

黄陵矿业一号煤矿

从职工群众中汲取发展的智慧和力量

紧紧依靠职工,是企业快速发展的根本,也是企业一切工作的出发点。步入2017年,黄陵矿业一号煤矿坚持群众观点,注重从职工群众中汲取发展的智慧和力量,推进各项工作有序开展。

安全自主

从一次走心的全员大讨论开始

在早上八点班,准备下井的皮带队小李被候车室检身通道一道特殊的“门槛”挡在了里面。

“噢?这栅栏是啥时候加的,怎么不让人过了?”

“不是不让你过,这是咱们矿上参照客运站乘车管理方式新加设的乘车隔离门,车到了大家统一检身乘车。为了早点上车,平时有的职工会坐在候车室外等车,风吹日晒不说,还存在安全隐患。这回好了,加了这道‘门槛’,不但方便了大家等车,也消除了安全隐患。你现在就安心在座位上等车,车来了通知大家!”检身工老严解释道。

思想是行动的先导,要提升职工安全自主意识,首先要从根子上解决思想认同问题。新年伊始,黄陵一号煤矿在出台新的安全管理制度之前,就在全矿范围内开展了为期近一个月的全员安全大讨论活动,要求管理人员对照“思想认识、工作方法、业务能力”三个方面认真剖析,要求普

通职工聚焦“亲人、同事、本人”角度谈安全意义。据悉,本次讨论近2000人参与,共征集到意见、建议300余条,可行性建议、措施50余条,通过修改完善后由分管矿领导逐一进行安排落实,这些最接“地气”的安全谏言将在日后的安全生产中发挥积极作用。

“通过安全大讨论,我们就是要让职工参与进来,从被动接受变为主动思考,从而提高全员的安全自觉性;如果每名职工都能成为安全工作的策划者,每个人的好建议、好想法都能够得到执行和实施,我想打造本质安全型矿井就不再是一句空话。”该矿安全大讨论总结会上,矿长毛明仓再次做出了强调。

广开言路

一切为了员工方得始终

“本次民主生活会期间,一号煤矿共发放职工意见征集表256份,回收256份,按照实事求是、原汁原味的原则将征集意见建议、职工群众反映突出问题等进行归纳整理,共梳理有效意见23条。召开班子专题会议,按照分工现做如下安排:1.关于目前矿区停车场车位紧张的建议,现已安排对现有部分停车位进行重新规划,并加强对厂区内车辆的管理,缓解停车压力……”新年一收假,在矿井公示栏前过往的职工对矿班子的《“两学一做”

专题民主生活会意见征集解答告知书》饶有兴趣。

据悉,该矿通过设置意见箱、开辟意见征集专栏等多种形式,面向广大党员、职工代表征集意见,矿领导公开电话及邮箱,同时深入党建联系点征求职工意见和建议,为职工搭建了一条表达意见传递信息的快速通道,让一个个助推矿井和谐健康发展的音符串起最美妙的乐章。

职工澡堂一楼改造工程顺利竣工、职工停车场扩建方案正在进行完善、选煤厂厂区照明设施已经开始施工……在一条条建议纷至沓来后,一个个愿望也逐步得到实现。

“利民之事,丝发必兴!要践行好‘一切为了员工’的企业宗旨,在职工意见面前就必须敢于‘对号入座’,确保职工意见句句有回音,件件有落实。”在该矿的班子民主生活会上,矿党委书记马玉军在谈到职工意见征集及回复时这样说道。

创新发力

舍不下芝麻才能种得西瓜

在过去的一年,黄陵一号煤矿又有3项成果被鉴定为国际领先和国际先进水平,科技创新助推了矿井快速发展。为了保持良好势头,取得更大突破,该矿做了细致的工作。

“近年来,矿上提出全员创新理念,为

‘草根’搭建平台,极大地鼓舞了职工参与‘五小’活动的热情。据说今年新出台的文件提升了对大奖成果的奖励标准,也降低了奖励的准入门槛’,这既鼓励了‘高精尖’,也照顾了‘土专家’。”煤炭行业技能大师王军明在矿上的技师工作例会上和大家分享自己的看法。

2017年,矿井进一步注重发挥全员智慧,在全矿上下努力营造“鼓励创新、宽容挫折、容忍失败”的全员创新氛围。出台了《专业技术人员考核管理标准》,促进专业与岗位对接、理论知识与现场实际对接、专业素质提升与终身学习对接,督促专业技术人员学知识、钻业务,自觉提高业务技术水平,进一步培养符合矿井发展需要的高技能复合型人才。在加大科技创新项目、创新成果奖励力度的同时,也鼓励职工的一些小改革、小创新,特别增加了对合理化建议的奖励,通过激发全员创新热情为矿井持续推动行业转型升级奠定基础。

在矿上大政策的带动下,各区队纷纷行动,综采一队设立了创新基金,每月从工资总额中提取一万元用于职工科技创新、“五小”成果进行奖励;综采三队成立了煤炭行业技能大师创新工作室,拉起区队“土专家”们聚智合力,为智能化综采技术优化建言献策;选煤厂成立了QC质管管控创新小分队,从产品质量上建言献策,把牢最后一道关卡,提升产品质量。

(李道君 赵益勤)

工会动态



2月23日,陕钢集团2017年“提质增效、追赶超越”劳动竞赛启动仪式在龙钢公司举行。图为公司部分员工形象展示。 樊刚 摄

铜川矿业玉华矿

井下职工喝上了直饮水

本报讯 “矿上配备了净化水设备,井下职工可以喝到直饮水了,还可以在井下超市喝上热茶水,如今做一名矿工,工作环境真是撩咧咧!”水站操作工刘传明一边讲解,一边操作设备将直饮水专用罐装车充装完毕。

以前矿工在井下喝水的问题,都是靠自己带着一瓶矿泉水来解决,矿泉水放在井下时间长了喝起来冰凉难受。为了改善职工工作环境,铜川矿业玉华矿在井下建成了井下超市,将水烧开了让职工饮用。各区队每个班次要安排两名职工用塑料壶在地面灌装自来水携带到井下超市。此方法虽解决了职工饮水问题,但同时增加了职工劳动强度,而且运送水壶的职工在乘坐人车的长距离运输途中有可能造成水污染,存在饮水不卫生的隐患。矿工会根据实际情况,在矿党政的大力支持下,参考比较了多种净化水设备,购置了一套可以将自来水过滤净化为直饮水的设备,安装在地面材料超市食品专用库房,由运输队负责管理,每天将专用的密封储水桶用电机车运至井下超市,满足当天井下全部职工的饮水需求。此举不仅减轻了各区队的运水负担,而且专用设备、统一运输,让饮水卫生更加放心、可靠。

(朱建锋 高飞)

澄合董矿分公司

家属协管员共谱协管工作新篇章

本报讯 “我一定会认真履行好家属协管员职责,做好贤内助,当好后勤兵,发挥协管员在安全生产中的作用,筑起安全生产的第二道防线!”这是澄合董矿分公司采二队协管员赵廷鸽在家属协管工作会议上的表态发言。

2月24日,澄合董矿分公司在该公司工会多功能厅内召开家属协管工作会议。来自该分公司基层的25名女工家属协管员及基层工会主席代表欢聚一堂,共谱协管工作新篇章。会上,协管员们通过学习《2017年家属协管工作要点》及协管工作的相关管理制度和工作要求,交流了自己对协管工作的认识和不足,大家纷纷表示今后要从思想教育方面入手,把安全宣传进区队、到家庭,利用召开“家庭安全会”常吹枕边风,发挥好家属协管员应有的作用,切实搞好矿井安全生产,为企业的发展再做新贡献。

(柴艳 雷飞京)

韩城矿业桑树坪煤矿工会

开展职工最关心问题征集活动

本报讯 2月22日至24日,韩城矿业公司桑树坪煤矿工会干部深入基层区队班前会,为职工宣讲形势任务,同时,发放职工意见和建议征集表。

该矿工会分为五个小组,深入到基层25个基层工会,发放意见和建议征集表,班前为职工宣讲煤炭市场的形势和企业面临的困难,要求干部职工正视困难,迎接挑战。此次,共发放意见和建议征集表800多份,各小组与职工座谈、谈心,将意见和建议整理归纳,矿工会以书面形式上报韩城矿业公司工会经济技术部和矿党委,及时解决职工迫切需要解决的问题,更好地维护好职工权益。

(王伟)

铜川矿业陈家山矿

三项举措激发职工创新活力

本报讯 为鼓励职工积极参与小改小革,激发职工创新热情,铜川矿业陈家山矿通过加强组织引导、创建激励机制、强化推广应用等三项举措,大力推广科技兴安战略。

该矿倡导职工围绕安全生产和经营管理两大任务,积极开展小改小革、创新竞赛、提合理化建议等活动,努力营造人人参与创新、人人思考创新、人人能够创新的良好氛围,明确奖励措施,确保职工创新工作的持续健康推进。该矿推行创新奖励制度,每月对各单位、科室创新项目进行汇总和考评,对评选出技术含量高、应用效果好、推广范围广的创新项目给予奖励,进一步激发职工的自主创新能力。加大对创新成果的推广力度,重点梳理出成效明显、可操作性强的成果进行大力推广,并对实用性不强的创新项目进行“二次加工”,真正将创新成果转化为实际应用,为企业安全生产、经营管理工作提供有力的技术保障和科技支撑。

(燕宏斌)

陕焦公司

你吃得舒心 我才放心

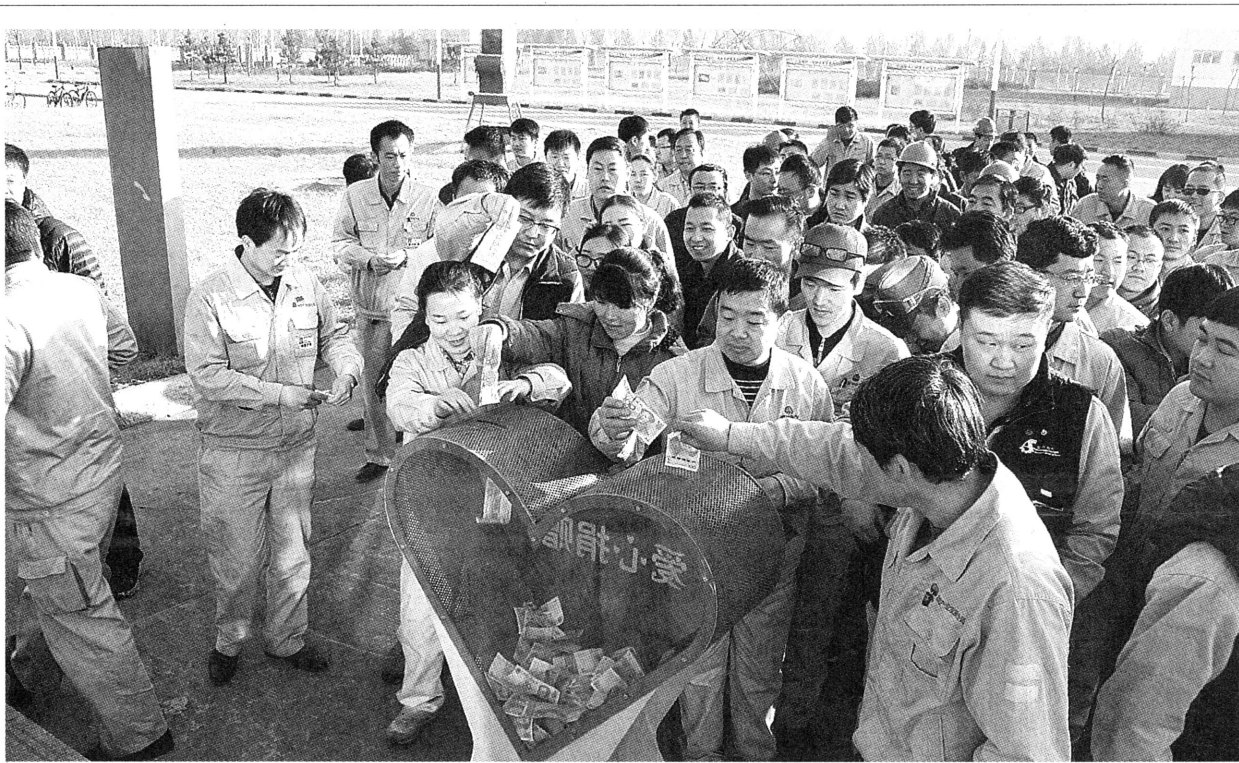
本报讯 陕焦公司将近两千名员工的用餐问题一直是公司领导及工会组织的牵挂,前不久,在公司领导下基层调研中,了解到部分职工对公司餐厅的饭菜质量还不很满意,随即在公司行政调会上就提出了关于加强职工餐厅管理,调研收集职工意见,提高饭菜质量,严控饭菜价格,提升餐厅卫生条件的要求。

2月17日下午,由陕焦公司综合办公室牵头,职工餐饮中心负责,召集了基层工会主席、职工代表、两个职工餐厅负责人等共21人,在办公楼三楼会议室召开职工餐饭菜价格核定及提升饭菜质量座谈会,紧紧围绕提高职工餐饭菜质量,增强餐厅人员服务意识,改进后勤服务管理工作三个主题,以积极诚恳的态度展开交流和沟通。大家结合两个职工餐厅的实际,对照每一份菜品、每一份主食,一一商讨饭菜的价格,按照岗位职工对饭菜的要求,保证饭菜质量,降低饭菜价格,取消食品袋和一次性筷子的收费,每天更新免费汤的花样,实现米饭

二次不收费。并对职工关心的饭菜品种单一、特色饭菜质量保持不够、餐厅作业及餐具卫生、服务人员管理培训不到位的问题,基层职工代表提出了许多可行的建议,餐厅管理人员都详细记录,在以后的服务工作着力改善。座谈会双方希望公司职能部门每季度组织此类型的交流座谈活动,反映问题、寻求共识、相互理解、相互支持,统一思想,实现双赢。

最后,公司综合办和职工餐饮中心对大家的意见和建议进行了认真整理总结,并对两个职工餐厅的服务管理提出了几点要求:要狠抓餐厅食品卫生管理,保证员工身体健康;加强餐厅员工的日常培训,不断增强服务意识;优化餐厅的人员配置,提高餐饮制作水平;餐厅经理加强责任心,做好日常细节管理;每周制定科学饭菜计划,推进规范化管理;建立良好的交流平台,定期开展意见沟通。希望通过本次座谈会,餐饮公司能够了解公司职工真正需求,不断改善以后的餐饮服务,让员工能够吃得安心、吃得舒心。

(徐亚红)



天有不测风云,人有旦夕祸福,春节期间,正当人们和家人团聚、共享天伦的时候,神南产业发展有限公司机电设备维修中心员工王引会年仅6岁的小儿子王晨晓一直反复发烧,经治疗无效后立即赶往西安治疗。经诊断为急性淋巴细胞白血病,一纸诊断书犹如晴天霹雳,顷刻间打在了王引会

一家人的心坎上!

为了帮助王引会家庭渡过难关,2月25日上午9时,公司机电设备维修中心发出了“爱心捐款倡议书”,号召中心全体员工献爱心,捐款不分多少,善举不分先后,大家纷纷伸出援手,慷慨解囊,奉献出了自己的一份爱心。你三百、他二百、他五十……带着每位

员工的祝福纷纷投进募捐箱,用一份份真挚的爱心筑起希望的长城。

据悉,该中心有160余人参加了这次募捐,收到了爱心捐款18774元,该中心及时把捐款送到家属手中,帮助王引会家庭建立与病魔做斗争的信心,传递组织的温暖。

文/潘妮 图/刘梦露

北元化工:把温暖送进“准妈妈”心窝里

本报讯 “金杯银杯不如员工的口碑,女职工是公司的半边天,关爱怀孕女职工更是班组乃至公司的一件大事。”近日,北元化工分公司乙炔分厂厂长、技术员、班长分批次深入孕妇职工宿舍进行座谈慰问。

正在饭后闲聊的孕妇职工得知分厂管理人员前来慰问,都感到十分惊喜,孕妇冉书容赶快上前接过去技术员马伟手中的慰问品:“谢谢你们的关心!”

“我们都是一家人,公司对大家的身心健康非常关心,我们今天就是来解决大家工作和生活中的困难的,大家有什么可以尽管提。”在交谈中得知,孕妇马彩云早孕反应很严重,怀孕四个月依旧呕吐不止,但她一直坚守在岗位上,马伟详细询问了马彩云近期身体状况,并掏出本子详细记录下来,建议孕妇马彩云先请半个月长假休息,并叮嘱她安心养胎,公司一定会尽力解除她的后顾之忧。

一直以来,该公司就十分注重构建员工关爱体系,尤其是对怀孕女职工的关爱活动,尽心尽力为怀孕女职工营造温馨的工作和生活环境,全面提高广大女员工的各项福利待遇,真正把“关爱孕妇行动”落到实处,把北元之家的温暖送到怀孕女工的心窝里,增强广大女员工的归属感和幸福感,积极发挥女员工的“半边天”作用,从而促进公司各项工作的健康发展。(吴婷 马伟 李洲)

“三心”共绘“家”风采

——陕北矿业韩家湾煤炭公司通维队工会创建职工小家侧记

“哎呦,宿舍这么热闹?小陈、小郭也来了?老魏,听说你病了,过来看看,需要帮忙尽管说。”技术员老赵话音刚落,小陈调侃老赵,“老赵就是慢半拍,昨天队里班前会已经说了,咱们是个大家庭,大家谁有时间,就过来照料老魏,都走几拨人了,你才来。”原来是陕北矿业韩家湾煤炭公司通维队防尘班的老魏,在春节期间腿部灼伤,收假回矿后开始溃烂,该队听说后,及时为其办理了请假手续,第一时间送去营养品,并在班前会动员大家前去照料。

一直以来,该队以维护职工合法权益为职责,将“暖人心、聚人心、稳人心”的工作思路,贯穿于民主、文明、安全、和谐的小家建设之中,以真情感人、真情化人、真情动人,充分调动职工工作积极性,形成了队伍稳定、团结奋进、工作扎实、执行有力的良好局面,有力推动了该队各项工作的顺利开展。

人文关怀暖人心,让职工感觉到家的温暖

该队坚持“有爱的地方就是家”的建设

理念,结合实际,把关心关爱职工作为创建和谐之家的重中之重来抓,积极改善职工生产、生活环境和条件,维护职工合法权益,建立了困难职工跟踪服务台账,开展一帮一扶活动,动态了解困难职工的生活状况,及时给困难职工送去组织上的温暖。扎实开展“六必访六必谈”活动,建立“职工大事录”,对家中出现婚丧嫁娶、娶妻生子等重大事项的职工,第一时间送去关怀和慰问。2016年,累计为4名新婚的青工筹备答谢宴,对3名家中出现丧事的职工进行了慰问。

同时,该队不仅在个人大事方面力善做好,在细节方面,也注重职工感受。去年,该队职工牛某、惠某生病在大柳塔住院,该队多次组织专人前去探望。针对矿外居住的职工,该队开展了入户安全宣讲、隐患排查等系列服务活动,通过点点滴滴的小事,为职工传递了浓浓的爱,让职工感受到了区队大家庭温暖,激发了职工干事创业的热情和干劲。

以人为本聚人心,让职工感觉到家的温馨

人心齐、泰山移,该队始终把激发队伍凝聚力,作为创建民主之家的着力点,坚持职工利益无小事的原则,围绕职工切身利益和职工关注的热点、难点、焦点等问题,严格执行“五公开、五上墙”制度,形成了公示、监督、整改、反馈的队务公开新模式,确保区队管理在阳光下运行。召开了职工大会,与职工共同商议,推出了班组记分计提式管理模式,充分调动职工工作主动性,各班组在安全生产、材料控制、治污创效等方面均收到较好的效果。

与此同时,该队还注重调动职工参与区队管理的积极性,在全队开展了“安全预想有奖征集”活动,每名职工结合岗位实际,征集安全预想130余条,集大家智慧,进一步丰富了隐患排查内容,保证了区队安全生产。

做好服务稳人心,让职工感觉到家是港湾