

新型能源公司硬碰硬抓项目建设

“三原项目建设过程还有许多问题需要解决,按期投运有一定困难,希望公司各部门大力支持,帮助办理项目建设相关手续,尤其项目前期工作所需的数百万元资金请尽快拨付到账。”

“三原项目按期投运是公司既定的方针,绝不可动摇和改变。你所说的困难和问题,具体指什么?希望公司哪个部门或哪位领导怎么支持?请现在就提出来,我们一一落实责任,限期完成。至于项目所需的各类手续,公司内部流程以及需要集团报批的手续,初步设计以前的,由规划经营部负责办理;初步设计及其以后的,由项目建设部对接办理。要在三原县当地政府办理的各类手续,你们三原项目部责无旁贷,要积极配合办理。有关你提出的近期所需的数百万元资金,请公司财务部门两周内陆续拨付到账……还有没有

其他需要协调解决的问题,若没有,请与会的有关部门认真履行职责,按期完成本次会议分派的任务,到了完成任务的时间节点,我这个项目建设工作组组长将重奖重罚,绝不心慈手软。”

以上这段火药味十足的对话,来自2月14日召开的陕西煤业化工新型能源有限公司三原项目开工协调会。说话的一位是三原项目负责人高金钢,另一位是三原项目建设工作组组长、新型能源公司管理顾问徐国忠。

针对部分管理人员作风散漫、不认真履责、工作推诿扯皮等问题,今年以来,新型能源公司狠抓作风建设。1月16日,该公司下发了《关于进一步加强各级管理人员作风建设的意见》,对管理人员在政治学习、业务技能提升、深入调查研究、加强沟通协调、强化责任担当、提高

办事效率等方面提出了具体而刚性的要求。并成立作风建设检查督查小组,定期检查、通报发现的问题,狠抓反面典型,在全公司通报批评。

2月13日,新型能源公司执行董事、总经理方刚要求该公司各级管理人员,尤其机关工作人员,要认真学习陕西省委常委、西安市委书记王永康向广大干部提出的五个“不允许”(不允许说“我不知道”,必须要熟悉业务;不允许说“这个不归我管”,必须实行负责制;不允许说“这事没找过我”,必须主动上门服务;不允许说“这也不行,那也不行”,必须吃透政策,找到解决问题的办法;不允许因自己方便造成基层办事不方便,必须特事特办、急事急办),对照检查,转变观念、改进作风,为客户和基层单位服好务。

本次三原项目开工协调会火药味十

足的对话,是新型能源公司抓作风、硬碰硬的又一具体体现。当天的会议上,三原项目负责人、新型能源公司项目建设、热能、财务等相关部门,均当面立下了“军令状”。三原项目建设工作组则明确了项目建设进度、检查节点、考核办法、职责划分,并重申了届时重奖重罚的决定。

据了解,新型能源公司三原项目概算总投资1.1亿元,建设内容为35蒸吨/小时高效煤粉锅炉及配套管网和煤粉储运系统,项目计划于今年7月建成并试运行。除三原项目外,今年新型能源公司还将推动湖北仙桃、福建文渡、河北高邑、咸阳二期、户县沣京收尾,以及银川鑫尔特锅炉改造等6个重点供热(气)项目建设。除高邑项目继续做前期工作外,其余六个项目均需在年内完成并投入商业化运营。(陈继军 汪素男)

企业蓝讯

汉中黎坪景区 5A创建工作有序推进

本报讯 为了更好地推动黎坪景区5A创建工作,近日,北京(蜗牛)景区管理咨询公司黎坪项目组专家在汉中黎坪景区公司5A创建办相关人员的陪同下深入黎坪景区,对景区目前存在的问题,以及整改方向进行实地分析和调研。

据了解,陕南公司所属的汉中黎坪景区公司自去年启动创建国家5A级景区以来,黎坪公司上下高度重视,专门成立了5A创建领导小组,并下设5A创建办公室,抽调公司业务骨干充

实力量,全力推进创建工作。截至目前,黎坪景区创建项目组专家先后四次到景区实地调研,召开专题会议三次,对黎坪景区创建工作进行认真剖析并制定详细的整改措施,目前已完成景区创建资料和资源评审片的先期工作,并已上报了省旅游局等待评审验收。创建国家5A级旅游景区,可以进一步的整合景区现有资源,并通过科学规划,提升硬件设施,规范景区管理,使景区资源价值得到充分释放。(孙亮)

黄陵矿业煤研石发电公司 签订15亿度大用户直供电合同

本报讯 截止2月20日,黄陵矿业煤研石发电公司与延安延长石油、中石化天然气公司、长庆集团等区域26家单位洽谈成功,共签订了15亿度的购售电合同,顺利实现了2017年电力销售“开门红”,为完成年度发电量创造了有利条件。

据悉,本次签订直接交易购售电合同的用电企业包括石油化工、煤炭开采、铁路运输、石油勘探等行业的26家单位,按照《陕

西省电力用户与发电企业直接交易暂行办法》相关规定,经陕西省发改委、国家电网陕西省电力公司、陕西省地电集团等相关部门完成安全审核后,便可开始进行交易合作。通过本次交易,可为该公司带来近17亿度的发电量,上半年发电利用小时数将达到2830小时,增加销售收入约4亿元,同时,还将进一步降低延安区域用户的用电成本,为老区经济发展发挥积极作用。(张伟 高怡)

韩城矿业救护大队 “微视频”创作点子多

本报讯 近日,韩城矿业公司救护大队组织全团团员青年成立“微视频”创作兴趣小组,将队伍的好人好事、先进典型拍摄成微视频,不断传播队伍“正能量”,为大队中心工作提供新媒介。

根据队要求,救护大队“微视频”创作工作由团总支具体负责,成立了创作兴趣小组,明确了“微视频”拍摄任务的骨干人员,及时发现队伍中有表演天赋的“潜力股”,广泛征集

线索,开通了多个线索提供渠道,通过微信公众号、QQ、电话等方式,向全队指战员搜集线索,充分反映安全生产、战备训练、管理创新以及家庭幸福等多个方面的先进事迹;各团支部在工作中及时发现队伍中的好人好事,树立“模范”的品牌,发挥“榜样”的力量,以直观、感性、“短平快”等特点真实反映出救护指战员敢打敢拼、永立鳌头的精神风貌。(李坤)

陕钢龙钢公司 炼铁厂1#高炉顺利点火出铁

本报讯 2月14日9:19,陕钢龙钢公司炼铁厂1#高炉成功点火,标志着1#高炉大修后全面进入生产阶段。15日凌晨1:30,1#高炉顺利出铁。截至15日中午12:00,1#高炉稳定运行,已累计出铁5炉。

据悉,陕钢龙钢公司炼铁1#高炉大修开炉前夕,陕钢龙钢公司及炼铁厂精心策划,通过多次研讨,最终确定开炉方案。同时,该单位组织各生产专业组对各系统存在的问题进行整

改和优化,对热风炉和高炉本体进行打压试漏,从原料、送风、热风炉、煤气、供水、高炉本体、辅助等进行系统联动试车。于1月13日开始装材、投料,为1#炉及时、安全、顺利开炉创造了条件。此次1#高炉的大修后成功点火开炉出铁,进一步坚定了干部职工完成全面目标任务的决心和信心,为扎实落实两级“三会”精神,确保2017年龙钢公司生铁产量完成奠定了坚实的基础。(薛芳)

神木天元公司 获200万元技术创新奖励

本报讯 近日,神木天元公司获得200万元技术创新奖励。

据了解,神木天元公司此次获得的奖励是神木县工业经济运行领导小组办公室,对神木县内产品开发、技术创新、技术改造、技术引进和推广等在技术领域有重大突破,并掌握核心技术以及具有示范效应的企业、项目及被新认定为国家、省、市级技

术中心给予专项资金奖励。神木天元公司主要凭借中温焦油制备吡啶类化合物项目研究和创新水平获得本次专项奖励,吡啶及其化合物属于精细化工产品,具有较高的经济价值,该项目主要是在中温焦油制备的过程中,将脱酚油和废剂中的氮化物分离出来,并经精制后来生产吡啶及其衍生物。(屈超 赵常发)

陕钢汉钢 部署2017年职业技能鉴定工作

本报讯 日前,陕钢汉钢公司安排部署公司2017年职业技能鉴定工作,以实现个人目标与企业发展的“双赢”。

此次鉴定工作分五个阶段进行,第一阶段(2月底前),宣传动员、摸底报名,制定技能鉴定培训大纲及计划;第二阶段(3月-7月),购买书籍、准备师资,组织鉴定人员进行技能鉴定前的培训,参加技师、高级技师鉴定的人员要撰写论文;第三阶段

(7月中旬),组织鉴定人员参加陕西省冶金技能鉴定站统一组织的理论考试;第四阶段(8月-9月),组织鉴定人员参加实践考试与论文答辩;第五阶段(10月-11月),按要求向陕西省冶金鉴定站报送相关申报材料,陕西省冶金鉴定站召开技师、高级技师评审会,购买书籍、准备人才领导小组办公室终审后,为合格者办理职业资格证书等事宜。(王亚军)

榆北曹家湾矿业公司 认真学习贯彻安全文件精神

本报讯 “安全是企业发展的最大效益,是广大员工的最大福祉!”连日来,榆北曹家湾矿业公司组织全体管理人员认真学习贯彻陕煤集团2017年安全工作要点和榆北煤业公司《关于切实加强2017年安全管理工作的决定》

文件精神。该公司通过组织开展安全文件答题的形式,深入贯彻各级安全一号文件精神,同时,结合实际,全面部署全年各项安全管理目标,明确安全管理目标,制定措施,确保全年安全工作稳步开展。(王微)



2月20日晚,全省迎来了大风降温雨雪天气。突如其来的降雪直接影响通往黄泥灌浆站的

道路。2月21日上午,彬长胡家河矿抽采队黄泥灌浆站工作人员立即启动应急预案,视雪情给

道路撒盐,采用机械人工相结合方式清除积雪,确保运输道路畅通。李珂 摄

渭化公司1号煤粉锅炉甲醇冷态点火试验获成功

本报讯 2月20日凌晨,在渭化公司1号锅炉点火平台,人声鼎沸。动力车间工艺、设备主任及博源能源外协人员正在紧张进行着煤粉锅炉甲醇冷态点火试验。零时20分,4号甲醇枪进入,伴随着“叭叭叭”的点火声响,炉膛燃起了浅蓝色火焰,标志着1号锅炉首次利用甲醇冷态点火获得成功。

“甲醇代替柴油锅炉点火及助燃”是渭化公司环保节能

技改重点项目。早在去年8月份,1号锅炉甲醇代替柴油助燃率先获得成功,也拉开了该项目投入运行的大幕。因为冷态点火试验必须停炉冷却后,才能进行。去年下半年,按照渭化公司生产要求及后续工艺用汽需求,1号锅炉一直保持安全环保稳定运行,始终没有停车机会,冷态点火试验暂时搁浅。新年伊始,随着年度任务的超额完成,渭化公

司着手计划煤粉锅炉甲醇冷态点火试验。2月19日,周末下午,生产部、动力车间及博源能源工作人员一直忙碌在1号煤粉锅炉点火平台和一期锅炉控制室之间。20日凌晨,在大家共同努力下,1号锅炉甲醇冷态点火试验具备条件。零时20分,4号甲醇枪首先点火成功,其对角2号甲醇枪也紧随其后顺利实现点火。(孟力)

黄陵矿业机电公司电液控阀组试验有了专用设备

本报讯 近日,黄陵矿业机电公司设计制作的电液控阀组试验设备投入使用,解决了在以往检修试验过程中,由于电液控阀组结构复杂、检修工艺要求高而造成的试验效率低问题。

据了解,电液控阀组在试验过程中需要同时提供液压动力与其先导阀工作的电压、工序繁复、试验效率低。黄陵

矿业机电公司根据其试验要求的特殊性,设计制造了集液压试验与电磁试验于一体的综合性试验台。该试验台主要由电控系统和液压控制系统组成,电控系统控制箱通过设置若干拨动开关可对任意单片阀组进行分向试验。试验过程中,通过模拟阀组使用条件,接入泵站提供的高压液体,同时由电气控制箱给先导

阀提供开启所需的电压,控制阀芯动作,实现对整组阀体的反复试验,以确保其电控部分与液控部分是否能同时达到使用要求。此外,该试验台设置若干指示灯及压力表等,便于试验过程中各项技术指标的观测,阀组出水口设置专用挡板,避免了试验过程中高压水伤人隐患。(李超 曹川)

神南张家峁矿业公司:成绩单背后的剪影

大地回春,神南张家峁矿业公司新的综采工作面,采煤机轰鸣;驱动机房里,皮带哗哗运转着;运煤专线上,年轻的身影忙碌着。新年新气象,该公司处处迸发着火一样的热情,那一张张黧黑的脸上洋溢着收获的喜悦。截至2月7日零点班,该公司生产原煤116万吨,销售原煤117万吨,分别完成计划指标的102%、103%,在节日期间,亮出了一份优异的成绩单,为2017年开好局起好步夯实了基础。

新采面上的热火朝天

“你好,这里是控制台,机头进尺1605.5m,安全出口1.1m,三角区1.0m……”除夕一大早,公司15206综采工作面,电话铃声、对讲机声音此起彼伏。综采一队春节留守人员坚守着自己的岗位,生产组织秩序井然,和平日子里繁忙的景象并无两样。

“小牛,工作面第128架护帮板收不起来,煤机无法通过,你快过去处理一下……”喊话器里传来跟班副队长吴迪急促的声音。牛浩认真地听完讲话,立马带好工具向故障地点赶去。到达现场后,他做的第一件事就是认真查看设备是否完好,乳化液泵压力是否满足要求。然后检查支架上的其他功能有无异常,沿着液压系统的管路仔细排查,精准地找到故障位置,分析出导致护帮板不能伸缩的原因。凭借娴熟的工作技能,他很快就排除了故障,护帮板被缓缓收了

起来,煤机的声音再次在巷道回响起来。听着采煤机滚筒旋转的声音,看着正常运转的设备,牛浩的脸上洋溢着幸福的笑容。

“今年春节,我们一方面要做好14207工作面的验收及标准化工作,另一方面还要保证15206工作面的安全生产,我们队的职工都没有回家过年,而是选择留在自己的工作岗位上。”

“越是在节日期间,我们越应该提高警惕,安全问题容不得一丝疏忽。我们的任务就是当好千里眼、顺风耳,实时掌握生产变化,做好安全记录,保障生产各项装置安稳运行。”综采一队生产副队长王伍科满怀激情地说。

检修现场的紧张忙碌

纵然是新春佳节,采煤机周围、支架上面工友们干活的热情依旧不减,犹如春节里火红的灯笼,温暖而耀眼。检修副队长秦建斌坚守现场进行安排,各种工具在检修人员手中交叉传递,26名检修员正紧张忙碌着,一张张脸庞被防尘口罩遮盖去大半部分,但布满血丝却执着着坚毅的眼睛告诉人们,他们在紧锣密鼓检修工作中度过了新年第一天。

由于工作面转载机机尾链轮漏油严重,为保证后续生产,抢修工作刻不容缓。然而要准备电焊杆、气瓶等材料,制定学习安全技术措施,任务量相当大,但大家并没有垂头丧气,而是全力做好各

项准备,很快使机尾链轮恢复了正常。

“我们检修班的任务就是随时做好应急准备,保证生产班的正常运转,确保各项检修任务按期完成。”检修班班长高恒简单介绍着,仿佛根本不知道今天是新春佳节。狭小的空间,矿灯的光束让笔者看清了检修员蜷缩的姿势,搬运、清理、气割、焊接、仔细地检查。新年,他们都在为了共同的目标忙碌着……

因为工作需要,他们春节没能回家陪父母过年。看着他们工作的一幕幕,笔者由衷地敬佩坚守在一线的弟兄们,是他们夜以继日,精心守护,合力攻坚,才实现了设备的持续安全稳定运行,铸就了企业和谐发展的新局面。

销售战线上的真诚服务

“来来来,喝口热水,暖暖和和……”销售中心一楼大厅分外热闹,原来是该中心工作人员在为拉煤司机带去了一份真诚服务。

“服务就是竞争力,服务就是市场。”公司服务中心负责人说。

“为了赢得客户的信任 and 好感,我们开启小红帽志愿服务、设立24小时咨询服务点,提供休息场地和开水、设立举报值班电话……为的就是让客户和司机感受到‘家’一样的感觉,和他们交朋友,打亲情牌,用我们的服务赢得市场。”

客户至上,打好“温情”服务牌。为了提升服务意识和服务水平,公司销售

中心利用各种会议和学习时间,对职工进行文明服务培训教育,提高职工文明服务意识,同时将文明服务纳入各班组长文明创建考核,将制定详细的考核标准,每月兑现奖励,有效促进了“窗口”形象的提升。为了避免出现司机因路线不熟悉影响装车效率的情况,公司在主要路口设立明显的标示牌,还专门印制了装煤行车路线宣传单,并建立了小红帽服务队,小红帽服务队队员利用业余时间对司机师傅发放行车路线宣传单,提醒司机师傅携带好装车所需物品。开展送温暖活动,为长途司机师傅提供休息场地和热水、面包、方便面等食物;开展规范运销专项治理活动,以“强化内部管理,提高服务意识,保障安全运销”为主线,以“问责、处罚”为抓手,设立了举报值班电话,严惩利用工作之便收取财物,严厉问责在工作中的“不作为”,持续提高内部管理能力,提高对客户和司机朋友的服务意识,始终坚持执行对客户的服务规范和服务承诺,用对待亲人的热忱,使每一个客户都感觉到家的温暖。

站在该公司销售中心的煤场上,总会被眼前繁忙的景象所感染,金色的阳光下拉煤车辆川流不息,煤场工作人员有条不紊地引车、清脆悦耳地招呼、熟练地开票、麻利地递票……这一切和煤场上鲜红的陕煤化标识相互映衬,构成了一幅和谐发展的美丽图画。(王小利)