

神南张家峁矿业 为技术人才成长开辟“绿色通道”

“助推职工技能素质提升，服务公司转型升级和创新驱动发展战略，劳模创新工作室大有可为……”神南张家峁矿业公司劳模创新工作室主任在推进会上颇有激情地讲道。

开展全员创新是调动员工积极性和创造性的有效方法，更是实现企业生存和发展的一把“金钥匙”。神南张家峁矿业公司以劳模创新工作室的创建为契机，为广大劳模、技术人员搭建了创新平台，为公司进一步做好职工技能素质提升工作打开了瓶颈，开启了职工技能提升绿色通道。截至目前，劳模创新工作室集聚了60余名“创新大咖”积极参与。一季度，该工作室累计完成创新成果12项，9项成果在公司全面推广应用，创效260余万元。

运用“智慧大脑”打造创新创效“新高地”

创新工作室既要在技术上开展创新活动，更要将创新成果引入班站管理和建设，最终实现创效最大化。劳模创新工作室将收集到的疑难问题进行分类，并成立了采掘机运通6个攻关小组，小组之间各司其职又相互配合地开展工作，对难点问题重点攻关。公司13102工作面回

采，采用胶带宽度1.2米皮带输送机进行运输，该套皮带张紧装置用于安装张紧油缸、测力油缸、托绳轮，采用的是框架式结构，该类结构在工作面回采过程中出现皮带张紧力大而导致结构件变形、损坏设备、配件，延误生产的情况。针对这一情况，劳模工作室里技术攻关小组经过研究与试验，对1.2米皮带张紧装置结构件进行设计加工，通过张紧绞车采用钢丝绳托托绳轮、游动小车、拉近油缸、测力油缸进行连接，实现皮带拉近，增强了张紧装置结构强度，消除了原结构强度不足的缺陷。一季度以来，工作室共征集合理化建议13条，开展课题攻关5项，直接创效200余万元。2016年，公司在举办的“技术比武”活动中，共设10个项目，涵盖采掘、机电、运输、通防等7大专业，参加技术比武预赛参赛的人数达100余人，基本覆盖了所有技术岗位人员和

技术人员。

“创新不仅要在技术上有突破，更要在管理上寻求突破。”针对工作室成员中有多名生产部室管理骨干的实际，工作室提出了将创新理念与精细化管理有机融合的要求。经过大量的研究与改进，工作

室总结出“三精”管理理念，即精湛技术、精诚高效、精细挖潜。同时，工作室结合实际让员工算细账、算小账、算巧账。

发挥“造血”功能 搭建岗位明星“练兵场”

劳模创新工作室在传授创新经验和技巧的同时，实施人才培育工程，提升员工的操作技能与创新意识，为张家峁输送技术人才，拓展工作室新内涵。

工作室成立以来，定期开展专题培训活动，通过创新工作技术例会、多媒体课件教学等方式，进行“传、帮、带”。充分发挥了工作室的“造血”功能，劳模创新工作室已然成为岗位明星的练兵场。

八年前，韩城小伙孙建卫来到张家峁矿业公司，签订师徒合同，拜老职工刘万宝为师，掌握了一身过硬的技术。如今，已是电工班班长的孙建卫也当上了师傅。从徒弟到师傅，他完成了学与教的华丽转身，也实现了技术的传承与创新。“师徒结对、技术传承”，这是近年来神南张家峁矿业公司实施职工素质提升工程的一个缩影。在技术人才培养中，从2009年张家峁矿业公司实现联合试运转以来，公司将岗位练兵、技术比武、导师带徒等

活动“打包组合”，每年坚持组织开展各类技术比赛，搭建职工技能施展、素质提升的平台，为技术工人成长成才开辟“绿色通道”。

在去年的“全员创客”活动中，公司各基层区队的技术员崭露头角，凸显出了王志鹏、李旭、聂炜炜、毛浩等一大批80后的“创新新星”。《雷波泵站故障检测模块》、《选煤厂块煤产品系统工艺流程改造优化》等项目荣获公司“全员创客”一等奖，同时，他们也被公司评为2016年度“创客先锋”。技术人员的技术培训工作交给了劳模创新工作室，让他们在学习技术的同时，能够感受到创新氛围，增强他们的创新意识和创新热情。如今，劳模工作室已然成为青年人才的培训摇篮，而创新培训模式也成为了技术培训的风向标。

让劳模创新工作室作为技术人员的“成长地”。目前，该公司已建成1个劳模工作室，1个青年创客联盟，下设创客分站12个，创新创效岗20个，骨干成员达到了60人，覆盖了6个专业、11个区队、500多名职工，其中青年创客占200余人。该公司还开展职工技能大赛、五小创新、追赶超越劳动竞赛等活动，掀起了大学习、大培训、大练兵、提素质热潮。（王小利）

企业蓝讯

铜川矿业陈山矿 通过“微信”让学习无处不在

本报讯 为适应新形势下信息化建设的需要，推动企业职工培训信息化建设步伐，近日，陈家山矿采取“微信”培训考试，让职工能拿起手机随时随地进行学习，深受广大职工的欢迎。

据悉，此次“微信”培训考试对象是采掘、机电运输、一通三防等单位，基层各单位将职工个人基本资料搜集整理上报，由培训中心组织各单位进行微信考试操作步骤培训，该

矿要求各单位必须按照矿时间安排，专人负责落实，在要求时间内把本单位人员信息登记造册，培训中心按照矿要求，及时把职工个人信息录入微信考试系统，下发培训内容，定期组织考试，考试合格后，方可上岗。微信所发的培训知识包括：各专业应知应会、应急培训、责任意识教育等知识，内容丰富，非常耐读，实用，不愧为实用的小小电子版安全知识宝典。（温利亮）

澄合实业中心社区 增车位 种花草 服务老住户

本报讯 澄合实业中心社区所辖多为老旧小区，随着居民私家车数量日益增多，停车位少而导致车辆乱停乱放的现象日益突出。为此，在“三供一业”移交工作的步伐中，该社区对辖区停车位进行了集中改造，更是对根本改造之后的绿化带进行了及时修补。

据了解，社区在所辖区域已改造新增车位350

余个，补栽金叶女贞40000余株、小叶黄杨2000余棵、撒播草花种子50斤……覆盖辖区绿化面积共计3千余平方米。预计本周内将完成此项工作。此举不仅为今后“三供一业”移交工作稳步推进奠定了基础，更是从根本上规范了小区车辆停放问题。同时也提升了小区的绿化面貌。（刘晓侠 路文媛）

韩城矿业公司 举办“追赶先进 超越自我”新闻素能提升班

本报讯 5月26日至27日，韩城矿业公司举办了“追赶先进，超越自我”新闻素能提升班。

此次新闻业务培训班特别邀请《陕西日报》等媒体的资深编辑、记者，利用2天时间，向来自基层各单位、机关各部室的120多名新闻宣传工作者和矿区通讯员，就新闻与公信、新媒体融合、如何提高上稿率以及如何做一名合格记者（通讯员）的一些方法技巧向学员们进行了讲授。授课老师结合新闻作

品，对通讯员写作中经常出现的一些问题进行了现场点评，培训期间举行了现场互动，收到了很好的效果。韩城矿业公司电讯服务中心通讯员闫凤莉有感触地说：“我参加公司举办的新闻业务培训班，感觉一次比一次好，特别是这次讲课形式活，内容新，授课老师水平高，既有传统媒体知识又有新媒体内容，使我受益匪浅，对我今后的写作会有很大的帮助。”（李洋 陈凤鸣）

汉水硒谷·真硒水 成为2017丝博会指定用水

本报讯 6月3日至7日，2017丝博会暨第21届西洽会将在陕西西安隆重举行。凭借纯天然、零污染的富硒好水质，汉水硒谷·真硒水将作为“2017丝博会暨第21届西洽会官方指定用水”亮相各项会议，为各国来宾带来珍贵的富硒矿泉水体验，也助力丝博会暨西洽会打造顶尖国际规格活动。

近年来，丝博会暨西洽会为构筑丝绸之路沿线国家更为密切的互利合作关系，实现消除壁垒、共同

发展、共同繁荣发挥了积极作用，其吸引力与日俱增。作为一个面向丝绸之路沿线国家的高层区、开放性、国际性的综合博览会，丝博会承载着践行落实“一带一路”国际合作高峰论坛会议精神的使命，其规格之高、规模之大，影响力之深远不言而喻。博览会期间，汉水硒谷·真硒水将为与会的各国政要和全球经济领袖提供饮用水服务，展现其高端品牌形象和行政商务会务专属饮用水风采。（刘国辉）

西煤机公司 一科技成果喜获国家发明专利

本报讯 近日，西煤机公司再度接到国家知识产权局颁发的一项发明专利证书——“一种采煤机自动拖缆装置及拖揽方法”。该发明专利具有较强的创新性，在公司产品创新上取得较大突破，在知识产权创新创造上也收获颇丰。

“一种采煤机自动拖缆装置及拖揽方法”解决了由于电缆夹与采煤机不同步移动，反复调向行走中存在电缆夹叠加现象，

甚至在大坡度工作面斜切进刀和机头机尾清浮煤时，自缆夹由于自重会翻倒在运输机上，采煤机截割滚筒会将电缆割断的安全隐患问题。该专利成果能够在采煤机多次反复行走过程中始终保持采煤机电缆夹板处于平整状态，有效避免了采煤机电缆夹板多层叠加、摆动不畅的现象，保护电缆不会被采煤机截割滚筒割断。该拖揽方法运行简单，便于推广应用。（邓娟）

府谷能源

『四轮驱动』助『两学一做』常态化制度化

本报讯 近日，府谷能源公司以“一卡一证一本”为载体，落实支部责任，狠抓党员学和做，有力地推进“两学一做”学习教育常态化制度化。

“固化学习”聚合力。严格落实“三会一课”制度，以“学党章党规、学系列讲话”为主题，以支部为基本单元，以落实“三会一课”为重点，突出每周三学习教育“固定学习日”必学内容。广泛开展领导联系点讲党课、书记讲党课、身边先进典型评选等活动。运用“党建+”思维，把“党员活动日”与推动提质增效、履行工作职责、服务党员群众、党建知识竞赛相结合，强化支部堡垒作用，使党员对组织生活由“难得请来”变“不请自来”。

“创新载体”抓规范。制定了《关于进一步严格落实三会一课和组织生活会通知》，实行“一卡一证一本”让党员明确“学、做”内容和标准，努力破解党的组织生活不经常、不规范、不到位等问题。“一卡”，即组织生活“明白卡”，涵盖“三会一课”和组织生活会的开展时间、参加人员等内容，简洁明了，人手一张。“一证”，即组织生活《登记证》，由党支部即时登记党员参加“三会一课”和组织生活会等方面情况，作为民主评议党员的重要依据。“一本”，即《两学一做学习教育常态化制度化学习笔记本》，由党员认真记录每次参加党组织生活的情况，作为参加组织生活的重要凭证，县委组织部每季度抽查调阅一次，对发现的问题限时整改。

“灵活学习”增实效。创新基层党支部学习方式，建立府谷能源手机短信平台，定期推送学习内容。各基层党支部普遍建立了“两学一做”QQ群、微信群，通过网上“微课堂”，为流动党员推送学习大餐。建成5个党支部活动室，不断强化基层党组织战斗堡垒作用，增强吸引力，提高党员的归属感。并组织党员到照金等红色教育基地，为干部教育固本培元，接受延安精神再教育，让党员在接受革命洗礼中学习交流精神，争做合格党员。

“督导学习”抓落实。建立“一季度一督查一通报”制度，下发了《关于推进两学一做学习教育常态化制度化的通知》，明确了各级党组织的学习内容和要求，公司党群工作部采取随机参与、督查暗访等方式，不定期抽查基层党组织开展“三会一课”等活动情况，并及时汇总通报开展情况，及时发现、纠正问题。并采取季度党建工作追赶超越督查点评方式，通过群众党员代表座谈、调研走访等形式，督导基层支部活动挖掘特色亮点和选育先进典型，督查党员干部定期深入基层、走进支部、宣传政策，对督导检查情况和学做进行专项点评，结果与年度目标责任考核相挂钩，有力督促制度落实。（刘治斌）

“两学一做”学习教育专栏



用陕建机械“放心”、享陕建机械“贴心”、和陕建机械沟通“顺心”、与陕建机械合作“开心”。陕西建设机械股份有限公司的服务客户之心，不只是停留在口头，更表现在实际行动中。近日为了使用户购买的成套设备在甘肃重点工程中顺利使用，公司派出了一支专业服务队为其保驾护航，让用户真正感受到温暖的心意。张晋安 李晓相 摄



为弘扬中华民族优秀传统文化，传承优秀家风家训，让好的家风得到传承，近日，蒲白建庄矿业公司开展了以“传承家训家风树立良好美德”为主题的宣讲活动。宣讲活动现场，宣讲人从名人事迹、身边例子、典

型社会事件以及舆论热点话题入手，通过五个结合对传承良好家风的重要意义以及如何传承良好的家风家训进行了阐释和讲解，深刻的精神内涵，使在场聆听的干部职工受益非浅，深受启发。有的职工说道：“我们家虽然

不是什么名门望族，但我们家世代都有一个不变的传统——百孝顺为先，孝敬无底线，在这个传统下我们的大家庭过得其乐融融，所以我要继承我们家优良的家风家训传统文化！”范芳芹 杜延龙 摄

铜川玉华煤矿 治霾打出“组合拳”护佑一片蓝天

本报讯 铜川矿业玉华煤矿认真贯彻落实铜川市印台区2017年铁腕治霾“1+7”方案实施，积极开展环境专项整治工作，以“一个目标、三个阶段、五个步骤、六项措施”有序推进，打出铁腕治霾“组合拳”，护佑矿区一片蓝天。

该矿党政以建设安全稳定富裕文明美丽新矿区为目标，认真贯彻落实铜川市印台区“铁腕治霾、保卫蓝天”2017工作方案，成立以矿党政领导班子为核心的矿区环境治理领导机构，按照矿区环境治理工作实际，组织管理部门和专业人员认真详细制定矿区“铁腕治霾”行动方案，重拳出击治理环境，打出了“1356”组合拳，实现矿区生态环境达标。确立了深入贯彻落实科学发展观，着力解决矿区环境污染危害，影响矿区科学发展、持续发

展，护佑好矿区一片蔚蓝天空的一个总目标，采取工程治理、生态修复、强化管理、严格考核、责任追究、建立长效管理机制等六项措施，按照宣传动员、分步整治、评估总结三个阶段逐步实施和推进，用五个步骤打出连环拳。第一拳为“直拳”，从5月份起，用一个月时间，开展矿区环保整治专项行动，直接由铜川市环保局挂牌督办环保整改项目，完成储煤场洗车台修建工程、完成矸石山整治和绿化工程。第二拳为“连环拳”，做好矿井污水站雨水分离、储煤场雨水收集应急池、二马路矸场段道路修缮工程。第三拳为“下勾拳”，全面强化储煤场、矸场、运煤车辆、污水处理站、锅炉房、洗煤车间污染物，严格按照环评要求，规范管理，确保对产生的污染物达

标排放和无害化安全处置。第四拳为“摆拳”，认真做好矿区抑尘、治霾、禁燃、增绿、防污、保洁等工作，整治矿区“脏、乱、差”现象，净化、美化、绿化矿区环境，扩大矿区环保成果。第五拳为“上勾拳”，强化矿井环保管理部门职责，加强矿井各个区域、点、面环保设施和水质在线监测管理和设施的正常运行，按时按要求向上级环保部门报告环境监测情况。通过五个步骤、六项措施的积极推进，打出矿区环境整治“组合拳”，有效解决了排矸场矸石山整治和绿化、运煤车辆带来的煤尘污染、妥善解决了废弃物随意堆放、丢弃、倾倒和直接排放，消除了二次污染，使矿区空气质量、水质和生态均达到环保要求，护佑了矿区一片蔚蓝天空。（王银平）

蒲白铁运公司追赶超越下好“关键棋”

本报讯 追赶超越是当前和今后一个时期的工作重点，为此蒲白铁运公司对标上级追赶超越专题会议精神，以实现“转型、超越”为目标，围绕转型发展新思路，精准发力，下好细化任务、紧扣重点、监督问责的“关键棋”，做实项目管理，做精“走出去”主业，奋力追赶超越，扭亏增盈。

细化工作任务，打牢追赶超越基础。该公司严格遵循上级“追赶超越”会议要求，第一时间发出动员令，出台了《关于落实矿业公司追赶超越行动方案的通知》，成立了三个工作组（本部、宝麟、益阳），以项目管理的形式，明确责任人、工作任务、目标及要求，对两级专题会议提出的各项工作任务进行了分解落实，严格落实重点工作分析报告制度，突出企业改革、提质增

效、转型发展、盘活存量等方面的具体措施和效果，各单位结合各自业务特点，明确工作举措，限定工作时限，定期采取书面汇报、专题会议、资料核查、阶段总结等形式汇报工作进度，逐项逐月落实考核，形成倒逼工作机制。各部门按照年初确定的机制、创新管理主题，每月以“零报告”的形式上报机制、创新工作的成效，实行办公室和纪委双报告。

紧扣重点工作，明晰追赶超越抓手。针对一季度宝麟、益阳分公司经营基本持平，老区亏损严重的实际，该公司将创收自养作为追赶超越的基本目标。一是加大分流安置，全力做好待岗职工的再就业分配，今年着力在宝麟、益阳两大新区加大退养、待岗等政策的推行力度，对符合政策要求的职工做好

思想工作，鼓励职工自谋职业、自主创业；针对退养职工做好政策讲解及人员补充等工作。二是加强本部成本管理，自二季度起招待费、办公费将不再纳入报销范畴，同时，本着“精简高效”的原则，做好机关及留守人员的定编定员工作。三是深化人才储备。无论是新区老区，该公司始终把提升团队专业素养作为第一要务，发挥“草根”讲堂、夜校等培训优势，激发自主学习动力，构建“一专多能”人才队伍，为拓展承运业务做好人才储备。四是做大承包运营。坚持“走出去”战略思路不动摇，做精做细宝麟铁路、湖南益阳电厂运煤专线承运工作，持续发力借助各种外部资源，积极拓展铁路专用线承运及益阳电厂物流矿石装运等业务。落实监督问责，确保追赶超越成

效。为推进各项工作稳步开展，该公司从强化作风建设入手，完善细化了提高制度执行力及请销假制度，两大新区出台了加强劳动纪律的补充规定。对违反相关规定、制度的人员，该公司除通报批评外，还与个人绩效工资相挂钩，由组干科、办公室、劳资科、纪委联合监管落实，并对新区的中层干部提出了每月不少于5天的顶班规定。

与此同时，该公司要求党员干部要以身作则，发挥示范带头作用，严格落实工作作风与监督职能，切实发挥“两个责任”的作用。纪委尤其要抓好追赶超越各项制度落实的督导检查、定期考核和阶段性总结，对工作推诿、不作为的部门负责人进行警示、诫勉、问责谈话，确保工作成效。（李春梅 王婉妮）