

彬长矿业:上半年利润翻番 业绩亮眼

企业蓝讯

彬长矿业公司瞄准“经济总量追赶、发展质量超越、发展模式创新”目标,全面提升转型升级,奋力追赶超越。1—6月,该公司安全实现“零”目标;项目建设获重大突破,两座现代化矿井同时取得核准;商品煤产销完成计划的116.72%,稳居陕煤第二、关中第一;利润完成计划指标的200%,实现历史性飞跃。这份沉甸甸的成绩单,彰显着陕煤追赶超越的“彬长力量”。

创建无“三违”矿井 安全实现“零目标”

彬长矿区水、火、瓦斯、煤尘、顶板、冲击矿压、地热等灾害交织叠加,是陕西省内生产条件最为复杂、自然灾害威胁最为严重的矿区之一。年初以来,该公司不以“八大灾害”威胁为理由,不言安全管理特殊性,始终把治理大隐患、防范大事故作为安全管理的中中之重。公司深入开展首季“明责任、查隐患、抓落实”和二季度“学标准、抓整改、反三违”专项治理活动,主动对5对矿井进行了安全“体检”。公司领导及部门包联矿井及重点区队,深入现场督查督办,确保了重大隐患整改率达到100%。

上半年,该公司大力开展无“三违”班

组、区队和矿井创建活动,夯实安全管理,实现了安全“零目标”。

树立采煤“终端”理念 商品煤产量创新高

该公司合理确定“科学组织、正规循环、均衡生产、平稳推进”的生产方针,依靠科技进步,大力推行以采煤为“终端”,采、掘、机、运、通协力配合的生产组织模式,加强工序流程再造,提高生产准备、组织的质量和效率,加大设备检修维护力度,保证完好率,降低故障率,提升开机率,提高了生产效率。

上半年,该公司商品煤产量完成计划指标的116.72%,较去年同期增加342.57万吨,创历史新高。

实施“三品”创建 煤炭铁路外运月均超百万吨

该公司积极建立健全煤质行政管理、煤质监督检查、煤质管理实施等为主要内容的煤炭质量综合管理体系,全面推行煤质管理“事前预测预报,事中过程控制,事后信息反馈”的运行机制,不断提升产品质量。依托“全国质量信得过产品”、“陕西名牌产品”的品牌优势,公司以市场为

导向,以创新为动力,以矿井为主体,全面实施增品种、提品质、创品牌“三品”建设,不断提升“彬长煤”市场美誉度。

上半年,该公司充分发挥矿区铁路专用线稳价保量的独特优势,铁路外运煤炭量较去年同期增加259.78万吨,创出历史最好水平;铁路外运煤炭占比达62.36%,彻底改写矿区煤炭外运以公路为主的历史。

项目前期获重大突破 转型升级步履铿锵

针对今年公司项目核准、竣工验收时间紧、任务重的特点,年初以来,在陕煤集团全力支持下,该公司成立各专项工作组,严格制定“时间表”和“路线图”,分解任务,落实责任,公司领导带领有关单位负责人,发扬“5+2”、“白加黑”精神,抓住关键环节,加大催催力度,促进工作开展。3月,公司对现代化矿井同时获得核准,企业全面进入了合法建设向合法生产转型的新时期。

在5对矿井核准验收工作取得重大突破的同时,按照陕煤集团杨照乾董事长到彬长调研时提出的建立“5+1”经营体系的指示要求,4月,投资概算5.8亿元,服务6000万吨煤炭产能的彬长生产服务中心

二期工程顺利开工。两年内全面建成后,该中心在满足彬长5对矿井生产维修服务的同时,业务服务范围将扩至甘肃华亭、宝鸡麟北等矿区。

改革措施加快落地 内部管理持续强化

该公司实行以财务部门牵头,以生产技术部门为中心的成本管控体系,全面推行“成本预算、指标包死、节奖超罚、工资否决”措施,深挖内潜,节支降本。完成公司、基层单位机关机构设置改革阶段性目标,两级机关部门减少37个,工作人员减少192人;对5对矿井实行副队长兼班长的用人模式,减少区队管理职数,提高管理效能,实现减人提效。

以二次革命的开拓精神,创新推行以全面预算为统领的“14610”内部市场化管理机制,逐步攻克彬长重大灾害条件下成本管理课题,实现成本控制、岗位增值双重目标。

6月28日,陕西省国资委主任胡保一行到矿区调研,充分肯定彬长在多重灾害威胁条件下,上半年安全生产、项目建设、营业收入、利税实现“满堂红”。

(冯桂清)

运销公司 与合作伙伴签订廉政共建协议

本报讯 近日,运销公司与合作伙伴太原梗阳集团焦化公司廉政共建签约仪式在二楼会议室如期举行。运销公司相关领导与公司全体党员,太原市梗阳实业集团焦化公司相关人员出席签约仪式。

本次廉政共建签约,旨在从内部和外部环境着手,净化行业风气,倡导遵

规守纪,杜绝商业贿赂,推进公司廉洁风险防控,使廉洁风险从“幕后”走向“台前”。实现廉政共建,也将进一步畅通供需双方的交流渠道,营造更加公平、和谐健康的合作氛围,继续保持“共建廉洁、缔造双赢”的供需关系,对推进党风廉政建设具有重要意义。(和培华)

铜川矿务局 首家保安服务中心揭牌运营

本报讯 6月29日上午,随着铜川市保安服务总公司铜川矿务局红桥保安服务中心的揭牌,标志着陕煤集团铜川矿务局62年历史上首个、也是陕西煤炭系第一家保安服务中心正式成立运营。

据了解,铜川矿务局红桥保安服务中心成立于2017年4月18日,注册资本壹佰万元。该中心的成立是铜川矿业公司“走出去”发展的战略决策,是推进“四个转型”决策部署的深刻践行,旨在走出去转型发展,做好富余人员的

分流安置,维护大局形势稳定。红桥保安服务中心经营范围广泛,主要包括门卫、巡逻、守护、随身防卫、安全检查、安全技防、区域秩序维护等职能,经营体制灵活,定位服务于社会各领域,秉承“专业、诚信、值得信赖”的经营理念,致力为各单位提供一流的服务。该中心已有在册保安人员223人,下一步拟定成立12个保安队,着力打造红桥保安服务中心优质高效品牌,展示铜煤风采。

(席逸民 杨春成)

韩城矿业公司 干部家属联手撑起家庭廉洁保护伞

本报讯 “有国家的好政策,有公司降本增效、科技创效一系列的好办法,职工的待遇一年比一年好,在城里宽敞的大房子住,生活质量也提高了,从原来一步一步干到现在,组织对得起咱,还有啥不知足的……”干部家属黄俊琴在家庭助廉座谈会上慷慨激昂地这样说道。

家庭是社会的细胞,是预防和抵制腐败的第一道关口和重要阵地。6月29日,韩城矿业公司桑树坪煤矿以廉政专题教育片《作风建设永远在路上》之承诺与期盼,拉开了家庭助廉座谈会的序幕。

会上,该矿综合办公

室干部魏燕以两起腐败案例现场施教,作了《筑牢廉洁自律思想防线》激情演讲,为30余名干部家属敲响了廉政警钟。11名干部家属互相交流了各自在家庭助廉方面的心得,坚定了共建廉洁家庭的决心,纷纷表示:“要当好廉内助、贤内助,把好廉洁门,要对丈夫工作多支持、多理解,生活中多关心、少苛求,使他能全身心投入工作,清白做人,干净做事,少些欲望、少些攀比,坚决抵制诱惑,时刻用亲情和优良的家风撑起廉洁和谐家庭保护伞,让清廉成为平安之家的守护神”。

(沈杰 刘金焕 焦娟娟)

陕南公司永至山景区 项目通过陕煤集团可研评审

本报讯 6月27日,陕南公司永至山景区项目可研评审会议在西安召开。会议邀请到陕西师范大学、西安建筑科技大学、陕西省旅游设计院、陕文投集团、华山景区、铜川文化旅游景区管理公司的专家,组成评审委员会,陕煤集团公司相关部门和镇安县人民政府有关人员出席了报告评审会议。

会议一致通过了《镇安永至山景区开发建设项目可行性研究报告》。可研报告评审的通过是永至

山景区建设迈出的重要一步。据悉,2016年5月15日陕南投资开发公司与镇安县人民政府签订了《合作开发永至山景区合作合同》,之后双方抽调人员成立立项筹建处,积极开展项目前期工作,并编制了《永至山景区项目建议书》和《永至山景区项目可行性研究报告》,对永至山景区项目开展了尽职调查、审计和资产评估。期间,还积极配合永至景区管委会完成了永至AAAA级景区的创建工作。(张治有)

制先进技术实现减员增效的思路,学习太西洗煤厂通过加强技术管理和打造高技能职工队伍提升现场管理水平的好做法,并多次邀请选煤行业专家共同探讨生产过程存在问题,指导解决现场实际问题,极大地提高了选煤技术和现场管理水平。

维护职工利益,凝聚发展正能量

发展好维护好职工根本利益,是一号煤矿选煤厂检验工作得失的重要标准。该厂将“搞一次特殊,就降低一份威信;破一次规矩,就留下一个污点;谋一次私利,就失去一片人心”的廉洁警示语高悬在办公区区域显眼位置,提醒管理干部自警自省自励。坚持制度面前人人平等,工资分配一丝不苟,从未发生一起职工上访事件。该厂时刻关注职工思想动态,每季度召开职工座谈会,要求大家畅所欲言,放开胆子发牢骚、提意见、议对策,就选煤厂安全生产、制度建设、创新创效、节能降耗、民主管理等工作,与职工进行深度沟通和充分交流。通过经常性的交流和沟通,给职工提供了一个畅所欲言的平台,真正做到了开门纳谏、集思广益,职工带着问题而来,怀揣满意而归,打开了心结,消除了疑问和顾虑,找到了尊崇感和信任感以及对企业的归属感。行之有效的民主管理,不仅落实和巩固了职工企业主人翁地位,还极大地激发了企业全员干事创业的热情。

(杨建奇 郭泽涛 何晨)

陕建机股份

一次形式新颖的党员大会

本报讯 “各位党员,由于支部党员出差较多,今天在群里召开一次大会,会议议程只有一个,关于白杨同志入党的大会,首先请支部委员将白杨的个人资料传上来。”这是陕西建设机械股份有限公司营销总公司党支部书记袁欢伟日前在支部微信群召开的一次全体党员大会,专题讨论、审议党员发展对象白杨为预备党员,支部所有党员参加了投票,并发表了意见。

由于营销总公司工作性质的特殊,大部分党员常年出差在外,因此营销总公司党支部的党员大会无法实地召开。于是营销总公司党支部创新思维,在支部党员的公共微信群中召开了本次支部大会,这样就能保证出差在外的每位党员同志能够过上组织生活,随时随地都能参与到支部大会中。

本次的支部大会是关于接收新同志同志为预备党员的会议。在营

销总公司党支部的微信群中共有47名党员。按照会议流程首先由支部书记发言阐明了会议内容及议程;组织委员将新同志的个人资料上传到微信群中;然后介绍人发表意见;身处各地的党员同志们在微信群里阅读了相关内容,与会党员对发展对象能否入党进行了讨论并发表意见,大家一致认为,新发展对象入党动机端正、对党认识明确,在思想上和政治上高度与党中央保持一致,能用党员的标准严格要求自己,现实表现符合党员标准。最后,全体党员在微信群里进行了投票表决,一致同意吸收新发展对象为预备党员。

支部“三会一课”常年来多采用的当面座谈的形式,很难创新,陕建机股份营销总公司党支部根据自身情况,采取的这种新形式,切实有效,方便快捷,效率很高,吸引力强,参与度高,深受各位党员同志的欢迎。

(冯雪雁 马姗姗)

运销韩城分公司

以廉政共建打造廉洁营销模式

本报讯 近年来,运销集团韩城分公司积极探索廉洁营销新途径,强化廉政教育,抓住销售工作关键点,探索与用户的廉洁从业模式,开展了廉政共建活动,堵住党风廉政建设的思想漏洞和制度漏洞,确保党员干部自觉做到廉洁从业。

为了进一步深化党风廉政建设,把廉洁从业教育从公司内部职工扩大到外部合作企业,打造廉洁高效的营销环境,韩城分公司在强化内部风险防控工作的基础上,积极创新建立外部廉洁风险防范防火墙。在2016年8月份与河南电力燃料公司签订了共建协议,达成廉洁从业十项承诺,夯实了廉政创建工作基础,形成廉政建设工作共建

共创的良好局面,营造“人人思廉、人人保廉、人人促廉”的廉政文化氛围,共同促进双方业务开展的廉洁氛围。

截至目前,共建协议中各项承诺和共建工作有序开展,双方通过共同开展廉政学习、党的主题教育日、销售业务监督检查等活动,促进了学习交流和廉政共建工作的有效开展,营造了风清气正的营销环境,为双方领导干部和公司的健康发展构筑了拒腐防变的大堤。

2017年,韩城分公司积极与各大战略合作用户协商,在开展煤炭销售工作中,积极推进“廉政共建”活动,日前,已与河南四大电力用户签订了“廉政共建”协议。今年,公司将与所有合作企业实现“廉政共建”工作全覆盖,在双方加强战略合作之中,共同抵制社会上的不正之风,创建煤炭销售业务工作健康运行的绿色通道。(张桂英)



雅言颂经典·书香飘矿区



“轻轻地我走了,正如我轻轻地来,我轻轻地挥一挥衣袖,不带走一片云彩……”

“诵读经典,彰显张张弟人的魅力,弘扬文化,展示张张弟人的风采。”

6月29日下午,神南张张弟矿业公司在多功能厅举办了“庆七一·雅言颂经典·书香飘矿区”诵读比赛,向党96岁生日献上节日的祝福。此次比赛以诵读经典、诵读文化、诵读先进为主要内容,采取朗诵、表演等艺术表现手法增强诵读效果。

王小利 摄

完善配套制度 优化考核指标 强化结果运用

铜川矿业玉华矿落实“三项机制”激发干部干事创业活力

本报讯 今年以来,按照公司党委有关要求,结合自身实际情况,铜川矿业公司玉华煤矿积极通过“完善配套制度、优化考核指标、强化结果运用”等举措,认真贯彻落实干部鼓励激励、容错纠错、能上能下“三项机制”,有效激发了广大干部干事创业的精气神和内生动力。

完善配套制度。依据《陕西省党政干部鼓励激励办法(试行)》及矿业公司“三项机制”相关实施办法的有关规定,结合自身实际,该矿制定出台了《玉华煤矿〈干部鼓励激励、容错纠错、能上能下实施办法(试行)〉》、《年度目标责任考核评价实施办法》、《“三项机制”季度

考核工作安排》及《贯彻落实“三项机制”助推追赶超越配套细则》,设计完善了相关考核表,从而为“三项机制”的全面推进推开、尽快落落地提供了完备制度保障。

优化考核指标。按照考人与考事相结合的原则,该矿围绕“三项机制”不同侧重点,紧扣生产矿井工作实际,对“三项机制”考核指标进行了合理优化,将企业改革发展、管理技术创新、矿井安全生产以及受到省市、集团和公司推广的重大事项工作纳入考核内容,加大了安全生产、党的建设、科技创新、节能环保、综治维稳赋分权重,并设立单项考核奖,使“三项机制”考核指

标设计更科学合理、更切合实际,实施应用起来既有针对性、更具精准性。

强化结果运用。坚持“激励先进、宽容失误、纠正偏差、惩戒平庸”的导向,该矿将考评结果作为评优评先、干部选拔任用、培养教育、管理监督和激励约束的重要依据,先后运用鼓励激励机制提拔任用干部40余人,应用容错纠错机制对矿选运区因客观原因造成的工作失误相关责任人进行了从轻处罚,运用能上能下机制下调干部4人,树立了“能者上、庸者下、劣者汰”的良好选人用人导向,充分调动了广大干部干事创业的工作积极性和主动性。(白军斌)

标杆是这样打造成的

——黄陵矿业一号煤矿选煤厂创新发展纪实

理十条红线”,将危险性极高、可能造成恶性事故发生的十种行为列为不可触碰的高压线,彻底杜绝恶性事故发生;编写实施《机电检修安全作业指导书》,实现检修作业程序化、规范化和标准化,提升了检修人员安全操作技能;各项规章制度及其配套办法切中安全管理要害,提高了现场安全管理水平。

资挂钩,定期检查,及时奖励,创造了精煤产品连续3年无质量事故的纪录,所产的“黄灵煤”成为客户青睐的优质品牌。他们持续推进全员创新,先后完成创新成果195项,获得国家实用新型专利7项、发明专利1项。职工自行改造的原煤仓下仓口闸板,稳定了源头煤量,单班原煤入洗量从最初的不足五千吨提高到万吨以上;自行研究的末端故障不停产工艺增加了生产系统灵活性。通过引进先进工艺技术和实施技改项目,解决了粗精煤灰分不可控问题,使精煤综合回收率提高3%;浮选自动加药系统的应用,确保了产品质量稳定合格,总体精煤回收率提高了2%,顺利通过全面质量管理体系认证。管理模式的创新,使该厂洗选效率高达93%,全员工效达41吨/工,精煤产品连续3年无质量事故纪录,达到洗水闭路循环一级标准,能耗方面达到了全国领先水平,成为选煤行业标杆。

人才兴企,培养实用型职工

一号煤矿选煤厂将职工培训作为重中之重



党旗红 国正兴

2013—2014年度荣获“行业级质量标准化选煤厂”和“全国优质高效选煤厂”称号,2014—2015年度被评为“全国煤炭工业十佳选煤厂”,连续六年未发生一起安全环保事件,在历次选煤专业检查中备受好评,管理经验在陕煤集团乃至全国选煤行业推广应用……一号煤矿选煤厂人用创新精神和优异成绩演绎了新时代中国工业精神,成为了黄陵矿业人艰苦创业、自力更生、超越自我的缩影。这支优秀的团队如何从优秀走向卓越,在偏僻的山区摘取中国煤炭洗选行业桂冠?近日笔者通过体验现场管理精细化和技术创新先进性,深入职工群众座谈交流,逐步还原了一号煤矿选煤厂“敬业奉献、开拓创新的奋斗历程”。

强基固本,夯实安全管理基础

投产初期,由于设计缺陷及施工过程现场部分环节的细节考虑不周全,导致安全设施不完善,加之洗选工艺新、设备种类繁多,给生产组织和安全管理带来很大挑战,导致运行初期,生产达不到设计能力、安全方面存在较大隐患。

为了加强安全生产硬件设施建设,该厂集中力量完善机防护工程,先后增设安全防护网300多道、搭建高空作业平台100多个、购置安全用具30多件套、设置各类危险警示标语近百条,最大限度地消除作业现场安全隐患。结合实际情况,制定《选煤厂安全管

勇于创新,助力高效发展

创新是企业发展的不竭动力。该厂坚持管理创新,配套出台了《选煤厂十条红线》、《机电检修作业质量考核办法》、《机电安全作业指导书》等十余项管理制度,通过强制规范、持续监管,实现了安全“零伤害”;通过设备检修、岗前确认、班中巡查、班后复查等措施的严格落实,基本实现了生产零影响,为原煤装车销售和精煤洗选外运创造了条件。同时建立了全方位、全过程的质量控制和保证体系,从入厂原煤到筛分破碎,从洗选加工到装车外销,严把各个环节质量关口,确保煤质合格,将质量管理工作与车间绩效和职工工