

神木天元: 用加减乘除促企业转型发展

企业蓝讯

近年来,在国内经济和行业复杂多变的形势下,如何深化企业改革,如何调整企业发展战略,如何转型发展是企业面临的巨大考验。对此,神木天元积极调整企业发展思路,加快转方式、调结构,通过在节能挖潜、降本增效等一系列精细化管理举措上努力做好“加减乘除”法,不断推进企业转型升级,取得了初步成效。

真心做好加法,促进企业转型发展

在当前煤化工如火如荼发展中,如何加码催化企业转型发展是当前煤化工企业面临的一大难题。为破解这一难题,神木天元不断调整生产模式,努力致力于高端化工产品的生产,利用3+1模式,即:“低阶粉煤热解、煤焦油轻质化、煤焦油精细化+高浓度有机废水处理”,推进企业向清洁化生产、高端化发展。通过几年的努力,神木天元成功攻克了高浓度有机废水处理难题,并与2015年开车并产出合

格的中水,为轻质化产品、酚类产品、清洁兰炭等清洁化、高端化工产品的生产奠定了坚实基础,助推企业在逆势中保持稳定发展,有力促进了企业转型升级。

铁心做好减法,调整企业发展结构

为不断深化企业改革,推进企业转型发展,近年来神木天元通过调结构、转方式,逐渐淘汰一些能耗高、污染大的工艺路线、生产设备,取得了较好的成绩。在清洁兰炭生产上,将传统熄焦方式改为更环保、节能的干法、清水熄焦方式,以单台炉计算,年可节约煤气640万Nm³/a,节约入炉煤8312t/a,减少粉煤量1912t。以135万吨兰炭产能计算,年可创效近千万,并实现了能源的高效利用,进一步提高了兰炭品质,减少了废弃物的排放。同时,对放散总管、锅炉排污、预处理分馏塔和制氢车间变换系统等进行近千余项效益显著的节能技改及落后产能淘汰,不仅优

化了资源配置,提高了设备性能和产品质量,而且大大降低了煤耗、电耗、水耗等各种消耗。

决心做好乘法,推进企业创新效应

近年来,神木天元围绕科技就是第一生产力的理念,不断发挥乘法效应,努力打造升级版“陕煤——榆林版煤制油”,力促企业创新发展。在煤焦油加氢的基础上,该公司积极构建技术研发中心为主的创新阵地,形成“技术创新+专利技术+成果转化+技术转让”四位一体的科技创新体系,先后研发出高浓度有机废水处理、粉煤回转热解制取新型无烟煤、沥青焦制备高纯增炭剂及中低温煤焦油萃取提酚等百余项专利技术,并成功转化为生产力。现已向国家申请专利50余项,截至目前,已有30余项获国家授权。下一步,该公司将继续发挥技术创新的乘法效应,不断开展高端化技术、产品

的研发,努力提高企业核心竞争力,力促企业不断发展。

用心做好除法,提高企业可持续发展

通过减少企业发展的资源消耗来提升企业可持续发展是神木天元深化企业改革的重要目标。在深化绩效管理上,对各车间全部实行内部市场化的激励机制,使车间内部形成收入成本和内部利润提成的绩效考核模式,优化人事组织结构,降低成本,提高效率;利用国家“三去一降一补”的有利政策主动作为,积极争取补贴、直供电、循环经济项目补贴资金千万元;采取战略收缩策略,盘活闲置资产6011.76万元;同时,对库存物资进行清点、分类整理,积压物资进行内部调配使用,减少资金占用1360万元;扩大销售半径,开拓新的销售市场,制定灵活的营销策略,不断提升企业经济效益。

(魏峰)

韩城矿业公司 举办公文写作与办公自动化培训班

本报讯 为了提升文秘人员的公文写作水平,提高办公自动化公文处理能力,4月1日,韩城矿业公司举办了公文写作与办公自动化培训班。该公司机关各部室文件起草人员,以及所属二级单位的综合办公室主任、秘书、文书共60人参加了培训。

本次培训的授课老师由公司综合办公室有着多年从业经验的3名负责人担任,培训内容主要有如何撰写大型材料;起草公

文中需要注意的事项以及办公自动化文件的流程序等知识。在讲授公文写作时,结合各单位存在的问题讲述了公文排版以及报告、请示、通知等文种起草时应该注意的事项。培训中还邀请公司计算机中心的负责人为大家讲解了办公自动化系统维护的有关知识。培训班上,“老师”和“学生”还互相提问进行探讨解答,进行了互动,活跃了“课堂”气氛。(杨修红)

蒲白农林中心雷塬林场 倡导“手植一棵树,缅怀故亲人”活动

本报讯 又是一年春草绿,又是一年清明时,也正是森林防火最严峻的时期,蒲白农林中心雷塬林场大力倡导祭奠逝者的人们“手植一棵树,缅怀故亲人”的文明祭祀活动。

4月2日至4日,雷塬林场共发放侧柏苗木三百余棵,油松苗木二百余棵,

使林场所辖林区的群众,以及远方回来林区祭祀的人们,能严格遵守林区防火之规定,不违规定用火,做到不在山头、林地、墓地焚烧香纸,点燃蜡烛,燃放鞭炮,杜绝了各种火灾隐患的发生,营造了“文明祭祀,绿色文明”的良好氛围,确保了森林防火的安全。(姜群义)

黄陵二号煤矿 实施储备班长制度

本报讯 今年以来,黄陵矿业公司二号煤矿准备队在班组管理上改革创新,实施了储备班长制度。储备班长由区队和班组长提名候选人,经班组长工投票选举产生,主要职责是在部分作业点没有正副班长的情况下履行班组长职权,负责现场生产组织和安全管理。

实施储备班长制度

后,不仅解决了工作任务点多面广、管理难度大的问题,还可提前储备区队管理人员。“我们对班长和储备班长实行末位淘汰制,储备班长与班长一起进行联合考评,优秀的储备班长可以升为班长,不合格的班长会被降级为储备班长或普通职工。”该队队长高小虎说。

(官贺 钟祥熙)

渭化公司 自制托盘省下四十万

本报讯 3月28日,渭化公司首批自制的1000块托盘陆续运送到尿素成品库码放,为即将开始的成品尿素自动装车做好准备。

尿素成品码垛机国产化改造是渭化公司2017年的重大技改项目,在2017年春节前后,由公司检修配合厂家安装的A、B、C三台码垛机已先后完成安装调试,进入良好运行状态。同时,配套的

3000块钢托盘制作一直在加紧配套制作。之所以采取制作,是因为在托盘成品询价过程中,通过对比,采取来料加工制作的话,每个托盘可以为公司节约150元,3000块下来就是四十多万元。于是,渭化公司采用厂家提供的型材方钢按图纸要求自行完成组对焊接、打磨喷漆等工序,为公司的治亏创效又添新成绩。(吕国良)

建设集团矿建二公司 “线上互通”生产信息

本报讯 近日,建设集团矿建二公司在日常生产施工信息每日通报的基础上,借助手机微信等现代化信息传播工具,建立信息平台,实现了施工生产信息的“线上互通”。

近几年来,矿建二公司坚持每日在调度会上通报施工进度,掌握各项目每日生产情况。时间长了,这种通报式的方法逐渐出现弊端,由于通报的不及

时很容易造成施工生产信息滞后,各项目只关心自身生产动态,对其他项目部生产动态关心不够的问题。结合生产实际,在充分调研的基础上,“调度信息通报平台”应运而生,公司中层以上管理干部和项目生产调度人员全部加入到这个微信平台,便于各项目每班生产信息及时通报,施工生产中存在的问题24小时解决。(宋阳丽 付增斌)

铜川矿业玉华矿 “四个一”强化工作落实深化“两学一做”

本报讯 为进一步强化工作落实,巩固深化“两学一做”学习教育成果,日前,铜川矿业公司玉华煤矿以“树立一个理念、抓住一个关键、弘扬一种作风、采取一项措施”为具体抓手,引导和督促全体党员干部切实转变工作作风,把从从严治党治企的要求具体反映在执行更快、作风更实、效率更高上。

据悉,所谓“树立一个理念”,即要求全矿广大党员牢固树立“一分安排、九分落实”的理念,将主要精力花在工作落实上;所谓“抓住一个关键”,即要求各级党员领导干部紧紧抓住“打通最后一公里”这个关键环节,彻底扭转“上头急、中间缓、底下慢;上头热、中间温、底下凉”的局面;所谓“弘扬一种作风”,即在全矿上下大力弘扬“雷厉风行、马上就办、事不过夜、一抓到底”的工作作风;所谓“采取一项措施”,即“盯住不落实的事、追究不落实的人”,强化对工作落实不力的严肃追责问责。

该矿旨在通过倡导推行“四个一”管理举措,引导广大党员干部真正把狠抓落实作为党性要求和铁的纪律,进一步靠实工作责任,转变工作作风,提升工作执行力,彻底解决思想松懈、纪律松弛、作风松散等现象,有效破解“开会多、发文多、说的再多,不落实等于零”的顽疾,确保上级作出的决策、部署的工作、定下的事情得到及时有效落实,促使矿井安全生产等各项工作扎实有序推进。(白军战)

“两学一做”学习教育专栏

蒲白铁运公司“走出去”实现首季“开门红”

本报讯 今年以来,蒲白铁运公司持续推进“走出去”发展战略,依托做大做强承运业务,力争扭亏脱困、转型发展。

针对已取得的宝麟铁路、长安益阳电厂铁路专用线两大承运业务版块,该公司本着“团结务实、从严治路”的治企理念,严守安全与稳定两条“底线”不动摇,着力做好机制建

设,顺利实现了首季“开门红”。一季度,宝麟分公司完成运量80.84万吨,服务费收益804.4万元;益阳分公司完成运量37万吨,实现运输收入130.3万元;老区收入5.45万元;“三部”合力累计创收940.15万元,较计划增收301.4万元,完成计划的148%,为该公司实施“走出去”战略打响第一炮。(王婉妮 秦海)

黄陵矿业双龙煤业

落实治亏创效545管理模式 迈入内涵式发展之路

“严禁预算外项目支出;严格控制地面各类非生产性改建、维修性项目费用列支;严格控制生产类成本过度投入……”近日,黄陵矿业双龙煤业严格落实黄陵矿业公司治亏创效545管理模式,坚持向管理降成本,持续深化全面预算管理法,向全矿各部室、区队发出了“三严禁、三控制”的号令,规定对超预算和预算外费用一律不予审批和列支。

强化经营管理机制 明确管理思路

规范经营行为,建立良好的经营管理工作秩序,是企业提高经济效益的重要保证。在生产过程中,双龙煤业严格落实成本消耗控制管理。每月初下达成本计划,组织相关人员深入井下,掌握所管物资的消耗使用状况,既满足生产需要又不造成新的超储积压。同时坚持区队材料例会审查制度、验收入库考核制度和价格审计制度。坚持“用多少采多少”,及时了解和掌握市场价格信息,积极与采购上级物资采购部门进行沟

通并组织使用区队和纪委人员实地验收物资情况,严格按照规定进行价格审计,对超过限价和无计划采购的物资,坚决予以纠正和退回。严把验收关。坚持“无计划不验收”等六项验收原则,质量达不到要求的,一律退回或更换,不准入库,并对相关责任人进行处罚,确保物资合格率达到99%。规范物资储备。通过合理增加零储备物资品种,每月定期盘点库存,及时平衡使用积压物资等措施,有效地降低了经营成本,盘活了资金。通过加大了物资回收、以旧换新、自制加工、修旧利废的管理力度。可修复利用的回收物资进行维修复用于生产,大大降低了材料消耗成本。

深化工资分配改革 调动职工积极性

工资分配作为提高职工工作积极性,激发企业内部活力的重要杠杆,可以激活企业人才竞争,推动企业持续、健康发展。该矿创造性的在深化工资分配中大胆尝试,将生产辅助区队单一计件工资结算与完成生产任务、安全、质量标准化、五精管理、文明生产、材料配件挂钩考核,提高一线员工的收入水平,有效地促进了一线职工队伍的稳定和劳动生产率的提高;机关后勤实行了绩效工资,除基本工作、安全、生产任务外与当月重点工作完成情况挂钩,根据各项指标完成情况兑

陕北矿业韩家湾煤炭公司 “文明风”绘就“新画卷”

创建和谐单位——建设温馨幸福之家

造福职工群众,是创建文明单位的根本出发点和落脚点。该公司大力开展困难党员、困难职工慰问,一线慰问、“金秋助学”等活动。上年度,该公司共发放各类扶贫帮困慰问金17000元,帮扶上大学职工子女6名,体现了企业温暖。

同时,该公司结合“两学一做”学习教育,以为职工办实事、办好事、办好事为原则,广泛征集职工合理化建议,全面推进落实职工提出的意见和建议,狠抓作风建设,营造风清气正,干事创业的良好氛围。积极举办各类职工喜闻乐见、丰富多彩的文体活动,丰富职工业余文化生活,陶冶职工情操。

创建平安单位——夯实本质安全之基

该公司积极开展内容丰富、形式多样的安全宣教主题活动,确保安全宣教工作经常化、制度化、规范化,通过开展“严抓安全为了谁,出了事故害了谁”、亲情帮教、党员团员身边“无三违”“无事故”等活动,牢固树立“形势越严峻,越要抓安全”的思想,加大案例警示教育力度,进一步增强了全员抓安全的紧迫性、主动性和警惕性。扎实推进质量标准化建设,按

照安全性、适用性、经济性、规范化、常态化、环境美的原则,坚持执行“旬检月验”制度,细化量化考核指标,落实管理责任,提高工作效率。

该公司严格落实领导干部带班、跟班、走动式管理制度,积极发挥班组长和“三大员”(群监员、青岗员、家属协管员)的作用。不断加大隐患排查力度,强化措施措施现场落实,抓好动态检查,全面实现动态达标,努力实现安全“五零”目标。

创建美丽单位——创造生态环境之景

生态文明是文明单位创建的重点。该公司遵循“绿色环保、秀美生态”的环保理念,瞄准“下像工厂、地面花园”的目标,按照美化、绿化、净化、亮化的要求,建立和完善质量标准化建设,大力开展文明部室、文明宿舍、文明区队创建工作,杜绝出现公共场合乱扔垃圾、吸烟等不文明现象。坚持“以人为本”理念,治理好职工“两堂一舍”,着重解决“脏、乱、差”问题,消灭生活区和工业区的卫生盲区,实现矿区道路“净”,无乱停乱放,楼内卫生“净”,无乱贴乱画,视觉“净”,无乱悬挂,公司内外形象持续改观,营造了清洁、舒适、文明的工作生活环境。

文明领航,追梦前行。韩家湾人始终保持昂扬向上的朝气、迎难而上的锐气、争创一流的志气砥砺前行,精神文明建设的号角将更加嘹亮,文明之花将绽放得更加绚丽多彩。(吴莎)

近日,韩城矿业桑树坪矿组织协管员在井口义务为井下职工缝补工作衣、端茶倒水、送鞋垫。

焦娟娟 张爱爱 摄