

揭秘涌鑫矿业减人提效背后的故事

近年来,陕北矿业涌鑫矿业公司主动应对市场局势,优化人力资源结构,积极探索减人提效新思路,努力寻求企业经营效益和转型发展的新突破。

形势逼人,指标如何减下去?

在该公司,综采队是毋庸置疑的生产一线,却同样也是减人提效直指的头号“开刀”对象。为积极应对煤炭市场的持续低迷,推动“治亏创效”工作深入开展,该公司给综采队下的减人提效硬指标是控制在90人以下。

消息一经传开,该队从上至下立马神经紧绷,人人心如悬旌,个个身上有了危机感,从开始的见面纷纷不说话,到后来成为茶余饭后的谈资。

为了达到减人效果,该队决定打破岗位工种界限,对所有岗位进行实际摸底,按照“两个优先”原则严格控制各岗位人员,优先使用“多面手”的复合型人才,优先清退长期缺勤、不在岗人员,压减用工总量。

该队职工小杜就是最好的例子。起初从煤机司机干起的他,干过煤机检修工,后来又当上了生产班副班长。平时管起人来有条不紊,干起活来雷厉风行,不怕苦不怕累。这次,正赶上检修班煤机司机缺人,该队立即考虑了他,既能开煤机,

又会检修,又有班组管理经验,就任命其为检修班班长。不仅可以弥补岗位需求,还能在煤机司机休班的时候起到兼顶岗的作用,为区队节省了一人,实现了人员优化和效益提升。

随后,在该队出现了一个又一个“小杜”,将生产班专门负责伸缩梁的操作人员由煤机司机兼任,运输机机尾人员同时负责两巷超前支护,把负责控制台通讯的人员和乳化液泵日常维护检修的人员合并为一人……越来越多的“小白”、“老吴”涌现出来,一人多岗,一岗多责,一专多能,似乎逐渐成了该队的风气,职工们也掀起了学技术、长本领、向立体化复合人才努力的学习热潮。

人员减少,工作如何得保证?

在职工人数降下来的情况下,为了保证工作完成不打折、质量不降低,该队每班科学布置工作任务,并细化到每个岗位、每名职工,由队干全程监管现场作业,坚决杜绝窝工、返工现象出现。并针对作业地点不同,实行双跟班制度,把牢现场安全。在日常生产和采掘等重大工程时,队内直接出煤量或工程完成情况作为考核指标,班组间经常开展起劳动竞赛活动,以达到多劳多得的效果,激发职工工作积极性,使得人均工作效率大幅提升。

总量控制,效率如何提上来?

“最近几天工作面煤层硬度大,煤机频繁出现故障。小赵,你回答一下自己岗位存在的安全隐患预想预知及解决方法。”在该队班前会上,技术员如是提问。

小赵站起身,认真回答道:“煤层硬度大,可能造成:一是煤机扭矩增大,扭矩轴损坏;二是煤机长时间连续运行,电机负荷大,电机发热易过载烧坏;三是煤机切入煤壁时,可能造成滚筒齿座损坏频繁。平时工作中检修人员要加强煤机的细节

升,各项工作得到稳步推进。与此同时,该队充分运用机械化改造、技术升级、“五小”创新等手段,以达到减人提效效果。原先转载机甚至控制台段电缆至少需要20方可挪动,通过设计电缆滑道改造,只需要1人移动自移机尾即可实现电缆滑道自行移动,节省了检修时间。在超前支护时,利用自主设计的单体定位架,不仅提高了工作面生产标准化水平,还大大减少了端头工的工作量,提高了支护工效。就这样,不足一个月,在该队就迸发出多个改造项目的思维火花,并迅速由技术骨干牵头进行了实施,在井下实际得到现场应用,提升了技术水平,提高了工作效率。

检修,生产班组不得违章操作,损坏扭矩轴、电机。至于齿座,发现有裂痕要及时加焊,回答完毕。”

“小赵进步很大,所讲内容符合实际,考虑事项较为全面,今日起个人绩效得分加20分”。

该队从现场问题、实际出发,以每日一题的方式,在班前会对职工进行提问,并施以奖罚,以此来激励职工。在该队像如此简单有效的培训方式还有很多。在新工刚来的时候,该队为了让其尽快掌握业务知识,邀请该公司业务精英进行知识讲座,让新工与老师傅签订师徒合同,每年还外请西安煤机厂专业技术人员多次进行煤机司机的培训。如今,该队已经涌现出多位技术骨干、技术标兵,多次被公司评为首席员工。

在职工工分、评优评先、奖金分配等方面,该队综合考虑各岗位因素,将出勤情况、岗位价值、薪资水平、个人绩效、技术等级等要素作为薪资分配的基础,并明确告知职工的新酬组成以及工作完成的好坏对自身收入的具体影响,激励职工全身心投入工作。

一水激活万水流。当下环境,减人提效无疑是煤炭企业应对市场危机格局所做的积极举措,而这也激活了企业人才发展的动力,不断驱动着企业提质增效、转型升级发展。(黄天尘)

企业蓝讯

韩城矿业 自主研发钢管砼支柱+超高支架

本报讯 韩城矿业公司在沿空留巷技术及配套装备技术方面进行深入研究,持续攻关,今年采用可伸缩钢管砼支柱+折叠支架+端头支架的支护技术,使每1.2米巷道的支护能力达到375吨,大于顶板压力,满足技术要求,目前正在6米厚煤层试验沿空留巷施工工艺,成功推进60米。

新型支护技术助力沿空留巷技术的推广应用,该支护技术已在地面试验成功,目前在桑树坪二号井3302工作面进行井下试验,在6米厚煤层采用切顶卸压沿空留巷施工工艺,成功推进60米,试验成功后将有效提高矿井单产水平。(程仙芳)

陕北矿业韩家湾煤炭公司 健步走还给奖励

本报讯 近日,在陕北矿业韩家湾煤炭公司机运队学习室队伍公开栏前热闹非凡,原来一张名为“每天5公里,健康我和你”为主题的健步走活动,吸引了该队全体职工的热情参与。

本次活动为期一周,所有职工均可利用运动计

步软件,如:微信运动、点点运动等,记录上下班途中或者在散步中步数并上传数据,最终根据APP数据进行排名并发送小礼品作为奖励。目前,该队全体职工使用了手机APP,坚持每天上传健步走信息,与朋友分享健步走的成果和快乐。(李文)

神木煤化工天元公司 拟建660万吨/年粉煤资源洁净化项目

本报讯 日前,神木煤化工天元公司宣布,拟投资62亿元在该公司所在地建设660万吨/年粉煤分质综合利用示范项目,该项目的建成将极大提高低阶粉煤资源的高效利用,同时,与该公司高浓度有机废水处理装置组合,进一步提高了产品的清洁度和低阶粉煤分质分级高效利用,实现了煤、油、气、化并举和煤炭资源的高效利用,清洁转化,绿色发展,形成了较为完整的产业链条,为

打造一流新型煤化工企业奠定了坚实基础。据了解,该项目分两期建设,一期建设第一条线60万吨/年生产装置,先期运行进行优化完善。二期建设600万吨/年(单套100万吨)生产装置。项目投产后,将年产新型无烟煤455.8万吨,煤焦油55.736万吨,LNG27.7万吨,LPG6.65万吨,预期年均销售收入36.88亿元,利润总额13.778亿元,上缴税费3.448亿元。(魏峰)

神渭管运公司延安生产中心黄龙泵站 一次性成功受电

本报讯 6月9日上午9时30分,神渭管运公司延安生产中心黄龙泵站35KV变电站开始正式受电操作。在值班操作人员与延安地电分公司调度中心的严密配合下,至下午15时30分,35KV变电站1#、2#主变成功带电试运行。在空载稳定运行24小时后,黄龙泵站35KV变电站一次性彻底完成双电源双回路成功受电。

黄龙泵站35KV变电站的双回路供电线路全长达64公里,在神渭管运项

目沿线各泵站中供电线路距离最长,绝大部分线路穿越林区,沿线地势复杂,群山绵亘,沟壑纵横,线路施工难度极大,且供电电源分别涉及国电方面与地电方面,协调难度大。在相关部门与各参建单位共同努力下,攻坚克难,克服变电站及供电线路施工过程中的各种不利因素,积极协调供电部门解决各种问题,最终使黄龙泵站受电工作安全、优质、高效的完成。

(张亚楠 刘伟)

铜川矿业 荣获全民健身活动多项殊荣

本报讯 近日,“2016年全国煤矿全民健身活动先进单位和个人”评选活动揭晓,铜川矿业公司被中国煤矿体协评为全国煤矿全民健身活动先进单位;柴家沟矿、铁路运输分公司被评为全国煤矿全民健身活动先进基层单位;铜川矿业三位个人被评为全国煤矿全民健身活动先进个人。

近年来,为推进“和谐矿区、温馨家园”矿区建设,

铜川矿业公司党政工组织十分重视开展全民健身活动,坚持贴近基层、广泛发动的原则,科学组织、注重实效,丰富多彩的各项体育活动满足了员工健康向上和多层次精神文化的需求,使活动内容更加贴近员工,提高了员工广泛参与的积极性和主动性,让健康文明、积极向上的充满朝气的各项娱乐活动成为矿区员工及家属文化娱乐活动的主流。(王燕 杨春成)

神木煤化工能源公司 为降本增效注入新动能

本报讯 近日,神木煤化工能源公司电石生产原料小料掺烧比例已经达到80%,标志着电石生产全部用兰炭小料代替中料将成为可能。

该公司面对煤炭中料价格不断上涨的现实困境,坚持以挖潜增效、改革创新为目标,学习同行业

先进经验,并结合本公司电石生产的实际,成立技术攻关小组,攻克重重难关,从最开始的摸索到后来的敢于创新,逐渐把小料掺烧比例从10%提高到50%,再由50%提高到70%,直到现在的80%,极大降低了公司电石生产成本。(王佳苗)



为了迎接全国第27个节能宣传周的到来,切实提高广大职工的节能意识,提高资源利用率,大力倡导绿色环保,低碳生活。6月13日上午,黄陵矿业机电公司组织供电、供水节能宣传员在中心社区开展了“节约有我,绿色共享”的主题宣传活动。在广大职工家属中树立了“节约资源,从我做起”的理念,引导职工家属开启“节能领跑”模式。

张庚 方小松 摄

「四强党支部」追赶超越创佳绩

自被陕钢集团授予“四强党支部”以来,龙钢公司炼钢厂转一党支部充分发挥标杆引领作用,把实现安全、稳定、高效生产作为支部工作的切入点,率领全体党员干部当先锋、打头阵,带头完成各项生产任务,在熊熊炉火的印证下书写着党员干部的风采。

亮身份必须树形象。通过开展“亮身份、树形象、显作用、比贡献”和“党员承诺”主题活动,激发党员干部创先争优的工作热情,让全体党员在示范比学赶超中取长补短,不断进步。该支部设立了两个“党员示范岗”和一个“党员责任区”,并将8名党员的姓名、照片、承诺等信息进行公布,接受广大员工监督评议,每季度进行一次“先锋党员”评比,将评比结果作为年终评先评优的重要参考。

“走进1#转炉操作室,除了自豪更多的是责任和压力,只有以更高的标准严格要求自己,才能不辜负支部将我的照片挂在党员示范岗的牌匾上,自党员示范岗活动开展以来,转一支部党员模范作用明显增强。”优秀共产党员侯增栋说道。

党员干部“冲在前”。在转一党支部有一种现象,不管是哪个炉子或区域遇到困难需要帮助,支部所在岗的党员干部都会全部自发地到达现场进行支援。转炉维修是一个比较累、比较脏的工作,然而陕钢优秀共产党员侯增栋却在这个岗位上干就是十几年。每每遇到急难险重的活,他有一句口头禅:“让我来!”前几天,3#转炉烟罩漏水,故障就是命令。支部在岗党员当即组成党员突击队,以侯增栋为首的党员突击队,面对炉口1000多摄氏度的高温,毫不畏惧,率先上到炙烤难耐的烟罩下进行焊接作业。

“党员干部以身作则,凡事冲在前面带好头,才对得起党员干部这个称号。”转一党支部的党员干部一次次地用实际行动诠释着“往前冲”、“带头干”的崇高精神。

让党员成为员工身边的核心力量。“群众看党员。必须把党员的先锋模范作用有形化,让大家看得见、摸得着,才能最大限度地发挥党员的先锋模范作用。”转一支部书记薛小永这样说。

该支部将物料消耗、设备维保、技术改革、创新创效等重点工作开展让党员干部带头负责,实行党员干部包片负责制,做到每位党员干部身上有担子,有效解决党员干部责任落实乏力的问题。同时,推行党员干部帮扶制度,每月对困难班组、特殊人员进行帮扶,规定有专业特长的党员干部都要结对子,特别是将曾在各种竞赛中获得过名次的操作技能人才,作为“师傅带徒”的主体。目前,班组帮扶、特殊人帮扶、师傅带徒等工作已在支部全面开展,广大党员干部也从中作中找到了感觉,找准了位置。(白崇高)

党旗红 国企兴

13年真情注解“老有所终”

2017年5月9日清晨,白水矿区医院。69岁的退休老人凌长虎走完了人生的最后一程。弥留之际,老人喃喃念叨的不是儿女的名字,而是喃喃地说着几个字:社区、家、遗书……这位老人的后半生基本上是在医院度过的,多种命运的最后13年,照顾他、陪伴他的不是亲生儿女,而是他退休前所在单位——蒲白矿业白水社区。他生前交给社区一封沉甸甸的遗书:“我对社区安排非常满意,如有不测,告知子女;若他们不来,请社区全权处理,后事从简,若有节余,全部捐给社区,用以帮助像我一样需要帮助的人……”

病床上他老泪纵横,社区伸来“拭泪之手”

社区人对凌长虎老人的称呼都是:凌老师。凌老师年轻时在蒲白矿区的白水矿子弟学校教政治,酷爱文学的他给儿女们分别起名字凌红(灵活)、凌敏(灵敏),寓意孩子将来幸福美满,有所作为,一家人能幸福陪伴。然而命运多舛,因夫妻矛盾,凌长虎离婚后性情暴躁。2004年有一次,他拿小石头将人头砸破,被医院鉴定为轻微精神异常,送往华阴县精神病疗养所治疗。已经退休的他,家庭支离破碎,儿女不去认亲,撇下孤苦无依的他独卧病床,佳节每至都能看到凌长虎一把老泪沿着眼角皱纹横流,真叫一个老泪纵横。

他的退休工资、社保医疗关系当时已

经全部移交到白水矿社区,总不能眼睁睁看着老人就这样孤苦伶仃在他乡吧?于是,白水矿社区从这一年起当起了凌老师的“娘家人”开始与医院沟通联系相关事宜。13年来,社区的领导和负责联系沟通医院的人社科科长换了几茬,但每年驱车一百多公里到医院探望凌老师,为老人采指纹年检审核、陪老人聊天,给医院缴纳医疗费和生活费,却一直作为“惯例”在社区延续着。

吃着“娘家人”带来的土特产,他眼眶再次湿润

“凌老师,您身体好吗?”在疗养所,社保科长李月娥俯身问候凌长虎老人。她曾经是凌老师的学生,对老人格外关心。听惯了医护人员连名带性地喊,每当听到“凌老师”这个称呼,老人就知道是社区工作人员又来看他了。“好,好着呢。”老人板着脸开始舒展,也有了笑容。主治医生和护士都说:“凌老师,这些人比你的儿女都亲,都是你的娘家人。”老人边吃着“娘家人”带来的土特产边点头,眼眶已经湿润。

大家都知道,老人不光是感动,也想念自己的儿女,只是不说出来。2010年,已基本康复的老人,想落叶归根,却怎么也联系不上儿女。社区多方打听联系上儿女,却只是到到医院看了老人一回,再就关机不现身。2014年10月,精神病院调整病区,凌长虎和老病友相处亲近不想被

换到另外一个病区,就让“娘家人”给医院说说,社区多次出面协调、申请,医院最终同意他继续留在原病区观察治疗。那一次,社区社保科长李月娥一行还陪护老人在华阴县城转悠了一番,吃饭、理发照相,几经周折还给老人办理了二代身份证。

一份遗嘱,一生信任,一肩责任

2015年白水矿社区重组,担负着2200多名离退休老人的养老、医保。新上任的社区主任赵根堂重申,不放弃对社区每一个孤寡老人的关怀和照料。天有不测风云,从华阴精神病院传来消息,凌长虎感染肺结核,要求解除托付医疗关系,送回原地治疗。凌老师被社区接回时,已骨瘦如柴。考虑到病情紧急,社区专程赶到他的原籍渭南市多方联系他的子女,但他们却振振有词,说和父亲没有感情,他们生活也很困难,拒绝赡养老人。几经协调未果,眼看老人病情加重,社区领导指示成立了帮扶小组,辗转为老人治病。肺结核是传染病,每次护送凌老师到西安第八医院检查治疗,社区工作人员也必须小心翼翼,同时还要劝慰老人放宽心积极治疗。一年内6次赴西安治疗、复查,治疗费也是社区垫付。在工作人员悉心照料下,病情基本稳定的老人一直在白水矿医院住院治疗,社区聘请专门的护工,给老人吃药、喂饭、洗澡、理发,工作人员也时常去医院陪老人聊天。居民们赞赏社区

的行为,一些老工人也常常到凌老师的单病房里看望他。

一天正大家围着老人聊天时,凌长虎老人颤巍巍掏出一个信封,里面是他的遗嘱,字里行间有心酸、无奈,也有感激、嘱托。“关于我个人问题的几点声明,自我2004年患病以来,家庭破碎,举目无亲,一直受到社区同志的长期细心照料……子女以各种理由推脱监护责任,特别心寒。在我看病期间,包括生活起居、治疗方案,委托社区全权代理,所花费用从我个人工资支出……如有不测,告知子女,若他们不来,请社区全权处理,后事从简。若有节余,全部捐给社区,用以帮助像我一样需要帮助的人……”这份遗嘱是一份信任,也是一份责任。两年时间,社区每个月要给凌长虎老人垫付住院费1万多元,生活费450元,护工费1800元,而老人每个月的退休工资只有2200多元,报销、结算、支付,全是工作人员来回奔波,两年共为老人垫付7万余元,直到老人病危。

在老人生命的最后几天,他所期待的女儿和侄子来了,但只是到医院匆匆一瞥便离开了。凌老师弥留之际没有听到一声“爸爸”。5月9日,离父亲节还有一个多月,凌长虎老人默默地走了,身边的“娘家人”给他穿好衣服,举办了告别仪式,送葬,直到把骨灰盒交到他的家人手中。所有这一切,都遵循那份沉甸甸的遗嘱,为的是让老人走的安心……(张莉 路亚春 夏占利)