

温暖矿工的心灵

——黄陵矿业一号煤矿家属协管活动二三事

她们时常穿梭在井口爱心服务站, 执勤在矿井中心花园, 又或者来去匆匆地进区队、走访职工家庭。她们温情服务职工的面庞比比皆是, 她们甘心饰演着很多种角色, 交通指挥员、心理疏导员、隐患排查员、安全宣讲员。她们用心, 关爱矿山安全; 用情, 温暖职工心灵。你若不信, 黄陵矿业一号煤矿的20多名矿嫂的所作所为就是最好的例证。

家属微信群从相识到姐妹

“高手出来唱会儿, 热闹热闹……”
“好, 那我给咱来一段, 大家不要嫌弃……”

在一号煤矿家属协管微信群类似这样的对话, 总是很多。她们就像姐妹一样, 早上会准时报到, 晚上又会互道晚安。

由于煤矿用工制度的改革, 大量协议工进入煤矿, 而且大多数家属跟随丈夫也一起来到矿区, 他们在当地根本没有亲戚, 生活压力大。家属微信群的成立让大家对

丈夫的工作有了更多的认识, 增进了理解和支持, 减少了职工的后顾之忧。协管班长梁娜说: “我们的老公以兄弟相称, 工作在一起, 生活在一起, 他们有共同的工作, 共同的目标, 我们以姐妹相称, 随时保持联系, 解决家庭中的困难, 共享生活中的快乐。”

建群一年时间里, 这个微信群加入越来越多的家属, 也越来越火, 似乎成了她们生活中一个重要的部分, 让家属们“爱不释手”。她们交流育儿经验, 互帮互助; 谈论家庭事务, 疏导不良情绪; 这样简单的联系, 让原本不认识的她们走的更近, 整个微信群其乐融融, 热闹非凡。

自编节目促安全

“煤矿工, 常下井, 先把安全记心里; 工友想、亲人盼, 安安全全把家还; 莫违章、莫违纪, 服从指挥听分配; 违章操作一闪念, 事故就在一瞬间”、“对、对、对事故就在一瞬间。”

为了让职工在一种轻松活跃的氛围中接受安全教育, 该矿家属协管会组织家属协管员姐妹们将枯燥无味的安全知识编成快板、三句半, 还精心排练了《安全版小苹果》、《欢天喜地》《陕北传唱》等安全文艺节目, 送到安全教育大会上为基层职工表演。

准备下井的李师傅深有感触地说: “家属协管员们都是女同志, 不仅要支应好家里的一摊事, 还要想着我们的安全, 为我们精心表演节目, 我们自己还有什么理由不搞好安全生产, 谢谢她们的真情嘱托。不为别的, 就为了家人, 我也一定保证安安全全上班、平平安安回家。”

短片传递款款深情

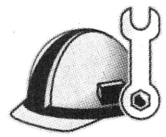
“家里不用你挂念, 你就把你的心思都用在安全上, 你的安全就是我们全家的幸福”“爸爸, 我会乖乖听妈妈话的, 我等你来给我买糖吃。”“老公, 情人节快到了, 在这里, 我要对你说一句: 这辈子能够遇到

你, 是我这辈子最大的幸运。”

这是在周五安全教育大会上播放的一段视频短片, 主要反映了职工家属对丈夫的真情嘱托, 片中所有的人都是第一次面对镜头, 没有经过专门排练, 语言没有经过任何修饰, 家属们平日的唠叨此刻显得格外情意切, 感染了在场所有的人员。

为不断创新和丰富安全协管活动, 该矿家属协管会按照“把队里的情况带到家里, 把亲人的嘱托带到队里”的思路, 把职工家属想对亲人说的活用手机录制下来, 制作成一部短片, 在周五安全教育大会上进行了播放。

一人安全系全家, 全家幸福系一人。在片子的结尾, 有这样意味深长的话语: “即将下井的矿工兄弟们, 妻子深情的期盼, 孩子天真无邪的眼神, 父母无微不至的关爱, 无不凝聚着家庭的温馨与幸福。在此, 我们希望你, 为了自己的生命, 家庭的幸福, 企业的和谐发展和稳定, 请您一定要时刻绷紧安全弦, 你们的家人在等着您!” (段倩)



直击安全

韩城矿业桑树坪矿

加强群监员管理 助推安全生产

本报讯 近期, 韩城矿业桑树坪矿创新群监员管理办法, 使群监工作迸发出生机和活力, 为推动矿井安全生产做出积极贡献。

该矿围绕“以服务树形象、以细节创特色、以务实出成绩”的工作方针, 成立了群监组织机构, 设立了群监委员会, 群监井口信息站及基层区队群监小组。在群监员选拔任用上实行班组推荐、部室、区队研究通过, 信息站审查的“过三关”民主选拔方法, 并同群监员签订《安全检查责任书》。该矿不间断对群监员进行多种形式的培训, 培训内容有关安全生产法、操作规程、安全规程及其它安全法律法规等, 并根据考试成绩奖优罚差, 确保培训效果。为进一步加强群监员思想教育, 增强工作责任心, 该矿编发了《群监工作手册》, 手册涵盖了群监工作方针、工作理念、工作愿景、工作管理办法、工作流程、服务承诺等内容, 作为培训资料人手一册。该矿工会组织还根据安全监察部每月提供的群监员查隐患统计, 对业绩突出的群监员进行奖励。(焦娟娟)

彬长胡家河矿

“零点行动”狠抓薄弱环节

本报讯 近日, 彬长胡家河矿不定期地开展“零点行动”, 不断加强薄弱环节安全管理, 确保矿井安全生产。

为认真吸取近期全国煤炭行业发生的几起瓦斯爆炸事故教训, 该矿结合矿井实际, 专门成立了由安全监督管理部牵头, 生产、机电、通风、党群五个部门组织的安全小分队, 重点对“三违”行为、交接班制度的落实、管理人员带班等情况进行检查。为了提高检查效果, 还将范围扩展到了4点班, 并增加了检查次数, 每周最少开展一次检查活动, 做到不定期, 不定点。检查过程中, 小分队成员就各生产系统及各采掘头面, 认真进行检查。对安检员和瓦检员的交接班情况, 人员持证上岗、各类安全措施的落实及“三违”现象等作为重点检查项目, 对发现的问题在详细登记的同时, 根据实际情况责令现场处理和限期进行整改, 并在第二天的生产调度会上进行通报, 对隐患问题现场落实单位、责任人、标准及整改期限, 不断增强全员的安全意识, 强化现场安全管理, 确保一季度安全目标顺利实现。(李轲)

陕建机股份公司

制定安全生产管理考核办法

本报讯 为进一步规范企业安全生产管理, 加强过程控制与考核, 提高全员安全生产意识, 促进安全生产管理体系的有效运行, 近日, 陕西建设机械股份有限公司制定了2017年度安全生产管理考核办法。

该公司制定了年度安全生产管理目标, 公司安全环保管理部负责安全生产管理目标的实现, 并分解到各有关职能部门和生产车间。考核周期分为月度考核和年终考核, 对各生产车间日常安全生产管理工作实行月度考核, 每月月底进行打分评比。公司特别对考核项目进行了细化, 明确了考核重点, 分别是违章行为管理、安全生产责任制执行情况、事故控制、劳保品穿戴、危险作业管理、危化品安全管理、班组安全管理、安全培训教育、安全设备设施、内部安全管理、危险源管理、应急管理及现场管理。(马姗姗)

韩城矿务局机关多经公司

举办全员安全教育培训班

本报讯 为了强化公司安全管理水平, 2月20日, 韩城矿务局机关多经公司举办了全员安全教育培训班。

本次全员安全教育培训特别邀请了韩城矿业公司安全监察部业务主管和该公司雅美建筑安装公司高级工程师担任讲师。韩城矿业公司安全监察部业务主管主要从煤矿生产安全责任事故的概念、安全生产责任的划分及责任追究、事故调查的分类、事故的原因分析、事故防范措施等八个方面讲述了生产安全事故的基本知识, 丰富的理论知识拓宽了职工安全知识的视野。该公司高级工程师则把从业多年发生在自己身边曾经亲眼目睹的事故案例, 用生动的语言重新还原了事故现场, 惨痛的事故教训, 引起了现场职工的共鸣, 大家无不唏嘘紧张破耳聆听, 血淋淋的教训, 给全体参训职工起到了深刻的警示作用。(杨修红)

实事求是抓管理 坚定信念保安全

蒲白西固煤业

本报讯 安全是企业健康稳步发展的基石, 容不得一丝马虎。在新的一年里, 怎样让企业发展越行越好、越走越远, 蒲白西固煤业根据自身安全生产实际, 理清发展路线、凝聚全员智慧, 修改、制定了该公司2017年新的各类规章制度, 着手部署相关工作, 组织开展各类活动, 让安全前行的步伐一路“绿灯”。

让制度成为工作开展的“指示灯”。2017年广大干部职工在日常工作中“要做什么”、“该怎么做”、“做到什么样的标准”, 才能更好的促进安全生产, 该公司在新的制度条例中有明确规定和要求。各责任科室和区队充分利用学习例会和班前会, 对新的规章制度进行系统、全面的学习, 将具有针对性、操作性强的《人的安全行为治理工作管理制度》和实施细则、管理办法落实到部门、细化到个人, 每月和季度按照考核奖惩办法对各部门进行综合考评, 促使阶段性安全管理工作有章可循、有奖有惩。

让执行力度成为安全生产的“有力护手”。该公司在2017年制定新的工作目标: 全年无人员伤亡事故, 一般“三违”同比下降20%, 杜绝重大安全隐患。对各级管理人员提出明确要求, 严格按照相关制度认真执行, 根据分管业务范围策划相关活动并积极融入到活动的开展中。在带班走动和专项检查中, 牢固树立“安全无小事”思想意识, 狠抓工程质量和人的不安全行为, 从安全考虑、从细节入手, 发现问题立即进行整改处理。

让管理人员的行动成为职工学习的“榜样”。“想让职工学, 首先自己学; 想让职工干, 就要带头干”。该公司要求各级管理人员不断加强自身业务知识学习, 学以致用, 明确自身责任、树立良好榜样, 扑下身子、甩开膀子, 在各类“急、难、险、重”任务面前, 和广大职工同处第一线, 共同面对和解决疑难问题。

让安全文化成为职工不变的精神“信仰”。该公司长期开展安全知识学习教育, 努力通过“我为安全献一策”、“安全关乎你我他”、“今天我是安全员”等活动, 让职工通过角色互换, 在新的站位、新的视角考虑问题, 从而更快、更有效地发现自身不足, 改变思想认知, 更好地融入班组管理, 在工作中做到服从组织管理和自我约束不安全行为, 真切感受到违章、蛮干等不安全行为造成的严重后果, 会给人、家庭及公司造成不可挽救的损失和负面影响。从公司主人翁角度出发, 正确认识公司的发展需要全员的共同努力, 个人的幸福指数和公司的发展息息相关、血肉相连, 使安全成为大家共同守护的使命。(杨晓亮)



为了进一步深化技术练兵活动, 春节过后, 彬长救援中心结合实际, 在突出实战效果上狠下功夫, 加大训练强度、加长演练时间、加重演习负荷, 从难从严组训, 加大考核力

度, 全面提升队伍整体实战能力。本次高温浓烟演练由战训副主任负责, 战训部组织实施, 以中队为单位开展, 锻炼指战员高温环境下的耐力和意志, 增强井下灾区高温

浓烟等复杂环境的承受力。演练中, 各中队组织开展了模拟建造密闭墙训练, 使指战员安全技术操作能力不断提升。 梁俊 摄

铜川陈家山煤矿“三举措”构筑安全“防护栏”

本报讯 为保证安全生产工作的顺利进行, 铜川陈家山煤矿通过加强思想教育、加强生产组织、加强现场管理、“三举措”构筑安全“防护栏”, 努力实现全年安全任务目标打下坚实基础。

加强思想教育。该矿从提高安全思想认识入手, 通过班前会安全隐患排查、安全提问等活动, 切切实实从根本提高职工的安全思想意识, 并通过每周安全学习、事故案例学习为职工敲响安全思想警钟, 绷紧安全思想弦, 彻底改变全体职工的工作态度和安全意识, 紧抓安全预报、安全预想、

安全预控不放松, 形成安全生产“处处有人抓、事事有人管、人人会安全、人人懂安全、人人保安全”的良好格局。

加强生产组织。该矿结合不同时期的生产重点和任务要求, 坚持把安全、高效的工作出发点, 结合现场实际, 有重点的进行工作任务的安排, 合理进行人员调整和班次调整, 明确分工, 落实责任, 强化管理, 严格处罚, 从根本上做到工时的合理利用, 杜绝了“三违”行为的发生。

加强现场管理。该矿根据实际生产情况, 将现场管理细分为开工前的安全检查、施工中的安全控制以及

施工后的隐患处理三个方面。开工前无论何种生产条件, 接班人必须认真检查安全条件, 确认安全后方可进行工作; 施工过程中, 科学计划不蛮干, 不定期组织员工查看设备及工作面安全情况, 保证持续稳定生产; 施工结束后, 坚持“交班不交隐患”, 规定接班前进行交接班隐患检查, 以便及时处理可能存在的隐患; 根据施工区域内安全管理内容的不同, 细化安全责任, 用制度明确了每个人的安全管理区域, 层层管理, 谁主管, 谁负责, 保证安全工作的有序开展, 为安全生产打下坚实的基础。(崇娜)

打开铜煤铁运榆横铁路的“安全秘笈”

截至2016年12月31日, 铜川矿业铁运榆横铁路以实现安全生产500天的骄人业绩, 并以今年又拿下决胜安全生产开局之战新胜利令人倍感赞叹。

那么, 是什么让这支走出去的创业团队在安全生产的道路上披荆斩棘, 又是什么让他们在日日夜夜里与安全生产一路同行呢?

对此, 铁运榆横铁路员工深有感触地说: “咱们出来可是代表着铜川矿业公司的形象, 千万不要在安全上抹黑, 搞不好, 何以安身立命, 人家服务对象又怎么能信任咱们啊!”

唯有自觉 方能当好安全人

“安全生产是大家的事情, 每个人肩上都有一副担子, 只有每个人好了, 大家才能好。”“宁让领导服从制度, 不让制度服从领导”, 这些朴实的话语印证了铁运榆横铁路千群的安全情怀。

该单位党政铁路负责人先给自己定出了清规戒律, 特别是各级管理人员, 不仅是安全工作的责任人, 更是安全理念的传播者, 安全文化的践行者。这既是规矩, 也是底线, 容不得讨价还价, 更容不得违章乱纪。必须身体力行进车间、进班组、进岗位、到现场、到工区、到车站和普通员工一起并肩战斗, 抓安全、管安全、严安全、促安全, 守好安全生产的

钢铁长城, 护卫安全生产铁路沿线, 共商安全大计, 共担安全责任, 要求员工做到的, 必须自己首先做到, 要求职工不做的, 必须自己首先不做, 抓养成、严管理, 求本质, 对于运输生产一线的员工来说, 要求切实牢记“只要上岗作业, 必须进行安全辨识, 让现场作业处于受控; 只要行车作业, 必须进行安全确认, 让标准作业成为习惯, 成为自然, 成为时尚, 形成了“我会安全、我能安全”、“遵章光荣, 违章可耻”的安全生产新常态, 具有铜煤铁运特色的安全理念、安全管理原则、安全核心价值观、安全荣誉观等已在该单位员工心中落地生根。

唯有自强 方能做好安全事

“没有过硬的技术, 外出创业只能空中楼阁; 没有扎实的管理, 安全生产只能昙花一现。”

自该单位2015年8月托管运营以来, 始终把创新培训教育模式、提升干部职工业务技能作为干事创业的“看家本领”, 通过完善安全文化宣教和技术硬件设施, 充分发挥多媒体培训作用, 并通过“铁运榆横专业工程师”和“安全技术调度中心”等, 引导职工学技能、强业务、提素质, 增强技术自信和价值认同。

唯有自信 方能干好安全活

近年来, 该单位不断完善安全质量标准化管理及安全基础管理, 固本强基, 创新驱动, 向安全管理, 向管理要效益, 打出了一套安全与管理同步发力的“组合拳”。该单位集安调中心、后勤、机务车间、电

务车间、工务车间等于一身, 环环相扣, 层层衔接, 切实加强安全生产制度建设尤为重要, 对此, 他们健全了《安全生产责任制》、《安全奖惩制度》等全覆盖的安全制度体系; 编制了《安全操作规程(作业指导书)》等, 每年根据设备和工艺技术的改变进行修订、补充, 具备了及时性和可操作性强的优点。并结合运营公司运输实际, 修订编制了《铁路运销分公司榆横运营公司安全生产应急预案》, 制定完善了《铜川矿业铁运公司榆横运营公司安全生产制度责任汇编》等内容汇编5类, 修订并实施《榆横运营公司安全基础管理考核办法》、《榆横运营公司班组安全建设考核办法》等系列办法共计7部, 完善并下发《榆横运营公司安全生产有关规定》等相关规定6则, 其它相关安全生产各类预案、细则、方案、通知共计10余个。同时按照精细化、流程化的要求, 细化考核指标, 努力提升各级管理人员以上率下协调各车间、专业管理水平, 构建运营公司安全长效工作机制。

唯有自立 方能守好安全线

该单位以委管陕西榆横铁路有限公司机务、电务、工务等三个专业为主, 兼顾部分生产材料的短途运输任务。维管线路正线总长33.788km, 为地方一级铁路, 现自备DF7C机

车5台。设有孟家壕车站、化工南车站、液化厂车站3个营运站。

面对榆横铁路线路委管工作作业种类繁多, 作业战线长, 运输环节衔接密切等特点, 他们不等不靠, 不屈不挠, 顽强奋战, 齐心协力, 通过自己的辛勤劳动和安全担当, 在陕北地区站稳了脚跟。

近年来, 他们对33.788km正线线路进行了维管, 除了正常的线路巡视、维护外, 工务车间夏季防汛期间, 雨中出巡30次, 泄洪600方水, 疏通排水设施泥沙淤积量500方, 堆码防洪编织袋200个、回填冲沟30处、路基填补土500方。机务车间承担着小纪汗煤矿煤炭外运、华电内循环及孟家壕车站煤炭外运, 乘务员克服环境恶劣、运力和人员不足等多种不利因素, 在劳动强度高、生产任务重的条件下, 年年完成铁运量任务, 并根据运输需要, 为DF7c5807、5808两台机车办理了过轨手续, 加装了本补切换装置、TAX箱、压力传感器等设备; DF7c5807、DF7c5808、DF7c5689、DF7c5690、DF7c7001、DF8B5650安装了运记地面芯片; DF7c5690机车加装低恒速装置。按照机车运用周期规定, 小修机车2台, 辅修机车2台, 成为铜煤铁运榆横运输上的一支“铁骑部队”, 为铜煤人赢得了自豪和赞誉。(杨勇 李迅)