

陕西工人报

SHAANXI WORKERS' NEWS

陕西省总工会主管主办 陕西省一级报纸 国内统一刊号 CN61-0015 复字第 6732 期
邮发代号 51-7 2017 年 5 月 4 日 星期四 农历丁酉年四月初九 网址: www.sxworker.com

国务院办公厅印发 《关于进一步完善国有企业法人治理结构的指导意见》

据新华社北京 5 月 3 日电 近日,国务院办公厅印发《关于进一步完善国有企业法人治理结构的指导意见》(以下简称《意见》),部署加快推进中国特色国有企业现代企业制度建设。

《意见》明确,坚持深化改革、党的领导、依法治企、权责对等的基本原则,2017 年年底,国有企业公司制改革基本完成。到 2020 年,国有独资、全资公司全面建立外部董事占多数的董事会,国有控股企业实行外部董事派出制度,完成外派监事会改革,充分发

挥公司章程在企业治理中的基础作用;充分发挥企业家作用,造就一大批政治坚定、善于经营、充满活力的董事长和职业经理人,培育一支德才兼备、业务精通、勇于担当的董事、监事队伍;党组织在治理结构中的法定地位更加牢固,党风廉政建设主体责任和监督责任全面落实,企业民主监督和管理明显改善;遵循市场经济规律和企业发

《意见》强调,要从理顺出资人职责、加强董事会建设、激发经理层活力、完善监督机制、坚持党的领导等五个方面规范主体权责,健全以公司章程为核心的企业制度体系,依照法律法规和公司章程,严格规范履行出资人机构、股东会(包括股东大会)、董事会、经理层、监事会、党组织和职工代表大会的权责,保障有效履职,完善符合市场经济规律和我国国情的国有企业法人治理结构,进一步提升国有企业运行效率。

鼓励激励 容错纠错 能上能下

陕西省总“三项机制”营造干事创业好氛围

本报讯(《工人日报》记者毛浓曦)陕西省总工会办公室副主任高仁平近日随省总领导到安康调研,此前他刚刚加班完成几个报告材料的起草。今年 35 岁的高仁平因为踏实肯干,连续多年被评为优秀,被省公务员局记三等功,2014 年还主动要求下基层扶贫并圆满完成。去年 11 月高仁平任主任科员刚满 3 年,12 月即被提拔为现职。

这是陕西省总工会实施干部鼓励激励、容错纠错、能上能下“三项机制”以来的一个新例。省

总工会常务副主席张仲茜表示,省总打破用人上的论资排辈,让想干事、能干事、干成事的人得到重用提拔。这在机关引起强烈反响,争先创优、干事创业的氛围更加浓厚。

2016 年 6 月,陕西省委为实现追赶超越发展,建立了“三项机制”。当年 9 月,省总工会出台了贯彻省委“三项机制”的实施办法(试行)。该办法包括 33 条,主要从鼓励激励、容错纠错、能上能下三个方面,细化、落实了激发干部干事创业积极性的一整套制度。

在鼓励激励上,该办法以年度目标责任考核为主要依据,并运用平时考核、综合研判等,对表现突出、有显著成绩和贡献的干部,进行评优评先、考核奖励和选拔重用。办法明确,对连续 3 年以上考核被评为优秀公务员的,优先提拔使用;对直属单位考核优秀、工作成绩突出的,通报表彰并在工作经费补助上倾斜。

在容错纠错上,详细界定了 12 种可以容错的情形,以及容错、纠错的程序,以“保护改革者、鼓

励探索者、宽容失误者、纠正偏差者、惊醒违纪者”。如其中规定,对工作中出现一定失误,但并未违法违纪、没有以权谋私、没有造成不良影响的,经容错申请、调查认定,在提拔任用、考核评优等方面不受影响。

在能上能下方面,明确了 11 种必须及时调整的情形。如年度考核“不称职”、品行不端等造成不良影响的,等等。

据介绍,自办法实施以来,陕西省总工会机关已有 12 名“平时表现好、干部公认度高、工作业绩

出色”的干部,获得晋升主任科员、副主任科员;有 6 名干部晋升调研员、副调研员;10 名主任科员和 1 名副调研员晋升为副处级领导干部。与此同时,数名干部因个人重大事项少报漏报等,受到诫勉、缓用。

“我们探索建立鼓励激励、容错纠错、能上能下‘三项机制’的目的,是要构建追赶超越的动力形成机制,通过营造敢干担当、大胆创新的良好氛围,让干部放下包袱、轻装上阵、干事创业。”陕西省总工会主席白莹说。

“你在阳晨上班呀!能不能介绍我去?”4 月 14 日晚,得知陈卓亚在安康阳晨现代农业集团有限公司上班,和她一起聚会的同学露出了羡慕的神情。

创建于 2007 年的阳晨公司,是一家集种猪繁育、商品猪饲养、饲料研发生产、生物质能源开发和生态示范农业为一体的科技型民营企业。目前拥有 15 家子公司、2 家控股公司、7 家直属养殖基地,托管生猪产业联盟企业 229 家,总资产达 13.4 亿元。获国家农业产业化重点龙头企业、国家重点扶贫龙头企业等 8 个“国字头”荣誉称号。

在该公司工作一年多的职工冉立群告诉记者:“扣除五险一金后,我每月能拿 4600 多元。这虽是一家民营企业,但在这里上班让人感到快乐,有安全感、归宿感。这种感受被职工和周边群众称之为‘阳晨现象’。”

“企业能取得稳定发展,并在社会上树立良好形象,工会组织功不可没。”阳晨公司董事长杨运早谈到“阳晨现象”时不无感慨地说。

“工会建设不搞花架子”

“组建工会不是图热闹,而是构建和谐企业的需要。”提及成立工会的初衷,杨运早坦言:“民营企业要做大做强不能总是老板‘一言堂’,很多发展中的问题不仅需要职工建言献策,还需要企业用制度和规范来解决,而搭建双方沟通桥梁的工作必须由工会来完成。”

在这一思想指导下,阳晨公司工会于 2014 年 1 月 30 日成立。

为了让职工明白工会的作用,他们采取多种形式,对《工会法》等相关法律法规进行广泛宣传,并有计划、有安排、有检查、有考核地组织开展专题培训 21 场,培训学员 3255 人次。

2014 年,公司积极响应省、市总工会号召,吸收 200 多名农民工加入工会组织。目前工会会员已有 485 名。

“成立工会不是挂牌子、搞花架子,我们从形式到内容,扎扎实实做好工会各项工作,切实起到助推企业发展、服务职工的作用。”公司工会主席杨林说。

记者了解到,他们按照新形势下的工会建设要求和“六有”标准,依法选举了工会主席,健全了工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会;有固定的办公场所和职工文体活动室,健全完善了各项制度;出台了工会工作绩效考核机制,让全体会员参与考评打分。同时,公司还拨付了经费,保证工会活动正常开展。

“工会组织在引导职工听党话、跟党走方面发挥了积极作用。”公司党支部书记冉立成说,“公司发展的很多新党员,最初就是由工会推荐的。”(下转二版)



5 月 3 日,第九届陕西省残疾人艺术汇演在延安拉开帷幕。汇演有舞蹈、声乐等 4 个类别 53 个节目,来自全省的 249 名残疾人演员参演。 王力鹏 摄

标题新闻

- 民法总则明确虚拟财产属于民事权利保护范围
- 去年全国教育经费投入 3.88 万亿 比上年增长 7.57%
- 国务院安委会启动为期 3 年的电气火灾综合治理行动
- 1.79 亿人换领 10 年期驾照 安全文明素养不断提升
- 国产大型客机 C919 将于 5 月 5 日在上海首飞
- 国家下达我省保障性安居工程预算内投资 18 亿元
- 去年陕常住人口 3800 万人 自然增长率达 4.41‰
- 陕西查获 90 多吨异味食盐 确保不合格食盐不出厂
- 西安公积金首贷买住房 首付比例不低于 25%

编辑:章琦 版式:王青 校对:大可

陕西确诊首例 H7N9 病例

本报讯(杨一苗 李华)笔者 5 月 3 日从省卫生计生委了解到,我省确诊首例 H7N9 病例。

据了解,患者张某,男,62 岁,家住咸阳市秦都区。这名患者 2017 年 4 月 23 日因间断发热、咳嗽 5 天,入住咸阳市第一医院呼吸内科,4 月 25 日因病情加重转入西安交大二附院重症监护室。4 月 30 日交大二附院采样送西安市、陕西省疾控中心检测,结果显示 H7N9 病毒核酸阳性。5 月 1 日 12:00 患者因多脏器功能衰竭死亡,5 月 3 日 8:00,接国家疾病预防控制中心实验室复核检测报告,确认该死亡患者生物标本为 H7N9 病毒核酸阳性,该病例确诊为陕西省首例 H7N9 病例。

陕西省卫生计生委在收到疫情报告后,立即启动突发传染病疫情应急处置机制。截至目前,西安、咸阳两市和患者有过密切接触的人员已经全部排查流调完毕,所有医学观察的人员均未出现临床症状表现。



5 月 1 日,在位于汉中市佛坪县引汉济渭岭南黄三段三、四号隧洞工作面,中铁十七局二公司的建设者一边熟练操作湿喷机喷浆稳定围岩,一边手握钻枪打眼爆破。目前,三河口水利枢纽大坝已浇筑到 19 米高,秦岭输水隧洞完成开挖支护 70.7 公里,占到总长度的 71.9%。 袁景智 摄

榆林 打造世界一流高端能化基地

力 50 强和西部地区前 3 强
到 2020 年,榆林市力争挺进全国地级市综合实力

醇-烯烃(芳烃)-合成材料、原煤-煤液化-精细化学品等三条循环产业链,推动煤化工产品向合成纤维、合成树脂、合成橡胶及其下游高端产业链延伸,打造特色煤化工和精细化工产业集群。

着力培育接续产业

围绕原煤-发电-新材料产业链,打造具有全球竞争力的新材料产业基地;围绕煤电-多晶硅-太阳能电池-光伏发电产业链,打造千万千瓦级新能源产业基地;加快推进榆林机场扩建、定边机场、府谷机场和神木通用机场建设,推动临空产业突破发展;加快推进鹤翼无人机、蓝时陕汽电动汽车及电池等项目,发展壮大装备制造产业;引进布局一批大数据、物联网、石墨烯等新兴产业项目,培育发展新动能。

实施创新驱动战略

目前,榆林的煤油共炼成套工艺等 6 项技术达到世界领先水平,基地核心竞争力持续提升。下一步,他们将依托国家创新型城市建设,推动“政产学研用”协同创新,支持科研院所、大型企业建设研发中心和中试基地;开展煤炭分质清洁利用、旱作农业节水等关键技术攻关,引进乙炔法制烯烃、合成气制乙醇等颠覆性技术,为产业转型升级提供不竭动力。

本报记者 钟洁

“追赶超越的具体目标为‘实现两大进位、五个领先’,即:GDP 年均增速高于全省 2 个百分点左右,经济总量在全国地级市中进入前 100 位;在全省排位中进入前 3 位。城乡居民养老保险模式、生态建设、平安建设、基础教育、医疗保障五个方面工作继续在全国、在西部、在全省保持领先。”5 月 3 日,在我省举办的“迎接省第十三次党代会 奋力‘追赶超越’”主题系列新闻发布会上,宝鸡市委书记钱引安介绍了该市实现追赶超越的新思路、新举措和新成效。

突出经济发展 增强幸福动力

投资 72 亿元的吉利 20 万辆整车项目,在吉利全国 11 个项目中工艺装备最先进、质量标准最高、车型最具竞争力。2016 年,吉利又在宝鸡投资 45 亿元,建设 36 万台汽车发动机项目,填补了我省汽车发动机的空白。

建设面积 500 亩的中铁宝桥高新科技产业园,将成为国内规模最大、技术最先进、产品最齐全的铁路专用钢轨加工生产基地。

总投资 60 亿元的大水川灵宝峡和九龙山旅游项目,2015 年建设、2016 年即成为 4A 级景区,有效改变了宝鸡旅游东热西凉的状况。

最具幸福感城市的奋斗目标
宝鸡在系统谋划‘追赶超越’中,提出了‘全面建设

宝鸡在‘追赶超越’中打好‘幸福牌’

优化生态环境 强化幸福标配

放大渭河治理成果,精心打造了渭河百里画廊,建成十里花海、千亩荷塘,以及万顷芦苇等景观,渭河及两岸已成为宝鸡的产业经济带、城镇聚集区和中央公园。

深化治霾举措,在农村居民、农业生产、城镇商贸企业、城镇居民、机关企事业单位五个重点领域推进电、天然气、液化石油气、环保型煤等清洁能源替代。

城乡全面提升 筑牢幸福基础

在市区,他们把重点放在难度最大的城市“五拆”和老旧小区改造提升上,拆除腾出用地全部作为绿地、停车场、市场和环卫设施。

在农村,重点抓了“两个全覆盖”:一个是农村环境综合整治去年底实现了全覆盖,实现村村干净整洁,垃圾有人清、污水有处排。另一个是农村幸福院全覆盖,建成农村幸福院 1035 个,实现了中心村全覆盖。建设“儿童乐园”,有效解决留守儿童无人照看问题。

树立干事导向 强化幸福保障

该市以建立和落实“三项机制”为重点,坚持信念激励、考核激励、用人激励、物质奖励相结合,每年在全市评选表彰 10 名“忠诚干净担当”县级领导干部、20 名“创新实干”镇街科级干部、50 名“爱岗敬业”普通公务员,评选并重奖“十强镇”“百强村”和“争先进步先进县”,突出能者上、平者让,在全市党员干部中树立了干事创业的鲜明导向。

本报记者 钟洁



迎接省第十三次党代会 奋力追赶超越