

工人代表谈工匠精神：匠心如何归来？

“质量之魂，存于匠心。要大力弘扬工匠精神，厚植工匠文化，恪尽职业操守，崇尚精益求精，培育众多‘中国工匠’，打造更多享誉世界的‘中国品牌’，推动中国经济发展进入质量时代。”5日上午，李克强总理在作政府工作报告时说。如何培育工匠精神，培养更多的大国工匠？来参加全国两会的工人代表纷纷建言献策。

激励

通过提高待遇留住人安安心心

“上个月，中央深改组第三十二次会议审议通过的第一个文件就是《新时期产业工人队伍建设改革方案》，今天的政府工作报告又提出弘扬工匠精神，培育众多中国工匠，对我们一线工人来说是巨大的鼓舞。”上海电气液压气动有限公司总工程师李斌代表对记者说。

当选全国人大代表近10年来，李斌一直关注我国技能人才队伍建设。他认为，培养更多的大国工匠首先要提高技能人才的待遇。

“去年，我们一项对17个省市区40多家企业两千多人的问卷调查发现，只有1%

的人愿意当工人，九成多认为工人地位不高。”他说。

“转方式、调结构、提质增效、发展高端装备制造，都离不开产业工人。”全国人大代表、沈阳鼓风机集团齿轮压缩机有限公司高级工人技师徐强表示。

就在上个月，辽宁省政府出台文件启动“辽宁大工匠”评选，全省每年在工匠技师群体中培养选拔出100名“辽宁大工匠”，由政府一次性给予10万元生活补贴，享受省级优秀专家待遇。

“这些措施对工人是很大的激励，通过荣誉和物质奖励形成导向，能起到立竿见影的作用，起到留住人、安得住心的效果。”徐强说。

制度

要加快职业技能培训立法

全国人大代表、青岛海湾集装箱码头有限责任公司工程技术部高级固机经理许振超最关注的同样是基层技能工人，他今年带来了关于加强产业工人职业技能培训方面的议案。

许振超介绍，据有关统计，目前我国每年参加各类职业技能培训的约1.5亿人，不

足全国就业人员的20%，培训内容与企业和

社会的实际需求相脱节，模式较为单一。“在我国法律体系中，有关职业技能培训的要求散见于劳动法、就业促进法、职业教育法等法律中，有关规定缺乏系统性和可操作性。在实际工作中，缺乏法律的刚性要求，导致了政府组织责任落实不力，劳动者参加的权利保障不力，企业参与的积极性不高。”他说。

对于职工技能培训，被称为“新一代知识型工人专家”的李斌也有同样观点。

“必须加强职工职业技能培训的制度设计，给工人提供更多学习成长的机会。比如说，一个企业每年要有多少比例的工人参加专业知识和技能培训，都要有明确的规定。”

许振超建议，要加快职业技能培训立法，构建全体劳动者终身职业培训体系，明确职业技能培训的培训类型、培训对象、政府职责、实施机构、社会监督、政府购买服务制度等内容。

文化

工匠精神的核心是坚守

除了制度上的保障，工人代表们同时

认为，要培养更多的大国工匠，还须从培育工匠精神的土壤上下功夫。

“很多人问我成为大工匠的动力是什么。我说，爬山的时候，我总是低着头爬，从不往上看山顶在哪儿，也不知道终点在什么地方，只要路是对的，就要一直走下去。”全国人大代表、大连重工机电工程公司副总经理王亮说。

李斌也表达了相同的感受。“我认为工匠精神的核心是坚守和孜孜不倦，把自己的工作当做一项事业来追求，没有什么高低贵贱，所谓‘三百六十行，行行出状元’，做一行要爱一行。”他同时表示，要成为大国工匠，往往需要十几年、几十年的工夫，必须要有一种事业心和责任感，没有什么捷径可走。“现在社会上有一个不良的倾向，宣扬一夜成名、迅速致富，容易形成一种浮躁的社会心态，尤其对年轻人会产生不好的导向。”

“工匠精神不会凭空产生，大国工匠需要土壤。必须弘扬勤劳致富精神，让大家通过踏踏实实的工作，以精益求精的精神，一点一滴刻苦的钻研来收获成功、创造美好的生活，进而真正推动中国经济发展进入质量时代。”许振超说。

新华社记者 朱基权 许晟 姜辰

咸阳全力打造工会工作『亮点』和『品牌』

本报讯(张翟西滨)3月2日，在咸阳市总工会六届五次全委(扩大)会上，兴平市总工会“爱心捐赠屋”和武功县总工会“做优做强金秋助学品牌”等14个县区总工会荣获2016年度县区工会工作创新创优项目一、二等奖，分别得到两万元和一万元奖励。这是市总工会深入开展“一企一品”、“一县双品”创建活动的丰硕成果。

去年，该市总工会着力打造工会工作“亮点”和“品牌”，努力提高工会组织服务大局、服务基层、服务职工的能力和水平，不断探索创新工会工作的新理念、新途径、新方法和新手段。兴平市总工会率先开展“爱心捐赠屋”活动，扶贫济困、乐善好施，仅一个月，各基层工会及部分职工就捐赠衣物千余件。通过“扶贫济困、乐善好施”的爱心传递，使人们拥有一颗善良美好的心灵，凝聚更多的社会正能量。市总工会以“五大行业技能比赛”为突破口，先后在金融、信息化、文化旅游等行业开展了技能大赛。全市参与培训、练兵、选拔、预决赛的职工达3万余人次，大赛涉及的行业、工种、人数均创新高，特别是信息化行业技能大赛涉及机关、企业、院所及流动就业人员，得到社会各界青睐；评选表彰了“十大技术明星”、“十佳工人先锋号”、“十佳最美职工”和“十佳劳模(职工)创新工作室”；与市科技局联合了“我爱发明”创新设计大赛，以“教育培训强基础，隐患排查保安康”为主题的“安康杯”竞赛，全市有1086户企业参加，参与职工达14万人。

工会动态

长安区总工会为困难女职工免费体检

本报讯(通讯员 王丽娟)为关爱女性身心健康，提高工作生活品质，在“三八妇女节”来临之际，长安区总工会于3月2日在西安工会医院对全区因重大疾病、意外灾难、子女教育等原因造成家庭生活困难的41名困难女职工进行了免费健康体检。

略阳启动“女职工维权行动月”活动

本报讯(通讯员 马向平 王雅莉)近日，由略阳县总工会组织，县卫计局、县人社局参加的略阳县“女职工维权行动月”活动，在该县惠泽水业公司悄然启动。

启动会上，由略阳县总工会女工委主任和县卫计局法制科科长，为公司管理人员和女职工就《女职工劳动保护特别规定》重要意义、适用范围、用人单位责任、女职工劳动权益保护、女职工禁忌从事的劳动范围、女职工“四期”劳动保护等方面，进行了多角度、全方位，生动细致讲解，约30余人参加活动。

秦都区总工会举办庆“三八”职工越野比赛

本报讯(通讯员 李瑛)3月3日上午，咸阳市秦都区总工会举办的庆“三八”节全区基层工会职工徒步10公里越野比赛在河堤路如期举行。据悉，为活跃氛围，增进团结本次比赛采取男女混合比赛模式，辖区泾渭茯茶等16个非公企业基层工会、49个机关企事业单位工会共计710人参加。



近日，由汉阴县总工会等多家单位联合主办的2017“爱在一起”青年联谊活动在汉阴县酒店宴会厅举行，160余名青年职工到现场参加本次相亲活动，通过真情表白成功牵手10对。

方靖 摄

中油测井长庆事业部

女职工『三项工程』撑起『半边天』

本报讯(通讯员 陈凡)3月3日，中国石油测井公司长庆事业部表彰了2016年度25名先进女职工和7个先进女职工小组，激励更多的女职工向先进看齐、立足岗位作贡献。

长庆事业部现有女职工320多名，约占员工总数28%，绝大多数分布在生产一线和后勤服务岗位，她们用女性特有的热情、仔细、踏实和勤奋，苦干实干，在日常工作中发挥出了越来越关键的作用，展现出了巾帼不让须眉的风采。

长庆事业部信息档案中心资料汇交室有5名女职工，担负着繁重的资料录入、归档和外借工作。她们保持充沛的精力，坚持学习先进的档案管理知识，不断提升档案管理能力，以高度的责任心，团结协作，兢兢业业，认真完成每份资料的登记造册、整理归档以及借阅、收藏和保密等工作，确保档案的完整与安全。2016年，小组录入各类资料12.8万份涉及4.2万井次，实现了归档精确率100%。归档完井资料5910件、固井质量资料4787件，对外借阅各类资料1300多件。

王艳梅是长庆事业部解释中心探室副主任，2016年她作为陕北油探区负责人，带领技术人员对该区域进行系统、全面的分析研究讨论，形成了一套有效的综合测井解释评价技术，在实际生产中得到推广应用，区域解释符合率提高了3.7个百分点，且减少了约四分之三的无效试油层，提高了试油成功率，大幅节约了工程无效成本，为该区域的效益

勘探奠定基础，得到了勘探部的高度肯定。

为进一步激发女职工干事创业的热情，长庆事业部深入开展女职工“建功立业、素质提升、维权关爱”三项工程，进行策划一系列活动，鼓励和引导女职工发挥“半边天”作用。生产启动以来，长庆事业部在女

职工中深入开展主题教育活动，大力弘扬“石油精神”，使女职工能够正确理解当前发展面临的困难和挑战，明晰目标和任务；大力弘扬测井女工爱岗敬业、争创一流、巾帼不让须眉的时代精神和优秀品质，团结带领广大女职工为稳健发展作出新贡献。

开展“开卷有益”读书活动。长庆事业部投入专项资金，以“拓展文学知识，提高文学素养”为主题，为女职工推荐、配发好文章、国学经典等书目和资料，引导女工班组、女工读书兴趣小组开展经典诵读、好文分享活动，为女职工勤读书、善读书、读好书搭建平台，营造浓厚的学习氛围，弘扬我国传统文化。

开展先进宣传活动。长庆事业部加强对女职工先进典型事迹的宣传，在“三八”期间，充分利用网络、宣传栏等媒介，宣传先进女工先进小组及个人，引导广大女工在岗位建功、弘扬中华美德、传承家风家训、承担家庭责任、促进社会和谐中发挥更为重要的作用，营造积极向上、和谐发展良好氛围。

随着“三八节”的到来，各基层单位也纷纷因地制宜，开展内容丰富、形式多样的活动，丰富女工生活，凝聚发展力量。



3月5日上午，由府谷县总工会女工委等部门联合举办的县委机关迎“三八”文体活动在

县第四小学举行，来自县委系统各单位的50余名女干部职工参加了本次活动。 孙虎虎 摄



由特能庆华公司工会主办的“激情跳跃，迎接春天”职工庆“三八”跳绳大赛活动，3月5日上午在庆华文体中心展开。来自西安庆华公司、西安民爆公司等33支代表队，400余名职工参赛队员参加活动。 陈睿珍 摄

做好“店小二”服务“大西安”

雁塔区总工会劳动竞赛瞄准机关事业单位

本报讯(记者 阎冬)工会组织如何在“建设大西安”中履职尽责发挥作用呢？西安市雁塔区总工会将今年职工劳动竞赛的着力点放在机关事业单位，将通过系列活动引导机关事业单位职工提高服务“建设大西安”的综合能力，用五星级标准，当好服务企业和职工的“店小二”。

据悉，去年雁塔区总工会在全区范围内开展了“强技能、促提升、服务雁塔大发展”立功竞赛活动。在卫生系统开展“练基本技能、展职工风采”岗位练兵和技能大赛；在教育系统开展全区幼儿教师技能、技巧比赛；在服务行业开展厨艺烹饪大比拼竞赛；在辖区规模企业开展技能比武、发明创造、合

理化建议等立功竞赛活动。通过一系列职工喜闻乐见的劳动竞赛，为全区经济社会发展注入了活力，取得了非凡的成绩。

3月1日，雁塔区总工会召开劳动竞赛工作会议，表彰了2016年度“职工经济技术创新能手”、“技能带头人”及雁塔区劳动竞赛示范单位等。同时，对今年职工劳动竞赛活动进行安排部署。今年，该区将进一步加大劳动竞赛的覆盖面，从机关企事业单位做起，在各劳动竞赛成员单位开展形式多样的技能比拼、岗位比武、业务练兵等竞赛活动，提升机关事业单位职工的工作积极性，激发机关企事业单位立足本职岗位建功立业热情，助推追赶超越。

观音镇工会

用行动让会员得实惠

本报讯(通讯员 刘再福)近年来，汉中市镇巴县观音镇工会把维护职工利益与激发工作热情有机结合，积极创造条件将“激情、干净、超越”工作与“互惠互利”有机结合，让会员得实惠。

开展工会会员互保障工作开展处，让入会会员得实惠。该镇想方设法筹集资金5万余元为职工会员80余人办理了团体意外保险、住院津贴互助险、女职工生育保险等职工互助保险，以筑牢安全“防护堤”，降低个人承担“风险度”来关爱职工。现已为10名职工办理了住院补助3万余元，为5名困难会员大学生救助10000元。

促成工会搭台子，健全工会制度落实处，为职工健康生活提供优良场所。该工会积极为辖区内分工会搭台子，聚人心，按照“六有、六好、六健全”工作法，丰富职工文化体育生活，培养积极向上、健康快乐的生活情趣，筹资50余万元，建立了图书阅览室、电子阅览室、多功能娱乐室，购置了室内乒乓球台、多功能健身器等活动器材，配备了锣鼓、音箱、投影仪等设施，为会员提供舒适安静的工作环境，并有效建立了镇巴县丰源林牧业企业工会，促

成该工会会员刘绍洲荣获全国“优秀农民工”荣誉称号。

有效开展《工会法》宣传与落实年休假制度，助推各项工作健康有序推进。该工会严格按照国家《职工带薪年休假条例》的相关规定和《工会法》的具体规定，认真宣传、职责分明。从每年3月1日开始至10月底结束，凡累计工作满一年不足10年的职工工休5天，累计工作满10年不足20年的职工工休10天，累计工作满20年的职工工休15天，切实保障了职工的合法权益。

扎实推进“激情、干净、超越”干事与工会发展有机结合。该镇按照“打造特色、创新服务、增强活力、争创一流”的工作要求，充分发挥“维护职工权益、协调劳动关系、参与社会管理、服务改革的职能”将会员与脱贫攻坚工作有机结合，让每位会员平均帮扶三户贫困户按期脱贫，在2016年中已有150余户600余人按期脱贫。该镇工会在2015年陕西省工会评为“陕西省百家示范乡镇工会”；2016年3月被汉中市委、市政府表彰命名为先进集体，又在2017年2月被镇巴县县委、县政府表彰为脱贫攻坚先进集体。

别开生面的纸业技能大赛、要求严格的餐饮行业服务员技能大赛、魅力四射的女装饰技能大赛……这只是2016年西安市雁塔区总工会开展各行各业技能大赛活动的缩影。

减压力 建立技能大赛激励机制

新城区总工会辖区小企业内部众多，如何调动这些小微企业积极开展技能竞赛成了摆在面前的难题。“在走访调研中，不少小企业不愿参与比赛。一方面觉得浪费时间精力，另一方面是觉得有活动肯定得花钱，都很排斥。”新城区总工会工作人员谢航建说。

为此，新城区总工会拿出一部分经费作为基层开展技能大赛的补助，以激励为手段，激发各参赛单位的参赛热情。在这样的激励机制下，仅2016年一年，各街道总工会、行业(区域)工会就举办了七场技能大赛。解放门街道总工会举办纸业技能大赛、胡家庙街道总工会举办宾馆酒店行业职工劳动技能竞赛、中山门街道总工会举办餐饮服务行业服务员技能大赛、长乐西路街道总工会举办女装饰技能大赛、韩森寨地区汽车维修行

添动力 工会组织员的“金点子”

2016年6月26日，由长乐西路街道总工会、新城区服装行业协会主办的“华东万悦城”杯“百变女王”风尚潮搭”女装饰技能大赛在华东万悦城举行。“搭配衣服还可以比赛，蛮好玩的。”“这个选手衣服搭得好，也解说得很好。”……新颖的比赛吸引了不少市民的围观。

服饰技能大赛并不少见，这样新颖的比赛创意来自长乐西路街道总工会工会组织员的走访调研。

2016年，高颖作为长乐西路街道总工会一名基层组织员，积极参与街道总工会在全区开展的“服务大局、服务基层、服务职工和加强组织建设”提升活动，她与其他2名组织员每周到企业进行走访调研，挨家挨户

发放调查问卷，询问他们的需求和困难。“在走访调研中，我们了解到服装业受网络电商冲击影响较大，企业经济效益严重下滑，激励销售员提高技能服务水平，增加企业效益破在眉睫，为此我们就想出女装饰技能大赛的点子。”高颖说。随后，从联系区服装行业协会、比赛场地，到负责比赛报名、搭建舞台，都能看到组织员们的身影。

“那段时间虽然很辛苦，但是比赛当天共有38位选手参赛，在比赛过程中，销售员提高了技能水平，还推广了企业品牌形象。选手们通过交流、学习，都觉得这个比赛办得好，我们就很高兴。”高颖说。

有助力 创新工作室为“成长成才”加速

只有27岁的郎根焕是西安唐都燕华汽车销售服务有限公司的销售名人，去年她不仅获得了新城区韩森寨街道总工会举办的2016年度汽车销售技能竞赛个人第一，还在上汽大众销售技能大赛中夺得冠军。

谈到获得的荣誉，她有些不好意思地说：“很感谢工会的平台给我展示自己的机会，更感谢乌军河的汽车

维修技术创新工作室给我的培训，让我不断学习成长。”

郎根焕口中的创新工作室是在2014年底，新城区总工会、韩森寨街道总工会支持下，由西安唐都汽贸集团工会组织创建了以公司技术总工程师乌军河为带头人的汽车维修技术创新工作室。成员都是技术经理和资深维修技术专家，每年对各店的销售服务人员进行技术业务轮训，能级考核评定。工作室还在2015、2016年协助韩森寨街道总工会举办辖区多家汽车销售服务企业参与的汽车销售大赛和服务大赛。

“我们工作室在技术上助力青工成才，还为他们搭建各种平台，让他们在各种大赛中锻炼自己，提升能力。像街道总工会组织的两次技能大赛，名列前茅的职工都会在待遇上有明显的提高。”乌军河说。

去年，新城区总工会共评选出包括乌军河的汽车维修技术创新工作室等7家职工创新工作室，行业涵盖机械制造、高新技术、医学科研、酒店服务、教育教学等，区总工会给予每家工作室奖励1万元工作经费。

本报记者 钟洁