情人节”礼物——“安全与你同行”寄语卡。小小的卡片,一句句铭心的安全警句,一句句温馨的安全叮嘱,让广大职工倍感亲切。

据了解,此次活动是由澄合重矿公司团委

组织发起的,主题为“安全与你同行”,旨在号召广大职工进一步增强安全意识,提高安全操作技能,让安全理念入脑入心,做到“人人身边无‘三违’”。此次送寄语卡活动,极大地激发了广大职工现场自主保安全的热情。

田沛雨 高琦 摄

“两学一做”学习教育专栏

煤都铜川之东,路遥笔下厚重的黑金地,巍巍群山包裹的,有一个叫做“东坡煤矿”的地方。

这是一片为共和国输血的“家族之地”,父子矿工、兄弟矿工等几代人在千尺井下、百里煤海,把“献了青春献终身,献了终身献子孙”做了最好的诠释。

这是一片钟灵毓秀的“文化洼地”,岳秀之乡、勿幕故居、全国文明煤矿、全国企业文化示范矿、五精样板矿、品牌矿……文化的熏陶,使这片黑金地焕发出新的活力。

当年历磨到2016,在国家去产能政策的大背景下,东坡矿2076名在此谋生的职工面临着全新的选择:矿井关闭,离开世代守护的土地。

煤炭黄金十年的潮流为国煤矿带来了发展的兴奋,但随之而来的冰冻期也附上了一系列要认真面对的问题。

矿井关闭,2076名人的分流安置,是个热得发烫的难题:国家利益、集体利益、个人利益……各种矛盾交织,各种问题缠绕。如何解开这个烫手的“结”,考验着东坡矿党政一班人。然而,牢记着集团、矿业公司党政嘱托的东坡矿党政班子“以人为本”、“一切为了职工”,把职工利益放在心上,以原则和智慧,平稳而坚定地推进着矿井改革变迁的进程……

关闭 破茧之路的历史规律

14个采掘、辅助单位,从年初的2076人到如今本部剩余的464人,1612人的分流安置在不到一年时间内就完成,职工对矿上的安置工作感到比较满意。这种速度令人吃惊,其成效得益于分流安置工作的提前部署及早着手。

2016年,国家化解煤炭过剩产能的政策和矿业公司“创新驱动 走出去发展”的战略,使地处东区的东坡矿党政一班人意识到,资源枯竭型矿井的关闭和大量的职工走出去发展是一种历史的必然。公司执行董事、总经理王蓬也提出:要对走出去人员高看一眼、厚爱一分、高薪一档、高配一级,全力解决走出去发展面临的困难和问题。这些,都进一步坚定了东坡矿党政让人员走出去发展的信

念,他们认为,谁先认识到了“走出去”的重要性并态度坚决地响应矿业公司这一号召积极地去践行,谁就掌握了主动权与先机。以此考虑,该矿在人员安置分流工作中提出:边生产、边回搬、边分流的三步走“变奏曲”,从年初就开始着手大批职工的分流安置工作。

如何在这种大踏步前进的历史进程中把分流安置工作做得更好更细,把震荡和负效应减到最低,这是该矿党政班子一班人认真思考的。他们分析其它地方人员安置分流中的得与失:以往的安置以先关井、后安置为主,矿井关闭对职工的思想冲击往往有一个不理解到理解到适应的过程,最后容易形成扎堆观望、随波逐流、去留两难的矛盾交织点,从而让人员分流变得被动和困难。一些

安置方式:采取按建制转移和同工种安置相结合、劳务输出和局内输送相结合、小批次分流和零散调动相结合的三种方式,分流安置职工。同时,鼓励职工自主创业和自谋职业;符合条件的职工办理内退或内部待岗。在前两种安置方式中,他们将以精英骨干组建的队伍先行试点,先走一步,把东坡的企业文化品牌带出去,赢得用人单位的肯定,为后来者趟出路子。

好的方案要得到实施,需要职工的了解和配合。今年初,当集团公司确定了矿井关闭的方案后,该矿就围绕“创新驱动 走出去发展”开展讨论,结合“煤矿工人地处偏远山区、想走又怕走的矛盾心理”实际制定了本矿的“宣传提纲”,紧扣“细、实、准”,锁定难点和焦

点解读。所有矿级领导和包保区队的科室负责人,利用一切时间到区队、班组、家庭去开展宣传工作和政策解读,使职工了解矿井改革的意义,了解安置分流方案,自己去算账对比。同时,把所有在岗职工进行统计,下发调查问卷,摸底调研到第一手资料,对职工分流去向和想法做到了心中有数。由于方案周密,宣传到位,几本“账”在那里摆着,职工见到自己的利益被充分考虑,所做出的选择不言而喻,所有在岗职工都选择了符合自身利益的安置方式。

事实证明,三种安置方案的效果是显著的。第一种方案让首批97名职工走进了美鑫电厂,并赢得了良好的口碑,也让后续24名职工正式调入美鑫碳素厂;第二种方案,让矿原掘进的三个区队219名工人进入了下石节矿的工作岗位,192名工人进入了玉华矿的工作岗位。第三种方案,23名职工调入了玉华矿机修厂,88名职工调入了洗煤厂,25人调入陈家山矿,43人调入崔家沟矿,19人调入煤机

点解读。所有矿级领导和包保区队的科室负责人,利用一切时间到区队、班组、家庭去开展宣传工作和政策解读,使职工了解矿井改革的意义,了解安置分流方案,自己去算账对比。同时,把所有在岗职工进行统计,下发调查问卷,摸底调研到第一手资料,对职工分流去向和想法做到了心中有数。由于方案周密,宣传到位,几本“账”在那里摆着,职工见到自己的利益被充分考虑,所做出的选择不言而喻,所有在岗职工都选择了符合自身利益的安置方式。

分流 化蝶之路的涅槃重生

一种好的设想要变成现实,势必要付出更多的努力。人员安置分流牵扯到职工利益,在原则允许的范围内,最大可能考虑职工利益,得到他们的支持和配合,才能实现转型发展和职工利益的双赢。该矿从用人单位的工资待遇、工作环境、生活条件方面反复讨论,认真测算,确定了“先局内、后局外,由近及远”的安置分流战略,结合实际出台了三种

破茧化蝶的逆袭之路

——铜川矿业公司东坡矿分流安置工作侧记

厂,8人调入欣塑公司,6人调入供电分公司,还有9人零星调入其他单位。目前,将有54人正准备奔赴陕北柠条塔矿,15人将奔赴铁运公司,为下石节矿补充的职工已有12人报名。年初至今,退休及解除劳动合同共计264人。办理离岗退养252人,内部待岗160人,自谋职业102人,享受各类政策的人数共计514人。

改变 分流形势的逆袭之路

说起东坡矿分流形势的“逆袭之路”,该矿主要负责安置分流工作的劳资科长张社银深有感触地体会到了这种改变:“从最初我们主动找人家‘塞人’,变为用人单位主动找我们‘要人’;从最初的怕人‘分不走’,变为我们

修课,提出了“内强素质、外塑形象”的实施方案,每次分流前,都组织开展了以“强筋健骨”为宗旨的事事化训练和转岗培训:一是技能培训。将采煤和掘进所有工种交叉轮训一遍,使分流职工均能全面掌握各岗位的工作技能,避免采煤不会掘进、掘进不会采煤的状况;二是思想培训。引导职工就业观念转变、思维方式转变、思想道德和价值观念转变,打破一岗定终身、一职定终身的陈旧思想,增强职工的择业主体意识。并为此专门开展了八场次的职工思想动态调研,对职工反映的个性问题和共性问题进行归纳梳理,有针对性的进行思想梳理和正向引导。三是设立驻外项目部,作为连接职工与被承包单位的枢纽和桥梁。项目部在管理上保持了原区队建制,既增强了本部职工的凝聚力和向心力,也有利于和被承包单位的协调沟通。

为了能让驻外职工快速适应和融入新单位的环境中,该矿党政从细节着手,实处落手,把关爱职工落实在具体的行动中。每次分流前,矿党政主要领导都提前到各单位了解生产生活环境,协调沟通解决职工的吃、住、行;分流中,他们亲自带队,把外出职工送到新单位,协调他们统一配备饭卡、集中住宿,保证新的宿舍区内,水、电、气、被褥等一次到位;职工分流走后,他们还定时、定期看望、慰问这些外出的职工,关心解决他们驻外和在本部家里的实际困难,让他们体会到组织的关怀和温暖。分流出去的原通风机职工王俊说:“还以为分出去了,矿上就再也不管我们了,没想到,矿领导不仅经常来看望我们,我家里的困难矿上也一直在细心的照顾,这下子我再也不担心了,要把精力都用在新的单位上,干出成绩……”,他的话语道出了大部分驻外职工的心声。这种点点滴滴的细致关怀,使分流职工进入新单位后,适应及融合性得到了显著提高。

国家供给侧结构性改革的战略布局使国有煤矿企业变革的大潮在中国西北地区风起云涌。东坡,这个煤都之城的东大门,正随着发展潮流产生着深刻的嬗变。面对分流安置的难题,他们凭借着素质提升与品牌效应之两翼,让世代依存于此的职工正大步流星地走向远方,走向未来。

(刘伟)