

悬亮剑 震人心 堵漏洞 强管理

陕化公司启动民主监督评价工作并召开首次评价会



本报讯 “本次邀请招标合同总价严重超过金额上限,进行邀请招标是否有审批手续?两笔合同的总价分别为157万元和161万元,如采用公开招标存在哪些问题?2016年8月份的阻垢剂采购量已足够使用9个月以上,单笔大量采购是基于什么考虑的,是否考虑到资金占用,还是市场价格原因?元明粉到货后未作抽检分析供货质量如何保证?”

会上,4月19日上午8时30分,陕化公司职工民主监督评价启动仪式暨首次评价会在培训中心一楼会议室举行,公司领导班子成员、副总级以上领导干部、评委、职工代表、处室室、分公司人员等120余人参加了启动仪式暨评价会。

职工民主监督评价工作是陕化公司首次探索性开展,是在借鉴陕钢集团成功推行该制度两年多的经验上摸索实行的。推行职工民主监督评价工作是陕化公司为积极应对当前化工行业所面临的严峻形势,有效杜绝管理漏洞,优化采购环节,提升管理水平,尽快扭转企业长期亏损的被动局面而采取的一项措施。

长,其他班子成员分别担任副组长和小组成员的领导小组,推进办设立在工会办搭建监督平台,赋予科技发展处市场调研和主持召开评价会,纪委监察室问责追责等职责,党政办、人资企管处等分工合作的组织机构。按照总体工作部署,质询评价工作首先从采购环节入手,科技发展处从全公司采购合同中调研确定循环水添加剂项目和元明粉项目。工会办建立民主监督评价数据库,首次评价会随机抽取25人作为评委。公司筹备四个多月首次民主监督评价会在经过严格的评委培训和充分的项目交底后,得以顺利开展。

陕化原料供应公司负责大宗原材料采购和物资供应,该公司副经理吴毅、采购部主管沈桂鹏和业务人员李锡国作为项目承办方给评委和与会人员介绍了陕化公司在循环水添加剂和元明粉采购上的采购计划、供货渠道、招标依据和具体做法和措施。会场,评委们犀利提问,承办方现场解答,参会人员凝神细听,把采购工作晒在了桌面上,把权利暴露在阳光下,像头悬一把达摩克利斯之剑直射人心。

会上,陕化公司党委书记、董事长张立岗指出,公司党政对职工民主监督评价工作高度重视,推进办和各职能部门各行其责,分工合作,坚决排除一切阻力,发挥好民主监督评价工作这一强大引擎,监督、警示、倒逼,让一切业务在坚守企业利益第一原则下开展,让一切业务人员怀揣敬畏之心、怀揣良知之心、怀揣忠诚之心,切实维护企业和职工根本利益。对于职工民主评价这一评价模式,评价不过关的,不管涉及谁,不管涉及哪一名干部,都要严格执行制度,按制度办事。同时张董事长表态坚决支持、率先垂范。

集体智可定良策,合力必兴伟业。本次评价会的两个项目均以84%的满意率通过了评审。会议要求首次评价会为重点,把评委们提出的意见及建议归纳整理加以落实,同时明确公司今后还将组织召开评价会,继续在深化采购理念及供应上做文章,进一步强化管理,为实现陕化公司求生存、谋发展、再现辉煌的远大目标任务而多做贡献。

建设集团矿建三公司 开展合理化建议征集活动

本报讯 为了充分发挥广大干部职工的聪明才智,提升经营管理水平,近日,建设集团矿建三公司在全公司范围内开展了“开源节流 降本增效”合理化建议征集活动,动员干部职工立足本职岗位建言献策。

在征集活动中,该公司全体干部职工能够结合本职工作,立足公司发展目标,围绕“开源节流、降本增效”工作动脑筋、想办法、出实招,共收到市场开发、经营管理、安全生产、人力资源管理、机电物资设备管理、技术创新等方面的建议190条。该公司评审小组对合理化建议进行集中评审,经过层层筛选,该公司将具有先进性、可行性、经济性和效益性的合理化建议传至公司QQ交流群供员工们参考学习,并对在活动中表现突出的3名员工予以表扬。

彬长救援中心文家坡中队 打造“开心农场”丰富精神文化生活

本报讯 为了创造整洁温馨、卫生舒适的工作生活环境,丰富指战员的精神文化,连日来,陕煤彬长救援中心文家坡中队因地制宜从实际出发,开展了绿化美化环境活动,打造出救援特色的“开心农场”。

中队在广泛征集意见建议的基础上,以改善驻地面貌,打造“花园式救护中队”入手,组织指战员对院内闲置空地进行了开垦平整、播种施肥、除草浇灌,有计划地将绿化分为绿化带和小菜园两部分,种植花草、瓜果和蔬菜,并作为党员、团员、小队的示范园地。活动中,中队利用党团活动日和训练之余开展劳动竞赛,使指战员充分体验农耕生活和绿化带来的快乐,在劳作中感受坚持艰苦奋斗、自力更生优良传统的重要性。广大指战员积极参与、辛勤劳作,大家守护着门前这片小田地,看着自己的劳动成果,期待着即将到来的收获。

韩城矿业公司象山矿井 四月一大波“红包”来袭

本报讯 四月份,韩城矿业公司象山矿井工会按照上级安排全面铺开工会工作,并定位十项重点工作开展单项竞赛,发利好“红包”,刺激基层工会的神经中枢,以竞赛推进各项工作的高质量高水平开展。

结合工作重点和薄弱点,该矿工会共开展了夫妻联保安全、群监员查隐患、女工协管员协管安全、安康杯“十个一”、劳动保护检查、班组安全建设、宣传报道、平等协商和职代会召开、“五小”创新、文体竞赛、矿务公开等十余项竞赛,并出台了各类竞赛方案。方案对每项竞赛的竞赛时间、要考核的具体内容、考核标准、表彰名额和“红包”奖励金额都做了详细说明。“红包”给力群情激昂,矿工会和基层工会方方面面工作都积极行动起来,大家摩拳擦掌,撸起袖子加油干,都想抢个“红包”发个“财”。谁会抢得最大的红包,让我们拭目以待。

陕北矿业涌鑫公司 集中“三违”帮教助力劳动竞赛

本报讯 在二季度劳动竞赛的关键时期,陕北矿业涌鑫公司女工家属协管会联合安监部门大力实施“安全亲情帮教”工程,进一步加大对“三违”人员的帮教力度。

4月21日,该公司家属协管会将本公司和生产服务公司在一季度发生“三违”人员聚在一起,进行集中帮教。该公司突出“以人为本”的管理理念,将本单位和外委施工单位职工一视同仁,统一管理,对“三违”人员进行人性化、亲情化的真心帮教和劝导,使其从心灵上感化、从行动上转化,从根本上解决“三违”现象发生。据了解,该公司家属协管会下一步计划将跟踪帮教作为工作重心,通过与“三违”家属联系沟通,共同帮教、强化效果,筑牢安全生产的“第二道防线”,助力劳动竞赛,确保公司安全生产。

铜川矿业下石节煤矿女工委 开展写一封家书活动

本报讯 为充分发挥女职工及职工家属、父母、子女在安全叮嘱、亲情嘱托方面的独特作用,近日,铜川矿业公司下石节煤矿女工委通过在全矿女职工及家属中开展“写一封家书”活动,不断营造安全生产氛围。

一封家书可以是写给父母长辈的,爱人丈夫的,也可以是写给自己的子女或其他亲人的。旨在通过给家人写一封传统书信,表达对家人的爱与关心,传承家庭美德,培育良好家风,践行社会主义核心价值观,倡导家庭夫妻和睦、尊老爱幼、科学教子的民主风尚,构建相互关爱的家庭伦理,从而以家庭和谐促进社会和谐。同时利用写信的方式,用夫妻情、父母情、子女情、兄弟姊妹情,唤起职工对亲情的珍视、对安全的重视,使亲情的力量在安全嘱托中凝聚。



秀出你的厨艺,展示你的才能,从幕后到台前,让我们认识不一样的后勤人。4月20日,黄陵矿业生活服务分公司举办了“秀厨艺,比技能,展风采”主题厨艺交流大赛,给餐厅职工提供了一个互相学习、相互交流的平台,促进了餐厅职工提升岗位素质,增强岗位技能。

ICU里的特殊生日

“祝你生日快乐,祝你生日快乐……”4月11日下午5点40分,铜川矿务局中心医院ICU医生办公室里响起了一首《生日快乐》。歌声很轻,但合唱的人很多,过生日的“主角”是一个刚满周岁的小女孩。“宝宝,祝你生日快乐”“祝宝宝健康成长”“越来越聪明美丽”……小女孩头上戴着写有“生日快乐”的蛋糕帽,在妈妈的怀抱里开心地接受着ICU医护人员的歌声和祝福。

小女孩是谁?怎么会在ICU里过生日?这要从小女孩的父亲说起。小女孩的父亲卢建宅是一名农民工,因为长期从事煤矿井下工作患了尘肺病。六天前,一家人慕名来到了铜川矿务局中心医院求医。4月11日下午4点,卢建宅在经历了7个多小时双肺大容量灌洗手术,共洗出48瓶混浊的黑水后被安全送到了ICU病房进行监护。

当ICU里的工作正在井然有序地进行时,责任护士突然听到一阵抽泣的声音,循声找去,发现卢建宅在暗自流泪,责任护士以为他手术后哪里不舒服,连忙上前询问,卢建宅边擦眼泪边说:“今天是我女儿的一岁生日,我没有办法给她庆祝生日,能不能麻烦你们给我女儿买个生日蛋糕?”责任护士听后立即告诉了护士长李豆敏,李豆敏又迅速请示主任赵红艳“该怎么办?”赵红艳听后当即表态:“现在就去买蛋糕,一定要给孩子过生日”。

5点40分,ICU病房里推进了一个漂亮的生日蛋糕,蛋糕后面还跟着两个“全副武装”的家属,她们是卢建宅的妻子和女儿。当卢建宅看到医务人员将写着“生日快乐”的蛋糕帽戴在自己女儿头上的时候,他一边流着眼泪一边笑着对身边穿白大褂的医务人员说:“谢谢你们,真心谢谢你们帮我完成了我的心愿……”



4月14日下午,铜川矿务局中心医院ICU主任赵红艳和职业科主任赵青琼带着科室的医务人员一起来到了卢建宅的病房里,看望他和他刚满周岁的孩子。“祝贺你就要康复出院了,我们一起来看看你和家人,祝你们生活幸福,孩子健康成长……”“谢谢,谢谢你们对我的照顾,还要感谢你们给我女儿过了她人生的第一个生日……”卢建宅坐在病床上双手合十,不停地对医务人员说着感谢的话。当卢建宅的女儿看见穿着白大褂的医务人员时,高兴地伸出小手抱抱他,卢建宅的妻子笑着说:“是你们这些穿着白大褂的‘天使’给小家伙过的第一个生日,她可喜欢你们呢……”



4月21日下午,西煤机公司“煤专杯”职工乒乓球友谊赛在泾渭工业园职工文体活动中心圆满落幕。此次比赛首次由公司基层单位承办,共设男子、女子单打及团体三个项目,公司所属各单位15支代表队共计74名职工参加了比赛。其中,男子单打领导干部组格外引人注目,公司领导班子成员首次作为参赛选手参加比赛,为此次比赛增添了一道亮丽的风景。

蒲白矿业公司煤矿运营公司工会 通过“三明确”强化厂务公开民主管理工作

本报讯 近日,蒲白矿业公司煤矿运营公司工会出台了《关于进一步加强厂务公开、民主管理、民主监督工作的意见》,紧紧围绕“老区做精、新区做强、蒲白做优”战略目标和“走出去”战略举措,进一步加强企业民主管理,推动公司安全和健康发展,更好地促进公司“走出去”改革、发展和稳定。

一是明确了实施厂务公开的主要范围、内容与实现的形式。实施厂务公开的主要范围、内容为:企业重大决策、生产经营管理重要指标完成情况、大额资金使用情况、物资采购管理情况、工资分配情况、党风廉政建设情况和基层单位考勤工分、业务招待费使用情况等其他应公开的事项。实施公开的实现形式坚持职代会为实施厂务公开的主要载体,公司通过一届二次职代会提案在安全生产、民主管理方面、职工培训方面、生活福利方面的建议33条逐步进行了落实。同时要采取多种形式,包括以厂务公开栏、安全生产办公会、工资分配会、党政工联席会以及公司网络、微信、橱窗、文件等形式实施日常性公开。

二是明确了实施厂务公开工作的职责任务,真正建立了党委统一领导、行政积极支持、工会和纪委紧密配合、职工直接参与的工作机制,每月组织一次厂务、队务公开检查,奖励兑现。

三是明确厂务公开监督小组在领导小组的领导下,负责依照上级有关政策规定和厂务公开监督的有关要求,具体检查监督实施厂务公开的落实情况,以及实施公开的内容是否真实、全面,时间是否及时,程序是否合法,群众反映的问题是否真正得到合理妥善地解决,发现问题及时汇报领导小组研究处理,使厂务公开的内容由粗到细,由少到多,形成了厂务和队务公开的经常化、制度化、职工参与民主管理的积极不断提高,使企业各项工作得以稳步推进。

三是明确了实施厂务公开工作的职责任务,真正建立了党委统一领导、行政积极支持、工会和纪委紧密配合、职工直接参与的工作机制,每月组织一次厂务、队务公开检查,奖励兑现。

三是明确厂务公开监督小组在领导小组的领导下,负责依照上级有关政策规定和厂务公开监督的有关要求,具体检查监督实施厂务公开的落实情况,以及实施公开的内容是否真实、全面,时间是否及时,程序是否合法,群众反映的问题是否真正得到合理妥善地解决,发现问题及时汇报领导小组研究处理,使厂务公开的内容由粗到细,由少到多,形成了厂务和队务公开的经常化、制度化、职工参与民主管理的积极不断提高,使企业各项工作得以稳步推进。

韩城矿业激励考核干部职工迈开追赶超越大步伐

本报讯 工资是上班族最关心的话题之一。今年开始,韩城矿业公司对机关部室和二级单位每月的绩效量化考核中,根据当月利润、安全、产量、成本等量化考核指标完成情况,直接浮动绩效工资,通过激励与考核的有效结合,最大限度地激发干部职工的战斗力和提升工作效率。今年一季度主要生产经营指标完成情况良好,整体经营效果好于预期,职工工资收入稳中有升。

不同的考核指标和考核办法,每月严格按照考核结果兑现各单位职工绩效工资和中层干部薪酬,强化激励效果。

对二级单位(除生产服务性单位)根据各项指标完成情况,实行直接按考核浮动指标挂钩绩效工资。其中生产矿并考核指标主要包括销售收入、商品煤综合成本、进尺等,分别按实际考核结果的百分比同比例浮动挂钩绩效工资。3月考核结果显示,完成或超额完成考核指标最好的矿,工资结算总额上浮了13.3万元;相反未全部完成考核指标的矿,工资结算总额下浮了54.5万元。

同时,今年该公司矿处级中层干部薪酬全部执行月薪,体现激励的及时性。机关部室中层干部薪酬由基本月薪和效益月薪两部分构成,效益月薪与月度考核结果挂钩,按考核得分的百分比计算效益月薪;生产矿并领导班子薪酬由基本月薪、效益月薪和安全月薪构成,效益月薪与本单位目标任务考核共用考核指标及考核结果,同比结算效益月薪,同步考核发放,上不封顶,下不保底。